



INFORME TÈCNIC DE NECESSITAT

Òrgan de contractació	La Gerència de l'I.M. Parcs i Jardins, per delegació de la Presidència, de 02.06.2025
Objecte:	Serveis per a la realització de tasques docents del Centre de Formació del Laberint, amb mesures de contractació pública sostenible.
Responsable del contracte	<i>Cristina Ortiz Castillo</i>
Direcció/ Servei	Centre de Formació del Laberint / Direcció de Serveis i Planificació Estratègica
Títol / Nom curt contracte	Serveis per a la realització de tasques docents del Centre de Formació del Laberint
Codi CPV	80540000-1 Serveis de formació en matèria ambiental
Pressupost de licitació	22.987,34 €
VEC	58.893,18 €
Divisió en lots	No

Tipus de Contracte	Serveis		
Detall contracte Mixt	No	Serveis	
% Qualificació contracte mixt atès VEC		Determinació del preu	Preus unitaris
Tipus de Procediment	<i>Obert Simplificat Abreujat</i>	Harmonitzat	<i>No</i>
Declaració d'urgència	No	Recurs Especial	<i>No</i>
Subrogació	No	Contracte reservat	<i>No</i>
Durada inicial	1 any	Durada Pròrroques	2 anys
Periodicitat factures	Mensual		

Índex

1. Antecedents i necessitats a satisfer	2
2. Objecte del contracte	3
3. Insuficiència de mitjans.....	3
4. Procediment d'adjudicació	3



5.	Mesures de contractació pública sostenible.....	3
6.	Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte.....	4
7.	Termini d'execució.....	7
8.	Requisits de solvència	7
9.	Relació habitual amb menors	7
10.	Criteris d'adjudicació	7
11.	Responsable del contracte.....	12
12.	Modificacions del contracte.....	12
13.	Subcontractació	12
14.	Cessió del contracte.....	13
15.	Tractament de dades de caràcter personal.....	13
16.	Confidencialitat	13
17.	Pòlissa de responsabilitat civil.....	13
18.	Règim específic de penalitats.....	13

1. Antecedents i necessitats a satisfer

En el Pla del Verd i la Biodiversitat de Barcelona 2020 es detallen línies estratègiques i accions que avalen la necessitat de dotar dels recursos necessaris el Centre de Formació del Laberint (CFL) per assolir la línia estratègica 8 del Pla: Difondre el coneixement del verd i la biodiversitat i els seus valors.

El Centre de Formació del Laberint, de l'Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona (IMPJB), realitza activitats de formació externa des de l'any 1993.

L'oferta dels cursos que programa el centre s'adreça als ciutadans amb diferents nivells de coneixements, des de cursos per aficionats (amb cursos monogràfics i de llarga durada) com als professionals (monogràfics específics).

La formació que s'imparteix des del centre no és reglada. Els programes i itineraris formatius que es realitzen es fan en funció de la seva demanda o interès per l'actualització en la seva temàtica. Per altre banda, hi ha cursos que es programen des dels inicis del CFL ja que són la introducció al món de la jardineria i el disseny de jardins. Respecte a la modalitat de les formacions, majoritàriament són presencials, tot i que també s'han realitzat cursos mixtes (sessions en línia i sessions presencials) o només en línia.

La majoria de les formacions, tant teòriques com pràctiques, es desenvolupen en la seu del CFL i, altres, en parcs i jardins de la ciutat de Barcelona i espais privats.



És per això que el CFL té la necessitat de contractar amb docents especialitzats la prestació dels serveis de formacions i substitucions dels cursos relacionats amb coneixements sobre el verd, la biodiversitat, els jardins i la jardineria.

2. Objecte del contracte

El present contracte té per objecte els serveis docents de formacions específiques de jardineria en cursos per aficionats i professionals, així com substitucions en cas de incidències per malaltia o altres motius, del personal formatiu del centre, amb mesures de contractació sostenible.

