

Expedient: 2025/1568
Interessat: Ajuntament de Sant Pol de Mar
NIF/CIF: P0823500D
Modalitat: Contracte Públic
Tipus: Servei
Procediment: Contracte de serveis per procediment obert
Tramitació: Ordinària
Assumpte: Servei de dinamització de l'espai jove de Ca l'Arturo
Document signat per: Tècnic de Joventut

Xavier de Montellà Llauredó, com a tècnic de Joventut, emeto el següent

INFORME TÈCNIC

OBJECTE DEL CONTRACTE

Descripció:

És objecte d'aquest informe fixar les condicions del contracte del servei de dinamització de l'espai jove de Ca l'Arturo.

Lots:

D'acord amb l'article 99.3 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (d'ara endavant, LCSP) no procedeix la divisió en lots de l'objecte del contracte, ja que la realització de les prestacions compreses en l'objecte del contracte de forma independent per diversos contractistes dificultarien la coordinació global amb l'equip mínim de professionals requerit, els quals executen el servei d'una manera coordinada i conjunta, d'acord amb la programació i els diferents horaris per prestar el servei.

Codi CPV:

98000000-3 Altres serveis comunitaris, socials o personals

NECESSITAT I IDONEÏTAT DEL CONTRACTE

Les principals necessitats del contracte són la voluntat de contribuir en l'emancipació i autonomia de la joventut del municipi de manera integral i global.

La missió de la regidoria de joventut de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar és plantejar les polítiques de joventut a través de la Regidoria de Joventut amb l'objectiu d'aconseguir la integració del col·lectiu de joves del municipi, donant-los suport en el seu desenvolupament amb la implementació de recursos i accions educatives, formatives, de lleure i culturals i afavorint el protagonisme i la implicació dels i les joves.

Per a treballar per aquest objectiu l'Ajuntament de Sant Pol de Mar disposa de l'equipament juvenil de Ca l'Arturo, situat al Carrer Ignasi Mas Morell 9, que



actua com espai de referència per als joves del municipi i des del qual es realitzen activitats amb la finalitat d'apoderar a les persones joves i afavorir la realització del seu projecte de vida.

En aquest sentit l'equipament juvenil de Ca l'Arturo vol donar cabuda a tots els i les joves de Sant Pol de Mar a partir dels 12 anys, i esdevenir un espai on aquests trobin un entorn de suport a les seves iniciatives i sigui un espai polivalent per a activitats que siguin dels seu interès.

De conformitat amb l'art. 28 de la LCSP, la contractació que es proposa ve motivada per la contractació d'un Coordinador/a d'activitats i un integrador social que incorporin en el projecte de l'Equipament Juvenil i que planifiquin, organitzin, dinamitzin, gestionin i avaluin projectes que contribueixin al procés d'emancipació i autonomia dels joves del municipi. Així mateix, també és necessària la contractació d'un psicòleg/ologa que desenvolupi el projecte Escolta Jove destinat a orientar i acompanyar les persones joves en el seu desenvolupament vital.

INSUFICIÈNCIA DE MITJANS

D'acord amb l'article 116.4 lletra f de la LCSP aquest Ajuntament no disposa de mitjans propis suficients per assumir l'execució del servei amb l'especificitat requerida per a l'execució d'aquest contracte com queda acreditat en l'informe d'insuficiència de mitjans emès per la Regidoria de Joventut de l'Ajuntament en data 19 d'agost de 2025.

Per tant, es considera necessària la tramitació del present expedient de contractació, on es requereix un/a adjudicatari/ària que presti el servei de manera eficient i d'acord amb tot allò que s'estipularà a continuació, en els plecs de condicions particulars administratives i tècniques i la normativa vigent aplicable.

JUSTIFICACIÓ FINALITAT DEL TRACTAMENT DE DADES

La unitat responsable haurà de facilitar les dades de contacte de caràcter personal de les persones que participin en les diferents activitats que es desenvoluparan en el marc del projecte vinculat a l'execució del servei l'objecte del contracte.

