

**Licitació per a la contractació per procediment obert subjecte a regulació harmonitzada per a la contractació dels serveis:**

***“Assistència tècnica per a la realització de tasques de suport a la gestió i actualització de l’Observatori de la Mobilitat de Catalunya (OMC)”***

**(Exp. C-37/2023)**

***Lot 2: Actualització de les dades i els continguts de l’OMC***

**Informe d’avaluació d’ofertes subjectes a judici de valor**

Juliol 2025

## 1. Objecte de l'informe de valoració de les ofertes subjectes a judici de valor.

La licitació per procediment obert subjecte a regulació harmonitzada per a l'adjudicació dels serveis d'“Assistència tècnica per a la realització de tasques de suport a la gestió i actualització de l'Observatori de la Mobilitat de Catalunya (OMC)” consta de tres lots. El present informe té per objecte analitzar i valorar les ofertes subjectes a judici de valor (sobre B) rebudes en el *Lot 2: Actualització de les dades i els continguts de l'OMC* d'aquesta la licitació.

## 2. Criteris de valoració de les ofertes

El Plec de clàusules administratives particulars inclou a la clàusula “O” secció “2”, del quadre de característiques, els criteris de valoració de les ofertes tècniques (criteris subjectes a judici de valor) que s'han tingut en compte per valorar les ofertes presentades, procés que queda recollit en aquest informe.

### **2.1. Criteris de valoració subjectes a judici de valor (46 punts) –LOT 2**

L'extensió màxima de la memòria tècnica a incloure en el sobre B **no podrà excedir de 10 pàgines**, lletra Arial 11 interlineat simple (no es comptarà la portada, ni l'índex, ni el programa de treball). En cas de voler afegir els currículums cal incloure'ls com un annex a l'oferta i no computaran a efectes del número de pàgines.

### **O.3 Proposta tècnica (40 punts)**

Es valorarà la coherència i adequació al projecte i dels serveis a prestar de la proposta tècnica ofertada pel licitador així com la incorporació de solucions innovadores i eficaces, la solidesa de la proposta per a la seva implementació efectiva, així com una proposta concreta als requeriments i una adequació als requisits de forma específica.

Es preceptiu desenvolupar totes i cadascuna de les funcionalitats i requeriments tècnics identificats i descrits al plec tècnic PPT ja que tots són necessaris pel desenvolupament de l'OMC i eines a desenvolupar detallades al PPT. Així, d'acord amb les tasques a realitzar descrites a la clàusula 4 del PPT i conseqüents subapartats, el licitador ha de detallar la seva proposta tècnica per tal de poder valorar-la d'acord amb els següents subcriteris.

- Metodologia de treball per a l'execució i seguiment del projecte..... 30 punts
  - a. Suport en l'actualització dels continguts i les dades..... 10 punts
  - b. Suport en elaborar tasques relacionades amb..... 10 punts
    - i. indicadors conjuntura: 5,0 punts
    - ii. OMM: 2,5 punts
    - iii. EMTA: 2,5 punts
  - c. Resta de tasques requerides al plec..... 10 punts

Es valorarà la metodologia presentada pel licitador per a la prestació dels serveis en cadascun dels àmbits concrets que es detallen per a cadascun dels subcriteris, tenint en compte la

sistemàtica que utilitzarà per a dur a terme la prestació amb les especificitats particulars que garanteixin la seva correcta execució i interrelació amb l'ATM.

El licitador en base a la informació que consta al Plec de Prescripcions Tècniques haurà de presentar una proposta on descrigui breument la metodologia de treball que emprarà en la realització dels serveis. Es valorarà la metodologia presentada pel licitador que millori, desenvolupi i/o complementi les tasques pròpies enumerades al PPT. Altrament es valorarà negativament la manca de coherència de les tasques enumerades al PPT.

Adicionalment es valora la identificació dels aspectes transcendents del servei i les mesures que es proposi adoptar per a garantir una adequada solució/tractament en cas de ser adjudicatari. No es valoraran els aspectes que siguin d'aplicació a generalitats del servei i per tant que no siguin rellevants.

