

CÒPIA DEL DOCUMENT ORIGINAL (Ref.: 10616313 OCTWI-HPIZD-FL7HZ 32224029BEB9B7194692EEEC31AD90B00B3CB) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació podeu comprovar la validesa de la firma digital dels documents signats a l'adreça web: http://www.girona.cat/verificacio_signatura



ms/RBC
Exp.: 2025028248 - C. 18.121.003

Informe

2025035014

Adreçat a: Aminata Sabaly Balde, regidora delegada d'Igualtat i Justícia Social
Emès per: Mariona Salvador Pujolras, tècnica d'igualtat i gènere
Relatiu a: Contractació del servei de prevenció, detecció i atenció a les violències masclistes i LGTBI-fòbiques, Punt Lila, de l'espai d'oci de La Copa durant les Fires de Sant Narcís de Girona de 2025.

Antecedents, fets i consideracions:

Objecte del contracte:

El contracte té per objecte la prestació del servei de prevenció, detecció i atenció a les violències masclistes i LGTBI-fòbiques, Punt Lila, de l'espai d'oci de La Copa durant les Fires de Sant Narcís de Girona de 2025.

El Punt Lila és un servei que té per objectius:

- a) Sensibilitzar la població vers les relacions igualitàries, els rols i estereotips de gènere i la prevenció vers les conductes masclistes i LTBI-fòbiques a l'espai d'oci de La Copa durant les Fires de Girona.
- b) Generar espais de seguretat per a les dones i les persones del col·lectiu LGTBI en cas d'assetjament, agressió o qualsevol situació que generi incomoditat per raons d'identitat de gènere, expressió de gènere o orientació sexual.
- c) Promoure espais d'informació i sensibilització sobre les violències masclistes i LGTBI-fòbiques a l'espai d'oci de La Copa durant les Fires de Girona.
- d) Atendre casos d'agressions sexuals, masclistes i LGTBI-fòbiques.
- e) Formar el personal que participa en l'organització de l'espai d'oci de La Copa durant les Fires de Girona.

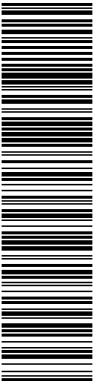
Motivació de la necessitat del contracte:

D'acord amb l'article 25.2.o) de la Llei 7/1985 de 2 d'abril reguladora de les Bases del Règim Local, és competència pròpia dels municipis la realització d'actuacions en la promoció de la igualtat entre homes i dones, així com contra la violència de gènere.

La Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes destaca al Preàmbul el paper de les administracions locals per avançar en igualtat, en afirmar que les autoritats locals i regionals, que són les esferes de govern més pròximes a la població, representen els nivells d'intervenció més adequats per combatre la persistència i la reproducció de les desigualtats i per a promoure una societat veritablement igualitària. En el seu article 6.1.b), s'especifiquen les funcions dels ens locals de Catalunya en matèria de polítiques d'igualtat de gènere, entre les quals figura la sensibilització de la població sobre les causes de la violència masclista, l'impuls d'actuacions i campanyes de prevenció i la posada a disposició de la població els serveis d'atenció necessaris per a les persones que pateixen les diverses manifestacions de les violències masclistes.

Així mateix, també es recull a la Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, en el seu capítol sobre

DOCUMENT Informes: IN ATENCIÓ A LES DONES I IGUALTAT - 2025035014 - ...	IDENTIFICADORS DOC_ID: 15608892	
ALTRES DADES Codi de verificació CSV: OCTWI-HPIZD-FL7HZ Data d'emissió: 18 de Agost de 2025 a les 10:01:35 Pàgina 2 de 21	SIGNATURES El document ha estat signat o aprovat per : 1.- Tècnica d'Igualtat i gènere de l'AJUNTAMENT DE GIRONA. Signat 04/07/2025 09:10	ESTAT SIGNAT



CÒPIA DEL DOCUMENT ORIGINAL (Ref.: 10616313 OCTWI-HPIZD-FL7HZ 32224029BEB9B7194692EEEC31AD90B00B3CB) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El documento está SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació podeu comprovar la validesa de la firma digital dels documents signats a l'adreça web: http://www.girona.cat/verificacio_signatura

Exp.: 2025028248 - C. 18.121.003

detecció de la violència, article 10.1, exposa que les administracions públiques de Catalunya han de desenvolupar les accions necessàries per a detectar i identificar situacions de risc o d'existència de violència masclista.

El punt 2 fa referència a que les administracions públiques catalanes han d'establir línies de suport destinades a l'organització i l'execució de les activitats de prevenció que estableix aquesta llei.

Per altra banda, la Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació estableix que s'ha d'evitar qualsevol de les formes de discriminació per motius de sexe o gènere, orientació o identitat sexual, i qualsevol forma de LGBTI-fòbia o de misogínia. De forma més concreta, l'article 27 estableix que, els poders públics, l'Administració de justícia, els cossos i forces de seguretat públics i privats i les autoritats públiques han d'adoptar mesures d'acció positiva i han d'impulsar polítiques per a fomentar la igualtat de tracte en l'àmbit privat i per a assolir acords, en aquesta matèria, entre els diferents sectors socials i econòmics.

Més concretament i pel que fa als drets de les persones LGTBI, la Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, l'article 1 fa referència la necessitat d'establir i regular els mitjans i les mesures per a fer efectiu el dret a la igualtat i a la no-discriminació per raó d'orientació sexual, d'identitat de gènere o d'expressió de gènere, en els àmbits, tant públics com privats, sobre els quals la Generalitat i els ens locals tenen competències. Al mateix temps, l'article 27 estableix que les administracions públiques de Catalunya han de garantir a les persones LGBTI que pateixen o es troben en risc de patir qualsevol tipus de violència o discriminació el dret a rebre de manera immediata una protecció integral, real i efectiva.

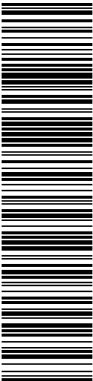
La Llei 4/2023, de 28 de febrer, per la igualtat real i efectiva de les persones trans i per la garantia dels drets de les persones LGTBI, en els seus articles 4, 5, 6, 12 i 18 respectivament, determinen els criteris i les línies generals d'actuació dels poders públics per reconèixer, garantir, protegir, promoure, divulgar i sensibilitzar sobre la igualtat de tracte i no discriminació per raó d'orientació sexual i identitat sexual, expressió de gènere o característiques sexuals de les persones LGTBI.

El servei de prevenció, detecció i atenció a les violències masclistes i LGTBI-fòbiques, Punt Lila, de l'espai d'oci de La Copa durant les Fires de Girona, també es planteja en execució d'allò previst al Protocol d'actuació davant agressions sexistes en espais d'oci de Girona, aprovat pel Ple municipal de 9 de desembre de 2019 per la necessitat social de donar resposta a comportaments masclistes, i no tolerar-los, en entorns d'oci, donant una resposta institucional des d'una lògica comunitària.

És voluntat de la Regidoria d'Igualtat i Justícia Social treballar per enfortir els espais d'informació i suport per a la prevenció de les agressions sexuals, masclistes i LGTBI-fòbiques a l'espai d'oci de La Copa en el marc de les Fires de Girona. Cal esmentar que per a la realització d'aquest servei són necessaris professionals especialistes donat que aquests tenen les eines i coneixements necessaris per abordar les diverses situacions que poden sorgir. Per a la prevenció, detecció i atenció a les violències masclistes i LGTBI-fòbiques, es preveu que es desenvolupi durant les Fires de Sant Narcís a l'espai de La Copa.

Aquest servei pretén facilitar que totes les persones, independentment de la seva identitat, expressió o orientació sexual, puguin sentir-se no discriminades, segures i amb confiança. La funció principal és facilitar uns espais d'informació, sensibilització així com atenció en casos de violències masclistes i LGTBI-fòbiques.

DOCUMENT Informes: IN ATENCIÓ A LES DONES I IGUALTAT - 2025035014 - ...	IDENTIFICADORS DOC_ID: 15608892
ALTRES DADES Codi de verificació CSV: OCTWI-HPIZD-FL7HZ Data d'emissió: 18 de Agost de 2025 a les 10:01:35 Pàgina 3 de 21	SIGNATURES El document ha estat signat o aprovat per : 1.- Tècnica d'igualtat i gènere de l'AJUNTAMENT DE GIRONA. Signat 04/07/2025 09:10
	ESTAT SIGNAT



CÓPIA DEL DOCUMENT ORIGINAL (Ref.: 10616313 OCTWI-HPIZD-FL7HZ 32224029BEB9B7194692EEEC31AD90B00B3CB) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació podeu comprovar la validesa de la firma digital dels documents signats a l'adreça web: http://www.girona.cat/verificacio_signatura



Exp.: 2025028248 - C. 18.121.003

Per tal de poder donar compliment a les esmentades competències, legislacions i protocols esmentats, resulta necessària la contractació d'un servei de prevenció, detecció i atenció a les violències masclistes i LGTBI-fòbiques, Punt Lila, de l'espai d'oci de La Copa durant les Fires de Girona de 2025.

