



Exp. 25/0083 LOT 2

Objecte: CONTRACTE DE SERVEIS DEL MANTENIMENT INTEGRAL DE LES JARDINERES DE LA CIUTAT DE BARCELONA MITJANÇANT LA INSERCIÓ LABORAL DE COL·LECTIUS AMB ESPECIALS DIFICULTATS D'INSERCIÓ LABORAL, AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE (RESERVAT A CENTRES ESPECIALS DE TREBALL D'INICIATIVA SOCIAL I A EMPRESES D'INSERCIÓ D'ACORD AMB LA DISPOSICIÓ ADDICIONAL 4ª LCSP)

INFORME TÈCNIC VALORATIU DELS CRITERIS DE JUDICI DE VALOR

INTRODUCCIÓ

Segons es desprèn de l'acte d'obertura de proposicions tècniques que han de ser valorades segons criteris de judici de valor, celebrat en data 11 d'abril del 20205, i relatiu al contracte de referència, les empreses que s'han presentat a la present licitació són les següents:

- Fundació Privada per la Inclusió Laboral Àuria (Àuriafil)
- UTE Jardineres BCN 2025
- Can Cet Centre d'Inserció Socio-Laboral, S.L.
- Fundació Viver de Bell-lloc

OBJECTIU I ANTECEDENTS

L'objectiu del present informe és fer la valoració de la documentació tècnica presentada al sobre B de totes les empreses licitadores i admeses a valoració en el contracte de referència, per tal d'obtenir la puntuació de cadascuna d'elles de forma raonada d'acord als criteris de valoració establerts a la clàusula 10 del Plec de Clàusules Administratives Particulars (PCAP) que regeix el procés de contractació.

A continuació es detallen els criteris que fixa el PCAP, en relació als criteris de judici de valor objecte d'aquest expedient, i l'aportació de cada una de les empreses per a cadascun d'ells.

Criteri 1. Per la millora de la proposta tècnica d'acompanyament a la inserció laboral i protocols de seguiment, fins a 40 punts:

Criteri 1.1. Equip professional del servei, relació de professionals, dedicació i tasques.
Fins a 20 punts.



Gerència de Serveis Urbans i Manteniment de l'Espai Públic
Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona

	Nivell de qualitat de la proposta			
	Excel·lent	Alt	Adequat	No aporta millores
Concreció i claredat de la proposta	8	4	2	0
Impacte en el servei	6	3	1	0
Viabilitat de la proposta presentada	6	3	1	0

Criteri 1.2. Pla de treball individual, fins a 20 punts.

- Objectius.
- Anàlisi del lloc de treball (competències requerides, funcions).
- Anàlisi de riscos del lloc de treball.
- Suports i ajustaments necessaris per al desenvolupament del lloc de treball (en el cas que sigui necessari).
- Programa formatiu anual.
- Coneixement i participació en l'entorn social.
- Altres tipus de suports (familiar, social, d'habitatge, etc.).
- Cronograma i avaluació del pla de treball.

	Nivell de qualitat de la proposta			
	Excel·lent	Alt	Adequat	No aporta millores
Concreció i claredat de la proposta	6	3	1	0
Impacte en el servei	6	3	1	0
Viabilitat de la proposta presentada	8	4	2	0

Cadascun dels paràmetres es puntuarà de la següent manera en funció del nivell d'assoliment d'objectius d'inserció laboral:

- Es valorarà la concreció i claredat de la proposta presentada. No es puntuaran aquelles millores que siguin de caire genèric o de difícil comprensió.
- Es valorarà l'impacte en el servei de la proposta presentada. No es valoraran aquelles millores que sigui redundants o anecdòtiques.
- Es valorarà la viabilitat de la proposta presentada. Es valorarà que la proposta sigui viable i factible de dur a terme. No es valoraran aquelles millores que per la seva complexitat o naturalesa organitzativa comportin una gran dificultat per a la seva realització.



