

CNM_2025_41// CCCB/2025/0036717

Memòria justificativa de la configuració de l'expedient de contractació servei de conceptualització, desenvolupament, execució i avaluació del projecte educatiu "CCCB Amfitrions", que té per finalitat posar en relació els joves amb la ciutat de Barcelona pels cursos 2026-2027 i 2027-2028.

D'acord amb el que disposa l'article 28 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (LCSP), mitjançant l'acte d'inici que consta en l'expedient s'han motivat les necessitats que es pretenen cobrir mitjançant aquest contracte i les raons per les quals el contracte que es vol iniciar és idoni per satisfer-les.

Per aquests motius i de conformitat amb les previsions de l'article 116 de la LCSP es justifica la configuració de l'expedient de contractació en els termes següents:

1) Consultes preliminars al mercat

Per configurar aquest expedient de contractació no s'han realitzat consultes preliminars al mercat, atès que ja es disposa de tota la informació necessària per configurar l'expedient.

2) Tipus de contracte:

En aquesta contractació únicament es regulen prestacions previstes en l'article 17 de la LCSP, corresponents a un contracte de serveis.

3) Inclusió de clàusules socials, mediambientals o d'innovació

En aquesta contractació, atenent a les característiques del contracte, s'ha considerat oportú incloure clàusules socials com a condicions especials d'execució (clàusula 2.2 del PCAP), tal com es desenvolupa en l'apartat 11 d'aquesta mateixa memòria.

4) Divisió en lots de l'objecte del contracte

No es considera adient la divisió del contracte en lots, perquè dificultaria l'execució correcta del contracte des del punt de vista tècnic, atès que estem davant un servei que suposa una única unitat funcional.

5) Manca de mitjans

D'acord amb les previsions de l'article 116.4 f) de la LCSP, els mitjans personals de què disposa el CCCB són insuficients i no disposen de la qualificació professional específica per tal de dur a terme el servei objecte de contractació per poder prestar el servei correctament, motiu pel qual és necessari contractar una empresa per dur-los a terme.

D'acord amb les previsions de l'article 308.2 de la LCSP, en cap cas aquest contracte suposa la contractació de personal per part del CCCB, sinó únicament i exclusivament la contractació de la prestació d'un servei per les raons exposades en l'acte d'inici i per no disposar dels mitjans per portar-lo a terme. A l'extinció del contracte no es produirà cap consolidació de les persones que hagin realitzat els treballs objecte del contracte com a personal propi del CCCB.

6) Procediment

En compliment del que estableix l'art. 116.4 a) de la LCSP, el procediment seleccionat ha estat un procediment obert (art. 156 LCSP).

Procediment obert i l'adjudicació amb més d'un criteri d'adjudicació, en virtut d'allò que estableixen els articles 145, 146, 156 a 158 i concordants de la LCSP.

Es tracta d'un contracte d'un servei educatiu, inclòs dintre l'Annex IV de la LCSP.

7) Criteris d'adjudicació

En compliment del que estableixen els articles 116.4c i 145 de la LCSP, s'ha escollit una pluralitat de criteris d'adjudicació, d'acord amb el detall següent:

Descripció del criteri	Ponderació	Tipus criteri
Memòria metodològica	45%	Judici de valor
Preu	35%	Automàtic
Experiència professional del personal adscrit	15%	Automàtic
Nivell de qualificació del personal adscrit	5%	Automàtic

En aplicació de l'art. 145.4 de la LCSP, en els contracte de serveis de l'Annex IV els criteris relacionats amb la qualitat hauran de representar, almenys, el 51% de la puntuació assignable a la valoració de les ofertes. En el present expedient els criteris de qualitat es configuren amb un 65%.

