



CONTRACTE NÚM. 001_25001195 – Gestió i dinamització del Servei d'Interculturalitat del Districte de Sant Andreu, amb mesures de contractació pública sostenible.

Amb relació al plec de clàusules administratives particulars que ha de regular el contracte Gestió i dinamització del Servei d'Interculturalitat del Districte de Sant Andreu, amb mesures de contractació pública sostenible, s'emet el següent:

INFORME JURÍDIC

I.- LEGISLACIÓ

El present contracte té naturalesa administrativa i se sotmet a la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, i al Plec de clàusules administratives generals de l'Ajuntament de Barcelona.

II.- TIPIFICACIÓ

L'objecte del contracte té caràcter administratiu d'acord amb l'article 25 de la Llei 9/2017 i es troba tipificat com a contracte de servei, d'acord amb l'article 17 de la mateixa Llei.

D'altra banda, es tracta d'un contracte no subjecte a regulació harmonitzada, atès que el seu valor estimat s'ha fixat en 485.248,92 euros i es tracta d'un contracte de serveis previst a l'annex IV de la LCSP, segons el determinat a l'article 22 de la mateixa Llei. Tanmateix, és objecte de recurs especial, segons l'establert a l'article 44.1 de la Llei 9/2017.

L'objecte del contracte de serveis, es defineix i s'especifica en el plec de prescripcions tècniques, a la clàusula 1a.

III.- TRAMITACIÓ

Pel que fa a la preparació del contracte projectat, els articles 28 i 116 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, disposen quina és la documentació mínima necessària que ha de constar en l'expedient de contractació. En



aquest sentit, s'acompanya a l'expedient el corresponent informe justificatiu en el qual s'argumenta la necessitat de procedir a la contractació que ens ocupa i en el que es posa de manifest que no es compta amb els mitjans materials i personals adequats per cobrir aquesta necessitat. Es justifica, també, l'elecció dels criteris d'adjudicació.

D'acord amb l'article 99.3 LCSP, l'objecte del contracte no s'ha dividit en lots amb la motivació que s'ha expressat en l'informe de necessitat que es troba en l'expedient.

L'expedient de contractació serà objecte de tramitació ordinària, de conformitat amb l'article 116 i següents de la Llei. S'adjudicarà per procediment obert, de conformitat amb els articles 156 i concordants de la Llei de contractes del sector públic.

A la clàusula segona del plec de clàusules administratives particulars s'especifica el pressupost i el seu valor estimat. També es recull en aquesta clàusula el desglossament del pressupost en costos directes i indirectes, segons el determinat a l'article 100 de la Llei 9/2017.

En aquest contracte es permet la subcontractació parcial de la prestació, segons es preveu a la clàusula 23a del PCAP, sense que s'hagin establert al plec tasques crítiques que no puguin ser executades més que per l'empresa contractista.

En aplicació de l'establert en l'article 130 de la LCSP, s'informa de les condicions de les persones treballadores afectades per la subrogació de la plantilla als efectes d'una exacta informació dels costos laborals i tot d'acord amb la informació facilitada per l'actual empresa prestadora del servei, en annex al plec de clàusules administratives.

IV. – MESURES DE DE SOSTENIBILITAT

Els plecs incorporen les mesures de sostenibilitat següents, les quals són conformes amb el Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017:

- Objecte del contracte amb eficiència social
- Pressupost màxim de licitació desglossat



- Ponderació màxima del criteri d'adjudicació del preu ofertat inferior al 35% de la puntuació total
- Foment de la contractació diversa
- Pagament del preu a les empreses subcontractades
- Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte
- Pla d'igualtat
- Paritat entre homes i dones en els perfils i categories professionals
- Comunicació inclusiva
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Recollida de dades desagregades per sexe
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI
- Conciliació coresponsable del temps laboral, familiar i personal
- Persones treballadores amb discapacitat
- Accessibilitat universal

En aplicació de la Directiva 24/2014, en el títol de l'objecte del contracte i la descripció en el PCAP o plec de condicions, han de precisar de manera explícita que el contracte incorpora objectius d'eficiència social, i també ambientals. En aquest cas, aquestes mesures s'incorporen en els plecs en la definició de l'objecte del contracte, en els criteris d'adjudicació i principalment com a condicions especials d'execució del contracte (clàusula 20a del PCAP).

