

INFORME JUSTIFICATIU I PROPOSTA DE CONTRACTE

1. Unitat proposant

Subdirecció General de Planificació i Gestió d'Educació Inclusiva; Direcció General d'Educació Inclusiva; d'acord amb l'article 107.1.e del Decret 59/2022, de 29 de març, de reestructuració del Departament d'Educació i Formació Professional, pel qual li correspon proposar la definició, la planificació i la provisió de suports en diferents graus d'intensitat per donar resposta a la diversitat dels alumnes i per a l'escolarització dels que tenen necessitats específiques de suport educatiu en centres ordinaris i en centres d'educació especial, i els articles 81 i 82 de la Llei 12/2009, del 10 de juliol, d'educació.

2. Justificació de la necessitat de contractar / antecedents

Els centres educatius disposen de recursos humans per a l'atenció educativa de l'alumnat i, s'incorpora a la seva plantilla professionals que proporcionen suport a l'alumnat amb necessitats educatives especials en els entorns habituals del centre. Tot i així, hi ha alumnes que requereixen personal de suport complementari en moment puntuals i/o generalitzats, per accedir al currículum, promovent l'èxit educatiu en condicions d'equitat i igualtat d'oportunitats de l'alumnat beneficiari.

Aquest personal de suport complementari s'ha de posar a disposició del centre en funció de la valoració de les necessitats específiques de suport educatiu d'alumnes concrets realitzades pels Equips d'Assessorament i Orientació Psicopedagògica o de les necessitats de suport a l'atenció a la salut en l'àmbit educatiu descrites per la infermera de referència del centre educatiu i valorades per la Comissió Territorial mixta. Arrel d'aquestes valoracions s'estableix la necessitat o no del suport, així com la intensitat del mateix, la temporització i el context on es necessita.

A través d'aquesta contractació administrativa, el Departament d'Educació i Formació Professional preveu disposar del servei de monitoratge per atendre l'alumnat amb necessitats educatives especials que manifesten dificultats en l'autonomia personal, la mobilitat, la regulació de la conducta i/o amb necessitats educatives en l'àmbit de la salut. El servei de monitoratge ha de permetre fer efectiu el dret de tot l'alumnat a accedir al currículum en equitat, d'acord a les funcions establertes en el plec de prescripcions tècniques que regeixen aquest contracte.

Aquesta licitació preveu donar servei a l'alumnat escolaritzat en centres públics ordinaris de titularitat de la Generalitat de Catalunya dependents del Departament d'Educació i Formació Professional amb alumnat escolaritzat a les etapes de segon cicle d'educació infantil i l'educació obligatòria.

El preàmbul de Llei 12/2009, de 10 de juliol, d'educació determina, com una de les funcions dels poders públics democràtics, garantir de manera efectiva el dret a l'educació per a tothom, tot remonent els diferents obstacles que el dificultin.

L'article 1 del Decret 150/2017, de 17 d'octubre, estableix que l'atenció educativa a l'alumnat comprèn el conjunt de mesures i suports destinats a tots els alumnes, amb la finalitat d'afavorir el seu desenvolupament personal i social i perquè avancin en l'assoliment de les competències de cada etapa educativa i la transició a la vida adulta, en el marc d'un sistema educatiu inclusiu.

L'article 5 del mateix Decret 150/2017, de 17 d'octubre, determina que correspon a l'Administració educativa vetllar perquè en els centres educatius sostinguts amb fons públics quedin cobertes les necessitats d'assistència sanitària i parasanitària dels alumnes que ho

requereixin, especialment els que tenen estats de salut clínicament complexos.

Actualment es troba en vigor el contracte amb codi d'expedient ED-2022-304 mitjançant el qual es proveeix aquest servei a través de 9 lots. L'actual pròrroga té data de finalització el 31 d'agost del 2025.

3. Insuficiència de mitjans

El Departament no disposa de mitjans personals suficients per dur a terme aquest suport complementari, que requereix la intervenció de professionals específics en situacions concretes, es proposa la licitació del contracte administratiu.

Aquest servei es presta en funció de les necessitats concretes de cadascun dels i les alumnes per qui se sol·licita el suport, i tenint en compte els recursos dels quals disposa el centre educatiu per atendre el conjunt de l'alumnat.

El fet que el servei respongui directament a les necessitats canviants de l'alumnat, amb la voluntat de promoure la seva autonomia, fa que un factor clau del servei sigui la variabilitat. És a dir, tant d'un curs a un altre, com durant el mateix curs escolar, les necessitats dels centres educatius fluctuen.

El suport del monitoratge no és un recurs inamovible al llarg del recorregut acadèmic d'un alumne/a. Es tracta d'un recurs que ha de ser transitori a mesura que l'alumne/a va adquirint autonomia, quan això sigui possible. Aquest aspecte es valora a través de la intervenció dels Equips d'Assessorament i orientació Psicopedagògics (EAP).

També cal tenir en compte altres factors que poden influir en el servei com és, en gran mesura, la matrícula viva durant el curs escolar, així com les finalitzacions i inicis d'etapa d'un any a l'altre.

A més a més, el suport que s'assigna és per hores de servei setmanals en diferents franges horàries i amb tipologies de suport: horari lectiu o horari de menjador, i suport ordinari o de salut.

Al voltant d'un 20% dels centres educatius disposen de menys de 12,50 hores setmanals de suport de monitoratge, és a dir, entre 1 i 2 hores al dia de servei. Aquesta jornada no és compatible amb les previstes pel personal funcionari.

El suport del monitoratge de salut també esdevé un element altament variable atès que depèn estrictament de les necessitats sobrevingudes vinculades a la salut de l'alumnat a qui s'ha d'atendre en l'àmbit educatiu. No es poden preveure aquestes necessitats amb suficient antelació. A més a més, el suport es pot anar reduint a mesura que van adquirint autonomia en la realització de les cures que requereixen i l'ús de dispositius mèdics.

Tots aquests factors esmentats fan desaconsellable prestar el servei amb mitjans personals propis.

Finalment, davant la necessitat de cobrir aquest servei mitjançant un contracte administratiu de serveis, i per minimitzar el risc de cessió il·legal de treballadors, s'han incorporat en aquest contracte (1) les pautes a seguir en matèria de gestió de personal pel personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya respecte del personal al servei de les empreses de serveis contractades, dictades el 20 de març de 2013 per la Secretaria d'Administració i Funció Pública del Departament de Governació i Relacions Institucionals de la Generalitat de Catalunya

i (2) les mesures previstes a les Instruccions sobre bones pràctiques per a la gestió de les contractacions de serveis i encomandes de gestió a fi d'evitar incórrer en supòsits de cessió il·legal de treballadors, aprovades el 28 de desembre de 2012 per la secretaria d'Estat de Pressupost i Despeses i la secretaria d'Estat d'Administracions Públiques.

També es té en compte la Sentència del Tribunal Suprem 366/2022 del 13 de gener del 2022 en un procediment de recurs de cassació per la unificació de doctrina en la qual estableix, en el segon fonament de dret, el següent:

“Les actores percebien les seves retribucions de les empreses per les que prestaven serveis, essent també aquestes les que fixaven els seus horaris i controlaven el seu compliment, concedien permisos, llicències, excedències i similars i s'ocupaven de substituir a les treballadores comunicant a les escoles qualsevol incidència que afectés a les actores. Aquestes estaven obligades a remetre a les empreses informes d'activitats i incidències pel control de la seva activitat i les empreses comptaven amb supervisores i coordinadores que mantenien contractes amb el centre i supervisaven l'activitat d'aquelles. Finalment, es constata que eren els equips tècnics i professors especialitzats que valoren l'estat del menor i les seves concretes necessitats, els que orientaven i supervisaven l'actuació de les actores. La sentència considera que d'aquestes dades no pot concloure's l'existència de cessió il·legal de treballadors, sinó d'un fenomen de descentralització productiva mitjançant la subcontractació de tasques inherents a la pròpia activitat de l'Administració Pública contractant.”

Per tant, seguint la doctrina que estableix el Tribunal Suprem en la sentència esmentada, en aquesta licitació també es preveu que són els equips docents qui valora les necessitats de l'alumnat i n'orienten i supervisen l'actuació del monitoratge sense que això suposi una cessió il·legal de treballadors.

Per tot això, el Departament d'Educació i Formació Professional considera:

- 1) Que aquest contracte adopta bones pràctiques per evitar que, mitjançant la contractació de serveis externs, es produeixin situacions que puguin ser considerades com a cessió il·legal de treballadors, garantint així el respecte als principis d'igualtat, mèrit i capacitat en l'accés a la funció pública.
- 2) Que no es disposa de la plantilla pressupostària necessària per donar resposta a la necessitat establerta.
- 3) Que no és adequat preveure l'ampliació de plantilla per prestar el servei amb mitjans propis degut a la variabilitat en la demanda del suport per cada centre educatiu, impossibilitat de preveure demandes sobrevingudes i la fragmentació d'hores de servei per cada centre educatiu.

4. Objecte del contracte

Servei de monitoratge de suport a l'alumnat amb necessitats educatives especials dels centres públics de Catalunya que manifesten dificultats en l'autonomia personal, la mobilitat, la regulació de la conducta i/o amb necessitats educatives en l'àmbit de la salut.

Lots: Sí, es contemplen 11 lots, un per cadascun dels Serveis Territorials:

- Lot 1: Alt Pirineu i l'Aran
- Lot 2: Baix Llobregat
- Lot 3: Barcelonès

- Lot 4: Catalunya Central
- Lot 5: Girona
- Lot 6: Lleida
- Lot 7: Maresme-Vallès Oriental
- Lot 8: Penedès
- Lot 9: Tarragona
- Lot 10: Terres de l'Ebre
- Lot 11: Vallès Occidental

Limitació de lots a licitar una mateixa empresa: No.

Limitació de lots a adjudicar a una mateixa empresa: Sí.

Per a la resolució d'aquest contracte una mateixa empresa només podrà ser adjudicatària d'un màxim de 3 lots. En el supòsit que el nombre d'empreses licitadores admeses fossin tres, el nombre màxim de lots en serien 4. En el supòsit que el nombre d'empreses licitadores admeses fossin dues el nombre màxim de lots en serien 6.

