



Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte per a la realització de l'Acte 1 d'Octubre Dia Internacional de les Persones Grans a Barcelona, amb mesures de contractació pública sostenible.

Contracte reservat: NO

Lots: NO



Índex

1. -- ANTECEDENTS	3
2. -- EXPOSICIÓ DE LES NECESSITATS DETECTADES I JUSTIFICACIÓ DE LA SOLUCIÓ ESCOLLIDA	3
3. -- OBJECTE, PRESTACIÓ CONCRETA QUE ES VOL CONTRACTAR, I MODALITAT DE CONTRACTE QUE MILLOR S'AJUSTA A LES NECESSITATS DETECTADES	4
4. -- DIVISIÓ EN LOTS	4
5. -- PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)	4
6. -- IMPUTACIÓ PRESSUPOST MUNICIPAL	7
7. -- PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ	7
8. -- CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES	8
9. -- CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ DE LA PROPORCIONALITAT DE LA PUNTUACIÓ ASSIGNADA A CADA CRITERI RESPECTE DEL TOTAL DE CRITERIS A CONSIDERAR	8
10. CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT	13
11. MESA DE CONTRACTACIÓ	13
12. GARANTIES	13
13. TERMINI D'EXECUCIÓ	13
14. TERMINI DE GARANTIA	14
15. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ	14
16. PAGAMENT DEL PREU	14
17. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE	14
18. REVISIÓ DE PREUS	14
19. SUBCONTRACTACIÓ	14
20. CESSIÓ DEL CONTRACTE	14
21. RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS	15
22. TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL	16
23. RELACIÓ HABITUAL AMB MENORS D'EDAT	16
24. EXECUCIÓ DEL CONTRACTE EN EQUIPAMENTS MUNICIPALS	16
25. RESPONSABLE DEL CONTRACTE	17



1. ANTECEDENTS

El pla "Barcelona, ciutat amigable amb les persones grans 2022-2030" té com a missió aconseguir una ciutat que promogui l'autonomia de les persones grans i que faciliti els entorns, els equipaments, els serveis i els suports necessaris perquè les persones grans puguin escollir la forma de vida que s'ajusti millor als seus principis i valors.

Aquest pla se centra a articular accions per a la promoció de les persones grans i entén aquesta etapa vital com una oportunitat per al creixement personal i també per al foment de la participació com a camí per al desenvolupament relacional de les persones.

En l'eix 1r d'aquest pla, "Empoderament, respecte i bon tracte", s'estableix com a objectiu general el prevenir les discriminacions per raons d'edat i altres condicions personals i socials i el promoure l'autonomia i el creixement de les persones grans, indicant que aquest objectiu general s'ha d'aconseguir, entre d'altres accions operatives, visibilitzant la gent gran.

2. EXPOSICIÓ DE LES NECESSITATS DETECTADES I JUSTIFICACIÓ DE LA SOLUCIÓ ESCOLLIDA

La realització de l'acte "1 d'Octubre dia internacional de les persones grans a Barcelona" neix amb la voluntat, per part de l'Ajuntament de Barcelona, de donar compliment al pla "Barcelona, ciutat amigable amb les persones grans 2022-2030" amb la finalitat de sensibilitzar la població i donar visibilitat al col·lectiu de persones grans de Barcelona.

D'aquí es desprèn la necessitat de col·laborar i produir tot un seguit d'esdeveniments i actes que visibilitzin les persones grans de Barcelona amb la finalitat de promoure l'autonomia i el creixement d'aquestes i prevenir les discriminacions per raons d'edat i altres condicions personals i socials.

En aquest sentit, es contempla que l'acte sigui inclòs en l'Agenda Municipal com a Acte de periodicitat anual i així conferir-li un caràcter institucional i oficial.

Per a la realització d'aquest acte és necessari disposar d'un equip encarregat de la producció, regidoria, atenció i informació, logística, muntatge i desmuntatge de tot un seguit de materials necessaris, concloent que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni de recursos tècnics adients per dur a terme aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.



Per tant, cal procedir a la contractació de tots els recursos necessaris per l'organització de l'acte "1 d'Octubre dia internacional de les persones grans a Barcelona".

