



INFORME DE L'ÀREA DE ADMINISTRACIÓ GENERAL

Antecedents.-

Memòria de l'alcaldia, obrant a l'expedient, on es fa constar la necessitat d'adjudicar un contracte per dur a terme el servei de prevenció de riscos laborals de l'Ajuntament de la Canonja, en compliment de les determinacions de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals.

L'objecte del contracte és la prestació del servei de prevenció aliè de riscos laborals i la vigilància de la Salut per cobrir l'establert a l'article 31 de la Llei 31/1995, de Prevenció de Riscos Laborals, modificada per la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de prevenció de riscos laborals i el Reial Decret 39/1997 pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció, modificat pel RD 337/2010, per tal d'elaborar els documents, realitzar els estudis específics (de seguretat, higiènics, ergonòmics, psicosocials, etc.), i donar la formació i informació necessària als empleats de l'ajuntament de la Canonja, en matèria de prevenció de riscos laborals. El contracte contempla la vigilància de la salut, en la seva part especialitzada de medicina del treball i els reconeixements mèdics als treballadors.

Sobre la base del que es disposa en l'article 116.4.f) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es traslladen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014, quan es faci necessari celebrar un contracte de serveis, prèviament s'haurà de justificar adequadament en l'expedient la insuficiència de mitjans.

Al respecte s'informa el següent:

Primer.- Que a la plantilla de personal municipal, aprovada juntament amb el pressupost municipal per a l'exercici 2025, no existeixen places vinculades a l'àrea de recursos humans municipal, ni personal tècnic especialitzat en la matèria de prevenció de riscos laborals, medicina del treball i/o personal mèdic.

Segon.- En data 24 de desembre de 2022, es publica al Butlletí Oficial de l'Estat la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 (LPGE), la qual estableix una sèrie de mesures que afecten directament a la contractació de personal i al nomenament de funcionaris en l'àmbit de totes les administracions, inclosa l'administració local.

L'article 20 estableix que la incorporació de personal de nou ingrés amb una relació indefinida en el sector públic, es subjectarà a la taxa de reposició que la pròpia norma determina, i que es calcula d'acord amb l'article 20.DOS.3. Efectuant el càlcul corresponents, en resulta una taxa de reposició d'un treballador/a per l'Ajuntament de la Canonja. Aquesta circumstància, unida al fet que tampoc existeixen places vacants vinculades a l'objecte del servei, fan que sigui inviable la cobertura del mateix amb personal funcionari o laboral fix, atenent a l'especificitat del servei.

Quant a la contractació de caràcter temporal, l'art. 20.CINCO de la LPGE, que té caràcter bàsic, determina que no es procedirà a la contractació de personal temporal, ni al nomenament de personal estatutari temporal o de funcionaris interins, llevat de casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables.





A la data d'emissió del present informe no s'han aprovat els pressupostos generals de l'Estat per a l'exercici 2024, ni 2025, havent-se produït la pròrroga automàtica dels de l'exercici 2023. La pròrroga pressupostària, únicament es refereix als crèdits que preveia el pressupost, però no al seu contingut normatiu. D'aquesta manera, es pot considerar que no resten en vigor les disposicions relatives a personal abans esmentades, tot i que es tracta d'una regulació que s'ha reiterat en les darreres normes de pressupostos generals, i se n'aconsella que es tingui en consideració.

A la insuficiència de mitjans personals necessaris per a la realització del servei se'n afegeix la carència de mitjans tècnics.

Tercer.- Que se n'aconsella l'opció de prestar el servei utilitzant un servei de prevenció aliè, de conformitat amb el previst a l'article 10 Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, en tant que l'Ajuntament no disposa dels mitjans personals ni materials adients per a la constitució d'un servei de prevenció propi, en la forma que determina el seu article 14.

Conclusions.-

Primera.- L'Ajuntament de la Canonja pateix d'insuficiència de mitjans personals a la seva plantilla de personal per prestar el servei de prevenció de riscos laborals de l'Ajuntament de la Canonja, vigilància de la salut, en la seva part especialitzada de medicina del treball i els reconeixements mèdics als treballadors, en compliment de les determinacions de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals.

Segona.- Que se n'aconsella l'opció de prestar el servei utilitzant un servei de prevenció aliè, de conformitat amb el previst a l'article 10 Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, en tant que l'Ajuntament no disposa dels mitjans personals ni materials adients per a la constitució d'un servei de prevenció propi, en la forma que determina el seu article 14.

La qual cosa informa als efectes corresponents.

El tècnic d'administració general
Adjunt a secretaria

La Canonja, document signat electrònicament a la data del marge.