Finalment es valorarà la solució tecnològica i metodològica, incloent terminis i integració amb la resta de treballs objecte del PPT que el licitador proposa.

- Milliores OMC respecte als requeriments mínims del Plec..... 6 punts

Es valorarà la inclusió en la proposta de realització de tasques no previstes com a requeriments mínims del Plec que comportin una millora en la usabilitat i la gestió interna i externa de l'OMC, referents al suport en l'actualització dels continguts i les dades. No es consideraran millores i per tant, no tindran puntuació en aquest apartat, les tasques relacionades amb: OMM, EMTA, indicadors conjuntura.

El criteri de valoració de les millores presentades serà el següent (fins a un màxim de 6 punts):

- 2,0 punt (millora molt rellevant)
- 0,5 punts (millora de menor rellevància: bàsica/poc substancial)
- 0 punts (millora irrellevant, que no aporta valor afegit)

- Altres millores respecte als requeriments mínims del Plec..... 4 punts

Només es valorarà la inclusió en la proposta de realització de tasques no previstes com a requeriments mínims del Plec que comportin una millora en les tasques relacionades amb: OMM, EMTA, indicadors conjuntura.

El criteri de valoració de les millores presentades serà el següent (fins a un màxim de 4 punts):

- 2,0 punt (millora molt rellevant)
- 0,5 punts (millora de menor rellevància)
- 0 punts (millora irrellevant, que no aporta valor afegit)

#### **O.4 Equip humà (6 punts)**

El licitador indicarà clarament el funcionament general i específic de l'equip de treball proposat en la qual s'exposi la proposta organitzativa de l'equip humà i les metodologies de treball transversals i comunes i particular per cada àmbit, requerides per a la realització de l'assistència, valorant-se les ofertes presentades d'acord als criteris de qualitat següents

- Estructura coherent i adequació de l'equip tècnic proposat ..... 6 punts

Es valorarà l'estructura coherent i l'adequació de l'equip tècnic proposat als objectius del PPT detallant els rols, les responsabilitats, dedicacions i les funcions que assumirà

cada membre de l'equip de treball tenint en compte que les tasques assignades a cadascun dels perfils sigui coherent, així com les dedicacions assignades a cadascun dels perfils siguin idònies per a desenvolupar-les.

L'experiència prèvia en el desenvolupament de tasques similars a les que són objecte del contracte per part de l'equip que ha de participar permet reduir els terminis inherents a la corba d'aprenentatge de les tasques a desenvolupar, identificar les dificultats potencials que poden aparèixer durant l'execució del contracte així com permet l'aportació de solucions o alternatives viables provades amb anterioritat en experiències precedents, i identificar oportunitats de millora en la prestació del servei en termes d'eficiència o de major qualitat. L'experiència del personal assignat a la prestació del treballs a realitzar pot resultar determinant per garantir la qualitat de la prestació.

Es valorarà l'organigrama relacional entre els diferents equips tècnics i s'haurà d'exposar de forma clara i concisa la relació de jerarquies entre membre.

- Equip de direcció.....2 punts
- Equip de treball (àmbit traducció dels continguts).....2 punts
- Equip de treball (resta de l'equip humà).....2 punts

S'haurà d'aportar el currículum vitae dels membres de l'equip professional adscrit al contracte en un annex separat de l'oferta tècnica. **EN CAP CAS INCLOURE INFORMACIÓ RELACIONADA AMB LA IDENTIFICACIÓ DEL GÈNERE DELS MEMBRES DE L'EQUIP AL SOBRE B.**

### 3. Ofertes rebudes i acceptades

Les ofertes rebudes i acceptades són:

