

INFORME TÈCNIC DE VALORACIÓ DEL CONTINGUT DELS SOBRES B (DOCUMENTACIÓ RELATIVA ALS CRITERIS AVALUABLES MITJANÇANT JUDICI DE VALOR) PER A L'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE DEL SERVEI PROFESSIONAL PER A L'ASSISTÈNCIA TÈCNICA EN EL RECLUTAMENT DE PERSONAL DIRECTIU.

Núm. expedient: ES_LA0011122_2025_EXP_223

Antecedents.

Per resolució de la Direcció General de la Fundació TecnoCampus Mataró-Maresme núm. 98/2025 es van aprovar els plecs i la convocatòria de licitació de la contractació del servei professional per a l'assistència tècnica en el reclutament de personal directiu.

Finalitzat el termini de presentació de proposicions i constituïda la corresponent mesa de contractació d'acord amb la clàusula Dotzena del plec de Clàusules Administratives, en data 16 de juliol de 2025 es procedeix a l'obertura i verificació del contingut dels sobres A de les sis (6) entitats presentades:

ALEXANDER HUGHES BCN S.L.
PAGE GROUP SPAIN RECURSOS HUMANOS ETT SA
REST FORDEREST S.L.
KENNED GROUP SL
SALTOR TALENT SL
CEGOS ESPAÑA LEARNING & DEVELOPMENT S.A.

Les quals, rere la tramesa de requeriments d'aclariment a dues d'elles i l'aportació satisfactòria en temps i forma dels mateixos, són totes admeses a participació.

En data 22 de juliol de 2025, la mesa de contractació procedeix a l'obertura dels sobres B de les sis entitats licitadores, els quals contenen la documentació per a la valoració de criteris d'adjudicació sotmesos a judici de valor.

En data 24 de juliol de 2025 la Mesa de contractació emet acta de constància informant que l'empresa PAGE GROUP SPAIN RECURSOS HUMANOS ETT SA ha inclòs l'oferta econòmica dins la seva memòria tècnica, dins el sobre B.

En data 24 de juliol de 2025 i per resolució de la direcció general número 116/2025; es declara exclosa de la present licitació a l'empresa PAGE GROUP SPAIN RECURSOS HUMANOS ETT SA, per incompliment d'allò establert en el punt 11.10 dels Plecs de Condicions Administratives Particulars que la regeixen, en incloure informació econòmica dins la documentació del sobre B, a valorar mitjançant els criteris de judici de valor.

Atès tot l'anterior, la Comissió Tècnica procedeix a la valoració de la documentació inclosa en els sobres B de les restants cinc empreses licitadores d'acord amb el contingut dels plecs de Prescripcions Tècniques i amb els criteris avaluables mitjançant judici de valor indicats en el punt H. dels plecs Administratius, que són:

CRITERIS AVALUABLES MITJANÇANT JUDICI DE VALOR (fins a 45 punts):

Criteri de puntuació	Puntuació maxima (45 punts)
Memòria descriptiva dels serveis (metodologia)	
En aquest apartat els licitadors presentaran una proposta que desenvolupi la metodologia que aplicaran en la prestació del servei, això és, com realitzaran els treballs. La valoració tindrà en compte els següents subcriteris:	
- Metodologia emprada per al reclutament de candidatures.	fins a 20 punts
- Metodologia emprada en la fase d'entrevista i valoració de competències.	fins a 20 punts
- Estructura de l'informe de valoració per competències i criteris per a la comparació entre candidatures que es proposa.	fins a 5 punts

Atès tot el qual, aquesta Comissió Tècnica **INFORMA** de les següents valoracions realitzades:

EMPRESA: ALEXANDER HUGHES BCN S.L.

Criteri de puntuació	Puntuació màxima (45 punts)
Memòria descriptiva dels serveis (metodologia) En aquest apartat els licitadors presentaran una proposta que desenvolupi la metodologia que aplicaran en la prestació del servei, això és, com realitzaran els treballs. La valoració tindrà en compte els següents subcriteris:	
- Metodologia emprada per al reclutament de candidatures. (fins a 20 punts)	19
- Metodologia emprada en la fase d'entrevista i valoració de competències. (fins a 20 punts)	15
- Estructura de l'informe de valoració per competències i criteris per a la comparació entre candidatures que es proposa. (fins a 5 punts)	5

L'empresa ALEXANDER HUGHES BCN S.L. ha presentat annex de declaració de confidencialitat pel qual declara que considera de caràcter confidencial la metodologia de treball i enfocament tècnic. Atès el qual, es passa a informar en termes generals dels continguts incidint en la valoració que se'n deriva per part de TecnoCampus.

ALEXANDER HUGHES BCN S.L. presenta una proposta tècnica que destaca per la seva claredat metodològica i adaptació al procés de selecció de directius.

