



Contracte núm. 001_25001969 – SERVEI DE GESTIÓ DE L'ÚS DE LES PISTES ESPORTIVES DE LA LLOSA DE BARÓ DE VIVER EN HORARI EXTRAESCOLAR DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA, DISTRICTE DE SANT ANDREU, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

Amb relació a l'expedient del contracte de serveis que té per objecte el Servei de gestió de l'ús de les pistes esportives de la Llosa de Baró de Viver en horari extraescolar de l'Ajuntament de Barcelona, Districte de Sant Andreu, amb mesures de contractació pública sostenible, s'emet el següent

INFORME JURÍDIC

I.- LEGISLACIÓ

El present contracte té naturalesa administrativa i se sotmet a la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, al Plec de clàusules administratives generals de l'Ajuntament de Barcelona.

II.- TIPIFICACIÓ

L'objecte del contracte té caràcter administratiu d'acord amb l'article 25 de la Llei 9/2017 i es troba tipificat com a contracte de servei, d'acord amb l'article 17 de la mateixa Llei.

El contracte no està subjecte a regulació harmonitzada, atès que el seu valor estimat s'ha fixat en 179.831,22 euros, segons l'establert a l'article 22.1.c). És objecte de recurs especial, segons l'establert a l'article 44.1 a) de la Llei 9/2017.

III.- TRAMITACIÓ

Pel que fa a la preparació del contracte els articles 28 i 116 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, disposen quina és la documentació mínima necessària que ha de constar en l'expedient de contractació. En aquest sentit, s'acompanya a l'expedient el corresponent informe justificatiu en el qual s'argumenta la necessitat de procedir a la contractació que ens ocupa i en el que es posa de manifest que no es compta amb els mitjans materials i personals adequats per cobrir aquesta necessitat.



Així mateix, es justifica la no divisió del contracte en lots, en virtut de l'establert en l'article 99 de la LCSP, així com l'elecció dels criteris d'adjudicació.

L'expedient de contractació serà objecte de tramitació ordinària, de conformitat amb l'article 116 i següents de la Llei. S'adjudicarà per procediment obert, de conformitat amb l'article 156 i concordants de la Llei de contractes del sector públic.

A la clàusula segona del plec de clàusules administratives particulars s'especifica el pressupost i el seu valor estimat. També es recull en aquesta clàusula el desglossament del pressupost en costos directes i indirectes, segons el determinat a l'article 100 de la Llei 9/2017.

En aquest contracte es permet la subcontractació, segons es preveu a la clàusula 23a del PCAP.

IV.- MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE

En aplicació del Decret d'Alcaldia, de 24 d'abril de 2017, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, s'han incorporat les mesures següents:

- Objecte del contracte amb eficiència social
- Pressupost màxim de licitació desglossat
- Pagament del preu a les empreses subcontractades
- Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte
- Pla d'igualtat
- Recollida de dades desagregades per sexe.
- Comunicació inclusiva
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI
- Conciliació coresponsable del temps laboral, familiar i personal
- Persones treballadores amb discapacitat
- Accessibilitat universal

V.- TERMINI I IMPLEMENTACIÓ DEL SERVEI

La durada de les prestacions serà d'1 any a partir de la data que s'indiqui en l'acta d'inici del contracte.

D'acord amb la previsió de l'article 29.4 LCSP, la durada del contracte es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació fins a 24 mesos. Atenent la previsió de l'article 29.2 LCSP, la



pròrroga serà obligatòria per a l'empresa si l'avís de pròrroga es comunica com a mínim amb dos mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent.

La durada del contracte, pròrrogues incloses, s'ajusta al determinat a l'article 29 de la LCSP.

VI.- SOLVÈNCIA

De conformitat amb l'article 77 de la Llei 9/2017, per als contractes de serveis no serà exigible la classificació de l'empresari. En l'anunci de licitació i en els plecs del contracte s'establiran els criteris i requisits mínims de solvència econòmica i financera i tècnica o professional tant en els termes establerts en els articles 87 i 90 de la Llei com en termes de grup o subgrup de classificació i de categoria mínima exigible, sempre que l'objecte del contracte estigui inclòs en l'àmbit de classificació d'un grup o subgrup de classificació vigent, atenent al codi CPV del contracte.

