

Memòria justificativa de la configuració de l'expedient de contractació relatiu al suport tècnic, als ens locals de la província de Barcelona, per a la dinamització dels "Grups de treball per a l'atenció i protecció pública integral d'infància i l'adolescència en risc i/o en situació de violència"

Promotor	60103 – Servei d'Atenció a la Dependència i Vulnerabilitat Social
Núm. d'expedient	2024/30335
Codi de classificació	D0506SE01 Serveis obert

D'acord amb el que disposa l'article 28 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (LCSP), mitjançant l'acte d'inici que consta en l'expedient s'han motivat les necessitats que es pretenen cobrir mitjançant aquest contracte i les raons per les quals el contracte que es vol iniciar és idoni per satisfer-les.

Per aquests motius i de conformitat amb les previsions de l'article 116 de la LCSP es justifica la configuració de l'expedient de contractació en els termes següents:

1) Consultes preliminars al mercat

Per configurar aquest expedient de contractació no s'han realitzat consultes preliminars al mercat, atès que ja es disposa de tota la informació necessària per configurar l'expedient.

2) Tipus de contracte

En aquesta contractació únicament es regulen prestacions previstes en l'article 17 de la LCSP, corresponents a un contracte de serveis.

Es tracta d'un contracte de serveis, que consisteix en prestar un suport tècnic als ens locals de la província de Barcelona per a la dinamització dels "Grups de treball per a l'atenció i protecció pública integral d'infància i l'adolescència en risc i/o en situació de violència". El codi CPV que correspon és el següent: 85312300-2 Serveis d'orientació i assessorament.

Es tracta d'un servei de caràcter social, previst a l'Annex IV de la LCSP.

3) Inclusió de clàusules socials, mediambientals o d'innovació

S'ha considerat oportú incloure com a condicions especials d'execució del contracte consideracions de tipus social que tenen per finalitat assegurar el compliment de les condicions laborals de les persones treballadores adscrites a l'execució del contracte, així com eliminar les desigualtats entre dones i homes.

Concretament s'han previst a les clàusules del PCAP següents:

- 1.12 Criteris de desempat
- 2.2 Condicions especials d'execució del contracte

4) Justificació de la no divisió en lots

No es considera adient la divisió del contracte en lots, perquè

- dificultaria l'execució correcta del contracte des del punt de vista tècnic, pels motius següents:
 - o la coordinació i gestió de tots els serveis serà més àgil en un únic lot,
 - o es promourà l'establiment d'un model metodològic compartit i consensuat per a tots els suports tècnics.
 - o l'execució dels serveis pot generar sinèrgies i compatibilitats que afavoreixin el *continuum* del model de prestació de tots els serveis recollits en aquesta contractació.
- Des del punt de vista econòmic i financer, no lotificar aquesta contractació afavorirà les economies d'escala i es contribuirà a la millora de l'eficiència i a una optimització dels costos de producció.

5) Manca de mitjans

D'acord amb les previsions de l'article 116.4 f) de la LCSP, els mitjans de què disposa el Servei d'Atenció a la Dependència i a la Vulnerabilitat Social són insuficients per a poder prestar el servei correctament, motiu pel qual és necessari contractar una empresa per dur-lo a terme.

D'acord amb les previsions de l'article 308.2 de la LCSP, en cap cas aquest contracte suposa la contractació de personal per part de la Diputació de Barcelona, sinó únicament i exclusiva la contractació de la prestació d'un servei per les raons exposades en l'acte d'Inici i per no disposar dels mitjans per portar-lo a terme. A l'extinció del contracte no es produirà cap consolidació de les persones que hagin realitzat els treballs objecte del contracte com a personal propi de la Diputació de Barcelona.

6) Procediment

En compliment del que estableix l'art. 116.4 a) de la LCSP, el procediment seleccionat ha estat un procediment obert perquè permet presentar oferta a qualsevol licitador interessat, sempre que compleixi els requisits de solvència exigits en els plecs, per tal de gestionar les diferents sol·licituds dels ens locals derivades de les ofertes del Catàleg de serveis que ofereix la Diputació de Barcelona.