Justificació de la necessitat

L'espai públic no es configura des de la neutralitat, aquest té un impacte directe segons com es mostra, de forma pública, la identitat i l'expressió de gènere, i l'orientació sexual de les persones. Concretament, aquelles identitats, expressions o orientacions dissidents, no-masculines i no-normatives són les que pateixen situacions de major vulnerabilitat a l'espai públic com a conseqüència de les diferents opressions per raó de gènere i identitats. D'aquesta manera, el gènere impacta de forma directa en la percepció de seguretat vers l'espai públic a conseqüència dels micromasclismes, discriminacions o agressions que s'hi produeixen. En aquest sentit, la seguretat ciutadana és un requisit indispensable per al ple exercici dels drets fonamentals i les llibertats públiques, i la importància de la seguretat a l'espai públic és un element que s'ha de garantir.

Els serveis de prevenció, detecció i atenció a les violències masclistes i LGTBI-fòbiques, anomenats punts liles, han esdevingut, en els últims anys, espais de referència amb la finalitat d'informar, assessorar i acompanyar les violències masclistes i LGTBI-fòbiques. La seva funció principal és vetllar per la prevenció i atenció vers situacions d'assetjament sexual, abús sexual, agressió física i psicològica de caràcter masclista o LGTBI-fòbic.

En aquest sentit, el servei de prevenció, detecció i atenció a les violències masclistes i LGTBI-fòbiques, Punt Lila, de l'espai d'oci de La Copa durant les Fires de Girona, és un servei que es desenvolupa durant les tardes i nits de les Fires de Sant Narcís a l'espai on es concentren el gruix de les actuacions musicals i, per tant, on es dona una major aflluència de públic: l'espai de La Copa. Aquest servei pretén facilitar que totes les persones, independentment de la seva identitat de gènere, expressió de gènere o orientació sexual, puguin sentir-se no discriminades, segures i amb confiança per gaudir de l'oci a l'espai públic.

S'ha triat l'espai de La Copa ja que és on es concentren la majoria d'actuacions musicals i amb un públic divers, adolescents, joves i adults durant les tardes i nits. Per això, aquest espai, en relació amb les possibilitats d'agressió sexual, és considerat com un espai d'alt risc i es valora necessari disposar d'un Punt Lila en horari de màxima aflluència, coincidint amb els concerts de La Copa, amb un objectiu preventiu i amb un objectiu d'atenció a possibles víctimes d'agressions sexuals.

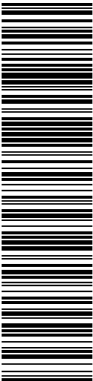
El contracte es planteja per poder realitzar el servei del Punt Lila en horari de tardes i nits, en funció de la programació de concerts de l'espai d'oci de La Copa de les Fires de Sant Narcís de l'edició del 2025. Es planteja prorrogar el contracte en funció de la revisió dels resultats obtinguts durant aquesta edició per poder oferir una resposta adequada a les necessitats un cop transcorreguda la durada inicial.

Atès que no es celebrarà el contracte de serveis amb la finalitat de contractar personal.

El pressupost base de licitació del contracte s'estableix en catorze mil sis-cents dinou euros amb trenta-nou cèntims (14.619,39€), IVA inclòs.

S'estableix una durada del contracte de 1 any, prorrogables any a any fins a un màxim de 3 anualitats més, és a dir, que la durada màxima del contracte serà de 4 anys.

DOCUMENT	IDENTIFICADORS	
Informes: IN ATENCIÓ A LES DONES I IGUALTAT - 2025035014 - ...	DOC_ID: 15608892	
ALTRES DADES	SIGNATURES	ESTAT
Codi de verificació CSV: OCTWI-HPIZD-FL7HZ Data d'emissió: 18 de Agost de 2025 a les 10:01:35 Pàgina 4 de 21	El document ha estat signat o aprovat per : 1.- Tècnica d'Igualtat i gènere de l'AJUNTAMENT DE GIRONA. Signat 04/07/2025 09:10	SIGNAT



CÓPIA DEL DOCUMENT ORIGINAL (Ref.: 10616313 OCTWI-HPIZD-FL7HZ 32224029BEB9B7194692EEEC31AD90B00B3CB) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El documento está SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació podeu comprovar la validesa de la firma digital dels documents signats a l'adreça web: http://www.girona.cat/verificacio_signatura

Exp.: 2025028248 - C. 18.121.003

En aquest sentit, el valor estimat del contracte és de 50.744,99 (cinquanta mil set-cents quaranta-quatre amb noranta-nou cèntims), IVA exclòs, als efectes de determinar el procediment d'adjudicació i la publicitat.

Fonament jurídic:

Atès que el contracte es tipifica com a contracte administratiu de serveis, d'acord amb el previst als articles 25 i 17 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (d'ara endavant LCSP).

Tenint en compte el valor estimat del contracte, i atès que el procediment a seguir per a l'adjudicació del contracte és l'obert simplificat abreujat en virtut dels articles 131 i 159.6 de la LCSP.

De conformitat amb els articles 116 i 117 de la LCSP.

Es proposa:

Primer.- INICIAR l'expedient de contractació del servei de prevenció, detecció i atenció a les violències masclistes i LGTBI-fòbiques, Punt Lila, de l'espai d'oci de La Copa durant les Fires de Sant Narcís de Girona de 2025, incorporant-hi la documentació a què fa referència l'article 116 del LCSP.

Segon.- APROVAR l'expedient de contractació del servei de prevenció, detecció i atenció a les violències masclistes i LGTBI-fòbiques, Punt Lila, de l'espai d'oci de La Copa durant les Fires de Sant Narcís de Girona de 2025, amb un import de licitació de catorze mil sis-cents dinou euros amb trenta-nou cèntims (14.619,39 €), IVA inclòs, i una durada d'1 any, a comptar des de l'1 d'octubre de 2025. El contracte es podrà prorrogar any a any fins a un màxim de 3 anualitats més, una vegada emès l'informe preceptiu del secretari, d'acord amb el que preveu el punt 8 de la Disposició Addicional Tercera de la LCSP.

Per la primera anualitat, en el cas que la formalització no es realitzi abans de l'1 octubre, la durada es comptarà a partir de l'endemà de la formalització del contracte, i finalitzarà el 30 de setembre de 2026.

L'import total de la despesa ascendeix a 14.619,39 € (atorze mil sis-cents dinou euros amb trenta-nou cèntims), IVA inclòs. Aquest import es desglossa en 12.082,14 € (dotze mil vuitanta-dos euros amb catorze cèntims) de pressupost net, més 2.537,25 € (dos mil cinc-cents trenta-set euros amb vint-i-cinc cèntims) en concepte d'IVA calculat al tipus del 21%.

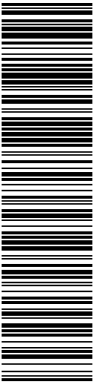
Tercer.- APROVAR el Plec de clàusules administratives particulars i el Plec de prescripcions tècniques particulars que ha de regir la contractació del servei de prevenció, detecció i atenció a les violències masclistes i LGTBI-fòbiques, Punt Lila, de l'espai d'oci de La Copa durant les Fires de Sant Narcís de Girona de 2025.

Quart.- APROVAR la despesa de la present contractació que es finançarà amb càrrec a les partides del pressupost municipal: 2025 711 23100 22623 Actuacions polítiques de gènere i LGTBI.

Atès el caràcter plurianual de la despesa, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius pressupostos municipals.

Cinquè.- CONVOCAR la licitació i tramitar l'expedient de contractació del servei de prevenció, detecció i atenció a les violències masclistes i LGTBI-fòbiques, Punt Lila, de l'espai d'oci de La Copa durant les Fires de Sant Narcís de Girona de 2025 que es tramitarà

DOCUMENT Informes: IN ATENCIÓ A LES DONES I IGUALTAT - 2025035014 - ...	IDENTIFICADORS DOC_ID: 15608892	
ALTRES DADES Codi de verificació CSV: OCTWI-HPIZD-FL7HZ Data d'emissió: 18 de Agost de 2025 a les 10:01:35 Pàgina 5 de 21	SIGNATURES El document ha estat signat o aprovat per : 1.- Tècnica d'Igualtat i gènere de l'AJUNTAMENT DE GIRONA. Signat 04/07/2025 09:10	ESTAT SIGNAT



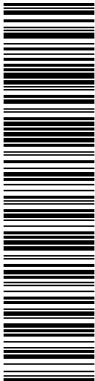
CÒPIA DEL DOCUMENT ORIGINAL (Ref.: 10616313 OCTWI-HPIZD-FL7HZ 322240298EB828B7194692EEEE6C31AD90B00B3CB) generada amb l'aplicació informàtica Firmador. El documento está SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació podeu comprovar la validesa de la firma digital dels documents signats a l'adreça web: http://www.girona.cat/verificacio_signatura



Exp.: 2025028248 - C. 18.121.003

pel procediment obert simplificat abreujat i procedir a la seva publicació, així com de la present resolució en el Perfil del Contractant de conformitat amb els articles 117 i 135 de la LCSP.