El contracte que ara s'informa, atenent al seu codi CPV, no té classificació vigent, pel que els licitadors hauran d'acreditar la seva solvència mitjançant els requisits establerts en l'anunci de licitació i especificats en el plec de clàusules administratives.

Solvència econòmica:

- D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa ha de tenir un valor igual o superior a 150.000,00 euros. En cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

Aquest criteri de solvència econòmica s'ajusta a l'establert a l'article 87.1 a) de la Llei 9/2017.

Solvència tècnica:

- D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims 3 anys en serveis de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 100.000,00 euros.

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, el criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament General de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RGLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígits dels respectius codis CPV.



D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, no han d'acreditar l'experiència, és a dir, l'import anual executat i han d'acreditar la seva solvència tècnica de la manera següent: d'acord amb l'article 90.1.g) LCSP, la plantilla mitjana anual de l'empresa durant els tres últims anys ha de ser de 20 persones i el nombre mínim del personal directiu durant els tres últims anys ha de ser de 2 persones.

No obstant el que s'ha dit als apartats anteriors, no poden concórrer a la present licitació les empreses que hagin participat en l'elaboració de les especificacions tècniques relatives a aquest contracte o hagin assessorat o participat en alguna altra manera en la preparació del procediment de contractació si, aquesta participació, pogués provocar restriccions a la lliure concurrència, frau en la competència o suposar un tractament de privilegi en relació a la resta de les empreses licitadores.

Les condicions establertes en aquesta clàusula hauran de declarar-se pels mitjans establerts a la clàusula següent, 8a del PCAP.

VII.- CRITERIS PER L'ADJUDICACIÓ

La selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat. S'aplicaran els criteris d'adjudicació següents:

A. CRITERIS AVALUABLES DE MITJANÇANT JUDICI DE VALOR

D'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16 de març, la ponderació màxima dels criteris d'adjudicació a partir d'un judici de valor és de 40% de la puntuació total.

- **Projecte de promoció esportiva**, fins a 40 punts.

Es valoraran les propostes per desenvolupar com a part de la promoció esportiva de l'equipament que promoguin l'ús de la instal·lació per part de grups de persones poc representants al món esportiu. La proposta haurà de tenir vinculació amb el territori. La proposta haurà de tenir en compte la disponibilitat horària existent a la instal·lació durant els mesos juliol, agost i setembre.

La proposta haurà d'incloure aquests dos projectes:

1. Activitats esportives i recreatives durant el període estival per a infants i joves. Es considera com a període estival els mesos de vacances escolars d'estiu.
2. Us lúdic dins de la Festa Major del barri de Baró de Viver.



La justificació de la utilització d'aquest criteri és valorar especialment la qualitat i aportació tècnica de l'empresa en el disseny de l'organització i de l'execució d'activitats dinamització esportiva. La valoració de cada proposta presentada es farà en referència a l'estimació global de la mateixa segons la forma descrita a continuació:

Cada proposta presentada haurà de desenvolupar-se seguint el següent guió:

- Objectius
- Accions
- Calendari i periodicitat de les actuacions
- Recursos
- Impacte previst

Es valoraran les propostes que siguin adequades i coherents amb les funcions i criteris descrits al plec de condicions tècniques considerant:

- Es valorarà la concreció de la proposta presentada. No es puntuaran aquelles que siguin de caràcter genèric.
- Es valorarà l'impacte i viabilitat de la proposta presentada. Es valorarà que aquestes siguin viables i factibles de dur a terme. No es valoraran aquelles que, per la seva complexitat o naturalesa organitzativa comportin una gran dificultat per a la seva realització.
- Es valorarà el caràcter innovador i creatiu de les propostes.

La puntuació de cada un dels projectes es determinarà en funció de la seva valoració de la forma següent:

VALORACIÓ TÈCNICA	PUNTUACIÓ				
	ALTA	NOTABLE	MITJA	BAIXA	NUL·LA
Activitats esportiu-recreatives durant el període estival per a infants i joves.	Fins a 20 punts	Fins a 15 punts	Fins a 10 punts	Fins a 5 punts	0 punts
Ús lúdic de la Festa Major de Baró de Viver	Fins a 20 punts	Fins a 15 punts	Fins a 10 punts	Fins a 5 punts	0 punts

Puntuació total d'aquests criteris (sobre electrònic B): 40 punts.

