



INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT I IDONEITAT DE LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE DINAMITZACIÓ DE L'ESPAI JOVE DE CALELLA

1.- Objecte del contracte

El servei de dinamització de l'Espai Jove de Calella es defineix com un servei d'intervenció socioeducativa adreçat a la població d'entre 12 i 30 anys del municipi de Calella que mitjançant una metodologia integral, transversal, participativa i inclusiva pretén esdevenir un servei de referència per als joves de la població.

El contracte de servei de dinamització juvenil de l'Espai Jove de Calella es realitzarà conforme a les clàusules que s'indiquen en el Plec de prescripcions tècniques.

2.- Justificació i necessitat de la contractació

Des de l'Àrea de Joventut es proposa seguir prestant aquest servei vist que l'Ajuntament de Calella aposta per facilitar la realització del projecte de vida de les persones joves atenent la diversitat de formes i models de vida i, a la vegada, apoderar-los com agents de canvi social, impulsant el seu paper actiu com a ciutadans en el conjunt de la societat. D'aquesta manera es fa necessària la creació d'espais d'interrelació i integració entre els i les joves on, a través de la figura d'un/a professional amb qualificació d'educació social, psicologia i/o psicopedagogia, i un/a monitor/a de lleure, es dona resposta a les necessitats socials, es detecten possibles conductes de risc i s'intervé mitjançant una tasca preventiva i comunitària per mantenir la cohesió social.

3.- Justificació divisió o no en lots

De conformitat amb l'article 99.3 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP), es considera justificada la no divisió en lots de la present contractació atès que la separació aquesta dificultaria l'execució correcta del contracte i augmentaria el risc per a la seva correcta prestació, tot seguit s'expliquen els motius de la no divisió.

L'objecte del contracte consisteix en la prestació d'un servei integral de dinamització de l'Espai Jove, que inclou la programació, execució i seguiment d'activitats destinades a joves del municipi entre 12 i 30 anys, mitjançant una metodologia integral i transversal de les activitats que es porten a terme. Aquestes prestacions constitueixen un conjunt funcionalment unitari i indissociable des del punt de vista tècnic i pedagògic.

La seva separació en lots podria dificultar la correcta execució del servei, generar dificultats en la coordinació de les actuacions i comprometre la coherència pedagògica i educativa necessària per al bon funcionament de l'Espai Jove.

Finalment, s'ha constatat que el mercat disposa d'operadors amb capacitat suficient per prestar el servei de manera integral, i que la divisió en lots no milloraria l'accés al contracte per part de petites i mitjanes empreses, atès que aquestes ja acostumen a oferir el conjunt de prestacions o a associar-se amb altres entitats.





4.- CPV

La codificació del contracte, d'acord amb el Reglament CE 213/2008 de la comissió, de 28 de novembre de 2007, pel qual es modifica el Reglament CE 2195/2002 del Parlament Europeu i el consell pel qual s'aprova el Vocabulari comú dels contractes públics (CPV), i les Directives 2004/17/CE i 2004/18/CE del Parlament Europeu i el Consell sobre els procediments dels contractes públics, pel que fa referència a la revisió dels CPV, són:

- 80310000-0 (Serveis d'ensenyament per la joventut)

5.- Durada del contracte i possibilitat de pròrroques

Aquest servei tindrà una durada d'1 any, amb opció de pròrroga de 2 períodes d'1 any cadascun, sense que en cap cas pugui superar els 3 anys. La data prevista d'inici és el dia 17 de gener de 2026 i la data de finalització el dia 16 de gener de 2027.

6.- Determinació del preu de licitació

La determinació del preu del contracte es realitza mitjançant a tant alçat en la seva totalitat. Els licitadors hauran d'igualar o disminuir en la seva oferta econòmica el preu base de licitació. Les proposicions que superin a l'alça el pressupost base de licitació seran excloses del procediment de contractació.