La finalitat que es vol aconseguir amb cada un dels criteris és la següent:

✓ *Criteri econòmic*

Criteri econòmic Preu

S'ha proposat el preu atès que és un paràmetre fonamental de valoració de les propostes rebudes, sense perjudici que hi hagi altres criteris relacionats amb la qualitat que també resulten fonamentals per assolir conjuntament la millor relació qualitat-preu del servei

sol·licitat. La finalitat d'aquest criteri és aconseguir el preu més baix i així el CCCB podrà disposar de més recursos econòmics per prestar altres serveis a la ciutadania.

Amb la mateixa finalitat, i d'acord amb l'article 146.2 de la LCSP, la fórmula utilitzada en la valoració del criteri preu és la fórmula de funció proporcional inversa, donat que es tracta d'una contractació de serveis intensius de mà d'obra en la qual els costos que representen el factor treball són absolutament predominants respecte del total de costos, de conformitat amb el que estableix el Decret núm. 18.175, de 19 de desembre de 2024. Aquesta fórmula està pensada per a licitacions en què les característiques del contracte permeten la introducció de paràmetres de qualitat en la prestació i no es vol incentivar la competitivitat entre els licitadors en el criteri preu. La fórmula atorga la màxima puntuació a l'oferta més barata i atenua les diferències entre les diverses ofertes. La puntuació que obté cada empresa depèn de l'esforç econòmic que suposi la millor oferta. Els punts que corresponen a cada licitador es determinen i es limiten pel percentatge de baixa que la millor oferta presentada suposa respecte del pressupost de licitació. És cert que no es distribueixen tots els punts possibles a atorgar, de manera que es redueix la importància del preu respecte de la resta de criteris d'adjudicació, però justament és aquest l'efecte que es pretén produir a fi d'evitar ofertes tan baixes que, a l'hora de l'execució del contracte, resultin en problemes de pagament cap als treballadors (salaris i/o cotitzacions) i en una reducció de la qualitat molt accentuada.

La fórmula garanteix un repartiment equitatiu de les puntuacions entre tots els licitadors, de manera que es respecta el criteri de proporcionalitat.

✓ *Criteris qualitatius*

Criteri qualitatiu 1: Memòria metodològica (criteri d'adjudicació 1)

Per tal d'identificar la millor oferta des de punt de vista de la relació qualitat-preu, s'ha considerat oportú introduir criteris de judici de valor amb un pes d'un 45% del total de la puntuació. Concretament, el judici de valor ha de recaure sobre una memòria que han de redactar les empreses licitadores amb el contingut següent:

Una memòria de màxim de 10 fulls DinA-4 a una sola cara, espaiat simple i lletra verdana cos 10. En aquesta extensió s'inclouen imatges i gràfics i no s'inclouen índex i portada.

Aquesta memòria ha de contenir un resum conceptual i metodològic de les bases del servei de desenvolupament, execució i avaluació del projecte educatiu "CCCB Amfitrions", dirigit a estudiants de secundària, en el marc de la programació "Ciutat" del CCCB i vinculat als objectius curriculars de 4t d'ESO que incorpori els següents apartats avaluables:

- 1.1 Metodologia de treballfins a 25 punts
- 1.2 Organització de l'equip.....fins a 20 punts

Els aspectes que es tindran en compte per atorgar la puntuació seran:

Els aspectes que es tindran en compte per atorgar la puntuació seran:

- ✓ Pel què fa a la metodologia de treball (criteri 1.1), coherència i adequació amb propostes factibles dins del marc de recursos i mitjans limitats; desenvolupament de les tasques pròpies enumerades a la clàusula 6 del Plec de Clàusules Tècniques Particulars (*Prestacions a realitzar per part de l'empresa contractista*). De forma específica, es valorarà:
 - La claredat en la redacció de la memòria i detall i completesa en l'explicació, entesa com a desenvolupament dels diferents punts que s'han identificat com a necessaris;
 - La qualitat i el rigor dels continguts plantejats i de la proposta de formalització final.
 - Pel què fa a la promoció i la facilitació de la participació activa dels docents, es valorarà si la formació plantejada està ben estructurada, i si proporciona eines i criteris clars per poder treballar a l'aula.
 - Pel que fa al desenvolupament dels materials es valorarà si la proposta és adequada als objectius educatius i si permeten als docents treballar de manera autònoma i participativa a l'aula i es poden aplicar amb facilitat.
 - Pel que fa a l'avaluació, es valorarà que estigui alineada amb els objectius descrits al PPT en relació al rendiment dels estudiants i l'impacte del programa.
 - Pel que fa a l'acompanyament, es valorarà el suport proposat quant a la personalització, la qualitat i la freqüència de l'acompanyament dins de l'aula i als docents, l'estratègia o recursos emprats per a fer una adequació a les necessitats específiques de cada centre i l'enfocament individualitzat.
- ✓ Pel què fa l'organització de l'equip (criteri 1.2), es valorarà,
 - La claredat en la redacció de la memòria i detall i completesa en l'explicació, entesa com a desenvolupament dels diferents punts que s'han identificat com a necessaris.
 - La descripció de les funcions de cada membre en cada fase del projecte (planificació, implementació, seguiment, avaluació per les figures del/de la coordinador/a general i del/de la mediador/a), la dedicació temporal (indicant el temps que cada membre dedicarà al projecte -a temps complet, parcial, hores setmanals-) i la disponibilitat (assegurant que els membres clau de l'equip estaran disponibles durant les fases crítiques del projecte).
 - L'enfocament interdisciplinari amb la disposició d'una varietat de perfils per abordar els diferents aspectes del projecte de manera integral.

En aplicació de l'art. 146.3 de la LCSP, avalada pels diversos tribunals contractuals en procediments oberts - en aplicació de la sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea de 20 de setembre de 2018-, s'ha considerat oportú introduir un llindar mínim en la qualificació de les propostes valorables subjectivament per assegurar que les ofertes susceptibles de ser adjudicatàries reuneixen les exigències mínimes per poder prestar adequadament el servei. Aquest llindar no suposa cap vulneració dels principis de competència i lliure concurrència atès que el grau de definició dels criteris subjectius i la deguda motivació exigible en la seva aplicació, evitarà que l'actuació administrativa pugui ser qualificada com a arbitrària.

Criteri qualitatiu 2: Experiència professional del personal adscrit (criteri d'adjudicació 3)

Es proposa valorar l'experiència professional del personal adscrit fins a 15 punts

Es valora que les persones adscrites al servei disposin d'una experiència professional superior a l'exigida a la clàusula 1.10 d'aquests Plecs.

3.1 Experiència professional de la persona coordinadora de l'equip.

S'atorgarà fins a 10 punts per la conceptualització i direcció de projectes educatius (lectius o no lectius) adreçats a públic adolescent de 12 a 16 anys que tinguin per objecte la reflexió sobre l'entorn urbà, com ara l'espai públic, la història i la composició humana de la ciutat o el disseny urbà de Barcelona, addicionals respecte els exigits a la clàusula 1.10 afegits als presentats als requisits de l'adscripció de mitjans personals, atorgant-se 2,5 punts per cada projecte addicional.

3.2. Experiència professional de la persona medidora de l'equip.

S'atorgarà fins a 5 punts per la participació en projectes de mediació directa amb públic adolescent de 12 a 16 anys en projectes educatius (lectius o no lectius) en l'àmbit de la cultura addicionals al contemplat a la clàusula 1.10 relativa als requisits de l'adscripció de mitjans personals, atorgant-se 2,5 punts per cada projecte addicional.

Criteri qualitatiu 3: Nivell de qualificació del personal adscrit (criteri d'adjudicació 4)

Es valorarà que la persona coordinadora de l'equip, a més a més de ser titular amb llicenciatura o grau universitari en Geografia, Història, Sociologia, Antropologia, Arquitectura o Humanitats, disposi d'una titulació de màster o postgrau universitaris l'objecte d'estudi i reflexió dels quals siguin la ciutat, l'espai públic o l'anàlisi de l'entorn urbà des de qualsevol perspectiva de la història, la geografia urbana, l'urbanisme, la sociologia, la demografia o l'antropologia.