Gerència de Serveis Urbans i Manteniment de l'Espai Públic
Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona

Qualificació proposta	Criteris qualificació
Excel·lent	Oferta més avantatjosa per al servei valorant la qualitat dels continguts en relació a la claredat de l'exposició de la proposta i a la funcionalitat de la metodologia exposada en relació al servei. Compleix la totalitat dels requeriments establerts al PCT i fa aportacions que introdueixen millores aplicables en relació a l'equip de treball com al pla de treball individual i de gran benefici per al personal al que va dirigit. Demostra que té coneixement del servei. La proposta conté, a criteri tècnic, nivells excel·lents de qualitat i/o coherència i/o el seu impacte sigui considerat molt important
Alt	Proposta complerta i clara. S'ajusta a la totalitat dels requeriments establerts al PCT i aporta millores aplicables en relació a l'equip de treball com al pla de treball individual i d'un benefici moderat per al personal al que va dirigit. Demostra que té coneixement del servei. La proposta conté, a criteri tècnic, nivells alts de qualitat i/o coherència i/o el seu impacte sigui considerat important
Adequat	Proposta complerta i clara. S'ajusta a la totalitat dels requeriments establerts al PCT i aporta millores poc aplicables en relació a l'equip de treball com al pla de treball individual i/o de poc benefici al personal al que va dirigit. Demostra que té coneixement del servei. La proposta conté nivells adequats de qualitat i que el seu impacte sigui considerat lleu i/o poc rellevant.
Proposta no rellevant	Proposta que s'ajusta a la totalitat dels requeriments establerts al PCT, sense introduir millores qualitatives. Suposen un compliment merament normatiu i/o que no aporten avantatges sobre els requeriments exigits en el PCT i/o que el seu impacte en el servei sigui considerat nul o fins i tot contraproductiu sobre el conjunt del servei

VALORACIÓ DELS LICITADORS SEGONS ELS CRITERIS DE JUDICI DE VALOR

Les valoracions s'han realitzat tenint en compte tant la proposta concreta com en relació a la resta de propostes presentades

Fundació Privada per la Inclusió Laboral Àuria (Àuriafil)

Criteri 1. Per la millora de la proposta tècnica d'acompanyament a la inserció laboral i protocols de seguiment.

Criteri 1.1. Equip professional del servei. Fins a 20 punts.

Proposta de l'empresa

- Descriu de manera clara i concreta l'equip de professionals que desenvoluparà les tasques d'acompanyament social.
- Descriu adequadament els diferents perfils professionals de l'EMS: psicòloga, educadora social i tècnica productiva. Especifica les funcions i hores de dedicació, tot i



Gerència de Serveis Urbans i Manteniment de l'Espai Públic
Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona

- que els quadres i la descripció del temps dedicat no té concordança.
- Es detecten incoherències: a la descripció de l'EMS detallen que l'equip serà integrat per una treballadora social i a l'apartat de funcions, es parla d'educadora social.

Valoració:

La proposta és completa i clara. S'ajusta als requeriments establerts al PCT, aporta millores aplicables en relació a l'equip de treball que beneficien al personal al que va dirigit. Demostra que té coneixement del servei. La proposta conté, a criteri tècnic, nivells alts de qualitat i el seu impacte és considerat també alt.

Concreció i claredat de la proposta: 4 punts

Impacte en el servei: 3 punts

Viabilitat de la proposta: 3 punts

Total puntuació: 10

Criteri 1.2. Pla de treball individual. Fins a 20 punts.

Proposta de l'empresa

Els **objectius** estan ben definits i detallats. Descriu l'eina per establir el pla de treball, els àmbits a tenir en compte i l'avaluació; així com les estratègies d'intervenció.

Anàlisi del lloc de treball: descriu les actuacions i l'itinerari personalitzat d'inserció. Les fases estan poc definides.

Anàlisi de riscos del lloc de treball: l'entitat compta amb un servei de prevenció aliè, defineix els professionals responsables de la PRL i descriu correctament els diferents processos pel que fa a salut laboral.

Planificació de suports i ajustaments: descriu adequadament els suports i ajustaments necessaris, posant exemples d'actuacions concretes.

Programa formatiu anual: es detalla la planificació del Pla de Formació Anual amb contingut i nombre d'hores. Destaca el recull de competències per a la definició de necessitats formatives i la col·laboració amb centres de formació externs.