El preu definitiu del contracte serà aquell que resulti de l'oferta presentada per part del licitador que resulti adjudicatari, d'acord amb la seva proposició econòmica. A tots els efectes, s'entendrà que les ofertes presentades pels licitadors comprenen el preu del contracte i l'IVA i els demés tributs que li siguin d'aplicació segons la normativa vigent. En tot cas, la quantitat corresponent a l'IVA s'haurà d'indicar com a partida independent. En cas de no figurar desglossat, l'import s'entendrà que no inclou l'import de l'IVA.

El preu consignat és indiscutible, no admetent-se cap prova d'insuficiència i porta implícits la totalitat de les despeses, taxes col·legi si s'escau, i obligacions de qualsevol naturalesa que hagi de suportar el contractista per raó del contracte; i que porten implícits tots aquells conceptes previstos a la clàusula 26 del Plec de Clàusules Administratives Generals aplicable (en endavant PCAG).

Els costos de la licitació es basa en els costos de personal que prestaran el servei de dinamització de l'Espai Jove, del qual es parteix dels costos salarials que repercuten en aquesta contractació en funció de les categories professionals corresponents i les hores del servei en funcionament.

La retribució dels salaris és molt significativa respecte el cost del contracte, així que l'estimació dels costos salarials del personal que executarà el contracte s'ha calculat a partir del salari corresponent a les taules salarials de la categoria professional Grup II (Tècnic superior Graduat) del Conveni col·lectiu d'Acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc de Catalunya (codi de conveni núm. 79002575012007) amb les taules salarials any 2025 establertes en la Resolució EMT/1721/2025, de 12 de maig; i a partir de la categoria professional Grup III nivell 4 (Monitor/a d'educació en el lleure) del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya (codi de conveni núm. 79002295012003) amb les taules salarials any 2025 establertes en la Resolució EMT/345/2025, de 31 de gener, aplicant una actualització de les taules salarials d'un augment del 6% al preu/hora que s'extreu del conveni indicat.





Per tant, el càlcul del cost del valor estimat del contracte i del pressupost base de licitació del servei, com ja hem exposat, es basa principalment en els costos de personal però l'Ajuntament de Calella únicament pren com a referència els Convenis abans esmentats pel càlcul del VEC i del PBL per tal d'ajustar-los a preus de mercat.

Aquests convenis col·lectius de referència no predeterminen ni imposen el Conveni col·lectiu que resulti d'aplicació en l'execució del contracte; aquest l'establirà l'empresa adjudicatària d'acord amb la normativa laboral vigent.

El desglossament dels costos del servei de dinamització de l'Espai Jove de la contractació queda desglossat en una partida independent d'aquest informe, adjuntat en l'anunci de la licitació.

Com a costos directes de personal i indirectes queden incloses les despeses per absentisme laboral, vacances, així com altres despeses relatives a possibles complements, mesures de protecció, de seguretat laboral de les persones adscrites al servei, les despeses administratives, les despeses comercials, assegurances, les despeses de coordinació i organització, etc. a més del benefici industrial.

D'acord amb la previsió de l'article 100 de la LCSP, a continuació es detalla el valor estimat del contracte i el pressupost base de licitació del contracte, essent el següent:

El valor estimat del contracte es fixa en 194.716,32 € (IVA exclòs), amb el següent detall:

VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE	
Cost anual servei	54.087,87 €
Modificacions previstes anuals (20%)	10.817,57 €
Durada contracte (pròrroques incloses)	3
VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE:	194.716,32 €

El pressupost base de licitació es fixa en 65.446,32 € (IVA inclòs), amb el següent detall:

PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ	
Cost anual servei	54.087,87 €
Durada contracte (sense pròrroques)	1
Import abans d'IVA	54.087,87 €
IVA (21%)	11.358,45 €
PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ:	65.446,32 €





7.- Partida pressupostària

La despesa que es derivi del contracte durant la seva vigència inicial s'aplicarà amb càrrec a la partida pressupostària 80-23140-22699 del pressupost municipal.

