



Llei 9/2017 LCSP

INFORME JUSTIFICATIU DE LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE MANTENIMENT I EVOLUCIÓ DE L'OBSERVATORI DE L'ESPORT I DE L'ACTIVITAT FÍSICA A LA CIUTAT DE BARCELONA, amb mesures de contractació pública sostenible

Pels motius que tot seguit s'exposen es fa necessària per a l'Administració la contractació que es proposa del servei de manteniment i evolució de l'Observatori de l'Esport i de l'Activitat Física a la ciutat de Barcelona, amb mesures de contractació pública sostenible per un import total de 27.649,29 euros, IVA del 21% inclòs.

Codi CPV: 72222200-9 – Serveis de planificació de sistemes d'informació o tecnologies d'informació

1.- Motivació

L'**Institut Barcelona Esports** (IBE) té com a missió dissenyar i impulsar polítiques que permetin gestionar de manera eficaç l'esport de Barcelona, com un dels elements protagonistes per augmentar la qualitat de vida dels ciutadans i per al desenvolupament i projecció de la ciutat.

Per dissenyar, implementar i gestionar els programes i activitats que han de desenvolupar aquestes polítiques, l'IBE necessita el coneixement del fenomen esportiu general i el particular de la ciutat de Barcelona. Aquest coneixement li permet plantejar noves propostes d'acció i entendre i avaluar el funcionament, l'adequació i l'impacte que els seus serveis i programes tenen entre la població de la ciutat.

Per a dur a terme aquesta funció l'IBE es va dotar de l'**Observatori de l'Esport i l'Activitat Física de la ciutat de Barcelona (ObEB)**, on es recull la informació i l'anàlisi de l'esport a la ciutat organitzat en set àmbits:

- Pràctica esportiva
- Espais esportius
- Agents dinamitzadors de la pràctica esportiva
- Activitats i esdeveniments
- Impacte de l'esport a la ciutat
- Normativa de l'esport
- Esport i Ajuntament

L'ObEB recull informació d'aquests àmbits gestionant bases de dades, indicadors de producció, de recursos, d'entorn, analitzant la informació i proposant, encarregant i gestionant estudis continuats i específics per al millor coneixement del fenomen esportiu a la ciutat.

Tota aquesta informació es difon als agents responsables de la generació i gestió dels programes i activitats i a la població en general mitjançant la pàgina web de l'IBE on s'allotja la informació i els estudis i informes generats per l'ObEB. Això també suposa preparar la informació per poder-la carregar a les aplicacions informàtiques en el format i el contingut adient.



La gestió del funcionament de l'ObEB està assignada orgànicament a la *Direcció de planificació estratègica i innovació* de l'IBE.

Es considera, doncs, que el contracte que s'ha de tramitar és necessari per al compliment i realització dels fins institucionals assignats a aquest òrgan de contractació. A tal efecte, la naturalesa i l'extensió de les necessitats que es pretén cobrir i el seu contingut per a satisfer-les es determinen amb precisió a la documentació que s'acompanya, entre la qual consta, el plec de prescripcions tècniques i el de clàusules administratives particulars.

2.- Insuficiència de mitjans

L'Institut Barcelona Esport no disposa dels mitjans personals i materials per a la realització de l'esmentat contracte, vista l'especificitat del mateix i el volum de treball requerit, per la qual cosa considera adient la contractació d'una empresa externa per cobrir els treballs descrits.

3.- Mesures de contractació pública sostenible

En l'objecte del contracte s'incorporen les mesures de contractació pública sostenible següents:
criteris de solvència:

- La no realització d'operacions financeres que siguin considerades delictives en paradisos fiscals.
- Informació de la subcontractació en la licitació.

criteris d'adjudicació:

- El criteri que valora el preu del contracte té una ponderació del 35% de la puntuació total.

condicions especials d'execució:

- Millores d'innovació.
- Pagament del preu a les empreses subcontractades.
- Acreditació de pagament en termini a les empreses subcontractades.
- Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual.
- Contractació de persones en situació d'atur amb dificultats especials d'inserció laboral o d'exclusió social.

4.- Elecció del procediment de licitació

El contracte se subjecta a les regulacions de la llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP) i la normativa de desenvolupament i es tipifica com a contracte administratiu de serveis d'acord amb les previsions de l'article 17 LCSP.



Per a la tramitació de l'expedient de contractació s'opta per l'elecció del procediment d'adjudicació **obert simplificat** previst als apartats 1 a 5 de l'article 159 LCSP.

