



INFORME JUSTIFICATIU PER A LA CONTRACTACIÓ DE LA DISCIPLINA PREVENTIVA DE MEDICINA DEL TREBALL I REALITZACIÓ DELS RECONeixEMENTS MÈDICS DEL PERSONAL.

1.- OBJECTE DEL CONTRACTE

El present contracte té per objecte contractació de la disciplina preventiva de medicina del treball i la realització dels reconeixements mèdics de vigilància de la salut del personal.

L'Ajuntament de Barcelona, a través dels respectius Serveis de Prevenció de Riscos Laborals, facilitarà a l'adjudicatari tota la informació i documentació necessària per dur a terme de manera efectiva les activitats contractades. Amb aquest mateix objectiu, sempre que sigui necessari, facilitarà igualment l'assistència de l'adjudicatari a aquelles reunions de treball o/i activitats que puguin tenir lloc en els diferents centres de treball de les quals pugui derivar-se informació útil i complementària per l'acompliment eficaç del servei contractat.

No és un contracte de compra innovadora ni un contracte reservat.

CPV: 85141000-9 Serveis realitzats per personal mèdic

D'acord amb l'article 99.3 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP), aquest contracte no es divideix en lots, atès que es tracta d'una única prestació homogènia de serveis mèdics, que és necessari sigui duta a terme per una única empresa.

En l'objecte del contracte s'incorporen les mesures de contractació pública sostenible següents d'acord amb el Pla d'Objectius de Contractació Pública Sostenible 2024, aprovat per la Comissió de Govern de 2 de maig de 2024:

1. De caràcter social:
 - El pagament directe del preu a les empreses subcontractades.
 - L'acreditació de pagament en termini a les empreses subcontractades.
 - Manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el contracte durant tot el període contractual.
 - Comunicació inclusiva.
 - Accessibilitat universal.
2. De caràcter ambiental:
 - Criteri de sostenibilitat en el paper

D'acord amb l'article 99.3 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP), l'objecte del contracte no s'ha dividit en lots perquè la realització independent de les prestacions del servei descrites al Plec de prescripcions tècniques (PPT) dificultaria l'execució correcta d'aquestes, des del punt de vista tècnic, al ser necessari la seva coordinació. Es considera que la prestació essencial són prestacions mèdiques en l'àmbit de l'empresa. Aquestes prestacions, es troben completament lligades entre si i el fet de que les executi una única empresa assegura, no només una major rapidesa i agilitat en l'execució, si no un resultat òptim, atès que el fet que una mateixa empresa disposi de totes les dades del treballador facilita el control del seu estat de salut i permet realitzar un assessorament preventiu adaptat a les necessitats individuals de la persona en relació al seu lloc de treball. Igualment, el fet que les prestacions es realitzin conjuntament per una única empresa, possibilita desenvolupar informes de valoració més exhaustius i amb més paràmetres.

2.- JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT DE FER EL CONTRACTE

Durant el propers anys, 2026 i següents, l'Ajuntament de Barcelona, ha de realitzar la vigilància de la salut que inclou la gestió de la vigilància de la salut i la realització de revisions mèdiques específiques amb les corresponents proves i analítiques, així com consultes a especialistes en temes sanitaris.

L'Ajuntament no disposa de mitjans propis per dur a terme dites prestacions, per tant, cal contractar una empresa externa, perquè es pugui dur a terme els serveis.

El procediment escollit és el procediment obert, regulat a l'article 156 de la llei 9/2017.

D'acord amb el punt 5.2 de la Instrucció Municipal de 15 de març de 2018 d'aplicació de la llei 9/2017, de contractes del Sector Públic, s'informa que es compleixen els principis d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, d'acord amb la previsió de l'apartat 3 de la disposició addicional tercera de la LCSP.

3.- CÀLCUL DEL PRESSUPOST DE LICITACIÓ DEL CONTRACTE

D'acord amb l'article 100 LCSP, el pressupost base de licitació és de 841.206,10 € IVA exempt, amb el desglossament següent: 841.206,10 pressupost net (exempt d'IVA segons article 20.2 de la llei 37/92)

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net constitueix la xifra màxima de preu o cost que poden oferir les empreses licitadores. Si s'excedeix la quantia del pressupost net l'oferta serà exclosa.

S'entén que el pressupost calculat s'ajusta als preus del mercat.

La despesa d'aquest contracte és anticipada i plurianual, motiu pel qual la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius pressupostos municipals.

D'acord amb la previsió de la disposició addicional 33ª LCSP, la quantia del pressupost base es considera estimativa i té el caràcter de pressupost màxim i limitatiu d'aquest contracte condicionat a la quantitat de serveis que efectivament realitzi l'empresa contractista aplicant els corresponents preus unitaris.

L'Ajuntament no resta obligat a exhaurir el pressupost en atenció a què el preu final es determina en funció de les necessitats de l'Administració i aplicant els preus unitaris corresponents.

El sistema de determinació del pressupost s'ha determinat mitjançant **preus unitaris** i fent estimació de la quantitat de les següents prestacions:

	Concepte	nombre estimat total (2 anys)	Preu unitari màxim	Cost Total (*)
BLOC 1	Examen de salut Tipus 1	4.106	60,00 €	246.360,00 €
	Examen de salut Tipus 2	2.450	69,52 €	170.324,00 €
	Examen de salut Tipus 2 (nit)	414	87,35 €	36.162,90 €
	Examen de salut Tipus 3	1.404	81,94 €	115.043,76 €
BLOC 2	Serologia VIH	840	18,02 €	15.136,80 €
	Serologia VHC	860	15,00 €	12.900,00 €
	Anti-IgG Hep.A	640	14,19 €	9.081,60 €
	Anti-IgM Hep.A	640	17,20 €	11.008,00 €
	Serologia VHB [anti Hbc o Hbs o Hbs Ag]	1.900	13,51 €	25.669,00 €

	Plumbemia i zinc-protoporfirina eritrocitària (marcadors exposició a Pb)	52	26,36 €	1.370,72 €
	SUB: ECG amb perfusió endovenosa	30	150,00 €	4.500,00 €
	SUB: Radiologia (per projecció)	120	11,00 €	1.320,00 €
	SUB: Valoració psicològica	40	120,00 €	4.800,00 €
BLOC 3	Vacuna (individual o per dosis): Grip, Hepatitis A i B	4.400	12,00 €	52.800,00 €
	Vacuna diftèria / tètanus	660	9,00 €	5.940,00 €
BLOC 4	Estudis (hores) [estudis epidemiològic, programa anual, memòria anual, assessoraments i reunions]	600	85,00 €	51.000,00 €
	Reincorporacions progressives (casos)	400	40,00 €	16.000,00 €
	Adaptacions (casos) RM segons protocol/valoració **	800		56.389,32 €
BLOC 5	Promoció de la salut en línia (hores)	40	50,00 €	2.000,00 €
	Promoció de la salut presencial (hores)	40	85,00 €	3.400,00 €
	TOTAL			841.206,10 €

* resultat de la multiplicació del nombre estimat de proves per el preu unitari ofert.