8.- Solvència exigida al contractista

D'acord amb l'article 87 i següents de la LCSP, la solvència econòmica i financera exigida permet verificar que l'empresa adjudicatària disposa de capacitat econòmica i financera suficient per efectuar de manera solvent les prestacions objecte del contracte; i la solvència tècnica exigida permet verificar que l'empresa adjudicatària disposa de recursos tècnics i humans idonis amb la capacitat i coneixements necessaris per desenvolupar de manera solvent les prestacions objecte del contracte.

Per la present contractació, els criteris de selecció relatius a la solvència són els següents:

- **Solvència econòmica i financera:**

Requisits: Volum anual de negocis del licitador referit a l'any de major volum de negoci dels 3 últims exercicis sigui com a mínim una vegada i mitja el valor anual mitjà del contracte.

Mitjans d'acreditació: Comptes anuals i declaració de l'empresari indicant el volum de negocis global de l'empresa.

- **Solvència tècnica i professional:**

Requisits: Relació dels principals serveis o treballs realitzats durant els 3 últims anys, d'igual o similar naturalesa que l'objecte del contracte, l'import anual acumulat en l'any de major execució sigui com a mínim el 70% de l'annualitat mitja del contracte.

Mitjans d'acreditació: Certificats de bona execució amb indicació de l'import, data i lloc d'execució dels serveis realitzats, expedits o visats per l'òrgan competent quan sigui una entitat del sector públic, o certificats expedits per una empresa privada.

La inscripció en el Registre Electrònic d'Empreses Licitadores (RELI) de la Generalitat de Catalunya i/o en el Registre Oficial de Licitadors i Empreses Classificades de l'Estat (ROLECE) acredita, a tenor del que hi estigui reflectit en ell, les condicions d'aptitud de l'empresari quant a la seva personalitat i capacitat d'obrar, representació, habilitació professional o empresarial, solvència econòmica i financera, tècnica o professional, classificació, així com la concurrència o no concurrència de les prohibicions de contractar que hagin de constar en el mateix. Per tant, tot i que l'empresa estigui inscrita al RELI o al ROLECE, caldrà aportar tota aquella documentació que es demana en els punts anteriors i que no consti en els esmentats registres.





- Adscripció de mitjans:

Les empreses licitadores han de disposar dels mitjans propis per l'execució del contracte segons les necessitats que consten en el Plec de prescripcions tècniques, concretament han de disposar del personal necessari per l'execució del contracte i que compleixin els requisits mínims que són les següents:

o Persona 1:

- Estar en possessió de la diplomatura o grau d'educació social, psicologia i/o psicopedagogia.
- Tenir, com a mínim, 6 mesos d'experiència en un equipament juvenil o servei d'atenció a adolescents i joves.

o Persona 2:

- Estar en possessió del títol de monitor/a d'educació en el lleure.
- Tenir, com a mínim, 3 mesos d'experiència com a monitor/a d'educació en el lleure.

- Classificació de contractista

No s'exigeix classificació empresarial, d'acord amb l'article 77 de la LCSP.

9.- Criteris de valoració de les ofertes

D'acord amb els articles 145 i 146 LCSP, per a la valoració de les proposicions i la determinació de l'oferta que ofereixi una millor relació qualitat-preu, es tindran en compte els criteris descrits a continuació.

S'aplicaran els criteris d'adjudicació següents d'acord amb la ponderació que es detalla per a cadascun d'ells:

Criteris d'adjudicació que depenen d'un judici de valor (Fins a un màxim de 40 punts):

A1: Memòria tècnica. Fins un màxim de 40 punts.

La proposició del licitador contindrà una memòria explicativa de la proposta tècnica, tenint en compte que caldrà una descripció detallada dels apartats que s'indiquen a continuació.