D'acord amb la previsió de l'article 99.3 de la llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP), l'objecte del contracte no s'ha dividit en lots. Atesa la naturalesa dels serveis d'impartició de docència i generació de material didàctic, caldria una coordinació i una planificació més complexa, que comportaria més temps i un augment significatiu en el cost dels docents, això resultaria desproporcionat en relació amb els objectius d'interès públic que es volen assolir. Per tant, aquests serveis no es poden executar de manera independent sense que generi un increment en la despesa i un perjudici en la gestió eficient dels recursos públics.

3. Insuficiència de mitjans

L'esmentada contractació està justificada, ateses les competències i funcions de l'IMPJB, i tenint en compte que actualment l'IMPJB no té ni el personal ni prou mitjans per atendre la demanda que es planteja i no hi ha una previsió a curt termini d'incorporació de nous recursos humans per fer front a les necessitats objecte del contracte.

4. Procediment d'adjudicació

El contracte es tipifica com a contracte administratiu de serveis i es tramitarà per procediment obert simplificat abreujat.

L'elecció d'aquest procediment salvaguarda els principis de transparència i integritat, afavoreix una major concurrència i evita els possibles conflictes d'interessos que puguin sorgir en el procés de contractació.

5. Mesures de contractació pública sostenible

Tenint en compte la tipologia de tasques a desenvolupar, i d'acord amb el Decret d'Alcaldia de data 24 d'abril de 2017, relatiu la contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, en aquesta licitació s'apliquen les mesures següents:



a) Socials

Codi	Títol
01.01	Objecte del contracte amb eficiència social
01.02	Pressupost base de licitació desglossat
02.01	Valoració del preu màxim 35%
02.02	Oferta anormalment baixa, per no adequació de l'oferta als costos salarials
03.00	Informació de la subcontractació en la fase d'execució
03.02	Pagament del preu a les empreses subcontractades i l'acreditació de pagament en termini a les empreses subcontractades.
03.04	Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte.
03.06.01	Pla d'igualtat
03.06.03	Comunicació inclusiva
03.06.04	Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
03.07	Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI
03.08	Conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal
03.09	Persones treballadores amb discapacitat

b) Mediambientals

Clàusula	Títol
09	Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en el paper (2015)
AL.015	Coneixements / formació / experiència ambiental prèvia del personal

6. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte

a. Pressupost base de licitació

D'acord amb la previsió de l'article 100 de la LCSP, el **pressupost base de licitació** és el següent:

Pressupost de licitació	Pressupost	18.997,80 €
	Tipus d'IVA 21 %	3.989,54 €
	TOTAL	22.987,34 €

D'acord amb la previsió de la disposició addicional 33^a de la LCSP, la quantia del pressupost base es considera estimativa i té el caràcter de pressupost màxim i limitatiu d'aquest contracte condicionat a la quantitat de serveis que efectivament realitzi l'empresa contractista en funció dels serveis requerits, aplicant els corresponents preus unitaris.



L'Institut no resta obligat a exhaurir el pressupost en atenció a què el preu final es determina en funció de les necessitats de l'Administració i aplicant els preus unitaris corresponents.

b. Distribució pressupostària

El pressupost s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de tots els costos derivats de l'execució de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al/als pressupost/os i la/es partida/es pressupostària/àries següent/s:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2025	22791	17203	2030	1.583,15 €	21%	332,46 €	1.915,61 €
2026	22791	17203	2030	17.414,65 €	21%	3.657,08 €	21.071,73 €
			TOTAL	18.997,80 €	21%	3.989,54 €	22.987,34 €

c. Quadre de costos directes i indirectes

El pressupost net total es desglossa de la manera següent:

Costos directes	Import €
Costos salarials	12.078,00 €
Costos SS	3.886,70 €
TOTAL costos directes	15.964,70 €
Costos indirectes	Import €
Despeses generals d'estructura	2.075,22 €
TOTAL costos indirectes	2.075,22 €
Benefici industrial	957,88 €
TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes + benefici industrial)	18.997,80 €