** resultat de la multiplicació del número estimat de proves per la mitjana del preu unitari dels exàmens tipus 1, 2 i 3. Es facturarà segons el tipus d'examen de salut corresponent pel cas concret.

En el PPT s'indica el detall del que entra en cada tipus de prova.

Organisme	2026	2027	TOTAL
AJUNTAMENT DE BARCELONA	217.057,50 €	217.057,50 €	434.115,00 €
I.M. HISENDA	7.322,27 €	7.322,27 €	14.644,54 €
I.M. MERCATS	1.917,30 €	1.917,30 €	3.834,60 €
I.M. PERSONES AMB DISCAPACITAT	2.263,80 €	2.263,80 €	4.527,60 €
I.M. CULTURA BARCELONA	9.240,00 €	9.240,00 €	18.480,00 €
INSTITUT BARCELONA ESPORTS	1.270,50 €	1.270,50 €	2.541,00 €
I.M. URBANISME	1.709,40 €	1.709,40 €	3.418,80 €
I.M. PAISATGE URBÀ I QUALITAT DE VIDA	993,30 €	993,30 €	1.986,60 €
I.M. HABITATGE I REHABILITACIÓ	3.349,50 €	3.349,50 €	6.699,00 €
I.M. EDUCACIÓ BARCELONA	48.542,78 €	48.542,78 €	97.085,56 €
CONSORCI D'EDUCACIÓ DE BARCELONA	56.936,70 €	56.936,70 €	113.873,40 €
I.M. SERVEIS SOCIALS	70.000,00 €	70.000,00 €	140.000,00 €
TOTAL	420.603,05 €	420.603,05 €	841.206,10 €

La part corresponent a l'Ajuntament de Barcelona es computarà a les següents partides:

Any	Orgànic	Econòmic	Programa	Import total
2026	0303	22736	92218	217.057,50 €
2027	0303	22736	92218	217.057,50 €
Total				434.115,00 €

El pressupost net es desglossa de la següent manera amb un import de 841.206,10 € euros:

Costos directes	
------------------------	--

Personal - costos salarials (2anys)	529.284,71
Personal - seguretat social (2anys)	185.249,65
TOTAL	714.534,36 €
Costos indirectes	
Despeses generals d'estructura	79.056,30 €
TOTAL	79.056,30 €
Benefici industrial (6%) sobre costos directes i indirectes	47.615,44 €
TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes + Benefici industrial):	841.206,10 €

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el III Conveni col·lectiu de Serveis de Prevenció Aliens (codi conveni 99017255012008) amb data de publicació al BOE 15 d'agost de 2023, actualitzat amb la publicació al BOE de 18 de abril de 2024, https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2024-7781

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals i nombre de persones:

Categoria Professional	Retribució salarial anual 2026	Retribució salarial anual 2027	Nº de treballadors/es	% dedicació
Metge/ssa en Medicina del Treball	33.659,61 €	34.501,11 €	4	100%
Infermer/a en Medicina del Treball	24.539,85 €	25.153,35 €	3	100%
Coordinador/a especialista Medicina treball	33.659,61 €	34.501,11 €	1	100%
Personal Oficial Administratiu	19.457,55 €	19.943,99 €	1	100%

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter pluriennals, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

Atès que el contracte es tramita en exercici anterior al de l'inici de l'execució, se'n sotmet l'adjudicació a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient per finançar les obligacions derivades d'aquest contracte a l'exercici corresponent.

4.- VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC).

El valor estimat (VE) del contracte és de 1.850.653,42 euros, sense incloure l'IVA. Aquesta xifra inclou l'import total que podria ser retribuint l'empresa contractista, incloent possibles pròrrogues i modificats, entre d'altres conceptes, tot d'acord la previsió de l'article 101 LCSP.

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions previstes (*)	Total
2026	420.603,05 €		84.120,61 €	504.723,66 €
2027	420.603,05 €		84.120,61 €	504.723,66 €
2028		420.603,05 €		420.603,05 €
2029		420.603,05 €		420.603,05 €
TOTAL	841.206,10 €	841.206,10 €	168.241,22 €	1.850.653,42 €

*La distribució establerta en aquest apartat no és limitativa. Els imports parcials poden distribuir-se segons les necessitats concretes. Es pot utilitzar durant tota la vigència (inicial i prorrogada) del contracte.

5.- DURADA DEL CONTRACTE

La durada del contracte serà de 24 mesos comptadors a partir del dia **1 de gener de 2026** o a partir de la data indicada a la formalització, si aquesta és posterior a la data indicada.

La durada total del contracte, incloent les eventuais pròrrogues, serà de 48 mesos.

La durada del contracte, es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació. La o les pròrrogues seran per períodes de com a màxim de 24 mesos. Atinent la previsió de l'article 29.2 LCSP, la pròrroga serà obligatòria per a l'empresa si l'avís de pròrroga es comunica com a mínim amb dos mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent.

6.- REQUISITS DE CAPACITAT, SOLVÈNCIA TÈCNICA I ECONÒMICA

Estan capacitades per contractar les persones físiques o jurídiques, espanyoles o estrangeres, que tinguin plena capacitat d'obrar i que no es trobin en cap dels supòsits d'incapacitat o prohibicions de contractar determinats a la legislació vigent, tot d'acord amb les previsions dels articles 65 i 71 LCSP

D'acord amb l'Ordre TIN/2504/2010 de 20 de setembre per la qual es desenvolupa el Reial Decret 39/1997, que aprova el Reglament de serveis de prevenció de riscos laborals; el Reial decret 843/2011, de 17 de juny pel qual s'estableixen els criteris bàsics sobre l'organització dels recursos per desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció pel que fa als requisits tècnics i les condicions mínimes exigides per l'autoritat sanitària; i a les instruccions 1/2011 i 2/2011 de la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball; l'empresa adjudicatària haurà de ser un Servei de Prevenció Aliè.

Tenint en compte l'objecte del contracte, l'empresa licitadora ha de comptar amb la solvència econòmica i financera i tècnica i professional mínima següents:

A) SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA

Es considera que la solvència econòmica ha de ser d'un import suficient ja que el volum de reconeixements mèdics estimats és elevat i es necessita una empresa amb un volum acreditat de negocis que sigui una mínima garantia d'una correcta execució del contracte

- D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa ha de ser com a mínim de 510.000 euros. En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

Es considera que la solvència tècnica és un element imprescindible en aquest contracte i per això l'hem dividit en tres grans blocs. En primer lloc la part del personal, amb les titulacions específiques que calen per a poder dur a terme una adequada execució del contracte. En segon lloc els mitjans tècnics i estructurals necessaris per a que el servei pugui dur-se a terme en condicions òptimes. En tercer lloc, la part econòmica, també important ja que per poder prestar els serveis de reconeixements mèdics al personal de l'Ajuntament de Barcelona i Organismes Adherits, és necessari que es tracti d'una empresa que pugui demostrar una experiència en serveis similars.