La documentació justificativa d'aquests criteris avaluable mitjançant judici de valor s'ha d'incloure necessària i únicament en el sobre electrònic B.

B. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES AUTOMÀTICAMENT

- La ponderació màxima del criteri d'adjudicació del preu ofertat, fins a 45 punts.



La valoració del preu supera la ponderació màxima del 35% indicada a la Instrucció municipal d'aplicació de la LCSP publicada en la Gaseta municipal de 16 de març de 2018, d'acord amb els motius que s'exposen a l'informe de necessitat i idoneïtat.

D'acord amb la previsió de l'article 130 LCSP, en annex Annex 2 Subrogació s'informa de les condicions de les persones treballadores afectades per la subrogació de la plantilla als efectes d'una exacta informació dels costos laborals i tot d'acord amb la informació facilitada per l'actual empresa prestadora del servei.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gaseta Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gaseta Municipal del dia 5 de març](#):

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

2. Per la formació en No-Violència a l'esport al personal adscrit a l'execució del contracte i a les entitats usuàries, fins a 10 punts.

La justificació de la utilització d'aquest criteri és valorar especialment la capacitat del personal per prevenir, detectar i resoldre situacions relacionades amb la no violència a l'Esport. A l'àmbit de l'esport es poden donar situacions de violència mentre es fa la pràctica esportiva. És per aquest motiu que es vol impulsar formació en "No violència a l'esport" per facilitar protocols i models d'actuació que millorin i afavoreixin els veritables valors de competició, respecte i no discriminació a l'esport, tant als jugadors i jugadores com als aficionats de les entitats esportives.

Es valorarà amb un màxim de 10 punts l'oferta de l'empresa licitadora que es comprometi a facilitar 8 hores o més de formació no violència a l'esport i la resta d'ofertes s'atorgaran d'acord amb el quadre següent:

Formació en No violència	Punts
Cap formació	0
4 hores	5
8 hores o més	10



3. Per la formació en gènere al personal adscrit al contracte, fins a 5 punts.

La justificació de la utilització d'aquest criteri és valorar especialment la millora en la capacitat del personal per a prevenir, detectar i resoldre situacions relacionades amb el gènere, la diversitat afectiu-sexual, cultural, etc. Donat que als equipaments esportius, així com en espais on es practica l'esport, hi participen persones amb gèneres diversos i que històricament han estat espais molt masculinitzats, aquesta millora cerca facilitar la remoció dels obstacles que es poden donar degut a aquesta diversitat en l'esport, fomentar la pràctica esportiva de dones, persones LGTBI i col·lectius històricament invisibilitzats, així com crear espais segurs, lliures de violències masclistes, lgtbifòbiques i racistes.

Es valorarà amb un màxim de 5 punts l'oferta de l'empresa licitadora que es comprometi a facilitar 10 hores o més de formació en gènere i la resta d'ofertes s'atorgaran d'acord amb el quadre següent:

Formació en gènere	Punts
Cap formació	0
5 hores	2,5
10 hores o més	5

L'empresa que resulti adjudicatària haurà de proporcionar aquesta formació en gènere a tot el personal que hagi destinat a l'atenció directa a les persones usuàries en el transcurs dels primers 3 mesos des de la data de formalització del contracte.

La formació haurà d'estar certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional. L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a l'òrgan de contractació l'acreditació de la realització de la formació en el termini de 15 dies a comptar des de la finalització del termini màxim del primer any de transcurs del contracte, esmentat en el paràgraf anterior.

Puntuació total d'aquests criteris (B): 60 punts.

D'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gaset del dia 16 de març, la puntuació mínima dels criteris avaluables automàticament és de 60% de la puntuació total.

La documentació justificativa d'aquests criteris avaluables de forma automàtica s'ha d'incloure necessària i únicament al sobre electrònic C.

Puntuació de la totalitat dels criteris d'adjudicació (avaluables mitjançant judici de valor i avaluables automàticament) (B+C): 100 punts.

