



INFORME DE SECRETARIA INTERVENCIÓ DE VALORACIÓ DE LES OFERTES I DE FORMULACIÓ DE LA PROPOSTA D'ADJUDICACIÓ

En relació al següent contracte que es pretén adjudicar:

Tipus de contracte: Obra	
Objecte del contracte: Actuació d'ordenació ambiental de la il·luminació exterior	
Procediment de contractació: obert simplificat sumari	Tipus de Tramitació: ordinària
Codi CPV: 45316100-6 Instal·lació d'equips d'enllumenat exterior	
Valor estimat del contracte: 21.540,01 euros	
Pressupost base de licitació IVA exclòs: 21.540,01 euros	IVA%: 21
Pressupost base de licitació IVA inclòs: 26.063,41 euros	
Durada de l'execució: 2 mesos	

En compliment del Decret de l'Alcaldia núm. 2025-0078 de data 06/06/2025, i a la vista de les proposicions presentades pels licitadors i de conformitat amb l'establert en l'article 159.6 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es traslladen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014, per part de Secretaria Intervenció, s'emet el següent

INFORME

1. ANTECEDENTS:

Obertura de proposicions

Que a les 10.52 hores del dia 23 de juny de 2025, es va procedir a l'obertura mitjançant dispositiu electrònic de les proposicions presentades amb el següent resultat:

Registre Entrada	Data	NIF	Empresa
286	18/06/2025	A28168698	NITLUX SAU
290	19/06/2025	B25318338	LLUIS GIL ASENSIO SL
291	19/06/2025	A25022427	MUNTATGES LLEIDA SA
292	20/06/2025	B99273369	ANEUM LED

Classificació de les ofertes

Realitzada la valoració de les ofertes per part de Secretaria Intervenció d'acord amb la fórmula establerta en el plec de clàusules administratives particulars, el resultat fou el següent:

Licitador	Puntuació	Puntuació	Puntuació	Puntuació	Puntuació	Total
-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-------





	PROPOSTA ECONÒMICA	REDUCCIÓ TERMINI EXECUCIÓ	Bossa hores manteniment	Ampliació termini garantia	Submin. Il·luminàries Sense cost	Puntuació criteris automàtics
NITLUX SAU	5,00 punts	20,00 punts	40,00 punts	25,00 punts	10,00 punts	100,00 punts
LLUÍS GIL ASENSIO SL	3,90 punts	20,00 punts	40,00 punts	25,00 punts	10,00 punts	98,90 punts
MUNTATGES LLEIDA SA	5,00 punts	20,00 punts	40,00 punts	25,00 punts	10,00 punts	100,00 punts
ANEUM LED	5,00 punts	20,00 punts	40,00 punts	25,00 punts	10,00 punts	100,00 punts

Per part de Secretaria Intervenció es va constatar que hi havia un empat en la puntuació dels següents licitadors:

Licitadors amb empatat	Puntuació
NITLUX SAU	100,00
MUNTATGES LLEIDA SA	100,00
ANEUM LED	100,00

De conformitat a l'establert en el plec de clàusules que regeix aquesta contractació (clàusula 4.5), s'havia de resoldre l'empat aplicant, per ordre, els criteris fixats a l'article 147.2 de la LCSP.

En data 25/06/2023 es va requerir als tres licitadors que havien obtingut la mateixa puntuació perquè en un termini de tres dies hàbils presentessin la documentació acreditativa dels criteris de desempat:

- Percentatge superior de treballadors amb discapacitat o en situació d'exclusió social en la plantilla de cadascuna de les empreses; en cas d'igualtat ha de prevaldre el nombre més alt de treballadors fixos amb discapacitat en plantilla, o el nombre més alt de persones treballadores en inclusió en la plantilla.
- Percentatge inferior de contractes temporals en la plantilla de cadascuna de les empreses.
- Percentatge superior de dones ocupades en la plantilla de cadascuna de les empreses.
- El sorteig, en cas que l'aplicació dels anteriors criteris no hagi donat lloc a un desempat.