- I. D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 400.000,00 euros.
- II. D'acord amb l'article 90.1.e) LCSP, el personal directiu i, en particular, el personal responsable de l'execució del contracte han de tenir els títols o acreditacions acadèmics o professionals següents:

Categoria Professional	Nombre	Titulació acadèmica requerida	Experiència mínima requerida
Metge/ssa en Medicina del Treball	4	Llicenciat/a en Medicina o Grau en Medicina, especialitat Medicina del Treball	2 anys
Infermer/a en Medicina del Treball	3	Diplomat/a en Infermeria o Grau en Infermeria especialitat Medicina del Treball	2 anys
Coordinador/a especialista Medicina treball	1	Llicenciat/a en Medicina o Grau en Medicina, especialitat Medicina del Treball	2 anys
Auxiliar administratiu	1	Cicle Formatiu Grau Mig Administratiu o similar	2 anys

III. D'acord amb l'article 76.2 de la LCSP, les empreses licitadores o candidates han de comprometre's a dedicar o adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals i/o materials següents:

A. Una plataforma tecnològica amb les següents funcionalitats:

- Sol·licitar, modificar o anul·lar les cites dels reconeixements mèdics, ja siguin revisions mèdiques voluntàries o obligatòries.
- Descarregar els resultats dels reconeixements mèdics. Ha d'estar habilitada l'opció de descarregar diversos informes al mateix temps.

Seguint les necessitats requerides al PPT en el seu punt IV de definició de serveis en els subapartats 1.8, 3.1 i al 3.6. La plataforma tecnològica es requereix per poder donar compliment als requisits establerts al PPT.

Mitjans d'acreditació de les funcionalitats de la plataforma: Per acreditar la plataforma tecnològica, cal indicar-ne el nom i adjuntar el manual d'usuari/client i imatges del producte

- B. Disposar com a mínim de dos centres propis a la ciutat de Barcelona** per a la realització d'aquests reconeixements, així com per a l'atenció al treballador/a de l'Ajuntament de Barcelona quan sigui necessari,
Es pretén facilitar l'accés als reconeixements mèdics del personal de l'Ajuntament de Barcelona fent que els centres estiguin a prop del lloc de treball, per això es considera molt important que l'empresa adjudicatària disposi de centres amb el compliment de la normativa, les certificacions i maquinaries necessàries per tal de garantir la realització de l'objectiu del contracte.

C. Disposar de laboratori clínic propi o concertat.

Per tal de poder donar compliment al servei l'empresa adjudicatària ha de poder donar els resultats de les proves que requereixen passar per un laboratori clínic, pel que sense aquest no poden realitzar part de les prestacions obligatòries d'aquest contracte.

Mitjans d'acreditació de la disponibilitat dels centres i del laboratori propi o concertat: S'haurà de presentar una declaració signada pel legal representant de l'empresa, indicant l'adreça dels centres i si aquests són propis o aliens.

En cas que siguin centres aliens, caldrà aportar document acreditatiu de col·laboració amb la clínica o centre mèdic proposats (en cas de no disposar de mitjans propis)

L'empresa/entitat proposada com a adjudicatària, haurà d'acreditar abans de l'adjudicació els requisits de capacitat, d'aptitud i de solvència establertes en aquesta clàusula.

Així mateix, tots els mitjans materials descrits anteriorment podran ser comprovats per part de l'Ajuntament de Barcelona a les dependències de l'empresa adjudicatària, per comprovar que compleixen amb els requisits.

7.- CRITERIS DE VALORACIÓ DE LES OFERTES

1.- Oferta econòmica amb el preu total del servei amb el preu més baix, fins a 45 punts

El fet que el preu tingui un pes del 45 per cent ve motivat per les característiques del servei el qual està subjecte a l'aplicació del Decret de l'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 sobre la contractació pública sostenible en matèria mediambiental.

Atès que les prestacions de reconeixements mèdics i les proves mèdiques específiques requerides que formen part del servei han de ser les que estan recollides en el PPT, donat que no estan subjectes a modificacions de caràcter qualitatiu que tinguin un pes equiparable al preu.

Per tant, un cop definides aquestes necessitats, el criteri automàtic de preu pren una importància destacada, ja que les possibles millores queden descartades.

Els preus unitaris màxims, sense IVA, són els següents:

Concepte	nombre estimat total (2 anys)	Preu unitari màxim
Examen de salut Tipus 1	4.106	60,00 €
Examen de salut Tipus 2	2.450	69,52 €
Examen de salut Tipus 2 (nit)	414	87,35 €
Examen de salut Tipus 3	1.404	81,94 €
Serologia VIH	840	18,02 €
Serologia VHC	860	15,00 €
Anti-IgG Hep.A	640	14,19 €
Anti-IgM Hep.A	640	17,20 €
Serologia VHB [anti Hbc o Hbs o Hbs Ag]	1.900	13,51 €
Plumbemia i zinc-protoporfirina eritrocitària (marcadors exposició a Pb)	52	26,36 €
SUB: ECG amb perfusió endovenosa	30	150,00 €
SUB: Radiologia (per projecció)	120	11,00 €
SUB: Valoració psicològica	40	120,00 €
Vacuna (individual o per dosis): Grip, Hepatitis A i B	4.400	12,00 €
Vacuna diftèria / tètanus	660	9,00 €
Estudis (hores) [estudis epidemiològic, programa anual, memòria anual, assessoraments i reunions]	600	85,00 €
Reincorporacions progressives (casos)	400	40,00 €
Promoció de la salut en línia (hores)	40	50,00 €
Promoció de la salut presencial (hores)	40	85,00 €
TOTAL		

En el cas que es superi aquest preu màxim, l'empresa licitadora quedarà exclosa d'aquesta licitació.

En el cas que no s'ofereixi el preu unitari o es posi valor 0, es prendrà com a referència l'import unitari màxim

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant.}$$

Per atorgar la puntuació de la oferta econòmica, els preus unitaris seran multiplicats per les unitats estimades previstes al PCAP i al model d'oferta econòmica fins obtenir l'import econòmic global ofert per cada licitador de totes les prestacions, que és el que es tindrà en compte per la valoració de la oferta econòmica d'acord amb la fórmula matemàtica a dalt expressada.

El licitador haurà de concretar a l'excel les caselles a la columna de *preus unitari ofert*, a nivell de 2 decimals, i l'excel calcularà automàticament el preu total net (preu oferta * unitats). Els preus oferts estan exempts d'IVA segons article 20.2 de la llei 37/92, i no podran ser superiors als preus màxims unitaris establerts per a cada concepte.