Tanmateix, per tal d'assegurar una continuïtat mínimament òptima de la prestació i per donar resposta també a aquestes necessitats, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera una durada inicial fins al 31 de desembre de 2025 i amb possibilitat de pròrroga per un termini de 36 mesos més.

D'acord amb lo anteriorment exposat, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei especialitzat en la realització d'actes o esdeveniments en la via pública.

3. OBJECTE, PRESTACIÓ CONCRETA QUE ES VOL CONTRACTAR, I MODALITAT DE CONTRACTE QUE MILLOR S'AJUSTA A LES NECESSITATS DETECTADES

L'objecte del contracte és el servei de realització de l'Acte "1 d'Octubre dia internacional de les persones grans a Barcelona" que de conformitat amb el plec de prescripcions tècniques comporta les tasques següents:

- Coordinació i producció de l'acte
- Regidoria
- Atenció i informació als assistents
- Logística, muntatge i desmuntatge i aprovisionament de tots els elements necessaris per la realització de l'acte.
- Tasques tècniques
- Proveïment de materials i estructures físiques

CPV: 79952000-2 Servei d'esdeveniments. Es tracta de serveis especials recollits a l'Annex IV.

4. DIVISIÓ EN LOTS

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscar la correcta execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

5. PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ I VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)



5.1. Pressupost base de licitació

El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat és de 14.802,09 euros, amb el desglossament següent:

- El pressupost net de 12.233,13 euros.
- IVA de 2.568,96 euros, amb un tipus del 21%.

El sistema de determinació del preu és a preu alçat.

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació. En tot cas les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

COSTOS DIRECTES	IMPORT
(A) Costos salarials	2.390,76 €
Seguretat social a càrrec de l'empresa	765,05 €
(B) Material i estructures físiques (punt 3 del PPT)	7.940,00 €
TOTAL DE COSTOS DIRECTES	11.095,81 €
COSTOS INDIRECTES	IMPORT
Despeses generals d'estructura (5%)	554,79 €
TOTAL DE COSTOS INDIRECTES	554,79 €
BENEFICI INDUSTRIAL SOBRE COSTOS DIRECTES I INDIRECTES	IMPORT
Benefici industrial (5%)	582,53 €
TOTAL BENEFICI INDUSTRIAL	582,53 €
TOTAL DE COSTOS (DIRECTES, INDIRECTES I BENEFICI INDUSTRIAL)	12.233,13 €

(A) Costos Salarials

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència els següents convenis col·lectius:



- Conveni estatal de personal de sales de festa, ball, discoteques, locals d'oci i espectacles d'Espanya (Conveni n.º 99100115012012).
- Conveni col·lectiu del sector del lleure Educatiu i sociocultural a Catalunya (codi de conveni 79002295012003) per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028.
- Conveni col·lectiu de treball del sector de transport de mercaderies per carretera i logística de la província de Barcelona per als anys 2023-2025 (codi de conveni núm. 08004295011994).

Els imports salarials fixats al conveni sectorial indicat és el que regeix als efectes de determinar ofertes anormals i durant l'execució del contracte. El fet de no aplicar el conveni sectorial de referència comporta l'exclusió del procediment o resolució del contracte sempre i quan aquests imports siguin inferiors als establerts al conveni sectorial de referència.

Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals i nombre de persones, segons s'especifica en el Plec de prescripcions tècniques (PPT):

Categoria professional	Retribució Salarial segons conveni	Previsió hores anuals segons conveni	Hores previstes durant contracte	Nº de persones treballadores previstes
Coordinació i producció. Personal de Sala. Nivell Professional Administrador/Gerent. Grup II. Conveni estatal de personal de sales de festa, ball, discoteques, locals d'oci i espectacles d'Espanya.	30.781,99 €	1.620	50	1
Regidor. Personal de Sala. Nivell Professional Regidor. Grup II. Conveni estatal de personal de sales de festa, ball, discoteques, locals d'oci i espectacles d'Espanya.	26.677,72 €	1.620	15	1
Atenció i informació. Grup professional III. Personal d'intervenció serveis socioculturals i de cultura de proximitat. Nivell 3.3 Informador/a sociocultural. Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya.	20.814,89	1.695	16	4
Operaris muntatge, desmuntatge, manteniment i transport. Categoria Grup IV Personal de Serveis Auxiliars i Tallers. Mosso de taller especialista. Conveni de treball del sector de transport de mercaderies i logística de la província de Barcelona.	24.706,00 €	1.778	32	2

Per a l'estimació real dels costos salarials s'ha estimat un 32% de cost de seguretat social a càrrec de l'empresa, també s'han tingut en compte en el



càlcul del pressupost altres possibles costos laborals de l'empresa, amb el que l'import total dels costos laborals estimats en el pressupost de licitació es considera adequat als preus de mercat.