Les característiques formals del document seran les següents:

- Extensió màxima: 30 pàgines DIN-A4 (exclou portada, índex i fotografies). La informació i les dades que figurin en les pàgines que excedeixin el límit anterior no seran tingudes en compte en l'anàlisi i conseqüent valoració de la proposició. És a dir, les pàgines que excedeixin el límit establert seran descartades i es tindran per no presentades.
- Lletre: Arial, 11
- Formats: alineació justificada i interlineat 1,5
- Configuració de pàgina: Normal





El projecte tècnic es valorarà amb una puntuació màxima de 40 punts, d'acord amb la distribució següent:

CRITERI	PROJECTE TECNIC	40 PUNTS
1	Pla de treball i organització del projecte presentat	36 punts
1.1	Disseny i metodologia del servei: contingut de la proposta organitzativa, de funcionament del servei, dels objectius i funcions plantejades. - Coherència del projecte en relació als objectius, l'organització i la gestió del servei, així com la temporització de les accions a realitzar (fins a 5 punts). - Incorpora la perspectiva de gènere i la igualtat de tracte (fins a 2 punts). - Incorpora la perspectiva de la diversitat cultural, de creences, identitat sexual, diversitat generacional i/o diversitat funcional (fins a 2 punts). - Indicadors de seguiment i avaluació de la gestió del servei (fins a 4 punts).	13 punts
1.2	Estratègies de dinamització per incorporar la participació de les persones destinataris del servei en les activitats i serveis a realitzar.	9 punts
1.3	Pla de comunicació i dinamització de les xarxes socials del servei.	9 punts
1.4	Propostes de dinamització per a joves en risc d'exclusió social	5 punts

2	Context del projecte	4 punts
2.1	Anàlisi de la realitat juvenil i coneixement dels recursos educatius, cultural i socials del municipi en relació amb les persones destinaries del servei i les seves necessitats.	4 punts

En cadascun dels apartats desenvolupats en el projecte tècnic es valoraran les propostes detallades i que mostrin un mínim coneixement de cadascun dels aspectes a valorar, argumentades amb una visió estratègica i innovadora, que suposin la prestació amb més qualitat i coherència respecte a les pròpies propostes, a la globalitat del projecte i a l'adequació del territori on es desenvolupa.

Per tant, es valorarà l'exhaustivitat, l'argumentació, la precisió, la viabilitat, la coherència, la innovació i la qualitat de la proposta tècnica en cadascun dels apartats; en cap cas es valoraran els mínims establerts en el Plec de prescripcions tècniques.

Les propostes tècniques han d'assolir un **mínim de 20 punts** sobre el màxim de valoració de 40 punts possible. Els projectes amb una puntuació inferior no seran admissibles, quedant l'oferta exclosa per deficiències qualitatives.

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a:		
Codi Segur de Validació	72b5d3a53b4e409bbac51794c7bbeb09001	
Url de validació	https://carpetaciudadana.calella.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Classificador:Altres -	

Criteris d'adjudicació d'aplicació automàtica (Fins a un màxim de 60 punts):**B1: Oferta econòmica. Fins a un màxim de 46 punts.**

S'atorgarà la puntuació màxima (46 punts) a l'oferta que suposi un import més baix sobre el pressupost base de licitació, i per tant, ser l'oferta amb major baixa respecte al tipus de licitació.

Les següents puntuacions es calcularan en base la següent fórmula:

$$B1 = P_{\max} \times [1 - ((O_{\text{of}} - O_{\text{min}}) / (2 \times IL))]$$

$P_{\max}$ = Puntuació màxima del criteri preu

IL = Tipus de licitació (preu de sortida)

O_{of} = Oferta econòmica presentada per cada licitador

O_{min} = Oferta econòmica més baixa de totes les ofertes

B2: Millora en el personal adscrit al contracte. Fins a un màxim de 8 punts.