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el II Conveni col·lectiu autonòmic d'ensenyament i formació no reglada de Catalunya (codi de conveni núm. 79100215012020), publicat en data 15 d'abril de 2025 en el DOGC. Els imports salarials fixats al conveni sectorial indicat són els que regeixen als efectes de determinar ofertes anormals i durant l'execució del contracte. El fet de no aplicar el conveni sectorial de referència comporta l'exclusió del procediment o resolució del contracte, sempre que aquests imports siguin inferiors als establerts al conveni sectorial de referència.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals i nombre d'hores, segons s'especifica en el plec de prescripcions tècniques (PPT):



Categoria professional	Retribució salarial i complements del conveni	Altres complements i revisions salarials	Núm. d'hores estimades
Professor (titular)	25.880,00 €	21.295,22 €	180 hores + 70 hores de substitucions
Expert (adjunt)	29.766,00 €	13.342,93 €	70 hores

La categoria de 'Professor' inclou el complement que el conveni marca com a "cap d'estudis", ja que serà el responsable del seu curs durant tot el període formatiu, i el plus de transport indicat en dit conveni.

La categoria d'Expert inclou el plus de transport.

A banda del salari marcat al conveni, es considera que donat que es requereixen docents amb una formació específica i alts coneixements en la matèria, cal establir un import com a complements salarials que cobreixin aquests aspectes per obtenir un preu hora competitiu al mercat.

Categoria conveni	Professor/a Titular	Total
Professor (titular)	Salari base i plusos conveni	25.888,00 €
	Altres complements	21.000,00 €
	Revisions salarials	295,22 €
	Total	47.183,22 €
	Absentisme	2.830,99 €
	Total cost empresa	50.014,21 €
	Cotitzacions socials	16.099,57 €
	Preu hora base	38,47 €
	Preu hora cotitz. social	12,38 €
	Preu/hora amb BI + DG	60,51 €
	Total hores docent titular	180,00
	Total docent titular	10.891,80 €
	Total docent substitucions	4.235,70 €
	TOTAL prof. Titular i substitucions	15.127,50 €
Expert (adjunt)	Professor/a adjunt/a	Total
	Salari base i plusos conveni	29.766,00 €
	Altres complements	12.950,00 €
	Revisions salarials	392,93 €
	Total	43.108,93 €
	Absentisme	2.586,54 €
	Total cost empresa	45.695,47 €
	Cotitzacions socials	14.709,37 €
	Preu hora base	35,15 €



	Preu hora cotitz. social	11,31 €
	Preu/hora amb BI + DG	55,29 €
	Total hores professor adjunt	70
	TOTAL professor adjunt	3.870,30 €

d. VEC. Valor estimat del contracte

Valor estimat del contracte	58.893,18 €
------------------------------------	-------------

VE prestació	VE eventuais pròrroques	VE modificacions previstes	SUMA
18.997,80 €	37.995,60 €	1.899,78 €	58.893,18 €

7. Termini d'execució

Per tal d'assegurar una correcta realització de la prestació i de donar resposta també a les necessitats de detectar l'aportació de millores o solucions més eficients i eficaces per a futures licitacions sobre l'objecte del contracte o similars, es considera que:

La durada del contracte serà d'1 any, comptat a partir del dia que es fixi en l'acta d'inici del servei i amb possibilitat de pròrroga per un termini de 2 anys.

8. Requisits de solvència

Atès que aquesta licitació es tramita mitjançant procediment obert simplificat abreujat no es requereix acreditar la solvència econòmica i financera ni tècnica o professional.

9. Relació habitual amb menors

El contracte no implica relació habitual amb menors d'edat.