Aquests altres costos laborals que s'han tingut en compte en el càlcul del pressupost són l'expertesa, la provisió per necessitats sobrevingudes durant la vigència del contracte, per absentisme, i per formació i riscos laborals.

(B) Material i estructures físiques (punt 3 del PPT),

Per material i estructures físiques s'han tingut en compte la producció de tots els elements necessaris i les estructures físiques necessàries per al correcte desenvolupament de l'acte, i altres despeses derivades del funcionalment del servei.

5.2. Valor Estimat del Contracte (VEC)

El VEC d'aquest contracte s'estima en 48.932,52 euros. Els conceptes que inclou son:

Any	Pressupost net prestació	Pressupost net eventuais pròrroques	VEC
2025	12.233,13 €		12.233,13 €
2026		12.233,13 €	12.233,13 €
2027		12.233,13 €	12.233,13 €
2028		12.233,13 €	12.233,13 €
Total	12.233,13 €	36.699,39 €	48.932,52 €

6. IMPUTACIÓ PRESSUPOST MUNICIPAL

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al pressupost i partida següent:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	%IVA	Import IVA	Import total
2025	22703	23231	0800	12.233,13 €	21%	2.568,96 €	14.802,09 €

Els imports anuals s'han calculat amb un inici del contracte previst des de l'1 de juliol de 2025 i fins al 31 de desembre de 2025, atès que l'esdeveniment de l'acte està programat per a l'1 d'octubre de 2025.

7. PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ



Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert simplificat abreujat, seguint la tramitació indicada a l'article 159.6 de la LCSP.

8. CONDICIONS D'APTITUD I DE SOLVÈNCIA TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA DE LES EMPRESES

1. Condicions d'aptitud

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

1.- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

2. Criteris de solvència econòmica i tècnica o de classificació.

Ateses les característiques d'aquest contracte tramitat mitjançant procediment obert simplificat abreujat, no es considera necessari requerir solvència econòmica i financera ni solvència tècnica o professional.

9. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ I JUSTIFICACIÓ DE LA PROPORCIONALITAT DE LA PUNTUACIÓ ASSIGNADA A CADA CRITERI RESPECTE DEL TOTAL DE CRITERIS A CONSIDERAR

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat-preu, incorporar els criteris automàtics següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

Criteris Automàtics	Puntuació
1. Oferta econòmica	45 punts
2. Criteri de millora de l'experiència professional de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte definides en la clàusula 2.1 del PPT (coordinació i producció)	15 punts
3. Criteri de formació de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte respecte a la regidoria de l'acte, (clàusula 2.2 del PPT)	15 punts
4. Criteri de formació en primers auxilis a les persones de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte definides en la clàusula 2.3 del PPT (atenció i informació als assistents)	15 punts
5. Criteri de formació en gènere de les persones treballadores	10 punts



ocupades en l'execució del contracte definides en la clàusula 2.3 del PPT (atenció i informació als assistents)	
Total puntuació	100 punts

1. Oferta econòmica, fins a 45 punts:

Es considera imprescindible donar al preu una ponderació superior al 35% de la puntuació total, segons indica la Instrucció municipal d'aplicació de la LCSP publicada en la Gasetta municipal de 16 de març de 2018, atès que les prestacions, en especial les relatives a materials i estructures físiques, que formen part del servei estan molt definides, de forma que es troba reduïda la possibilitat d'introduir modificacions que tinguin un pes equiparable al del preu com a factor determinant de l'adjudicació.

