

INFORME TÈCNIC SOBRE LA DESPROPORCIONALITAT / ANORMALITAT DE L'OFERTA PRESENTADA PER L'EMPRESA EVENTS 91 BLG SLU (NIF B25838566)

Expedient de contractació núm.: 006_25000746

Objecte del contracte: Servei de lloguer, muntatge i operativa dels diferents elements tècnics necessaris per al desenvolupament de la programació artística al Moll de la Fusta durant les Festes de la Mercè 2025.

Òrgan de contractació: Institut de Cultura de Barcelona

Licitador analitzat: EVENTS 91 BLG SLU (NIF B25838566)

Data d'obertura dels sobres: 12 de juny de 2025

1. Antecedents

En data 12 de juny de 2025, durant l'obertura de pliques, es va detectar que l'oferta econòmica presentada per l'empresa **EVENTS 91 BLG SLU** incorria en baixa anormal o desproporcionada, d'acord amb els paràmetres establerts al PCAP i en aplicació del que disposa l'article 149 de la **Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP)**.

L'oferta es va situar **12,16 punts percentuals per sota de la mitjana aritmètica** de les ofertes econòmiques presentades, superant en **7,16 punts percentuals** el llindar establert pel PCAP, que fixa aquest límit en el **5%**. D'acord amb el PCAP i la normativa vigent, aquesta desviació activa el mecanisme de requeriment de justificació per a les ofertes presumptament temeràries.

En conseqüència, es va sol·licitar a l'empresa licitadora la **presentació d'una justificació** que acredités la viabilitat de l'oferta presentada.

2. Anàlisi de la documentació justificativa presentada

En data 17 de juny de 2025, l'empresa EVENTS 91 BLG SLU va aportar documentació justificativa en què defensa la sostenibilitat de la seva oferta mitjançant els següents arguments principals:

- Utilització de **recursos tècnics propis**, eliminant la necessitat de contractació o lloguer de material a tercers.
- Assignació de **personal tècnic propi**, cosa que suposadament permet un control més directe dels costos laborals.

- **Avantatges logístics**, associats a la proximitat dels seus magatzems.
- **Reducció dels marges comercials** com a estratègia per presentar una oferta més competitiva.

Tot i aquests arguments, un cop analitzada la documentació presentada, aquest òrgan tècnic constata diversos punts crítics que afecten directament la consistència i la viabilitat de la proposta:

a) Costos salarials

L'empresa declara que la seva oferta s'ajusta al **conveni col·lectiu d'Indústries siderometal·lúrgiques de les comarques de Lleida**. Tot i que no es tracta del conveni col·lectiu que s'ha tingut en compte en el PCAP per a calcular els costos salarials (**Conveni col·lectiu estatal del personal de sales de festa, ball, discoteques, locals d'oci i espectacles**, segons la resolució publicada al **BOE núm. 203, de 22 d'agost de 2024**) els tribunals de resolució de recursos contractuals han vingut declarant en les seves resolucions (per totes, Resolució 1240/2023, del TACRC) que la menció d'un Conveni o altre en els plecs no determina que el licitador vingui obligat a aplicar dit Conveni, podent utilitzar un diferent al previst en els plecs per a la confecció de la seva oferta sempre i quan justifiqui (fundadament) que el seu personal vindrà a regir-se per aquest i no per l'esmentat en el PCAP. Dita resolució continua assenyalant que:

“Es decir, sea o no sea finalmente aplicable durante la ejecución del contrato el Convenio colectivo utilizado de referencia por el órgano de contratación para calcular el presupuesto base de licitación, los licitadores que presentan su oferta sin impugnar los pliegos, quedan vinculados de forma incondicionada al contenido de dicho presupuesto. Vinculación que se extiende a las diferentes partidas o costes desglosados en los pliegos.

*Por lo tanto, en este caso, al margen de que el Convenio colectivo empleado por el órgano de contratación para el cálculo de los costes salariales haya sido o no el correcto (cuestión que excede de las competencias de este Tribunal), lo cierto es que el licitador recurrente ha de tener en cuenta el importe de los costes salariales indicados en los pliegos al presentar su oferta. **Una vez incurso en presunción de anormalidad, para justificar su viabilidad, si sus costes salariales se basan en la aplicación de un convenio colectivo distinto al previsto en los pliegos para calcular el presupuesto base de licitación, ha de acreditar la precisa y efectiva aplicación de dicho convenio a la empresa durante la ejecución del contrato y a continuación cuáles son sus costes salariales, teniendo en cuenta, en su caso, las categorías profesionales exigidas en los pliegos, como también ha tenido ocasión este Tribunal de razonar en su reciente Resolución 1089/2023, de 7 de septiembre. Esto es, puede basarse en un Convenio colectivo distinto del previsto en los pliegos pero precisamente por ello, teniendo en cuenta la diferencia entre ambos, ha de justificar con detalle su aplicación y los costes que de la misma resultan**”.*

A la vista de la doctrina exposada, en cas que s'apliqui conveni diferent del previst al PCAP, l'empresa incursa en presumpció d'anormalitat ha de:

- Acreditar i justificar l'aplicació de dit conveni diferent.
- Justificar amb detall els costos salarials.

Pel que fa a l'**apartat a)**, a l'escrit presentat per EVENTS 91 BLG SLU no consta cap justificació ni acreditació de l'aplicació a l'empresa del conveni col·lectiu d'Indústries siderometal·lúrgiques de les comarques de Lleida.