No s'indica la casella d'Adaptacions (casos) RM segons protocol/valoració, donat que per les despeses generals del contracte es calcula per la mitjana del preu unitari dels exàmens tipus 1, 2 i 3. Però no es té en compte dintre del càlcul de les ofertes, donat que cal tenir en compte que com s'estableix al PPT punt V, el preu unitari que s'aplicarà serà el corresponent al RM del tipus que correspongui a la persona a valorar. Per això aquesta casella no apareix a l'excel.

Aquesta puntuació per l'oferta es valorarà segons els percentatges de puntuació pels blocs, i atenent a la següent ponderació:

BLOC 1	50%	22,50 punts
BLOC 2	15%	6,75 punts
BLOC 3	10%	4,50 punts
BLOC 4	20%	9,00 punts
BLOC 5	5%	2,25 punts

La puntuació en cadascun dels blocs anteriors s'obté aplicant la fórmula a cada subapartat i ponderant el resultat en funció del pes corresponent. Un cop obtinguda la puntuació parcial per cadascun dels elements, es farà un sumatori de tots ells i el resultant serà la puntuació obtinguda per l'empresa per l'oferta econòmica.

Per calcular el preu net ofert per tipus de serveis, es sumaran els preus oferts per les diferents prestacions incloses en el mateix i ponderats en base al seu pes específic indicat anteriorment. L'import resultant de la suma constituirà l'oferta efectuada per l'empresa pel tipus de serveis. Seran aquestes ofertes les que serviran per calcular la mitjana i establir els valors anormals o desproporcionats.

2- Experiència adicional del personal adscrit a l'execució del contracte.....màxim 30 punts.

Es considera que l'experiència del personal adscrit al contracte és important ja que el servei de reconeixement mèdic es basa en un criteri mèdic objectiu i per tant el fet que el personal adscrit pugui tenir experiència en el mateix, significa que el servei és més eficient i àgil, atenent al gran volum de persones que poden ser susceptibles de fer-se els diferents reconeixements i proves.

La solvència establerta es de:

Categoria Professional	Nombre	Titulació acadèmica requerida	Experiència mínima requerida
Metge/ssa en Medicina del Treball	4	Llicenciat/a en Medicina o Grau en Medicina, especialitat Medicina del Treball	2 anys
Infermer/a en Medicina del Treball	3	Diplomat/a en Infermeria o Grau en Infermeria especialitat Medicina del Treball	2 anys

Es ponderarà l'experiència de les posicions de 4 Metges/sses de Medicina del Treball i/o 3 Infermers/es adscrits/es a l'execució del contracte, individualitzada per cada una de les persones que acrediti l'experiència, segons el següent desglossament:

- Per l'acreditació d'experiència professional en la realització de reconeixements mèdics i serveis de medicina preventiva, més de 2 anys i fins a 5 anys, s'atorgarà 1 punt.
- Per l'acreditació d'experiència professional en la realització de reconeixements mèdics i serveis de medicina preventiva, més de 5 anys fins a 7 anys, s'atorgaran 2 punts.
- Per l'acreditació d'experiència professional en la realització de reconeixements mèdics i serveis de medicina preventiva, més de 7 anys fins a 9 anys, s'atorgaran 3 punts.
- Per l'acreditació d'experiència professional en la realització de reconeixements mèdics i serveis de medicina preventiva, més de 9 anys fins a 10 anys, s'atorgaran 4 punts.
- Per l'acreditació d'experiència professional en la realització de reconeixements mèdics i serveis de medicina preventiva, més de 10 anys i un dia, s'atorgaran 5 punts.

Per a la valoració d'aquest criteri d'experiència addicional caldrà adjuntar, juntament amb l'Annex 2 model d'oferta de criteris objectius a incloure en el Sobre C, els **certificats expedits per les Administracions o per l'empresa en la qual els treballadors van realitzar aquests** serveis, on consti nom, i cognoms de la persona especialitzada en Medicina del Treball, tasques executades i data d'inici i data de finalització (si és el cas) de les tasques. Cal tenir en compte que l'experiència ha de ser a jornada completa, del contrari es calcularà segons el percentatge del temps parcial realitzat (que haurà de ser presentat per l'empresa).

En cas que no sigui possible l'anterior, també serà vàlida l'acreditació de l'experiència, mitjançant **una declaració responsable signada conjuntament pel representant de l'empresa licitadora i la persona adscrita a l'execució del contracte**, d'acord amb el model de l'annex 3, les dades de la qual es verificaran abans de l'adjudicació del contracte. Caldrà emplenar una declaració responsable per a cada persona adscrita a l'execució del contracte.

Mitjançant aquest document el licitador adopta el compromís de mantenir aquestes persones durant tota l'execució del contracte sempre que sigui possible i en el cas que algunes d'aquestes persones no continuessin vinculades a l'execució per present contracte serien substituïdes per persones amb formació i experiència equivalent.

No es puntuarà l'experiència en cas de no adjuntar la documentació esmentada en el sobre C.

El proposat com a adjudicatari, en cas d'haver optat per la presentació de la declaració responsable en la presentació de la seva oferta, haurà d'aportar abans de l'adjudicació els certificats concrets expedits per l'empresa on es van prestar els serveis que acrediten l'experiència valorada al criteri o, en cas d'impossibilitat de presentar-los, documentació suficient per tal d'acreditar adequadament la veracitat de les dades declarades (contractes laborals, titulacions, factures, declaracions censals, etc...)

3- Centres mèdics addicionals.....màxim 15 punts.

Atenent a que el personal de l'Ajuntament de Barcelona i Organismes Adherits és nombrós, es considera com un valor afegit que l'empresa adjudicatària disposi de més centres mèdics que els establerts al PPT, ja que la disposició de més centres mèdics suposa una avantatge pel desplaçament del treballador ja que pot escollir el centre més pròxim del lloc de treball o a la seva residència.

Per tant, s'atorgarà 5 punts per cada centre mèdic addicional que disposi l'empresa adjudicatària.

Per poder puntuar aquest criteri, caldrà aportar la documentació pertinent per demostrar que es disposa dels espais utilitzats com centres mèdics addicionals (contracte de lloguer, escriptura a nom de l'empresa adjudicatària), i amb l'autorització sanitària corresponent del centre.

4- Circuit sanitari i temps d'espera.....màxim 10 punts.

Es considera important el fet que l'empresa adjudicatària pugui garantir un servei més eficient i òptim si disposa d'un circuit administratiu establert i redueix el temps d'espera.