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març](#):

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

2. Per la millora de l'experiència professional de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte respecte a la coordinació i producció de l'acte, (clàusula 2.1 del PPT) fins a 15 punts:

D'acord amb la clàusula 2.1 del PPT, l'empresa contractista ha de designar una persona encarregada del contracte amb una experiència professional en la coordinació i producció d'esdeveniments a l'aire lliure de característiques similars a l'acte objecte del contracte, de com a mínim en 5 actes amb més de 500 assistents a comptar des de gener de 2021.

Es valorarà fins a 15 punts que les empreses licitadores es comprometin a millorar aquesta experiència d'acord amb la següent ponderació:

- Per la coordinació i producció d'esdeveniments a l'aire lliure de característiques similars a l'acte objecte del contracte, de 6 actes amb més de 500 assistents a comptar des de gener de 2021. 5 punts.
- Per la coordinació i producció d'esdeveniments a l'aire lliure de característiques similars a l'acte objecte del contracte, de 8 actes amb més de 500 assistents a comptar des de gener de 2021. 10 punts.
- Per la coordinació i producció d'esdeveniments a l'aire lliure de característiques similars a l'acte objecte del contracte, de 10 actes amb més de 500 assistents a comptar des de gener de 2021. 15 punts.



Aquesta experiència haurà de ser degudament justificada aportant, en el moment de presentació de l'oferta, el curriculum vitae i certificat emès per l'empresa on ha executat el servei de característiques similars a l'acte objecte del contracte.

Els certificats han d'incloure la durada de la prestació, l'esdeveniment i les tasques desenvolupades. En el cas de serveis en administracions públiques, caldrà un certificat signat pel secretari de la Corporació.

En el cas que la documentació presentada per justificar aquesta experiència no sigui la demandada, no identifiqi correctament al treballador o les tasques que ha realitzat o la data de realització de les mateixes, aquesta serà rebutjada i no s'adjudicarà puntuació per aquest criteri.

Justificació: Una major experiència en la coordinació i producció d'esdeveniments a l'aire lliure de més de 500 assistents per part de les persones encarregades d'aquestes tasques, pot comportar una millor planificació durant la realització de l'acte i sobretot que es vegin reduïdes l'aparició d'incidències destacables en el desenvolupament del mateix i una resolució més ràpida i eficient de les que apareguin, aspecte que pot incidir positivament en la qualitat final de l'acte.

3. Per la formació de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte respecte a la regidoria de l'acte, (clàusula 2.2 del PPT) fins a 15 punts:

D'acord amb la clàusula 2.2 del PPT, l'empresa contractista ha de designar una persona encarregada de les tasques de regidoria de l'acte.

A les licitadores que presentin aquesta persona amb una formació de més de 100 hores en "Realització de Projectes d'Audiovisuals i Espectacles" se'ls hi adjudicaran 15 punts, i 0 punts en cas contrari.

Aquesta formació haurà de ser degudament justificada aportant escaneig del títol corresponent en el moment de presentar l'oferta.

Justificació: Una formació de més de 100 hores en la realització de projectes d'audiovisuals i espectacles, per part de la persona encarregada de la regidoria de l'acte, li proporcionarà, a aquesta, uns coneixements sobre la regidoria d'espectacles que poden produir una millor posada en escena del mateix, un enriquiment de la diversitat del contingut i l'enfoc cultural donat al mateix i afegir alhora una major agilitat en la gestió de l'acte.

4. Per la formació en primers auxilis de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte definides en la clàusula 2.3 del PPT (atenció i informació als assistents), fins a 15 punts.

D'acord amb la clàusula 2.3 del PPT, l'empresa contractista ha de comptar amb quatre persones encarregades de l'atenció i informació als assistents a l'acte.



Es valorarà fins a 15 punts que una de les persones aportades per les empreses licitadores estigui formada en primers auxilis, d'acord amb la següent ponderació:

S'atorgaran 15 punts a la licitadora que entre les persones encarregades de l'execució del contracte definides en la clàusula 2.3 del PPT compti amb una persona que acrediti estar en possessió de formació específica en primers auxilis. En cas contrari no s'adjudicarà cap punt per aquest criteri.

Aquestes formació haurà de ser degudament justificada aportant el títol/certificat o resolució de concessió d'un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional, en el moment de presentar l'oferta.

