



Memòria justificativa de la configuració de l'expedient de contractació relatiu a la prestació de suport tècnic als ens locals de la província de Barcelona en l'àmbit de la prevenció, detecció i intervenció en situació de maltractament a les persones grans

Promotor	60103 – Servei de Suport de Programes Socials
Núm. d'expedient	2025/3723
Codi de classificació	D0506SE01 Serveis obert
Núm. d'expedient/s relacionat/s	2020/0015152

D'acord amb el que disposa l'article 28 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (LCSP), mitjançant l'acte d'Inici que consta en l'expedient s'han motivat les necessitats que es pretenen cobrir mitjançant aquest contracte i les raons per les quals el contracte que es vol iniciar és idoni per satisfer-les.

Per aquests motius i de conformitat amb les previsions de l'article 116 de la LCSP es justifica la configuració de l'expedient de contractació en els termes següents:

1) Consultes preliminars al mercat

Per configurar aquest expedient de contractació no s'han realitzat consultes preliminars al mercat, atès que ja es disposa de tota la informació necessària per configurar l'expedient.

2) Tipus de contracte:

En aquesta contractació únicament es regulen prestacions previstes en l'article 17 de la LCSP, corresponents a un contracte de serveis.

Es tracta d'un contracte de serveis, que consisteix en prestar un suport tècnic als ens locals de la província de Barcelona en matèria d'accions de millora contínua als serveis socials d'atenció domiciliària. El codi CPV que correspon és el següent: 85312300-2 Serveis d'orientació i assessorament.

Es tracta d'un servei de caràcter social, previst a l'Annex IV de la LCSP.

3) Inclusió de clàusules socials, mediambientals o d'innovació

S'ha considerat oportú incloure consideracions socials en els criteris de desempat (clàusula 1.12 del PCAP) i com a condicions especials d'execució (clàusula 2.2 del PCAP), que tenen per finalitat contribuir a la millora de formació al lloc de treball, així com fomentar la igualtat de gènere.

4) Justificació de la no divisió en lots

No es considera adient la divisió del contracte en lots, perquè

- Dificultaria l'execució correcta del contracte des del punt de vista tècnic, pels motius següents:
 - Dificultaria l'execució homogènia del contracte
 - Restaria eficiència al perdre els avantatges de l'economia d'escala
 - Contribuiria desfavorablement a la implantació d'un model metodològic comú i compartit per tots els ens locals de la província de Barcelona.
- Suposaria un risc per a l'execució correcta del contracte a causa de la naturalesa de l'objecte del mateix, atès que cal coordinar les diferents prestacions (guia local per fer front als maltractaments a les persones grans, servei d'assessoria jurídica a professionals, i dinamització del grup de treball contra els maltractaments a les persones grans).

5) Manca de mitjans

D'acord amb les previsions de l'article 116.4 f) de la LCSP, els mitjans personals de què disposa el Servei d'Atenció a la Dependència i la Vulnerabilitat Social són insuficients per poder presta el servei correctament, motiu pel qual és necessari contractar una empresa per dur-los a terme.

D'acord amb les previsions de l'article 308.2 de la LCSP, en cap cas aquest contracte suposa la contractació de personal per part de la Diputació de Barcelona, sinó únicament i exclusivament la contractació de la prestació d'un servei per les raons exposades en l'acte d'Inici i per no disposar dels mitjans per portar-lo a terme. A l'extinció del contracte no es produirà cap consolidació de les persones que hagin realitzat els treballs objecte del contracte com a personal propi de la Diputació de Barcelona.

6) Procediment

En compliment del que estableix l'art. 116.4 a) de la LCSP, el procediment seleccionat ha estat un procediment obert perquè permet presentar oferta a qualsevol licitador interessat, sempre que compleixi els requisits de solvència exigits en els plecs, per tal de gestionar les diferents sol·licituds dels ens locals derivades de les ofertes del Catàleg de serveis que ofereix la Diputació de Barcelona.