En el cas que les ofertes presentades per una mateixa empresa licitadora siguin les que obtinguin millor puntuació en un nombre de lots superior al màxim permès de lots a adjudicar a una mateixa empresa, la determinació de l'adjudicació dels lots s'efectuarà segons l'ordre de preferència exposat per les empreses licitadores en el moment de presentar les ofertes.

En el cas que no es presenti un ordre de preferència, es considerarà que aquesta serà per import del pressupost base de licitació dels lots als quals es licita, de major a menor.

El nombre màxim de lots a adjudicar a una mateixa empresa pot quedar sense efectes en el supòsits següents:

- quan el nombre d'empreses presentades no siguin suficient per adjudicar la totalitat dels lots objecte del contracte.
- quan, un cop assignats el màxim de lots per adjudicar a les empreses licitadores admeses, restin un o varis lots per adjudicar en què hagin presentat oferta únicament els licitadors amb altres lots assignats. En aquest cas, els lots s'adjudicaran a l'empresa que hagi obtingut la màxima puntuació d'acord amb els criteris d'adjudicació que regeixen aquesta licitació.

Codi CPV: 80340000-9 Serveis d'Educació especial

5. Dades econòmiques

D'acord amb l'informe justificatiu de preus de l'annex 5.

Determinació del preu: Preu unitari

- 15,98 € / hora pels serveis d'atenció ordinària a l'alumnat amb necessitats educatives especials, des de la formalització del contracte fins el 31 d'agost del 2026.
- 16,62 € / hora pels serveis d'atenció ordinària a l'alumnat amb necessitats educatives especials, des de l'1 de setembre del 2026 fins el 31 d'agost del 2027.

- 17,68 € / hora pels serveis d'atenció a les necessitats educatives en l'àmbit de la salut, des de la formalització del contracte fins el 31 d'agost del 2026.
- 18,32 € / hora pels serveis d'atenció a les necessitats educatives en l'àmbit de la salut, des de l'1 de setembre del 2026 fins el 31 d'agost del 2027.

D'acord amb article 20.1.8.a) de la Llei 37/1992, de 28 de desembre, de l'Impost sobre el Valor Afegit, estan exempts d'IVA els serveis de protecció de la infància i de la joventut. Es consideren activitats de protecció de la infància i de la joventut les de rehabilitació i formació de nens i joves, la d'assistència a lactants, la custòdia i atenció a nens, la realització de cursos, excursions, campaments o viatges infantils i juvenils i altres anàlogues prestades a favor de persones menors de vint-i-cinc anys d'edat.

També la mateixa llei a l'article 20.1.9 estableix l'exempció pels serveis d'educació de la infància i de la joventut, la guàrdia i custòdia de nens, inclosa l'atenció a infants en els centres docents en temps interlectiu durant el menjador escolar o en aules en servei de guarderia fora de l'horari escolar, l'ensenyament escolar, universitari i de postgraduats, l'ensenyament d'idiomes i la formació i reciclatge professional, realitzats per entitats de dret públic o entitats privades autoritzades per exercir aquestes activitats.

Valor estimat del contracte i mètode aplicat per al seu càlcul: 220.654.072,93 €, IVA exempt. Aquest import inclou el pressupost base de licitació màxim, per un període de 20 mesos, més tres pròrrogues de 12 mesos cadascuna i la possibilitat d'ampliació del 20% màxim del contracte.

	Preu	Import de la modificació (20%)	Preu final
Pressupost base de licitació	62.632.761,26 €	12.526.552,25 €	75.159.313,51 €
Pròrroga 1	40.493.915,74 €	7.724.707,22 €	48.218.622,96 €
Pròrroga 2	40.913.361,01 €	7.724.707,22 €	48.638.068,23 €
Pròrroga 3	40.913.361,01 €	7.724.707,22 €	48.638.068,23 €
TOTAL	184.953.399,02 €	35.700.673,91 €	220.654.072,93 €

Aquest import s'ha calculat tenint en compte:

- Pressupost base de licitació: 62.632.761,26 €, exempt d'IVA.
- Previsió de 3 pròrrogues: 122.320.637,76 €, exempt d'IVA.
- Modificació màxima del 20%: 35.700.673,91 €, exempt d'IVA.
- Valor estimat del contracte: 220.654.072,93 €, exempt d'IVA.

Lot	Serveis territorial	PBL	VEC
Lot 1	Alt Pirineu i l'Aran	904.579,11 €	3.187.169,90 €
Lot 2	Baix Llobregat	7.315.337,17 €	25.771.570,96 €
Lot 3	Barcelonès	5.484.788,78 €	19.325.475,37 €
Lot 4	Catalunya central	4.115.301,94 €	14.501.814,43 €
Lot 5	Girona	9.213.699,02 €	32.460.806,96 €
Lot 6	Lleida	4.930.394,06 €	17.351.491,80 €
Lot 7	Maresme – Vallès Oriental	7.984.466,83 €	28.132.756,84 €
Lot 8	Penedès	5.214.752,96 €	18.374.852,27 €

Lot 9	Tarragona	6.423.703,49 €	22.632.870,78 €
Lot 10	Terres de l'Ebre	2.350.335,01 €	8.277.295,66 €
Lot 11	Vallès Occidental	8.695.402,90 €	30.637.967,97 €
	TOTAL	62.632.761,27 €	220.654.072,94 €

Pressupost base de licitació: 62.632.761,27 €, IVA exempt, des de l'1 de gener del 2026, o des de la data de formalització si aquesta és posterior, fins el 31 d'agost del 2027.

Aquest pressupost s'ha establert en base al següent:

ESBORRANY

Curs 2025-2026, període comprès entre l'1 de gener i el 31 d'agost del 2026

Lot	Servei Territorial	Número de setmanes	Preu hores NEE	Hores setmanals NEE 2026	Pressupost hores NEE 2026	Preu hores Salut	Hores setmanals salut 2026	Pressupost hores salut 2026	Pressupost total 2026
Lot 1	Alt Pirineu i l'Aran	23	15,98 €	899,70	330.675,74 €	17,68 €	30,77	12.512,31 €	343.188,05 €
Lot 2	Baix Llobregat	23	15,98 €	7.278,65	2.675.195,02 €	17,68 €	248,75	101.151,70 €	2.776.346,72 €
Lot 3	Barcelonès	23	15,98 €	5.454,78	2.004.849,84 €	17,68 €	186,55	75.858,69 €	2.080.708,53 €
Lot 4	Catalunya central	23	15,98 €	4.091,30	1.503.716,40 €	17,68 €	140,00	56.929,60 €	1.560.646,00 €
Lot 5	Girona	23	15,98 €	9.166,26	3.368.967,20 €	17,68 €	313,32	127.408,44 €	3.496.375,64 €
Lot 6	Lleida	23	15,98 €	4.921,61	1.808.888,54 €	17,68 €	167,34	68.047,14 €	1.876.935,68 €
Lot 7	Maresme – Vallès Oriental	23	15,98 €	7.941,00	2.918.635,14 €	17,68 €	271,57	110.431,22 €	3.029.066,36 €
Lot 8	Penedès	23	15,98 €	5.185,48	1.905.871,32 €	17,68 €	177,38	72.129,80 €	1.978.001,12 €
Lot 9	Tarragona	23	15,98 €	6.389,30	2.348.323,32 €	17,68 €	218,47	88.838,64 €	2.437.161,96 €
Lot 10	Terres de l'Ebre	23	15,98 €	2.341,04	860.425,84 €	17,68 €	79,87	32.478,34 €	892.904,18 €
Lot 11	Vallès Occidental	23	15,98 €	8.647,83	3.178.423,44 €	17,68 €	295,75	120.263,78 €	3.298.687,22 €
TOTAL	Catalunya	23	15,98 €	62.316,95	22.903.971,80 €	17,68 €	2.129,77	866.049,66 €	23.770.021,46 €

Curs 2026-2027, període comprès entre l'1 de setembre i el 31 de desembre del 2026

Lot	Servei Territorial	Número de setmanes	Preu hores NEE	Hores setmanals NEE 2026	Pressupost hores NEE 2026	Preu hores Salut	Hores setmanals salut 2026	Pressupost hores salut 2026	Pressupost total 2026
Lot 1	Alt Pirineu i l'Aran	14	16,62 €	845,00	196.614,60 €	18,32 €	30,77	7.891,89 €	204.506,49 €
Lot 2	Baix Llobregat	14	16,62 €	6.825,00	1.588.041,00 €	18,32 €	248,75	63.799,40 €	1.651.840,40 €
Lot 3	Barcelonès	14	16,62 €	5.125,00	1.192.485,00 €	18,32 €	186,55	47.846,34 €	1.240.331,34 €
Lot 4	Catalunya central	14	16,62 €	3.850,00	895.818,00 €	18,32 €	140,00	35.907,20 €	931.725,20 €
Lot 5	Girona	14	16,62 €	8.600,00	2.001.048,00 €	18,32 €	313,32	80.360,31 €	2.081.408,31 €
Lot 6	Lleida	14	16,62 €	4.550,00	1.058.694,00 €	18,32 €	167,34	42.919,36 €	1.101.613,36 €
Lot 7	Maresme – Vallès Oriental	14	16,62 €	7.460,00	1.735.792,80 €	18,32 €	271,57	69.652,27 €	1.805.445,07 €
Lot 8	Penedès	14	16,62 €	4.875,00	1.134.315,00 €	18,32 €	177,38	45.494,42 €	1.179.809,42 €
Lot 9	Tarragona	14	16,62 €	6.000,00	1.396.080,00 €	18,32 €	218,47	56.033,19 €	1.452.113,19 €
Lot 10	Terres de l'Ebre	14	16,62 €	2.185,00	508.405,80 €	18,32 €	79,87	20.485,06 €	528.890,86 €
Lot 11	Vallès Occidental	14	16,62 €	8.125,00	1.890.525,00 €	18,32 €	295,75	75.853,96 €	1.966.378,96 €
TOTAL	Catalunya	14	16,62 €	58.440,00	13.597.819,20 €	18,32 €	2.129,77	546.243,40 €	14.144.062,60 €