10. Criteris d'adjudicació

La selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat. S'aplicaran els criteris d'adjudicació següents, tot considerant que estan directament vinculats amb l'objecte del contracte:

Tipus de criteri	Ponderació (%)
Avaluables automàticament	100%



Criteris d'adjudicació	Puntuació
Oferta econòmica	30 punts
Per l'experiència professional prèvia en el sector de la persona adscrita al contracte com a docent titular.	20 punts
Per l'experiència del personal adscrit al contracte com a docent titular en l'àmbit de la docència.	20 punts
Per la formació del personal adscrit al contracte com a docent titular en aspectes relacionats amb la jardineria o equivalent	10 punts
Pel nivell de català del personal adscrit al contracte com a docent titular	5 punts
Per la formació addicional del personal adscrit al contracte com a docent titular en aspectes pedagògics i comunicatius	15 punts
Total	100 punts

A. Criteris avaluables automàticament, puntuació total: 100

A.1 Per l'oferta econòmica, la ponderació màxima del preu ofert és de **30** punts:

La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total, d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la *Gaset*a del dia 16.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gaset

Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gaset

Municipal del dia 5 de març:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx.} = \text{Puntuació resultant}$$

Justificació: Atès que la part del cost del contracte més significativa són el pagament d'hores lectives i de substitucions del personal docent d'estructura del Centre de Formació, la puntuació a atorgar es limita a 30 punts per tal que la puntuació obtinguda amb el criteri preu no sigui determinant per la selecció de la millor oferta. En aquest sentit, s'estableix la fórmula anteriorment indicada perquè permet una ponderació d'ofertes distribuint els punts de forma proporcional segons les diferències entre les



ofertes de preu, a partir de l'oferta més barata que hagi estat admesa i tenint en compte el pressupost net de licitació.

Oferta anormalment baixa:

Un diferencial del 10% per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'una única empresa licitadora, del 20% respecte el pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i de l'oferta més alta, si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de les ofertes immediatament consecutives.

Altres criteris:

A.2: Per l'experiència professional prèvia en el sector de la persona adscrita al contracte com a docent titular. Experiència en jardineria, horticultura, gestió del verd urbà, paisatgisme, biodiversitat o àrees relacionades amb la jardineria o horticultura tant pública com privada, **fins a 20 punts**.

- D'1 any i fins a 3 anys d'experiència: 10 punts
- De més de 3 anys i fins a 5 anys d'experiència: 15 punts
- De més de 5 anys d'experiència: 20 punts

Justificació: Atès que l'experiència professional prèvia en el sector és important, especialment en el desenvolupament de la part pràctica, així com les possibles substitucions del personal d'estructura del centre.

Aquest criteri s'acreditarà amb l'aportació de:

- Currículum que especifiqui la titulació de la persona adscrita i la seva experiència professional.
- Declaració responsable, signada per la persona adscrita al contracte, amb la relació de serveis realitzats, segons el model annexat al PCAP.

L'IMPJB es reserva el dret a comprovar la veracitat de la informació i documentació aportada, ja que tal com estableix l'article 69 LPACAP, les administracions poden requerir en qualsevol moment que s'aporti la documentació que acrediti el compliment dels requisits esmentats i l'interessat l'ha d'aportar.

Mitjançant la declaració responsable es garantirà, sota la responsabilitat de la persona signant, la veracitat i exactitud del seu contingut, assumint d'aquesta manera les conseqüències legals que puguin derivar-se respecte de la falsedat o inexactitud dels aspectes certificats.

Dita documentació s'aportarà juntament amb l'oferta en el sobre electrònic.



A.3: Per l'experiència del personal adscrit al contracte com a docent titular en l'àmbit de la docència. Concretament en la impartició de formacions, tallers pràctics o activitats de temàtica de jardineria o mediambiental, **fins a 20 punts**.

- Entre 100 i 200 hores lectives en els darrers 3 anys, 5 punts
- Entre 201 i 500 hores lectives acumulades en els darrers 3 anys, 10 punts
- Més de 500 hores lectives acumulades en els darrers 3 anys, 20 punts

Justificació: Atès que l'experiència professional en el marc de la docència és important per a desenvolupar satisfactòriament el servei.