S'atorgarà 5 punts si la persona coordinadora de l'equip disposa d'un màster o postgrau universitari. 0 punts, si no disposa d'ell.

8) Dades econòmiques del contracte

Els conceptes que integren el valor estimat del contracte són els següents:

Vigència inicial:	2 anys i 5 mesos	31.363,20 €
Pròrroga:	No es preveuen pròrrogues	0 €
Modificacions:	No es preveuen modificacions	0 €
Valor estimat		31.363,20 €

El pressupost base de licitació del contracte desglossat és el següent:

Pressupost IVA exclòs	21 % IVA
31.363,20 €	6.586,27 €

i s'ha fixat d'acord amb el detall següent:

Costos directes	Percentatge	Import (IVA exclòs)
Costos salarials	82%	26.400,00 €
TOTAL COSTOS DIRECTES	82%	26. 400,00 €
Costos indirectes		
Despeses generals d'estructura	10%	2.640,00 €
Beneficis	8%	2.323,20 €
TOTAL COSTOS INDIRECTES	18%	4.963,20 €
TOTAL COSTOS DIRECTES I INDIRECTES		31.363,21
IVA	21%	6.586,36 €
Total		37.949,47 €

El cost salarial s'ha fixat tenint en compte l'Acord de revisió salarial per als anys 2023 i 2024 del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya (codi de conveni núm. 79002295012003), publicat al DOGC núm. 9110 del 27 de febrer del 2024.

El cost salarial desagregat per categoria professional es fixa d'acord amb el següent detall:

LLOC DE TREBALL	SALARI MÍNIM	PREU BRUT HORA SALARI SEGONS CONVENI	PERCENTATGE D'INCREMENT HORA PER DE CONDICIONS DE MERCAT, COMPLEXITAT, RESPONSABILITAT I QUALIFICACIÓ (40%I 15%)	PREU HORA AMB 33% SEGURETAT SOCIAL	ALTRES DESPESES DIRECTES (EQUIPAMENT)	PROPOSTA PREU FINAL HORA
Coordinador de projectes pedagògics	23.242,42 €	14,76 €	20,67 €	27,48 €	0,65	28,13 €

Mediador/a cultural	21.805,56 €	13,84 €	16,00 €	18,41 €	0,95	19,36 €
---------------------	-------------	---------	---------	---------	------	---------

El referit conveni no fixa cap desagregació per gènere, motiu pel qual els salaris seran idèntics per a la realització de les tasques de la mateixa categoria amb independència de que el treball sigui executat per un home o una dona, existint únicament diferències com a conseqüència de les diferents antiguitats dels treballadors o altres circumstàncies previstes legalment.

9) Condicions mínimes de solvència i altres requeriments exigits per presentar-se a la licitació o per executar el contracte

Els requeriments i la solvència mínima exigida a les empreses per presentar-se a la licitació s'han fixat de manera proporcional tenint en compte l'objecte i el pressupost del contracte i, alhora, que es pugui donar compliment a les previsions del plec de prescripcions tècniques i del plec de clàusules administratives particulars.

Concretament, s'ha previst que les empreses han d'acreditar els requeriments mínims següents:

	Mitjans d'acreditació escollits	Motivació dels requisits mínims exigits
Solvència econòmica	Volum anual de negocis referit al millor exercici dins dels tres últims disponibles per un import mínim de 35.000 € en algun dels tres (3) exercicis esmentats	S'ha optat per una quantia baixa de volum anual de negocis, atenent al perfil dels possibles licitadors, amb l'objectiu de facilitar la participació d'empreses més petites o especialitzades que poden oferir un alt nivell de competència tècnica i qualitat en els serveis requerits, però que no compleixen amb els criteris econòmics habituals.
Solvència tècnica	Relació dels serveis o treballs principals per un import anual mínim de 12.000, 00 € en algun dels tres (3) exercicis esmentats.	S'ha respectat el límit contemplat per l'article 90.2 de la LCSP (igual o superior al 70% de l'annualitat mitja del contracte).