7) Criteris d'adjudicació

En compliment del que estableixen els articles 116.4c i 145 de la LCSP s'ha escollit una pluralitat de criteris d'adjudicació, d'acord amb el següent detall:

Descripció del criteri	Ponderació	Tipus criteri
Qualitat tècnica. Proposta metodològica per a elaborar la programació dels continguts de les sessions	25%	Judici de valor
Qualitat metodològica. Proposta metodològica de la prestació del servei	20%	Judici de valor
Preu	35%	Automàtic
Millora del pla de formació mínim exigint al personal adscrit al contracte	10%	Automàtic
Experiència addicional del personal adscrit a l'execució del contracte	10%	Automàtic

La finalitat que es vol aconseguir amb cada un dels criteris d'adjudicació escollits és

Criteri 1: Qualitat tècnica. Proposta metodològica per a elaborar la programació dels continguts de les sessions

La qualitat tècnica en relació amb la metodologia per desenvolupar els continguts a treballar en cadascuna de les sessions dels grups és fonamental per a garantir la qualitat de l'assistència i el compliment de les expectatives i les necessitats que els ens locals tenen quan sol·liciten el suport per mitjà del catàleg de serveis. És imprescindible que el licitador tingui un coneixement exhaustiu i actualitzat de la normativa de referència però

sobretot que entengui quins són els reptes que implica pels/per les professionals dels ens locals que participen en els grups, a partir d' un coneixement del funcionament dels serveis socials bàsics.

L'objectiu del criteri és, per tant, valorar aquesta capacitat del licitador per a desenvolupar el contracte segons el punt 3.1. i 3.2 del PPT.

Per fer-ho, el licitador presentarà una proposta de programació d'un màxim de 1.200 paraules juntament amb el sobre B. S'entén com a proposta metodològica l'enfocament i criteris que es tindran en compte per a la selecció i estructuració dels continguts, la identificació dels elements de la situació actual dels ens locals en l'abordatge de situacions de risc i violència, i la identificació de les diferents tipologies de perfils professionals i d'ens locals en funció de les seves necessitats.

Es tracta d'una valoració de judici de valor a partir del criteri tècnic del/de la professional que emet l'informe de valor. Tanmateix, el defineixen el següents epígrafs per objectivar la valoració:

- Rellevància, coherència i adequació dels continguts proposats respecte als objectius dels grups de treball.
- Adaptació dels continguts als reptes, oportunitats, obligacions i dificultats concretes que afronten els serveis socials bàsics en relació l'actual marc normatiu i competencial, específicament en l'àmbit de la intervenció en situacions de risc i de violència.
- Actualització de la proposta en relació amb la normativa vigent i les bones pràctiques en protecció de la infància en risc. Es consideraran especialment aquells continguts que reflecteixin una base jurídica sòlida i actualitzada, així com un enfocament alineat amb el marc normatiu i estratègic local, autonòmic i estatal.
- Claredat i estructuració de la proposta.

Criteri 2: Qualitat metodològica: Proposta metodològica de la prestació del servei

Un dels reptes en la prestació del servei és l'establiment d'una metodologia que permeti que el desenvolupament de les sessions de treball assoleixi els objectius establerts en el punt 3.1. i 3.2 del PPT. En particular, és la dinamització el punt més crític d'aquesta metodologia en tant que ha de permetre incentivar la participació informada, ordenar les aportacions i produir els materials que preveu el punt 3.2. i 4.3. del PPT.

L'objectiu del criteri és avaluar la capacitat del licitador per a dinamitzar els grups a partir de l'elaboració d'una proposta de metodologia de dinamització a partir del que es descriu en el apartat 4 del PPT.

Per fer-ho, el licitador presentarà una proposta de metodologia per a la dinamització d'un màxim de 1.200 paraules juntament amb el sobre B.

