

INFORME D'INICI D'EXPEDIENT DE CONTRACTACIÓ

SERVEIS PROFESSIONALS PER A L'ASSISTÈNCIA TÈCNICA EN EL RECLUTAMENT DE PERSONAL DIRECTIU.

Expedient ES_LA0011122_2025_EXP_223

1. Necessitat i idoneïtat del contracte:

La Fundació TecnoCampus és una entitat sense ànim de lucre que té com a missió contribuir al desenvolupament econòmic i al progrés social.

L'administració de la Fundació és responsabilitat del Patronat, òrgan de govern, representació i gestió de la Fundació, del qual depenen jeràrquicament els òrgans d'execució, de consulta i auxiliars, siguin col·legiats o unipersonals.

La Fundació TecnoCampus és titular del centre universitari TecnoCampus, adscrita a la Universitat Pompeu Fabra, que ofereix 18 graus universitaris i 5 Màsters universitaris. El centre s'estructura en quatre departaments: tecnologia, empresa, salut i indústries culturals.

La Fundació té la necessitat de cobrir la vacant del lloc de treball de director/a del centre universitari TecnoCampus; pel que inicia un procés obert i concurrent.

Pel que fa al funcionament del procés, és d'aplicació la [normativa per a la selecció de càrrecs unipersonals](#) de la Fundació TecnoCampus, aprovada pel Patronat de la Fundació. Aquesta normativa estipula un procés obert i basat en el concurs obert de mèrits i capacitats i criteris d'idoneïtat i estableix la composició de la comissió de selecció.

2. Objecte del contracte:

L'objecte del procediment és establir les condicions de la contractació per part de Tecnocampus del servei d'assistència tècnica per al procés de selecció del lloc de treball de director/a del centre universitari Tecnocampus, mitjançant tramitació ordinària i procediment obert.

Caldrà donar suport en la concreció del lloc de treball definint, així com la posterior identificació i aproximació a potencials dels candidats/tes i presentació de les persones candidates, aportant informe detallat extens de cada persona candidata.

El CPV del contracte és 79000000

3. Procediment de contractació:

Procediment obert.

4. Pressupost base i valor estimat del contracte

El preu total del contracte és de 22.000,00 euros (IVA exclòs); segons el següent càlcul estimat:

Costos salarials	18.067,23 €
------------------	-------------

Desplaçaments i dietes	500,00 €
Costos indirectes	2.348,74 €
Benefici industrial	1.084,03 €
Total	22.000,00 €

5. Durada del contracte

El termini d'execució del contracte es preveu en (6) mesos, que podran variar en funció del pla de treball aportat pel licitador i per la pròpia execució del procés; sempre de manera justificada.

6. Criteris de solvència.

6.1 Solvència econòmica i financera.

La solvència econòmica i financera s'ha d'acreditar mitjançant una declaració relativa al volum anual de negocis del licitador, que referit a l'any de major volum de negoci dels 3 últims conclosos ha de ser almenys una vegada i mitja el valor estimat del contracte.

6.2 Solvència tècnica i professional.

S'acreditarà la solvència tècnica i professional mitjançant la presentació de la relació de serveis realitzats per l'empresa licitadora. Es relacionaran serveis de característiques similars realitzades en institucions o empreses en els últims tres (3) anys, que inclogui imports, dates i destinataris dels serveis, públics o privats. El requisit mínim serà haver executat en els últims tres anys un mínim de dos contractes d'objecte similar. L'import acumulat per aquestes treballs l'any de major execució serà com a mínim del 70% del preu del contracte.

Descripció detalla del servei	Entitat adjudicatària	Data adjudicació	Import adjudicació	Aportació certificat o documentació acreditativa	
				Sí	no

Adicionalment, l'empresa haurà de disposar d'una experiència mínima de 3 anys en matèria d'avaluació i selecció de candidatures per la cobertura de posicionaments d'alt comandament en institucions vinculades a l'àmbit acadèmic.

Per a l'acreditació de l'experiència s'ha de presentar inicialment una declaració responsable. Només el licitador que sigui proposat com a adjudicatari haurà de presentar la documentació justificativa següent:

- Declaració responsable amb indicació dels treballs. TecnoCampus es reserva la potestat de sol·licitar la documentació acreditativa addicional que estimi convenient.

L'empresa haurà d'adscriure a l'execució del contracte un equip integrat, com a mínim, per dos professionals que compleixin els següents requisits:

- Dos professionals en matèria d'avaluació i selecció de personal, amb una experiència mínima de 5 anys cada un en selecció de perfils directius. Almenys un dels dos

professionals haurà de tenir un coneixement elevat de la llengua anglesa per a poder realitzar entrevistes.

Per a l'acreditació de l'experiència dels professionals s'ha de presentar inicialment una declaració responsable. Només el licitador que sigui proposat com a adjudicatari haurà de presentar la documentació justificativa següent:

- CV dels tècnics adscrits a l'execució del contracte. TecnoCampus es reserva la potestat de sol·licitar la documentació acreditativa addicional que estimi convenient.