Per tant, es ponderaran els següents ítems:

- Pel compromís que el temps d'espera màxim de 15 minuts abans de l'inici del reconeixement i un temps d'estada a les instal·lacions de 60 minuts excepte en casos especials o amb determinades proves complementàries: 4 punts
- Pel compromís de realitzar l'atenció administrativa immediata, amb privacitat a l'hora de prendre les dades de filiació: 2 punts
- Pel compromís de la realització en el mateix espai físic de les proves d'espirometria, audiometria, i test de visió: 2 punts
- Pel compromís de la realització en el mateix espai físic de recollida de dades d'antecedents fisiològics i patològics, E.C.G i exploració física.: 2 punts

Per poder puntuar aquest criteri, caldrà omplir el model d'oferta annexat al PCAP

CÀLCUL OFERTES ANORMALS O DESPROPORCIONADES

Es defineixen els **següents límits per a la consideració d'ofertes, en principi, amb valors anormals o desproporcionats:**

- un diferencial de 10% per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, de 20% respecte el pressupost net de licitació.
- Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de l'oferta més baixa i de l'oferta més alta si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de l'oferta immediatament consecutiva.
- Si el nombre d'empreses licitadores és superior a 20, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà de les dues ofertes més baixes i les dues ofertes més altes, si presenten un diferencial superior al 5% amb les immediatament consecutives.

D'acord amb la previsió de l'article 149.4 LCSP, es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria de subcontractació, ambiental, social o laboral establertes en el Dret de la Unió, en el Dret Nacional, els convenis col·lectius sectorials vigents o per les disposicions de Dret internacional enumerades en l'annex V LCSP.

Aquest càlcul es realitzarà per cada bloc.

Si es produeix un **empat** en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el següent criteri de desempat:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa. Aquest percentatge s'ha de calcular referit a el període dels últims 12 mesos anteriors al moment de finalitzar el termini de presentació d'ofertes.

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de treballadors fixos amb discapacitat a la seva plantilla, en els darrers 12 mesos anteriors al moment que finalitzi la presentació d'ofertes.

En cas que l'aplicació d'aquest criteri no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig

8.- MESA DE CONTRACTACIO i/o COMITÉ D'EXPERTS

Titulars	Substituts
----------	------------

1. Jordi Cases i Pallarès. El secretari general	Maribel Fernández Galera, Secretària delegada, o Ana Ballano, Francisca López, Lurdes Padró, Alberto Castro, Elisabet Arenas*, Roger Arce*, Carlos Rodríguez Martín*, Secretaris/àries delegats/des*
2. Antonio Muñoz Juncosa. L' interventor/a general	El/la Interventor/a Delegat/da designat per l'interventor en el seu cas.
3. Noelia Lumbreras Gimenez, Directora de Serveis de Gestió, Igualtat i Relacions Laborals.	Pere Luque Moreno. Cap del Departament de Prevenció de Riscos Laborals.
4. Mercedes Torres Muñoz, Directora de Serveis de Planificació Econòmica, Selecció i Promoció.	Nadia Rodríguez Martínez. Personal de la Gerència de Persones, Organització i Administració Electrònica

**Personal interí, en cas que no pugui ser ocupat per cap funcionari/ària amb prou coneixements sobre la matèria.*

9.- GARANTIA PROVISIONAL I/O DEFINITIVA

No s'exigeix garantia provisional.

D'acord amb la previsió de l'article 107.3 LCSP, l'empresa proposada com adjudicatària està obligada a constituir una garantia definitiva consistent en el 5 per 100 del pressupost net, dins del termini de 10 dies hàbils a comptar del següent al de la recepció del requeriment.

Si l'empresa licitadora seleccionada per a l'adjudicació s'ha acollit a la modalitat de constitució de la garantia definitiva mitjançant retenció del preu, l'import total d'aquesta serà retingut del primer o únic abonament del contracte. Si el primer abonament no és suficient per cobrir la totalitat de la garantia definitiva el que resti pendent de la garantia es retindrà del preu en el següent abonament i així successivament fins cobrir la totalitat de la garantia definitiva.

10.- EXECUCIÓ DEL CONTRACTE

L'execució del contracte serà el dia següent al de la seva formalització o bé a la data que s'indiqui en l'esmentada formalització.

Els serveis es duran a terme principalment a les dependències de l'empresa adjudicatària.

11.- ABONAMENTS AL CONTRACTISTA

D'acord amb l'article 102 de la LCSP, el preu retribueix la prestació realitzada. El preu es determinarà en euros.

Tal i com s'assenyala en el punt 5 del PPT, els terminis d'entrega dels certificats mèdics i les factures seran de 15 dies hàbils i 1 mes respectivament des de la realització dels reconeixements mèdics l'últim dia del mes.

Segons l'article 102.6 LCSP, s'estableix una clàusula de variació de preus en funció de l'incompliment de determinats objectius de terminis per evitar una demora en l'entrega dels certificats d'aptitud mèdica.

Per tant, una part del preu es retribuirà en funció del compliment/incompliment dels objectius que s'indicaran a continuació.

Cada indicador tindrà associada una variació de preu en funció del compliment d'objectius pel que fa als terminis, tant de la facturació com amb l'entrega dels certificats d'aptitud mèdica.

Per l'avaluació del servei de reconeixements mèdics es procedirà a la comprovació de forma mensual de les persones que s'han realitzat els reconeixements mèdics juntament amb els certificats que acompanyen a la revisió mèdica.

El percentatge del no compliment de terminis, en ambdues prestacions, donarà lloc a variacions de preu sobre la totalitat de la relació valorada mensual.

Terminis certificats/facturació	% Variació de preu
Si el termini d'entrega dels certificats és superior a 15 dies hàbils des del reconeixement/prova realitzat l'últim dia del mes	15%

En cas que es produeixi incompliment en els terminis, es descomptarà de la factura, el 15% del total dels serveis prestats mensuals.

No s'aplicaran revisions de preus en el cas en el que el termini de lliurament sigui inferior al termini compromès.

L'empresa contractista ha de presentar al Registre General de l'Ajuntament la factura corresponent a les prestacions executades, d'acord amb els encàrrecs realitzats.

La factura ha de contenir:

- Codi **DIR3 corresponent**.
 - Per l'Ajuntament correspon el: LA0006942 de la Gerència de Persones, Organització i Administració Electrònica
- Nombre de contracte en la casella del XML coneguda com "ReceiverTransactionReference"
- Data de factura
- Període en què s'han realitzat les prestacions, que no pot ser posterior a la data de factura.
- Els conceptes de facturació han de seguir els noms establerts de les proves i no poden superar el preu de l'oferta de l'empresa adjudicatària.

12.- CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ I OBLIGACIONS DEL CONTRACTISTA.

D'acord amb l'article 202 LCSP, com a mínim s'ha d'establir una condició especial d'execució de tipus social, ambiental i d'innovació.

Les empreses subcontractistes també hauran de garantir el compliment d'aquestes obligacions.

S'estableixen les següents condicions especials d'execució:

A) De caràcter social:

- Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte:

L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial del contracte i el seu incompliment podrà ser objecte de penalització com a penalitat molt greu o causa d'extinció contractual.

La persona responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert l'obligació. Així mateix, la persona responsable del contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte

- El pagament del preu a les empreses subcontractades.