DOCUMENT Informes: IN ATENCIÓ A LES DONES I IGUALTAT - 2025035014 - ...	IDENTIFICADORS DOC_ID: 15608892
ALTRES DADES Codi de verificació CSV: OCTWI-HPIZD-FL7HZ Data d'emissió: 18 de Agost de 2025 a les 10:01:35 Pàgina 6 de 21	SIGNATURES El document ha estat signat o aprovat per : 1.- Tècnica d'igualtat i gènere de l'AJUNTAMENT DE GIRONA. Signat 04/07/2025 09:10
	ESTAT SIGNAT



CÓPIA DEL DOCUMENT ORIGINAL (Ref.: 10616313 OCTWI-HPIZD-FL7HZ 32224029BEB98B7194692EEEC31AD90B00B3CB) generada amb l'aplicació informàtica Firmador. El document està SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació podeu comprovar la validesa de la firma digital dels documents signats a l'adreça web: http://www.girona.cat/verificacio_signatura



CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

OBJECTE DEL CONTRACTE

El contracte té per objecte la prestació del servei de prevenció, detecció i atenció a les violències masclistes i LGTBI-fòbiques, Punt Lila, de l'espai d'oci de La Copa durant les Fires de Sant Narcís de Girona de 2025.

El Punt Lila és un servei que té per objectius:

- a) Sensibilitzar la població vers les relacions igualitàries, els rols i estereotips de gènere i la prevenció vers les conductes masclistes i LTBI-fòbiques a l'espai d'oci de La Copa durant les Fires de Girona.
- b) Generar espais de seguretat per a les dones i les persones del col·lectiu LGTBI en cas d'assetjament, agressió o qualsevol situació que generi incomoditat per raons d'identitat de gènere, expressió de gènere o orientació sexual.
- c) Promoure espais d'informació i sensibilització sobre les violències masclistes i LGTBI-fòbiques a l'espai d'oci de La Copa durant les Fires de Girona.
- d) Atendre casos d'agressions sexuals, masclistes i LGTBI-fòbiques.
- e) Formar el personal que participa en l'organització de l'espai d'oci de La Copa durant les Fires de Girona.

RESPONSABLE DEL CONTRACTE

Mariona Salvador i Pujolràs, tècnica d'igualtat i gènere.

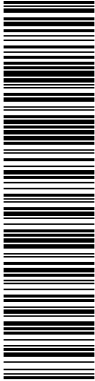
CLASSIFICACIÓ ESTADÍSTICA

De conformitat amb el Reglament CE213/2008 de la Comissió de 28 de novembre de 2007, pel qual es modifica el Reglament CE 2195/2002 del Parlament Europeu i el Consell pel qual s'aprova el Vocabulari comú dels contractes públics (CPV) i les Directives 2004/17/CE i 2004/18/CE del Parlament Europeu i el Consell sobre procediments dels contractes públics, i per això respecte a la revisió del CPV, es determina que el codi CPV al servei és:

85312300-2 Serveis d'orientació i assessorament

DIVISIÓ DEL CONTRACTE EN LOTS

D'acord amb la previsió de l'article 99.3 CSP, es considera necessari no dividir l'objecte del contracte en lots perquè la realització independent de les prestacions dificultaria la correcta execució tècnica del contracte. Donat que la prestació del servei es preveu en un espai únic d'oci i en una activitat de caràcter concret i puntual com les Fires de Girona no es pot fragmentar ja que això comportaria una excessiva rotació de professionals que executen el servei i suposaria la pèrdua de la visió general i l'eficàcia del servei.



CÓPIA DEL DOCUMENT ORIGINAL (Ref.: 10616313 OCTWI-HPIZD-FL7HZ 32224029BEB9B7194692EEEC31AD90B00B3CB) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El documento está SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació podeu comprovar la validesa de la firma digital dels documents signats a l'adreça web: http://www.girona.cat/verificacio_signatura



PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ

El pressupost base de licitació del contracte s'estableix en catorze mil sis-cents dinou euros amb trenta-nou cèntims (14.619,39 €), IVA inclòs, essent la base principal de dotze mil vuitanta-dos euros amb catorze cèntims (12.082,14 €) i dos mil cinc-cents trenta-set euros amb vint-i-cinc cèntims (2.537,25 €), d'import del 21 % d'IVA.

El present contracte és de tracte successiu i el seu preu es formularà en termes de preus unitaris referits a les unitats que s'executin. Per aquest motiu, i atès que la quantitat total de la prestació que es requerirà durant la vigència del contracte no pot definir-se amb exactitud en el moment de signar-lo, pel fet d'estar subordinada a necessitats de difícil previsió, s'aprovarà com a import d'adjudicació un pressupost màxim, de conformitat amb la Disposició addicional 33a de la LCSP.

El preu del contracte es determina en funció de preus unitaris i unitats estimades, atès que la despesa global no es pot concretar anticipadament ja que s'anirà determinant durant el període de vigència, segons les necessitats de l'Ajuntament de Girona d'acord amb la programació de concerts, concretats en els dies i horaris de l'espai d'oci de La Copa de Les Fires de Girona. Per aquest motiu, l'Ajuntament de Girona no estarà obligat a exhaurir la totalitat del pressupost màxim de licitació, limitant-se la despesa real a la que resulti dels serveis requerits i efectuats.

Els preus unitaris màxims són els següents:

Preu hora despeses directes i indirectes incloses: 46,83 € IVA exclòs.

Les hores previstes per l'any 2025 són 258 hores. S'han calculat a partir de les hores previstes d'execució de la prestació del servei durant la programació de concerts de l'espai d'oci de La Copa de Les Fires de Girona.

Quadre de despesa

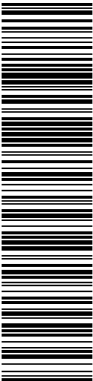
Any	Orgànic	Programa	Econòmic	Pressupost Net	% IVA	Import IVA	Import total
2025	711	23100	22623	12.082,14 €	21 %	2.537,25 €	14.619,39 €

Partida Pressupostària: 711 23100 22623 Actuacions polítiques de gènere i LGTBI

El pressupost es desglossa de la següent manera:

Any	Cost servei despeses directes i indirectes incloses	Hores anuals	Preu/hora
2025	12.082,14 €	258 hores	46,83 €

COSTOS DIRECTES	Preu hora
Costos salarials anuals	38,70 €
COSTOS INDIRECTES	
Despeses generals d'estructura 15 %	5,81 €
Benefici industrial 6 %	2,32 €
TOTAL COSTOS INDIRECTES	8,13 €
TOTAL COSTOS	46,83 €



CÓPIA DEL DOCUMENT ORIGINAL (Ref.: 10616313 OCTWI-HPIZD-FL7HZ 32224029BEB9B7194692EEEC31AD90B00B3CB) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El documento está SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació podeu comprovar la validesa de la firma digital dels documents signats a l'adreça web: http://www.girona.cat/verificacio_signatura



IVA 21 %	9.83 €
TOTAL PRESSUPOST	56,66 €

Estudi econòmic

El pressupost es desglossa de la següent manera:

Atès que es tracta de la prestació d'un servei de prevenció, detecció i atenció a les violències masclistes i LGTBI-fòbiques, Punt Lila, de l'espai d'oci de La Copa durant les Fires de Sant Narcís de Girona de 2025, és un servei de mà d'obra i gran part del servei és imputat al personal.

Els càlculs dels salaris de les persones empleades per a l'execució d'aquest contracte formen part del pressupost total, l'estimació dels costos salarials s'han calculat prenent com a referència el sou de les persones empleades per a l'execució d'aquest contracte.

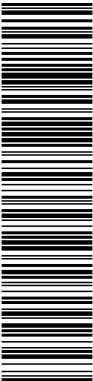
Per a les despeses de personal s'ha pres en consideració el dimensionament que s'ha estimat necessari per a l'execució del servei, tenint en compte el volum de prestacions que es contracten. Els costos s'han calculat segons les condicions derivades de les normatives laborals vigents, específicament l'acord parcial de classificació professional i taules salarials 2022-2024 del Conveni Col·lectiu de Catalunya d'Acció Social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc, (codi de conveni núm. 79002575012007) publicat al DOGC núm. 7512 de data 12 de desembre de 2017 (RESOLUCIÓ TSF/2786/2017, de 27 d'octubre) i l'Acord parcial de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018 (codi de conveni núm. 79002575012007), subscrit en data 31 de març de 2025, relatiu a les taules salarials per als anys 2025 i 2026 publicat al DOGC núm. 9416 de data 20 de maig de 2025 (Resolució EMT/1721/2025, de 12 de maig), i en concret, els imports previstos per a la les taules salarials 2025 corresponents al Grup II de la categoria professional personal Tècnic superior Graduat. S'ha considerat com a cicle continuat, pel fet que la prestació del servei professional no es desenvolupa dins una jornada de treball regular i es desenvolupa en horari nocturn, incloent festius.