DADES ECONÒMIQUES

Valor estimat del contracte:

El valor estimat del contracte és de **269.237,53€** d'acord amb el desglossament següent:

PBL IVA exclòs contracte (12 mesos)	158.375,02€
Pròrroga 1 (12 mesos)	70.187,51€
Modificació (20%)	31.675,00€
Total VEC	269.237,53€

Pressupost de licitació:

El pressupost màxim del contracte és de **158.375,02€**, IVA exclòs. Les prestacions objecte del contracte estan subjectes al tipus d'IVA del 21%, o el percentatge de l'IVA vigent en el moment de l'emissió de les factures. Per tant, el pressupost màxim del contracte de **191.633,77€** IVA inclòs, acord amb el següent desglossament:



PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ	
COSTOS DIRECTES	
COSTOS DIRECTES - COSTOS DEL PERSONAL	116.088,25€
Tècnic superior graduat (Ed. Social)	
Cost anual (1354 hores anuals / 30h setmana) x 2 anys	60.188,63€
Tècnic superior graduat (psicòloga)	
Cost anual (490 hores anuals / 10h setmana) x 2 anys	21.126,81€
Personal tècnic superior (int. social)	
Cost anual (908 hores anuals / 20 hores setmana) x 2 anys	34.772,80€
Materials (8.500,00€ anuals)x 2 anys	17.000,00€
TOTAL COSTOS DIRECTES	133.088,25€
COSTOS INDIRECTES	
Despeses generals (13%)	17.301,47€
Benefici industrial (6%)	7.985,29€
TOTAL COSTOS INDIRECTES	25.286,77€
TOTAL COSTOS (s/IVA)	1587.375,02€
IVA (21%)	33.258,75€
TOTAL COSTOS	191.633,77€

Les despeses de personal derivades del contracte s'han calculat d'acord amb la Resolució EMT/1721/2025, de 12 de maig, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord parcial de la Comissió negociadora del Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-20218 (codi de conveni núm. 79002575012007).

CATEGORIA	SOU BASE
Tècnic superior Graduat (Ed. Social)	26.007,66€
Tècnic superior Graduat(Psicòleg/ologa)	26.007,66€
Personal tècnic superior (Integrador Soc.)	23.100,28€

Adicionalment, a l'estudi de costos s'ha tingut en compte la partida de Material per fer front a la realització d'activitats relacionades amb el servei (contractació de talleristes, sortides, material fungible per la realització dels tallers i activitats,...) així com la substitucions de personal, etc.

Crèdit pressupostari:

Es sotmeten els efectes d'aquesta contractació a l'existència de crèdit adequat i suficient a l'aplicació pressupostària 62 33800 2269900 del pressupost municipal vigent, a fi de poder atendre les obligacions que meriti aquesta contractació durant les expressades anualitats.

Distribució de les anualitats

Any	Partida	importt	
2025	62 33800 2269900	15.969,48 €	novembre a desembre del 2025
2026	62 33800 2269900	95.816,88 €	gener a desembre del 2026
2027	62 33800 2269900	79.847,40 €	gener - octubre del 2027

Revisió de preus:

No es preveu.



TERMINI DE DURADA DEL CONTRACTE

Termini del contracte: L'execució del contracte s'iniciarà a partir de la data de la seva formalització i tindrà una durada de 24 mesos dels quals 11 mesos anuals seran de prestació efectiva del servei i un mes (el mes d'agost) el servei restarà tancat i el personal adscrit a aquest gaudirà de vacances.

Pròrroga del contracte: sí, possibilitat de prorrogar el contracte per un període de 12 mesos d'acord amb l'article 29 de la LCSP.

PROPOSTA D'UTILITZACIÓ DE PROCEDIMENT DE CONTRACTACIÓ

És un contracte de serveis. D'acord amb el seu CPV es tracta d'un dels serveis especials recollits a l'annex IV de la LCSP, per tant, cal tenir en compte el que es disposa en els articles 22.1.c) i 145.4 de la LCSP.