7) Criteris d'adjudicació

En compliment del que estableixen els articles 116.4c i 145 de la LCSP, s'ha escollit una pluralitat de criteris d'adjudicació, d'acord amb el detall següent:

Descripció del criteri	Ponderació	Tipus criteri
Millora de la proposta metodològica de coordinació i seguiment de tots els serveis (a excepció del servei d'exploració i anàlisi de resultats dels formularis i el servei d'assessoria jurídica)	25%	Judici de valor
Millora de la proposta en contingut i format del <i>Document metodològic d'adaptació de la Guia model de la Diputació de Barcelona per fer front als maltractaments a les persones grans</i> , i del <i>Pla d'implantació de la Guia local per fer front als maltractaments a les persones grans</i>	20%	Judici de valor
Preu	35%	Automàtic
Experiència addicional del personal adscrit a l'execució del contracte	12%	Automàtic
Millora del pla de formació mínim exigint al personal adscrit al contracte	8%	Automàtic

La finalitat que es vol aconseguir amb cada un dels criteris d'adjudicació escollits és:

Criteri 1: Millora de la proposta metodològica de coordinació i seguiment de tots els serveis (a excepció del servei d'exploració i anàlisi de resultats dels formularis i el servei d'assessoria jurídica)

Atesa la complexitat del fenomen dels maltractaments a les persones grans i la dificultat pel que fa a la seva intervenció, no només perquè es tracta d'un fenomen amb una complexitat respecte les estratègies d'abordatge, sinó també per l'elevat nombre d'agents i administracions que hi intervenen.

Es valorarà aquella proposta que inclogui, en el quadre de planificació de les activitats (veure cl.4 del PPT), una descripció detallada dels objectius o finalitats que es volen aconseguir i els indicadors corresponents que permetin mesurar objectivament l'evolució del servei.

Així mateix, en el procés de gestió d'incidències, es valorarà la proposta que no només les identifiqui (veure tipologies d'incidències a la cl.4 del PPT), sinó també que proposi mesures correctives per tal solucionar-les, i mesures preventives per tal d'evitar que tornin a passar.

Finalment, per tal de millorar la comunicació i transparència en la informació per part de totes les parts, un major nombre de reunions, de les mínimes estipulades a la cl.4 del PPT, permetria que els temes rellevants es comunicuessin fàcilment i es poguessin resoldre, si focs el cas.

Criteri 2: Millora de la proposta en contingut i format del *Document metodològic d'adaptació de la Guia model de la Diputació de Barcelona per fer front als maltractaments a les persones grans*, i del *Pla d'Implantació de la Guia local per fer front als maltractaments a les persones grans*

En l'apartat 8.2. del PPT s'estipula el mínim de contingut i format i del *Document metodològic d'adaptació de la Guia model de la Diputació de Barcelona*, i del *Pla d'Implantació de la Guia local per fer front als maltractaments a les persones grans*.

En relació amb la *Guia local*, es puntuarà el fet que l'empresa incorpori un instrument d'actualització de la Guia que permeti revisar la normativa existent i adaptar-la als canvis legislatius recents, per tal de dotar-la d'un alt valor afegit i que perduri la seva vigència en el temps.

Pel que fa referència al *Pla d'Implantació de la Guia local per fer front als maltractaments a les persones grans*, es considera que el fet que incorpori **infografies** dels casos de maltractaments que es treballin en la implantació ajudarà a posar en valor el treball d'implantació de la Guia a l'ens local.

Per altra banda, es considera que una millora en el format dels esmentats documents, en el sentit d'incorporar elements visuals com a gràfics i diagrames, facilita la comprensió de la informació i la fa més dinàmica i persuasiva a l'hora d'interpretar-la.

Criteri 3: Preu

Es vol aconseguir el preu més baix i així poder disposar de més recursos econòmics per prestar altres serveis.

