

Memòria justificativa de la configuració de l'expedient de contractació relatiu al servei Project Management per a l'execució de les obres de rehabilitació i adequació dels edificis 12, 20 i 25 del recinte de l'Escola Industrial de la Diputació de Barcelona.

Promotor	Subdirecció d'Edificació
Núm. d'expedient	2017/0012464
Codi de classificació	D0506SE01 Serveis obert

D'acord amb el que disposa l'article 26 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (LCSP).

Per aquests motius i de conformitat amb les previsions de l'article 116 de la LCSP es justifica la configuració de l'expedient de contractació en els termes següents:

1) Consultes preliminars al mercat

Per configurar aquest expedient de contractació no s'han realitzat consultes preliminars al mercat, atès que ja es disposa de tota la informació necessària per configurar l'expedient.

2) Tipus de contracte:

En aquesta contractació únicament es regulen prestacions previstes en l'article 17 de la LCSP, corresponents a un contracte de serveis.

El servei objecte d'aquest contracte té la consideració de prestació de caràcter intel·lectual d'acord amb les previsions de l'article 145.4 i la Disposició Addicional 41 de la LCSP, atès que inclou serveis d'enginyeria i arquitectura.

3) Inclusió de clàusules socials, mediambientals o d'innovació

S'ha considerat oportú incloure en el contracte consideracions socials que estan previstes a les següents clàusules del PCAP:

1.11) criteris d'adjudicació

1.12) criteris de desempat

2.2) relativa a les condicions especials d'execució dels contractes.

4) Divisió en lots de l'objecte del contracte

Atesa les característiques del contracte no es considera la possibilitat d'establir lots, ja que els treballs a executar formen un conjunt que no es convenient dividir ni fragmentar.

El Project Management necessari per al complert desenvolupament de les obres de rehabilitació i adequació dels edificis 12, 20 i 25 del recinte de l'Escola Industrial esdevé un servei conjunt indivisible degut al seu caràcter aglutinador de tota la gestió,

acompanyament i assessorament, íntim i directe, del servei de Projectes i Obres de la Subdirecció d'Edificació de la Diputació de Barcelona.

5) Manca de mitjans

D'acord amb les previsions de l'article 116.4.f de la LCSP es posa de manifest que la Subdirecció d'Edificació no disposa de mitjans personals suficients per tal de dur a terme el servei objecte de contractació, motiu pel qual és necessari contractar una empresa per desenvolupar-los.

D'acord amb les previsions de l'article 308.2 de la LCSP, en cap cas aquest contracte suposa la contractació de personal per part de la Diputació de Barcelona, sinó únicament i exclusivament la contractació de la prestació d'un servei per les raons exposades en l'acte d'Inici i per no disposar dels mitjans per portar-lo a terme. A l'extinció del contracte no es produirà cap consolidació de les persones que hagin realitzat els treballs objecte del contracte com a personal propi de la Diputació de Barcelona.

6) Procediment

En compliment del que estableix l'article 116.4.a) de la LCSP, el procediment seleccionat per la contractació ha estat un procediment obert i adjudicació amb més d'un criteri d'adjudicació en virtut d'allò que estableixen els art. 145, 146, 156 a 158 i concordants de la LCSP, perquè permet presentar oferta a qualsevol licitador interessat, sempre que compleixi els requisits de solvència exigits als plecs.

7) Criteris d'adjudicació

En compliment del que estableixen els articles 116.4c i 145 de la LCSP, s'ha escollit una pluralitat de criteris d'adjudicació, d'acord amb el detall següent:

Descripció del criteri	Ponderació	Tipus criteri
Estudi de les singularitats del projecte, proposta organitzativa i coordinació dels lots	20%	Judici de valor
Estudi de les interferències de les obres amb les activitats del Recinte	10%	Judici de valor
Gestió dels possibles desviaments econòmics i de terminis d'obra	10%	Judici de valor
Preu	34%	Automàtic
Millora de l'experiència del personal adscrit al contracte	15%	Automàtic
Millora de la formació del personal adscrit al contracte	6%	Automàtic
Paritat de gènere del personal adscrit al contracte	5%	Automàtic

La finalitat que es vol aconseguir amb cada un dels criteris és la següent:

- **Estudi de les singularitats del projecte, proposta organitzativa i coordinació dels lots:** La determinació de les singularitats del projecte i la concreció d'una proposta organitzativa dels treballs, permetrà valorar el coneixement del projecte que és objecte del contracte per part del licitador, tractar d'avançar-se a possibles problemes i comprovar com es resolarien els possibles conflictes que presenta la present operació, dins de la seva funció de Project Manager.
- **Estudi de les interferències de les obres amb les activitats del Recinte:** La determinació de les interferències de les obres és un dels punts crucials a la operació per la Diputació de Barcelona, degut a la necessitat de mantenir les activitats que es realitzen al Recinte de l'Escola Industrial durant tot el procés de les obres. És indispensable que els licitadors demostrin fins a quin punt són conscients d'aquest aspecte i aportin solucions que resolguin els punts de conflicte que es puguin produir.
- **Gestió dels possibles desviaments econòmics i de terminis d'obra:** La metodologia aplicada pel licitador des de la vessant del control econòmic de les obres és imprescindible per dur a terme l'operació dintre del objectius de la propietat. Per aquesta raó és imprescindible per avaluar la seva oferta pugui demostrar la forma d'actuació i procediments que farà servir per gestionar i minimitzar els desviaments pressupostaris.
- **Preu:** Aconseguir el preu més baix i així la Diputació de Barcelona podrà disposar de més recursos econòmics per prestar altres serveis als ciutadans i a les entitats locals del seu àmbit territorial.

D'acord amb l'article 146.2 de la LCSP, la fórmula utilitzada en la valoració del criteri preu és **la fórmula proporcional inversa** que va ser aprovada pel Decret de la Presidència núm. 18175, de 19 de desembre de 2024.

Aquesta fórmula està pensada per licitacions en què les característiques del contracte permeten la introducció de paràmetres de qualitat en la prestació i no es vol incentivar la competitivitat entre els licitadors en el criteri preu. La fórmula atorga la màxima puntuació a l'oferta més barata i atenua les diferències entre les diverses ofertes. La puntuació que obté cada empresa depèn de l'esforç econòmic que suposi la millor oferta.

En el decret esmentat es preveu aplicar aquesta fórmula per als contractes de serveis intensius en mà d'obra, és a dir, aquells que requereixen per a la seva prestació una quantitat elevada de mà d'obra i, a més a més, en què els costos que representin el factor treball siguin absolutament predominants respecte del total de costos. S'entén un servei intensiu de mà d'obra quan els costos salarials representin un percentatge igual o superior al cinquanta per cent.

- **Experiència addicional del personal adscrit al contracte**

S'ha previst puntuar l'increment d'experiència professional, que no tindrà en compte l'experiència professional o tècnica mínima requerida dels següents perfils:

- Responsable de l'equip (Project Manager)

- De l'Expert en obra civil i
- De l'Expert en Instal·lacions

perquè es considera que el fet d'haver participat en la gestió i coordinació de més projectes aportarà una millora substancial en la prestació del servei. Aquesta experiència permetrà desenvolupar les tasques de manera més adequada i donar una resposta més adient davant les diferents situacions que esdevinguin.

Si durant la vigència del contracte es produeixen modificacions respecte el personal adscrit aquestes hauran de complir amb els mateixos requisits mínims exigits i millorats, en el seu cas, com a criteris d'adjudicació, i hauran de ser comunicades, a la Subdirecció d'Edificació, que comprovarà i validarà aquest personal.

- **Titulacions addicionals del personal adscrit al contracte**

La finalitat d'aquest criteri és aconseguir una millora substancial de les condicions de la prestació de servei atès que es tracta de tasques que requereixen de perfils molt específics.

L'increment de la formació especialitzada (màsters i postgraus en Project Management) dels següents perfils:

- Responsable de l'equip (Project Manager)
- De l'Expert en obra civil i
- De l'Expert en Instal·lacions

aportarà una millora substancial en el contracte, ja que l'aportació d'aquests coneixements permetran gestionar i coordinar l'equip de treball encarregat de desenvolupar les actuacions de manera més adient, dotant de capacitat per articular solucions davant situacions especialment complicades que es poden donar en els contextos on s'emmarquen aquests serveis.

Aquesta formació dota d'eines complementaries per a la millora de la gestió i una prestació professional més especialitzada per aquest servei tenint en compte el volum i complexitat de l'actuació.

- **Paritat de gènere del personal adscrit al contracte**

L'impuls de la igualtat de dones i homes en l'àmbit laboral i la participació plena i efectiva de les dones en un camp com la construcció, on les dones han estat històricament minoritàries, obliga a fomentar la seva participació, tot incorporant clàusules de gènere en els processos de licitació.