- INSTITUT ILDEFONS CERDÀ, FUNDACIÓ PRIVADA

## 4. Qualificacions del sobre B

### 4.1. INSTITUT ILDEFONS CERDÀ, FUNDACIÓ PRIVADA

#### 4.1.1. Proposta tècnica

##### 4.1.1.1. Metodologia de treball per a l'execució i seguiment del projecte

###### a) Suport en l'actualització dels continguts i les dades

La proposta detalla una metodologia robusta per a aquesta tasca. S'especifica la recollida, depuració, validació i càrrega de dades, amb menció explícita de les fonts (ATM, INE, Idescat, etc.) i la distinció entre fonts primàries i de l'OMC. La proposta de mantenir un document Excel i/o eina online per al seguiment detallat d'indicadors, incloent la font, contactes, àmbit territorial i freqüència, és una solució concreta que garanteix la traçabilitat i governança de les dades, responnent directament a les necessitats de gestió de la informació de l'OMC.

Puntuació: 8 punts

###### b) Suport en elaborar tasques relacionades

###### i. indicadors conjuntura

L'oferta exposa amb concreció l'obtenció, anàlisi i compleció de les dades a incorporar per a la realització dels informes d'indicadors de mobilitat i conjuntura. La metodologia inclou una revisió i recopilació exhaustiva de dades, la creació d'un quadre de comandament amb informació detallada de la font i la freqüència d'actualització, i l'anàlisi de l'evolució i correlacions entre indicadors. Aquesta aproximació és concreta i s'adequa perfectament als requeriments del PPT per a aquest àmbit.

Puntuació: 4,5 punts

###### ii. OMM

L'oferta menciona explícitament la tasca d'incorporar indicadors que s'hagin de lliurar a l'OMM (Observatori de la Mobilitat Metropolitana). S'indica que es farà un treball d'harmonització i serà proactiu en la revisió dels continguts de les ATMs per identificar nou contingut per l'OMC, incloent els que es lliuren a l'OMM. Tot i no entrar en detall en una metodologia específica diferenciada per a la interacció directa amb l'OMM més enllà de la integració de les seves dades, la proposta sí que assumeix la incorporació de la informació pertinent, complint amb el requisit de suport en aquest aspecte.

Puntuació: 2,0 punts

###### iii. EMTA

La proposta reitera el treball d'harmonització i la revisió proactiva de continguts de les ATMs per a la identificació de nous indicadors rellevants, incloent els de l'EMTA. Encara que no s'especifica una metodologia de col·laboració directa amb EMTA, la proposta demostra una comprensió de la necessitat d'integrar aquests indicadors en l'OMC i assegura la seva incorporació i actualització.

Puntuació: 2,0 punts

### **c) Resta de tasques requerides al plec**

La proposta inclou entres d'altres el suport en la gestió i coordinació de l'OMC (gestió de la plataforma web, preparació d'informació), l'elaboració d'informes trimestrals i anuals, i el suport tècnic i resolució d'incidències. Addicionalment, també tractarà la revisió i actualització de l'estructura de l'arbre de continguts de l'OMC, la gestió de les funcionalitats existents i la traducció de continguts. La proposta és concreta en cada una d'aquestes àrees, definint les actuacions i la seva metodologia, demostrant una adequada comprensió de la totalitat dels serveis a prestar i la seva interrelació.

Puntuació: 8,5 punts.

#### **4.1.1.2. Millores OMC respectes als requeriments mínims del Plec**

Es proposa la "incorporació de noves fonts de dades", com ara dades de telefonia o vehicles connectats, que són solucions innovadores que milloren la riquesa de l'OMC. L'anàlisi predictiva i d'identificació de tendències optimitza la gestió interna per a l'anticipació. La "visualització avançada de dades" i la "proposta de potencials noves funcionalitats" augmenten la usabilitat externa. Aquestes propostes són rellevants i directament aplicables a l'actualització de continguts i dades, complementant eficaçment els requeriments mínims.

S'obté la màxima puntuació a partir de dues millores rellevants, a 2 punts cadascuna, i una de menor rellevància, 0,5 punts. Es consideren com a rellevants: noves fonts i anàlisi predictiva, i la visualització com a de menor rellevància.