Pel que fa a la metodologia de reclutament de candidatures, la proposta planteja una anàlisi de necessitats mitjançant entrevista amb representants de la institució i defineix un sistema de recerca activa, amb filtres telefònics, anàlisi curricular i entrevistes estructurades. Insereixen elements de check list per ajustar-se als requeriments que s'hagin definit com a indispensables. Es destaca la claredat metodològica de l'oferta presentada i l'èmfasi en la recerca activa de candidatures.

Pel que fa a la metodologia d'entrevistes i valoració de competències, la proposta es basa en entrevistes estructurades que inclouen avaluació de competències, habilitats i motivacions. S'ofereix administrar tests o proves per a l'avaluació en casos necessaris. Els diferents elements de la fase únicament s'anuncien. Es troba a faltar elements de personalització respecte al lloc de treball i sector.

Pel que fa a la estructura de l'informe de valoració i criteris de comparació la proposta descriu un informe que inclou presentació detallada, motivacions i valoracions, amb annex de definició de competències. Presenten un model complet de l'informe, amb apartats i gràfiques.

EMPRESA: REST FORDEREST S.L.

Criteri de puntuació	Puntuació maxima (45 punts)
Memòria descriptiva dels serveis (metodologia) En aquest apartat els licitadors presentaran una proposta que desenvolupi la metodologia que aplicaran en la prestació del servei, això és, com realitzaran els treballs. La valoració tindrà en compte els següents subcriteris:	
- Metodologia emprada per al reclutament de candidatures. (fins a 20 punts)	17
- Metodologia emprada en la fase d'entrevista i valoració de competències. (fins a 20 punts)	15
- Estructura de l'informe de valoració per competències i criteris per a la comparació entre candidatures que es proposa. (fins a 5 punts)	2

L'empresa REST FORDEREST S.L. ha presentat annex de declaració de confidencialitat pel qual declara que considera de caràcter confidencial la memòria tècnica inclosa al sobre B. Atès el qual, es passa a informar en termes generals dels continguts incidint en la valoració que se'n deriva per part de TecnoCampus.

Pel que fa a la metodologia de reclutament de candidatures, l'empresa proposa un procés detallat i estructurat. Parteix d'un formulari de perfil consensuat amb la Fundació, que es tradueix en una fitxa amb puntuació ponderada per requisits i competències. Aquest sistema facilita la comparació objectiva entre candidatures. La recerca de candidatures s'orienta a la captació directa al mercat, fet que amplia l'abast i millora l'encaix potencial. Es troba a faltar la menció en l'encaix dins organigrama.

Pel que fa a la metodologia emprada en la fase d'entrevista i valoració de competències, l'empresa proposa un procés que inclou entrevista telefònica preliminar, entrevista curricular presencial/virtual, i una entrevista per competències basada en incidents crítics. També es preveu una prova psicomètrica a través de plataforma amb reconeixement al mercat.. Es fa especial èmfasi en l'acompanyament a la Fundació en la realització de les entrevistes per donar assessorament i resposta a les necessitats que vagin sorgint durant el procés. Es troba a faltar elements de personalització respecte al lloc de treball i sector i descripció de la metodologia en l'entrevista per competències.

Pel que fa a l'estructura de l'informe de valoració, anuncia el contingut de l'informe, sense tenir en compte el contingut de la normativa interna de la Fundació.

EMPRESA: KENNED GROUP

Criteri de puntuació	Puntuació màxima (45 punts)
Memòria descriptiva dels serveis (metodologia) En aquest apartat els licitadors presentaran una proposta que desenvolupi la metodologia que aplicaran en la prestació del servei, això és, com realitzaran els treballs. La valoració tindrà en compte els següents subcriteris:	
- Metodologia emprada per al reclutament de candidatures. (fins a 20 punts)	12
- Metodologia emprada en la fase d'entrevista i valoració de competències. (fins a 20 punts)	17
- Estructura de l'informe de valoració per competències i criteris per a la comparació entre candidatures que es proposa. (fins a 5 punts)	4

KENNED GROUP presenta una proposta tècnica, la qual, en termes generals, i pel que fa a la metodologia de reclutament de candidatures proposa un procés basat en l'entrevista amb el client per conèixer la cultura, les necessitats i els valors empresarials; publicació de l'oferta; i selecció amb criteris tècnics, culturals i motivacionals. La metodologia i el procés tenen un caràcter general, sense entrar en detalls sobre la seva adaptació a l'organigrama o a les especificitats d'una institució universitària.

La proposta reflecteix una orientació general, amb una menció a l'adaptació segons el perfil directiu i a l'ús de preguntes clau com a eina de selecció. Es preveu la utilització de canals habituals i propis per a la captació de candidatures, sense detallar estratègies específiques ni personalitzacions segons el perfil o context.

Pel que fa a la metodologia emprada en la fase d'entrevista i valoració de competències, l'empresa proposa la realització d'entrevistes per competències, valorant habilitats transversals, tècniques, estratègiques i culturals. Es proposa la utilització de proves específiques per idiomes i eines digitals. El procés és molt detallat, tanmateix es troba a faltar troba a faltar elements de personalització respecte al lloc de treball i sector.