Aquest criteri s'acreditarà amb l'aportació de:

- Declaració responsable, signada per la persona adscrita al contracte, amb la relació de les formacions impartides i la seva duració, segons el model annexat al PCAP.

L'IMPJB es reserva el dret a comprovar la veracitat de la informació i documentació aportada, ja que tal com estableix l'article 69 LPACAP, les administracions poden requerir en qualsevol moment que s'aporti la documentació que acrediti el compliment dels requisits esmentats i l'interessat l'ha d'aportar.

Mitjançant la declaració responsable es garantirà, sota la responsabilitat de la persona signant, la veracitat i exactitud del seu contingut, assumint d'aquesta manera les conseqüències legals que puguin derivar-se respecte de la falsedat o inexactitud dels aspectes certificats.

Dita documentació s'aportarà juntament amb l'oferta en el sobre electrònic.

A.4: Per la formació del personal adscrit al contracte com a docent titular en aspectes relacionats amb la jardineria, o equivalent. Fins a 10 punts

- Per la possessió de titulacions universitàries de la branca de les ciències vinculades amb el medi ambient (biologia, geologia, ciències ambientals o afins), enginyeria agrària, forestal o similar: 10 punts
- Per la possessió de titulació de formació professional de grau superior de la branca agrària, jardineria i paisatgisme: 10 punts
- Per la possessió de titulació de formació professional de grau mig de la branca agrària, jardineria i paisatgisme: 5 punts

Punts no acumulables en cas de tenir més d'una formació. S'acreditarà mitjançant la presentació de la titulació oficial de les institucions on s'han realitzat els estudis.

Dita documentació s'aportarà juntament amb l'oferta en el sobre electrònic.

Justificació: Tenir estudis reglats garanteix el coneixement en la matèria, important per a desenvolupar satisfactòriament tant la part teòrica com la part pràctica.



A.5: Pel nivell de català del personal adscrit al contracte com a docent titular, 5 punts

- Per la possessió del certificat de nivell C1 de català de la Secretaria de Política Lingüística, o una titulació equivalent, d'acord amb el que estableix el Decret 91/2024, de 14 de maig, del règim lingüístic del sistema educatiu no universitari - 5 punts

Justificació: Donat que les formacions hauran de ser impartides preferiblement en català, es vol assegurar un bon nivell de professorat.

S'acreditarà mitjançant la presentació de la titulació corresponent juntament amb l'oferta.

A.6: Per la formació addicional del personal adscrit al contracte com a docent titular en aspectes pedagògics i comunicatius, fins a 15 punts

- Entre 3 i 10 hores rebudes de formació en aspectes pedagògics i comunicatius: 5 punts.
- Entre 11 i 20 hores rebudes de formació en aspectes pedagògics i comunicatius: 10 punts
- Més de 20 h rebudes de formació en aspectes pedagògics i comunicatius: 15 punts

Justificació: La formació complementària del docent titular incidirà positivament en els objectius estratègics del Centre de formació relacionats amb la formació ciutadana.

Aquest criteri s'acreditarà amb l'aportació de certificats que indiquin la formació rebuda i les hores dedicades.

Dita documentació s'aportarà juntament amb l'oferta en el sobre electrònic.

Criteris de desempat

1r	Proposicions presentades per les empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.
2n	Proposicions presentades per entitats sense ànim de lucre, amb personalitat jurídica, sempre que la seva finalitat o activitat tingui relació directa amb l'objecte del contracte, segons resulti dels seus respectius estatuts o regles fundacionals i figurin inscrites en el corresponent registre oficial.

En cas que l'aplicació d'aquests criteris no doni lloc a desempat, es dirimirà mitjançant sorteig.



11. Termini de garantia

En el present contracte no es fixa termini de garantia atesa la seva naturalesa i característiques. La comprovació de la correcta execució i de la qualitat del servei es verificarà en el mateix moment en el que es realitzin les diferents formacions objecte del contracte.