Per l'import, es proposa la tramitació pel procediment obert.

TRAMITACIÓ DEL PROCEDIMENT

Ordinària.

GARANTIES

Garantia provisional:

No concorren circumstàncies de caràcter excepcional fonamentades en motius d'interès públic que requereixin exigir als licitadors constitució de garantia provisional.

Garantia definitiva:

La garantia definitiva ha de ser del 5% de l'import d'adjudicació (IVA exclòs).

SOLVÈNCIA

La solvència econòmica i financera exigida permet verificar que l'empresa adjudicatària disposa de capacitat econòmica i financera suficient per efectuar de manera solvent les feines descrites en el contracte.

La solvència tècnica exigida permet verificar que l'empresa adjudicatària disposa de capacitat i/o coneixements suficients per efectuar de manera solvent la prestació objecte del contracte.

Criteris de selecció relatius a la solvència econòmica i financera:

- Volum anual de negocis del licitador, que referit a l'any de major volum de negoci dels tres últims conclusos haurà de ser almenys una vegada i mitja el valor estimat anual mitjà del contracte (igual o superior a 118.781,26€).

Criteris de selecció relatius a la solvència tècnica o professional:

- Experiència en la realització de treballs o serveis de la mateixa o similar naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte en el curs dels tres últims anys. S'haurà d'acreditar com a realitzat durant l'any de més execució del període indicat un import anual acumulat igual o superior al 70% de l'anualitat mitja del contracte, és a dir, 55.431,26€.
- Declaració responsable signada pel representant de l'empresa que especifiqui els mitjans humans que dedicarà a l'execució del contracte,



que inclourà com a mínim el personal adscrit al contracte d'acord amb l'apartat següent.

En el cas d'empreses de nova creació, enteses com aquelles que tenen una antiguitat inferior a 5 anys, els licitadors únicament hauran de justificar l'apartat b).

Signatura 1 de 1	19/08/2025	Tècnic cultura i joventut
Xavier De Montellà		

Per a descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web		
Codi Segur de Validació	7d8930af3413450ca9c6814b19236a7b001	
Url de validació	https://simplifica.santpol.cat:50443/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp?nodeabisini=002	
Metadades	Origen: Origen ciutadà Estat d'elaboració: Original	

Adscripció de mitjans

L'empresa adjudicatària haurà de proporcionar com a **mínim un total de 3 professionals**:

- Una persona que com a mínim corresponguin a la categoria de Tècnic Superior Graduat (Grup II segons taula salarial del Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 20213 - 2018 Codi de conveni núm. 79002575012007) en jornada de 30 hores setmanals amb horari de dilluns a divendres de 16h a 20h i tres matins a la setmana, a acordar amb l'empresa adjudicatària, en horari de 10h a 13h. I que realitzarà les tasques de coordinador del servei.
- Una persona que com a mínim corresponguin a la categoria de Tècnic Superior Graduat (Grup II segons taula salarial del Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 20213 - 2018 Codi de conveni núm. 79002575012007) en jornada de 10 hores setmanals amb horari de dilluns i dimecres de 15h a 20h. I que realitzarà les tasques de responsable del projecte Escolta Jove.
- Una persona que com a mínim corresponguin a la categoria de Personal Tècnic Superior (Grup III segons taula salarial del Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 20213 - 2018 Codi de conveni núm. 79002575012007) en jornada de 20 hores setmanals amb horari de dilluns a divendres de 16h a 20h. I que realitzarà les tasques de suport al servei i dinamització de les activitats amb joves.

L'incompliment del compromís d'adscriure a l'execució del contracte els mitjans personal establerts es considera causa de resolució del contracte.

L'empresa adjudicatària designarà un representant que serà la persona responsable de la coordinació general del servei, del seguiment del funcionament i de respondre davant qualsevol incidència en relació al desenvolupament del contracte.

