



INFORME PREVI JUSTIFICATIU PER LA CONTRACTACIÓ DE SERVEIS DE SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS ALIÈ PER L'ESPECIALITAT DE MEDICINA DEL TREBALL I SUPORT TÈCNIC EN LES ESPECIALITATS DE SEGURETAT EN EL TREBALL, HIGIENE INDUSTRIAL I ERGONOMIA I PSICOSOCIOLOGIA. TRAMITACIÓ ORDINÀRIA SUBJECTE A REGULACIÓ HARMONITZADA MITJANÇANT PROCEDIMENT OBERT AMB DIVERSOS CRITERIS D'ADJUDICACIÓ.

1. JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT

1.1. INFORME SOBRE LA INSUFICIÈNCIA DE MITJANS

L'article 14 del Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció (d'ara endavant RSP) estableix que l'empresari/ària haurà de constituir un servei de prevenció de riscos laborals propi (d'ara endavant SPP) quan tingui més de 500 treballadors/es en plantilla, circumstància que es compleix a l'Ajuntament de Lleida, que compta amb una plantilla mitjana l'any 2024 de 1.525 empleats/des públics.

Segons l'apartat 2 de l'article 31 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, s'entendrà com servei de prevenció el conjunt de mitjans humans i materials necessaris per a realitzar les activitats preventives a fi de garantir l'adequada protecció de la seguretat i salut dels treballadors i treballadores, assessorant i assistint a l'empresari/ària, a les persones treballadores, als seus representants, i als òrgans de representació especialitzats.

Al seu torn, l'article 31 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, en el seu apartat 3 estableix que els serveis de prevenció hauran d'estar en condicions de facilitar a l'empresa l'assessorament i recolzament que necessiti en funció del tipus de risc, i en el referent entre altres aspectes a: l'avaluació dels factors de risc que puguin afectar a la seguretat i salut dels treballadors i treballadores, la planificació de l'activitat preventiva, la informació i formació del personal, els plans d'emergència, i la vigilància de la salut de les persones treballadores en relació amb els riscos derivats del treball i especifica que si l'empresa no porta a terme les activitats preventives amb recursos propis, l'assumpció d'aquestes funcions, només es podrà fer mitjançant un Servei de prevenció aliè (d'ara endavant SPA).

L'article 20 del Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el RSP, exposa: "Quan l'empresari no disposi amb suficients recursos propis pel desenvolupament de l'activitat preventiva i hagi de desenvolupar-la mitjançant un o varis serveis de prevenció aliens a l'empresa, haurà de concertar per escrit la prestació."

Pel que fa al desenvolupament de les disciplines tècniques, l'Ajuntament de Lleida compta amb un SPP que disposa d'una tècnica superior de prevenció de riscos laborals. Degut al gran nombre de persones que formen part de la plantilla de l'Ajuntament de Lleida i el gran nombre de centres municipals no és factible assolir i desenvolupar totes les gestions i actuacions derivades de les tres disciplines preventives amb els recursos propis del SPP.

D'altra banda, pel que fa a la disciplina de medicina del treball, d'acord amb el que s'estableix al paràgraf a) de l'article 37.3 del RSP, ha de desenvolupar-se per personal sanitari en unes instal·lacions i amb equipament mèdic específics, circumstàncies que no es compleixen a l'Ajuntament de Lleida ja que aquest tipus de personal que no forma part de la plantilla i tampoc es disposa dels mitjans materials esmentats.



Ajuntament de Lleida

Tenint en compte l'exposat anteriorment és procedent contractar l'especialitat de Medicina del Treball i un suport tècnic al SPP de l'Ajuntament de Lleida en les especialitats de Seguretat en el treball, Higiene Industrial i Ergonomia i Psicosociologia aplicada mitjançant procediment obert de tramitació ordinària.

1.2. JUSTIFICACIÓ DE LA NO DIVISIÓ EN LOTS

La prevenció de riscos laborals es basa en quatre disciplines: seguretat en el treball, higiene industrial, ergonomia/psicosociologia aplicada i medicina del treball. Una prestació global del servei incrementa l'eficàcia i l'eficiència en la prestació dels serveis i facilita la integració de totes les actuacions en matèria de prevenció de riscos laborals dins del sistema de gestió general de la prevenció, tal i com estableix la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

És per això que és preferible una gestió en la qual s'integrin de manera interdisciplinària totes les especialitats preventives les quals han de compartir coneixements pel que fa a les condicions dels llocs de treball, procediments de treball, etc. pel que una divisió dificultaria la correcta execució per la pèrdua de la coordinació necessària de les diferents prestacions.

A més, és preferible tenir un únic interlocutor per a la gestió del servei contractat perquè s'exigeix una efectiva coordinació entre l'Ajuntament i el contractista i la fragmentació del contracte podria provocar duplicitats i ineficiències.

Es conclou doncs, que la divisió en lots podria dificultar l'execució del contracte i la seva coordinació, ja que la prevenció de riscos laborals es considera com una sola unitat funcional que inclou diferents disciplines preventives, que s'apliquen de forma conjunta per a la consecució de la finalitat per la qual es realitza la contractació.

2. OBJECTE DEL CONTRACTE

L'àmbit d'aplicació del contracte correspon a la totalitat de llocs de treball, instal·lacions i dependències de l'Ajuntament de Lleida, i per una plantilla estimada de 1.525 empleats/des públics/ques. El contracte inclou a tot el personal que presta els seus serveis a l'Ajuntament de Lleida sigui quin sigui el seu vincle laboral o funcional, personal eventual i personal directiu, així com als càrrecs polítics que desenvolupin tasques en dedicació exclusiva o parcial a l'Ajuntament de Lleida, sempre que la relació comporti l'alta al Règim General de la Seguretat Social a l'Ajuntament de Lleida amb CIF P-2515100B, i distribuïts tant en els diferents centres de treball dels serveis municipals que es presten per gestió directa, com en aquells centres, de titularitat municipal o no, l'activitat de la qual no és gestionada directament per l'Ajuntament, però que s'hi desenvolupen tasques per part d'empleats i empleades municipals.

Durant la vigència del contracte els augments o disminució del nombre d'empleats /des de l'Ajuntament respecte a la plantilla existent en el moment de l'adjudicació, no afectaran les condicions econòmiques establertes al present plec.

Les prestacions a efectuar estan detallades en el Plec de Prescripcions Tècniques particulars.

2.1 CPV del contracte

Codis CPV relacionats amb l'objecte del contracte	85147000-1: Serveis de sanitat de les empreses
	71317200-5: Serveis de salut i seguretat
	71317210-8: Serveis de consultoria en salut i seguretat

**3. DATA D'INICI PREVISTA DEL CONTRACTE**

24 de desembre de 2025 o data de formalització del contracte.

4. DURADA DEL CONTRACTE

La durada del contracte serà de dos anys, prorrogable per dos anualitats més (d'any en any).

5. PRESSUPOST MÀXIM DE LICITACIÓ

Atesa la naturalesa del contracte no s'estableix tipus de licitació, donat que el volum d'aquestes actuacions no es pot determinar.

- a) La determinació del preu en el present contracte es realitza de la següent manera:
- Suport tècnic, formació, proves complementàries (mamografia, ecografia i vacunes de la grip) i reconeixements mèdics laborals (examen de salut, analítica bàsica i analítica completa): preus unitaris.
 - Vigilància de la salut col·lectiva: A un tant alçat (per una plantilla aproximada d'uns 1.525 empleats/des).

Tipus de servei	Determinació de preu
1. Suport tècnic (especialitats tècniques)	Preus unitaris
2. Formació (teòrica específica, teòric-pràctica)	Preu unitaris
3. Vigilància de la salut (VS) col·lectiva	A un tant alçat
4. Vigilància de la salut (VS) (promoció de la salut, proves complementàries)	Preus unitaris
5. Vigilància de la salut (VS) individual (Reconeixement mèdic: examen de salut, analítica bàsica i analítica completa)	Preus unitaris

- b) El pressupost base de licitació s'estableix en la quantitat màxima pels dos anys de contracte en 202.921,34 € BASE + 14.973,28 € d'IVA = 217.894,62 € (IVA INCLÒS).