Les darreres dades de l'EPA reflecteixen el manteniment de les desigualtats de gènere en l'àmbit laboral amb una taxa d'ocupació masculina a Catalunya (64,79% en el 1r trimestre del 2023) que supera en 8 punts la femenina (56,76%), i una taxa d'atur en el mateix període d'un 10,70% entre les dones front un 10,05% entre els homes. Els poders

públics han de garantir la transversalitat en la incorporació de la perspectiva de gènere i de les dones en totes les polítiques públiques per “aconseguir la igualtat real i efectiva i la paritat entre dones i homes” el que s'ha concretat el 2015 amb la Llei 17/2015 d'Igualtat Efectiva de Dones i Homes. Aquesta llei (art. 10) estableix que els poders adjudicadors per mitjà dels seus òrgans de contractació hauran de procurar incloure clàusules socials amb la finalitat de promoure la igualtat de tracte i d'oportunitat de dones i homes en el mercat laboral. És a partir d'aquesta previsió que la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP) incorpora una visió estratègica de la contractació pública amb la finalitat de fomentar polítiques públiques relacionades, entre d'altres, amb la igualtat de gènere entre les persones treballadores.

Així mateix, el caràcter instrumental de la contractació pública es projecta en la consecució dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS). La contractació socialment responsable exigeix la incorporació, entre d'altres, de criteris socials. Es tracta de contribuir a construir una societat millor a través de la contractació pública, vista com un element estratègic per a l'execució de les polítiques públiques en general i, les polítiques socials, en particular.

La Diputació de Barcelona preveu la igualtat de gènere en el desenvolupament de les carreres professionals, així com la reducció del “sostre de vidre” lluitant contra l'escletxa salarial i la segregació vertical i horitzontal. Però vol apostar, a més, per d'altres mesures amb incidència directa en el mercat de treball per tal de fomentar l'equilibri en la contractació.

L'article 145 de la llei de contractes del sector públic preveu el “foment de la contractació femenina” com un dels possibles criteris socials susceptibles de ser valorats en els plecs amb la finalitat d'adjudicar el contracte.

Aquesta previsió s'ha traduït en el present criteri 7 instituint-lo en una mesura d'acció positiva que aborda la desigualtat de gènere en el mercat de treball i la infrarepresentació femenina que s'hi observa de forma estructural, fenomen sobre el qual es presta una especial atenció a la normativa d'igualtat per promoure la correcció de la desigualtat en l'àmbit específic del mercat de treball. La pertinença d'aplicació d'una acció positiva d'aquesta tipologia s'empara en la normativa vigent en matèria d'igualtat i de no discriminació (LO 3/2007, Llei 17/2015, Llei 19/2020, Llei 15/2022).

A grans trets, és interessant destacar que una mesura d'acció positiva:

- És una mesura dirigida a les dones i/o el col·lectiu que presenta desigualtats en l'àmbit sobre el que actua, en aquest cas, el laboral.
- Té caràcter transitori i, per tant, s'aplica durant el temps necessari per revertir la situació que aborda.
- No aplicaria per al col·lectiu que es troba en situació beneficiada en l'àmbit sobre el que actua (en aquest cas, la situació del conjunt d'homes en el mercat laboral).

El present criteri doncs es converteix en una forma directa de contribuir a combatre el desequilibri de gènere en el mercat laboral a Catalunya.

S'ha atorgat més puntuació als criteris relacionats amb la qualitat ja que es tracta de la contractació de serveis de caràcter intel·lectual d'arquitectura i enginyeria, i per tant, d'acord amb l'article 145.4 de la LCSP, representen més del 51% de la puntuació total.

8) Dades econòmiques del contracte

El valor estimat del contracte, als efectes d'allò que disposen l'article 101 i concordants de la LCSP, és de **486.405,51 € IVA exclòs**.