5.- Durada del contracte

La durada de les prestacions serà de 12 mesos.

L'execució del contracte s'iniciarà l'1 d'octubre de 2025 o el primer dia del mes següent a la seva formalització, si aquesta data és posterior.

Pròrroga

SI ☒ NO ☐ **Pròrroga.**

El contracte serà prorrogable per un màxim de 12 mesos més a partir de la finalització del present contracte.

Abans de l'inici del contracte el contractista ha d'haver lliurat al responsable del contracte, en format digital, a través de l'adreça de correu electrònic sjuridicsibe@bcn.cat el "Document de coordinació empresarial en prevenció de riscos laborals".

6.- Pressupost i Valor estimat del contracte:

Pressupost licitació (entenem per pressupost, el valor inicial del contracte IVA inclòs, sense pròrrogues)

La partida pressupostària és la 0001/22791/34011

Any	Orgànic	Econòmic	Programa	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2025	0001	22791	34011	5.712,66€	21	1.199,66€	6.912,32€
2026	0001	22791	34011	17.137,99€	21	3.598,98€	20.736,97€
			TOTALS	22.850,65		4.798,64€	27.649,29€

El pressupost net es desglossa de la manera següent¹:

¹ **Costos directes:** aquells que s'associen amb el producte d'una forma molt clara, sense necessitat de cap tipus de repartiment. Matèries Primeres, Mà d'Obra Directa.



Costos directes	Import €
Costos salarials (amb Seguretat Social)	23.083,40 €

Costos indirectes	Import €
Despeses generals d'estructura	3.000,84 €
Benefici industrial	1.565,05 €

TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes + Benefici industrial):	27.649,29 €
---	--------------------

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el XIX Conveni col·lectiu estatal d'empreses de consultoria, tecnologies de la informació i estudis de mercat i de la opinió pública (Resolució de 4 d'abril de 2025), publicat al BOE en data 16 d'abril de 2025. Aquesta indicació no prejutja el conveni laboral que hi sigui d'aplicació.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals i nombre de persones, segons s'especifica en el Plec de prescripcions tècniques (PPT):

Categoria professional	Retribució salarial anual (2025)	Nom. de persones
Consultor. Grupo C. Nivell 2	13.085,87 €	1
Consultor. Grupo D. Nivell 1	9.997,53 €	1

El valor estimat (VE) del contracte és de **45.701,30 euros**, sense incloure l'IVA. Aquesta xifra inclou l'import total amb que podria ser retribuit el contractista, incloent possibles pròrrogues i modificats, entre d'altres conceptes, tot d'acord amb la previsió de l'article 101 LCSP.

Costos indirectes: aquells que no poden ser aplicats directament a un producte, ni a un centre de cost. Costos Indirectes de Producció (CIP): Ma d'Obra Indirecta, costos d'aprovisionament o producció. Costos Indirectes Generals (CIG): els no necessaris per fabricar, com ara comercials, d'administració i financers.



Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions previstes	VE altres conceptes	SUMA
2025	5.712,66 €	-	-	-	5.712,66 €
2026	17.137,99 €	5.712,66 €	-	-	22.850,65 €
2027	-	17.137,99 €	-	-	17.137,99 €
TOTAL	22.850,65 €	22.850,65 €	-	-	45.701,30 €

7.- Justificació de la no divisió en lots

La present contractació no és susceptible de ser plantejada mitjançant la divisió en lots perquè la integració de les diferents accions que contempla el contracte (manteniment i explotació de les bases de dades, les bateries d'indicadors, la redacció d'informes i estudis) permet donar una unitat d'acció en la recollida dels indicadors davant de diferents interlocutors interns i externs, amb un mateix llenguatge i referències al llarg del temps, així com la coherència entre la informació de les bases de dades, de les bateries d'indicadors i els informes i estudis redactats resultant, per tant, necessària la coordinació en l'execució de les diferents prestacions des del punt de vista tècnic. La gestió conjunta de les diferents accions, aporta un coneixement i interpretació de la realitat analitzada molt més profunda i global.

8.- Solvència tècnica o professional requerida

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

Requisits de capacitat i solvència dels licitadors

a) solvència econòmica i financera

- El volum anual de negoci dels licitadors o candidats ha de ser de mínim 50.000 euros, aquest volum es refereix a l'any de més volum de negoci dels tres últims acabats.

b) Solvència tècnica

- Els licitadors han d'haver realitzat treballs del mateix tipus o naturalesa que aquest contracte per import igual o superior a 19.354,51 euros de volum de negoci en un dels darrers tres anys.