Aquesta quantitat queda desglossada de la següent manera:

DESCRIPCIÓ	IMPORT BASE (SENSE IVA)	IVA		IMPORT (IVA INCLÒS)
		Tipus d'IVA a aplicar	Import IVA	
ST (suport a disciplines Seguretat, Higiene i Ergonomia i Psicosociologia aplicada)	33.280,00 €	21%	6.988,80 €	40.268,80 €
ST (Formació)	4.560,00 €	Exempt	- €	4.560,00 €
VS (Gestió activitat i Vigilància de la salut col·lectiva)	38.021,34 €	21%	7.984,48 €	46.005,82 €
VS (promoció de la salut, proves complementàries)	15.740,00 €	Exempt	- €	15.740,00 €
VS (Vigilància de la salut individual – Exàmens de salut)	107.600,00	Exempt	- €	107.600,00 €
TOTALS	202.921,34 €	En funció del concepte (exempt d'IVA o 21 %)	14.973,28 €	217.894,62 €

**Ajuntament de Lleida**

En relació amb l'IVA, cal tenir en compte que:

- La formació està exempta d'IVA segons la Llei d'IVA 37/1992 art. 20, punt 9.
- Els serveis derivats de les proves mèdiques estan exempts d'IVA segons la Llei d'IVA 37/1992 art. 20, punt 3.
- La resta, 21 % d'IVA.

Els licitadors hauran d'igualar o disminuir en la seva oferta el pressupost base de licitació, així com els preus amb els quals es desglossa la prestació, en tot cas, indicant l'IVA a aplicar mitjançant partida independent, de conformitat amb el model de proposició que figura al plec. Els preus oferts s'expressaran amb dos decimals.

c) Aquest preu inclou totes les despeses que s'hagin de realitzar per al compliment de les prestacions contractades, com són personal i material necessari per portar a terme el servei, beneficis, assegurances, transports, taxes, preus públics i tots els impostos i tributs que puguin pertocar-li a conseqüència de la contractació. En cap cas es facturarà pel concepte de desplaçament.

Amb els següents preus màxims de licitació:

El preu es determina en termes de preus per unitat de temps, preu global i preu per unitat d'execució.



Ajuntament de Lleida

PRESSUPOST DE LICITACIÓ DESGLOSSAT PER CONCEPTES							
CONCEPTE*		Preu/unitat (sense IVA)	Import IVA	Preu total/unitat (IVA inclòs)	Nombre màxim previst	Cost total actuació (IVA exclòs)	Cost total actuació (IVA inclòs)
SUPPORT ESPECIALITATS TÈCNIQUES (preu per unitat de temps)	Hora de tècnic/a superior en PRL	65,00 €	13,65 €	78,65 €	256 hores	16.640,00 €	20.134,40 €
	Hora de formació teòrica específica (incloent material necessari)**	90,00 €	Exempt	Exempt	12 hores	1.080,00 €	1.080,00 €
	Hora de formació teòric-pràctica (incloent instal·lacions, equipaments i material necessari)**	150,00 €	Exempt	Exempt	8 hores	1.200,00 €	1.200,00 €
VIGILÀNCIA DE LA SALUT COL·LECTIVA (a tant alçat)		-	3.992,24 €	-	1525 plantilla	19.010,67 €	23.002,91 €
VIGILÀNCIA DE LA SALUT - PROVES COMPLEMENTÀRIES ESPECÍFIQUES (promoció de la salut)	Mamografies	62,00 €	Exempt	62,00 €	115 unitats	7.130,00 €	7.130,00 €
	Ecografies mamàries	55,00 €	Exempt	55,00 €	40 unitats	2.200,00 €	2.200,00 €
	Vacunes grip	20,00 €	Exempt	20,00 €	20 unitats	400,00 €	400,00 €
VIGILÀNCIA DE LA SALUT INDIVIDUAL: RECONeixEMENT MÈDIC***	Examen de salut	54,00 €	Exempt	Exempt	800 unitats	43.200,00 €	43.200,00 €
(preu per unitat d'execució)	Analítica bàsica de sang i orina	11,00 €	Exempt	Exempt	600 unitats	6.600,00 €	6.600,00 €
	Analítica completa de sang i orina	20,00 €	Exempt	Exempt	200 unitats	4.000,00 €	4.000,00 €
TOTAL / 1 ANY						101.460,67 €	108.947,31 €
PRESSUPOST TOTAL LICITACIÓ						202.921,34 €	217.894,62 €

Cal tenir en compte, en relació amb la taula anterior que:

- *El nombre màxim previst de cada actuació és aproximat.
- **El preu de les formacions es calcularà en base el preu/hora i no en base al número d'assistents. Consultar PPT.
- *** El número de reconeixements mèdics (exàmens de salut i analítiques) està estimat en base a la quantitat aproximada que es realitza anualment
- En tractar-se d'un contracte de serveis amb preus unitaris l'Ajuntament no resta obligat a exhaurir l'esmentat import en atenció a què les factures un cop finalitzat el contracte, podrien ascendir a una quantitat inferior a la inicialment prevista, per tant es fa constar que l'Ajuntament de Lleida no resta obligat a exhaurir la totalitat del pressupost.


**DESGLOSSAMENT DELS CONCEPTES DEL PRESSUPOST AMB VALORACIÓ A TANT ALCAT
EN BASE A COSTOS SALARIALS:**

CONCEPTE	IMPORT
Costos directes	
Costos salarials Metge especialista en Medicina	4.805,66 €
Costos salarials personal d'infermeria	3.799,49 €
Costos salarials personal tècnic administratiu	3.053,75 €
Costos salarials responsable territorial (dedicació)	352,64 €
Costos totals salarials	12.011,54 €
Costos totals seguretat social (33%)	3.963,81 €
TOTAL COSTOS DIRECTES	15.975,35 €
Costos indirectes	
Despeses Generals (13%)	2.076,80 €
Benefici empresarial (6%)	958,52 €
TOTAL COSTOS INDIRECTES	3.035,32 €
TOTAL COSTOS (IVA EXCLÒS)	19.010,67 €
IVA (21%)	3.992,24 €
TOTAL PRESSUPOST (IVA INCLÒS)	23.002,91 €

COSTOS SALARIALS ⁽¹⁾					
CONVENI	CATEGORIA LABORAL	NÚM. EFECTIUS	SALARI ANUAL (14 pagues)	TEMPS DEDICACIÓ	SALARI IMPUTAT AL CONTRACTE
III Conveni col·lectiu Nacional de Serveis de Prevenció*	Metge/ssa Medicina del treball (10 anys experiència)	1	32.037,70 €	15 % (255,75 hores anuals)	4.805,66 €
	Infermer/a especialista en Infermeria del treball (5 anys experiència)	1	25.329,93 €	15 % (255,75 hores anuals)	3.799,49 €
	Personal administratiu	1	20.358,34 €	15 % (255,75 hores anuals)	3.053,75 €
	Coordinador / responsable territorial	1	35.263,86 €	1 % (17,05 hores anuals)	352,64 €
TOTAL					12.011,54 €

*Nivell retributiu de referència corresponent a l'any 2024

En relació amb els preus unitaris màxims:

- Preu / hora suport tècnic: s'ha pres de referència el preu unitari màxim establert en el Sistema dinàmic d'Adquisició dels Serveis de prevenció de riscos laborals aliens de la Generalitat de Catalunya que fixa el preu / h de les activitats específiques desenvolupades per tècnics de prevenció de riscos laborals en 65 €/h. Es poden consultar els plecs en els enllaços següents: <https://contractacio.gencat.cat/ca/detalls/article/ccs-2023-13>
- Preu / hora formació teòrica i preu / hora formació pràctica: per determinar aquests preus s'ha pres de referència base el preu / hora establert per suport tècnic i s'ha incrementat tenint en compte que:
 - Es poden requerir formacions les quals hagin de ser impartides per tècnics especialistes en determinades matèries, ja sigui en l'àmbit preventiu com d'altres (professionals de les emergències: tècnics sanitaris, bombers...).
 - Aquestes formacions poden requerir una despesa en relació amb desplaçaments i materials, equips i instal·lacions específiques a utilitzar.



Ajuntament de Lleida

- En el cas de formacions amb part pràctica en la qual intervingui foc real, la manipulació d'equips automotors o similars, pot ser necessària la contractació d'una pòlissa d'assegurances d'acord amb els riscos que poden implicar les accions a realitzar en les pràctiques.

Aquests preus / h s'han estimat un grup de treballadors/es mitjà de 15 alumnes, de manera que la despesa per alumne i hora seria de 6 €/h/alumne en el cas formacions teòriques i de 10 €/h/alumne en el cas de formacions teoricopràctiques, preus que es consideren ajustats al preu de mercat per aquestes accions.

S'ha verificat que els €/hora referents al temps treballat per personal tècnic que es posa a disposició, garanteixen el compliment de la Disposició addicional quarta referent a les taules salarials per a l'any 2024 recollida al III Conveni col·lectiu nacional dels Serveis de Prevenció.

En relació amb les despeses salarials relacionades en aquest punt no és possible realitzar una desagregació específica per gènere, per la inexistència de diferències en el conveni de referència i el desconeixement del gènere del personal que es destinarà a l'execució.