Curs 2026-2027, període comprès entre l'1 de gener i el 31 d'agost del 2027

Lot	Servei Territorial	Número de setmanes	Preu hores NEE	Hores setmanals NEE 2027	Pressupost hores NEE 2027	Preu hores Salut	Hores setmanals salut 2027	Pressupost hores salut 2027	Pressupost total 2027	Pressupost total curs 2026-2027
Lot 1	Alt Pirineu i l'Aran	23	16,62 €	899,70	343.919,32 €	18,32 €	30,77	12.965,25 €	356.884,57 €	561.391,06 €
Lot 2	Baix Llobregat	23	16,62 €	7.278,65	2.782.336,75 €	18,32 €	248,75	104.813,30 €	2.887.150,05 €	4.538.990,45 €
Lot 3	Barcelonès	23	16,62 €	5.454,78	2.085.144,20 €	18,32 €	186,55	78.604,71 €	2.163.748,91 €	3.404.080,25 €
Lot 4	Catalunya central	23	16,62 €	4.091,30	1.563.940,34 €	18,32 €	140,00	58.990,40 €	1.622.930,74 €	2.554.655,94 €
Lot 5	Girona	23	16,62 €	9.166,26	3.503.894,55 €	18,32 €	313,32	132.020,52 €	3.635.915,07 €	5.717.323,38 €
Lot 6	Lleida	23	16,62 €	4.921,61	1.881.334,64 €	18,32 €	167,34	70.510,38 €	1.951.845,02 €	3.053.458,38 €
Lot 7	Maresme – Vallès Oriental	23	16,62 €	7.941,00	3.035.526,66 €	18,32 €	271,57	114.428,74 €	3.149.955,40 €	4.955.400,47 €
Lot 8	Penedès	23	16,62 €	5.185,48	1.982.201,58 €	18,32 €	177,38	74.740,84 €	2.056.942,42 €	3.236.751,84 €
Lot 9	Tarragona	23	16,62 €	6.389,30	2.442.373,82 €	18,32 €	218,47	92.054,52 €	2.534.428,34 €	3.986.541,53 €
Lot 10	Terres de l'Ebre	23	16,62 €	2.341,04	894.885,95 €	18,32 €	79,87	33.654,02 €	928.539,97 €	1.457.430,83 €
Lot 11	Vallès Occidental	23	16,62 €	8.647,83	3.305.719,50 €	18,32 €	295,75	124.617,22 €	3.430.336,72 €	5.396.715,68 €
TOTAL	Catalunya	23	16,62 €	62.316,95	23.821.277,31 €	18,32 €	2.129,77	897.399,90 €	24.718.677,21 €	38.862.739,81 €

L'import màxim de licitació s'ha calculat a partir d'un valor estimat màxim d'hores de prestació del servei, d'acord amb la previsió de necessitats de suport de l'alumnat pels propers cursos.

L'import final del contracte serà aquell que correspongui al total d'hores realment efectuat d'acord amb els preus adjudicats.

El Departament d'Educació i Formació Professional no està obligat a exhaurir aquest import màxim d'adjudicació.

Finançament amb fons provinents del Mecanisme per a la Recuperació i la Resiliència o del fons REACT-EU (d'ara endavant, "Fons Next Generation EU"): No.

Pròrroques

Les pròrroques tenen els següents imports i preus unitaris:

Pròrroga	Preu unitari NEE	Preu unitari salut	Import set. – des.	Import gener – juny	Import Pròrroga
1	17,32 €	19,02 €	14.737.646,36 €	25.756.269,38 €	40.493.915,74 €
2	17,50 €	19,20 €	14.890.282,20 €	26.023.078,81 €	40.913.361,01 €
3	17,50 €	19,20 €	14.890.282,20 €	26.023.078,81 €	40.913.361,01 €

Finançament amb fons provinents del Mecanisme per a la Recuperació i la Resiliència o del fons REACT-EU (d'ara endavant, "Fons Next Generation EU"): No.

6. Existència de crèdit

Partida pressupostària: EN0702 D/227001000/4210/0000 del pressupost de la Generalitat de Catalunya per al 2026, i la partida equivalent per l'any 2027, condicionat a l'existència de crèdit adequat i suficient a l'esmentat pressupost.

Expedient d'abast pluriennal: Sí

Distribució de les anualitats:

Any	Total import
2026	37.914.084,06 €
2027	24.718.677,21 €
TOTAL	62.632.761,27 €

7. Durada del contracte

Termini d'execució del contracte: Des de l'1 de gener del 2026, o des de la data de formalització si aquesta és posterior, fins al 31 d'agost de 2027, excepte festius i vacances previstos al calendari escolar.

Possibilitat de pròrroques i termini: Es preveuen tres pròrroques, d'un any cadascuna excepte festius i vacances previstos al calendari escolar, tal i com segueix:

- De l'1 de setembre del 2027 al 31 d'agost del 2028
- De l'1 de setembre del 2028 al 31 d'agost del 2029
- De l'1 de setembre del 2029 al 31 d'agost del 2030

8. Tramitació de l'expedient i procediment d'adjudicació

Forma de tramitació: Ordinària, d'acord amb l'article 116 de la LCSP.

Procediment d'adjudicació: Obert, d'acord amb els articles arts. 131.2 i 156.1 de la LCSP.

Contracte subjecte a regulació harmonitzada: Sí

9. Solvència i classificació empresarial

Criteris de selecció relatius a la solvència econòmica i financera i tècnica o professional:

Solvència econòmica

La solvència econòmica o financera de l'empresari/ària s'haurà d'acreditar mitjançant una declaració responsable relativa al volum anual de negocis, referit al millor exercici dins dels tres últims disponibles, en funció de la data de constitució o d'inici de les activitats de l'empresari i de presentació de les ofertes, per un import igual o superior al 50% de l'import de licitació dels lots als quals es liciti, en euros, IVA exempt, d'acord amb els valors de la taula següent:

Lot	Serveis territorials	PBL	Import solvència
Lot 1	Alt Pirineu i l'Aran	904.579,11 €	452.289,56 €
Lot 2	Baix Llobregat	7.315.337,17 €	3.657.668,59 €
Lot 3	Barcelonès	5.484.788,78 €	2.742.394,39 €
Lot 4	Catalunya central	4.115.301,94 €	2.057.650,97 €
Lot 5	Girona	9.213.699,02 €	4.606.849,51 €
Lot 6	Lleida	4.930.394,06 €	2.465.197,03 €
Lot 7	Maresme – Vallès Oriental	7.984.466,83 €	3.992.233,42 €
Lot 8	Penedès	5.214.752,96 €	2.607.376,48 €
Lot 9	Tarragona	6.423.703,49 €	3.211.851,75 €
Lot 10	Terres de l'Ebre	2.350.335,01 €	1.175.167,51 €
Lot 11	Vallès Occidental	8.695.402,90 €	4.347.701,45 €

Solvència tècnica

La solvència tècnica o professional s'haurà d'acreditar mitjançant una relació dels principals serveis o treballs efectuats de la mateixa o similar naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte, realitzats en els darrers tres anys que inclogui l'import, les dates i els destinataris, públics o privats, dels mateixos.

Quan ho requereixin els serveis que depenen de l'òrgan de contractació, els serveis o treballs efectuats s'acreditaran mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el

destinatari és una entitat del sector públic o, quan el destinatari és un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a falta d'aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresari/ària, acompanyada dels documents en poder seu que acreditin la realització de la prestació.

En aquesta relació han de constar, com a mínim, un o més serveis igual o similars a l'objecte del contracte, i la suma acumulada dels quals sigui igual o superior a l'equivalent a tres mensualitats (12 setmanes) de l'import de licitació del lot als quals es liciti:

Lot	Serveis territorials	PBL	Import solvència
Lot 1	Alt Pirineu i l'Aran	904.579,11 €	180.915,82 €
Lot 2	Baix Llobregat	7.315.337,17 €	1.463.067,43 €
Lot 3	Barcelonès	5.484.788,78 €	1.096.957,76 €
Lot 4	Catalunya central	4.115.301,94 €	823.060,39 €
Lot 5	Girona	9.213.699,02 €	1.842.739,80 €
Lot 6	Lleida	4.930.394,06 €	986.078,81 €
Lot 7	Maresme – Vallès Oriental	7.984.466,83 €	1.596.893,37 €
Lot 8	Penedès	5.214.752,96 €	1.042.950,59 €
Lot 9	Tarragona	6.423.703,49 €	1.284.740,70 €
Lot 10	Terres de l'Ebre	2.350.335,01 €	470.067,00 €
Lot 11	Vallès Occidental	8.695.402,90 €	1.739.080,58 €

S'entén per igual aquell servei que es pugui incloure en el mateix CPV que aquest contracte i per similar qualsevol servei que es pugui encabir en algun dels CPVs que comencen pels mateixos tres primers dígits que el CPV d'aquest contracte, d'acord amb el cercador de CPVs (<https://www.ddgi.cat/iplecs-cpv/>) i l'article 90 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014.

L'empresa únicament haurà d'acreditar la solvència del/s lot/s adjudicat/s. Aquesta mesura així com el llindar de l'import de licitació tant en la solvència econòmica com tècnica, s'han establert per facilitar l'accés de les microempreses.

Classificació empresarial d'aportació voluntària: No escau.

Adscripció de mitjans materials i/o personals a l'execució del contracte: s'haurà d'adscriure el personal subrogat a l'execució del contracte.

Certificats acreditatius del compliment de les normes de garantia de la qualitat i/o de gestió mediambiental: No.

10. Habilitació empresarial o professional

No.

11. Variants

No.

12. Programa de treball

No.

13. Criteris d'adjudicació

CRITERIS	PUNTUACIÓ
1. Criteris d'adjudicació la valoració dels quals es produeix de forma automàtica	51%
2. Criteris d'adjudicació la valoració dels quals requereix un judici de valor	49%

1. Criteris d'adjudicació la valoració dels quals es produeix de forma automàtica. Fins a 51 punts.

a. Contractació de personal fix per cobrir les vacants més ràpidament per a cada un dels lots: fins a 10 punts.

