

ANNEX 4

SOBRE 2 – CRITERIS PONDERABLES EN FUNCIO D'UN JUDICI DE VALOR

2.1 Proposta de l'equip de treball (fins a 25 punts).

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que presenti la millor justificació de l'adequació de l'equip treball en base a les referències de treballs realitzats, concretant les tasques i competències desenvolupades per cadascun dels perfils descrits en l'apartat de Recursos Humans i Materials del present plec:

- Director/a de projecte (fins a 8 punts)
- Cap de projecte (fins a 8 punts)
- Especialistes (fins a 5 punts)
- Director/a facultatiu (fins a 4 punts)

L'acreditació d'aquest criteri s'ha de realitzar mitjançant l'aportació d'una declaració responsable, degudament signada, on hi constin els anys d'experiència del/de la professional, així com l'aportació del currículum de vida del personal indicat on es pugui verificar els aspectes avaluable indicats anteriorment i l'informe de vida laboral. En cas que no sigui possible acreditar mitjançant l'informe de vida laboral alguna de les experiències descrites en la declaració responsable i el currículum de vida, s'han de presentar certificats emesos per l'entitat contractant en els quals s'acrediti l'experiència dels membres de l'equip de persones.

2.2 Procediment i organització per la prestació del servei (fins a 15 punts).

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que presenti la millor presentació del servei i recursos d'acord als paràmetres següents:

- Metodologia en la prestació del servei per a desenvolupar el conjunt de tasques objecte del contracte (fins a 5 punts):
 - Serveis genèrics durant el contracte
 - Control i direcció del projecte
 - Elaboració de documentació per a les tramitacions administratives
 - Elaboració del projecte constructiu
 - Assistència en les licitacions i relació amb els contractistes
 - Integració de les enginyeries de detall i d'execució d'obra
 - Assistència en la posada en marxa, proves de rendiment i comprovació de garanties
 - Control i direcció de les obres

- Serveis de seguretat i salut
- Finalització del projecte i transició a l'explotació

- Organigrama: Aportar la definició detallada de l'estructura i organització de l'equip de treball, proposada pels licitadors, per a la prestació del servei objecte del contracte (fins a 4 punts).
- Cronograma: Planificació temporal per la prestació del servei (fins a 3 punts).
- Mitjans materials i tècnics: Eines de seguiment i control de les tasques (fins a 3 punts).

2.3 Proposta de millores de la solució de l'avantprojecte (fins a 5 punts).

S'atorgarà la puntuació en funció de l'interès que representi la proposta de millores de la solució de l'avantprojecte existent. Es valorarà especialment solucions que puguin permetre reduir l'ocupació necessària del CTR així com que permetin ajustar les inversions necessàries. La puntuació serà:

- Interès alt: 5 punts
- Interès moderat: 3 punts
- Interès baix: 1 punt
- Sense interès: 0 punt