Quan una empresa subcontractista al·legui morositat de l'empresa contractista en el pagament del preu que li correspongui per la prestació realitzada, segons les obligacions de pagament del preu establertes a la Llei 3/2004, de 29 de desembre, de lluita contra la morositat en les operacions

comercials, s'estableix com a obligació contractual entre les parts, que l'òrgan de contractació pagui directament a l'empresa subcontractista.

Davant el requeriment d'una empresa subcontractista, l'òrgan de contractació donarà audiència a l'empresa contractista perquè en el termini màxim de deu dies al·legui el que cregui convenient. Si no justifica l'impagament del preu, l'òrgan de contractació farà el pagament directament a l'empresa subcontractista amb detracció del preu a l'empresa contractista principal i amb efectes alliberadors.

- L'acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades.

D'acord amb la previsió de la clàusula 20, l'empresa contractista ha de presentar la documentació que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament a les empreses subcontractistes, quan sigui requerida pel responsable del contracte i, en tot cas, una vegada finalitzada la prestació.

No s'admetran pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista.

Aquesta condició es considera essencial i el seu incompliment comportarà la imposició d'una penalitat de com a màxim el 10% de l'import d'adjudicació.

- Comunicació inclusiva.

L'empresa contractista ha de garantir,

- que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient, la sostenibilitat i els drets dels animals.
- l'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.
- en les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

- Accessibilitat universal.

L'empresa contractista ha de tenir en compte la Convenció de les Nacions Unides sobre el dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, segons definició del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, text refós de la Llei general de drets de persones amb diversitat funcional i la seva inclusió social.

La persona responsable del contracte podrà requerir una certificació específica en qualsevol moment de l'execució. L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones, es tipifiquen com a falta molt greu i podran ser causa de penalització econòmica o d'extinció del contracte.

B) De caràcter ambiental:

- Criteris de sostenibilitat en el paper.

Cal atènyer-se a l'estipulat a la Instrucció tècnica per a l'aplicació del criteri de sostenibilitat en el paper aprovada per Decret d'Alcaldia l'abril de 2015. Aquesta instrucció estableix els criteris ambientals que cal considerar en serveis que incloguin el lliurament de documents de treball o informes. Es manté l'obligatorietat d'adquirir i demanar paper 100% reciclat i determina els criteris de garantia tècnica (durabilitat i idoneïtat tècnica per a impressió i fotocòpia) que el paper ha de complir.

L'empresa licitadora haurà d'acreditar, durant la vigència del contracte, l'ús de paper reciclat, segons assenyala l'apartat 6 de la Instrucció tècnica per a l'aplicació de criteris de sostenibilitat en el paper, "En els contractes de serveis que incloguin el lliurament de documents de treball o informes en paper, el responsable del contracte haurà de seguir les prioritats i línies indicades en aquesta instrucció" i per tant haurà de demanar paper reciclat. També afegeix "Els documents de treball i informes associats a l'execució del contracte es lliuraran amb paper fabricat amb fibres 100% reciclades".

El responsable del contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert l'obligació.

Acreditar la contractació d'una pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil per un import de 3.000.000 euros, que haurà d'aportar simultàniament amb la formalització del contracte o amb anterioritat.

Per poder verificar la disposició de l'assegurança, caldrà el certificat expedit per l'assegurador, en el que constin els imports i riscos assegurats i la data de venciment de l'assegurança, i document de compromís vinculant de subscripció, pròrroga o renovació de l'assegurança, en els casos procedents, per tal de garantir la cobertura de l'assegurança durant tota l'execució del contracte.

L'empresa adjudicatària estarà obligada al compliment de les disposicions legals vigents en matèria laboral, de Seguretat Social i de Seguretat i Higiene en el treball.

13. TRACTAMENT DE DADES

La finalitat del tractament serà la gestió dels aspectes de seguretat i salut laboral del personal municipal, seguiment dels processos d'incapacitat temporal per contingències comunes del personal municipal i aplicació dels protocols d'actuació en casos d'assetjament psicològic en el treball i assetjament sexual o per raó de sexe

Obligacions de l'empresa adjudicatària:

- sotmetre en tot cas a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades, sense perjudici del que estableix l'últim paràgraf de l'apartat 1 de l'article 202 de la LCSP.
- presentar abans de la formalització del contracte una declaració en la que posi de manifest on estaran ubicats els servidors i des d'on es prestaran els serveis associats als mateixos.
- comunicar qualsevol canvi que es produeixi, al llarg de la vida del contracte, de la informació facilitada a la declaració a què es refereix la lletra b) anterior.
- guardar reserva respecte de les dades o antecedents que no siguin públics o notoris dels que hagi tingut coneixement amb ocasió de l'execució del contracte, complint durant el termini mínim de cinc anys les obligacions de confidencialitat exigides a l'article 133.2 LCSP. L'empresa adjudicatària i el seu personal hauran de respectar, en tot cas, les prescripcions establertes en la normativa sobre protecció de dades i especialment en l'establerta en la Llei Orgànica 3/2018, de 6 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter Personal i Garanties dels Drets Digitals i normes que la desenvolupin. L'empresa contractista tindrà la consideració d'encarregada del tractament i se sotmetrà en cada moment a les instruccions municipals en matèria de mesures de seguretat.

Codi del tractament	Nom del tractament	Finalitat del tractament	Tipologia de dades
322	Seguretat i Salut Laboral	Gestió dels aspectes de seguretat i salut laboral del personal municipal, seguiment dels processos d'incapacitat temporal per contingències	Dades identificatives, dades personals, dades ocupació laboral, dades salut, dades vida sexual,

		comunes del personal municipal i aplicació dels protocols d'actuació en casos d'assetjament psicològic en el treball i assetjament sexual o per raó de sexe	dades violència de gènere, dades altres tipus de persones vulnerables
--	--	---	---

14.- MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE.

D'acord amb les previsions dels articles 203 i següents LCSP, perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació el podrà modificar per les causes que seguidament s'indiquen. En cap cas l'import total de les modificacions pot incrementar més del 20% del preu inicial del contracte ni incorporar nous preus contradictoris, tot d'acord amb les previsions de l'article 204 LCSP.

La modificació requerirà informe previ de la persona responsable del contracte.

Causes prevists de modificació:

- En cas que hi hagi un augment de personal o que hi hagi un augment de les sol·licituds respecte de les unitats estimades objecte del contracte, es podrà augmentar per poder donar cobertura a aquestes necessitats.
- En cas que hi hagi una reducció en la petició de les unitats estimades objecte del contracte.

Tal i com estableix l'article 204.1 lletra b) de la LCSP la modificació no pot suposar l'establiment de nous preus unitaris no previstos en el contracte.

Tal i com estableix la disposició addicional trenta-tresena de la LCSP, en cas que, dins de la vigència del contracte, les necessitats reals siguin superiors a les estimades inicialment, es podrà modificar el contracte en els termes que estableix l'article 204 de la LCSP.