Coneixement i participació en l'entorn social: enumera accions, recursos i les xarxes de l'entitat que poden afavorir al benestar social del personal al que va dirigit.

Altres tipus de suports (familiar, social, d'habitatge, etc.): descriu les diferents àrees de suport i els recursos que es faran servir.

Cronograma i avaluació: Es presenta un cronograma adequat. No es defineixen mesures per a l'avaluació en aquest apartat.

Valoració

Proposta completa i clara. S'ajusta a la totalitat dels requeriments establerts al PCT i aporta millores en relació al pla de treball individual i de benefici al personal al que va dirigit. Demostra que té coneixement del servei i la proposta conté nivells excel·lents de qualitat mentre l'impacte i la viabilitat tenen nivells alts

Concreció i claredat de la proposta: 6 punts

Impacte en el servei: 3 punts

Viabilitat de la proposta: 4 punts

Total puntuació: 13 punts



UTE Jardineres BCN 2025

Criteri 1. Per la millora de la proposta tècnica d'acompanyament a la inserció laboral i protocols de seguiment.

1.1. Equip professional del servei. Fins a 20 punts.

Proposta de l'empresa

- Es presenta un servei d'acompanyament i suport a la inserció laboral format per 3 entitats amb llarga trajectòria en jardineria i programes d'inserció sociolaboral.
- Descriu l'equip de l'EMS: perfils professionals, detalla les funcions. Destaca la formació contínua de l'equip, la coordinació i el treball en xarxa. Defineix reunions de coordinació (professionals, periodicitat i objectius a tractar), així com dins de la gerència de la UTE.

Valoració:

Es valora la qualitat dels continguts en relació a la claredat de l'exposició de la proposta i a la funcionalitat de la metodologia exposada en relació al servei. Compleix la totalitat dels requeriments establerts al PCT. Demostra que té coneixement del servei. La proposta conté, a criteri tècnic, nivells alts de qualitat i el seu impacte es considera important i molt significatiu valorant-se com excel·lent.

Concreció i claredat de la proposta: 4

Impacte en el servei: 6

Viabilitat de la proposta: 6

Total puntuació: 16 punts

1.2. Pla de treball individual. Fins a 20 punts.

Proposta de l'empresa

Els **objectius** estan ben definits i detallats. Mostra l'eina que es fa servir per establir els objectius del PAI i les fases d'aquest. PAI basat en les dimensions de qualitat de vida i es fan servir les escales GENCAT o INICO per definir els objectius de millora.

Anàlisi del lloc de treball: a través d'un perfil competencial analitzat amb una eina específica (Matriu de Competències Tècniques).

Anàlisi de riscos del lloc de treball: l'entitat compta amb un servei de prevenció aliè. Descriu correctament com serà l'avaluació dels llocs de treball, adaptacions, informació i EPIS. Els documents de PRL estan el lectura fàcil per garantir l'accessibilitat cognitiva. Fan propostes concretes de Seguretat i Salut Laboral i es tenen en compte els Riscos Psicosocials.

Planificació de suports i ajustaments: es detalla de manera clara i completa la planificació de suports i ajustos, demostrant viabilitat i coneixement del tema. També es proposa l'ús d'una aplicació per registrar les intervencions de l'equip d'atenció directa, reflectint un interès per millorar els procediments.

Programa formatiu anual: s'estableix el Pla de Formació Anual a través de diferents anàlisis (competències, escales i interessos) que contempla formacions grupals i individuals adaptades a les necessitats del personal. Inclou l'avaluació de la formació i es registra la seva eficàcia. Proposen un projecte concret de formació en TIC i l'acreditació de competències professionals.

Coneixement i participació en l'entorn social: enumera accions, recursos i les xarxes de



Gerència de Serveis Urbans i Manteniment de l'Espai Públic
Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona

l'entitat que poden afavorir al benestar social del personal al que va dirigit.

Altres tipus de suports (familiar, social, d'habitatge, etc.): té en compte els diferents àmbits de la persona a través de les Escales de QdV: treball, drets, salut, habitatge i comunitat.

Cronograma i avaluació: Es detalla el cronograma d'avaluació tenint en compte les fases del PAI, abordant tant la vessant laboral com la de suports i oportunitats.