SUBROGACIÓ DE PERSONAL

Segons l'article 27 del Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 20213 - 2018 Codi de conveni núm. 79002575012007) s'obliga a la subrogació del personal. Per aquest motiu s'annexa al present informe la taula amb el llistat de subrogació de personal facilitat per l'actual empresa adjudicatària a efectes del deure d'informació que preveu l'article 130 de la Llei de Contractes del Sector Públic (LCSP).

PROPOSTA DE CRITERIS D'ADJUDICACIÓ

D'acord amb els articles 145 i 146 LCSP, per a la valoració de les proposicions i la determinació de l'oferta que ofereixi una millor relació qualitat-preu, es tindran en compte els criteris descrits a continuació.

La Regidoria de Joventut ha considerat que aquest criteris són els més adients



per valorar les ofertes en atenció a les necessitats i als objectius que es volen assolir en el marc del projecte vinculat a l'objecte d'aquest contracte.

Tenint en compte que es tracta d'un servei inclòs en l'annex IV de la LCSP, d'acord amb l'article 145.4 LCSP, els criteris de qualitat representen el 51% de la puntuació total. Es preveuen criteris sotmesos a judici de valor (40%) i criteris d'avaluació automàtica (60%).

Criteris la valoració dels quals requereix un judici de valor:

La proposició del licitador contindrà la memòria explicativa de la proposta tècnica, tenint en compte que caldrà una descripció detallada dels apartats que s'indiquen a continuació.

Les característiques formals del document seran les següents:

- Extinció màxima: 15 fulls DIN-A 4 a doble cara (exclou portada, índex i fotografies). La informació i les dades que figurin en les pàgines que excedeixin el límit anterior no seran tingudes en compte en l'anàlisi i consegüent valoració de la proposició. És a dir, les pàgines que excedeixin el límit establert seran descartades i és tindran per no presentades.
- Lletre: Arial, 11
- Formats: alineació justificada i interlineat 1,5
- Configuració de pàgina: Normal

Signatura 1 de 1	19/08/2025	Tècnic cultura i joventut
Xavier De Montellà		

Per a descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web		
Codi Segur de Validació	7d8930af3413450ca9c6814b19236a7b001	
Url de validació	https://simplifica.santpol.cat:50443/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp?nodeabisini=002	
Metadades	Origen: Origen ciutadà Estat d'elaboració: Original	

L'empresa licitadora haurà de presentar un projecte tècnic el qual es valorarà amb una puntuació màxima de 40 punts, d'acord amb la distribució següent:

Criteri	PROJECTE TÈCNIC	40 PUNTS
1	Pla de treball i organització del projecte presentat	38 PUNTS
1.1	Disseny i metodologia del servei: contingut de la proposta organitzativa, de funcionament del servei, dels objectius i funcions plantejades.	9 punts
1.2	Estratègies de dinamització per incorporar la participació dels destinataris del servei en les activitats i serveis a realitzar.	9 punts
1.3	Propostes i programes de caràcter socioeducatiu a dur a terme	6 punts
1.4	Propostes de dinamització per a joves en risc d'exclusió social	5 punts
1.5	Propostes i programes concrets en que els principis rectors de participació i transformació de les polítiques de joventut es basin en la cohesió de les polítiques socials de joventut i en el foment de les polítiques de participació juvenil.	5 punts
1.6	Marc teòric i orientació bàsica del projecte	4 punts
2	Context del projecte	2 PUNTS
2.1	Anàlisi de la realitat juvenil i coneixement dels recursos educatius, cultural i socials del municipi en relació amb les persones destinaries del servei.	2 punts

En cadascun dels apartats desenvolupats en el projecte tècnic es valoraran les propostes detallades i que mostrin un mínim coneixement de cadascun dels aspectes a valorar, argumentades amb una visió estratègica i innovadora, que suposin la prestació amb més qualitat i coherència respecte a les pròpies propostes, a la globalitat del projecte i a l'adequació del territori on es desenvolupa.