Puntuació: 4,5 punts.

#### **4.1.1.3. Altres millores respecte als requeriments mínims del Plec**

Dins la descripció dels indicadors de conjuntura, la proposta d'anàlisi de potencials correlacions entre indicadors existents o amb nous indicadors es considera una millora substancial en l'anàlisi més enllà de la simple actualització de dades. Tanmateix, per a OMM i EMTA, la proposta se centra principalment en la integració de les seves dades o indicadors en l'OMC sense detallar millores addicionals en la gestió o interacció específica amb aquests organismes que vagin més enllà dels requeriments de l'OMC. Les millores presentades són valuoses, però es centren més en l'enriquiment de l'OMC que en funcionalitats addicionals específiques per la gestió de OMM/EMTA.

S'obté doncs una puntuació de 2 punts corresponent a una millora rellevant en l'apartat dels indicadors de conjuntura com és l'anàlisi de correlacions.

Puntuació: 2 punts

#### **4.1.2. Equip humà: Estructura coherent i adequació de l'equip tècnic proposat**

L'oferta presenta una estructura coherent amb tres perfils definits: Director de Projecte, Tècnic Sènior i Tècnic Júnior. Les funcions assignades a cadascun dels membres són coherents amb els seus perfils professionals i les tasques descrites en el PPT. Les dedicacions horàries estimades per al projecte, s'ajusten a la intensitat de les tasques de gestió i actualització de l'OMC. L'experiència prèvia demostrada és rellevant i redueix la corba d'aprenentatge. L'organigrama implícit és de coordinació jeràrquica clara.

- Equip de direcció

La seva experiència prèvia en la direcció de projectes similars d'observatoris de mobilitat és molt pertinent. La seva dedicació i les responsabilitats assignades (coordinació general, gestió de la relació amb ATM, etc.) són idònies per assegurar la qualitat i el bon desenvolupament del servei, minimitzant els riscos d'execució i aportant un lideratge tècnic sòlid.

Puntuació: 1,5 punts

- Equip de treball (àmbit traducció dels continguts)

L'oferta detalla una metodologia de traducció en tres fases i la implicació dels perfils tècnics (PT1 i PT2) per assegurar la precisió en l'àmbit de la mobilitat. Tot i que no s'identifica un "equip de traducció" com a perfils dedicats exclusivament a aquesta tasca en la secció d'equip humà, la proposta sí que assigna aquesta tasca als perfils tècnics generals de l'equip. Es valora positivament la metodologia per garantir la fidelitat i la correcció lingüística i tècnica, tot i no tenir un perfil específic.

Puntuació: 1,0 punts

- Equip de treball (resta de l'equip humà)

L'oferta presenta un Tècnic Sènior i un Tècnic Júnior. Un dels perfils aporta una experiència considerable en gestió i anàlisi de dades, directament rellevant per a les tasques d'actualització. El perfil júnior, complementa l'equip donant suport tècnic. Les dedicacions horàries proposades per ambdós perfils són proporcionals a les tasques assignades, assegurant la capacitat operativa per a la recopilació, anàlisi i introducció de dades. L'adequació dels seus perfils a les funcions operatives és clara i coherent.

Puntuació: 1,5 punts

**Total valoració oferta tècnica INSTITUT ILDEFONS CERDÀ, FUNDACIÓ PRIVADA:  
35,50 punts**

### 5. Aplicació de la fórmula de la Directriu 1/2020 de la Direcció General de Contractació Pública de la Generalitat de Catalunya, sobre l'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les propostes econòmica i tècnica

Al Plec de Clàusules Administratives Particulars de l'exp. C-37/2023, a l'apartat "O.2" del quadre de característiques, s'estableix que, un cop obtingudes les valoracions tècniques de cada oferta per cada criteri tècnic, es calcularà la puntuació tècnica de cada criteri tècnic, aplicant la següent fórmula d'homogeneïtzació:

$$P_{op} = P \times \frac{VT_{op}}{VT_{mv}}$$

On:

Pop = Puntuació de l'oferta a puntuar

P = Puntuació del criteri

VTop = Valoració tècnica de l'oferta que es puntua

VTmv = Valoració Tècnica de l'oferta millor valorada

Aquesta fórmula s'aplicarà a cadascun dels criteris per separat per obtenir després la puntuació total dels criteris sotmesos a judicis de valor.