El mètode del càlcul per determinar l'import del VEC és el següent:

Vigència inicial:		442.186,83 €
Modificacions:	En els termes de la clàusula 2.3 del present plec un 10%	44.218,68 €
	Valor estimat	486.405,51 €

El **pressupost base** de licitació de la contractació es fixa en la quantitat de 535.046,06 € inclòs, desglossat d'acord amb el següent detall:

Pressupost IVA exclòs	21 % IVA
442.186,83 €	92.859,23 €

Desglossament del pressupost per costos

Els costos salarials s'han estimat a partir de les taules salarials per l'any 2024 del conveni col·lectiu del sector d'empreses d'enginyeria i oficines d'estudis tècnics inspecció, supervisió i control tècnic i de qualitat. (codi de conveni n.º 99002755011981), d'acord amb la Resolució de 12 de març de 2024 de la Direcció General de Treball, per la qual es registren i publiquen la taules salarials pel 2024, publicat al «BOE» núm. 73, de 23 de març de 2024.

Els costos del contracte desglossats són els següents:

Equip Project Manager	% dedicació	Cost salarial conveni col·lectiu	Cost salarial segons conveni	Factor corrector experiència	Cost tècnics	Altres despeses directes (Seg. social, formació, actualitzacions salarials, desplaçaments, dietes i materials)	Total
Responsable equip PM	33%	28.664,12 € (nivell salarial 1 taula 2024)	33.107,06 €	2,90	96.010,47 €	38%	132.494,45 €
Expert Obra Civil	33%	22.224,26 € (nivell salarial 2 taula 2024)	25.669,02 €	2,25	57.755,30 €	38%	79.702,31 €
Expert Instal·lacions	33%	22.224,26 € (nivell salarial 2 taula 2024)	25.669,02 €	2,25	57.755,30 €	38%	79.702,31 €
Manager Junior	55%	22.224,26 € (nivell salarial 2 taula 2024)	42.781,70 €	1,20	51.338,04 €	38%	70.846,50 €
Costos directes:							362.745,56 €

Costos indirectes:	54.411,83 €
Benefici industrial:	25.029,44 €
Total CD + CI + BI:	442.186,83 €
21 % IVA	92.859,23 €
TOTAL CONTRACTE:	535.046,06 €

* Cost salarial: costos salarials corresponents a l'any 2024 segons perfil i taules salarials previstos al Conveni col·lectiu nacional d'empreses d'enginyeria, oficines d'estudis tècnics, inspecció, supervisió i control tècnic i de la qualitat.

* Factor correcció experiència: Factor que pondera el preu d'hora previst al conveni segons l'experiència exigida a la clàusula 1.10 que permet adequar-lo al preu de mercat.

* Cost tècnic: costos salarials segons dedicació, perfil, taules salarials, segons experiència exigida a la clàusula 1.10 i preus de mercat.

* Altres despeses directes: Inclou Seguretat Social, despeses de formació, actualitzacions salarials, desplaçaments, dietes i materials.

* Costos indirectes: Inclou despeses comercials, financeres i d'administració.

* Benefici industrial: S'ha previst un benefici industrial del 6%.

* Cost total: inclou costos directes, indirectes i el benefici empresarial.

El càlcul del pressupost base de licitació del present contracte – en base a una proposta d'equip consultor multidisciplinari, integrat per diferents tècnics - s'ha fet a partir de preveure els serveis d'uns perfils tècnics adients, amb experiències i titulacions habilitades previstes a la clàusula 1.10 del present plec, amb unes dedicacions establertes percentualment, un termini establert per a la prestació global dels serveis (42 mesos) i uns costos preestablerts segons la taula de salaris i costos empresarials de referència segons el conveni indicat.

El conveni no fixa cap desagregació per gènere, motiu pel qual els salaris seran idèntics per a la realització de les tasques de la mateixa categoria amb independència de que el treball sigui executat per un home o una dona, existint únicament diferències com a conseqüència de les diferents antiguitats dels treballadors o altres circumstàncies previstes legalment.

9) Condicions mínimes de solvència i altres requeriments exigits per presentar-se a la licitació o per executar el contracte

Els requeriments i la solvència mínima exigida a les empreses per presentar-se a la licitació s'han fixat de manera proporcional tenint en compte l'objecte i el pressupost del contracte i, alhora, que es pugui donar compliment a les previsions del plec de prescripcions tècniques i del plec de clàusules administratives particulars.