Per tant, es valorarà l'exhaustivitat, l'argumentació, la precisió, la viabilitat, la coherència, la innovació i la qualitat de la proposta tècnica en cadascun dels apartats; en cap cas es valoraran els mínims establerts en el Plec de Prescripcions Tècniques.

Criteris la valoració dels quals es fa de manera automàtica per aplicació de fórmules:

Oferta Econòmica (Fins a 49 punts):

L'oferta econòmica més favorable obtindrà la màxima puntuació i la resta d'ofertes valoraran proporcionalment d'acord amb la fórmula següent:

La fórmula utilitzada és:

$$Puntuació = 49 \times \frac{Oferta \text{ més baixa}}{Valor \text{ de la proposta}}$$

Propostes de millora en la qualitat del servei (fins a 11 punts):

1. Com a millora del personal adscrit al contracte es valoraran les titulacions universitàries i altres titulacions de nivell superior universitari (màsters, postgraus, etc.) vinculades a l'àmbit educatiu, social i de lleure:

3 punts per titulació fins a un màxim de 6 punts. Es valorarà com a màxim una titulació per persona adscrita al contracte.

2. Com a proposta de millora, es valorarà que el contractista faciliti als seus treballadors/es un mòbil i un portàtil com a recurs per portar a terme les tasques de dinamitzadors dels programes de participació:

5 punts. Per valorar aquesta millora caldrà aportar els dos elements, l'aportació d'un dels dos no es tindrà en compte com a millora.

CRITERIS PER A LA DETERMINACIÓ DE L'EXISTÈNCIA DE BAIXES PRESUMPTAMENT ANORMALS

La determinació de les ofertes que presentin uns valors anormals o temeraris s'ha de dur a terme en funció dels límits i els paràmetres objectius establerts a continuació:

a. Si concorre una empresa licitadora, es considera que l'oferta és anormal si compleix els dos criteris següents:

1. Que l'oferta econòmica sigui un 25% més baixa que el pressupost de licitació.
2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu sigui superior al 80% de la puntuació total.

b. Si concorren dues empreses licitadores, es considera oferta anormal la que compleixi el criteri següent:

1. Que la puntuació total que li correspongui en la suma de punts de tots els criteris d'adjudicació sigui superior en més d'un 20% a la puntuació total més baixa.

c. Si concorren tres o més empreses licitadores, es considera oferta anormal la que compleixi un dels dos criteris següents:



1. Quan no hi ha cap puntuació per sota del 90% de la mitjana aritmètica de totes les puntuacions:

- Que la puntuació de la oferta sigui superior en més d'un 10% a la mitjana aritmètica de totes les puntuacions.

2. Quan hi ha puntuacions per sota del 90% de la mitjana aritmètica de totes les puntuacions:

- Que un cop excloses les puntuacions inferiors al 90% de la mitjana aritmètica de totes les puntuacions, la puntuació de la oferta sigui superior en més d'un 10% a la mitjana aritmètica de les puntuacions que no han estat excloses.

En aquest supòsit, si s'aprecia una baixa temerària s'aplicaria el tràmit previst legalment.

Justificació de la baixa Presumptament Anormal

Els licitadors que incorrin en baixa temerària se'ls requerirà per a que justifiquin la viabilitat de la seva oferta, mitjançant una memòria tècnica i els documents necessaris que justifiquin la baixa i la oferta que han presentat, acreditant tota la documentació aportada pel que fa als costos laborals del personal que s'ha d'adscriure al servei, els descomptes de proveïdors, bonificacions, subvencions i altres situacions avantatjoses i excepcionals que gaudeixi l'empresa, els comptes presentats al registre mercantil, així com el càlcul detallat per partides que preveu en la seva oferta i l'import del benefici industrial, i la despesa general imputada en el contracte objecte de licitació.