El Decret núm. 18175 de data 19/12/2024, pel qual es va aprovar les fórmules per atorgar la puntuació al criteri d'adjudicació preu, quan es valori més d'un criteri d'adjudicació, en les contractacions de la Diputació de Barcelona i dels ens adscrits al seu sector públic, estableix la possibilitat de la utilització de la **fórmula proporcional inversa** per als contractes de serveis intensius de mà d'obra, és a dir, aquells que requereixen per a la seva prestació una quantitat elevada de mà d'obra i, a més a més, en què els costos que representin el factor treball siguin absolutament predominants respecte del total de costos. S'entén un servei intensiu de mà d'obra quan els costos salarials representin un percentatge igual o superior al 50%, com és el cas de la present contractació.

Aquesta fórmula està pensada per licitacions en què les característiques del contracte permeten la introducció de paràmetres de qualitat en la prestació i no es vol incentivar la competitivitat entre els licitadors en el criteri preu. La fórmula atorga la màxima puntuació a l'oferta més baixa i atenua les diferències entre les diverses ofertes, ja que la resta d'ofertes reben punts de forma inversament proporcional a l'oferta més baixa. La puntuació que obté cada empresa depèn de l'esforç econòmic que suposi la millor oferta.

Criteri 4: Experiència addicional del personal adscrit a l'execució del contracte

D'acord amb la clàusula 1.10 del PCAP es requereix que l'empresa posi a disposició del contracte, 1 Responsable que tingui una experiència mínima de tres (3) anys en tasques de similars a l'objecte del contracte, i estar exercint com a advocat; i tres tècnics de gestió que hauran de tenir una experiència mínima de tres (3) anys com a formadors en l'àmbit dels

maltractaments a les persones grans, haver participat cadascun dels membres en assessoraments amb una vinculació tècnica similar a la de l'objecte d'aquesta contractació.

Aquests perfils especialitzats són estratègics per als serveis d'atenció a la infància i l'adolescència en situació de risc i les seves famílies, de manera que una llarga experiència en l'àmbit objecte del contracte comportarà una millora substancial en la qualitat de prestació i execució del servei, atès que implica tenir amplis coneixements envers:

- Llei 12/2017, d'11 d'octubre, de Serveis Socials
- La prevenció de les situacions de risc i les situacions de vulnerabilitat i dependència en la tercera edat, i a l'atenció de totes les manifestacions de violència familiar.
- Confeccionar Guies locals per fer front als maltractaments a les persones grans, adaptades a la realitat de cada territori

Una llarga experiència en aquests àmbits comportarà una millor qualitat en la prestació del servei, per la qual cosa aquesta veterania del personal adscrit a l'execució del contracte incideix de manera significativa en la millora de l'execució dels serveis.

Per aquest motiu es preveu també comprovar durant tota la vigència del contracte que el personal que s'adscriu a l'execució del contracte compleixi els requeriments mínims exigits inicialment i millorats, en el seu cas, per les empreses en la seva oferta.

Així, es pretén puntuar l'increment d'anys d'experiència del personal adscrit a l'execució dels contractes basats, respecte al mínim d'anys d'experiència i àmbits exigits a la clàusula 1.10 del Plec de prescripcions tècniques.

Criteri 5: Millora del pla de formació mínim exigít al del personal adscrit a l'execució del contracte

Aquests plecs exigeixen (clàusula 2.2 del PCAP) la presentació d'un Pla de formació en els àmbits específics objecte d'aquest contracte d'un mínim de 20 hores anuals per cada un dels treballadors/es adscrits a l'execució del contracte, per tal de millorar la qualitat del servei a prestar.