Així mateix, les empreses, d'acord amb l'article 76.2 de la LCSP, s'han de comprometre a adscriure, com a mínim, els mitjans següents:

Compromís d'adscripció de mitjans personals	Coordinador/a de l'equip: Llicenciatura o Grau universitari	S'exigeix l'adscripció de mitjans personals atesa la complexitat tècnica
---	--	--

	en Geografia, Història, Sociologia, Antropologia, Arquitectura o Humanitats. Realització de tasques de conceptualització i direcció de 2 projectes educatius (lectius o no lectius) adreçats a públic adolescent de 12 a 16 anys que tinguin per objecte la reflexió sobre l'entorn urbà, com ara l'espai públic, la història i la composició humana de la ciutat o el disseny urbà de Barcelona. Ambdós projectes s'han d'haver executat. Mediador/a: Llicenciatura o Grau universitari en Geografia, Història, Sociologia, Antropologia, Arquitectura o Humanitats. Experiència professional en tasques de mediació directa amb públic adolescent de 12 a 16 anys en el marc d'1 projecte educatiu (lectiu o no lectiu) en l'àmbit de la cultura (mínim 50 hores).	del servei licitat. Per altra banda, l'equip que ha de prestar el servei licitat ha de ser un equip amb la formació i experiència deguda per donar un servei de qualitat en l'execució del contracte. La previsió d'aquests requisits no suposa una limitació a la participació de les empreses a la licitació.
--	---	--

10) Condicions especials d'execució

10.1 *Condicions especials d'execució de caràcter social*

D'acord amb l'article 202 de la LCSP, en aquesta contractació es preveuen les condicions especials d'execució següents:

Es preveuen diferents condicions especials d'execució relatives a aspectes socials, laborals respecte els treballadors adscrits a l'execució del contracte als efectes de poder exigir a l'empresa contractista, si es considera necessari, que acrediti el seu compliment.

Aquestes condicions estan previstes en el Recull de Clàusules Socials aprovades per Decret de Presidència de la Diputació de Barcelona de 12 de juny de 2017 i, encara que no afectin el resultat final de la prestació, es considera que estan vinculades a l'objecte del contracte, en virtut del que disposa l'article 202.1 de la LCSP en relació a l'article 145.6 i d'acord amb la Resolució 51/2019 del Tribunal Català de Recursos Contractuals que fa una interpretació àmplia del concepte "vinculació a l'objecte del contracte".

Condició especial	Finalitat
Facilitar tota la documentació que li sigui requerida en relació amb els seus subcontractistes en els termes de l'article 217 LCSP.	Garantir el compliment de les obligacions contractuals en cas de subcontractació.
Garantir a les persones treballadores adscrites a l'execució del contracte, i durant tota la seva vigència, l'aplicació i manteniment de les condicions laborals que estableixi el conveni col·lectiu del sector o conveni d'empresa que el millori, en el seu cas.	Garantir l'aplicació i compliment de les condicions laborals adscrites a l'execució del contracte.
Garantir que el salari de les persones adscrites a l'execució del contracte siguin iguals per a dones i homes en aquelles categories/grups professionals equivalents.	Garantir que no hi hagi discriminació per raons de gènere.

Totes les anteriors condicions especials es configuren com a obligacions essencials del contracte i, per tant, poden justificar la resolució del contracte si s'incompleixen.