Concretament, s'ha previst que les empreses han d'acreditar els requeriments mínims següents:

	Mitjans d'acreditació escollits	Motivació dels requisits mínims exigits
Solvència econòmica	Import mínim anual de volum de negocis	S'han reduït l'import mínim previst a l'article 11.4 a) del Reglament de contractes de les Administracions Públiques, per tal d'afavorir la concurrència.
Solvència tècnica	Relació dels serveis o treballs principals per un import anual mínim	S'ha reduït l'import mínim anual previst a l'article 11.4.b) del reglament per tal d'afavorir la concurrència.
	Indicació de la part del contracte que l'empresari té eventualment el propòsit de subcontractar i el nom o perfil empresarial que correspongui d'acord amb allò que disposa l'article 215.2.a) de la LCSP.	Conèixer el perfil de l'empresa subcontractista

Així mateix, les empreses, d'acord amb l'article 76.2 de la LCSP, s'han de comprometre a adscriure, com a mínim, els mitjans personals següents, que es consideren imprescindibles per executar les tasques previstes en el Plec de Prescripcions Tècniques:

Cada persona només podrà ocupar un perfil.

- Adscriure, d'acord amb l'article 76.2 de la LCSP, els mitjans personals que indicarà mitjançant relació i que, en particular, haurà de comprendre els següents:

Cada persona només podrà ocupar un perfil.

- Responsable de l'equip (Project Manager)

Tasques: Actuarà com a Responsable de l'equip de Project Management, com a delegat de l'equip i com interlocutor amb la Diputació de Barcelona

Formació: Haurà de disposar de la següent titulació:

- Grau universitari o equivalent, Arquitecte/a tècnic (o superior), Enginyer tècnic (o superior) o titulació estrangera equivalent homologada.

Experiència professional: Haurà de disposar d'una experiència mínima en Project Management d'obres d'edificació que comportin la coordinació i gestió d'equips multidisciplinaris en obres

Haurà d'acreditar un mínim de 2 obres d'edificació finalitzades d'edificis d'ús terciari i/o equipaments públics d'un PEM mínim de 15.000.000 € per obra

- **Expert en Obra Civil (Contractor Manager Sènior)**

Tasques: Actuarà com a representant del responsable de l'equip a les obres. Màxim representant de l'equip de Project Management als espais d'obra i responsable de la planificació, quantificació econòmica i control de la qualitat de l'obra civil i l'estructura.

Formació: Haurà de disposar d'alguna de les titulacions següents:

- Grau universitari o equivalent, Arquitecte/a tècnic (o superior), Enginyer tècnic (o superior) o titulació estrangera equivalent homologada.

Experiència professional: Haurà de disposar d'una experiència mínima en Project Management d'obres d'edificació que comportin la coordinació i gestió d'equips multidisciplinaris en obres

Haurà d'acreditar un mínim de 2 obres d'edificació finalitzades d'edificis d'ús terciari i/o equipaments públics d'un PEM mínim de 10.000.000 € per obra

- **Expert en Instal·lacions (Contractor Manager Sènior)**

Tasques: Actuarà com a representant del director de l'equip a les obres. Màxim representat de l'equip de Project Management als espais d'obra i responsable de la planificació, quantificació econòmica i control de la qualitat de les instal·lacions

Formació: Haurà de disposar d'alguna de les titulacions següents:

- Grau universitari o equivalent d'Arquitecte/a tècnic (o superior), Enginyer tècnic (o superior) o titulació estrangera equivalent homologada.

Experiència professional: Haurà de disposar d'una experiència mínima en Project Management d'obres d'edificació que comportin la coordinació i gestió d'equips multidisciplinaris en obres.

Haurà d'acreditar un mínim de 2 obres d'edificació finalitzades d'edificis d'ús terciari i/o equipaments públics d'un PEM mínim de 10.000.000 € per obra.

- **Contractor Manager Junior**

Tasques: Actuarà com a adjunt als Contractors Managers Sèniors de l'equip. Serà el responsable de la preparació de documentació de gestió, arxiu i control documental, suport a totes les tasques del seu superior

Formació: Haurà de disposar d'alguna de les titulacions següents:

- Grau universitari o equivalent d'Arquitecte/a tècnic (o superior), Enginyer tècnic (o superior) o titulació estrangera equivalent homologada.

Experiència professional: Haurà de disposar d'una experiència mínima en seguiment d'obres d'edificació d'edificis d'ús terciari i/o rehabilitació de 2 obres.