ALTRA DOCUMENTACIÓ A PRESENTAR PER LES EMPRESES LICITADORES O PER LES EMPRESES PROPOSADES ADJUDICATÀRIES

L'empresa en qui recaigui l'adjudicació haurà de presentar:

- la titulació acadèmica del personal adscrit al servei objecte d'aquest contracte
- el certificat de delictes de naturalesa sexuals
- La pòlissa d'assegurances que garanteixi els danys materials, corporals i conseqüències derivades de l'activitat que constitueix l'objecte de la prestació del contracte causats a tercers:

Les garanties i capitals mínims a assegurar seran: 600.000 € sinistre i any

Aquesta pòlissa estarà vigent fins el moment de la recepció dels treballs prestats a la finalització del contracte.

Caldrà aportar còpia del rebut acreditatiu de pagament de la pòlissa abans de l'adjudicació del contracte.

En cas de sinistre, de l'import de les franquícies, si n'hi ha, se'n farà càrrec l'adjudicatari.

La quantia exigida no actua, en cap cas, com a límit de la responsabilitat indemnitzatòria de la qual pugui ser declarat culpable.



En el moment de l'oferta el licitador pot presentar una declaració de compromís de subscriure la pòlissa i la renovació mentre duri el contracte.

El licitador en qui recaigui la proposta d'adjudicació haurà de presentar previ a l'adjudicació del contracte el projecte de pòlissa d'assegurances per a la seva supervisió pels tècnics municipal.

MODIFICACIONS PREVISTES

Fins a un 20%. Fins a 31.675,00€ IVA exclòs

Per l'increment d'hores del servei de l'equipament juvenil respecte a allò estipulat en el Plec de prescripcions tècniques amb el corresponent increment de la partida pressupostària

L'obertura al públic de l'equipament juvenil és una part important de la seva acció. Poder incrementar el nombre d'hores d'obertura incrementa el nombre de persones Joves usuàries del servei, i per tant, és una millora en les polítiques juvenils del municipi

CESSIÓ

Sí. Amb l'autorització de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar i subjecte al compliment dels Plecs d'aquest contracte.

SUBCONTRACTACIÓ

No procedeix la subcontractació pel que respecta a les figures dels dos professionals que s'adscriuran al servei, ja que, una eventual subcontractació podria posar risc el correcte desenvolupament de la prestació objecte del contracte. Tot i això, si que es permet la subcontractació d'altra personal que participi puntualment en alguna de les activitats que es prestaran en el servei (talleristes, monitors de reforç,...)

CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ RELACIONADES AMB L'ARTICLE 202 DE LA LCSP

Són condicions especials d'execució el contracte relacionades amb l'article 202 de la LCSP:

L'adjudicatari assumirà, com a condició especial d'execució, l'obligació d'aplicar a la plantilla que executi el contracte les condicions de treball establertes per l'últim conveni col·lectiu sectorial vigent en què s'enquadri i desenvolupi la prestació contractual, sens perjudici de les millores que pugui establir.

L'incompliment de les obligacions establerts com a condicions especial d'execució del contracte es considera causa de resolució del contracte.

PENALITATS:

L'empresa contractista resta subjecta a les responsabilitats i sancions establertes amb caràcter general a la LCSP i, especialment, les prescrites a l'article 201 quant a les obligacions socials, ambientals i laborals. A més, es tipifiquen els següents incompliments:

- Faltes molt greus: penalitat de fins al 10% del preu del contracte (IVA exclòs).