10.2 Altres condicions especials d'execució

Es contemplen també com a condicions especials d'execució

Condició especial	Finalitat
Garantir que en tota la documentació, publicitat, imatge o materials necessaris per a l'execució del contracte es faci un ús no sexista del llenguatge, evitar qualsevol imatge discriminatòria de les dones o estereotips sexistes, i fomentar amb valors d'igualtat la presència equilibrada, la diversitat i la corresponsabilitat.	Garantir el compliment de la normativa relativa a la igualtat de gènere.
Adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals i materials identificats a la clàusula 1.10) del PCAP.	Garantir que el contracte es compleix amb els mitjans personals adscrits definits.
Subministrar qualsevol informació sobre el servei requerida pel CCCB.	Garantir un ple control per part del CCCB del desenvolupament del contracte.

Totes les anteriors condicions especials es configuren com a obligacions essencials del contracte i, per tant, poden justificar la resolució del contracte si s'incompleixen

Condició especial	Finalitat
Mantenir, durant l'execució del contracte, l'equip de treball proposat en el moment d'iniciar el contracte. En cas que sigui imprescindible canviar una de les persones, caldrà que la nova persona assignada tingui els mateixos requisits	Garantir una estabilitat en l'equip de persones que ha d'executar el contracte de cara a garantir la màxima eficiència en la prestació del servei.

que la persona substituïda i que hi hagi la conformitat prèvia de del responsable del contracte.	
--	--

L'anterior condició especial d'execució no es configura com a obligació essencial.

11) Durada del contracte i possibles pròrroques

La durada del contracte s'ha fixat per un termini dos anys i cinc mesos que es considera adequat per a l'execució correcta del contracte.

No es contempla la pròrroga.

12) Termini per adjudicar el contracte

L'adjudicació del contracte s'ha de realitzar en el termini de 2 mesos previst en l'article 158 de la LCSP.

13) Constitució de garantia provisional

En aquesta contractació no s'exigeix la presentació de garantia provisional.

14) Constitució de garantia definitiva

En aquesta contractació s'exigeix la presentació de la garantia definitiva en els termes que preveu l'article 107 de la LCSP.

15) Termini de garantia del contracte

En aquesta contractació no s'ha previst cap termini de garantia, atès que la prestació del servei s'esgota amb la prestació del propi servei.

16) Revisió de preus

En aquesta contractació no es preveu revisió de preus en els termes que preveu l'article 103 de la LCSP.

17) Penalitats

En relació al compliment del termini total i parcial previst, no s'ha fixat un import diferent a les previsions que estableix l'article 193.3 de la LCSP.

D'acord amb l'article 192 de la LCSP, s'han previst en el PCAP diferents penalitats pel compliment defectuós o incompliment parcial del contracte.

18) Cessió del contracte

En aquesta contractació es permet la cessió del contracte en els termes que preveu l'article 214 de la LCSP.

19) Subcontractació del contracte

En aquesta contractació es permet la subcontractació del contracte en els termes que preveu l'article 215 de la LCSP si bé es contemplen determinades tasques crítiques (art. 215.2 e) LCSP), a saber, la conceptualització i direcció del projecte, el disseny de la formació als docents i la conceptualització del material didàctic, tasques totes elles atribuïdes al coordinador/a, atès que aquests són els elements essencials que han de definir i configurar la proposta educativa.

LA SUBDIRECTORA – GERENT,



Metadades del document

Núm. expedient	CCCB/2025/0036717
Tipus documental	Memòria
Títol	Memòria justificativa de la configuració de l'expedient de contractació servei de conceptualització, desenvolupament, execució i avaluació del projecte educatiu "CCCB Amfitrions", que té per finalitat posar en relació els joves amb la ciutat de Barcelona pels cursos 2026-2027 i 2027-2028.

Signatures

Signatari		Acte	Data acte
Pilar Soldevila Garcia (TCAT)	Subdirectora - Gerent	Signa	16/07/2025 16:15

Validació Electrònica del document

Codi (CSV)	Adreça de validació	QR
6c32ab127acba3ff9676	https://seuelectronica.diba.cat	