Com a millora del personal adscrit al contracte es valoraran les titulacions de cursos, tallers o seminaris vinculats a l'àmbit educatiu, social i de lleure (independentment de les requerides com a criteris mínims):

- Més de 5 hores anuals s'obtindrà una puntuació de 4 punts.
- Més de 10 hores anuals s'obtindrà una puntuació de 6 punts.
- Més de 20 hores anuals s'obtindrà una puntuació de 8 punts.

Caldrà acreditar aquesta millora amb el títol corresponent de la formació en el moment de presentació de l'oferta. La Mesa de contractació es reserva la potestat de no requerir cap aclariment si la documentació presentada no és prou concisa i clara per avaluar en aquest requisit.

B3: Millora realització de tallers per a joves. Fins a un màxim de 6 punts.

Es valorarà la realització, a càrrec de l'empresa contractista, de tallers per a joves vinculats amb l'execució del projecte:

- La realització d'un taller a l'any s'obtindrà una puntuació de 2 punts.
- La realització de dos tallers a l'any s'obtindrà una puntuació de 4 punts.
- La realització de tres tallers a l'any s'obtindrà una puntuació de 6 punts.

Caldrà acreditar aquesta millora mitjançant la proposta concreta del nombre i tipologia de tallers que es realitzaran al llarg de l'any.

Ambdues millores caldrà que siguin acreditades en el moment de presentació de les ofertes per tal que siguin valorades.





10.- Criteris per a la determinació de l'existència de baixes presumptament anormals

Per la determinació d'ofertes que presentin uns valors presumptament anormals o desproporcionats, quan hi hagi diversos criteris d'adjudicació, s'estableixen els paràmetres objectius en funció dels límits següents:

a. Si concorre una empresa licitadora, es considera que l'oferta és anormal si compleix simultàniament els dos criteris següents:

1. Que l'oferta econòmica sigui un 25% més baixa que el pressupost base de licitació.
2. Que la puntuació que li correspongui en la resta de criteris d'adjudicació diferents del preu sigui superior al 80% de la puntuació total dels criteris diferents del preu.

b. Si concorren dues empreses licitadores, es considera oferta anormal la que compleixi el criteri següent:

1. Que la puntuació total que li correspongui en la suma de punts de tots els criteris d'adjudicació sigui superior en més d'un 20% a la puntuació total més baixa.

c. Si concorren tres o més empreses licitadores, es considera oferta anormal la que compleixi un dels dos criteris següents:

1. Quan no hi ha cap puntuació per sota del 90% de la mitjana aritmètica de totes les puntuacions:
 - Que la puntuació de la oferta sigui superior en més d'un 10% a la mitjana aritmètica de totes les puntuacions.
2. Quan hi ha puntuacions per sota del 90% de la mitjana aritmètica de totes les puntuacions:
 - Que un cop excloses les puntuacions inferiors al 90% de la mitjana aritmètica de totes les puntuacions, la puntuació de la oferta sigui superior en més d'un 10% a la mitjana aritmètica de les puntuacions que no han estat excloses.

No obstant en els 3 supòsits anteriors, una oferta sempre es considerarà presumptament anormal o desproporcionada sempre que l'oferta econòmica sigui un 50% més baixa que el pressupost base de licitació.

Tanmateix, quan s'estableixi com a únic criteri d'adjudicació el preu, s'aplicaran els criteris establerts a l'article 85 del RGLCAP.

11.- Criteris socials, mediambientals i ètics

Dins el contracte s'incorporen les mesures de contractació pública sostenible següents:

- Quan per l'execució del servei objecte d'aquest Plec, el contractista requereixi ocupar nou personal, aquest ha d'estar en situació legal de desocupació, d'acord amb el què estableix l'article 208 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, i per a la seva contractació es posarà a la seva disposició el Servei Local d'Ocupació de l'Ajuntament de Calella, a l'objecte d'articular un procés de selecció àgil i acordat amb l'empresa. Aquesta és una condició especial d'execució a la qual s'atribueix el caràcter d'obligació essencial als efectes assenyalats a l'article 202 de la LCSP.





- Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte: El contractista està obligat, durant tot el període d'execució del contracte, a mantenir i actualitzar les condicions laborals, així com a incorporar qualsevol millora sobre la legislació laboral bàsica aplicable que correspongui en cada moment als treballadors adscrits al contracte en funció del conveni col·lectiu que resulti d'aplicació al presentar-se l'oferta, obligant-se a facilitar a l'òrgan de contractació qualsevol informació o documentació que li sigui requerida per acreditar el compliment d'aquesta mesura.
- Aplicació del conveni sectorial adequat a l'activitat del treballador: El contractista s'obliga, respecte als treballadors adscrits a l'execució del contracte, a complir durant tot el període d'execució del contracte les normes i condicions fixades en el conveni col·lectiu d'aplicació, si bé en tot cas, l'adjudicatari s'obliga a complir les condicions salarials dels treballadors conforme al Conveni Col·lectiu sectorial d'aplicació quan aquestes siguin més favorables per als treballadors.
- Mesures d'igualtat: L'empresa contractista, en el termini de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte un document d'acceptació i adaptació al Pla intern d'Igualtat de gènere (2020-2024) de l'Ajuntament de Calella, que va entrar en vigor el 8 de febrer de 2021, i d'aquesta manera resten obligats al seu compliment.
- Comunicació inclusiva: L'empresa contractista ha de garantir:
 - o que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.
 - o l'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.
 - o en les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.
- Igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI: L'empresa contractista ha d'aportar, en el termini màxim de deu dies posteriors a la data de formalització del contracte, el protocol o pla d'actuació que aplicarà en l'execució del contracte per garantir la igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI, tant si és el cas entre el personal que executa el contracte com entre les persones destinatàries de la prestació. Les mesures poden consistir en formació en continguts relacionats amb les discriminacions que poden patir les persones LGTBI i en el coneixement de la diversitat pel que fa a l'orientació sexual, la identitat de gènere i l'expressió de gènere.
- L'empresa vigilarà per l'estricta compliment de les mesures de prevenció de riscos laborals en relació amb els seus treballadors, conforme a l'article 24 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre de Prevenció de Riscos Laborals i el Reial Decret 171/2004, de 30 de gener, pel qual es desenvolupa l'article 24 de la Llei 31/1995, de Prevenció de Riscos Laborals, per garantir la seguretat i protecció de la salut en el lloc de treball, conforme a l'estipulat als convenis col·lectius d'aplicació.
- Compromís per part de l'empresa adjudicatària a executar el contracte amb criteris de transparència fiscals de compliment rigorós de la legislació vigent.





12.- Possibilitat de modificació del contracte

Es preveu la possibilitat de modificació del contracte segons l'article 204 de la LCSP, amb un màxim del 20% del preu anual del contracte, consistent en l'augment o disminució del nombre d'hores en funció de la necessitat del servei, modificació del grup professional, o altres causes semblants d'aplicació directa de la mateixa naturalesa relacionades amb l'objecte del contracte.

13.- Previsió de revisió de preus

No procedeix la revisió de preus en aquesta contractació.

14.- Possibilitat de subcontractació i cessió

No es preveu la possibilitat de subcontractació i ni cessió.

15.- Àrea i persona responsable del contracte

L'Àrea encarregada de supervisar l'execució de la contractació, així com el tracte directe amb l'empresa que resulti adjudicatària és l'Àrea de Joventut i la persona responsable d'aquest tracte és la tècnica de Joventut de l'Ajuntament de Calella.

16.- Termini de garantia

En aquesta contractació el termini de garantia coincidirà amb la durada d'execució del contracte.

Calella, a la signatura de la signatura electrònica

La tècnica de Joventut

Mariona Grau i Saula