V.- TERMINI

La durada del contracte serà de 24 mesos comptadors a partir de la data següent a la de formalització del contracte o del dia que es fixi en l'acta d'inici del contracte.

La durada total màxima del contracte incloent les eventuais pròrrogues serà de 4 anys.

La durada del contracte es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació. La o les pròrrogues seran per períodes de fins a 24 mesos. Atenent la previsió de l'article 29.2 LCSP, la pròrroga serà obligatòria per a l'empresa si l'avís de pròrroga es comunica com a mínim amb dos mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent.



El present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, pel que la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

VI.- SOLVÈNCIA

De conformitat amb l'article 77 de la Llei 9/2017, per als contractes de serveis no serà exigible la classificació de l'empresari. En l'anunci de licitació i en els plecs del contracte s'establiran els criteris i requisits mínims de solvència econòmica i financera i tècnica o professional tant en els termes establerts en els articles 87 i 90 de la Llei com en termes de grup o subgrup de classificació i de categoria mínima exigible, sempre que l'objecte del contracte estigui inclòs en l'àmbit de classificació d'un grup o subgrup de classificació vigent, atenent al codi CPV del contracte. En aquests casos, l'empresari podrà acreditar la seva solvència indistintament mitjançant la classificació o bé acreditant el compliment dels requisits específics de solvència exigits en l'anunci de licitació i detallats als plecs.

El contracte que ara s'informa, atenent al seu codi CPV, no té classificació vigent, per la qual cosa els licitadors hauran d'acreditar la seva solvència mitjançant els requisits establerts en l'anunci de licitació i especificats en el plec de clàusules administratives.

Determinat el marc legal vigent, en el plec de clàusules administratives particulars del contracte s'estableixen els criteris de solvència següents:

A) SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA

- D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa ha de tenir un valor igual o superior a 250.000 euros. En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.



B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

- D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 100.000,00 euros.

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, el criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament General de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RGLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígit dels respectius codis CPV.

- D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, exclusivament les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, no han d'acreditar l'experiència, és a dir, l'import anual executat i han d'acreditar la seva solvència tècnica segons estableix l'article 90.1.e) LCSP: el personal directiu i, en particular, el personal responsable de l'execució del contracte han de tenir llicenciatura o grau vinculats a l'àmbit de les ciències socials i experiència de 1 any en gestió de projectes de contingut vinculat al camp de la interculturalitat. El personal directiu i/o responsable de l'execució del contracte no és l'identificat en el PPT com a personal necessari per a l'execució de la prestació.

No obstant el que s'ha dit als apartats anteriors, no poden concórrer a la present licitació les empreses que hagin participat en l'elaboració de les especificacions tècniques relatives a aquest contracte o hagin assessorat o participat en alguna altra manera en la preparació del procediment de contractació si, aquesta participació, pogués provocar restriccions a la lliure concurrència, frau en la competència o suposar un tractament de privilegi en relació a la resta de les empreses licitadores.

VII.- CRITERIS PER L'ADJUDICACIÓ

La selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat.



D'acord amb l'establert a l'article 145.4 de la LCSP, en tractar-se d'un contracte de serveis de l'annex IV, els criteris d'adjudicació relacionats amb la qualitat hauran de representar, com a mínim, el 51% de la puntuació assignable, sens perjudici de l'establert a l'article 146.2a) de la LCSP, el que es compleix en aquest plec.

S'aplicaran els criteris d'adjudicació següents:

- Criteris d'adjudicació avaluable mitjançant judici de valor

D'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16 de març, la ponderació màxima dels criteris d'adjudicació a partir d'un judici de valor és de 40% de la puntuació total.

- B1. Model d'intervenció i plantejament metodològic del Servei: Marc teòric i orientació d'intervenció. Objectius i funcions, fins a 15 punts.

