



Identificació de l'expedient:

Denominació del contracte: SERVEI PER A L'ACTUALITZACIÓ DE LA DIAGNOSI I ASSISTÈNCIA TÈCNICA DE LA CADENA DE VALOR DELS NEGOCIS DE L'AGROALIMENTACIÓ I BEGUDES DEL BAIX LLOBREGAT

Tipus de contracte: Serveis

Tipus d'expedient: Ordinari

Procediment de licitació: Obert simplificat

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES

ÍNDEX

1. ANTECEDENTS I JUSTIFICACIÓ

2. OBJECTE DEL CONTRACTE

3. CONTINGUT DEL SERVEI

1. Antecedents i Justificació

El 25 de juliol de 2024, la Junta de Govern de la Diputació de Barcelona va resoldre el procediment de concessió dels ajuts del Programa específic Treball, Talent i Tecnologia 2024-2026. L'import atorgat al Consell Comarcal del Baix Llobregat és de 251.447,85 euros distribuïts en tres anualitats: 41.907,98 € per a l'any 2024, 83.815,92€ per a l'any 2025 i 125.723,92€ per a l'any 2026.

El Programa pretén finançar projectes que contribueixen a la inserció laboral de persones en llocs de treball que s'estan transformant tecnològicament d'acord amb les necessitats de les empreses, en un entorn de col·laboració del teixit econòmic i social, tant públic com privat, i amb una estratègia basada en la identificació dels reptes i oportunitats definits a l'anàlisi i mapeig de les empreses de la cadena de valor de negocis.

El Consell Comarcal del Baix Llobregat lidera un projecte agrupat executat conjuntament amb 26 dels 30 ajuntaments del territori: Abrera, Begues, Castelldefels, Cervelló, Collbató, Corbera de Llobregat, Cornellà de Llobregat, Esparreguera, Esplugues de Llobregat, Gavà, Molins de Rei, Olesa de Montserrat, Papiol, Pallejà, La Palma de Cervelló, Sant Andreu de la Barca, Sant Climent de Llobregat, Sant Esteve Sesrovires, Sant Feliu de Llobregat, Sant Joan Despí, Sant Just Desvern, Sant Vicenç dels Horts, Santa Coloma de Cervelló, Torrelles de Llobregat, Vallirana i Viladecans.

El Consell Comarcal necessita actualitzar la diagnosi relativa a la cadena de valor dels negocis d'agroalimentació i begudes al Baix Llobregat realitzada l'any 2021, alhora que disposar d'experts en gestió tècnica per a totes les accions relacionades amb les empreses.

També cal disposar d'un equip de treball d'especialistes de l'àmbit econòmic i/o empresa amb coneixements i experiència en gestió de projectes de mapes de cadenes de valors o clústers, o bé projectes de millora de la competitivitat de sectors econòmics, cadenes de valors o clústers concrets amb interacció amb les empreses.

2. Objecte del contracte

L'objecte d'aquest contracte és la prestació del servei per l'actualització de la diagnosi de la cadena de valor dels negocis d'agroalimentació i begudes al Baix Llobregat

identificant reptes i oportunitats, així com planificació, disseny i execució d'accions d'acord amb les necessitats de les empreses per afavorir la inserció laboral de persones en llocs de treball que s'estan transformant tecnològicament en el marc del Projecte Treball, Talent i Tecnologia.

En relació a la prestació del servei de la diagnosi de la cadena de valor dels negocis de l'agroalimentació i begudes al Baix Llobregat, aquesta ha de comptar amb les disposicions següents:

- a. Actualitzar l'anàlisi i diagnosi de les empreses de la cadena de valor, identificant els principals canvis al negoci i els reptes estratègics que comporten per a les empreses.
- b. Identificar i prioritzar els reptes en els quals les tecnologies 4.0 serà clau i determinar els àmbits en què les empreses haurien d'incorporar-les.
- c. Determinar les necessitats de formació en talent i preparació dins les organitzacions per a la incorporació de les tecnologies 4.0.
- d. Elaborar un pla d'acció que serveixi per a desenvolupar els reptes identificats.

Per poder realitzar el document d'actualització de la diagnosi, identificació de reptes i oportunitats caldrà realitzar les següents accions:

- a. Actualització BBDD, dimensionament econòmic i caracterització qualitativa de la cadena de valor.
- b. Reunions de treball amb les empreses de la cadena de valor identificades al mapa, on es donaran a conèixer les conclusions de l'anàlisi i els reptes estratègics identificats i es realitzarà un debat i un exercici de priorització respecte els reptes identificats.
- c. A partir de l'anàlisi i diagnosi, elaboració d'una proposta de reptes estratègics a desenvolupar.
- d. Elaboració d'un pla d'acció pràctic d'almenys 10 accions a executar, majoritàriament en el marc del TTT, així com d'altres que es puguin adreçar a altres programes. Es detallarà l'objectiu, contingut i el perfil de participants a qui s'adreça, així com el pressupost que es preveu.
- e. Definició dels itineraris personalitzats de participació de les empreses.
- f. Organització d'una jornada de presentació de la diagnosi.