8) Dades econòmiques del contracte

Els conceptes que integren el valor estimat del contracte són els següents:

	Import, IVA exclòs
Vigència inicial (1 any)	61.038,02 €
Pròrroga (fins a 3 anys)	183.114,06 €
Valor estimat	244.152,08 €

El pressupost base de licitació del contracte desglossat és el següent:

Pressupost IVA exclòs	(21 % IVA)	Pressupost base licitació (IVA inclòs)
61.038,02 €	12.817,98 €	73.856,00 €

Els preus unitaris màxims de licitació es concreten en els imports següents:

Servei	Preu unitari màxim (IVA exclòs)	IVA (21%)	Preu unitari màxim (IVA inclòs)	Unitats estimades (vigència inicial d'1 any)	Total import del suport tècnic (IVA inclòs)
Grup de treball contra els maltractaments a les persones grans: PPT 3.1					
Organització i dinamització de les sessions del Grup (PPT 3.1.1)	750 € /sessió	157,50 €	907,50€	6 sessions	5.445,00 €
Explotació i anàlisi de resultats dels formularis de dades de la persona gran en situació de maltractaments (PPT 3.1.2)	7.438,02 € /servei d'explotació i anàlisi	1.561,98 €	9.000,00€	1 explotació i anàlisi dels formularis	9.000,00 €
Guies locals per fer front als maltractaments de les persones grans: PPT 3.2					
Adaptació de les guies locals per fer front als maltractaments de les persones grans PPT 3.2.1	7.050,00 € /guia	1.480,50 €	8.530,50 €/guia	3 guies	25.591,50
Suport a la implantació de la guia local (Grup) (PPT 3.2.2.)	2.700,00 € /servei de suport	567,00 €	3.267,00 €	1 servei/grup	3.267,00 €
Suport a la implantació de la guia local (Individual) (PPT 3.2.2)	75,00 € /hora	15,75 €	90,75 €	270 hores/any	24.502,50 €
Servei d'assessoria jurídica: PPT 3.3					
Servei d'assessoria jurídica per a professionals (PPT 3.3.)	50 € /hora	10,50 €	60,50 €	100h/any	6.050,00 €
Total					73.856,00

Els preus unitaris màxims de licitació previst està en funció de la tipologia de servei que engloba el suport tècnic: en el servei d'organització i dinamització del Grup de treball, i el suport a la implantació de la Guia local (Grup) el preu hora és per servei; en el servei d'adaptació de la Guia local per fer front als maltractaments de les persones grans, i el servei d'assessoria jurídica a professionals el preu és per hora; i en el servei d'adaptació de la Guia local el preu hora és per guia.

El nombre estimat d'hores per tipologia de servei està detallat a la clàusula 6 del PPT.

El pressupost base de licitació, formulat en termes de preus unitaris, s'ha calculat basant-se en les estimacions de serveis a realitzar durant l'execució del contracte i no suposa una

obligació de despesa per part de la Diputació de Barcelona, atès que aquest es determinarà en funció de les necessitats que es produeixin.

Aquestes necessitats deriven de l'anàlisi històrica de la demanda de productes i serveis que ofereix la Gerència de Serveis Socials a través del Catàleg.

	Imports €
Costos directes:	
-Costos salarials (costos salarials representen un percentatge igual o superior al 50% del total de costos):	32.206,67
- Altres costos de personal (seguretat social, la formació, dietes, i experiència del personal i els mitjans materials)	18.642,77
Costos indirectes	6.453,69
Benefici industrial	3.734,89
IVA (21%)	12.817,98
Total	73.856,00

Per calcular els preus unitaris s'ha tingut en compte les hores per a dur a terme les diferents tipologies de subproductes a diversos ens locals (segons detall indicat en el quadre de l'apartat 1.3) a) d'aquest plec) pel cost salarial del personal adscrit al contracte, a partir del salari brut anual d'acord amb les taules salarials del 2025 adjuntades al "Conveni col·lectiu d'acció i intervenció social 2022-2024" (codi de conveni núm. 99100155012015), publicat al BOE núm. 259, de 28 d'octubre de 2022, amb correcció d'errades publicada al BOE núm. 179, de 28 de juliol de 2023, i modificació dels arts. 29 i 51 i s'afegeixen els annexos III a V, publicada al BOE núm. 273, de 15 de novembre de 2023, i revisió salarial pel 2025, publicada en el BOE núm. 148, de 19 de juny de 2024, d'acord amb el següent detall, ajustat al preu de mercat, donada l'experiència i formació exigida al personal:

- Per a l'advocat o advocada llicenciat/da o graduat/da en Dret, s'ha considerat un cost de 50,00€ per hora d'assessorament d'acord amb el preu d' hora d'assessorament jurídic en el mercat (donat que no existeix un conveni laboral de l'advocacia catalana i els sous dels advocats i advocades es fixen a partir del salari mínim interprofessional i dels convenis col·lectius de treball específics corresponents). El càlcul s'ha fet sobre un percentatge de dedicació de jornada del 28%, i un total de 407 hores.
- Per al tècnic llicenciat/da o graduat/da en Sociologia o Psicologia, s'ha contemplat el salari brut anual del grup professional "1" amb els complements retributius de responsabilitat, experiència professional, cap de projecte i experiència, en un percentatge de dedicació de jornada del 54% (qui s'encarregarà, entre d'altres, de fer l'explotació i l'anàlisi d'una estimació de 600 formularis, i això són unes 362 hores) i 9% (120 hores), respectivament.

- Per al tècnic diplomad/da o graduat/da en Treball Social o Educació Social, s'ha contemplat el salari brut anual del grup professional "2" amb els complements retributius de responsabilitat, experiència professional i cap de projecte i experiència, en un percentatge de jornada del 9% (135 hores).

El referit conveni no fixa cap desagregació per gènere, motiu pel qual els salaris seran idèntics per a la realització de les tasques de la mateixa categoria amb independència que el treball sigui executat per un home o una dona, com a conseqüència únicament hi haurà les diferències degudes a les diferents antiguitats del personal o altres circumstàncies previstes legalment.

9) Condicions mínimes de solvència i altres requeriments exigits per presentar-se a la licitació o per executar el contracte

Els requeriments i la solvència mínima exigida a les empreses per presentar-se a la licitació s'han fixat de manera proporcional tenint en compte l'objecte i el pressupost del contracte i, alhora, que es pugui donar compliment a les previsions del plec de prescripcions tècniques i del plec de clàusules administratives particulars.

Concretament, s'ha previst que les empreses han d'acreditar els requeriments mínims següents:

	Mitjans d'acreditació escollits	Motivació dels requisits mínims exigits
Solvència econòmica	-Volum anual de negocis referit al millor exercici dins dels tres últims disponibles: - Import mínim anual de volum de negocis. 70.000,00 €	S'ha reduït el volum mínim de negocis previst a l'article 11.4 del reglament de contractes per facilitar l'accés de petites empreses amb volums de negocis més petits.
Solvència tècnica	- Relació dels principals serveis o treballs, realitzats d'igual o similar naturalesa en els últims tres anys per un import anual mínim 32.000,00 €	S'ha reduït el volum mínim previst a l'article 11.4 del reglament de contractes per considerar-se suficient per la naturalesa del contracte.

Així mateix, d'acord amb allò establert a la clàusula 1.10 del PCAP, per tal de garantir l'adequada execució del contracte objecte d'aquest expedient, resulta necessari adscriure, com a mínim, els següents mitjans personals, d'acord amb l'article 76.2 de la LCSP:

Mitjans personals adscrits a l'execució del contracte	Justificació
1 Responsable del suport tècnic el qual desenvoluparà les tasques de planificació, coordinació i seguiment de les activitats, assistir a les reunions de seguiment convocades per la Diputació de Barcelona, i lliurar a la Diputació els documents relatius a cada activitat de suport tècnic descrites en el present plec. Per altra banda, també s'haurà d'encarregar de les tasques de posada en marxa i desenvolupament del servei d'assessoria jurídica per a professionals descrit a la clàusula 3.3. del PPT.	Participarà en els diferents serveis previstos en aquesta contractació i assumirà la gestió, coordinació, seguiment i implementació de les tasques previstes en la clàusula 3 del plec de clàusules tècniques. El/la responsable haurà d'estar exercint com a advocat/da en exercici per garantir la qualitat, la legalitat i la responsabilitat professional dels serveis jurídics inclosos al contracte. Això és essencial atesa la sensibilitat i complexitat jurídica que suposa l'abordatge dels maltractaments a les persones grans.
3 tècnics/ques de gestió els quals hauran de dinamitzar el Grup de treball contra els maltractament a les persones grans, donar suport a la implantació de les Guies locals i a les Taules i a les Comissions tècniques per a elaborar les Guies locals, així com també realitzar la gestió i explotació dels formularis de dades sobre situacions de maltractaments i elaborar documents i informes exigits en el present plec i que es descriuen a continuació:	Cadascun d'aquests perfils tècnics especialitzats hauran d'executar les diferents actuacions que formen part d'aquest servei de suport tècnic
- 1 Tècnic/a de gestió diplomat/da o graduat/da en Treball Social o Educació Social	Aquest perfil és clau per garantir l'aplicació pràctica dels protocols d'intervenció social en els serveis socials municipals. Com a professional amb coneixement directe del funcionament dels equips bàsics d'atenció social, pot fer d'enllaç entre la teoria de la guia i la realitat quotidiana dels serveis socials. Té la capacitat d'identificar els elements socials,

Mitjans personals adscrits a l'execució del contracte	Justificació
	familiars i comunitaris que incideixen en les situacions de risc o maltractament, així com d'acompanyar els equips locals en la implantació operativa de la Guia.
- 1 Tècnic/a de gestió llicenciat/da o graduat/da en Psicologia	Aquest perfil aporta una visió especialitzada en l'àmbit emocional i cognitiu de la persona gran, així com de les dinàmiques familiars i relacionals que poden estar darrere d'una situació de maltractament. El seu coneixement és fonamental en la detecció i valoració de situacions de maltractament psicològic, negligència emocional o dependència afectiva. També té un paper important en la formació de professionals municipals per tal d'abordar les situacions amb una mirada integral i preventiva.
- 1 Tècnic/a de gestió llicenciat/da o graduat/da en Sociologia	El/la sociòleg/a és imprescindible per aportar una visió sistèmica i analítica dels factors socials que afecten el fenomen del maltractament, així com per liderar la recollida, explotació i anàlisi de dades a partir dels formularis facilitats pels ens locals. Aquest perfil té competències en metodologia, diagnòstic social i anàlisi estadística, elements que resulten crucials per dimensionar el problema, identificar patrons i fer recomanacions estratègiques adaptades a la realitat de cada territori.

No es permet que la mateixa persona pugui ocupar més d'un dels perfils professionals requerits atès que cada professional té les seves funcions molt delimitades.

10) Condicions especials d'execució

D'acord amb l'article 202 de la LCSP, en aquesta contractació es preveuen les condicions especials d'execució següents:

Es preveuen diferents condicions especials d'execució relatives a aspectes socials, laborals i d'igualtat de gènere respecte al personal adscrit a l'execució del contracte.

Aquestes condicions estan previstes en el Recull de Clàusules Socials aprovades per Decret de Presidència de la Diputació de Barcelona de 12 de juny de 2017 i, encara que no afectin el resultat final de la prestació, es considera que estan vinculades a l'objecte del contracte, en virtut del que disposa l'article 202.1 de la LCSP en relació a l'article 145.6 i d'acord amb la Resolució 51/2019 del Tribunal Català de Recursos Contractuals que fa una interpretació àmplia del concepte "vinculació a l'objecte del contracte":