7. Criteris d'adjudicació

Els criteris d'adjudicació del contracte són els que s'indiquen a continuació:

Criteris avaluable mitjançant fórmula automàtica, fins a 55 punts

a) Oferta econòmica: fins a 35 punts.

Criteri de puntuació	Puntuació màxima
1. Proposta econòmica. S'atorgarà la màxima puntuació a l'oferta econòmica més baixa. Per a la resta d'ofertes, la puntuació s'obtindrà aplicant la següent fórmula: Puntuació= (oferta econòmica més baixa/ oferta valorada)*35	35 punts

A tots els efectes, s'entendrà que les ofertes que formulin els contractistes comprendran totes les despeses que el contractista ha de realitzar per al compliment de les prestacions contractades com són: les despeses generals, les financeres, les de transports i de desplaçaments, les d'assegurances, el benefici industrial, i les despeses derivades de l'aplicació de les disposicions legals sobre seguretat i salut en el treball, incloent-hi en particular les derivades de l'elaboració i l'aplicació del Pla de Seguretat i Salut, i els honoraris corresponents, si s'escau.

El licitador que superi en la seva oferta l'import màxim de la licitació, serà exclòs.

b) Altres criteris avaluable automàticament. Fins a 20 punts.

Criteri de puntuació	Puntuació màxima
----------------------	------------------

Oferta en matèria d'avaluació i selecció de candidatures per la cobertura de posicions d'alt comandament o directiu dels tècnics adscrits a l'execució del contracte. Atès que l'objecte del contracte s'executa per una entitat del sector públic i té per objecte una posició estratègica, del que es desprèn particularitats molt específiques en el funcionament de la institució, es valora aquesta experiència per sobre de l'exigida com a criteri d'adjudicació per aportar un plus de qualitat a la prestació sense exigir-lo d'entrada per no limitar la concurrència. Els criteris d'adjudicació es basaran en la suma de l'experiència dels dos tècnics a adscriure al contracte i seran: - Entre 11 i 15 anys: 2 punts - Entre 16 i 20 anys: 4 punts - Més de 20 anys: 8 punts Aquest apartat s'acreditarà mitjançant CV i una declaració responsable amb els anys d'experiència.	8 punts
Volum de candidats seleccionats en els darrers anys, en la matèria: posicions d'alt comandament o directiu en el sector de docència universitària. Els licitadors presentaran una oferta en concepte de volum de candidats seleccionats en posicions per a l'àmbit en els darrers quatre anys. Atès que l'objecte del contracte s'executa per una entitat del sector públic i té per objecte una posició estratègica en l'àmbit de la docència universitària, del que es desprèn particularitats molt específiques en el funcionament de la institució, es valora aquesta experiència com a criteri d'adjudicació per aportar un plus de qualitat a la prestació sense exigir-lo com a solvència per no limitar la concurrència. S'atorgarà 1 punt per candidat seleccionat en l'àmbit, fins a un màxim de 7 punts.	7 punts
Oferta en concepte de termini d'execució dels processos selectius. Es puntuarà el número de dies que el licitador necessitarà per a concloure la fase de valoració de competències i idoneïtat i elaboració d'informe de candidats del procés selectiu, respecte al màxim fixat al plec de prescripcions tècnics (dies naturals). - Més de 25 dies: 0 punts - Entre 21 i 25 dies: 1 punt - Entre 15 i 20 dies: 2 punts - Entre 10 i 14 dies: 5 punts	5 punts

Criteris avaluable mitjançant judici de valor, fins a 45 punts.

Criteri de puntuació	Puntuació màxima
Memòria descriptiva dels serveis (metodologia) En aquest apartat els licitadors presentaran una proposta que desenvolupi la metodologia que aplicaran en la prestació del servei, això és, com realitzaran els treballs. La valoració tindrà en compte els següents subcriteris: - Metodologia emprada per al reclutament de candidatures (fins a 20 punts) - Metodologia emprada en la fase d'entrevista i valoració de competències. (fins a 20 punts) - Estructura de l'informe de valoració per competències i criteris per a la comparació entre candidatures que es proposa. (fins a 5 punts)	45 punts

8. Aplicació de mesures socials i mediambientals

Els licitadors i contractistes s'obliguen a adoptar una conducta èticament exemplar i actuaran per evitar la corrupció en qualsevol de les seves possibles formes i hauran d'adequar la seva activitat a l'efecte, assumint particularment les obligacions recollides a l'ANNEX PRINCIPIS ÈTICS I REGLES DE CONDUCTA.

Per tot l'exposat, es proposa iniciar el procés de licitació per a la contractació de SERVEIS PROFESSIONALS PER A L'ASSISTÈNCIA TÈCNICA EN EL RECLUTAMENT DE PERSONAL DIRECTIU.

Signat,

Xavier Vives Arancón

[Xavier Vives Arancón \(25 de juny 2025 13:41 GMT+2\)](#)

Xavier Vives Arancón
 Director de Gestió de Persones