Pel que fa a la planificació, disseny i execució d'accions d'acord amb les necessitats de les empreses per afavorir la inserció laboral de persones en llocs de treball que s'estan transformant tecnològicament. Aquestes tasques serien:

- a. Implementar accions dirigides al conjunt de la cadena de valor que serveixin per a capacitar les empreses en el desenvolupament dels reptes estratègics identificats, a partir de la incorporació de tecnologies 4.0.
- b. Cerca d'empreses per participar a les diferents accions que es duguin a terme en el marc del Programa (Jornades, formació, Etc.)
- c. Recollida i anàlisi dels resultats de la participació a cadascuna de les actuacions del Programa.
- d. Actuar com a referent tècnic per a les empreses participants al programa juntament amb la col·laboració de l'equip tècnic del Consell Comarcal.

També és objecte d'aquest contracte totes les tasques de coordinació amb els agents del territori i gestió tècnica del Programa. Aquestes tasques serien:

- a. Seguiment i actualització del punt del projecte en els espais de governança previstos per garantir la correcta transmissió de les conclusions i tenir l'espai per a coordinar la implementació i desplegament de les accions.
- b. Elaboració de les actes de les reunions de la comissió de seguiment.
- c. Participació a les reunions internes i externes del programa.
- d. Suport en la cerca d'empreses i pressupostos per a contractar els serveis necessaris per desenvolupar les actuacions del Programa.
- e. Fer publicitat de les actuacions que es fan en el marc del Programa: Notes de premsa, xarxes socials, Mailchimp, ...
- f. Elaboració, en coordinació amb la responsable tècnica del programa Treball, Talent i Tecnologia de l'entitat, de les memòries tècniques de justificació del programa.

3. Contingut del Servei

3.1. Descripció del servei

L'assistència té per objectiu principal assegurar la participació d'una empresa experta en diagnosi estratègica, innovació tecnològica i planificació d'accions en el sector agroalimentari, amb l'objectiu de fomentar la inserció laboral i la transformació digital de

les empreses del Baix Llobregat en el marc del programa Treball, Talent i Tecnologia.
Això inclou principalment:

- L'actualització i anàlisi de la cadena de valor del sector agroalimentari i de begudes, mitjançant la revisió de la base de dades d'empreses, dimensionament econòmic i caracterització qualitativa.
- La realització de reunions de treball amb les empreses per contrastar les conclusions de l'anàlisi, identificar reptes estratègics i establir prioritats en relació amb la transformació tecnològica i les tecnologies 4.0.
- La determinació de les necessitats de formació i capacitat de talent per a la incorporació efectiva de tecnologies 4.0 a les empreses del sector.
- L'elaboració d'un pla d'acció pràctic amb un mínim de 10 actuacions, detallant objectius, continguts, perfil de participants i pressupost orientatiu, així com la definició d'itineraris personalitzats de participació de les empreses.
- L'organització d'una jornada pública per a la presentació de la diagnosi, conclusions i línies d'actuació proposades.
- La planificació, disseny i execució d'accions orientades a capacitar les empreses en la incorporació de tecnologies 4.0 i fomentar la inserció laboral en llocs de treball transformats digitalment.
- La cerca i dinamització de la participació d'empreses en les diferents actuacions del programa (formació, jornades, etc.), així com el seguiment i anàlisi dels resultats obtinguts.
- El suport tècnic continuat a les empreses participants i la col·laboració estreta amb l'equip tècnic del Consell Comarcal com a referents del programa.
- La coordinació tècnica amb els agents del territori mitjançant la participació en espais de governança, l'elaboració d'actes de reunions, la gestió de la comunicació (notes de premsa, xarxes socials, etc.) i el suport a la contractació de serveis relacionats amb el programa.
- L'elaboració de les memòries tècniques de justificació del programa en coordinació amb la responsable tècnica del projecte Treball, Talent i Tecnologia.

3.2. Tasques a desenvolupar

Es detallen seguidament les tasques a desenvolupar:

- Elaboració del calendari de treball i definició dels mecanismes de coordinació amb l'equip tècnic del Consell Comarcal i els agents implicats al territori.