Dins del termini establert es va presentar la documentació requerida:

Regist e Entrada	Data	Empresa
295	25/06/2025	NITLUX SAU
296	25/06/2025	ANEUM LED
301	27/06/2025	MUNTATGES LLEIDA SA

Els criteris de desempat de l'article 147.2 de la LCSP han d'aplicar-se per ordre, de forma





escalonada i successiva, i per tant, tenen caràcter excloent i eliminatori, segons informe 48/2019, de 16 de març de 2020 de la Junta Consultiva de Contratación Pública del Estado Español.

Es procedeix a analitzar la documentació presentada per les empreses amb la finalitat de desfer l'empat que s'ha produït.

En relació al primer el criteri de desempat establert a l'article 147.2 de la LCSP (percentatge superior de treballadors amb discapacitat o en situació d'exclusió social en la plantilla de cadascuna de les empreses) el resultat és el següent:

- NITLUX SAU: declara el 3,17%
- ANEUM LED: declara el 0,00%. L'empresa no té l'obligació de tenir treballadors amb discapacitat.
- MUNTATGES LLEIDA SA: declara que segons normativa actual no té l'obligació de tenir treballadors amb discapacitat o en risc d'exclusió social. No obstant, manifesta que té un conveni de col·laboració amb una Fundació que treballa per impulsar la inclusió i la qualitat de vida de les persones amb discapacitat (adjunta un conveni de destrucció de documentació confidencial amb l'esmentada empresa). Així mateix, manifesten que segons el Decret 86/2015, de 2 de juny de 2015, la realització de contracte mercantil o civil amb un centre especial per la inclusió laboral de persones amb discapacitat, per al subministrament de matèries primeres, maquinària, serveis, béns d'equip, o qualsevol altre tipus de bé necessari per a l'activitat, es considera substitutori de la contractació en plantilla de persones amb discapacitat o en situació d'exclusió social. I en base a aquest conveni diu que el percentatge de treballadors amb discapacitat o en situació d'exclusió social és del 11,11%.

Resulta, doncs, que de les tres empreses que han quedat empatades una té l'obligació legal de tenir en plantilla treballadors amb discapacitat, mentre que les altres dues empreses no.

La primera qüestió que es planteja és si es pot computar com a criteris socials de desempat de licitació les persones contractades per obligació legal.

A judici de qui subscriu aquest informe la resposta és afirmativa perquè en el plec de clàusules administratives es va determinar que en cas d'empat s'acudiria als criteris establerts a l'article 147.2 de la LCSP, i en l'apartat primer s'estableix:

a) Percentatge superior de treballadors amb discapacitat o en situació d'exclusió social en la plantilla de cadascuna de les empreses; en cas d'igualtat ha de prevaldre el nombre més alt de treballadors fixos amb discapacitat en plantilla, o el nombre més alt de persones treballadores en inclusió en la plantilla.

S'ha de tenir en compte que aquest **criteri del 147.2 de la LCSP és diferent al que s'estableix a l'apartat 147.1 de la LCSP**, que parla de **percentatge de treballadors amb discapacitat superior al que imposi la normativa**. És a dir, en l'article **147.2 no apareix la previsió de que sigui un tant per cent superior al que imposi la normativa**.

En aquest sentit el Tribunal Administrativo Central de Recursos Contractuales, en la seva





resolució 969/2023, de 20 de juliol, va indicar que:

En defecto de criterios de adjudicación específicos para resolver empate, el criterio previsto en el artículo 147.2.a) de la LCSP dispone como primer criterio de desempate “Mayor porcentaje de trabajadores con discapacidad”. Este criterio está desvinculado completamente de la obligación legal que incumbe a las empresas con más de 50 trabajadores y es aplicable a cualquier empresas con independencia de la obligación legal, pues, cualquier empresa, con independencia de su número de empleados, puede contratar trabajadores con discapacidad, y las empresas licitadoras conocían en el momento de presentarse a la licitación que el criterio de desempate sería el mayor porcentaje de trabajadores con discapacidad.

La diferencia entre los artículos 147.1.a) y 147.2.a) de la LCSP es que este no contiene referencia alguna a trabajadores discapacitados en número superior al que imponga la normativa, sino que solo atiende al porcentaje de número de trabajadores con discapacidad con independencia de las obligaciones legales.