Condicció especial	Finalitat
El/la contractista haurà de presentar a l'inici del contracte, en un termini de quinze dies, un pla de formació per als/les treballadors/es de l'empresa que estiguin assignats/des al contracte. El pla haurà de contemplar un mínim de 20 hores anuals per treballador/a d'activitats de desenvolupament professional, proporcional a la durada del contracte de treball. En el termini màxim d'un mes a comptar des de la finalització del període de formació previst, o bé en qualsevol moment que la Diputació de Barcelona ho requereixi a efectes de seguiment i control del contracte, caldrà acreditar el compliment d'aquesta obligació.	Contribuir a la millora en la qualitat del contracte i a la millora de formació al lloc de treball.
Que l'empresa contractista en tota la documentació, publicitat, imatge o materials necessaris per a l'execució del contracte faci un ús no sexista del llenguatge, eviti qualsevol imatge discriminatòria de les dones o estereotips sexistes, i fomenti amb valors d'igualtat la presència equilibrada, la diversitat i la corresponsabilitat.	Fomentar la igualtat de gènere
L'empresa es sotmet a la normativa nacional i de la Unió Europea vigent en matèria de protecció de dades. Aquesta obligació es considera essencial.	Compliment de la normativa.

Condicció especial	Finalitat
El/la contractista s'obliga a facilitar tota la documentació que li sigui requerida en relació amb els seus subcontractistes en els termes de l'article 217 LCSP	Complir amb l'article 217 LCSP

11) Durada del contracte i possibles pròrroques

La durada del contracte s'ha fixat per un termini d' 1 any amb la possibilitat de pròrroga de fins a 3 anys més, que és el que es considera adequat per a la correcta execució del contracte.

12) Termini per adjudicar el contracte

L'adjudicació del contracte s'ha de realitzar en el termini de 2 mesos previst en l'article 158 de la LCSP.

13) Constitució de garantia provisional

En aquesta contractació, no s'exigeix la constitució de garantia provisional, de conformitat amb allò que disposa l'article 106 de la LCSP.

14) Constitució de garantia definitiva

En aquesta contractació no és necessari exigir la garantia definitiva, de conformitat amb allò que disposa l'article 107.1 de la LCSP, en tenir per objecte la prestació de serveis socials i tenint en compte a més que l'execució del contracte s'esgota amb la seva prestació i que el pagament del preu no es produeix fins la total prestació.

15) Termini de garantia del contracte

En aquesta contractació no s'ha previst cap termini de garantia atès que l'execució del contracte s'esgota amb la seva prestació i que el pagament del preu no es produeix fins la total prestació.

16) Revisió de preus

En aquesta contractació no es preveu revisió de preus en els termes que preveu l'article 103 de la LCSP.

17) Penalitats

D'acord amb l'article 192 de la LCSP s'han previst en el PCAP diferents penalitats pel compliment defectuós o incompliment parcial del contracte, i penalitats per demora en els termes que preveu l'article 193.3 de la LCSP.

18) Cessió del contracte

En aquesta contractació es permet la cessió del contracte en els termes que preveu l'article 214 de la LCSP.

19) Subcontractació del contracte

En aquesta contractació es permet la subcontractació del contracte en els termes que preveu l'article 215 de la LCSP.

Metadades del document

Núm. expedient	2025/0003723
Tipus documental	Memòria
Títol	Memòria justificativa de la configuració de l'expedient de contractació relatiu a la prestació de suport tècnic als ens locals de la província de Barcelona en l'àmbit de la prevenció, detecció i intervenció en situació de maltractament a les persones grans.

Signatures

Signatari		Acte	Data acte
Yolanda Maria Moragues Casabon (TCAT)	Cap del Servei d'Atenció a la Dependència i Vulnerabilitat Social	Signa	03/07/2025 12:29

Validació Electrònica del document

Codi (CSV)	Adreça de validació	QR
66301b7aa3e7e5c3bba0	https://seuelectronica.diba.cat	