- Preu examen de salut + analítica bàsica: es pren de referència el preu de reconeixement mèdic (inclosos els costos de laboratori en cas d'analítiques), de 65 €, establert en el Sistema dinàmic d'Adquisició dels Serveis de prevenció de riscos laborals aliens de la Generalitat de Catalunya .
- Preu analítica completa, mamografia, ecografia i vacuna de la grip: s'han establert preus base ajustats a preus de mercat.

6. VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)

VEC	
PERIODE	IMPORT SENSE IVA
PRESSUPOST DE LICITACIÓ	202.921,34 €
MODIFICACIONS PREVISTES (20% PRESSUPOST DE LICITACIÓ)	40.584,27 €
PRÒRROGA (màxim 2 anys). Inclou el 20 % de modificació	243.505,61 €
TOTAL	487.011,22 €

7. SUBJECTE A REGULACIÓ HARMONITZADA: SI

8. SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA I SOLVÈNCIA TÈCNICA I PROFESSIONAL:

8.1. Solvència econòmica i financera:

a) Declaració sobre el volum global anual de negocis i, si escau, sobre el volum de negocis en l'àmbit d'activitats corresponent a l'objecte de contracte, referit al millor exercici dins dels tres últims exercicis disponibles en funció de la data de creació o d'inici de les activitats de l'empresari, en la mesura en què es disposi de les referències d'aquest volum de negocis. Aquesta declaració s'ha de justificar amb els documents comptables que l'acreditin.

b) El promig de volum de negoci anual que cal acreditar ha de ser per un import igual o superior al del pressupost anual de licitació (IVA exclòs). Per tant, l'import mínim a acreditar ha de ser de 101.460,67 €.

8.2. Solvència tècnica i professional:



Ajuntament de Lleida

La solvència tècnica de les empreses licitadores s'acreditarà amb la presentació dels següents documents:

- a) El licitador haurà d'acreditar l'execució satisfactòria d'un mínim de tres contractes durant els tres anys anteriors, amb un import d'adjudicació per a cadascun d'ells igual o superior al 60% del pressupost anual de licitació (IVA exclòs) del present contracte i un objecte semblant. Per tant l'import mínim de cada servei ha de ser de 60.876,40 € (IVA exclòs).

PRESSUPOST ANUAL DE LICITACIÓ (IVA EXCLÒS)	IMPORT D'ADJUDICACIÓ MÍNIM	IMPORT MÍNIM A ACREDITAR (IVA EXCLÒS)
101.460,67 €	60%	60.876,40 €

La relació haurà d'incloure l'import, dates i destinatari públic o privat de cadascun dels contractes. Caldrà acreditar documentalment com a mínim que 1 d'aquests serveis s'hagi prestat a empreses amb un volum de més de 1.250 persones treballadores (al document ha de constar expressament el nombre de persones treballadores de l'empresa/administració on s'hagi executat el contracte).

Els serveis o treballs realitzats s'acreditaran mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic o, quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a manca d'aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresari.

- b) Els licitadors han d'acreditar que es compleixen els requisits que s'especifiquen a l'article 31.5 de la Llei 31/95 de Prevenció de Riscos Laborals i dels articles 17, 18 i 19 del RD 39/1997, de 17 de gener, que aprova el Reglament dels serveis de prevenció, modificat pel RD 604/2006 de 19 de maig, el RD 337/2010 de 19 de març i el RD899/2015 del 9 d'octubre. S'haurà d'aportar acreditació que concedeix l'administració laboral per poder actuar com a servei de prevenció a la Comunitat de Catalunya.
- c) L'adjudicatari haurà de comptar amb un centre en què es desenvolupa l'activitat tècnica a Lleida. Aportarà descripció de les instal·lacions tècniques, maquinària i material de què es disposa per a l'execució dels treballs o prestacions, a la qual s'ha d'adjuntar la documentació acreditativa pertinent. Cal disposar d'instal·lacions i instruments necessaris per a la realització de les proves, mesures i avaluacions habituals en les especialitats preventives, així com personal per a dur a terme activitats formatives i divulgatives. El centre ha d'estar en el mateix municipi per tal de minimitzar els desplaçaments a les persones treballadores. S'adjuntarà declaració responsable, així com documentació acreditativa.
- d) L'adjudicatari haurà de comptar amb un centre assistencial propi i d'ús exclusiu ubicat dins el municipi de Lleida, per a la prestació de l'especialitat de Medicina del Treball objecte del present contracte, i per tal de minimitzar els desplaçaments de les persones treballadores. Aquest centre haurà de complir amb les determinacions que fixa la normativa aplicable pel que fa a recursos materials i humans d'acord amb l'article 18.2 del Reglament dels Serveis de Prevenció, aprovat per R.D. 39/1997 i el R.D. 843/2011 i les seves modificacions, pel que s'estableixen els criteris bàsics sobre l'organització de recursos per desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció, que desenvolupa el Reglament citat, així com l'Ordre TIN/2504/2010, de 20 de setembre, modificada per l'Ordre ESS/2259/2015, de 22 d'octubre, per la que es desenvolupa el RD 39/1997, de 17 de gener, en lo referent a l'acreditació d'entitats especialitzades com a serveis de prevenció, memòria de les activitats preventives i autorització per realitzar l'activitat d' auditoria del sistema de prevenció de les empreses.

COMPROMÍS D'ADSCRIPCIÓ DE MITJANS PERSONALS.



Ajuntament de Lleida

Declaració responsable segons Annex 7 inclòs en el PCAP en relació a adscriure a l'execució del contracte, com a mínim:

- Un/a tècnic/a superior en prevenció de riscos laborals en les especialitats de Seguretat, Higiene, Ergonomia i psicociologia (totes tres), i amb una experiència mínima de 10 anys i que formi part de la plantilla amb una antiguitat a l'empresa igual o equivalent a 5 anys, que sigui polivalent i versàtil, per realitzar treballs assimilables als que constitueixen l'objecte del contracte.
- Un/a metge/essa especialista en Medicina del Treball amb una experiència mínima de 10 anys i un/a infermer/a especialista en Infermeria del Treball, amb una experiència mínima de 5 anys, d'acord amb el Reial Decret 843/2011 de 17 de juny, pel qual s'estableixen els criteris bàsics sobre l'organització dels recursos per desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció.

Aquests/es hauran de comptar amb la titulació acadèmica i/o professional per cadascuna de les especialitats preventives, d'acord amb l'article 18.2 del RD 39/1997, de 17 de gener, Reglament dels serveis de prevenció i posterior modificació del RD 604/2006 de 19 de maig i el RD 337/2010 de 19 de març i el RD 899/2015 del 9 d'octubre.

En el Sobre C, caldrà aportar la següent documentació justificativa d'aquest personal: Declaració responsable o certificat expedit per les empreses o entitats on hagi prestat els serveis, en el qual consti l'objecte i la durada dels serveis prestats o document equivalent que acrediti aquesta experiència i es pugui comprovar el compliment dels requisits establerts en aquest apartat i en els apartats 4.4.1 i 4.2.1 del PPT.

9. CLASSIFICACIÓ EMPRESARIAL:

Com sigui que l'objecte del present contracte no està inclòs en cap dels grups o subgrups de classificació vigents, atenent al codi CPV, no es preveu l'acreditació de la solvència mitjançant la classificació de l'empresa.

10. MODEL DE PRESENTACIÓ D'OFERTES ECONÒMIQUES:

- Suport tècnic, formació, vigilància de la salut-promoció de la salut (proves complementàries) i vigilància individual de la salut: Preus unitaris.
- Vigilància col·lectiva de la salut: Tant a l'alça (per una plantilla aproximada d'uns 1.525 treballadors/es).

11. PARTIDA PRESSUPOSTÀRIA:

02 9200 22799 ALTRES TREBALLS REALITZATS PER EMPRESES I PROFESSIONALS

12. CRITERIS DE VALORACIÓ:

Les ofertes presentades i admeses seran estudiades, valorades i ponderades per l'òrgan de contractació, de conformitat amb la definició dels criteris exposats amb la ponderació que es detalla a continuació per a cadascun d'ells.

L'adjudicació es farà a l'oferta amb més puntuació d'entre totes aquelles ofertes admeses a la licitació.