Es valorarà que la proposta de la prestació del servei que es descriu, contingui propostes de treball en relació amb les dinàmiques, l'organització i el funcionament de les sessions que millorin l'eficiència i l'eficàcia del suport.

Es tracta d'una valoració de judici de valor a partir del criteri tècnic del/de la professional que emet l'informe de valor. Tanmateix, el defineixen el següents epígrafs per objectivar la valoració:

- L'adequació i la coherència general de la proposta metodològica amb els objectius i els format del grup de treball. Implica avaluar fins a quin punt la proposta és pertinent i demostra una bona comprensió de l'encàrrec, els objectius i el context en el que es desenvolupa l'encàrrec.
- La inclusió de tècniques que promoguin un clima i entorn que incentivi la participació, l'intercanvi d'experiències.
- La incorporació de solucions que promoguin la generació de coneixement.

Criteri 3: Preu

D'acord amb l'article 146.2 de la LCSP, la fórmula utilitzada en la valoració del criteri preu és la fórmula proporcional directa, que es determina com a preferent d'acord amb el Decret núm. 18175, de 19 de desembre de 2024.

Criteri 4: Millora del pla de formació mínim exigít al personal adscrit al contracte

A la clàusula 2.2 del PCAP es preveu la obligació de la presentació d'un Pla de formació en els àmbits específics objecte d'aquest contracte d'un mínim de 20 hores anuals per cada un dels treballadors/es adscrits a l'execució del contracte, per tal de millorar la qualitat del servei a prestar. És en aquest sentit que es valorarà en l'oferta l'augment d'aquest mínim d'hores del Pla de formació, a raó d'1 punt per cada hora addicional de cada un dels treballadors adscrit, fins a un màxim de 10 punts.

Criteri 5: Experiència addicional del personal adscrit a l'execució del contracte.

D'acord amb la clàusula 1.10 del PCAP es requereix que l'empresa posi a disposició del contracte, 1 Coordinador/a que tingui una experiència mínima d'un any (1) en

coordinació d'equips i en gestió de projectes de contingut i metodologia similars a l'objecte del contracte, i 1 Tècnic/a que haurà de tenir una experiència mínima d'un any (1) en projectes de metodologia similars a l'objecte del contracte.

Respecte al coordinador/a es considera "contingut similar":

- el desenvolupament de projectes, tasques o funcions relacionats amb les polítiques de benestar social en l'àmbit dels governs locals, especialment - però no únicament - aquelles que fan referència a la infància i adolescència en risc i/o víctima de violència.
- el desenvolupament de projectes, tasques o funcions d'assessorament als ens locals des d'una perspectiva jurídica en matèria de serveis socials.

Es considera "metodologia similar":

- el desenvolupament de projectes, tasques o funcions que impliquin la dinamització de grups de professionals.

Aquests perfils especialitzats són estratègics per als serveis socials municipals i es considera que la millora de l'expertesa, per sobre del mínim, d'aquest personal comportarà una millora significativa en la prestació del servei, atès que implica tenir amplis coneixements envers:

- Polítiques locals envers a la infància i adolescència en risc i/o víctima de violència.
- La Llei orgànica 8/2021, de 4 de juny, de protecció integral de la infància i adolescència contra qualsevol forma de violència (LOPVI).
- La dinamització de sessions de treball dirigides a professionals dels serveis socials bàsics, en funció dels interessos detectats per tal d'intercanviar experiències i aprenentatge.
- L'elaboració conjunta de documents pràctics per intervenir segons les novetats legislatives.

Una llarga experiència en aquests àmbits comportarà una qualitat substancialment millor en la prestació del servei per la qual cosa aquesta veterania del personal adscrit incideix de manera significativa en la millora de l'execució dels serveis.

Per aquest motiu es pot comprovar durant tota la vigència del contracte que el personal que s'adscriu a l'execució del contracte compleixi els requeriments mínims exigits inicialment i millorats en el seu cas per les empreses en la seva oferta.