Valoració:

Apartat ben detallat, clar i complert. Descriu tots els punts requerits al PCT. Demostra que hi ha coneixement del servei, inclou propostes de millora que tenen un impacte positiu en les persones destinatàries. La proposta realitzada es considera viable. La proposta conté, a criteri tècnic, nivells excel·lents de qualitat tant a la concreció com a l'impacte i la viabilitat.

Concreció i claredat de la proposta: 6 punts

Impacte en el servei: 6 punts

Viabilitat de la proposta: 8 punts

Total puntuació: 20 punts

Can Cet Centre d'Inserció Socio-Laboral, S.L.

Criteri 1. Per la millora de la proposta tècnica d'acompanyament a la inserció laboral i protocols de seguiment.

1.1. Equip professional del servei. Fins a 20 punts.

Proposta de l'empresa

- Descriu de manera clara el servei i els professionals que en formaran part. Poca concreció de les tasques i què farà cada perfil tècnic. Ubica l'equip dins l'estructura organitzativa de l'entitat.
- La proposta inclou aportacions tècniques (protocol d'actuacions en situacions meteorològiques adverses, instal·lacions, maquinària o criteris mediambientals) que no corresponen una valoració en aquest apartat.
- Detalla la posada en marxa del servei i té en compte el pla de transició.

Valoració

Proposta complerta i clara. S'ajusta a la totalitat dels requeriments establerts al PCT i aporta poques millores en relació a l'equip de treball. Demostra que té coneixement del servei i conté nivells alts de qualitat.

Concreció i claredat de la proposta: 4 punts

Impacte en el servei: 3 punts

Viabilitat de la proposta: 3 punts

Total puntuació: 10 punts

1.2. Pla de treball individual. Fins a 20 punts.

Proposta de l'empresa



Gerència de Serveis Urbans i Manteniment de l'Espai Públic
Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona

Els **objectius** estan ben definits i detallats. Descriu el model i les dimensions que orienten la intervenció.

Anàlisi del lloc de treball: descripció adequada dels llocs de treball, les funcions, tasques, així com el perfil requerit. Proposen fer selecció del personal apostant per persones que visquin al territori. Descriu les competències clau de cada perfil professional.

Anàlisi de riscos del lloc de treball: l'entitat compta amb un servei de prevenció propi. Destaca la figura del referent de riscos psicosocials. S'adjunten quadres expositius de riscos derivats del lloc de treball i tasques del servei, així com els EPIs necessaris per la realització de diferents tasques.

Planificació de suports i ajustaments: es detallen les fases per realitzar els suports i els ajustaments necessaris, on s'inclou l'elaboració del PAI. Es preveuen mesures específiques per a la contractació de dones amb discapacitat i accions concretes per detectar i intervenir en els possibles processos de deteriorament evolutiu. Es detallen les hores de suport, que no coincideixen amb les descrites a l'apartat 1.2 (*Descripció*).

Programa formatiu anual: es detalla el Pla de Formació Anual per àmbit, hores i perfil destinatari.

Coneixement i participació en l'entorn social: descriu els eixos d'actuació de l'entitat i inclou la participació social i comunitària en l'elaboració del PAI. Detalla activitats i col·laboracions de lleure a diferents territoris de la ciutat.

Altres tipus de suports (familiar, social, d'habitatge, etc.): enumera altres tipus de suport. Destaquen les polítiques i mesures de conciliació de la vida personal, laboral i familiar amb accions específiques.

Cronograma i avaluació: Es presenta un cronograma adequat.

Valoració

Proposta complerta i clara. S'ajusta a la totalitat dels requeriments establerts al PCT i aporta millores aplicables en relació al pla de treball individual i d'un benefici moderat per al personal al que va dirigit. Demuestra que té coneixement del servei. La proposta conté, a criteri tècnic, nivells alts de qualitat. El seu impacte i la viabilitat es consideren també alts.

Concreció i claredat de la proposta: 3 punts

Impacte en el servei: 3 punts

Viabilitat de la proposta: 4 punts

Total puntuació: 10 punts

Fundació Viver de Bell-lloc

Criteri 1. Per la millora de la proposta tècnica d'acompanyament a la inserció laboral i protocols de seguiment.