En aquest criteri es valora la qualitat de la proposta de funcionament i organització general del Servei d'Interculturalitat del districte de Sant Andreu, en la qual s'haurà d'especificar:

- Horaris dels professionals
- Funcions dels professionals
- Proposta de coordinació
- Eines de gestió i planificació pressupostària

Les empreses licitadores hauran d'exposar la manera en què es pretén desenvolupar el projecte i l'aproximació que es vol fer d'acord amb els objectius i funcions estipulades en la clàusula 2 del plec tècnic. Aquest apartat haurà de recollir:

- El marc teòric en el que se sustenta el projecte presentat, tenint en compte les característiques socioculturals del territori, especialment les dades i informacions qualitatives relatives a la diversitat cultural.
- Els objectius a complir
- Metodologia de treball del SiSa
- La metodologia d'avaluació de l'impacte del Servei d'Interculturalitat

- B2. Descripció de les actuacions a realitzar: processos, projectes i accions **proposades, fins a 10 punts.**



En aquest criteri es valora la proposta de processos, projectes i accions a desenvolupar en el marc del Servei d'Interculturalitat, tenint en compte els destinataris del servei (clàusula 3 del plec tècnic) i els àmbits d'actuació en què s'han d'emmarcar les activitats proposades (clàusula 4 del plec tècnic). Les empreses licitadores hauran de presentar:

- Planificació i descripció de les propostes d'activitats a desenvolupar, emmarcades en els àmbits d'actuació descrits en la clàusula 4 del plec tècnic, i d'acord amb els objectius generals i específics establerts en el mateix.
- Metodologia d'abordatge de la doble dimensió dels destinataris del Servei d'Interculturalitat; la transversalització de la interculturalitat en la Direcció de Serveis a les Persones i al Territori, i l'atenció a la ciutadania, posant especial èmfasi en la consideració que el Servei d'Interculturalitat ha d'intervenir en la diversitat sociocultural dels set barris del districte.
- La metodologia d'avaluació de l'impacte dels processos, projectes i accions desenvolupades.

- B3. Relació amb l'entorn: organització externa del servei, treball comunitari i coordinació amb agents i serveis del Districte de Sant Andreu i de ciutat, fins a 10 punts.

En aquest criteri es valora específicament:

- La capacitat de treball comunitari del Servei d'Interculturalitat.
- La coordinació amb agents (professionals, equipaments, serveis i entitats del districte i de ciutat) diversos.
- El coneixement de la realitat comunitària dels barris en l'articulació de les propostes d'actuació.
- La proposta metodològica d'intervenció que tingui present els recursos i xarxes existents actualment, tant al districte com a la ciutat, que siguin estratègics per a la consecució dels objectius del Servei d'Interculturalitat.
- Especificar el tipus de relació a crear amb els agents i serveis dels territoris per tal de mantenir i crear sinèrgies dins la dinàmica comunitària dels barris.

- B4. Desenvolupament de la proposta de reconeixement cultural, fins a 5 punts.

En aquest criteri es valora la proposta de desenvolupament de reconeixement cultural als barris de la franja besos, descrit en el segon àmbit d'actuació del plec tècnic (clàusula 4 del plec tècnic). Es valorarà la proposta seguint la incorporació dels següents elements en el desenvolupament:

- Contextualització de la realitat culturalment diversa dels barris de la franja besos.
- Propostes metodològiques d'aproximació al veïnat de comunitats diverses infrarepresentades.



- Selecció d'una temàtica que faci de vector per a l'articulació de la interacció positiva entre la comunitat diversa i el territori on resideix.
- Visibilització de la riquesa culturalment diversa present al territori, a través del reconeixement de les seves tradicions.

Les empreses licitadores hauran de presentar una proposta organitzativa i metodològicament comunitària que tingui en compte la finalitat de reconeixement de la diversitat cultural i el foment de la cohesió social i interacció positiva del projecte amb els barris on s'emmarca (la Trinitat Vella, Baró de Viver i el Bon Pastor), seguint les característiques bàsiques descrites en el plec tècnic.