- L'incompliment de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en els plecs, quan no doni lloc a la resolució del contracte.
 - El compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en els plecs per passivitat, deixament i desídia en la realització del servei, quan es produeixi un perjudici substancial en l'execució del contracte i no doni lloc a la resolució del contracte.
 - La no assistència al requeriment efectuat per l'Ajuntament de Sant Pol de Mar o la seva inobservança quan es produeixi un perjudici molt greu en l'execució del contracte.
 - La manca de cobertura del servei per inexistència de personal substitutori per altres causes.
 - L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals que posi en perill les persones i/o les instal·lacions.
 - La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals vigent de cadascun de les persones treballadores que executen aquest contracte quan se li hagi requerit prèviament per la persona responsable del contracte.
 - L'incompliment de les condicions establertes en la seva oferta i que han suposat motiu per a l'adjudicació del contracte.
 - L'incompliment de les obligacions establertes en l'article 130 de la LCSP en relació amb la informació que ha de facilitar sobre les condicions de subrogació en els contractes de treball.
 - La reiteració d'incompliments greus en, almenys dos cops, de la mateixa tipologia.
 - Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en les plecs.
- Faltes greus: Penalitat de fins al 6% del preu del contracte (IVA exclòs).
 - El compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi incompliment molt greu.
 - La utilització inadequada de les infraestructures o la utilització d'aquestes per a activitats diferents de les que constitueixen l'objecte del contracte.
 - El tracte incorrecte envers al personal de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar per part del personal de l'empresa adjudicatària.
 - L'incompliment, que no constitueixi incompliment greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
 - La reiteració d'incompliments lleus en, almenys dos cops, de la mateixa tipologia.
 - Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en les plecs.
 - Faltes lleus: Penalitat de fins al 3% del preu del contracte (IVA exclòs).
 - El compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi incompliment molt greu o greu.
 - No avisar a l'Ajuntament de Sant Pol de Mar quan hi hagi incorporació de personal nou o es produeixin canvis respecte al personal adscrit al contracte.
 - L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no



- estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

Signatura 1 de 1	19/08/2025	Tècnic cultura i joventut
Xavier De Montellà		

Per a descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web		
Codi Segur de Validació	7d8930af3413450ca9c6814b19236a7b001	
Url de validació	https://simplifica.santpol.cat:50443/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp?nodeabisini=002	
Metadades	Origen: Origen ciutadà Estat d'elaboració: Original	

ABONAMENT AL CONTRACTISTA

Pel que fa els terminis de facturació del servei, aquest serà un import fix mensual(12 mensualitats anuals) determinat en l'oferta i per mesos vençuts.

Cada factura haurà de contenir el següent contingut mínim:

- El número de contracte;
- Dades identificatives de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar;
- Identificació de la persona responsable del contracte;
- Les factures hauran d'especificar el component de la prestació realitzada.

Els paràmetres assenyalats són d'obligat compliment.

En cas que la forma jurídica del contractista sigui una de les contemplades al'article 4 de la Llei 25/2013, de 27 de desembre, al factura es presentarà en format electrònic al punt general d'entrada de factures electròniques de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar.

El pagament de les factures que presenti el contractista es realitzarà de conformitat amb el que es preveu a l'article 198.4 de la Llei 9/2017, 08 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

RESPONSABLE DEL CONTRACTE

El tècnic de Joventut de l'Ajuntament de Sant Pol de Mar

ANNEX 1 – Taula de personal a subrogar

PROGRAMA ESPAI DINAMITZACIÓ SANT POL DE MAR

Agost 2025

NOM	ANTIGUITAT	CTRATO	JORNADA SETMANAL	CATEGORIA		SALARI ANUAL	COST SEGURETAT SOCIAL	TOTAL
AMG *	05/09/2022	200	30,00	Tècnic superior graduat	Educador/a social	20.606,88	6.800,27	27.407,15
CGX	20/02/2024	200	15,00	Personal tècnic superior	Integrador/a social	9.961,20	3.287,20	13.248,40

** 1er Conveni Català d'Acció Social amb infants, joves i famílies nº79002575012007
† A partir del tercer any es contempla el plus d'experiència

Plaça de la vila, 1 - 08395 Sant Pol de Mar - Tel. 93 760 04 51 - Fax 93 760 13 52 - www.santpol.cat