Puntuació màxima: 100 punts amb el següent desglossament

A) CRITERIS DE VALORACIÓ PROPOSTA ECONÒMICA I AUTOMÀTICS..... Fins a 60 punts



Codi d'ordre	Criteri de valoració	Valoració
Criteris de valoració proposta econòmica		
A.1	Oferta econòmica. Hora de feina efectiva de tècnic superior en PRL per suport tècnic (fins a 8 punts). S'aplicarà la següent fórmula sobre les ofertes (sense IVA): $P_{TS} = 8 * B_{TSMín} / B_{TS}$	Fins a 8 punts
A.2	Oferta econòmica. Hora de formació teòrica ⁽¹⁾ (incloent-hi el material necessari, fins a 3 punts). S'aplicarà la següent fórmula sobre les ofertes (sense IVA): $P_{FT} = 3 * B_{FTMín} / B_{FT}$ ⁽¹⁾ Vegeu l'apartat 4.2.3 del PPT per veure que s'entén per formació teòrica.	Fins a 3 punts
A.3	Oferta econòmica. Hora de formació teòrica i pràctica ⁽²⁾, incloent instal·lacions, equipaments i material necessari, fins a 2 punts). S'aplicarà la següent fórmula sobre les ofertes (sense IVA): $P_{FP} = 2 * B_{FPMín} / B_{FP}$ ⁽²⁾ Vegeu l'apartat 4.2.3 del PPT per veure que s'entén per formació teòrica i pràctica.	Fins a 2 punts
A.4	Oferta econòmica. Preu a tant alçat en l'activitat de vigilància de la salut col·lectiva per una plantilla mitjana d'uns 1.525 empleats/des públics/ques (fins a 4 punts). S'aplicarà la següent fórmula sobre les ofertes: $P_{vsc} = 4 * B_{vscMín} / B_{vsc}$	Fins a 4 punts
A.5	Oferta econòmica. Preu unitari per reconeixement mèdic (fins a 8 punts). Oferta econòmica. Reconeixement mèdic de salut. S'aplicarà la següent fórmula sobre les ofertes: $P_{ES} = 8 * B_{RMMín} / B_{ES}$ $P_{RM} = 8 * \text{Preu unitari per reconeixement mèdic de l'oferta més baixa} / \text{Preu unitari per reconeixement mèdic de l'oferta a valorar}$	Fins a 8 punts
A.6	Oferta econòmica. Preu unitari analítica bàsica⁽³⁾ de sang i orina (fins a 2 punts). S'aplicarà la següent fórmula sobre les ofertes: $P_{ANB} = 2 * B_{ANBMín} / B_{ANB}$ ⁽³⁾ D'acord amb els paràmetres indicats al plec de prescripcions tècniques.	Fins a 2 punts
A.7	Oferta econòmica. Preu unitari analítica completa⁽⁴⁾ de sang i orina (fins a 1 punt). Oferta econòmica. Analítica completa ⁽¹⁾ de sang i orina. S'aplicarà la següent fórmula sobre les ofertes: $P_{ANC} = 1 * B_{ANCMín} / B_{ANC}$ ⁽⁴⁾ D'acord amb els paràmetres indicats al plec de prescripcions tècniques.	Fins a 1 punt
A.8	Oferta econòmica. Preu unitari per prova complementària mamografia (fins a 2 punts). Oferta econòmica. Mamografia. S'aplicarà la següent fórmula sobre les ofertes: $P_{MA} = 2 * B_{MAMín} / B_{MA}$	Fins a 2 punts
A.9	Oferta econòmica. Preu unitari per prova complementària ecografia mamària (fins a 2 punts). Oferta econòmica. Ecografia mamària. S'aplicarà la següent fórmula sobre les ofertes: $P_{ECO} = 2 * B_{ECOMín} / B_{ECO}$	Fins a 2 punts
A.10	Oferta econòmica. Preu unitari per prova complementària vacuna de la grip (fins a 0,5 punts). Oferta econòmica. Vacuna de la grip. S'aplicarà la següent fórmula sobre les ofertes: $P_{VA} = 0,5 * B_{VAMín} / B_{VA}$	Fins a 0,5 punts
Criteris de valoració automàtics		



Ajuntament de Lleida

A.11	Idoneïtat del personal tècnic que es proposa adscriure al contracte (fins a 10 punts). Es valorarà la relació del personal tècnic (Medicina del Treball i especialitats tècniques preventives-suport tècnic) que s'adscriurà al contracte. El personal haurà d'estar adscrit al centre de treball de Lleida. Caldrà acreditar mitjançant la presentació d'un currículum i declaració responsable. Aquesta documentació servirà, també, per comprovar que el personal que es proposa adscriure al contracte compleix amb els requisits mínims establerts en els apartats 4.1.1 i 4.2.1 del PPT pel que fa a e/la metge/ssa i infermer/ i el/la tècnic/a que realitzarà el Suport tècnic.		Fins a 10 punts. A raó dels punts establerts a la taula
	Criteri	Puntuació	
	a) El tècnic que realitzarà el suport tècnic té experiència gestionant la prevenció de riscos laborals (PRL) en: - grans empreses o entitats de més de 250 persones treballadores - en administracions públiques (AAPP)	Si el tècnic adscrit com a suport tècnic té experiència gestionant la PRL en: - Per cada empresa o entitat de més de 250 treballadors: 1 punt . - Per cada Administració pública: 1 punt . Màxima puntuació criteri: 2 punts	
	b) El tècnic que realitzarà el suport tècnic en PRL és especialista en l'elaboració de Plans d'autoprotecció, emergència i evacuació. Cal que aquesta formació estigui acreditada per la Generalitat de Catalunya com a personal tècnic competent per elaborar plans d'autoprotecció de les activitats i centres d'interès per a la protecció civil local.	2 punts	
	c) El tècnic que realitzarà el suport tècnic en PRL té formació específica en matèria de coordinació de seguretat i salut amb una durada mínima de 200 h.	1,5 punts	
	d) La disposició d'un/a tècnic/a superior en PRL especialista en Psicosociologia aplicada amb titulació acadèmica específica en Psicologia del treball. S'entén titulació específica disposar de titulació universitària, màster específic en psicologia, postgrau o titulació equivalent en la matèria (no serveix acreditar especialitat preventiva d'Ergonomia i Psicosociologia aplicada).	1,5 punts	
	e) La disposició, per part del Metge/ssa del treball adscrit al contracte, de formació específica en les 3 especialitats tècniques de nivell de superior de Seguretat en el treball, Higiene Industrial i Ergonomia i psicosociologia.	1 punt	
	f) Les unitats bàsiques addicionals que es puguin posar a disposició (es considera unitat bàsica la composta per un/a metge/ssa especialista en Medicina del treball i un infermer/a del treball).	A raó de 0,5 punts per unitat bàsica addicional. Màxima puntuació a atorgar: 1 punt	
	g) Disposició de tècnics superiors de prevenció de riscos acreditats que disposin cadascun de les tres disciplines tècniques a contractar, i amb l'experiència mínima requerida a la solvència tècnica, els quals puguin ser posats a disposició de l'Ajuntament en cas que sigui necessari (absència del personal tècnic adscrit al suport, encomana de treballs addicionals, etc.).	A raó de 0,5 punts per tècnic/a. Màxima puntuació a atorgar: 1 punt	
	Puntuació màxima total	10 punts	
A.12	Cessió d'equips de mesura (fins a 2 punts): Per cedir a préstec sense cost,		Fins a 2



Ajuntament de Lleida

Codi d'ordre	Criteri de valoració	Valoració																																												
	segons sol·licitud i necessitats de l'Ajuntament, els següents equips de mesuraper dur a terme les activitats derivades de les àrees tècniques. S'acreditarà la cessió dels equips següents que es valoraran segons la puntuació establerta en la taula següent: <table><tr><th>Equip</th><th>Puntuació unitat</th><th>Màxim d'unitats que es comptabilitzaran</th><th>Puntuació màxima</th></tr><tr><td>Luxòmetre</td><td>0,1</td><td>2</td><td>0,2</td></tr><tr><td>Dosímetre de soroll</td><td>0,1</td><td>4</td><td>0,4</td></tr><tr><td>Sonòmetre integrador</td><td>0,1</td><td>2</td><td>0,2</td></tr><tr><td>Termohigròmetre</td><td>0,1</td><td>2</td><td>0,2</td></tr><tr><td>Termoanemòmetre / Anemòmetre</td><td>0,1</td><td>2</td><td>0,2</td></tr><tr><td>Equip de mesura de qualitat de l'aire (CO2)</td><td>0,1</td><td>2</td><td>0,2</td></tr><tr><td>Explosímetre</td><td>0,1</td><td>2</td><td>0,2</td></tr><tr><td>Analitzador de camp electromagnètic</td><td>0,1</td><td>2</td><td>0,2</td></tr><tr><td>Dinamòmetre</td><td>0,1</td><td>2</td><td>0,2</td></tr><tr><td colspan="3">Puntuació màxima total</td><td>2 punts</td></tr></table> S'entén que: - Es disposa de calibradors per aquells aparells que cal calibrar prèviament al seu ús. - Els equips estan convenientment calibrats segons normativa vigent i que el manteniment i la reparació d'avaries és a compte de l'empresa adjudicatària. - Els equips estan adscrits i disponibles al centre de Lleida.	Equip	Puntuació unitat	Màxim d'unitats que es comptabilitzaran	Puntuació màxima	Luxòmetre	0,1	2	0,2	Dosímetre de soroll	0,1	4	0,4	Sonòmetre integrador	0,1	2	0,2	Termohigròmetre	0,1	2	0,2	Termoanemòmetre / Anemòmetre	0,1	2	0,2	Equip de mesura de qualitat de l'aire (CO2)	0,1	2	0,2	Explosímetre	0,1	2	0,2	Analitzador de camp electromagnètic	0,1	2	0,2	Dinamòmetre	0,1	2	0,2	Puntuació màxima total			2 punts	punts. A raó dels punts establerts a la taula
Equip	Puntuació unitat	Màxim d'unitats que es comptabilitzaran	Puntuació màxima																																											
Luxòmetre	0,1	2	0,2																																											
Dosímetre de soroll	0,1	4	0,4																																											
Sonòmetre integrador	0,1	2	0,2																																											
Termohigròmetre	0,1	2	0,2																																											
Termoanemòmetre / Anemòmetre	0,1	2	0,2																																											
Equip de mesura de qualitat de l'aire (CO2)	0,1	2	0,2																																											
Explosímetre	0,1	2	0,2																																											
Analitzador de camp electromagnètic	0,1	2	0,2																																											
Dinamòmetre	0,1	2	0,2																																											
Puntuació màxima total			2 punts																																											
A.13	Formació en extinció d'incendis (fins a 2 punts): Es valorarà la disponibilitat de mitjans humans i materials per a la pràctica d'extinció d'incendis amb foc real, segons el següent barem: - 2 punts si es pot realitzar la mateixa en una instal·lació de distància màxima de 7 km de Lleida. - 1 punt si es pot realitzar la mateixa en una instal·lació de distància màxima de 15 km de Lleida. - 0,5 punts si es pot realitzar la mateixa en una instal·lació de distància superior a 15 km de Lleida. El radi es calcularà fent servir les eines de l'aplicació informàtica de Google Maps, des de l'Ajuntament de Lleida (Plaça Paeria, 1). Cal acreditar que la formació teòric-pràctica s'impartirà per professionals especialistes en la matèria (bomber).	Fins a 2 punts																																												