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:



- Un diferencial de 10% per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'una única empresa licitadora, de 20% respecte el pressupost net de licitació.

D'acord amb la previsió de l'article 149.4 LCSP, es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria de subcontractació, ambiental, social o laboral establertes en el Dret de la Unió, en el Dret Nacional, els convenis col·lectius sectorials vigents o per les disposicions de Dret internacional enumerades en l'annex V LCSP.

Si en l'oferta anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones treballadores considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació, a l'efecte de verificar l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

L'oferta serà exclosa si en el tràmit d'audiència de l'empresa licitadora que ha presentat una oferta qualificada d'anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones que executaran el contracte considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació.

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el següent criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes:

- Proposicions presentades per les empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.
- Les empreses licitadores amb menor percentatge de contractes temporals a la plantilla de cadascuna de les empreses.

En cas que l'aplicació d'aquests criteris no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

VIII.- SUBCONTRACTACIÓ

L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 LCSP. L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 LCSP.



IX- EXPEDIENT DE CONTRACTACIÓ

De conformitat amb allò que preveuen els articles 116 i concordants de la LCSP, en relació amb la D.A 3º del mateix text legal, en el present expedient, referit a la totalitat de l'objecte del contracte i tramitat de manera ordinària, s'acredita:

- I) L'elecció del procediment de licitació.
- II) No s'exigeix classificació en aquest contracte, segons el determinat a l'article 77.1 b) LCSP.
- III) Els criteris de solvència tècnica o professional, i econòmica i financera, i els criteris que es tindran en consideració per a adjudicar el contracte, així com les condicions especials d'execució del mateix.
- IV) El valor estimat del contracte amb una indicació de tots els conceptes que l'integren, incloent-hi sempre els costos laborals si hi ha.
- V) La necessitat de l'Administració a la qual es pretén donar satisfacció mitjançant la contractació de les prestacions corresponents; i la seva relació amb l'objecte del contracte, que haurà de ser directa, clara i proporcional.
- VI) La justificació de la no divisió en lots.
- VII) La insuficiència de mitjans per a l'execució del contracte.

X.- MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE

En aquest contracte no es preveuen modificacions.

Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en l'article 205.2 i 206 LCSP en les condicions i requisits establerts legalment.

XI.- FISCALITZACIÓ

De conformitat amb l'article 219 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals, i la normativa sobre l'exercici de la funció interventora a l'Ajuntament de Barcelona (Aprovada per acord del Consell Plenari de 20 de desembre de 1996), les actuacions del present expedient hauran de sotmetre's a fiscalització prèvia limitada de la Intervenció de l'Ajuntament de Barcelona.

XII.- ÒRGAN COMPETENT

L'òrgan competent per aprovar els presents plecs i adjudicar el contracte és la Gerència Municipal, en virtut de les competències delegades mitjançant Decret de l'Alcaldia, de 19 de juny de 2023.



XIII.- MESA DE CONTRACTACIÓ

La mesa de contractació figura en la clàusula onzena del PCAP i d'acord amb la clàusula 11a del Plec de clàusules administratives generals de l'Ajuntament i la disposició addicional 2a de la Llei 9/2017. És la següent:

1. La mesa de contractació estarà constituïda per:

Presidenta: La Directora de Serveis Generals del Districte de Sant Andreu, Laia Collado Continente

Vocals:

Titulars	Substituts
1. El secretari general, Jordi Cases Pallares	La Cap del Dep. de Serveis Jurídics Secretaria, Lourdes Hurtado Torralba
2. L'Interventor general, Antonio Muñoz Juncosa	L'Interventor delegat, Xavier Olivé Sánchez
3. El Director de Serveis a les Persones i al Territori, Lucas Martinez Chito	La Coordinadora de Projectes, Susanna Descals Roca
4. El Tècnic de contractació, Alberto Costa Sanz	La tècnica de contractació, Gemma López Sorinas,
5. La Tècnica d'Esports, Alicia Sebastià Riera, responsable del contracte	La Gestora d'Administració General, Mercè Pérez Infante

XIV.- CONCLUSIONS

D'acord amb el que s'ha exposat, i d'acord amb l'article 117 i la DA 3a LCSP, se n'informa favorablement.