Pel que fa a l'estructura de l'informe de valoració per competències i criteris per a la comparació entre candidatures, l'empresa presenta un guió d'informe de valoració complet que té en compte els elements de la normativa pròpia de TecnoCampus.

EMPRESA: SALTOR TALENT

Criteri de puntuació	Puntuació maxima (45 punts)
Memòria descriptiva dels serveis (metodologia) En aquest apartat els licitadors presentaran una proposta que desenvolupi la metodologia que aplicaran en la prestació del servei, això és, com realitzaran els treballs. La valoració tindrà en compte els següents subcriteris:	
- Metodologia emprada per al reclutament de candidatures. (fins a 20 punts)	15
- Metodologia emprada en la fase d'entrevista i valoració de competències. (fins a 20 punts)	15
- Estructura de l'informe de valoració per competències i criteris per a la comparació entre candidatures que es proposa. (fins a 5 punts)	2

L'empresa SALTOR TALENT ha presentat annex de declaració de confidencialitat pel qual declara que considera de caràcter confidencial la metodologia. Atès el qual, es passa a informar en termes generals dels continguts incidint en la valoració que se'n deriva per part de TecnoCampus.

SALTOR TALENT presenta una proposta tècnica, la qual, pel que fa a la metodologia emprada per al reclutament de candidatures proposa una metodologia pròpia basada en dimensions que tenen com a objectiu definir en profunditat la necessitat de l'empresa i el perfil cercat. Es troba a faltar vinculació de les dimensions definides amb la definició de mèrits i capacitat de la normativa pròpia de la institució.

Pel que fa al procés de cerca destaca el sistema de recerca directa, que es dona com a prioritari.

Pel que fa a metodologia emprada en la fase d'entrevista i valoració de competències, la proposta inclou eines psicomètriques acreditades , entrevistes en profunditat i valoració de personalitat i capacitat. No es menciona la valoració de competències de la normativa interna.

Pel que fa a l'estructura de l'informe de valoració per competències i criteris per a la comparació entre candidatures, l'empresa presenta un annex de model d'informe genèric que no ha tingut en compte la normativa per a la provisió de llocs de treball de Tecnocampus que s'ha referit en els plecs.

EMPRESA: CEGOS ESPAÑA LEARNING & DEVELOPMENT, S.A.

Criteri de puntuació	Puntuació màxima (45 punts)
Memòria descriptiva dels serveis (metodologia) En aquest apartat els licitadors presentaran una proposta que desenvolupi la metodologia que aplicaran en la prestació del servei, això és, com realitzaran els treballs. La valoració tindrà en compte els següents subcriteris:	
- Metodologia emprada per al reclutament de candidatures. (fins a 20 punts)	14
- Metodologia emprada en la fase d'entrevista i valoració de competències. (fins a 20 punts)	17
- Estructura de l'informe de valoració per competències i criteris per a la comparació entre candidatures que es proposa. (fins a 5 punts)	2

L'empresa CEGOS ESPAÑA LEARNING & DEVELOPMENT, S.A. ha presentat annex de declaració de confidencialitat pel qual declara que considera de caràcter confidencial la memòria tècnica inclosa al sobre B. Atès el qual, es passa a informar en termes generals dels continguts incidint en la valoració que se'n deriva per part de TecnoCampus.

Pel que fa a la metodologia emprada per al reclutament de candidatures, La proposta inclou una plataforma informàtica que descriu de manera molt detallada per a gestionar la relació amb els candidats i amb la institució contractant, així com l'elaboració d'informes. Els criteris de perfil que s'aporten tenen un caràcter genèric. La recerca activa es menciona, però sense concretar l'estratègia.

Pel que fa a metodologia emprada en la fase d'entrevista i valoració de competències, l'empresa proposa utilitzar proves psicotècniques i entrevistes per valorar les competències clau del lloc. Es detalla el procés, metodologia i resultats esperats, en relació amb elements específics de TecnoCampus.

Pel que fa a l'estructura de l'informe de valoració per competències i criteris per a la comparació entre candidatures, l'empresa proposa emetre informes per cada candidat amb valoracions de mèrits i competències. No es fa menció explícita dels elements de procés de la normativa interna.

RESUM DE VALORACIONS

EMPRESA	Metodologia emprada per al reclutament de candidatures (màx. 20 punts)	Metodologia emprada en entrevista i valoració de competències (màx. 20 punts)	Estructura de l'informe de valoració i criteris de comparació (màx. 5 punts)	TOTAL SOBRE B (màx. 45 punts)
ALEXANDER HUGHES BCN S.L.	19	15	5	39
REST FORDEREST S.L.	17	15	2	34
KENNED GROUP SL	12	17	4	33
SALTOR TALENT SL	15	15	2	32
CEGOS ESPAÑA LEARNING & DEVELOPMENT S.A.	14	17	2	33

Carolina Berga

[Carolina Berga \(25 de jul. 2025 09:30:37 GMT+2\)](#)

Carolina Berga Palacios
Tècnica de gestió de persones.