Es proposa valorar l'increment d'anys d'experiència dels treballadors assignats a aquest contracte, respecte al mínim d'anys d'experiència exigint en la clàusula 1.10 del PCAP.

8) Dades econòmiques del contracte

Els conceptes que integren el valor estimat del contracte són els següents:

Vigència inicial:	1 any	30.000,00 € IVA exclòs
Pròrroga:	Prorrogable 2 anys més	60.000,00 € IVA exclòs
	Valor estimat	90.000,00€ IVA exclòs

El pressupost base de licitació de la contractació, formulat en termes de preu unitari, es fixa en la quantitat anual de 36.300,00 €, IVA inclòs, desglossat d'acord amb el següent detall:

Pressupost IVA exclòs	21 % IVA
30.000,00 €	6.300,00 €

El preu unitari màxim de licitació s'estableix per l'import següent:

	Import preu unitari màxim per hora (IVA exclòs)	Import IVA 21%	Import preu unitari màxim per hora (IVA inclòs)
Servei de suport tècnic	75,00 €	15,75 €	90,75 €

Els licitadors hauran d'igualar o disminuir en la seva oferta l'esmentat preu unitari per hora i hauran d'indicar l'IVA a aplicar mitjançant partida independent.

Es preveu com a mínim garantit la realització d'un grup de treball, amb una dedicació estimada de 340 hores. En funció de la demanda municipal, es podrà activar un segon grup de treball, el que suposa una dedicació estimada total de 400 hores.

Aquest nombre estimat d'hores totals a realitzar sorgeix del càlcul d'hores màximes necessàries per a la prestació del servei, l'escandall de les quals està descrit en la clàusula 6 del PPT.

Aquestes necessitats deriven de l'anàlisi històrica de la demanda de productes i serveis que ofereix la Gerència de Serveis Socials a través del Catàleg.

El pressupost base de licitació del contracte (vigència inicial) s'ha fixat d'acord amb el detall següent:

	Imports
Costos directes (despeses de personal que inclouen el salari, la seguretat social, la formació, el desplaçament i els mitjans materials)	24.642,08 €
Costos indirectes (despeses generals, així com d'administració i gestió)	3.756,19 €
Benefici industrial	1.601,73 €
IVA (21%)	6.300,00 €
Total	36.300,00 €

Per calcular el preu unitari s'ha tingut en compte les hores per a dur a terme el suport a un ens local pel cost salarial del personal adscrit al contracte, a partir del salari brut anual d'acord amb les taules salarials del 2025 adjuntades al "Conveni col·lectiu d'acció i intervenció social 2022-2024" (codi de conveni núm. 99100155012015), publicat al BOE núm. 259, de 28 d'octubre de 2022, amb correcció d'errades publicada al BOE núm. 179, de 28 de juliol de 2023, i modificació dels arts. 29 i 51 i s'afegeixen els annexos III a V, publicada al BOE núm. 273, de 15 de novembre de 2023, i revisió salarial pel 2025, publicada en el BOE núm. 148, de 19 de juny de 2024, d'acord amb el següent detall, ajustat al preu de mercat, donada l'experiència i formació exigida al personal:

- Per al/la Coordinador/a, s'ha considerat el salari brut anual del grup professional "0" amb els complements retributius de responsabilitat i coordinació, en un percentatge de jornada del 100%.
- Per al/la Tècnic/a, s'ha contemplat el salari brut anual del grup professional "1" amb els complements retributius de responsabilitat, experiència professional i cap de projecte, en un percentatge de jornada del 100%.

El referit conveni no fixa cap desagregació per gènere, motiu pel qual els salaris seran idèntics per a la realització de les tasques de la mateixa categoria amb independència que el treball sigui executat per un home o una dona, com a conseqüència únicament hi haurà les diferències degudes a les diferents antiguitats del personal o altres circumstàncies previstes legalment.