En el cas que la documentació presentada per justificar aquesta formació no permeti una acreditació fefaent de la mateixa ja sigui perquè no s'identifica correctament al treballador o perquè el seu contingut no s'ajusti a la formació demanada, aquesta serà rebutjada i no s'adjudicarà puntuació per aquest criteri.

Justificació: Donat que el públic assistent a l'acte són les persones grans, un col·lectiu heterogeni que pot presentar certes fragilitats físiques i de salut, es considera que la formació en primers auxilis pot aportar més seguretat a aquestes, ja que podran ser ateses de forma immediata si succeeix qualsevol imprevist típic o emergència mèdica durant la realització de l'acte (cop de calor, mareig, caigudes, etc.).

5. Per la formació en gènere de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte definides en la clàusula 2.3 del PPT (atenció i informació als assistents), fins a 10 punts:

D'acord amb la clàusula 2.3 del PPT, l'empresa contractista ha de comptar amb quatre persones encarregades de l'atenció i informació als assistents a l'acte.

Es valorarà fins a 10 punts que les persones aportades per les empreses licitadores estiguin formades en gènere, d'acord amb la següent ponderació:

- Formació de 20 hores de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte definides en la clàusula 2.3 del PPT. 10 punts
- Formació de 10 hores de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte definides en la clàusula 2.3 del PPT. 5 punts
- Formació de 5 hores de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte definides en la clàusula 2.3 del PPT. 2,5 punts

Per a la valoració d'aquest criteri es tindrà en compte la formació de la persona que acrediti major número d'hores.



Per a l'acreditació d'aquest criteri és imprescindible presentar el certificat d'un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional.

En cas que aquestes persones no tinguin encara aquesta formació en gènere, si l'empresa contractista es compromet a proporcionar-les aquesta formació en el transcurs dels 2 primers mesos des de l'inici de la data de formalització del contracte, se li atorgarà la meitat de la puntuació abans indicada segons les hores de formació compromeses.

Respecte al compromís de proporcionar aquesta formació, l'empresa contractista, en cas d'haver efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a la persona responsable del contracte l'acreditació del criteri en el termini de 2 mesos i 15 dies a comptar des de la formalització del contracte, en cas contrari podria ser un motiu de resolució contractual. En el cas que aquestes persones aportessin aquesta formació prèviament, l'acreditació la presentaran en el moment de la presentació de l'oferta.

Justificació: La formació en gènere de les persones encarregades de l'atenció i informació als assistents permetrà, que aquestes, ofereixin un tractament més inclusiu, tant en les seves explicacions com en la seva interacció vers les persones assistents, evitant d'aquesta manera qualsevol situació de discriminació que es pogués produir per manca d'aquests coneixements, i que comportarà una sensació d'increment de la qualitat del tracte rebut per part dels assistents.

Límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

- un diferencial del 10 % per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, del 20 % respecte el pressupost net de licitació.

Si el nombre de licitadors és superior a 10, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà:

- de l'oferta més baixa i de l'oferta més alta, si hi ha un diferencial superior al 5% respecte de les ofertes immediatament consecutives.

Si el nombre de licitadors és superior a 20, per al càlcul de la mitjana de les ofertes es prescindirà:

- de les dues ofertes més baixes i les dues ofertes més altes, si presenten un diferencial superior al 5% amb les immediatament consecutives.

D'acord amb la previsió de l'article 149.4 LCSP, es rebutjarà l'oferta si es comprova que és anormalment baixa perquè no compleix les obligacions aplicables en matèria de subcontractació, ambiental, social o laboral



establertes en el Dret de la Unió, en el Dret Nacional, els convenis col·lectius sectorials vigents o per les disposicions de Dret internacional enumerades en l'annex V LCSP.

10. CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1.

Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al PCAP són els següents:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.
- Proposicions d'empreses d'inserció regulades en la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, que compleixin amb els requisits establerts en aquesta normativa per tenir aquesta consideració.
- Proposicions presentades per entitats sense ànim de lucre, amb personalitat jurídica, sempre que la seva finalitat o activitat tingui relació directa amb l'objecte del contracte, segons resulti dels seus respectius estatuts o regles fundacionals i figurin inscrites en el corresponent registre oficial.
- Proposicions presentades per les empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

11. MESA DE CONTRACTACIÓ

D'acord amb la previsió de l'article 326.1 de la LCSP, en tractar-se d'un procediment obert simplificat abreujat, no és necessària la constitució de la Mesa de contractació.