El pressupost s'ha estimat en funció del preu/hora de la prestació del servei de TÈCNIC GRADUAT SUPERIOR (actual diplomat), fixat segons el Grup Professional II establert al Conveni de referència. S'ha agafat de base el preu/hora per l'any 2025 (últimes taules salarials oficialment publicades) preu/hora de 15,09 €, preu hora resultant de dividir el salari base anual de 26.007,66 € per 1.724 hores (còmput anual de treball efectiu), estimades pel cicle continuat de 38 hores de promig setmanal durant la vigència del Conveni.

Això comporta que el preu/hora s'estableix en: 15,09 €.

Pel que fa als costos directes, s'han incorporat quatre conceptes d'altres costos directes relacionats amb l'execució, gestió i preparació del servei, resultant un preu unitari hora de 28,67 € / hora. Concretament s'han incorporar quatre increments als costos salarials del preu/hora:

DOCUMENT Informes: IN ATENCIÓ A LES DONES I IGUALTAT - 2025035014 - ...	IDENTIFICADORS DOC_ID: 15608892
ALTRES DADES Codi de verificació CSV: OCTWI-HPIZD-FL7HZ Data d'emissió: 18 de Agost de 2025 a les 10:01:35 Pàgina 9 de 21	SIGNATURES El document ha estat signat o aprovat per : 1.- Tècnica d'Igualtat i gènere de l'AJUNTAMENT DE GIRONA. Signat 04/07/2025 09:10
	ESTAT SIGNAT



CÓPIA DEL DOCUMENT ORIGINAL (Ref.: 10616313 OCTWI-HPIZD-FL7HZ 32224029BEB9B7194692EEEC31AD90B00B3CB) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació podeu comprovar la validesa de la firma digital dels documents signats a l'adreça web: http://www.girona.cat/verificacio_signatura



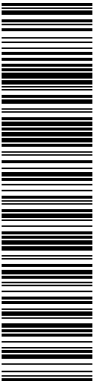
- Millora salarial (20 %): es proposa una millora salarial per ajustar els preus del mercat al conveni d'acció social 2022-2024 i les taules salarials de 2025 i 2026 amb l'objectiu de disposar d'una major estabilitat en l'ocupació de les professionals que desenvoluparan el servei, i alhora oferir una major qualitat del servei que es presta. A més a més, donat que la categoria de professional personal Tècnic superior Graduat (Grup II) no requereix d'una especialització en matèries concretes, es considera la necessitat d'establir una millora salarial per a l'especificitat en el coneixement de l'àmbit d'actuació en matèria d'atenció a les violències masclistes i LGTBI-fòbiques.
- Complement preparació prèvia i coordinació (20 %): s'estableix una preparació prèvia i coordinació per a l'execució del servei i establir les necessitats específiques del Punt Lila, alhora que, facilitar un canal de coordinació, seguiment i avaluació amb el personal tècnic corresponent de l'Ajuntament de Girona.
- Complement disponibilitat horària, nocturnitat (25 %): es proposa un complement salarial assignat a la nocturnitat donat que per les característiques del servei, es preveu que la major part del servei es presti en horari nocturn, a partir de les 22 h i fins a un màxim de les 5 h.
- Complement disponibilitat horària, festiu (25 %): es proposa un complement salarial assignat a la disponibilitat donada la realització de serveis subjecte als dies i horaris dels espais d'oci de La Copa, on gran part són de caràcter festiu, no laborable.

Pel que fa als costos indirectes, s'han utilitzat els percentatges previstos a l'article 131 del RGLCAP considerant que són adequats a les característiques del contracte i al sector d'activitat. Si bé la previsió del RGLCAP és específicament per obres, es tracta d'una referència habitual en l'àmbit de la contractació pública també per a la resta de contractes davant l'absència d'una regulació normativa específica.

En concret, el 6 % de benefici industrial es considera aplicable atès que la mateixa LCSP, quan regula la resolució dels contractes de serveis a l'article 313.3 de la LCSP, fa referència a aquest percentatge en concepte de benefici industrial. Tanmateix, el percentatge indicat està inclòs dins el marge de benefici establert per a serveis educatius del Banc d'Espanya. Per a les despeses generals s'ha utilitzat el valor mitjà (15 %) dins de l'interval (13-17 %), atès que el sector de l'acció social té una regulació específica pel que fa als requeriments tècnics professionals amb què s'han de prestar els serveis, la qual cosa implica haver de preveure uns costos d'estructura superiors als d'una empresa de serveis ordinaris. En concret té requeriments especials en el dimensionament d'equips de professionals que no tenen una estabilitat horària i per la cobertura de baixes de forma immediata.

Finalment, s'ha aplicat un IVA del 21 % al pressupost de licitació.

El pressupost es desglossa de la manera següent:



CÓPIA DEL DOCUMENT ORIGINAL (Ref.: 10616313 OCTWI-HPIZD-FL7HZ 32224029BEB9B87194692EEEC31AD90B00B3CB) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació podeu comprovar la validesa de la firma digital dels documents signats a l'adreça web: http://www.girona.cat/verificacio_signatura



El valor estimat (VE) del contracte és de cinquanta mil set-cents quaranta-quatre euros amb noranta-nou cèntims (50.744,99 €), sense incloure l'import sobre el Valor Afegit.

Any	Prestació	Possible Pròrroga	Modificacions previstes	Total
2025	12.082,14 €			
2026		12.082,14 €		
2027		12.082,14 €		
2028		12.082,14 €		
TOTAL	12.082,14 €	36.246,42 €	2.416,43 €	50.744,99 €

Atès que en el moment de l'elaboració del contracte no es disposa de la programació del programa de concerts de l'espai d'oci de La Copa de Les Fires de Girona, l'estimació de les hores del contracte s'ha fet a partir de la programació d'anys anteriors.

Es preveu una modificació del 20 % del pressupost base de licitació per als següents anys per si les necessitats reals i d'interès públic fossin superiors a les estimades inicialment en el sentit que s'incrementin el nombre d'hores respecte al nombre d'hores inicials previstes.

El pressupost es desglossa de la manera següent:

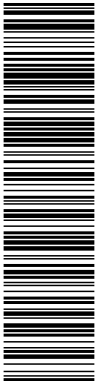
Despeses directes		Preu hora sense IVA
Costos salarials anuals	15,09 €	
Millora salarial 20 %	3,02 €	
Preparació prèvia i coordinació 20 %	3,02 €	
Disponibilitat horària. Nocturnitat 25 %	3,77 €	
Disponibilitat horària. Festius 25 %	3,77 €	
Total costos salarials	28,67 €	28,67 €
Seguretat social (35 %)		10,03 €
TOTAL COSTOS DIRECTES		38,70 €
Despeses indirectes		
Despeses generals d'estructura 15 %		5,81 €
Benefici industrial 6 %		2,32 €
TOTAL COSTOS INDIRECTES		8,13 €
Total cost hora professional (costos directes + indirectes)		46,83 €
IVA 21 %		9,83 €
Total cost hora servei IVA inclòs		56,66 €

INICI, DURADA I POSSIBLES PRÒRROQUES DEL CONTRACTE

S'estableix una durada del contracte d'1 any a comptar des de l'1 d'octubre de 2025, i el contracte es podrà prorrogar any a any fins a un màxim de 3 anualitats més, és a dir, que la durada màxima del contracte serà de 4 anys.

Per la primera anualitat, en el cas que la formalització no es realitzi abans de l'1 octubre, la durada es comptarà a partir de l'endemà de la formalització del contracte, i finalitzarà el 30 de setembre de 2026.

DOCUMENT Informes: IN ATENCIÓ A LES DONES I IGUALTAT - 2025035014 - ...	IDENTIFICADORS DOC_ID: 15608892
ALTRES DADES Codi de verificació CSV: OCTWI-HPIZD-FL7HZ Data d'emissió: 18 de Agost de 2025 a les 10:01:35 Pàgina 11 de 21	SIGNATURES El document ha estat signat o aprovat per : 1.- Tècnica d'Igualtat i gènere de l'AJUNTAMENT DE GIRONA. Signat 04/07/2025 09:10
	ESTAT SIGNAT



CÓPIA DEL DOCUMENT ORIGINAL (Ref.: 10616313 OCTWI-HPIZD-FL7HZ 32224029BEB9B87194692EEEC31AD90B00B3CB) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació podeu comprovar la validesa de la firma digital dels documents signats a l'adreça web: http://www.girona.cat/verificacio_signatura



D'acord amb l'article 29 de la LCSP, la durada del contracte s'ha determinat tenint en consideració la naturalesa de les prestacions i l'estat de consolidació del servei i les característiques del mateix, així com la necessitat de sotmetre periòdicament a concurrència la realització de les mateixes.