Ajuntament de Lleida

Codi d'ordre	Criteri de valoració	Valoració								
A.14	Formació bàsica i específica de prevenció de riscos laborals per al lloc de treball, segons l'article 19 de la Llei de prevenció de riscos laborals i en modalitat presencial (fins a 7 punts): Es valorarà una bossa d'hores de formació presencial segons l'article 19 de la llei de prevenció de riscos laborals, d'acord amb el següent barem: - 7 punts per a una bossa d'hores de 520 hores o més per any de contracte. - 5 punts per a una bossa d'hores de 440 hores a 520 hores per any de contracte. - 3 punt per a una bossa d'hores de 360 hores a 440 hores per any de contracte. - 0 punts en cas d'oferir bossa de menys de 360 hores. *S'estima que les hores ofertes són a cost zero i corresponen a un curs de durada mínima de 2 hores / curs en sessions grupals; per tant, a mode estimatiu s'entén que si s'oferixen 520 hores aquestes correspondrien a formar 260 persones/any.	Fins a 7 punts								
A.15	Formació específica teoricopràctica presencial de prevenció de riscos laborals. Es valorarà l'oferiment de la impartició de cursos específics teòric-pràctic, sense despesa afegida, d'acord amb les especialitats següents: <table><tr><th>Tipus d'acció formativa</th><th>Puntuació</th></tr><tr><td>Treballs en alçada (durada estimada 8 hores)</td><td>S'ofereix 1 punt per curs / any</td></tr><tr><td>Equips automotors (durada estimada 6 hores)</td><td>S'ofereix 1 punt per curs / any</td></tr><tr><td>Extinció d'incendis amb foc real (durada estimada 6 hores)</td><td>S'ofereix 1 punt per curs / any</td></tr></table> Si no s'ofereix cap curs es puntuarà aquest criteri amb un 0.	Tipus d'acció formativa	Puntuació	Treballs en alçada (durada estimada 8 hores)	S'ofereix 1 punt per curs / any	Equips automotors (durada estimada 6 hores)	S'ofereix 1 punt per curs / any	Extinció d'incendis amb foc real (durada estimada 6 hores)	S'ofereix 1 punt per curs / any	Fins a 3 punts
Tipus d'acció formativa	Puntuació									
Treballs en alçada (durada estimada 8 hores)	S'ofereix 1 punt per curs / any									
Equips automotors (durada estimada 6 hores)	S'ofereix 1 punt per curs / any									
Extinció d'incendis amb foc real (durada estimada 6 hores)	S'ofereix 1 punt per curs / any									
A.16	Campanyes de promoció de la salut Es valorarà l'oferiment de campanyes anuals de promoció de la salut superior a 1 campanya a l'any. S'entén que l'oferiment de més d'una campanya anual es refereix a campanyes de diferents temes, els quals poden ser, entre altres: deshabituació del tabac, alimentació i exercici físic, esquena sana, higiene de la son, prevenció de malalties concretes, entre altres. Oferiment de 2 campanyes / any : 1 punt Oferiment de 3 campanyes / any: 1,5 punts Oferiment de 4 campanyes / any: 2 punts	Fins a 2 punts								
A.17	Accions formatives i de sensibilització relacionades amb les campanyes de Promoció de la Salut en el treball: <table><tr><th>Acció formativa</th><th>Puntuació</th></tr><tr><td>Ofereix 1 acció formativa / any</td><td>0,5 punts</td></tr><tr><td>Ofereix 2 accions formatives /any</td><td>1 punt</td></tr><tr><td>Ofereix 3 accions formatives /any</td><td>1,5 punts</td></tr></table>	Acció formativa	Puntuació	Ofereix 1 acció formativa / any	0,5 punts	Ofereix 2 accions formatives /any	1 punt	Ofereix 3 accions formatives /any	1,5 punts	Fins a 1,5 punts
Acció formativa	Puntuació									
Ofereix 1 acció formativa / any	0,5 punts									
Ofereix 2 accions formatives /any	1 punt									
Ofereix 3 accions formatives /any	1,5 punts									
TOTAL CRITERIS AUTOMÀTICS		60 punts								



Ajuntament de Lleida

Tal com es pot consultar a la taula anterior, els criteris que consisteixen en oferta econòmica es valoraran aplicant la fórmula següent:

$$VO_{\text{criteri}} = (PMO_{\text{criteri}} * OM_{\text{criteri}}) / OF_{\text{criteri}}$$

En que:

VO_{criteri} = Valoració de l'oferta del criteri, en cada cas

PMO_{criteri} = Puntuació màxima exigible del criteri, en cada cas

OM_{criteri} = Menor oferta vàlidament emesa del criteri, en cada cas

OF_{criteri} = Oferta presentada per l'empresa pel criteri, en cada cas

Els preus es calcularan sobre el preu base.

Les ofertes econòmiques amb valor 0 seran excloses.

La puntuació econòmica obtinguda s'expressarà fins al segon decimal.

B) CRITERIS DE VALORACIÓ SUBJECTIUS.....fins a 40 punts

Es valoraran els criteris de valoració subjectius següents, els quals es descriuen més endavant:

Criteri de valoració subjectiu	Puntuació màxima
B.1) Idoneïtat de l'empresa per la prestació del servei – Instal·lacions i recursos materials	4
B.2) Sistemes de comunicació entre l'empresa i l'Ajuntament. Aplicacions informàtiques per a la gestió de la prevenció de riscos laborals	6
B.3) Pla de treball d'activitats de Medicina del Treball	16
B.4) Treballs de Suport tècnic (especialitats tècniques)	10
B.5) Treballs de suport tècnic. Formació en PRL (especialitats de Seguretat, Ergonomia, Higiene i Psicosociologia)	3
B.6) Assessorament en prevenció de riscos laborals	1
Puntuació total	40

Cada licitador/a presentarà la seva proposta en un document PDF DIN A4. Els models de documents sol·licitats per a la seva valoració es presentaran com annexes a la memòria i no comptabilitzaran en el nombre de pàgines.

Caldrà identificar cada proposta amb el codi del criteri a què correspongui.

S'estableix dins de cada criteri, si s'escau, el límit de pàgines de l'arxiu, en cada cas. L'increment del nombre de pàgines sobre el límit citat no implicarà l'exclusió de l'oferta, però sí que només es tingui en consideració la informació continguda en el primer nombre de pàgines que s'indiqui en cada cas.

Per a la puntuació dels criteris subjectius, es valorarà el seu contingut, la concreció en la descripció de les propostes, la seva orientació cap a la consecució dels objectius pretesos, l'adequació al present contracte, l'eficiència i la viabilitat tenint el compte els recursos disponibles.

Per contra, la introducció de continguts massa genèrics, poc concrets, que no detallin correctament els objectius i recursos, tindran una avaluació inferior i no es valoraran continguts impropis, irrellevants, superflus, innecessaris o que no s'adeqüin a l'objecte del contracte.