La modificació es tramitarà abans que s'esgoti el pressupost màxim aprovat inicialment.

Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en l'article 205.2 i 206 LCSP en les condicions i requisits establerts legalment.

El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència al contractista i, si escau, del redactor del projecte o de les especificacions tècniques, i la seva formalització en document administratiu.

15.- RECEPCIÓ I TERMINI DE GARANTIA

1. La constatació de la correcta execució de les prestacions i la seva posterior recepció s'efectuarà mitjançant acta de recepció, que s'estendrà dins el termini dels 30 dies següents al seu lliurament o realització, si es troben en estat de ser rebudes i a satisfacció de l'Ajuntament.
2. S'acordarà la liquidació del contracte dins del termini de trenta dies a comptar des de la recepció de les prestacions o des de què l'Ajuntament rep la factura si aquesta és posterior a la data de recepció.
3. En el present contracte no es preveu termini de garantia ja que les prestacions finals del contracte són de caràcter immediat, executant-se en el mateix moment que es van sol·licitant els serveis.

16.- SUBCONTRACTACIÓ

L'empresa adjudicatària pot subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts a l'article 215 i 216 LCSP. L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 LCSP.

De les prestacions que subcontracti caldrà que informi al responsable del contracte i es compromet a vetllar en tot moment per què les empreses subcontractades compleixin amb la normativa de protecció de dades.

L'empresa contractista està obligada a abonar a les empreses subcontractistes el preu pactat en els terminis i condicions que estableix l'article 216 LCSP. D'acord amb les previsions de l'article 217.

Per tal d'assegurar el compliment d'obligació del pagament en termini a les empreses subcontractades, l'empresa adjudicatària ha de presentar la relació detallada i els justificants de pagament establerts a l'article 217.1 LCSP. L'incompliment d'aquestes obligacions es considera greu amb imposició de les penalitats que corresponguin.

Les empreses subcontractistes no han de realitzar operacions financeres en paradisos fiscals considerades delictives, -segons la llista de països elaborada per les Institucions Europees o avalada per aquestes o, en el seu defecte, per l'Estat espanyol-, o fora d'ells i que siguin considerades delictives, en els termes legalment establerts com ara delictes de blanqueig de capitals, frau fiscal o contra la Hisenda Pública.

En cas que els tercers subcontractats tinguin relacions legals amb paradisos fiscals l'empresa adjudicatària ha d'informar d'aquestes relacions a l'òrgan de contractació i presentar-li la documentació descriptiva dels moviments financers i tota la informació relativa a aquestes actuacions de les empreses subcontractistes.

L'empresa contractista està obligada a abonar a les empreses subcontractistes el preu pactat en un termini que no pot ser més desfavorable que el previst en la llei 3/2004, de 29 de desembre, que estableix les mesures de lluita contra la morositat.

La persona responsable del contracte podrà requerir durant l'execució del contracte la verificació del pagament del preu als subcontractistes.

Així mateix, acabat el termini d'execució i abans de la liquidació, ha de presentar un document que justifiqui el compliment efectiu dels terminis d'abonament als subcontractistes.

17.- CESSIÓ

Els drets i obligacions de l'empresa contractista, derivats del contracte, poden ser cedits a un tercer sempre que les qualitats tècniques o personals del cedent no hagin estat raó determinant de l'adjudicació del contracte i que la cessió no comporti una restricció de la competència en el mercat i es compleixin els requisits establerts a l'apartat 2 de l'article 214 LCSP.

18.- DEMORA EN LA PRESTACIONS

Quan els contractistes, per causes a ell imputables, haguessin incorregut en demora respecte al compliment del termini total, l'Administració podrà optar per la resolució del contracte o per la imposició de les penalitzacions diàries en la proporció de 0,60 euros per cada 1.000 euros del preu del contracte (IVA exclòs), tot d'acord amb la previsió de l'article 193.3 de la LCSP.

19.- RESPONSABILITAT EN L'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE

L'empresa contractista resta subjecte a les responsabilitats i penalitats establertes amb caràcter general en la LCSP i, especialment, les prescrites en article 201 quan a les obligacions socials, ambiental i laborals. A més es tipifiquen els següents incompliments:

a) Incompliment molt greu

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el PPT, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.

- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals, que posi en perill les persones i/o les instal·lacions.

b) Incompliment greu

- La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.

- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.

- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.

- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.

- Incomplir la obligació de facilitar la informació relativa a les condicions dels contractes de les persones treballadors als que afecti la subrogació.

- L'aportació per part de la subcontractista o subministrador a l'òrgan de contractació de la resolució judicial o arbitral ferma que acrediti la manca de pagament en termini del contractista principal, sempre que aquesta demora en el pagament no estigui motivada per l'incompliment de les obligacions contractuals assumides per la subcontractista o subministrador en l'execució de la prestació. (La penalitat podrà assolir 5% del preu del contracte i podrà reiterar-se cada mes si persisteix l'impagament, fins un màxim del 50% del preu del contracte).

c) Incompliment lleu

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.

- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

Penalitats contractuals.

Independentment del rescabament per danys i perjudicis, en cas d'incompliment que no produeixi resolució del contracte, l'Ajuntament pot aplicar les penalitats següents graduades en atenció al grau de perjudici, perillositat i/o reiteració:

a) Incompliments molt greus: multa de fins a un 10 per 100 del preu del contracte, entès com a import d'adjudicació o del pressupost base de licitació, quan el preu es determini en funció de preus unitaris.

b) Incompliments greus: multa de fins a un 6 per 100 del preu del contracte.

c) Incompliments lleus: multa de fins a un 3 per 100 del preu del contracte.

En cas que l'empresa contractista subcontracti part de l'execució del contracte sense donar compliment a l'obligació legal de la seva comunicació a l'Ajuntament s'imposarà al contractista una penalitat de fins a un 50 % de l'import del subcontracte o es podrà resoldre el contracte si comporta incompliment de l'obligació principal del contracte.

En cas que s'estableixin pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista, comportarà la imposició d'una penalitat de com a màxim el 10% de l'import d'adjudicació.

La responsable del contracte, en el cas que consideri que la contractista ha incorregut en alguna de les causes enumerades anteriorment d'incompliment susceptibles de penalitats, ha d'elaborar un informe indicant els incompliments detectats així com les seves corresponents penalitats, i el comunicarà a la contractista per tal que pugui fer les alegacions que consideri oportunes en el termini màxim de 15 dies hàbils a comptar des del seu lliurament degudament acreditat. Finalitzat aquest termini el/la responsable del contracte estudiarà les alegacions si n'hi ha i elevarà la proposta definitiva d'imposició a l'òrgan de contractació per a l'aprovació de la corresponent resolució d'imposició. Aquesta resolució serà immediatament executiva.

De conformitat amb la Sentència del Tribunal suprem de data 21 de maig de 2019, la imposició de penalitats no està subjecte a cap termini de caducitat.