12. GARANTIES

Garantia definitiva: D'acord amb la previsió de l'article 159.6.f) LCSP, no es requereix la constitució de garantia definitiva per l'empresa que resulti adjudicatària per tractar-se d'un procediment obert simplificat abreujat.

13. TERMINI D'EXECUCIÓ



Atès que l'esdeveniment de l'acte està programat per a l'1 d'octubre de 2025, la durada de les prestacions serà de com a màxim 6 mesos a comptar des de l'1 de juliol de 2025 o a partir de la data següent a la de formalització del contracte o del dia que es fixi en el contracte, sempre que aquest últim sigui posterior al de la formalització, i fins al 31 de desembre de 2025. Es contempla la possibilitat de prorrogar les prestacions per un termini màxim de 36 mesos, en períodes de 12 mesos.

14. TERMINI DE GARANTIA

S'estableix un termini mínim de garantia de 1 mes a partir de la data de recepció de la prestació.

15. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir la següent condició especial d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

De caràcter social.

- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe

16. PAGAMENT DEL PREU

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació d'una única factura a la finalització de l'acte i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

17. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE

Un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte, si concorren les circumstàncies establertes a l'art. 205 de la Llei 9/2017 de 9 de novembre de 2017.

18. REVISIÓ DE PREUS

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

19. SUBCONTRACTACIÓ

Es permet la subcontractació parcial de la prestació.

20. CESSIÓ DEL CONTRACTE

Ateses les característiques del contracte es permet la cessió del contracte.



21. RÈGIM ESPECÍFIC DE PENALITATS

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

1. Incompliments

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici substancial en l'execució del contracte i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals que posi en perill les persones i/o les instal·lacions.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'establiment de pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista.
- L'incompliment de les resolucions de l'ONU relatives al compliment de les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin a l'Estat.

b) Incompliments greus

- La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi incompliment molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi incompliment molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'aportació per part de la subcontractista o subministradora a l'òrgan de contractació de la resolució judicial o arbitral ferma que acrediti la manca de pagament en termini del contractista principal, sempre que aquesta demora en el pagament no estigui motivada per l'incompliment de les obligacions contractuals assumides per la subcontractista o subministradora en l'execució de la prestació. (La penalitat podrà assolir el 5% del preu del contracte i podrà reiterar-se cada mes si persisteix



l'impagament, fins un màxim del 50% del preu del contracte). La garantia definitiva respondrà de les penalitats que s'imposin per aquest motiu.

- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi incompliment molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.

2. Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

- Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 3% com a màxim del preu del contracte iva exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 6 % com a màxim del preu del contracte iva exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

22. TRACTAMENT DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL

Aquest contracte no comporta el tractament de dades de caràcter personal.

23. RELACIÓ HABITUAL AMB MENORS D'EDAT

En aquest contracte no hi ha relació habitual amb menors d'edat.

24. EXECUCIÓ DEL CONTRACTE EN EQUIPAMENTS MUNICIPALS



En aquest contracte no hi ha personal municipal i personal de l'empresa contractista treballant en el mateix centre o equipament municipal, ni tampoc el personal de l'empresa contractista no ha de treballar a cap centre o equipament municipal.

25. RESPONSABLE DEL CONTRACTE

La persona responsable d'aquest contracte és Enrique Cano Gil (ecanog@bcn.cat), Cap del Departament de Promoció de la Gent Gran.

La persona interlocutora durant el procediment de licitació i encarregada del seguiment de l'execució ordinària del contracte serà responsabilitat de Luis Martorell Crespo (lmartorell@bcn.cat), tècnic del mateix Departament.

Per tot això,

ES SOL.LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment obert simplificat abreujat per tramitació ordinària, amb mesures de contractació pública sostenible, amb una durada de fins al 31 de desembre de 2025, a partir de la data següent a la de formalització del contracte o del dia que es fixi en el contracte, per un import total de licitació de 14.802,09 € euros.

Enrique Cano Gil
Cap del Departament de
Promoció de la Gent Gran