Tenint en compte aquestes qüestions, la valoració de les propostes dels criteris de valoració subjectius es farà tenint en compte el seu contingut, l'exposició de manera detallada i amb l'objectiu d'aconseguir el millor servei possible



Ajuntament de Lleida

B.1) Idoneïtat de l'empresa per la prestació del servei – Instal·lacions i recursos materials

Instal·lacions	Fins a 4 punts	No automàtica
----------------	----------------	---------------

Característiques i descripció del centre on s'han de dur a terme:

- Els reconeixements mèdics: metres quadrats del centre, distribució i adequació de les sales (recepció, sala d'espera, consultes), tipus i característiques dels aparells per la realització de les proves mèdiques, garanties de privacitat i confidencialitat en la realització del reconeixement mèdic, altres elements que puguin portar valor afegit.
- En relació amb les disciplines tècniques: equips de mesura (Seguretat en el Treball, Higiene Industrial i Ergonomia), instal·lacions per impartir les formacions: metres quadrats, distribució i adequació de les sales de formació, equips i mitjans per realitzar les formacions i altres elements que puguin portar valor afegit.

Extensió màxima del document: 15 pàgines.

Es concedirà la màxima puntuació a l'empresa que ofereixi majors i més adequats mitjans materials, i instal·lacions tècniques per a l'execució del contracte, seguint els criteris de valoració següents:

Valoració ⁽¹⁾	Descripció proposta / Mitjans proposats
0 % de la puntuació màxima del criteri => Deficient	Descripció deficient/ inexistent. Instal·lacions i/o mitjans materials que no s'adeqüen als criteris establerts o es limiten a transcriure els requisits detallats als plecs d'aquesta contractació.
25% de la puntuació màxima del criteri => Insuficient	Descripció poc detallada. Instal·lacions i/o mitjans que es consideren factibles per assolir un compliment mínim de la prestació del servei.
50% de la puntuació màxima del criteri => Acceptable	Descripció simple. Instal·lacions i/o mitjans que es consideren factibles per assolir un compliment correcte de la prestació del servei.
75% de la puntuació màxima del criteri => Correcte	Descripció completa, detallada. Instal·lacions i/o mitjans que es consideren adequats i factibles per assolir un compliment notable de la prestació del servei.
100% de la puntuació màxima del criteri => Excel·lent	Descripció molt complerta, molt detallada. Instal·lacions i/o mitjans que es consideren molt adequades i factibles per assolir un compliment excel·lent de la prestació del servei.

⁽¹⁾ Fins un màxim de 2 decimals

B.2) Sistemes de comunicació entre l'empresa i l'Ajuntament. Aplicacions informàtiques per a la gestió de la prevenció de riscos laborals

Aplicacions informàtiques	Fins a 6 punts	No automàtica
---------------------------	----------------	---------------

Aplicacions informàtiques posades a disposició de l'Ajuntament per facilitar la gestió documental i el seguiment de l'activitat contractada, i la coordinació de les disciplines preventives contractades, les quals han de permetre una relació electrònica amb el departament de Prevenció de Riscos Laborals com amb el seu personal en el rol d'usuari.

Es valorarà:

- Explicació del funcionament del servei de citació autònoma pels exàmens de salut del personal (amb imatges), segons indicacions del PPT (fins a 3 punts).
- Altres aplicacions informàtiques que es puguin posar a disposició: plataforma de gestió documental, aula virtual, etc. (fins a 3 punts).

Es seguiran els criteris de valoració següents:



Ajuntament de Lleida

Valoració ⁽¹⁾	Descripció proposta / Mitjans proposats
0 % de la puntuació màxima del criteri: => Deficient	Descripció deficient o inexistent. / Les aplicacions no s'adeqüen als criteris establerts o es limiten a transcriure els requisits detallats als plecs d'aquesta contractació.
25% de la puntuació màxima del criteri => Insuficient	Descripció poc detallada Les aplicacions es consideren factibles per assolir un compliment mínim de la prestació del servei.
50% de la puntuació màxima del criteri => Acceptable	Descripció simple / Les aplicacions es consideren factibles per assolir un compliment correcte de la prestació del servei.
75% de la puntuació màxima del criteri => Correcte	Descripció completa, detallada / Les aplicacions es consideren adequats i factibles per assolir un compliment notable de la prestació del servei.
100% de la puntuació màxima del criteri => Excel·lent	Descripció molt completa, molt detallada / Les aplicacions es consideren molt adequades i factibles per assolir un compliment excel·lent de la prestació del servei.

⁽¹⁾ Fins un màxim de 2 decimals

Extensió màxima del document: 10 pàgines.

B.3) Pla de treball d'activitats de Medicina del Treball

Pla de treball d'activitats de Medicina del Treball	Fins a 16 punts	No automàtica
---	-----------------	---------------

El pla de treball d'activitats de Medicina del Treball descriurà proposta de treballs a realitzar durant un període d'un any i establirà els objectius que s'hauran d'assolir referents en aquesta matèria i els respectius programes, campanyes, estudis o altres relacionats amb l'especialitat de Medicina del treball, i per una plantilla mitjana de 1.500 empleats/des públics/ques en base a les característiques contemplades dins l'apartat 4.1 del plec de prescripcions tècniques.

Els objectius han d'anar dirigits tant a conèixer la repercussió de les condicions de treball sobre la salut dels empleats i empleades municipals, com a prevenir possibles afectacions sobre la mateixa, així com per donar compliment a la legislació vigent en prevenció de riscos laborals, derivada de la Llei 31/95 de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals.

Es seguiran els criteris de valoració següents:

Valoració ⁽¹⁾	Descripció proposta / Pla, informació, documentació i/o accions proposades
0 % de la puntuació màxima del criteri: => Deficient	Descripció deficient o inexistent / es limita a transcriure els requisits detallats als plecs d'aquesta contractació / no demostra coneixement de les necessitats de l'Ajuntament
25% de la puntuació màxima del criteri => Insuficient	Descripció poc detallada i poc argumentada / informació, documentació i/o accions proposades que es consideren factibles per assolir un compliment mínim de la prestació del servei.
50% de la puntuació màxima del criteri => Acceptable	Descripció simple i poc argumentada / informació, documentació i/o accions proposades que es consideren factibles per assolir un compliment correcte de la prestació del servei.
75% de la puntuació màxima del criteri => Correcte	Descripció completa, detallada i argumentada / informació, documentació i/o accions proposades que es consideren factibles per assolir un compliment notable de la prestació del servei.
100% de la puntuació màxima del criteri => Excel·lent	Descripció molt completa, molt detallada i ben argumentada / informació, documentació i/o accions proposades que es consideren factibles per assolir un compliment excel·lent de la prestació del servei.

⁽¹⁾ Fins un màxim de 2 decimals



Ajuntament de Lleida

En relació amb les activitats bàsiques (fins a 10 punts) contemplades al plec de prescripcions tècniques (veure clàusula 4.1.2 del PPT), s'inclourà en el pla de treball, com a mínim:

- Cronograma amb caràcter quadrimestral
- Procediment de realització dels reconeixements mèdics, des de la planificació, passant per la convocatòria de les persones treballadores, a l'entrega de resultats a la persona treballadora, així com l'entrega de l'aptitud a l'Ajuntament de Lleida. Es valorarà la claredat, temporalització i concreció del procediment de realització dels reconeixements mèdics.
- Facilitats per a la realització de les analítiques (horaris d'atenció al públic, temps de resposta en l'entrega de resultats, qualitat general del servei, etc.).
- Documents a adjuntar com annexes a la proposta:
 - o Model de document de memòria anual de vigilància de la salut
 - o Model de document d'estudi epidemiològic anual
 - o Model de document de full de consentiment
 - o Model de document d'informe mèdic de salut individual (pel treballador/a)
 - o Model de document d'informe d'aptitud laboral per l'Ajuntament
 - o Exemples de material divulgatiu en matèria de promoció de la salut

Es valorarà de la proposta: coherència dels treballs i la seva adequació a les necessitats de l'Ajuntament de Lleida, qualitat dels serveis a prestar i la documentació a aportar, en relació amb les actuacions bàsiques a realitzar en el marc del contracte.