S'atorgarà 1 punt per cada tres persones a jornada completa contractada en modalitat indefinida en el marc del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural, dins el lloc de treball de monitor/a, o el lloc de treball que el substitueixi en cas de modificació d'aquest conveni. No es tindran en compte els contractes de treball de tipus fix discontinus en aquest apartat.

L'objectiu d'aquest criteri és promoure condicions d'estabilitat laboral per tal de millorar les condicions laborals dels monitors i monitores. Així mateix, una major estabilitat laboral contribueix a promoure la motivació del treballador, derivant en una millor atenció a l'alumnat.

No es valorarà l'oferta superior a 30 persones.

b. Compromís d'increment de sou a la plantilla de monitors i monitores que prestin serveis en aquest contracte per sobre del sou establert per en el conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural. Fins a 10 punts.

Es valorarà de la següent manera:

- Un augment del 2% del salari brut anual per sobre del marcat en el conveni col·lectiu, 5 punts.
- Per cada mig punt percentual addicional que s'incrementi el salari brut anual per sobre del marcat en el conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural, s'atorgarà 1 punt fins a un màxim de 10 punts.

Increment %	Puntuació
2%	5 punts
2,5%	6 punts
3%	7 punts
3,5%	8 punts
4%	9 punts
4,5%	10 punts

No es valorarà un augment inferior al 2%.

Un augment de sou es considera que afecta 4 aspectes claus de la seva productivitat com són:

- Compromís – el millor interès de l'alumnat implica, generalment, mantenir el mateix monitor o monitora durant tot el curs, com a mínim, i durant tota l'etapa si és possible.

Unes millors condicions laborals han de permetre garantir més estabilitat a l'alumnat i, per tant, una millora significativa dels resultats. Un monitoratge estable permet garantir una millor adaptació de l'alumnat al qual dona suport.

- Qualitat de la feina – la millora de condicions salarials afecta directament la qualitat en la prestació dels seus serveis ja que permet comptar i mantenir dins la plantilla professionals amb experiència.
- Actitud – la millora salarial s'espera que es tradueixi en millor predisposició davant la feina. Es tracta de personal a qui se'ls demana vocació de servei, col·laboració, empatia així com eficàcia i eficiència. L'increment salarial ha de potenciar tots aquests aspectes assegurant que l'alumne rebi la millor atenció possible.
- Proactivitat – és necessari que el monitoratge sigui proactiu en la seva tasca d'acompanyament a l'alumnat. Això implica un grau de proactivitat que es busca impulsar i fomentar a través de la millora salarial.

c. Compromís de realitzar enquestes de satisfacció i comunicar-ne els resultats als Serveis Centrals d'Educació: fins a 10 punts.

S'atorgaran els punts d'acord al següent:

Periodicitat	Puntuació
Anualment	2 punts
Bianualment	5 punts
Trimestralment	10 punts

Es valorarà la realització d'enquestes de satisfacció dirigides als centres educatius i Serveis Territorials per valorar la qualitat i evolució del servei ofert i aplicar mesures correctores.

Es puntuarà segons la freqüència en que es compromet l'empresa adjudicatària a posar les

enquestes de satisfacció a disposició dels centres educatius i els Serveis Territorials.

S'entendrà que aquest compromís s'ha incomplert si, dos mesos després de posar a disposició les enquestes, no es trameten els resultats amb el corresponent informe als Serveis Centrals d'Educació.

d. Compromís d'estabilitat de la prestació del servei dels monitors al mateix centre educatiu durant tot el curs escolar: 10 punts.

S'entén que aquest criteri permet oferir més estabilitat en l'atenció a l'alumnat del centre educatiu ja que el monitor/a coneix el projecte educatiu del centre, el personal i l'alumnat, facilitant la coordinació en les tasques a realitzar.

Aquest compromís tindrà efectes en aquells casos en els quals el centre educatiu o els serveis territorials corresponents ho sol·licitin mentre el monitor o monitora segueixi en actiu a l'empresa adjudicatària i l'alumne o alumna continuï escolaritzat en el mateix municipi.

e. Compromís d'estabilitat del mateix monitor de salut per alumne al llarg de tota l'escolaritat: 11 punts.

S'entén per aquest criteri que el mateix monitor/a que atén específicament un alumne/a amb necessitats de salut continuï prestant aquest servei durant tota l'escolaritat d'aquest. Aquesta continuïtat permet millorar l'atenció al conèixer les seves necessitats individuals i específiques, a més a més de facilitar el vincle entre el monitor/a i l'alumne/a. També esdevé una millora perquè el monitor/a ja disposarà de la capacitat corresponent per part del personal de Salut.

Aquest compromís tindrà efectes en aquells casos en els quals el centre educatiu o els serveis territorials corresponents ho sol·licitin mentre el monitor o monitora segueixi en actiu a l'empresa adjudicatària i l'alumne o alumna continuï escolaritzat en el mateix municipi.

Atès que en aquest contracte el pes de la mà d'obra representa més d'un 80% del cost, i hi ha tracte directe amb els alumnes on convé la continuïtat i una mínima mobilitat del monitoratge, s'estima que totes aquestes millores repercuteixin en una millor qualitat de la ocupació del monitoratge i, per tant també, en una millor qualitat en la prestació del servei.

Per assegurar el compliment d'aquestes millores, el responsable del contracte podrà demanar les nòmines i el contracte de treball dels treballadors al llarg de l'execució del contracte.

El compromís d'increment de sou i els compromisos assumits en la oferta, en cas que s'ofereixin, es configuren com obligació essencial del contracte i el seu incompliment serà causa de resolució contractual.

Els licitadors que ofereixin alguna d'aquestes millores, han de declarar que s'ajusten a la normativa laboral i que no discriminen altres treballadors de l'empresa amb les mateixes categories i funcions.

2. Criteris d'adjudicació la valoració dels quals requereix un judici de valor. Fins a 49 punts.

Caldrà presentar una memòria tècnica que inclogui, com a mínim, els següents apartats:

2.a. Estructura i organització. Fins a 10 punts.

2.a.1. Equip de gestió. Fins a 5 punts.

Aquest apartat ha de descriure i especificar, com a mínim, el personal disponible, la seva dedicació horària i les funcions que desenvolupen en relació a les tasques següents:

- la selecció i contractació de personal
- la coordinació i gestió del servei
- la gestió econòmica i pressupostària del servei
- la formació del personal

Es valorarà:

- La justificació conforme que el personal detallat permetrà prestar el servei amb qualitat i garanties. Fins a 3 punts.

Caldrà indicar les seves funcions i responsabilitats i dedicació horària d'aquest personal amb el màxim detall possible. Es valorarà que aquest personal indicat sigui congruent amb el conjunt de la proposta i, en particular, de l'apartat 2.c.

- Es valorarà que el personal detallat tingui experiència i coneixements en l'àmbit d'actuació del contracte. Fins a 2 punts.

2.a.2. Mitjans tècnics i materials per prestar el servei. Fins a 5 punts.

Es valorarà la concreció i justificació d'aquest apartat. Cal que els mitjans siguin congruents amb el global de la proposta de l'entitat i adequats per la correcta execució del servei, així com amb la normativa d'aplicació. Per exemple, programari informàtic, sistemes de gestió d'incidències, sistemes de comunicació i coordinació amb el Departament d'Educació i Formació Professional, etc.

És imprescindible que els mitjans siguin congruents amb el global de la proposta de l'entitat i adequats per la correcta execució del servei tenint en compte l'elevat volum d'hores setmanals de servei i de personal. Per tant, caldrà justificar i detallar que tots els sistemes permeten una gestió del servei eficient i eficaç.

En la proposta tècnica, caldrà tenir en compte la dispersió territorial i com s'hi dona resposta.

No es valorarà aquest apartat en cas que la gestió estigui basada únicament en correus electrònics i trucades.

Es valorarà positivament incloure elements innovadors en els mitjans tècnics que es posi a disposició del contracte l'entitat.

2.b. Funcionament del servei. Fins a 19 punts.

Aquest punt haurà de comptar amb els següents apartats:

2.b.1. Proposta de procediment per l'assignació de personal per cobrir les hores de servei comunicades per part del Departament d'Educació i Formació Professional. Aquest apartat cal que sigui el més detallat possible i que indiqui la temporalitat prevista per realitzar cadascuna de les fases que s'incloguin dins el procediment. Fins a 10 punts.

Com a mínim, s'ha de contemplar:

- Contacte amb els centres educatius.
- Contractació de personal, quan s'escaigui, i assignació de recursos humans.
- Cobertura de baixes, absències, noves vacants i altres situacions anàlogues.
- Comunicació del personal que executarà el servei abans que iniciï les tasques al centre escolar.
- Gestió de la comunicació amb els centres educatius, amb els serveis territorials d'Educació i amb la Direcció General d'Educació Inclusiva, en especial per donar resposta a queixes, suggeriments i incidències.
- Avaluació del procediment i implementació de millores

Es valorarà:

- Caldrà preveure els mètodes, procediments i mitjans per resoldre aspectes essencials del servei com són els quadrants horaris del monitoratge per respondre a les necessitats dels centres educatius. Fins a 2 punts.
- Es valorarà la previsió i planificació de com es gestionarà la cobertura de les places per tal que el primer dia de curs escolar es prestin totes les hores de servei assignades. Així mateix, es tindrà en compte la proposta de mitjans pels quals es farà la difusió de les places vacants. Fins a 4 punts.
- Cal presentar el procediment que se seguirà per cobrir baixes, absències, noves vacants i altres situacions anàlogues. Aquest apartat haurà de concretar la comunicació d'aquestes situacions amb tots els agents implicats. Fins a 2 punts.
- Cal contemplar els mitjans per tal que l'empresa adjudicatària comuniqui als centres educatius les persones que prestaran el servei, tenint en compte la normativa de protecció de dades personals i les característiques pròpies del servei, per tal que estiguin correctament identificats a l'arribada al centre escolar. Cal que aquesta comunicació sigui escrita o que es contempli algun tipus d'acreditació fidedigna del treballador. Fins a 2 punts.