- Redacció d'una memòria explicativa de les accions previstes en el marc del projecte, amb un diagrama de flux que mostri les fases del servei: diagnosi, planificació, execució i avaluació.
- Actualització i tractament de la base de dades d'empreses de la cadena de valor agroalimentària i de begudes del Baix Llobregat, amb caracterització qualitativa i dimensionament econòmic del sector.
- Disseny i realització de sessions de treball amb les empreses identificades per contrastar l'anàlisi prèvia, validar els reptes estratègics i prioritzar les línies d'actuació.
- Identificació i sistematització dels reptes clau vinculats a la transformació tecnològica (Indústria 4.0) i les necessitats específiques de capacitació i talent dins les organitzacions.
- Elaboració d'un document de diagnosi actualitzada amb l'anàlisi de reptes i oportunitats, així com una proposta estructurada de reptes estratègics a desenvolupar.
- Disseny d'un pla d'acció pràctic amb un mínim de 10 accions concretes, detallant per a cada una: objectius, continguts, pressupost estimat i perfil de participants.
- Definició dels itineraris personalitzats de participació de les empreses en funció del seu grau de maduresa tecnològica i reptes específics.
- Organització i coordinació d'una jornada de presentació pública de la diagnosi, oberta als agents del territori i teixit empresarial.
- Implementació d'accions formatives i divulgatives orientades a la capacitació de les empreses en els reptes estratègics identificats, amb especial atenció a la inserció laboral en llocs de treball en transformació digital.
- Prospecció i captació d'empreses per participar activament en les accions programades (formació, jornades, plans d'acció...).
- Recollida i anàlisi de resultats de participació per a cada actuació impulsada dins el marc del programa.
- Acompanyament tècnic individualitzat a les empreses participants en col·laboració amb l'equip tècnic del Consell Comarcal.
- Coordinació amb els espais de governança del projecte, elaboració d'actes de seguiment i participació a les reunions tècniques internes i externes.
- Suport en la identificació de proveïdors i pressupostos per contractar serveis complementaris dins del programa.

- Accions de comunicació i difusió de les actuacions desenvolupades: elaboració de notes de premsa, gestió de xarxes socials i enviaments a través de Mailchimp o altres eines.
- Elaboració de les memòries tècniques de justificació del projecte, en coordinació amb la responsable tècnica del programa Treball, Talent i Tecnologia.
- Tancament del projecte amb la redacció d'un informe final que reculli els resultats assolits, les inversions realitzades i les oportunitats identificades per a la seva continuïtat.

3.3. Definició de l'equip tècnic

L'equip de treball adscrits a l'execució, donades les característiques del contracte, haurà d'estar conformat, **com a mínim** per les següents persones:

- Director/a del projecte
- Consultor/a sènior

Per la persona director/a del projecte i la persona consultora sènior, se'ls ha suposat una categoria mínima del grup 1 segons el conveni col·lectiu de treball del sector oficines i despatxos de Catalunya per als anys 2019-2021 (codi de conveni núm.7900037501994 aprovat per la Resolució TSF/285/2020, de 28 de gener de 2020, del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

Tant el director/a del projecte com el consultor/a sènior hauran d'acreditar, com a mínim, una experiència prèvia en un procés de consultoria de característiques anàlogues a les que constitueixen l'objecte del contracte, no sent necessari que tinguin una titulació mínima sempre que tinguin aquesta experiència.

3.4. Determinació de l'import del contracte

L'import del contracte s'ha determinat en base a les despeses directes i indirectes previstes. A les despeses indirectes s'ha considerat que l'equip mínim ha d'estar integrat per dues persones:

- 1 director/a del projecte
- 1 consultor/a sènior

Així mateix, atenent al fet que el servei implica moltes reunions presencials, molta coordinació, i diferents intervinents possibles en el contracte acotat econòmicament, s'han suposat un 19% de despeses indirectes (un 6% de benefici industrial més un 13% de despeses generals).

3.5. Determinació dels imports de facturació al llarg de l'execució del contracte

El pressupost base de licitació és de SETANTA MIL SIS-CENTS SEIXANTA UN EUROS AMB SETZE CÈNTIMS (70.661,16 €), més l'IVA corresponent, pressupost que s'haurà d'igualar o millorar a la baixa per les licitadores.

Del càlcul de dedicació en deriva la següent previsió pressupostària:

Concepte	Import
Despeses directes	59.379,12 €
Despeses indirectes i benefici industrial	11.282,04 €
Import sense IVA	70.661,16 €
IVA (21%)	14.838,84 €
Import Total	85.500,00 €

Respecte a l'import de la licitació, aquest tindria el següent desglossament vinculat al lliurament dels lliurables:

- Informe escrit amb tots els passos fets, on s'expliqui la metodologia emprada, els resultats quantitius i qualitius, les conclusions i els buidatges de totes les fonts d'informació, llistat d'accions a realitzar en el marc del projecte ajustades al pressupost que es disposa (màxim 15 pàgines).
- Document sintètic de Diagnosi estil presentació amb elements gràfics amb idees clau (màxim 5 pàgines).
- Infografia de resultats de la diagnosi.
- Tota la informació i dades generades hauran de ser entregades en formats oberts que el Consell Comarcal del Baix Llobregat pugui reutilitzar sempre que vulgui en futurs estudis i projectes.
- Actes de totes les reunions dutes a terme en el marc del programa.
- Informe de la publicitat del programa a les xarxes socials, premsa, Mailchimp, etc.
- Redacció, en coordinació amb la responsable tècnica del programa Treball, Talent i Tecnologia de l'entitat, de les memòries tècniques de justificació del programa.

Sant Feliu de Llobregat, a data de signatura electrònica.

La Presidenta

Eva Martínez Morales

Lluís González Roig

Secretari