20.- RESPONSABLE DEL CONTRACTE

Es designa a Pere Luque Moreno, cap del Departament de Prevenció de Riscos Laborals, com la persona responsable del contracte, a qui li correspon supervisar l'execució, adoptar les decisions i dictar les instruccions necessàries per assegurar la correcta realització de la prestació pactada, tot d'acord amb la previsió de l'article art. 62.1 LCSP.

Les consultes tècniques es poden adreçar al perfil del contractant.

21.- RESOLUCIÓ DEL CONTRACTE

Són causes de resolució del contracte les causes establertes a **l'article 211 i 313 LCSP.**



MODEL OFERTA

El Sr./La Sra. domiciliat/ada a carrer núm., amb DNI/NIF núm., major d'edat, en nom propi, o en representació de l'empresa amb domicili a carrer núm., amb l'adreça de correu electrònic següent per rebre les comunicacions electròniques (@) assabentat/ada de les condicions exigides per optar a l'adjudicació del contracte núm., que té per objecte la contractació del servei....., es compromet a realitzar-lo amb subjecció al plec de clàusules administratives particulars i al de prescripcions tècniques segons el que s'indica a continuació.

1.-Oferta econòmica:

Que està assabentat/ada de les condicions exigides per optar a l'adjudicació dels Serveis de....., núm. Contracte; b) que considera el projecte amb suficient definició per ser executat sense noves determinacions; c) que es compromet a realitzar els serveis d'acord amb el plec de clàusules administratives particulars amb el desglossament que s'indica al full de càlcul que s'adjunta.

OMPLIR L'EXCEL ANNEX

2- Experiència del personal adscrit a l'execució del contracte

(Marcar amb una "X")

Indicar per a cada treballador les inicials nom i cognoms	Entre 3 i 5 anys	Entre 6 i 7 anys	Entre 8 i 10 anys	Més de 10 anys
Metge/ssa Treballador 1	☐	☐	☐	☐
Metge/ssa Treballador 2	☐	☐	☐	☐
Metge/ssa Treballador 3	☐	☐	☐	☐
Metge/ssa Treballador 4	☐	☐	☐	☐
Infermer/a Treballador 5	☐	☐	☐	☐
Infermer/a Treballador 6	☐	☐	☐	☐
Infermer/a Treballador 7	☐	☐	☐	☐

Per a la valoració d'aquest criteri d'experiència addicional caldrà adjuntar, juntament amb l'Annex 2 model d'oferta de criteris objectius a incloure en el Sobre C, els **certificats expedits per les Administracions o per l'empresa en la qual els treballadors van realitzar aquests serveis**, on consti nom, i cognoms de la persona especialitzada en Medicina del Treball, tasques executades i data d'inici i data de finalització (si és el cas) de les tasques. Cal tenir en compte que l'experiència ha de ser a jornada completa, del contrari es calcularà segons el percentatge del temps parcial realitzat (que haurà de ser presentat per l'empresa).

En cas que no sigui possible l'anterior, també serà vàlida l'acreditació de l'experiència, mitjançant **una declaració responsable signada conjuntament pel representant de l'empresa licitadora i la persona adscrita a l'execució del contracte**, d'acord amb el model de l'annex 3, les dades de la qual es verificaran abans de l'adjudicació del contracte. Caldrà emplenar una declaració responsable per a cada persona adscrita a l'execució del contracte.

Mitjançant aquest document el licitador adopta el compromís de mantenir aquestes persones durant tota l'execució del contracte sempre que sigui possible i en el cas que algunes d'aquestes persones no continuessin vinculades a l'execució per present contracte serien substituïdes per persones amb formació i experiència equivalent.

No es puntuarà l'experiència en cas de no adjuntar la documentació esmentada en el sobre C.

El proposat com a adjudicatari, en cas d'haver optat per la presentació de la declaració responsable en la presentació de la seva oferta, haurà d'aportar abans de l'adjudicació els certificats concrets expedits per l'empresa on es van prestar els serveis que acreditin l'experiència valorada al criteri o, en cas d'impossibilitat de presentar-los, documentació suficient per tal d'acreditar adequadament la veracitat de les dades declarades (contractes laborals, titulacions, factures, declaracions censals, etc...)

Per poder valorar l'experiència addicional caldrà igualment saber quins són els anys per la solvència:

Experiència treballador	Indicar els anys per la solvència
Nom i cognoms Treballador 1 (inicials)	
Nom i cognoms Treballador 2 (inicials)	
Nom i cognoms Treballador 3 (inicials)	
Nom i cognoms Treballador 4 (inicials)	
Nom i cognoms Treballador 5	
Nom i cognoms Treballador 6	
Nom i cognoms Treballador 7	

3- Centres mèdics addicionals

(Marcar amb una "X")

Millora de les instal·lacions mèdiques: disposar de més centres mèdics propis a la ciutat de Barcelona, addicionalment als 2 que s'estableixen com a obligatoris a la clàusula VI del PPT. Per cada centre mèdic addicional als que s'estableixen com a obligatoris, 5 punts, fins un màxim de 15 punts (cal indicar el nombre de centres mèdics addicionals dels quals es disposa)	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 o més
---	--

4- Circuit sanitari i temps d'espera

(Marcar amb una "X")

Temps d'espera màxim de 15 minuts abans de l'inici del reconeixement i un temps d'estada a les instal·lacions de 60 minuts excepte en casos especials o amb determinades proves complementàries	☐ Si	☐ No
Atenció administrativa immediata, amb privacitat a l'hora de prendre les dades de filiació	☐ Si	☐ No
Realització en el mateix espai físic de les proves d'espirometria, audiometria, i test de visió	☐ Si	☐ No
Realització en el mateix espai físic de recollida de dades d'antecedents fisiològics i patològics, E.C.G i exploració física.:	☐ Si	☐ No

ANNEX 3

MODEL DE DECLARACIÓ RESPONSABLE DE L'EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL

- IDENTIFICADOR DE LA PERSONA:
- PERFIL PROFESSIONAL QUE DESENVOLUPARÀ EN L'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE:
.....

(no es valoraran les tasques que no estiguin relacionades amb aquest tipus d'experiència, és per això que aquestes no cal detallar-les):

Aquesta relació de tasques ha de contenir les exigides com a experiència mínima a la solvència tècnica o professional a la clàusula 7 del PCAP

Client	Resum de les tasques Desenvolupades	Indicar si és l'experiència mínima com a solvència o correspon a l'experiència adicional valorada com a criteri	Data d'inici (D/M/A)	Data de fi (D/M/A)	Durada a Núm. Mesos o dies	Jornada completa o parcial

....., en nom propi, o en representació de la licitadora, i, com a persona adscrita l'execució del contracte.

DECLAREM:

Que la informació que consta en aquesta fitxa professional és veraç i s'acredita documentalment mitjançant l'aportació de la següent documentació:

I perquè així consti, signem aquesta declaració responsable