10) Condicions especials d'execució

D'acord amb l'article 202 de la LCSP, en aquesta contractació es preveuen les condicions especials d'execució següents:

Condicció especial	Finalitat
El contractista s'obliga a facilitar tota la documentació que li sigui requerida en relació amb els seus subcontractistes en els termes de l'article 217 LCSP.	Complir amb la normativa de subcontractació
Durant tota l'execució del contracte, el contractista complirà, com a mínim, el disposat en els convenis col·lectius sectorials i territorials aplicables, llevat que l'empresa disposi de conveni propi que fixi unes condicions laborals millors per als seus treballadors.	Complir amb la normativa laboral i assegurar el compliment del convenis col·lectius
L'empresa contractista ha de garantir que el salari de les persones adscrites a l'execució del contracte siguin iguals per a dones i homes en aquelles categories/grups professionals equivalents.	Assegurar que no es produeixi discriminació per raó de gènere

11) Durada del contracte i possibles pròrroques

Es preveu que el contracte tingui una durada de 42 mesos a comptar des de la seva formalització, si bé, en tractar-se d'un contracte de caràcter complementari al contracte principal de l'obra, el termini per a la realització dels treballs quedarà automàticament ampliat si s'amplia el de l'execució de les obres del que n'és causa, d'acord amb les previsions de l'article 29.7 de la LCSP.

S'estableixen tres períodes de treball dins del contracte:

- 1.- Treballs previs a l'inici de les obres. (2 mesos)
- 2.- Treballs de desenvolupament de les obres (38 mesos).
- 3.- Treballs de tancaments amb la validació del projecte As Built (2 mesos)

La durada del contracte s'ajustarà a la duració prevista en el contracte d'execució de les obres (38 mesos) i fins que s'hagin realitzat totes les legalitzacions de tots els serveis que ho precisin i el Servei de Projectes i Obres hagi acceptat tota la documentació final d'obra i as buït lliurada pels diferents contractistes. Durant aquest període el responsable del PM exercirà les seves funcions completes de suport, gestió i coordinació dels agents implicats a les obres.

El contracte no serà prorrogable.

12) Termini per adjudicar el contracte

L'adjudicació del contracte s'ha de realitzar en el termini de 2 mesos previst en l'article 158 de la LCSP.

13) Constitució de garantia provisional

En aquesta contractació no s'exigeix la presentació de garantia provisional.

14) Constitució de garantia definitiva

En aquesta contractació s'exigeix la presentació de la garantia definitiva en els termes que preveu l'article 107 de la LCSP.

15) Termini de garantia del contracte

No es fixa termini de garantia del contracte, ateses les característiques i la naturalesa de la present contractació, atès que el servei s'esgota amb la seva prestació.

16) Revisió de preus

En aquesta contractació no es preveu revisió de preus en els termes que preveu l'article 103 de la LCSP.

17) Penalitats

En aquesta contractació s'exigeix la penalitat per l'incompliment dels terminis previstos en el contracte en els termes que preveu l'article 193.3 de la LCSP.

D'acord amb l'article 192 de la LCSP, s'han previst en el PCAP diferents penalitats pel compliment defectuós o incompliment parcial del contracte i penalitats relacionades amb l'incompliment de les obligacions de la normativa reguladora de la subcontractació

18) Cessió del contracte

En aquesta contractació es permet la cessió del contracte en els termes que preveu l'article 214 de la LCSP.

19) Subcontractació del contracte

En aquesta contractació es permet la subcontractació del contracte en els termes que preveu l'article 215 de la LCSP, però tenint en compte la importància dels aspectes professionals del personal que formen l'equip de PM, no es podrà subcontractar les

funcions desenvolupades pel responsable i els dos experts ni les tasques crítiques següents:

- Revisar i aprovar canvis en el Projecte.
- Valorar l'import de l'obra executada.
- Visites periòdiques a l'obra i signatura d'actes, certificacions.
- Reunions setmanals d'obra.
- Aprovar el plans que li corresponguin, referents a l'obra.

Es considera que aquestes tasques són crítiques per a la prestació del servei i necessàriament han de ser executades per l'equip professional adscrit al contracte.

Metadades del document

Núm. expedient	2017/0012464
Tipus documental	Memòria
Títol	Memòria justificativa de la contractació del Project Manager del Projecte executiu de rehabilitació i adequació dels edificis 12, 20 i 25 del Recinte de l'Escola Industrial.

Signatures

Signatari	Acte	Data acte
Sergio Lois Alcázar (TCAT)	Cap del Servei de Projectes i Obres / Responsable del contracte Signa	17/07/2025 12:02

Validació Electrònica del document

Codi (CSV)	Adreça de validació	QR
b584a42a3a9e793a0ef6	https://seuelectronica.diba.cat	