La durada inicial s'ha establert en 1 any, atès que es tracta d'un servei que es realitza seguint la programació de les Fires de Girona de cada any. Aquest durada, doncs, permet definir la idoneïtat d'allargar o augmentar l'oferta d'hores en la prestació del servei en funció dels dies, horaris i concerts programats anualment a l'espai de La Copa de les Fires de Girona. La motivació de la durada inicial del contracte també ve determinada perquè les necessitats reals de modificació del contracte podrien ser superiors al 20 % que preveu la Clàusula 13 del PCAP, derivades d'un increment molt superior respecte al nombres d'hores inicials previstes; fet que suposaria la necessitat d'elaborar una nova contractació en coherència amb les necessitats reals del servei.

Pel que fa a les pròrrogues, s'estableixen un màxim de tres anualitats prorrogables any a any. La seva previsió ofereix marge de maniobra a l'Ajuntament per allargar la vigència contractual en cas de considerar que les condicions i els termes de la prestació continuen oferint una resposta adequada a les necessitats un cop transcorreguda la durada inicial.

FORMA DE PAGAMENT

El contractista ha de presentar al Registre general de l'Ajuntament la factura corresponent a la prestació executada.

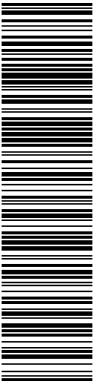
Es facturarà per servei d'hora efectuada.

OBLIGACIONS DE L'EMPRESA ADJUDICATÀRIA

L'empresa contractista queda vinculada per l'oferta que hagi presentat i està obligada a:

- a) Complir el contracte d'acord amb el contingut d'aquest plec, del plec de prescripcions tècniques i l'oferta presentada per l'adjudicatari.
- b) Especificar les persones concretes que executaran les prestacions i acreditar la seva afiliació i situació d'alta a la Seguretat Social, prèviament a l'inici de l'execució del contracte.
- c) Durant la vigència del contracte, cal comunicar prèviament a l'Ajuntament qualsevol substitució o modificació d'aquelles persones i acreditar que la seva situació laboral s'ajusta a dret i aportar anualment la declaració responsable indicant que té en el seu poder la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals vigent de cadascun dels treballadors que executen aquest contracte".
- d) Facilitar la informació que s'estableix a la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

DOCUMENT Informes: IN ATENCIÓ A LES DONES I IGUALTAT - 2025035014 - ...	IDENTIFICADORS DOC_ID: 15608892
ALTRES DADES Codi de verificació CSV: OCTWI-HPIZD-FL7HZ Data d'emissió: 18 de Agost de 2025 a les 10:01:35 Pàgina 12 de 21	SIGNATURES El document ha estat signat o aprovat per : 1.- Tècnica d'Igualtat i gènere de l'AJUNTAMENT DE GIRONA. Signat 04/07/2025 09:10
	ESTAT SIGNAT

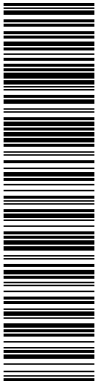


CÓPIA DEL DOCUMENT ORIGINAL (Ref.: 10616313 OCTWI-HPIZD-FL7HZ 32224029EB3B8B7194692EEEC31AD90B00B3CB) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació podeu comprovar la validesa de la firma digital dels documents signats a l'adreça web: http://www.girona.cat/verificacio_signatura



- e) Designar una persona responsable de la bona marxa dels treballs i el comportament del personal; també serà l'enllaç amb els corresponents serveis municipals i el responsable del contracte.
 - f) Fer una correcta gestió ambiental del seu servei, prenent les mesures necessàries per minimitzar els impactes que aquest pugui ocasionar (com ara els impactes acústics, sobre l'entorn, fer una correcta gestió dels residus i els embalatges i altres mesures que siguin adients a l'objecte del contracte) d'acord amb la legislació vigent.
 - g) Tenir l'organització tècnica, econòmica i de personal suficient per a l'adequada prestació del servei segons les especificacions esmentades en el plec de prescripcions tècniques.
 - h) El servei contractat estarà sotmès al control i vigilància de l'Ajuntament de Girona mitjançant el/la responsable municipal del contracte.
 - i) Iniciar la prestació del servei en la data assenyalada com d'inici de vigència del contracte.
 - j) Haurà de designar un/a representant, amb poder suficient, en quant a les operacions d'execució del contracte mitjançant el/la qual es canalitzaran totes les relacions derivades d'aquesta adjudicació entre el/la responsable del contracte de l'Ajuntament i l'empresa adjudicatària.
 - k) Així mateix, l'adjudicatari/a aportarà els seus mitjans propis en el sentit de garantir els recursos humans necessaris, per a la bona execució de l'objecte del contracte, així com la previsió de substitucions necessàries per a l'assoliment de les necessitats del servei. I assumirà a la vegada el poder inherent d'ell/a com a empresari/ària sobre el personal que integra l'equip encarregat de l'execució del contracte.
- La selecció, formació necessària, aprenentatge i reciclatge normatiu del personal correspondrà exclusivament a l'adjudicatari, sense que s'afecti en cap cas la prestació del servei.
- Per a la qual cosa, malgrat els objectius i requisits mínims tècnics que s'han de complir, així com la necessitat de coordinació necessària amb els serveis municipals per a la bona consecució de l'objecte del contracte, en cap cas el personal encarregat de l'execució del contracte, no forma part de l'àmbit organitzatiu de l'Ajuntament i per tant no serà municipal ni tindrà cap relació laboral amb l'Ajuntament de Girona.
- l) Lliurar tota la documentació que en qualsevol moment de la vigència del contracte, i en tot cas anualment, li sigui requerida pel responsable del contracte respecte l'efectiu compliment de les obligacions i compromisos assumits per l'empresa pel que fa a la Legislació d'Integració de persones amb discapacitat la contractació amb particulars dificultats d'inserció al mercat laboral, i la subcontractació de Centres Especials de Treball d'Iniciativa Social i/o Empreses

DOCUMENT Informes: IN ATENCIÓ A LES DONES I IGUALTAT - 2025035014 - ...	IDENTIFICADORS DOC_ID: 15608892
ALTRES DADES Codi de verificació CSV: OCTWI-HPIZD-FL7HZ Data d'emissió: 18 de Agost de 2025 a les 10:01:35 Pàgina 13 de 21	SIGNATURES El document ha estat signat o aprovat per : 1.- Tècnica d'Igualtat i gènere de l'AJUNTAMENT DE GIRONA. Signat 04/07/2025 09:10
	ESTAT SIGNAT



CÓPIA DEL DOCUMENT ORIGINAL (Ref.: 10616313 OCTWI-HPIZD-FL7HZ 32224029BEB3B8B7194692EEEC31AD90B00B3CB) generada amb l'aplicació informàtica Firmador. El documento está SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació podeu comprovar la validesa de la firma digital dels documents signats a l'adreça web: http://www.girona.cat/verificacio_signatura



d'Inserció, i els requisits i obligacions contractuals ambientals que s'estableixin als plecs.

- m) El/la contractista està obligat al compliment de les disposicions vigents en matèria laboral, de seguretat social, de seguretat i salut en el treball i d'integració social de les persones amb discapacitat i, en general, respondrà de quantes obligacions li vinguin imposades pel seu caràcter d'empleador, així com del compliment de totes les normes que regulin i despleguin la relació laboral o d'altre tipus existent entre aquell/a o entre els seus/seves subcontractistes i el personal d'una o altres.

El/la contractista, en tot cas, està obligat a complir les condicions salarials determinades en el conveni aplicable del sector.

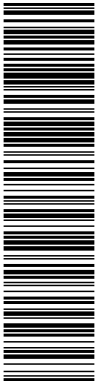
Les empreses que es presenten a la licitació hauran de garantir en general el compliment de les disposicions legals vigents sobre prevenció de riscos laborals que li corresponen. Sobretot pel que fa referència a la coordinació d'activitats empresarials, formació i informació i vigilància de la salut en el treball dels seus treballadors.

A més l'empresa adjudicatària haurà de vetllar pel compliment de la normativa vigent de prevenció de riscos laborals de les empreses que aquesta subcontracti, sobretot pel que fa referència a la coordinació d'activitats empresarials.

En cas de incidents/accidents del personal que realitza el servei en els centres municipals, ja siguin de l'adjudicatària com d'empreses subcontractades, l'empresa haurà de informar a l'Ajuntament sobre els fets, les seves causes i la proposta de les mesures preventives necessàries perquè no es repeteixi.