2.b.2. Proposta de sistema pel control horari del personal que executa el servei. Fins a 4 punts.

Cal que la memòria tècnica contempli un sistema de control horari del monitoratge contractat pel servei. D'acord a la normativa vigent, és obligació de l'empresa adjudicatària realitzar un control horari del personal. Per tant, no es tindrà en compte el compliment d'aquesta obligació, sinó la viabilitat i qualitat de la proposta del sistema per tal que respongui a la realitat de la licitació.

Aquesta proposta haurà de preveure com es vincularà el seguiment del control horari del personal amb la facturació del servei al Departament d'Educació i Formació Professional. El sistema proposat ha de ser fidedigne quant a la informació tramesa.

El Departament d'Educació i Formació Professional ha de vetllar especialment perquè l'empresa

compleixi realment les obligacions assumides en aquest contracte com a ocupador de les persones treballadores, garantint una clara separació de funcions entre el personal extern els centres i el Departament. Per tot això, és responsabilitat exclusiva de l'empresa adjudicatària complir amb l'obligació de realitzar un control horari fidedigne, per la qual cosa no es podrà preveure que cap professional del centre educatiu participi en aquesta tasca.

Si el sistema proposat no compleix amb l'establert en els paràgrafs anteriors, especialment en tot allò relatiu a la no participació del personal propi del Departament, la puntuació d'aquest apartat serà de 0 punts.

2.b.3. Protocols o manuals disponibles de l'empresa que puguin aplicar-se en aquest servei. Fins a 5 punts.

Caldrà que, per valorar cada manual, s'especifiquin els objectius, actuacions i mesures, i que tot allò que s'hi inclogui sigui congruent amb les tasques i funcions del monitoratge descrites en els plecs de prescripcions tècniques. En cas de no incloure, com a mínim aquests apartats, el manual no es valorarà.

Es valoraran els següents manuals o protocols:

- Manuals o protocols d'actuacions que orientin la tasca del monitor o monitora respecte al suport a alumnes amb necessitats educatives especials que manifesten dificultats en l'autonomia personal i la regulació de la conducta. Fins a 1 punt.

Es valorarà amb 1 punt addicional si aquests manuals o protocols detallen orientacions per diferents tipologies de NEE.

Per tant, com a màxim aquest apartat pot valorar-se fins a un màxim de 2 punts.

- Manuals o protocols d'actuacions que orientin la tasca del monitor o monitora respecte al suport a l'alumnat amb necessitats especials en l'àmbit de la salut. Fins a 1 punt.
- Manuals o protocols per resoldre incidències del servei. Fins a 1 punt.

En cas de comptar amb aquest manual o protocol, es valorarà que s'ajusti a tot allò indicat en els apartats anteriors i que ho desenvolupi amb major detall.

El protocol ha d'estar adaptat a l'objecte d'aquest contracte. En cas de ser un protocol genèric i que no s'ajusti a l'objecte del contracte, no es valorarà.

- Altres manuals o protocols que es puguin aplicar en aquest servei. Fins a 1 punt.

Per valorar aquests manuals o protocols, caldrà que estigui directament vinculats a l'objecte del contracte i que el seu contingut sigui clarament diferenciat i rellevant respecte els manuals o protocols anteriors.

Es valorarà amb 0,2 punts per cada protocol o manual presentat i que compleixi amb els criteris marcats.

Aquests protocols no poden contemplar en cap cas sol·licitar autoritzacions, dades personals de l'alumnat, informes o altres documents que no estiguin explícitament autoritzats pel Departament d'Educació i Formació Professional.

2.c. Pla de formació. Fins a 6 punts.

Oferta de formació específica adreçada a tot el personal que presti serveis dins el contracte en la categoria de monitor/a d'educació en lleure.

Es valorarà el nombre d'hores anuals de formació superior a 10 hores, sempre que la formació específica es consideri idònia i adequada a l'objecte del contracte, amb els següents barems:

Hores de formació	Puntuació
D'11h a 20h	1 punts
De 21h a 30h	2 punts
De 31h a 40h	3 punts
De 41h a 50h	4 punts
Més de 50h	5 punts

Per puntuar la formació, cal que aquesta estigui vinculada amb les tasques de suport a l'alumnat amb necessitats educatives especials que manifesten dificultats en l'autonomia personal i la regulació de la conducta i/o al suport als alumnes amb problemes de salut i/o discapacitat física, associats amb problemes de mobilitat.

La proposta tècnica caldrà que especifiqui, com a mínim, els següents aspectes de la formació proposada:

- Títol de la formació
- Hores de durada
- Modalitat
- Metodologia
- Objectius didàctics de la formació
- Continguts de la formació

Es valorarà amb 1 punt comptar amb una formació de, com a mínim, 10 hores que fomenti l'ús de la llengua catalana en l'entorn educatiu. Serà necessari que aquesta formació disposi de continguts enfocats tant en espais educatius lectius, com en eines per fomentar l'ús de la llengua en espais menys formals com és l'espai d'esbarjo, menjador, etc.

2.d. Proposta de seguiment i avaluació del funcionament global del servei per implementar millores qualitatives. Fins a 10 punts.

Caldrà que es presenti una proposta que concreti el sistema d'avaluació del servei de monitoratge, el seu funcionament i la gestió de les incidències, amb l'objectiu de valorar el servei prestat i les possibles millores a introduir:

- Finalitat i objectius. Fins a 1 punt.

Es valorarà una correcta definició dels objectius de l'avaluació que proposi l'empresa adjudicatària i que aquests s'ajustin a l'objecte del contracte.

Els objectius han de ser rellevants, realistes i mesurables per una correcta avaluació del servei, i la proposta ha de contemplar que els resultats que se n'obtinguin puguin ser aplicables per millorar el servei.

En el redactat dels objectius, la frase ha de començar amb verb infinitiu, han de ser avaluables, concrets i unívocs.

- Indicadors d'avaluació, qualitatiu i quantitatiu. Fins a 1 punt.

Caldrà que l'empresa faci una proposta de quins indicadors (KPI) proposa per fer l'avaluació del servei i que aquests puguin mantenir-se al llarg del temps per mesurar la qualitat de la prestació.

Es valorarà la concreció dels indicadors que es proposin i que siguin coherents, realistes, rellevants i ajustats de una adequada avaluació del servei.

- Recollida de dades del servei. Fins a 3 punt.

Caldrà indicar amb concreció la tipologia de dades que l'empresa adjudicatària proposa recollir respecte el servei de monitoratge, amb quins mitjans es proposa fer la recollida i que s'inclouï una proposta de calendari de recollida de dades.

Es valorarà que aquest apartat sigui realista amb el funcionament del servei i que tingui en compte el calendari del curs escolar.

Es valorarà la coherència d'aquest apartat amb la resta de contingut de la proposta d'avaluació.

Es valorarà positivament que estigui prevista una avaluació continuada al llarg del desenvolupament del servei, incloses aquelles tasques que es duen a terme abans de l'inici del curs escolar i un cop aquest finalitza.

- Incidències generals del servei i accions de correcció. Fins a 1 punt.

Es valorarà que es pugui preveure les situacions que poden donar incidències generals del servei que tinguin una afectació àmplia i quins aspectes es tindran en compte en el moment d'avaluar-les i corregir-les. Per exemple, cobertura de totes les vacants a l'inici de curs o variacions de les assignacions d'hores de servei al llarg del curs amb poc marge d'antelació.

- Valoració de les dades i dels indicadors. Fins a 2 punts.

Es valorarà la concreció dels instruments i mesures que es proposen utilitzar per analitzar les dades obtingudes, tant quantitatives com qualitatives.

- Conclusions globals del servei i propostes de millora. Fins a 2 punts.

Es valorarà la proposta de mètodes per extreure conclusions a partir de les dades analitzades i elaborar propostes de millora. Caldrà especificar en quins apartats s'organitzarà la informació per tal que sigui coherent.

Es valorarà com es proposa fer extensives aquestes conclusions i propostes de millora al Departament d'Educació i Formació Professional, tant a la unitat responsable del contracte com als serveis territorials corresponents.

També es valorarà com es proposa cooperar amb l'administració per definir quines propostes de millora es poden aplicar en el servei de monitoratge.

2.e. Coherència i congruència de la memòria tècnica. Fins a 4 punts.

- Es valorarà que els diferents apartats de la memòria tècnica siguin coherents i congruents entre ells, i en el seu conjunt i amb l'objecte del contracte. Fins a 3 punts.

Per valorar la coherència i congruència, els aspectes principals que es tindran en compte són:

- Que el personal detallat i els mitjans tècnics descrits estiguin suficientment justificats per dur a terme totes les tasques i compromisos descrits en els diferents apartats de la memòria.
 - Que les actuacions que es proposin siguin realistes i ajustades al volum del servei i a l'objecte del contracte.
 - Que l'avaluació sigui coherent amb tots els apartats de la memòria i que respongui adequadament a la voluntat última de millorar el servei.
- Es valorarà que el redactat de la memòria sigui clar, concís i unívoc. Fins a 0,5 punt.
 - Es valorarà que el redactat compleixi amb les normes ortogràfiques i gramaticals corresponents. Fins a 0,5 punt.

Criteri d'adjudicació addicional per determinar la millor oferta en cas d'empat

1. La proposició que presenti l'empresa que, en vèncer el termini de presentació d'ofertes, tingui en la seva plantilla un percentatge de treballadors amb discapacitat superior al que estableixi la normativa. Si diverses empreses licitadores, de les que hagin empatat quant a la proposició més avantatjosa, acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que estableixi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del percentatge més alt de treballadors fixos amb discapacitat en la seva plantilla.

Aquesta circumstància s'acreditarà amb aportació de l'RNT (Relació Nominal de Treballadors) i dels contractes de treball de les persones amb discapacitat que, si s'escau, tinguin en plantilla.

2. La proposició que presentin les empreses que, en vèncer el termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

Aquesta circumstància s'acreditarà amb aportació del pla d'igualtat, en el cas d'empreses de 50 treballadors o més, o d'una memòria explicativa de les mesures d'igualtat en el cas d'empreses de menys de 50 treballadors.