9) Condicions mínimes de solvència i altres requeriments exigits per presentar-se a la licitació o per executar el contracte

Els requeriments i la solvència mínima exigida a les empreses per presentar-se a la licitació s'han fixat de manera proporcional tenint en compte l'objecte i el pressupost del contracte i, alhora, que es pugui donar compliment a les previsions del plec de prescripcions tècniques i del plec de clàusules administratives particulars.

Concretament, s'ha previst que les empreses han d'acreditar els requeriments mínims següents:

	Mitjans d'acreditació escollits	Motivació dels requisits mínims exigits
Solvència econòmica	<p>-Volum anual de negocis referit al millor exercici dins dels tres últims disponibles:</p> <p>-Import mínim anual de volum de negocis. 35.000,00</p>	<p>S'ha reduït el volum mínim de negocis previst a l'article 11.4 del reglament de contractes per facilitar l'accés de petites empreses amb volums de negocis més petits. Aquesta quantitat es considera suficient per la naturalesa del contracte.</p> <p>Aquesta informació es considera un bon indicador de capacitat econòmica per garantir la total execució del contracte.</p>
Solvència tècnica	<p>- Relació dels principals serveis o treballs, realitzats d'igual o similar naturalesa en els últims tres anys, per un import anual mínim. 15.000,00</p>	<p>S'ha reduït el volum mínim previst a l'article 11.4 del reglament de contractes per considerar-se suficient per la naturalesa del contracte.</p> <p>Aquesta informació es considera un bon indicador per garantir la qualitat en l'execució del contracte.</p>

Així mateix, les empreses, d'acord amb l'article 76.2 de la LCSP, s'han de comprometre a adscriure, com a mínim, els mitjans personals següents:

Mitjans personals adscrits a l'execució del contracte	Justificació
<p>1 Coordinador/a: el qual desenvoluparà les funcions de lideratge i coordinació de totes les tasques per tal de garantir el correcte compliment de les condicions de qualitat.</p>	<p>És necessària la figura d'un professional amb la formació i experiència mínima requerida (d'acord amb la clàusula 1.10 del PCAP), que gestioni, organitzi i dirigeixi el treball de l'altre professional per tal d'acomplir amb els objectius del servei a prestar.</p>
<p>1 Tècnic/a que exercirà les funcions d'executar les sessions de treball grupal, d'anàlisi de les dades descrites en l'apartat 7 del PPT i haurà d'assistir a totes les reunions.</p>	<p>És necessari una figura d'un tècnic/a amb la formació i experiència mínima requerida (d'acord amb la clàusula 1.10 del PCAP), que executi les tasques encomanades pel Coordinador i s'encarregui de recopilar i analitzar la informació requerida en l'execució de la present contractació.</p>

No es permet que la mateixa persona pugui ocupar els dos perfils professionals requerits atès les tasques a desenvolupar per cadascun d'ells estan ben delimitades.

10) Condicions especials d'execució

D'acord amb l'article 202 de la LCSP, en aquesta contractació es preveuen les condicions especials d'execució següents:

Es preveuen diferents condicions especials d'execució relatives a aspectes socials, laborals i d'igualtat de gènere respecte al personal adscrit a l'execució del contracte.

Aquestes condicions estan previstes en el Recull de Clàusules Socials aprovades per Decret de Presidència de la Diputació de Barcelona de 12 de juny de 2017 i, encara que no afectin el resultat final de la prestació, es considera que estan vinculades a l'objecte del contracte, en virtut del que disposa l'article 202.1 de la LCSP en relació a l'article 145.6 i d'acord amb la Resolució 51/2019 del Tribunal Català de Recursos Contractuals que fa una interpretació àmplia del concepte "vinculació a l'objecte del contracte":