- n) Complir amb la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- o) L'empresa contractista ha d'emprar el català en les seves relacions amb l'Ajuntament de Girona derivades de l'execució de l'objecte d'aquest contracte. Així mateix, l'empresa contractista i, si escau, les empreses subcontractistes han d'emprar, almenys, el català en els rètols, les publicacions, els avisos i en la resta de comunicacions de caràcter general que es derivin de l'execució de les prestacions objecte del contracte. L'empresa contractista ha de lliurar els treballs objecte d'aquest contracte, almenys, en català. Específicament, l'empresa contractista ha de redactar en llengua catalana la documentació del projecte i les llegendes dels plànols i documentació tècnica annexa, tant en paper com en suport digital, que s'obtingui com a resultat de la realització dels treballs segons les determinacions del clausulat específic del plec de prescripcions tècniques particulars. Així mateix, l'empresa contractista assumeix l'obligació de destinar a l'execució del contracte els mitjans i el personal que resultin adients per assegurar que es podran realitzar les prestacions objecte del servei en català. A aquest efecte, l'empresa adjudicatària haurà d'adoptar les mesures de formació del seu personal necessàries per garantir que el personal que, si escau, pugui relacionar-se amb el públic, tingui un coneixement suficient de la llengua

DOCUMENT Informes: IN ATENCIÓ A LES DONES I IGUALTAT - 2025035014 - ...	IDENTIFICADORS DOC_ID: 15608892
ALTRES DADES Codi de verificació CSV: OCTWI-HPIZD-FL7HZ Data d'emissió: 18 de Agost de 2025 a les 10:01:35 Pàgina 14 de 21	SIGNATURES El document ha estat signat o aprovat per : 1.- Tècnica d'Igualtat i gènere de l'AJUNTAMENT DE GIRONA. Signat 04/07/2025 09:10
	ESTAT SIGNAT



CÓPIA DEL DOCUMENT ORIGINAL (Ref.: 10616313 OCTWI-HPIZD-FL7HZ 32224029BEB3B87194692EEEC31AD90B00B3CB) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació podeu comprovar la validesa de la firma digital dels documents signats a l'adreça web: http://www.girona.cat/verificacio_signatura



catalana per desenvolupar les tasques d'atenció, informació i comunicació de manera fluida i adequada.

En tot cas, l'empresa contractista i, si escau, les empreses subcontractistes, queden subjectes en l'execució del contracte a les obligacions derivades de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística i de les disposicions que la desenvolupen.

p) En matèria de principis ètics i regles de bona conducta:

Els/les licitadors/es, contractistes i subcontractistes assumeixen les obligacions següents:

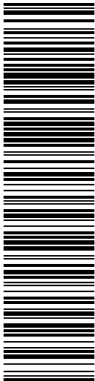
1. Observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a les prestacions objecte del contracte.
2. No realitzar accions que posin en risc l'interès públic en l'àmbit del contracte o de les prestacions a licitar.
3. Denunciar les situacions irregulars que es puguin presentar en els processos de contractació pública o durant l'execució del contracte.
4. Abstenir-se de realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir l'efecte d'impedir, restringir o falsejar la competència com per exemple els comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta (ofertes de resguard, eliminació d'ofertes, assignació de mercats, rotació d'ofertes, etc.).
5. En el cas que durant l'execució del contracte el/la contractista o subcontractista es trobi en una situació de possible conflicte d'interès, als efectes del que disposa l'article 64 de la LCSP, o relació equivalent al respecte amb parts interessades en el projecte ho haurà de posar en coneixement de l'òrgan de contractació.
6. Respectar els acords i les normes de confidencialitat.
7. A més, el/la contractista haurà de col·laborar amb l'òrgan de contractació en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment del contracte, particularment facilitant la informació que li sigui sol·licitada per a aquestes finalitats i que la legislació de transparència i la normativa de contractes del sector públic imposen als/les contractistes en relació amb l'Administració o administracions de referència, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertoquin de forma directa per previsió legal.

Els/les licitadors/es, contractistes i subcontractistes, o llurs empreses filials o vinculades, es comprometen a complir rigorosament la legislació tributària, laboral i de seguretat social i, específicament, a no fer operacions financeres contràries a la normativa tributària en països que no tinguin normes sobre control de capitals i siguin considerats paradisos fiscals per la Unió Europea.

q) Totes aquelles obligacions que s'hagin establert en aquest plec.

r) També seran obligacions de l'adjudicatari/ària, la **condició especial d'execució de caràcter social** següent:

DOCUMENT Informes: IN ATENCIÓ A LES DONES I IGUALTAT - 2025035014 - ...	IDENTIFICADORS DOC_ID: 15608892
ALTRES DADES Codi de verificació CSV: OCTWI-HPIZD-FL7HZ Data d'emissió: 18 de Agost de 2025 a les 10:01:35 Pàgina 15 de 21	SIGNATURES El document ha estat signat o aprovat per : 1.- Tècnica d'Igualtat i gènere de l'AJUNTAMENT DE GIRONA. Signat 04/07/2025 09:10
	ESTAT SIGNAT



CÒPIA DEL DOCUMENT ORIGINAL (Ref.: 10616313 OCTWI-HPIZD-FL7HZ 32224029BEB9B7194692EEEE6C31AD90B00B3CB) generada amb l'aplicació informàtica Firmador. El document està SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació podeu comprovar la validesa de la firma digital dels documents signats a l'adreça web: http://www.girona.cat/verificacio_signatura



- Mesures de conciliació i corresponsabilitat :

D'acord amb l'article 202 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, s'estableix com a condició especial d'execució de caràcter social que l'empresa adjudicatària haurà d'aplicar mesures que afavoreixin la conciliació de la vida personal, familiar i laboral de les persones treballadores que participin en l'execució del contracte.

Aquesta condició serà d'aplicació a tot el personal vinculat directament a la planificació i desenvolupament de l'activitat objecte del contracte, independentment de la seva categoria professional o modalitat contractual.

L'empresa haurà de garantir, com a mínim, l'aplicació d'una o més de les següents mesures:

- Flexibilitat horària en la planificació de l'activitat.
- Opcions de teletreball per a tasques no presencials.
- Garantia que les reunions internes o coordinacions es realitzin dins d'horari conciliador (preferentment de 9 h a 17 h).

A l'inici de l'execució del contracte, l'empresa haurà de lliurar a l'òrgan de contractació una declaració responsable signada, on es compromet a aplicar aquestes mesures i a comunicar-ne els detalls en el primer informe de seguiment.

Durant el període d'execució, podrà requerir-se una memòria de seguiment, que inclogui:

- Les mesures aplicades efectivament.
- Valoració del seu impacte dins l'equip executor.
- Propostes de millora, si escau.

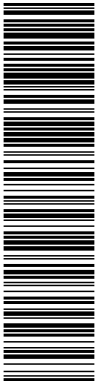
Aquesta condició especial no està configurada com obligació essencial i pel seu incompliment estan previstes penalitats.

SISTEMA DE PENALITZACIONS

1. El/la contractista estarà obligat/da a complir el contracte dins del termini fixat per a la seva realització i amb el contingut, forma i condicions que s'assenyalen en aquest plec de clàusules, en el plec de prescripcions tècniques i amb les que hagi proposat l'empresa adjudicatària en la seva oferta, sempre que hagin estat acceptades per l'Ajuntament.
2. Quan el/la contractista incorri en demora respecte del compliment del termini, per causa imputable al mateix, incompleixi amb les seves obligacions o amb les condicions especials d'execució i/o compleixi defectuosament amb les prestacions objecte del contracte l'òrgan de contractació aplicarà el règim previst a continuació:

Per la demora en el termini d'execució, s'aplicarà el previst a l'article 193 de la LCSP, pel que fa a la resta d'incompliments, constitueixen:

DOCUMENT Informes: IN ATENCIÓ A LES DONES I IGUALTAT - 2025035014 - ...	IDENTIFICADORS DOC_ID: 15608892	
ALTRES DADES Codi de verificació CSV: OCTWI-HPIZD-FL7HZ Data d'emissió: 18 de Agost de 2025 a les 10:01:35 Pàgina 16 de 21	SIGNATURES El document ha estat signat o aprovat per : 1.- Tècnica d'Igualtat i gènere de l'AJUNTAMENT DE GIRONA. Signat 04/07/2025 09:10	ESTAT SIGNAT



CÒPIA DEL DOCUMENT ORIGINAL (Ref.: 10616313 OCTWI-HPIZD-FL7HZ 32224029BEB98B7194692EEEC31AD90B00B3CB) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació podeu comprovar la validesa de la firma digital dels documents signats a l'adreça web: http://www.girona.cat/verificacio_signatura



a) Faltes molt greus:

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

b) Faltes greus:

- L'incompliment de la condició especial d'execució de caràcter social
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

c) Faltes lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

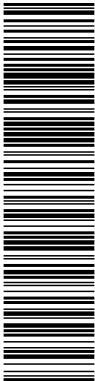
Independentment del rescabament per danys i perjudicis, en cas d'incompliment que no produeixi resolució del contracte, l'Ajuntament podrà aplicar les sancions següents:

- a) Faltes molt greus: multa de fins a un 10 per 100 del preu del contracte, entès com a import d'adjudicació.
- b) Faltes greus: multa de fins a un 6 per 100 del preu del contracte.
- c) Faltes lleus: multa de fins a un 3 per 100 del preu del contracte.