Per altra banda, la segona qüestió que cal analitzar si es pot computar com a treballadors en plantilla a efectes de l'article 147.2 aquells treballadors incorporats per conveni o contracte amb una fundació o centre especial de treball.

A judici de qui subscriu aquest informe la resposta és negativa i hi ha doctrina administrativa que així ho determina, com la resolució del TACRC 1061/2022, de 15 de setembre, que així mateix fa referència a la resolució 1023/2016, de 9 de desembre, que estableix que:

“La utilización como método de desempate del porcentaje de personas con discapacidad en la plantilla no debe computarse aplicando las previsiones del Real Decreto 364/2005 de 8 de abril”

“Este Tribunal considera que las finalidades de esta normativa son distintas al ámbito de la adjudicación de contratos, y no pueden considerarse a los efectos de resolver el empate entre las empresas concurrentes”

“Una cosa es que se permita a las empresas soluciones diversas para que se entienda cumplida la obligación de reserva de puestos de trabajo a favor de trabajadores discapacitados, y otra muy distinta, que la existencia de esas medidas alternativas supongan el cumplimiento del criterio de preferencia, que es claro; no cabe, además, otra interpretación (...)”.

En aquest sentit, esclarir que el RD 364/2005, pel que es regula el compliment alternatiu amb caràcter excepcional de la quota de reserva en favor dels treballadors amb discapacitat, seria l'equivalent a la normativa catalana recollida al Decret 86/2015.

Per tant, les mesures alternatives estan orientades a garantir de manera diferent el compliment de la reserva establerta a favor de la contractació de persones amb discapacitat, però no han de considerar-se als efectes de l'article 147.2 de la LCSP com a criteri diriment de potencials empats.

Resolució empat





D'acord amb l'exposat, per part de Secretaria Intervenció es considera que de les tres empreses licitadores que estan empatades, dues tindrien el percentatge de 0% de persones amb discapacitat en plantilla (Aneum Led i Muntatges Lleida SA) i que, per tant, procediria proposar l'adjudicació del contracte a la tercera empresa (NITLUX SAU) que té el 3,17% de persones amb discapacitat en plantilla.

Nova classificació de les ofertes.

Dirimit l'empat, per part de Secretaria Intervenció es classifiquen novament les ofertes presentades, les quals queden en el següent ordre:

Licitadors
1. NITLUX SAU
2. ANEUM LED
3. MUNTATGES LLEIDA
4. LLUÍS GIL ASENSIO

- Per a establir l'ordre entre el 2n i el 3r licitador s'han utilitzat els criteris, establerts a l'article 147.2 de la LCSP. Com que ambdues empreses tenen el 0% de contractes temporals, s'ha tingut en compte el 3r criteri de percentatge superior de dones ocupades en la plantilla, ANEUM té el 40% i Muntatges Lleida SL el 0%.

2. PROPOSTA D'ADJUDICACIÓ.

Vista la classificació de les ofertes realitzada en data 23/06/2025 i el contingut del present informe, per part de Secretaria Intervenció es proposa a l'òrgan de contractació l'adjudicació al següent licitador:

LICITADOR

NITLUX SAU

3. REGISTRE OFICIAL DE LICITADORS I D'EMPRESES CLASSIFICADES

Es comprova si l'empresa NITLUX SAU està inscrita en el Registre Oficial de Licitadors i Empreses Classificades.

No es troba la inscripció.

No obstant, a la base 2.3.5 del PCAP es va establir que en base a les indicacions de l'informe 12/2019, de 28 de novembre, de la Junta Consultiva de Contractació Pública de Catalunya, s'eximia la inscripció en un registre oficial d'empreses licitadores com a requisit de participació en els procediments oberts simplificats de tramitació sumària.

Per aquest motiu es sol·licitarà a l'empresa NITLUX SAU que aporti la documentació per acreditar la capacitat d'obrar, la capacitat de contractar, la solvència econòmica i





solvència tècnica.

Aquest informe s'emet per part de Secretaria Intervenció als efectes de l'expedient de contractació

La Secretària Interventora

Eva Mulet Vendrell

El Poal, a la data de la signatura