A més a més de les condicions mínimes de solvència que s'han indicat, els licitadors o candidats han de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals i/o materials següents:

- El personal tècnic, integrat o no en l'empresa, participant en el contracte, com a mínim la persona responsable del projecte, ha de tenir els títols o acreditacions acadèmics o professionals següents:

- Grau en CAFE. Aquesta persona haurà de tenir experiència acreditada de com a mínim 3 anys, havent treballat com a cap de projecte

Solvència tècnica Empreses de nova creació

Els serà d'aplicació la condició de que:

- El personal tècnic, integrat o no en l'empresa, participant en el contracte, com a mínim la persona responsable del projecte, ha de tenir els títols o acreditacions acadèmics o professionals següents:
 - Grau en CAFE. Aquesta persona haurà de tenir experiència acreditada de com a mínim 3 anys, havent treballat com a cap de projecte

9.- Proposta de criteris de valoració

La selecció de la millor oferta es determinarà tenint en compte la relació qualitat-preu amb l'objectiu de tenir ofertes de gran qualitat. S'aplicaran els criteris d'adjudicació següents:

- **Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor**

Per les millores presentades en els aspectes d'acord amb les indicacions que s'assenyalin en el plec de prescripcions tècniques, **fins a 25 punts**.

a) Proposta de redacció de nous informes dins del marc dels àmbits de l'ObEB. Fins a 15 punts

Proposta de redacció de nous informes que analitzin, valorin i expliquin les dades contingudes en els àmbits de l'ObEB definits en les Prescripcions tècniques d'aquest concurs:

Els punts es ponderaran de la següent forma:

Propostes excel·lents	<i>Les que siguin exhaustives, completes, ben estructurades i que continguin millores substancials per als continguts dels àmbits de l'ObEB i viables tècnicament</i>	10-15 punts
Propostes notables	<i>Les que siguin correctes i coherents, però presentin alguna carència respecte a les excel·lents</i>	5-9,9 punts
Propostes acceptables	<i>Les que siguin elementals i poc rellevants</i>	0,1 – 4,9 punts

Propostes insuficients	<i>Les que no proposin ni explicitin cap millora o no es consideri adequat l'enfocament</i>	0 punts
-------------------------------	---	---------

Justificació del criteri. L'ObEB no només mostra les dades del sistema esportiu de la ciutat de Barcelona sinó que intenta analitzar i contrastar aquesta informació per donar-li valor i utilitat. El plantejament de noves perspectives d'anàlisi de la informació existent enriqueix el contingut de l'Observatori i millora de informació que s'ofereix als seus usuaris.

b) Proposta de noves fonts de dades del sistema esportiu que puguin nodrir d'informació algun dels àmbits de l'ObEB. Fins a 10 punts

Proposta d'explotar noves fonts de dades d'algun dels elements del sistema esportiu de la ciutat no contemplades actualment en l'Observatori i que sigui accessible per obtenir informació rellevant. Caldria explicitar la base de dades, la forma d'accés i explotació, l'estructura de la informació a explotar i la seva integració dins dels àmbits corresponents de l'ObEB, justificant el seu contingut amb la definició de l'àmbit.

Els punts es ponderaran de la següent forma:

Propostes excel·lents	<i>Les que siguin exhaustives, completes, ben estructurades i que continguin millores substancials per als continguts dels àmbits de l'ObEB i viables tècnicament</i>	7-10 punts
Propostes notables	<i>Les que siguin correctes i coherents, però presentin alguna carència respecte a les excel·lents</i>	4-6,9 punts
Propostes acceptables	<i>Les que siguin elementals i poc rellevants</i>	0,1 – 3,9 punts
Propostes insuficients	<i>Les que no proposin ni explicitin cap millora o no es consideri adequat l'enfocament</i>	0 punts

Justificació del criteri. El fenomen esportiu abasta una àmplia diversitat d'activitats, agents, espais de pràctica, que no sempre es tenen en consideració o no es coneixen les fonts de dades sistematitzades de les mateixes. Tenir coneixement d'aquestes altres fonts de dades (economia del sector esportiu, registres de diferents tipologies d'associacions que puguin tenir alguna incidència en la promoció i la pràctica esportiva, etc.) permetria ampliar i enriquir la informació continguda i presentada en l'ObEB.



El licitador presentarà una breu memòria amb la proposta de nous estudis i noves fonts de dades a consultar de forma ordinària per l'ObEB, justificant la seva motivació i integració en els continguts de l'Observatori, la seva metodologia de consulta i calendarització. L'extensió màxima d'aquest apartat serà de 10 pàgines DIN A4 i hauran d'estar numerades i en lletra tipus arial a mida 10.