Per a la imposició de la multa corresponent, l'òrgan de contractació tindrà en consideració els següents criteris de graduació:

- la gravetat de la infracció comesa,
- la importància econòmica,
- l'existència d'intencionalitat,
- la naturalesa i grau dels perjudicis ocasionats,

DOCUMENT Informes: IN ATENCIÓ A LES DONES I IGUALTAT - 2025035014 - ...	IDENTIFICADORS DOC_ID: 15608892	
ALTRES DADES Codi de verificació CSV: OCTWI-HPIZD-FL7HZ Data d'emissió: 18 de Agost de 2025 a les 10:01:35 Pàgina 17 de 21	SIGNATURES El document ha estat signat o aprovat per : 1.- Tècnica d'Igualtat i gènere de l'AJUNTAMENT DE GIRONA. Signat 04/07/2025 09:10	ESTAT SIGNAT



CÓPIA DEL DOCUMENT ORIGINAL (Ref.: 10616313 OCTWI-HPIZD-FL7HZ 32224029BEB9B7194692EEEC6C31AD90B00B3CB) generada amb l'aplicació informàtica Firmador. El documento está SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació podeu comprovar la validesa de la firma digital dels documents signats a l'adreça web: http://www.girona.cat/verificacio_signatura



- la reincidència, per incórrer, en el termini d'un any, en més d'un incompliment de la mateixa naturalesa,
- el nombre d'avisos previs realitzats pel responsable del contracte, i
- el benefici obtingut pel contractista.

Penalitat per incompliment de les obligacions en matèria de principis ètics i de regles de conducta:

En cas d'incompliment d'obligacions en matèria de principis ètics i regles de conducta, es pot acordar la imposició d'una penalitat mínima de 0,60 euros per cada 1000 euros del preu del contracte, IVA exclòs.

Aquest import es podrà incrementar de forma justificada i proporcional en funció de la gravetat dels fets., imposant una penalitat d'import d'1 a 5 euros per cada 1000 euros de contracte, a determinar en funció de la gravetat dels fets.

La gravetat dels fets és determinarà en funció:

- a) El perjudici causat a l'interès públic, naturalesa i grau del perjudici ocasionat.
- b) L'existència d'intencionalitat
- c) La reiteració dels fets, entès com a tal, l'incompliment més d'una vegada dels fets.
- d) L'obtenció d'un benefici derivat de l'incompliment.

En cas que l'empresa adjudicatària subcontracti part de l'execució del contracte sense donar compliment a l'obligació legal de la seva comunicació a l'Ajuntament s'imposarà al/la contractista una penalitat de fins a un 50 % de l'import del subcontracte o es podrà resoldre el contracte si comporta incompliment de l'obligació principal del contracte.

Penalitat en cas d'incompliment de les obligacions en matèria lingüística:

En cas d'incompliment d'obligacions en matèria lingüística, es pot acordar la imposició d'una penalitat d'un 0,1% a un 5% del preu d'adjudicació, IVA exclòs.

L'import de la penalitat es fixarà segons el grau d'intencionalitat, el nombre de destinataris, la reincidència i el perjudici ocasionat.

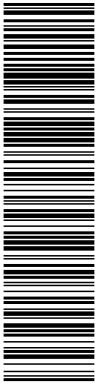
En la tramitació de l'expedient sancionador, es donarà audiència al contractista perquè pugui formular al·legacions dins un termini de cinc dies hàbils que l'òrgan de contractació resoldrà, prèvia l'emissió dels informes pertinents.

L'import de les penalitzacions per demora i de les sancions podrà fer-se efectiu mitjançant la seva deducció en el/s document/s comptable/s de reconeixement de l'obligació, sense perjudici que la garantia respongui de l'efectivitat d'aquelles en els termes legalment previstos.

Per les causes de resolució del contracte, la seva aplicació i els efectes d'aquesta, s'estarà al que disposen els articles 211, 212 i 313 de la LCSP.

La resolució del contracte s'acordarà per l'òrgan de contractació d'ofici o a instància del/la contractista, en el seu cas, mitjançant procediment tramitat en la forma reglamentàriament establerta per l'article 109 del RGLCAP.

DOCUMENT Informes: IN ATENCIÓ A LES DONES I IGUALTAT - 2025035014 - ...	IDENTIFICADORS DOC_ID: 15608892	
ALTRES DADES Codi de verificació CSV: OCTWI-HPIZD-FL7HZ Data d'emissió: 18 de Agost de 2025 a les 10:01:35 Pàgina 18 de 21	SIGNATURES El document ha estat signat o aprovat per : 1.- Tècnica d'igualtat i gènere de l'AJUNTAMENT DE GIRONA. Signat 04/07/2025 09:10	ESTAT SIGNAT



CÓPIA DEL DOCUMENT ORIGINAL (Ref.: 10616313 OCTWI-HPIZD-FL7HZ 32224029BEB9B87194692EEEC31AD90B00B3CB) generada amb l'aplicació informàtica Firmador. El documento está SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació podeu comprovar la validesa de la firma digital dels documents signats a l'adreça web: http://www.girona.cat/verificacio_signatura



CRITERIS DE VALORACIÓ DE LES OFERTES

L'oferta guanyadora es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu.

S'aplicaran els següents criteris d'adjudicació avaluable automàticament ordenats per ordre decreixent segons la ponderació atorgada:

1. Criteri preu: fins a 40 punts

S'atorgaran 40 punts a l'empresa licitadora que formuli el preu-hora més baix que no sigui anormal i que no superi el preu-hora del pressupost de licitació, IVA exclòs, i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula:

$$\text{Puntuació de cada oferta} = \frac{(\text{Màxim de punts 40}) \times \text{Preu/hora més econòmic}}{\text{Preu/hora de l'oferta que es puntua}}$$

L'oferta de preu-hora no pot ser superior a 46,83 € IVA exclòs, d'acord amb el preu-hora de la clàusula 3 del PCAP. El/la licitador/a haurà d'indicar el preu-hora IVA exclòs.

L'oferta s'ha de presentar seguint el model de l'Annex 2.

2. Altres criteris avaluats automàticament. Fins a 60 punts

2.1. Criteri experiència de l'equip professional en el desenvolupament de projectes de Punts Liles, dels últims 5 anys: fins a 30 punts.

Es valorarà l'experiència professional de l'equip tècnic que desenvoluparà el servei en el desenvolupament de projectes de Punts Liles, dels últims 5 anys. Aquesta valoració es farà mitjançant la relació dels projectes en els quals han participat aquests professionals. Per la valoració de l'experiència professional es tindran en compte les següents consideracions:

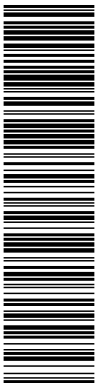
Els projectes poden haver estat realitzats per l'empresa adjudicatària o per altres empreses.

Es valoraran els projectes de Punts Liles. Per cada projecte de Punt Lila, presentat a valoració, caldrà indicar:

- Professional que hi ha treballat
- Nom del projecte de Punt Lila
- Client que contracta el projecte de Punt Lila
- Data d'inici i data de finalització (si és el cas)
- Breu descripció del projecte de Punt Lila

La presentació de projectes es farà amb una declaració responsable conforme les dades presentades sobre l'experiència professional són certes i l'equip tècnic aportat serà el responsable d'executar el servei de l'objecte del contracte, seguint el model que figura a l'Annex 2.