En cada criteri s'estableix un llindar de valoració mínim del 80% dels punts del criteri per a l'aplicació de la fórmula.

Si en el procés de valoració d'un criteri la valoració de totes les ofertes és inferior a aquest llindar de valoració mínim, la puntuació del criteri per a cadascuna de les ofertes serà l'obtinguda en la valoració, sense aplicació de la fórmula.

Si alguna valoració de les ofertes supera el llindar, es puntuen totes i s'aplica la fórmula d'homogeneïtzació.

Criteri subjectiu a valorar i puntuar	Proposta tècnica (40 punts)							Equip humà (6 punts)				Puntuació Proposta tècnica				
	Metodologia de treball per a l'execució i seguiment del projecte							Estructura coherent i adequació de l'equip tècnic proposat								
	Equip de direcció	Equip de treball (àmbit traducció dels continguts)	Equip de treball (resta de l'equip humà)	TOTAL Equip humà												
Puntuació màxima del criteri P	10	5	5	5	10	6	4	40	Màxims punts	2	2	2	6	Màxims punts		
Valoració Tècnica de l'oferta Millor Valorada VT <sub>mv</sub>								31,50	Millor Valoració				4,00	Millor Valoració		
OFERTES	Valoració Tècnica de la Oferta a Puntuar VT <sub>op</sub>	Valoració Tècnica de la Oferta a Puntuar VT <sub>op</sub>	Valoració Tècnica de la Oferta a Puntuar VT <sub>op</sub>	Valoració Tècnica de la Oferta a Puntuar VT <sub>op</sub>	Valoració Tècnica de la Oferta a Puntuar VT <sub>op</sub>	Valoració Tècnica de la Oferta a Puntuar VT <sub>op</sub>	Valoració Tècnica de la Oferta a Puntuar VT <sub>op</sub>	Valoració Tècnica de la Oferta a Puntuar VT <sub>op</sub>	Puntuació de l'Oferta a Puntuar P <sub>op</sub>	Valoració Tècnica de la Oferta a Puntuar VT <sub>op</sub>	Valoració Tècnica de la Oferta a Puntuar VT <sub>op</sub>	Valoració Tècnica de la Oferta a Puntuar VT <sub>op</sub>	Valoració Tècnica de la Oferta a Puntuar VT <sub>op</sub>	Puntuació de l'Oferta a Puntuar P <sub>op</sub>	Puntuació tècnica amb aplicació de la fórmula	Puntuació que hauria tret aplicant la valoració directa
INSTITUT ILDEFONS CERDÀ, FUNDACIÓ PRIVADA	8,00	4,50	2,00	2,00	8,50	4,50	2,00	31,50	31,50	1,50	1,00	1,50	4,00	4,00	35,50	35,50
80% Puntuació màxima								32,00					4,8			

L'empresa INSTITUT ILDEFONS CERDÀ, FUNDACIÓ PRIVADA no obté una puntuació superior al 80% mínims necessaris per l'aplicació de la referida fórmula.



**6. Resultats de la valoració de la proposta tècnica del lot 2:**

<b>Núm. Oferta</b>	<b>OFERTA</b>	<b>Puntuació que hauria tret aplicant la valoració directa com a puntuació</b>	<b>Puntuació oferta tècnica amb aplicació de la fórmula (quan s'escau)</b>
1	INSTITUT ILDEFONS CERDÀ, FUNDACIÓ PRIVADA	35,50	35,50

A Barcelona,

Lluís Alegre Valls  
Director de l'Àrea de Mobilitat

*Signat electrònicament*