1.1. Equip professional del servei. Fins a 20 punts.

Proposta de l'empresa

- Descriu de manera clara el servei, la composició dels professionals de l'EMS, la dedicació i les tasques.
- Detalla l'especialització de cada professional de l'EMS i la coordinació de l'equip, donant qualitat al servei que s'ofereix. Part dels referents laborals han cursat el CP d'inserció laboral.

Valoració

Proposta complerta i clara. S'ajusta a la totalitat dels requeriments establerts al PCT i aporta millores aplicables en relació a l'equip de treball i d'un benefici per al personal al que va dirigit.



Gerència de Serveis Urbans i Manteniment de l'Espai Públic
Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona

Demostra que té coneixement del servei. La proposta conté, a criteri tècnic, nivells alts de qualitat, i el seu impacte i viabilitat es consideren excel·lents.

Concreció i claredat de la proposta: 4 punts

Impacte en el servei: 6 punts

Viabilitat de la proposta: 6 punts

Total puntuació: 16 punts

1.2. Pla de treball individual. Fins a 20 punts.

Proposta de l'empresa

Els **objectius** del PAI i l'**anàlisi del lloc de treball** estan ben definits i detallats. Té en compte les diferents àrees de la persona. Estableix l'enfocament competencial com a metodologia de treball, estableix accions i fases del PAI. Té en compte l'adaptació dels documents a lectura fàcil. L'entitat compta amb un software especialitzat per realitzar el PAI. **No s'analitzen els riscos del lloc de treball.**

Planificació de suports i ajustaments: descriu detalladament els recursos de suport, com es planifiquen, defineix responsables i hores de dedicació. Té en compte els suports els suports socials i comunitaris. Seguiment semestral dels PAI.

Programa formatiu anual: l'entitat té trajectòria en l'acreditació de competències professionals. El Pla Formatiu anual és poc concret.

Coneixement i participació en l'entorn social: enumera accions, recursos i les xarxes de l'entitat que poden afavorir al benestar social del personal al que va dirigit.

Altres tipus de suports (familiar, social, d'habitatge, etc.): descriu la participació i coordinació en xarxes i agents especialitzats. Incorpora la mirada interseccional, però és poc concreta amb accions a desenvolupar en aquesta línia.

Cronograma i avaluació: Es detallen indicadors d'avaluació del PAI. Compten amb supervisió externa quinzenal.

Valoració

Proposta complerta i clara. S'ajusta a la totalitat dels requeriments establerts al PCT i aporta millores en relació al pla de treball individual i d'alt benefici per al personal al que va dirigit. Demostra que té coneixement del servei. La proposta conté nivells alts de qualitat. El seu impacte es considera molt alt i una alta viabilitat.

Concreció i claredat de la proposta: 3 punts

Impacte en el servei: 6 punts

Viabilitat de la proposta: 4 punts

Total puntuació: 13 punts

QUADRE RESUM DE LA PUNTUACIÓ OBTINGUDA

La puntuació resultant és la següent:



Gerència de Serveis Urbans i Manteniment de l'Espai Públic
Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona

EMPRESA	Criteri 1.1	Criteri 1.2	TOTAL PUNTUACIÓ
Fundació Privada per la Inclusió Laboral Àuria (Àuriafil)	10	13	23
UTE Jardineres BCN 2025	16	20	36
Can Cet Centre d'Inserció Socio-Laboral, S.L.	10	10	20
Fundació Viver de Bell-lloc	16	13	29

La clàusula 10 del PCAP estableix que d'acord amb l'article 146.3 LCSP, es defineixen les següents fases de valoració que s'aplicaran en la ponderació dels criteris de judici de valor:

- Les propostes que no superin els 20 punts en la fase de valoració dels criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor no passaran a la següent fase de valoració de criteris automàtics.

Per tot l'esmentat anteriorment, es conclou que totes les empreses presentades han superat la fase de valoració i per tant, es pot obrir el sobre següent relatiu als criteris automàtics.

Camilo Gabriel Soler Quesada

El tècnic de jardineres i ornamentació