Puntuació total d'aquests criteris de judici de valor: 25 punts

- **Criteris d'adjudicació avaluables automàticament**

a) Pel preu ofertat, fins a 35 punts.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març](#):

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:

Un diferencial de 10 punts percentuals per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 20 punts percentuals respecte el pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i de l'oferta més alta, si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de les ofertes immediatament consecutives.

Si el nombre de licitadors és superior a 20, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de les dues ofertes més baixes i les dues ofertes més altes, si presenten un diferencial superior al 5% amb les immediatament consecutives.

Justificació del criteri. Un dels objectius d'aquesta contractació és aconseguir la millor qualitat/preu.

b) Per l'experiència del responsable del projecte en la direcció de projectes d'estudi o sistematització de dades del sistema esportiu d'un municipi o territori, s'atorgaran fins a 25 punts.

Els punts es ponderaran de la següent forma:



Fins a 2 anys d'experiència	5 punts
De 2 anys i un dia a 3 anys d'experiència	10 punts
De 3 anys i un dia a 4 anys d'experiència	15 punts
De 4 anys i un dia a 5 anys d'experiència	20 punts
Més de 5 anys d'experiència	25 punts

Justificació del criteri. Si la persona responsable del projecte disposa d'una major experiència en la direcció de projectes d'estudi i sistematització de les dades dels sistemes esportius, la realització del serveis serà de més qualitat.

El licitador presentarà la relació de de projectes en els que ja participat indicant la data, el concepte del projecte, el rol desenvolupat, l'entitat responsable del projecte i l'entitat que va fer l'encàrrec.

c) Proposta de realització de més estudis dins del marc dels àmbits de l'ObEB. Fins a 15 punts

El plec contempla la realització de dos estudis específics anuals sobre les temàtiques contingudes als àmbits de l'ObEB que amplii o desenvolupin els continguts actuals dels diferents àmbits de contingut de l'ObEB. Amb l'objectiu de desenvolupar els continguts de més aspectes de l'Observatori, es valorarà amb **5 punts per cada proposta** d'un nou estudi, fins a un màxim de 15 punts.

La realització d'aquests estudis es farà dins de les hores de dedicació especificades en el present contracte. Les propostes d'estudi hauran d'especificar la temàtica de l'estudi, la justificació de l'estudi, la metodologia i el volum d'hores que hi destinaran les persones contractades, dins de l'encàrrec del manteniment de l'Observatori.

Justificació del criteri. El fenomen esportiu és molt divers i complex, amb una incidència significativa en molts aspectes de la nostra societat. En els àmbits de la salut, l'economia, la integració social, la cohesió, l'educació, etc, la pràctica esportiva és un factor important que no sempre s'estudia ni, a voltes, es visibilitza. La realització de nous estudis d'aquestes realitats poden donar noves dimensions a l'esport a la nostra ciutat.

Puntuació total d'aquests criteris automàtics: 75 punts

Puntuació de la totalitat dels criteris d'adjudicació (avaluables mitjançant judici de valor i avaluables automàticament) (1+2): fins a 100 punts.

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diversos licitadors, s'aplicarà el següent criteri de desempat, tenint en compte com a data de compliment efectiu del fet de desempat el venciment de termini de presentació d'ofertes:

- El licitador que tingui en la seva plantilla un percentatge de treballadors amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.
- En cas de continuar l'empat, es dirimirà a favor del licitador que tingui en la seva plantilla un percentatge de dones superior.



- En cas de persistir l'empat, es resoldrà a favor del licitador que hagi contractat un percentatge major d'aturats de llarga durada en els últims 12 mesos.

11.- Condicions especials d'execució

- Mantenir les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual.
- Pagament del preu a les empreses subcontractades.
- Acreditació de pagament en termini a les empreses subcontractades.
- Accessibilitat universal

12.-Recepció i termini de garantia

El termini de garantia serà de: a partir de la finalització del servei.

13.- Subcontractació

si no

14.- Cessió del contracte

si no

16.- Abonaments al contractista

El contractista ha de presentar al registre general de l'Ajuntament les factures corresponents a les prestacions executades mensualment.

17.- Responsable del contracte



Es designa a en Martí Niubò i Baqué, Director de Planificació Estratègica i Innovació, com a responsable del contracte.

Signatures

Barcelona,

Martí Niubò i Baqué

Director de Planificació Estratègica i Innovació