En relació amb les activitats complementàries (fins a 6 punts) contemplades al plec de prescripcions tècniques (veure clàusula 4.1.3 del PPT), s'inclourà en el pla de treball, com a mínim:

- Proposta d'activitats en matèria de promoció de la salut en el treball per fomentar un entorn saludable adaptat a les característiques de l'Ajuntament de Lleida pel que fa a:
 - o Campanyes de promoció de la salut (fins a 1 punt): cal indicar exemples de possibles campanyes, programes, activitats, material, durada de la campanya...
 - o Activitats formatives i de sensibilització relacionades amb la Promoció de la salut i la salut en el treball (fins a 1 punt): cal indicar i proposar exemples d'aquelles que es considerin i/o es puguin posar a disposició per promocionar la salut de les persones treballadores o qualsevol altre aspecte relacionat amb els riscos dels llocs de treball existents. Cal especificar els programes de les accions formatives.
- Proposta i compromís de realització d'un programa de prevenció de malalties derivades de contacte biològic per a col·lectius de risc de l'Ajuntament de Lleida en l'àmbit de la Vigilància de la Salut col·lectiva (fins a 1 punt).
- Proposta de possibles proves i analítiques complementàries a la revisió mèdica sense despesa afegida (fins a 1 punt).
- Valoració d'aspectes psicosocials en la revisió mèdica (fins a 2 punts). Cal especificar quin tipus d'avaluació es realitzaria (enquesta, qüestionari, entrevista, entre d'altres) i amb quina periodicitat i en quins casos es portaria a terme.

Es valoraran les propostes en relació amb la seva adequació a les necessitats de l'Ajuntament de Lleida, la qualitat dels serveis a prestar i el potencial impacte que poden tenir en la plantilla de l'Ajuntament, tot tenint en compte les característiques pròpies de les activitats, campanyes, tipus, originalitat...).

Extensió màxima del document: 25 pàgines.



Ajuntament de Lleida

B.4) Treballs de Suport tècnic (especialitats de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia)

Suport tècnic	Fins a 10 punts	No automàtica
---------------	-----------------	---------------

Es valoraran les activitats descrites en l'apartat 4.2.2. del plec de prescripcions tècniques.

Es seguiran els criteris de valoració següents:

Valoració ⁽¹⁾	Descripció proposta / Informació, documentació i/o accions proposades
0 % de la puntuació màxima del criteri => Deficient	Descripció deficient o inexistent / es limita a transcriure els requisits detallats als plecs d'aquesta contractació / no demostra coneixement de les necessitats de l'Ajuntament
25% de la puntuació màxima del criteri => Insuficient	Descripció poc detallada i poc argumentada / informació, metodologies i/o accions proposades que es consideren factibles per assolir un compliment mínim de la prestació del servei.
50% de la puntuació màxima del criteri => Acceptable	Descripció simple i poc argumentada / informació, metodologies i/o accions proposades que es consideren factibles per assolir un compliment correcte de la prestació del servei.
75% de la puntuació màxima del criteri => Correcte	Descripció completa, detallada i argumentada / informació, metodologies i/o accions proposades que es consideren factibles per assolir un compliment notable de la prestació del servei.
100% de la puntuació màxima del criteri => Excel·lent	Descripció molt completa, molt detallada i ben argumentada / informació, metodologies i/o accions proposades que es consideren factibles per assolir un compliment excel·lent de la prestació del servei.
Es valorarà de la proposta: les metodologies plantejades, en cada cas, per la consecució de la detecció de riscos i la implantació de mesures correctores, atenent a la varietat exposada i la seva adequació a les necessitats i perfils professionals de l'Ajuntament de Lleida i la qualitat dels serveis a prestar.	

En relació amb les **activitats bàsiques** (veure apartat 4.2.2.1 del PPT) es presentarà (fins a 8 punts):

- Metodologia i eines utilitzades per les avaluacions de riscos laborals del centre de treball i llocs de treball (treball multidisciplinari). Documentació generada al respecte.
- Ergonomia. Es presentaran la/les metodologia/es emprades per a la valoració dels riscos específics en ergonomia, així com la tipologia i característiques de les eines pròpies de valoració ergonòmica.
- Psicosociologia. Es presentarà la metodologia o metodologies emprades per a la valoració dels riscos psicosocials.
- Higiene industrial: les empreses licitadores descriuran en relació amb els equips de mesura que disposin, els diferents mesuraments higiènics que poden arribar a realitzar.
- Altres actuacions i informes relacionats amb la prevenció de riscos laborals.

En relació amb les **actuacions complementaries** (veure apartat 4.2.2.2 del PPT), relacionar les propostes, segons s'esdevingui (fins a 2 punts):

- Proposta d'actuació en coordinació d'activitats empresarials (CAE) (fins a 0,5 punts). Es valorarà la millor descripció, concreció i detall de la proposta d'actuacions per part del servei de prevenció pel que fa a la gestió de la coordinació d'activitats empresarials així com les possibles eines o plataformes que es puguin posar a disposició de l'Ajuntament per la gestió i seguiment de la CAE.
- Proposta d'actuació relacionada amb tècnics especialistes en possibles intervencions psicosocials en el marc de la resolució de conflictes, assetjament laboral i violència en el treball (s'inclou també actuacions de mediació, si s'escau). Cal especificar el protocol d'actuació i els recursos humans especialistes destinats a aquest efecte, i si són propis o no (fins a 1,5 punt).

Extensió màxima del document: 20 pàgines.

**B.5) Treballs de suport tècnic. Formació en PRL**

Formació PRL	Fins a 3 punts	No automàtica
--------------	----------------	---------------

Es valoraran les activitats descrites en l'apartat 4.2.3. del plec de prescripcions tècniques.

Es seguiran els criteris de valoració següents:

Valoració ⁽¹⁾	Descripció proposta / Informació, documentació i/o propostes
0 % de la puntuació màxima del criteri => Deficient	Descripció deficient o inexistent / es limita a transcriure els requisits detallats als plecs d'aquesta contractació / no demostra coneixement de les necessitats de l'Ajuntament
25% de la puntuació màxima del criteri => Insuficient	Descripció poc detallada i poc argumentada / informació, documentació i/o accions proposades que es consideren factibles per assolir un compliment mínim de la prestació del servei.
50% de la puntuació màxima del criteri => Acceptable	Descripció simple i poc argumentada / informació, documentació i/o propostes que es consideren factibles per assolir un compliment correcte de la prestació del servei.
75% de la puntuació màxima del criteri => Correcte	Descripció completa, detallada i argumentada / informació, documentació i/o propostes que es consideren factibles per assolir un compliment notable de la prestació del servei.
100% de la puntuació màxima del criteri => Excel·lent	Descripció molt completa, molt detallada i ben argumentada / informació, documentació i/o propostes que es consideren factibles per assolir un compliment excel·lent de la prestació del servei.

En relació amb les **activitats bàsiques en matèria de formació PRL** (veure apartat 4.2.3.1 del PPT) les empreses licitadores hauran de presentar proposta en relació amb la metodologia per la formació en PRL pel lloc de treball (art. 19) en relació amb els recursos didàctics, nombre òptim de participants, durada de les formacions, mitjans tècnics i tecnològics utilitzats i si es contempla una part pràctica (tipus qüestionari). Valorable amb un màxim d'1,5 punts.

En relació amb les **actuacions complementaries en matèria de formació PRL** (veure apartat 4.2.3.2 del PPT) les empreses licitadores hauran de presentar el catàleg de cursos específics disponibles en matèria de prevenció de riscos laborals. S'inclourà, com a mínim, la següent informació: objectius del curs, contingut, recursos didàctics, així com si es contempla una part pràctica, explicació de la mateixa, valorant-se, entre altres:

- La quantitat i varietat de cursos diferents en matèria preventiva disponibles, així com la seva adequació als perfils professionals de l'Ajuntament.
- Recursos didàctics.
- Innovació de cursos en matèria formativa.
- Mitjans tècnics i tecnològics utilitzats (noves tecnologies aplicades a la formació).

Valorable amb un màxim d'1,5 punts.

Extensió màxima del document: 20 pàgines.

B.6) Assessorament en prevenció de riscos laborals

Assessorament	Fins a 1 punt	No automàtica
---------------	---------------	---------------

Resposta a les consultes tècniques i/o jurídiques plantejades en les disciplines contractades per part de l'Ajuntament. Es valorarà la rapidesa en la resposta, que aquesta sigui emesa per escrit, i l'especialització en la matèria de l'emissor segons el tema consultat.

Extensió màxima del document: 3 pàgines.



Ajuntament de Lleida

Nota:

Les ofertes que no assoleixin **28 punts o més** en els criteris subjectius, restaran excloses de la licitació. Aquesta puntuació s'estableix com a llindar mínim.

Tots els criteris escollits suposen una valoració per seleccionar l'oferta que ofereixi una millor qualitat i prestació de servei. Concretament, les solucions o aportacions tècniques que puguin proposar les empreses licitadores i que representin la concreció d'aspectes del plec tècnic o bé que representin una millora respecte als que sí ho estan, en qüestions com ara la dotació de recursos materials (instal·lacions...), la planificació o la metodologia de les activitats requerides, o la concreció i les condicions del suport i la formació oferta, entre d'altres, són elements estrictament relacionats amb l'objecte del contracte, que poden ser diferencials i determinants de l'oferta més avantatjosa des d'un punt de vista qualitatiu.