DOCUMENT Informes: IN ATENCIÓ A LES DONES I IGUALTAT - 2025035014 - ...	IDENTIFICADORS DOC_ID: 15608892	
ALTRES DADES Codi de verificació CSV: OCTWI-HPIZD-FL7HZ Data d'emissió: 18 de Agost de 2025 a les 10:01:35 Pàgina 19 de 21	SIGNATURES El document ha estat signat o aprovat per : 1.- Tècnica d'Igualtat i gènere de l'AJUNTAMENT DE GIRONA. Signat 04/07/2025 09:10	ESTAT SIGNAT



CÓPIA DEL DOCUMENT ORIGINAL (Ref.: 10616313 OCTWI-HPIZD-FL7HZ 32224029BEB9B87194692EEEC31AD90B00B3CB) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El documento está SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació podeu comprovar la validesa de la firma digital dels documents signats a l'adreça web: http://www.girona.cat/verificacio_signatura



Justificació:

Atès l'objecte de la licitació, és fonamental que les persones encarregades d'executar les prestacions comptin amb una experiència contrastada en la realització de projectes de Punts Liles. Aquest criteri permet la selecció de professionals que tinguin experiència en l'enfocament de l'atenció a l'assetjament, l'abús i les agressions sexuals i LGTBI-fòbiques que assegurin una capacitat de resposta ràpida per a les situacions que es produeixen en el context de La Copa. Habilitats professionals com la capacitat d'anàlisi, la celeritat en la presa de decisions, el coneixement, l'activació i la derivació cap a altres recursos, requereix d'una experiència prèvia en la intervenció de professionals per donar una resposta adequada a les persones que hagin patit una agressió sexual. Aquestes capacitats no s'adquireixen únicament amb la formació, sinó que l'experiència pràctica acumulada per part dels equips professionals és fonamental per a donar una resposta eficaç i adequada, tant en la detecció de situacions de risc o agressions, com en l'atenció i acompanyament immediat a les víctimes i l'activació dels recursos corresponents que permeti actuar amb celeritat, criteri i seguretat en moments de tensió i vulnerabilitat. La capacitat d'anàlisi ràpida de la situació, la presa de decisions àgil, la gestió emocional adequada, i el coneixement previ dels circuits i protocols d'actuació, són elements que només es desenvolupen plenament a partir de l'exercici real en contextos similars.

Es valorarà l'experiència professional de l'equip tècnic que desenvoluparà el servei en projectes de Punts Liles, dels últims 5 anys donat que durant els últims cinc anys s'han produït avenços rellevants en eines de detecció precoç davant les violències masclistes i LGTBI-fòbiques. Valorar l'experiència recent assegura que els licitadors disposen de pràctiques adaptades als estàndards actuals, així com a la legislació vigent desenvolupada durant els últims cinc anys (Llei 17/2020 del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, Llei 19/2020 del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació i Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI). A més a més, els Punts Liles, han d'adaptar-se constantment a la realitat sociocultural canviant, i l'experiència recent indica capacitat per comprendre i intervenir eficaçment en entorns actuals, especialment en contextos com espais d'oci nocturn, on es despleguen Punts Liles.

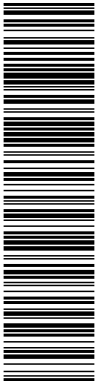
Al tractar-se d'un criteri de valoració automàtic, la puntuació es realitzarà de la següent manera: per cada projecte de Punt Lila diferent presentat, es puntuarà amb 5 punts, arribant a un màxim de 30 punts, corresponent a un màxim de 6 projectes diferents.

2.2. Criteri formació especialitzada de l'equip professional. Fins a 30 punts.

Per la valoració de la formació especialitzada de l'equip professional es tindran en compte aquelles formacions d'un mínim de 20 hores lectives, i vinculades amb les següents temàtiques:

- Prevenció i abordatge de violències masclistes: 10 punts per cada formació d'un mínim de 20 hores lectives.

DOCUMENT Informes: IN ATENCIÓ A LES DONES I IGUALTAT - 2025035014 - ...	IDENTIFICADORS DOC_ID: 15608892
ALTRES DADES Codi de verificació CSV: OCTWI-HP1ZD-FL7HZ Data d'emissió: 18 de Agost de 2025 a les 10:01:35 Pàgina 20 de 21	SIGNATURES El document ha estat signat o aprovat per : 1.- Tècnica d'Igualtat i gènere de l'AJUNTAMENT DE GIRONA. Signat 04/07/2025 09:10
	ESTAT SIGNAT



CÒPIA DEL DOCUMENT ORIGINAL (Ref.: 10616313 OCTWI-HP1ZD-FL7HZ 32224029BEB98B71946692EEEC31AD90B00B3CB) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document està SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació podeu comprovar la validesa de la firma digital dels documents signats a l'adreça web: http://www.girona.cat/verificacio_signatura



- L'intervenció en trauma i emergències: 10 punts per cada formació d'un mínim de 20 hores lectives.
- Drets i discriminacions LGTBI: 5 punts per cada formació d'un mínim de 20 hores lectives.
- Comunicació inclusiva: 5 punts per cada formació d'un mínim de 20 hores lectives.

L'acreditació de la formació es realitzarà amb una declaració responsable conforme les dades presentades sobre la formació especialitzada són certes i l'equip tècnic aportat serà el responsable d'executar el servei de l'objecte del contracte, seguint el model que figura a l'Annex 2.

Justificació:

Atès l'objecte de la licitació, és fonamental que les persones encarregades d'executar les prestacions comptin amb una formació especialitzada per disposar d'una capacitat d'anàlisi i resolució de situacions complexes per un correcte abordatge de les violències masclistes i LGTBI-fòbiques en espais d'oci on la capacitat de gestió dels recursos i les eines professionals són un element clau per una intervenció òptima.

La formació especialitzada assegura que l'equip posseeix els coneixements i les eines necessàries per:

- Identificar i entendre les diverses manifestacions de les violències masclistes i LGTBI-fòbiques: Això inclou no només les agressions físiques o sexuals, sinó també el micromasclisme, l'assetjament, la discriminació i altres formes subtils de violència que sovint no són reconegudes.
- Oferir una atenció empàtica i no revictimitzadora: Les víctimes de violència necessiten un tracte acurat que eviti qüestionar-les, culpabilitzar-les o generar-los més patiment. La formació específica dota els professionals de les habilitats per escoltar activament, validar les seves experiències i acompanyar-les de manera respectuosa.
- Abordar la diversitat de gènere i sexual: Un Punt Lila inclusiu ha de ser capaç d'atendre les necessitats específiques de dones, persones LGTBIQ+ i altres col·lectius que puguin ser objecte de violència, respectant les seves identitats i realitats.

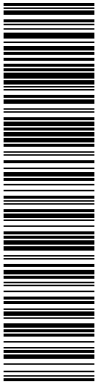
SISTEMA DE CàLCUL PER A LES BAIXES DESPROPORCIONADES:

La determinació de les ofertes que presentin uns valors anormalment baixos s'ha de dur a terme en funció dels límits i paràmetres objectius establerts a continuació:

a. Si concorre una empresa licitadora, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:

1. Que l'oferta econòmica sigui un 25 % més baixa que el pressupost de licitació.

DOCUMENT Informes: IN ATENCIÓ A LES DONES I IGUALTAT - 2025035014 - ...	IDENTIFICADORS DOC_ID: 15608892
ALTRES DADES Codi de verificació CSV: OCTWI-HPIZD-FL7HZ Data d'emissió: 18 de Agost de 2025 a les 10:01:35 Pàgina 21 de 21	SIGNATURES El document ha estat signat o aprovat per : 1.- Tècnica d'Igualtat i gènere de l'AJUNTAMENT DE GIRONA. Signat 04/07/2025 09:10
	ESTAT SIGNAT



CÒPIA DEL DOCUMENT ORIGINAL (Ref.: 10616313 OCTWI-HPIZD-FL7HZ 32224029BEB38B7194692EEEE6C31AD90B00B3CB) generada amb l'aplicació informàtica Firmador. El document està SIGNAT. Mitjançant el codi de verificació podeu comprovar la validesa de la firma digital dels documents signats a l'adreça web: http://www.girona.cat/verificacio_signatura



2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu sigui superior al 90% de la puntuació total establerta en el plec de clàusules administratives particulars.

b. Si concorren dues empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:

1. Que la puntuació que li correspongui en l'oferta econòmica sigui superior en més d'un 20% a la de l'altra oferta.

2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu sigui superior en més d'un 20% a la puntuació més baixa.

c. Si concorren tres o més empreses licitadores, es considera anormalment baixa l'oferta que compleixi els dos criteris següents:

1. Que la puntuació que li correspongui en l'oferta econòmica sigui superior en més d'un 10 % a la mitjana aritmètica de les puntuacions de totes les ofertes econòmiques presentades.

2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu, sigui superior a la suma de la mitjana aritmètica de les puntuacions de les ofertes i la desviació mitjana d'aquestes puntuacions.

Per calcular la desviació mitjana de les puntuacions s'obtindrà, per a cada oferta, el valor absolut de la diferència entre la seva puntuació i la mitjana aritmètica de les puntuacions de totes les ofertes. La desviació mitjana de les puntuacions és igual a la mitjana aritmètica d'aquests valors absoluts.

El termini per a la presentació de la justificació de les ofertes en presumpció d'anormalitat serà de 5 dies hàbils des de la seva notificació.

TERMINI DE GARANTIA CONTRACTUAL / TERMINI DE GARANTIA DELS BÉNS

No s'estableix garantia.

CARACTERÍSTIQUES TÈCNIQUES DEL CONTRACTE

Veure plec de prescripcions tècniques del contracte.

Girona, a la data de la seva signatura electrònica,

Mariona Salvador i Pujolràs
Tècnica d'igualtat i gènere