3. El sorteig, si no s'ha produït el desempat malgrat que s'han aplicat els criteris dels anteriors.

La documentació acreditativa dels criteris de desempat l'han d'aportar els licitadors en el moment en què es produeixi l'empat, a requeriment de la Mesa de Contractació.

14. Criteris per a la determinació de l'existència d'ofertes anormalment baixes

No escau.

15. Garantia provisional

No.

16. Garantia definitiva

Sí.

Amb un import del 5% del pressupost de licitació del/s lot/s adjudicat/s, IVA exempt.

17. Altra documentació a presentar per l'empresa que hagi aportat la millor oferta, a més de l'exigida amb caràcter general

1. Assegurança RC: L'adjudicatari es compromet a respondre per la responsabilitat civil derivada pels danys i perjudicis causats per acció o omissió del personal que presta els serveis contractats.

Així mateix, l'empresa adjudicatària es compromet a tenir subscrita i en vigor, durant tot el període de duració del contracte, una pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil, que garanteixi les conseqüències econòmiques derivades de la responsabilitat civil que li pugui correspondre per danys i/o perjudicis corporals, materials i/o conseqüències consecutius per acció o omissió a tercers en l'exercici de l'activitat, amb un capital mínim assegurat que cobreixi la seva responsabilitat civil per unes sumes assegurades mínimes de 150.000 euros per víctima individual i de 1.200.000 euros per sinistre i any.

Per acreditar el compliment d'aquest compromís, cal aportar, a requeriment de l'òrgan de contractació, la documentació corresponent (pòlissa, justificant de vigència de la pòlissa, certificat de l'asseguradora...).

L'incompliment d'aquesta obligació no comporta cap tipus de responsabilitat a l'Administració.

2. Declaració de l'empresa conforme disposa del certificat negatiu del Registre central de delinqüents sexuals, que acredita que el personal destinat a l'execució del contracte no ha estat condemnat per sentència ferma per cap delicte contra la llibertat i la indemnitat sexual.

3. Documentació acreditativa de que es disposa d'un/a coordinador/a pedagògic/a que supervisi el servei i que faci visites periòdiques als centres educatius, d'acord amb els requisits que s'estableixen a la clàusula cinquena del plec de prescripcions tècniques.

18. Condicions especials d'execució

És condició d'execució que l'empresa adjudicatària organitzi formació professional que millori l'ocupació i l'adaptabilitat de les persones adscrites a l'execució del contracte i les seves

capacitats i qualificació.

L'empresa adjudicatària està obligada a afavorir l'estabilitat d'ocupació, la igualtat d'oportunitats entre homes i dones i la integració social dels col·lectius més desfavorits, i ha de disposar de mitjans propis per al desenvolupament de la prestació objecte del contracte.

L'empresa contractista ha d'incorporar la perspectiva de gènere i evitar els elements de discriminació sexista en l'ús del llenguatge i de la imatge durant l'execució del contracte.

Els mitjans de comunicació, el disseny dels elements instrumentals i la implantació dels tràmits procedimentals emprats per l'empresa contractista en l'execució del contracte, han de realitzar-se tenint en compte criteris d'accessibilitat universal i de disseny per a tothom.

Les empreses contractistes, incloses les filials o empreses vinculades que executin el contracte, es comprometen a executar el contracte amb criteris d'equitat i transparència fiscal, per la qual cosa els ingressos o beneficis procedents d'aquest contracte públic han de ser íntegrament declarats i tributats d'acord amb la legislació fiscal vigent, sense que en cap cas es puguin utilitzar domicilis fiscals inclosos en algun país de la llista de paradisos fiscals establerta per l'OCD o la Comissió Europea, bé sigui de forma directa o a través de les empreses filials.

L'incompliment d'aquestes condicions especials d'execució es tipifica com a infracció greu, a l'efecte d'una eventual prohibició de contractar, sense perjudici que es puguin imposar les penalitats previstes a l'LCSP (fins a un 10 % del preu del contracte, IVA exclòs).

L'empresa contractista ha de complir les obligacions de pagament dels salaris i de les quotes de Seguretat Social dels treballadors adscrits a l'execució del contracte, d'acord amb les previsions del conveni col·lectiu d'aplicació i la normativa corresponent. Aquestes condicions tenen el caràcter d'obligació contractual essencial i, per tant, el seu incompliment és causa de resolució del contracte, sens perjudici de les penalitats que prèviament puguin imposar-se per exigir el seu compliment.

19. Penalitats en cas de demora del termini total o parcial, o d'incompliment parcial de les prestacions del contracte per causes imputables al contractista

Per l'incompliment parcial o defectuós, s'estableix el següent règim de penalitats en funció de la gravetat de l'incompliment, segons si es consideren lleus, greus o molt greus:

- Per incompliments lleus:
 - Amonestació o avís d'incompliment, o
 - Una penalitat del 0,1% del preu del contracte
- Per incompliments greus:
 - Una penalitat del 0,5% del preu del contracte
- Per incompliments molt greus:
 - Una penalitat del 1,2% del preu del contracte, o
 - La resolució del contracte

Per la demora en l'execució a l'inici de curs escolar, les penalitats seran:

- Una penalitat diària de 0,60€ per cada 1.000 euros del preu del contracte
- La resolució del contracte

Com indica l'article 193.4 de la LCSP, cada cop que les penalitats per demora arribin a un múltiple del 5 per 100 del preu del contracte, IVA exclòs, l'òrgan de contractació estarà facultat per procedir a la resolució del mateix del mateix o acordar la continuïtat de la seva execució amb imposició de noves penalitats.

Com indica l'article 194 de la LCSP en els supòsits d'incompliment parcial o defectuós o de demora en l'execució en que no estigui prevista penalitat o en que estant prevista la mateixa no cobreixi els danys causats a l'Administració, aquesta exigirà al contractista la indemnització per danys i perjudicis.

20. Subrogació en els contractes de treball

Sí, a l'annex 5 es facilita la informació sobre les condicions de subrogació en els contractes de treball proporcionada pels actuals contractistes del servei.

21. Visites als edificis

No.

22. Modificació del contracte

Sí, quan sigui necessari incrementar o disminuir el preu inicial del contracte fins a un màxim del 20%, per l'augment o minoració d'alumnes amb necessitat de servei i/o increment o disminució del nombre d'hores de necessitat de servei de l'alumnat.

Quan l'alumnat amb necessitats educatives especial susceptibles de rebre el suport de monitoratge incrementin en, com a mínim, un 5% respecte la informació estadística definitiva del curs escolar 2025-2026 del Departament d'Educació i Formació Professional, es podrà modificar a l'alça el contracte per donar resposta a les necessitats de l'alumnat.

En cas que l'alumnat amb necessitats educatives especial susceptibles de rebre el suport de monitoratge disminueixin en, com a mínim, un 10% respecte la informació estadística definitiva del curs escolar 2025-2026 del Departament d'Educació i Formació Professional, es podrà modificar a la baixa el contracte, sempre que es valori que amb la disminució del servei es podran atendre totes les necessitats detectades. En aquest cas caldrà tenir en compte que el monitoratge és un recurs del centre educatiu i, per tant, que amb la disminució del servei no s'afecti negativament l'atenció de l'alumnat.

El servei de monitoratge és un recurs del centre educatiu, per tant, en cas que disminueixin o augmentin notablement els recursos disponibles en els centres educatius i això faci variar la necessitat de suport de monitoratge, es podrà valorar un augment o disminució del contracte en consonància amb l'increment o decrement de recursos, sempre que hi hagi una relació directa entre monitoratge i el recurs incrementat i disminuït.

23. Subcontractació

Sí.

24. Cessió del contracte

Si.

25. Revisió de preus

No.

26. Termini de garantia

No, atès que no és necessari per la naturalesa del contracte o per les característiques d'aquest.

27. Responsable del contracte

Hortensia López Morales, subdirectora general de Planificació i Gestió d'Educació Inclusiva.

28. Unitat encarregada del seguiment i execució del contracte:

Subdirecció General de Planificació i Gestió d'Educació Inclusiva.

Aquesta unitat, així com els responsables dels Serveis Territorials i les direccions dels centres educatius vetllaran especialment perquè l'empresa compleixi realment les obligacions assumides en aquest contracte com a ocupador de les persones treballadores, evitant així situacions de cessió il·legal de treballadors i garantint una clara separació de funcions entre el personal extern els centres i el Departament. En particular, vigilaran que:

1. L'empresa adjudicatària és la responsable de seleccionar el personal que compleixi els requisits establerts en els plecs, mentre que el Departament d'Educació i Formació Professional verificarà aquests requisits. A més a més, l'empresa adjudicatària ha de garantir l'estabilitat de l'equip de treball, limitant les variacions a casos justificats i informant-ne sempre al Departament i als centres educatius.
2. L'empresa adjudicatària ha d'assumir totes les funcions pròpies de l'empresari com són, per exemple, la negociació i pagament de salaris, concessió de permisos i vacances, gestió de substitucions, compliment d'obligacions en matèria de Seguretat Social i prevenció de riscos laborals, així com l'exercici de la potestat disciplinària.
3. L'empresa adjudicatària assegurarà que els seus treballadors desenvolupin les seves tasques dins de les funcions especificades en els plecs, evitant extralimitacions.

- L'empresa adjudicatària té l'obligació de comptar amb un/a coordinador/a pedagògic/a per cadascun dels lots, així com una figura interlocutora, que pot ser la mateixa persona, que ha de supervisar el servei, visitar els centres educatius on es presta el servei, i gestionar el personal amb les següents funcions:
 - Interlocució amb el Departament d'Educació i Formació Professional i els centres educatius: servir de nexa de comunicació entre l'empresa, el Departament i els centres en tot allò relatiu a l'execució del contracte.
 - Distribució i supervisió del treball: assignar tasques, impartir instruccions al personal i supervisar el compliment de les seves funcions, incloent el control d'assistència.
 - Gestió de vacances: organitzar les vacances del personal adscrit al contracte, coordinant-se amb els centres educatius per garantir el bon funcionament del servei.
 - Informació sobre canvis en l'equip de treball: notificar al Departament d'Educació i Formació Professional i als centres educatius qualsevol variació en la composició de l'equip de treball, ja sigui temporal o permanent.
- Els horaris de l'alumnat es facilitaran des dels centres educatius i, si escau, els Serveis Territorials d'Educació, a l'empresa adjudicatària per tal que organitzi els recursos humans corresponents.
- Si hi ha qualsevol tipus d'incidència en el servei (retard, absència, etc.), s'haurà de comunicar sempre per part del centre educatiu a l'empresa adjudicatària o als Serveis Territorials d'Educació, si aquests ho estableixen així.