13. DOCUMENTACIÓ QUE CAL APORTAR PER VALORAR CADA CRITERI

Número d'ordre	DOCUMENTACIÓ A APORTAR
CRITERIS DE VALORACIÓ PROPOSTA ECONÒMICA	
A.1.	Oferta econòmica. Indicar preu hora de feina efectiva de tècnic superior en PRL per suport tècnic (s/IVA).
A.2.	Oferta econòmica. Indicar preu hora (s/IVA) de formació teòrica (incloent-hi el material necessari).
A.3.	Oferta econòmica. Indicar preu hora (s/IVA) de formació teoricopràctica, incloent instal·lacions, equipaments i material necessari.
A.4.	Oferta econòmica. Preu a tant alçat en l'activitat de vigilància de la salut col·lectiva per una plantilla mitjana d'uns 1.525 empleats/des públics/ques.
A.5.	Oferta econòmica. Preu unitari per reconeixement mèdic.
A.6.	Oferta econòmica. Preu unitari analítica bàsica de sang i orina.
A.7.	Oferta econòmica. Preu unitari analítica completa de sang i orina.
A.8.	Oferta econòmica. Preu unitari per prova complementària mamografia.
A.9.	Oferta econòmica. Preu unitari per prova complementària ecografia mamària.
A.10.	Oferta econòmica. Preu unitari per prova complementària vacuna de la grip.
CRITERIS DE VALORACIÓ AUTOMÀTICS	
A.11.	Idoneïtat del personal tècnic que es proposa adscriure al contracte.
A.12.	Indicar equips de mesura disponibles per cedir a l'Ajuntament i unitats. S'aportarà declaració responsable d'adscripció dels equips al centre de Lleida.
A.13.	Indicar (si es disposa) de localització d'instal·lacions per formació pràctica en extinció d'incendis i mitjans humans (professionals especialistes).
A.14.	Proposta d'hores per formació bàsica i específica de prevenció de riscos laborals segons article 19 de la Llei de prevenció de riscos laborals.
A.15.	Proposta formació específica teoricopràctica presencial de PRL.
A.16.	Proposta d'oferiment de nombre de campanyes de promoció de la salut.
A.17.	Proposta d'accions formatives i de sensibilització relacionades amb les campanyes de Promoció de la Salut en el treball.
CRITERIS DE VALORACIÓ SUBJECTIUS	
Cada licitador/a presentarà la seva proposta en un document PDF DIN A4. Els models de documents sol·licitats per a la seva valoració es presentaran com annexes a la memòria i no comptabilitzaran en el nombre de pàgines.	
B.1	Idoneïtat de l'empresa per la prestació del servei – Instal·lacions i recursos materials. Indicar l'acreditació del servei de prevenció aliè (SPA). Descriure situació, característiques i descripció del centre on s'ha de dur a terme el servei tècnic i on es realitzen les revisions mèdiques (adjuntar fotografies). <i>Extensió màxima del document: 15 pàgines.</i>



Ajuntament de Lleida

Número d'ordre	DOCUMENTACIÓ A APORTAR
B.2	Sistemes de comunicació entre l'empresa i l'Ajuntament. Dossier explicatiu de les aplicacions informàtiques posades a disposició de l'Ajuntament per a la gestió de la prevenció de riscos laborals (incorporar imatges). <i>Extensió màxima del document: 10 pàgines.</i>
B.3	Proposta del Pla de treball de Medicina del treball a realitzar durant un període d'un any per una plantilla mitjana de 1.500 empleats/des públics/ques. <i>Extensió màxima del document: 25 pàgines.</i>
B.4	Treballs de Suport tècnic (especialitats tècniques). Presentació dels serveis i treballs tècnics a disposició. <i>Extensió màxima del document: 20 pàgines.</i>
B.5	Treballs de suport tècnic. Formació en PRL (especialitats de Seguretat, Ergonomia, Higiene i Psicosociologia). Proposta de formació: catàleg de cursos, índex, mitjans tècnics,... <i>Extensió màxima del document: 20 pàgines.</i>
B6	Assessorament en prevenció de riscos laborals: Explicar tipus d'assessoraments, professionals al respecte, temps de resposta, especialització de l'emissor. <i>Extensió màxima del document: 3 pàgines.</i>

14. SUBROGACIÓ PERSONAL: No

15. RESPONSABLE DEL CONTRACTE:

Sra. Mariona Capdevila Bargalló. Directora Adjunta de Recursos Humans i Agenda Digital

16. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ:

a) L'adjudicatari o adjudicatari assumiran, com a condició especial d'execució, l'obligació d'aplicar a la plantilla que executi el contracte les condicions de treball establertes per l'últim conveni col·lectiu sectorial vigent en que s'enquadri i desenvolupi la prestació contractual, sens perjudici de les millores que pugui establir.

b) L'adjudicatari o adjudicatari, i, si escau, els subcontractistes, estan obligats a presentar una declaració responsable en la qual es comprometen a complir rigorosament la legislació tributària, laboral i de seguretat social, i, específicament, a no fer operacions financeres contràries a la normativa tributària en països que no tinguin normes sobre control de capitals i siguin considerats paradisos fiscals per la Unió Europea.

c) No mantenir amb les empreses concertades vinculacions comercials, financeres o de qualsevol altre tipus, diferents a les pròpies de la seva actuació com a servei de prevenció, que puguin afectar a la seva independència i influir en el resultat de les seves actuacions.

17. ASSEGURANÇA A APORTAR PER L'ADJUDICATARI:

Pòlissa de Responsabilitat Civil Professional per garantir les reclamacions per danys materials i/o corporals i/o perjudicis econòmics causats a tercers i als usuaris del servei, amb un límit per sinistre no inferior a 1.200.000 €, incloent:

- Responsabilitat Civil Explotació
- Responsabilitat Civil Patronal, amb un límit per víctima no inferior a 300.000 €
- Responsabilitat Civil pel tractament de dades de caràcter personal



Ajuntament de Lleida

Tanmateix l'assegurança haurà d'incloure a l'Ajuntament de Lleida com a assegurat addicional, sense perdre la seva condició de tercer front l'adjudicatari.

18. TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL

• ENCARREGAT TRACTAMENT DE DADES: pel que fa al Suport tècnic en prevenció de Riscos Laborals (s'adjunta Annex).

- RESPONSABLE TRACTAMENT DE DADES: pel que fa a la Medicina del treball (s'adjunta Annex).

19. SUBCONTRACTACIÓ.

S'admetrà la subcontractació dels següents serveis:

- Anàltiques de revisions mèdiques.
- Proves mèdiques específiques.
- Anàltiques de mesures higièniques.
- Formacions específiques o bé informes o estudis específics que requereixin professionals especialitzats, sempre amb el vistiplau del Servei de Prevenció de Riscos Laborals.

20. MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE:

S'estableixen com a causes previstes de modificació del contracte:

- Necessitat de més de 800 revisions mèdiques/anuals, per increment de la sol·licitud d'aquestes, incorporació de plantilla, retorns de baixes de llarga durada, principalment.
- Increment de les necessitats d'anàlisis de sang.
- Incorporació d'alguna demanda derivada de situacions de risc laboral sobrevingudes.

Es podrà incrementar el contracte fins a un màxim de 40.584,27 € (que representa un 20 % sobre el pressupost de licitació).

La modificació no pot suposar l'establiment de nous preus unitaris no previstos en el contracte. L'expedient de modificació del contracte s'iniciarà previ informe de la direcció de Recursos Humans.

21. ALTRES ASPECTES A CONSIDERAR:

Facturació: Les factures s'emetraran amb caràcter trimestral, un cop finalitzat el trimestre i posteriorment a la revisió de la prestació de serveis efectuats, que s'haurà de facilitar prèviament al SPP.

PROPOSTA:

Iniciar la licitació per la contractació del servei de Medicina del Treball i el suport tècnic a les tres especialitats tècniques en matèria de prevenció de riscos laborals: Seguretat en el treball, Higiene Industrial i Ergonomia i Psicosociologia aplicada per un import màxim de 202.921,34 € + 14.973,28 € d'IVA (Total: 217.894,62 €) i amb una durada de 2 anys, mitjançant procediment obert de tramitació ordinària.

PERIODE	BASE	IVA	TOTAL
24/12/2025 a 31/12/2025	1.317,00 €	190,05 €	1.507,05 €
1/1/2026 a 31/12/2026	101.460,67 €	7.486,64 €	108.947,31 €
1/1/2027 a 23/12/2027	100.143,67 €	7.296,59 €	107.440,26 €
TOTALS	202.921,34 €	14.973,28 €	217.894,62 €



Ajuntament de Lleida

Lleida, en data de signatura electrònica

La tècnica de prevenció de riscos laborals