12. Revisió de preus

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

13. Responsable del contracte

La unitat encarregada del seguiment i execució ordinària del contracte és la direcció de Serveis i Planificació Estratègica, i es proposa a Cristina Ortiz Castillo, coordinadora del Centre de Formació del Laberint, com a responsable del contracte, a qui correspondrà la seva supervisió en els termes previstos per l'art. 62 de la LCSP.

14. Modificacions del contracte

En el present contracte es contempla la possibilitat que hi hagi modificacions de fins a un 10 % del pressupost net de licitació. Les causes previstes de modificació del contracte durant la seva vigència són les següents:

Causa de modificació	%
Necessitat de realitzar més substitucions del previst del personal d'estructura del Centre	10
Necessitat de fer noves formacions	

El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència al contractista i la seva formalització en document administratiu.

15. Subcontractació

L'empresa o persona adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 de la LCSP. L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 de la LCSP.

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) de la LCSP, l'empresa contractista haurà de realitzar directament, sense possibilitat de subcontractar-les, les següents activitats que es consideren d'especial rellevància o característiques crítiques per a la bona prestació del servei:

- *Coordinació de tasques amb el CFL*



16. Cessió del contracte

Ateses les característiques del contracte no es permet la cessió del contracte.

17. Tractament de dades de caràcter personal

L'empresa adjudicatària ha de complir estrictament amb les previsions del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament general de protecció de dades) i de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, tenint en compte que la documentació amb la qual treballarà pot contenir dades sensibles.

Les dades tractades s'integren dins la tipologia de dades de nivell baix.

El CFL proporcionarà al professorat una llista de control d'assistència de l'alumnat, on consta només el nom complet.

L'adjudicatari té la consideració d'encarregat del tractament.

La finalitat del tractament serà la dels serveis per a la realització dels cursos del Centre de Formació del laberint.

18. Confidencialitat

L'adjudicatari queda expressament obligat a no difondre i a mantenir absoluta confidencialitat i reserva sobre qualsevol dada que pogués conèixer a conseqüència de la participació en la present licitació o, amb ocasió del compliment del contracte, especialment les de caràcter personal, que no es podran copiar o utilitzar com a finalitat diferent de les que la informació té designada i podrà subministrar-la només al personal autoritzat per l'Ajuntament de Barcelona.

L'empresa contractada serà responsable de les violacions del deure de secret que es puguin produir per part del personal al seu càrrec. Així mateix, s'obliga a aplicar les mesures necessàries per a garantir l'eficàcia dels principis de mínim privilegi i necessitat de conèixer, per part del personal participant en el desenvolupament del contracte.

19. Pòlissa de responsabilitat civil

L'empresa adjudicatària ha d'acreditar la contractació d'una pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil per un import de 50.000,00 euros.

20. Règim específic de penalitats

S'estableixen les següents penalitats relacionades amb l'objecte del contracte:



Descripció de la falta	Lieu	Greu	Mot Greu
No respectar o discriminar negativament les persones participants (alumnat i/o treballadors de CFL)			X
No seguir el programa formatiu del curs			X
La substitució d'algun membre de l'equip adscrit al contracte per un altre amb currículum de perfil professional inferior sense el consentiment del CFL.			X
No avisar amb 24 hores d'antelació en el cas de no poder assistir a la reunió de coordinació.		X	
Arribar amb retard a les classes	X		
La no presentació al CFL del contingut del programa a l'inici del contracte.			X
Incompliment de l'oferta presentada			X
No substituir el professor titular o adjunt		X	

PROPOSTA

Per tot l'esmentat anteriorment sol·licito el tràmit de licitació de la contractació dels serveis per a la realització de tasques docents del Centre de Formació del Laberint amb mesures de contractació pública sostenible, per un pressupost total de licitació de **22.987,34 euros**, IVA inclòs, el qual anirà a càrrec del pressupost de l'Institut per als exercicis 2025 i 2026.

Cristina Ortiz Castillo

Coordinadora del Centre de formació del Laberint,