L'incompliment de les obligacions de seguiment i execució pot donar lloc a responsabilitats disciplinàries del personal responsable.

29. Persona que actuarà com a vocal de la Mesa de contractació, en representació de la unitat promotora

Hortensia López Morales, subdirectora general de Planificació i Gestió d'Educació Inclusiva, o en qui aquesta delegui.

30. Com a suplent

Marta Mozo Llusà, tècnica superior en pedagogia adscrita al Servei d'Equips d'Assessorament Psicopedagògic i Serveis Educatius Específics.

31. Comitè d'experts

No.

32. Persona que resoldrà els dubtes i consultes de caire tècnic

Marta Mozo Llusà, tècnica superior en pedagogia adscrita al Servei d'Equips d'Assessorament Psicopedagògic i Serveis Educatius Específics.

Correu electrònic: martamozo@gencat.cat

Telèfon: 934 006 900, extensió 2231

33. Destinataris de la factura

Subdirecció General de Planificació i Gestió d'Educació Inclusiva.

Departament d'Educació i Formació Professional

Via Augusta, 202-226, planta 2A

08021 Barcelona

La facturació de les actuacions realitzades serà mensual i es facturaran els serveis per fraccions mínimes de 30 minuts. Cada factura anirà acompanyada de la relació de les actuacions realitzades que es presentarà d'acord a l'establert en els plecs de prescripcions tècniques.

34. Protecció de dades personals

El servei es presta de manera que no es produeix cap tractament de dades personals, de manera automatitzada o no automatitzada, que estiguin destinades a ser incloses en un fitxer, per tant, el tractament resta fora de l'àmbit d'aplicació de l'RGPD i la LOPDGDD (Art. 2.1 Àmbit aplicació material de l'RGPD).

La directora general d'Educació Inclusiva

ANNEX 1. Plec de prescripcions tècniques

S'adjunta el Plec de prescripcions tècniques a banda a causa de la seva extensió.

ESBORRANY

ANNEX 2. Model d'oferta

<Nom i cognoms del licitador/a>, amb NIF <núm. NIF>, que actua <en nom propi / en representació> de l'empresa <nom de l'empresa>, amb NIF <núm. NIF>, declaro:

- Que estic assabentat/ada de les condicions i els requisits que s'exigeixen per poder ser adjudicatari/ària del contracte <descripció del contracte>, amb expedient número <número>.
- Que em comprometo, <en nom propi / en representació de l'empresa>, a executar-lo amb estricta subjecció als requisits i condicions estipulats, per la quantitat total de <import en lletres i en números > euros, dels quals <import> euros es corresponen al preu del contracte i <import> euros, a l'impost sobre el valor afegit (IVA).

Oferta econòmica

Atès que no es valora la baixa del preu, el preu ofert ha de ser els que consten en aquestes taules sense que es pugui modificar ni rebaixar. L'empresa licitadora ha de suprimir el lot, o els lots, al qual no presenta oferta.

Lot 1:

Anualitat	Setmanes	Preu / Hora ordinària	Hores setmanals	Total import hores ordinàries	Preu / Hora salut	Hores setmanals salut	Total import salut	Total import lot
2026	23	15,98 €	899,70 €	330.675,74 €	17,68 €	30,77 €	12.512,31 €	343.188,05 €
2026	14	16,02 €	845,00 €	196.614,80 €	18,32 €	30,77 €	7.891,89 €	204.506,49 €
2027	23	16,02 €	899,70 €	343.919,32 €	18,32 €	30,77 €	12.965,25 €	356.884,57 €
TOTAL				871.209,66 €			33.369,45 €	904.579,11 €

Lot 2:

Anualitat	Setmanes	Preu / Hora ordinària	Hores setmanals	Total import hores ordinàries	Preu / Hora salut	Hores setmanals salut	Total import salut	Total import lot
2026	23	15,98 €	7.278,65 €	2.675.195,02 €	17,68 €	248,75 €	101.151,70 €	2.776.346,72 €
2026	14	16,02 €	6.825,00 €	1.588.041,00 €	18,32 €	248,75 €	63.799,40 €	1.651.840,40 €
2027	23	16,02 €	7.278,65 €	2.782.336,75 €	18,32 €	248,75 €	104.813,30 €	2.887.150,05 €
TOTAL				7.045.572,77 €			269.764,40 €	7.315.337,17 €

Lot 3:

Anualitat	Setmanes	Preu / Hora ordinària	Hores setmanals	Total import hores ordinàries	Preu / Hora salut	Hores setmanals salut	Total import salut	Total import lot
2026	23	15,98 €	5.454,78 €	2.004.849,84 €	17,68 €	186,55 €	75.858,69 €	2.080.708,53 €
2026	14	16,02 €	5.125,00 €	1.192.485,00 €	18,32 €	186,55 €	47.846,34 €	1.240.331,34 €
2027	23	16,02 €	5.454,78 €	2.085.144,20 €	18,32 €	186,55 €	78.604,71 €	2.163.748,91 €
TOTAL				5.282.479,04 €			202.309,74 €	5.484.788,78 €

Lot 4:

Anualitat	Setmanes	Preu / Hora ordinària	Hores setmanals	Total import hores ordinàries	Preu / Hora salut	Hores setmanals salut	Total import salut	Total import lot
2026	23	15,98 €	4.091,30 €	1.503.716,40 €	17,68 €	140,00 €	56.929,60 €	1.560.646,00 €
2026	14	16,02 €	3.850,00 €	895.818,00 €	18,32 €	140,00 €	35.907,20 €	931.725,20 €
2027	23	16,02 €	4.091,30 €	1.563.940,34 €	18,32 €	140,00 €	58.990,40 €	1.622.930,74 €
TOTAL				3.963.474,74 €			151.827,20 €	4.115.301,94 €

Lot 5:

Anualitat	Setmanes	Preu / Hora ordinària	Hores setmanals	Total import hores ordinàries	Preu / Hora salut	Hores setmanals salut	Total import salut	Total import lot
2026	23	15,98 €	9.166,26 €	3.368.967,20 €	17,68 €	313,32 €	127.408,44 €	3.496.375,64 €
2026	14	16,02 €	8.600,00 €	2.001.048,00 €	18,32 €	313,32 €	80.360,31 €	2.081.408,31 €
2027	23	16,02 €	9.166,26 €	3.503.894,55 €	18,32 €	313,32 €	132.020,52 €	3.635.915,07 €
TOTAL				8.873.909,75 €			339.789,27 €	9.213.699,02 €

Lot 6:

Anualitat	Setmanes	Preu / Hora ordinària	Hores setmanals	Total import hores ordinàries	Preu / Hora salut	Hores setmanals salut	Total import salut	Total import lot
2026	23	15,98 €	4.921,61 €	1.808.888,54 €	17,68 €	167,34 €	68.047,14 €	1.876.935,68 €
2026	14	16,02 €	4.550,00 €	1.058.694,00 €	18,32 €	167,34 €	42.919,36 €	1.101.613,36 €
2027	23	16,02 €	4.921,61 €	1.881.334,64 €	18,32 €	167,34 €	70.510,38 €	1.951.845,02 €
TOTAL				4.748.917,18 €			181.476,88 €	4.930.394,06 €

Lot 7:

Anualitat	Setmanes	Preu / Hora ordinària	Hores setmanals	Total import hores ordinàries	Preu / Hora salut	Hores setmanals salut	Total import salut	Total import lot
2026	23	15,98 €	7.941,00 €	2.918.635,14 €	17,68 €	271,57 €	110.431,22 €	3.029.066,36 €
2026	14	16,02 €	7.460,00 €	1.735.792,80 €	18,32 €	271,57 €	69.652,27 €	1.805.445,07 €
2027	23	16,02 €	7.941,00 €	3.035.526,66 €	18,32 €	271,57 €	114.428,74 €	3.149.955,40 €
TOTAL				7.689.954,60 €			294.512,23 €	7.984.466,83 €

Lot 8:

Anualitat	Setmanes	Preu / Hora ordinària	Hores setmanals	Total import hores ordinàries	Preu / Hora salut	Hores setmanals salut	Total import salut	Total import lot
2026	23	15,98 €	5.185,48 €	1.905.871,32 €	17,68 €	177,38 €	72.129,80 €	1.978.001,12 €
2026	14	16,02 €	4.875,00 €	1.134.315,00 €	18,32 €	177,38 €	45.494,42 €	1.179.809,42 €
2027	23	16,02 €	5.185,48 €	1.982.201,58 €	18,32 €	177,38 €	74.740,84 €	2.056.942,42 €
TOTAL				5.022.387,90 €			192.365,06 €	5.214.752,96 €

Lot 9:

Anualitat	Setmanes	Preu / Hora ordinària	Hores setmanals	Total import hores ordinàries	Preu / Hora salut	Hores setmanals salut	Total import salut	Total import lot
2026	23	15,98 €	6.389,30 €	2.348.323,32 €	17,68 €	218,47 €	88.838,64 €	2.437.161,96 €
2026	14	16,02 €	6.000,00 €	1.396.080,00 €	18,32 €	218,47 €	56.033,19 €	1.452.113,19 €
2027	23	16,02 €	6.389,30 €	2.442.373,82 €	18,32 €	218,47 €	92.054,52 €	2.534.428,34 €
TOTAL				6.186.777,14 €			236.926,35 €	6.423.703,49 €

Lot 10:

Anualitat	Setmanes	Preu / Hora ordinària	Hores setmanals	Total import hores ordinàries	Preu / Hora salut	Hores setmanals salut	Total import salut	Total import lot
2026	23	15,98 €	2.341,04 €	860.425,84 €	17,68 €	79,87 €	32.478,34 €	892.904,18 €
2026	14	16,02 €	2.185,00 €	508.405,80 €	18,32 €	79,87 €	20.485,06 €	528.890,86 €
2027	23	16,02 €	2.341,04 €	894.885,95 €	18,32 €	79,87 €	33.654,02 €	928.539,97 €
TOTAL				2.263.717,59 €			86.617,42 €	2.350.335,01 €

Lot 11:

Anualitat	Setmanes	Preu / Hora ordinària	Hores setmanals	Total import hores ordinàries	Preu / Hora salut	Hores setmanals salut	Total import salut	Total import lot
2026	23	15,98 €	8.647,83 €	3.178.423,44 €	17,68 €	295,75 €	120.263,78 €	3.298.687,22 €
2026	14	16,02 €	8.125,00 €	1.890.525,00 €	18,32 €	295,75 €	75.853,96 €	1.966.378,96 €
2027	23	16,02 €	8.647,83 €	3.305.719,50 €	18,32 €	295,75 €	124.617,22 €	3.430.336,72 €
TOTAL				8.374.667,94 €			320.734,96 €	8.695.402,90 €

Si es presenta oferta per més d'un lot, caldrà indicar el l'ordre de preferència en l'adjudicació dels lots. El lot indicat com a preferència 1 serà el primer d'adjudicar-se.

En cas que no s'indiqui l'ordre de preferència, es considerarà que és per import econòmic dels lots als quals es licita, de major a menor.

Preferència	Número de lot	Serveis Territorials
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		

En cas de discrepància en el quadre anterior entre el número de lot indicat i els Serveis Territorials als quals es fa referència, es tindrà en compte el nom dels Serveis Territorials indicats.

2. Oferta relativa a la resta de criteris d'adjudicació quantificables mitjançant la mera aplicació de fórmules

En cas de no marcar Sí o No en algun dels punts compresos dins l'apartat 2. Oferta relativa a la resta de criteris d'adjudicació quantificables mitjançant la mera aplicació de fórmules, s'entendrà que la resposta és 'no' i no s'atorgarà cap puntuació.

a) Personal fix per cobrir les vacants més ràpidament per a cada un dels lots, en jornada completa contractat en modalitat indefinida en el marc del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural, dins el lloc de treball de monitor/a, o el lloc de treball que el substitueixi en cas de modificació d'aquest conveni:

- ☐ Sí
- ☐ No

En cas de marcar sí, cal especificar el número de personal del qual es disposarà: _____.

b) Compromís d'increment de sou a la plantilla de monitors i monitores que prestin serveis en aquest contracte per sobre del salari brut establert en el conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural:

- ☐ Sí
- ☐ No

En cas de marcar sí, cal especificar el percentatge d'augment del salari brut establert en el conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural: _____ %.

c) Compromís de freqüència en les enquestes de satisfacció:

- ☐ Sí
- ☐ No

En cas de marcar sí, cal especificar la periodicitat: _____.

d) Compromís d'estabilitat de la prestació del servei dels monitors al mateix centre educatiu durant tot el curs escolar:

- ☐ Sí
- ☐ No

e) Compromís d'estabilitat del mateix monitor de salut per alumne al llarg de tota l'escolaritat:

- ☐ Sí
- ☐ No

2.3. Subcontractació

- ☐ L'empresa no té la intenció de subcontractar parcialment l'execució del contracte.
- ☐ L'empresa té la intenció de subcontractar parcialment l'execució del contracte, d'acord amb el següent:
 - Part del contracte que es té previst subcontractar:
 - Import:
 - Nom o perfil professional, definit per referència a les condicions de solvència tècnica o professional, dels subcontractistes a qui vagi a encomanar-se la realització:

I, perquè consti, signo aquesta oferta.

(lloc)

Signatura electrònica del/de la proponent (o signatures dels proponents, en cas d'unió temporal d'empreses)

En cas de no marcar Sí o No en algun dels punts compresos dins l'apartat 2. Oferta relativa a la resta de criteris d'adjudicació quantificables mitjançant la mera aplicació de fórmules, s'entendrà que la resposta és No i no s'atorgarà cap puntuació.

ANNEX 3. Clàusula de protecció de dades i deure de confidencialitat

L'execució de l'objecte del contracte <referència al contracte – núm. d'expedient> relatiu al servei de monitoratge de suport a l'alumnat amb necessitats educatives especials dels centres públics de Catalunya que manifesten dificultats en l'autonomia personal, la mobilitat, la regulació de la conducta i/o amb necessitats educatives en l'àmbit de la salut no implica el tractament automatitzat o no automatitzat de dades personals que estiguin destinades a ser incloses en un fitxer, per la qual cosa ni el seu personal ni, en el seu cas, les empreses subcontractades, poden accedir als arxius, documents i sistemes informàtics en què figurin dites dades.

No obstant això, en cas de tractament incidental, o en cas que el personal de <empresa contractista>, que per a la realització del treball, requereixi tractar alguna dada del l'alumnat o personal al servei de l'administració pública, quedarà subjecte al compliment de tot allò que estableix el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (d'ara endavant RGPD) i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (d'ara endavant LOPDGD) i la normativa de desenvolupament.

No obstant això, quan el personal de <empresa contractista> i, en el seu cas, el de les empreses subcontractades accedeixi a dades personals, estarà obligat a guardar secret fins i tot després de la finalització de la relació contractual, sense que en cap cas pugui utilitzar les dades ni revelar-les a tercers.

El personal de <empresa contractista> i, en el seu cas el de les empreses subcontractades, tot i que no siguin encarregades del tractament, han de respectar les mesures de seguretat que hagi establert el Departament d'Educació i Formació Professional, responsable del tractament. En particular, ha de tenir en compte el següent:

- 1) El personal propi i, en el seu cas, el de les empreses subcontractades ha de conèixer i complir la confidencialitat de la informació referent a la tasca realitzada i estarà obligat a mantenir absoluta reserva respecte a qualsevol dada o informació a què pugui accedir de forma extraordinària durant el compliment del contracte i a l'efecte, aquest personal ha de signar uns compromisos de confidencialitat que, com a mínim, contingui els termes del model que es facilita.
- 2) No es podran emprar les dades i informacions derivades de l'execució del contracte per a finalitats diferents de les necessàries per al compliment d'aquest contracte, ni podran cedir-se a tercers, ni copiar-se o reproduir-se, excepte en la forma i condicions necessàries per a garantir la seguretat de les mateixes i la recuperació de la informació davant de fallides o accidents.
- 3) En tot el procés d'execució de les tasques pròpies del contracte, <empresa contractista> i, en el seu cas, les empreses subcontractades han de complir estrictes normes de seguretat a fi d'assegurar en tot moment la confidencialitat, la integritat i la disponibilitat de la informació referent a les tasques executades.
- 4) Igualment, caldrà garantir la seguretat i la confidencialitat de la informació continguda en la documentació dels registres i seguiments duta a terme per <empresa contractista> respecte al procés d'execució.

L'<empresa contractista> ha de posar en coneixement dels treballadors afectats les mesures establertes a la clàusula anterior i conservar l'acreditació de la comunicació d'aquest deure.

Així mateix, l'<empresa contractista> ha de posar en coneixement del responsable del tractament, de forma immediata, qualsevol incidència que es produeixi durant l'execució del

contracte que pugui afectar la integritat o la confidencialitat de les dades personals afectades per aquest incident.

L'<empresa contractista> haurà de retornar tots aquells suports o materials que continguin dades personals al Departament d'Educació i Formació Professional o destruir-los, immediatament després de la finalització de les tasques que n'han originat l'ús temporal, i en qualsevol cas, a la finalització del projecte o de la relació laboral.

L'incompliment del que s'estableix en els apartats anteriors pot donar lloc a què <empresa contractista> sigui considerada responsable del tractament, als efectes d'aplicar el règim sancionador i de responsabilitats previst a la normativa de protecció de dades.

(lloc), a (dia) de (mes) de 2025

Signatura electrònica del/de la proponent (o signatures dels proponent, en cas d'unió temporal d'empreses)

ESBORRANY

ANNEX 4. Proposta tècnica a presentar per les empreses licitadores corresponents als criteris d'adjudicació ponderables en funció d'un judici de valor (sobre B)

La proposta tècnica no podrà tenir una extensió superior a 30 pàgines. Caldrà presentar la memòria amb tipografia Arial o similar, i el cos de la lletra no podrà ser inferior a 10. Així mateix, l'interlineat ha de ser de, com a mínim, 1,15.

En cas que excedeixi aquest nombre de pàgines, les pàgines addicionals no seran objecte de valoració.

La memòria tècnica podrà ser una única pel total dels lots als quals es presenti. En cas de fer una única memòria per tots els lots, caldrà preveure com s'atendran les especificitats de cada lot com a mínim a l'apartat 2.a. i, si escau, el 2.b.1.

La proposta tècnica s'haurà de redactar per acreditar els criteris valorables de forma subjectiva d'acord amb els criteris establerts a l'apartat 13.2 de cada lot d'aquest informe justificatiu.

Les propostes han de complir els aspectes contemplats als plecs de prescripcions tècniques. Aquelles que no s'adeqüin amb els requisits de prescripcions tècniques quedaran exclòses.

La directora general d'Educació Inclusiva

ANNEX 5. Informe econòmic de justificació de preus

S'adjunta l'informe econòmic de justificació de preus a banda a causa de la seva extensió.

La directora general d'Educació Inclusiva

ESBORRANY

ANNEX 6. Informació sobre les condicions de subrogació en els contractes de treball del servei de monitoratge de suport

Conveni col·lectiu d'aplicació: III Conveni Col·lectiu del Sector del Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016, el qual té la vigència ratificada fins que no se'n signi un de nou.

Es facilita aquesta informació en document a banda a causa de la seva extensió.

La directora general d'Educació Inclusiva

ESBORRANY