Condicció especial	Finalitat
El/la contractista haurà de presentar a l'inici del contracte, en un termini de quinze dies, un pla de formació per als/les treballadors/es de l'empresa que estiguin assignats/des al contracte. El pla haurà de contemplar un mínim de 20 hores anuals per treballador/a d'activitats de desenvolupament professional, proporcional a la durada del contracte de treball. Al final de l'any el/la responsable de l'empresa haurà de presentar una declaració signada que acrediti el compliment dels objectius del pla de formació.	Contribuir a la millora en la qualitat del contracte i a la millora de formació al lloc de treball.
El/la contractista haurà de garantir a les persones treballadores adscrites a l'execució del contracte, i durant tota la seva vigència, l'aplicació i manteniment de les condicions laborals que estableixi el conveni col·lectiu del sector o conveni d'empresa que el millori en el seu cas.	Contribuir a la millora de les condicions laborals
Que l'empresa contractista en tota la documentació, publicitat, imatge o materials necessaris per a l'execució del contracte faci un ús no sexista del llenguatge, eviti qualsevol imatge discriminatòria de les dones o estereotips sexistes, i fomenti amb valors d'igualtat la presència equilibrada, la diversitat i la corresponsabilitat.	Fomentar la igualtat de gènere
L'empresa es sotmet a la normativa nacional i de la Unió Europea vigent en matèria de protecció de dades. Aquesta obligació es considera essencial.	Compliment de la normativa.
El/la contractista s'obliga a facilitar tota la documentació que li sigui requerida en relació amb els seus subcontractistes en els termes de l'article 217 LCSP	Complir amb l'article 217 LCSP

11) Durada del contracte i possibles pròrroques

La durada del contracte s'ha fixat per un termini d' 1 any amb la possibilitat de pròrroga fins a 2 anys més, que és el que es considera adequat per a la correcta execució del contracte.

12) Termini per adjudicar el contracte

L'adjudicació del contracte es realitzarà en el termini de 2 mesos previst a l'article 158 de la LCSP.

13) Constitució de garantia provisional

En aquesta contractació, no s'exigeix la constitució de garantia provisional, de conformitat amb allò que disposa l'article 106 de la LCSP.

14) Constitució de garantia definitiva

En aquesta contractació no és necessari exigir la garantia definitiva, de conformitat amb allò que disposa l'article 107.1 de la LCSP, en tenir per objecte la prestació de serveis socials i tenint en compte a més que l'execució del contracte s'esgota amb la seva prestació i que el pagament del preu no es produeix fins la total prestació.

15) Termini de garantia del contracte

En aquesta contractació no s'ha previst cap termini de garantia atès que l'execució del contracte s'esgota amb la seva prestació i que el pagament del preu no es produeix fins la total prestació.

16) Revisió de preus

En aquesta contractació no es preveu revisió de preus en els termes que preveu l'article 103 de la LCSP.

17) Penalitats

D'acord amb l'article 192 de la LCSP s'han previst en el PCAP diferents penalitats pel compliment defectuós o incompliment parcial del contracte, i penalitats per demora en els termes que preveu l'article 193.3 de la LCSP.

18) Cessió del contracte

En aquesta contractació es permet la cessió del contracte en els termes que preveu l'article 214 de la LCSP.

19) Subcontractació del contracte

En aquesta contractació es permet la subcontractació del contracte en els termes que preveu l'article 215 de la LCSP.

Metadades del document

Núm. expedient	2024/0030335
Tipus documental	Memòria
Títol	Memòria justificativa de la configuració de l'expedient de contractació relatiu al suport tècnic, als ens locals de la província de Barcelona, per a la dinamització dels "Grups de treball per a l'atenció i protecció pública integral d'infància i l'adolescència en risc i/o en situació de violència"

Signatures

Signatari		Acte	Data acte
Yolanda Maria Moragues Casabon (TCAT)	Cap del Servei d'Atenció a la Dependència i Vulnerabilitat Social	Signa	15/07/2025 18:45

Validació Electrònica del document

Codi (CSV)	Adreça de validació	QR
4f990bc6fb15297d150e	https://seuelectronica.diba.cat	