Respecte a l'**apartat b)**, l'empresa sí que justifica els seus costos salarials i adjunta una taula detallada al respecte. No obstant, de l'anàlisi de dita justificació de costos es detecten diverses incongruències i/o errades:

- Si bé en l'oferta econòmica de EVENTS 91 BLG SLU es declaren 13.303,60 € com a costos salarials (reiterant-se dita xifra en l'escrit de justificació de la baixa ofertada), en la taula detallada que s'adjunta a l'escrit de justificació els costos salarials no ascendeixen a 13.303,60 €, sinó a 6.498,60 €.

En efecte, la taula detallada aportada per l'empresa és la següent:

Categoria	SALARI MENSUAL BRUT	SALARI DIARI BRUT	SS PER DIA	COSTOS OFICINA PER DIA	DIETES PER DIA	COST TOTAL PER DIA	NR PROFESSIO NALS	DIES DE TREBALL	TOTAL PREU DIA
Tècnic de so	3.000,00 €	100,00 €	31,00 €	80,00 €	25,00 €	236,00 €	3	3	2.124,00 €
Tècnic de llum	3.000,00 €	100,00 €	31,00 €	80,00 €	25,00 €	236,00 €	2	3	1.416,00 €
Tècnic de vídeo	3.000,00 €	100,00 €	31,00 €	80,00 €	25,00 €	236,00 €	1	3	708,00 €
Responsable de producció	3.200,00 €	106,67 €	33,07 €	85,33 €	25,00 €	250,07 €	1	5	1.250,33 €
Responsable de coordinació	3.200,00 €	106,67 €	33,07 €	85,33 €	25,00 €	250,07 €	1	4	1.000,27 €

Pot constatar-se que la suma total d'aquesta taula és de 6.498,60 €, enlloc dels 13.303,60 € declarats a l'oferta.

És a dir, l'empresa incorre en incongruència en la justificació dels costos salarials.

- D'altra banda, si bé en l'escrit de justificació s'indica que "*L'import total declarat com a "costos salarials" (13.303,60 €) ha estat calculat a partir dels següents components, aplicats a 8 professionals **durant els dies efectius de servei***", de l'anàlisi de la taula que s'aporta es constata que no s'han tingut en compte la totalitat de dies efectius de servei previstos en el PPT. En concret:

- Pel que fa al responsable de la producció on site, si bé la clàusula 3 del PPT indica com a període de prestació dels serveis "*tots els dies que duri l'operativa i muntatge*" (que, d'acord amb l'annex 2 del PPT, son 10 dies -muntatge del 16 al 22 de setembre i operativa 23, 26 i 27 de setembre-) a la taula només es tenen en compte 5 dies de treball.
- Respecte el responsable de coordinació producció, a la clàusula 3 del PPT s'estableix que haurà de prestar els serveis des de la prèvia (des de l'1 de juliol de 2025), però únicament s'han tingut en compte 4 dies de treball.

Tenint en compte allò anterior, cal concloure que **no es poden tenir per degudament justificats els costos laborals indicats a l'oferta de EVENTS 91 BLG SLU**, atès que: (i) no s'ha acreditat ni justificat l'aplicació a l'empresa del conveni col·lectiu d'Indústries siderometal·lúrgiques de les comarques de Lleida; (ii) existeixen incongruències en els costos salarials que s'han declarat (atès que si bé en l'oferta i en l'escrit de justificació s'indica que ascendeixen a 13.303,60 €, d'acord amb la taula detallada que s'adjunta a l'escrit sumen 6.498,60 €); i (iii) en el càlcul dels costos salarials corresponents al responsable de producció on site i al responsable de coordinació de producció s'han tingut en compte, únicament, 5 i 4 dies de treball (respectivament), dies que no cobreixen el període de prestació dels serveis pels esmentats professionals exigit al PPT, quedant per tant palesa una clara infravaloració dels costos laborals d'aquests perfils.

b) Incoherències en la justificació logística

La justificació inclou com a avantatge competitiu la **proximitat dels magatzems logístics** com a factor clau per reduir despeses operatives. No obstant això, **no s'especifica la ubicació exacta** d'aquests magatzems, i l'única referència coneguda és la **seu social de l'empresa, ubicada a Balaguer (Lleida), a 152 km de Barcelona**.

Aquest fet no permet verificar de manera objectiva la veracitat del plantejament de proximitat logística. A més, la logística de l'actuació ve **plenament condicionada pel cronograma imposat per la direcció de producció** de les Festes de la Mercè, tal com es descriu en el PPT, pel qual **no és factible una reorganització operativa per iniciativa del licitador**.

3. Conclusió tècnica

D'acord amb l'anàlisi tècnica realitzada, **no es considera suficientment justificada la viabilitat de l'oferta presentada per EVENTS 91 BLG SLU**.

La **manca de justificació i infravaloració dels costos salarials**, i la **manca de concreció i acreditació dels arguments logístics** exposats no garanteixen la viabilitat de la proposta. Aquesta manca de garanties objectivables **afecta de manera directa la capacitat real de l'empresa per complir adequadament amb les prestacions contractades** en els termes i condicions establerts als plecs de la licitació.

Per tot això, **es proposa a la Mesa de Contractació:**

- **No admetre la justificació presentada** per l'empresa EVENTS 91 BLG SLU.
- **Rebutjar l'oferta**, en aplicació de l'article 149.5 de la LCSP