Es valoraran les propostes adequades i coherents amb les funcions i criteris descrits i de la forma següent:

- Es valorarà la concreció de la proposta presentada. No es puntuaran aquelles millores que siguin de caire genèric.
- Es valorarà la claredat de la proposta presentada. No es puntuaran les millores presentades que siguin de difícil comprensió.
- Es valorarà el valor afegit de la proposta presentada. Es valoraran les millores que poguessin tenir un veritable impacte. No es valoraran aquelles millores que sigui redundants o anecdòtiques.
- Es valorarà el caràcter innovador i creatiu de la proposta.
- Es valorarà la viabilitat de la proposta presentada. Es valorarà que la proposta sigui viable i factible de dur a terme. No es valoraran aquelles millores que per la seva complexitat o naturalesa organitzativa comportin una gran dificultat per a la seva realització.

La puntuació de cada una de les propostes es determinarà en funció de la seva valoració de la forma següent:

VALORACIÓ TÈCNICA	PUNTUACIÓ				
	ALTA	NOTABLE	MITJANA	BAIXA	NUL·LA
Model d'intervenció i plantejament metodològic del Servei	Fins a 15 punts	Fins a 11,25 punts	Fins a 7,5 punts	Fins a 3,75 punts	0 Punts
Descripció de les actuacions a realitzar	Fins a 10 punts	Fins a 7,5 punts	Fins a 5 punts	Fins a 2,5 punts	0 Punts
Relació amb l'entorn	Fins a 10 punts	Fins a 7,5 punts	Fins a 5 punts	Fins a 2,5 punts	0 Punts
Desenvolupament de la proposta de reconeixement cultural	Fins a 5 punts	Fins a 3,5 punts	Fins a 2 punts	Fins a 0,5 punts	0 Punts



Puntuació total d'aquests criteris (sobre electrònic B): 40 punts.

La documentació justificativa d'aquests criteris avaluables mitjançant judici de valor s'ha d'incloure necessària i únicament en el sobre electrònic B.

- Criteris d'adjudicació avaluables automàticament

- **C1. Preu**, fins a 30 punts.

Mesura social.-

- La ponderació màxima del criteri d'adjudicació del preu ofertat

La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gaseta del dia 16 de març de 2018.

D'acord amb la previsió de l'article 130 LCSP, en l'annex corresponent s'informa de les condicions de les persones treballadores afectades per la subrogació de la plantilla als efectes d'una exacta informació dels costos laborals i tot d'acord amb la informació facilitada per l'actual empresa prestadora del servei.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per [Instrucció de la Gerència Municipal](#) i aprovada per [Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gaseta Municipal del dia 29 de juny](#) i modificada per [Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gaseta Municipal del dia 5 de març](#):

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

- **C2. Formació tècnica**, fins a 20 punts.



Amb aquest criteri es valora la millora de les habilitats i capacitats professionals de les persones adscrites al contracte i un coneixement específic del sector, fet que repercutirà en la millora del servei en relació amb la ciutadania usuària del mateix.

Es valoraran les ofertes que es comprometin a proporcionar formació, a cada un dels treballadors, en temàtiques relacionades directament amb els continguts de l'objecte del contracte i consensuada amb el Districte (especialment les que estiguin relacionades amb les següents temàtiques: treball comunitari; interculturalitat; avaluació de l'impacte de polítiques i accions de reconeixement de la diversitat; mediació en conflictes). L'adequació dels continguts de la formació al compliment del compromís hauran de ser validats per la persona encarregada del seguiment del contracte prèviament a la seva realització.

Qualsevol formació inferior a 20 hores per treballador no es tindrà en consideració.

La formació s'haurà de realitzar durant el primer any del contracte o bé durant el primer any de la incorporació de nou personal.

La formació haurà d'estar certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional. L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a l'òrgan de contractació l'acreditació de la realització d'aquesta formació en el termini de 15 dies a comptar des de la finalització del termini d'un any, que és el que s'ha establert per a realitzar la formació.

S'atorgaran 20 punts a qui ofereixi 40 hores, o més, de formació tècnica per treballador i la resta d'ofertes de la següent manera:

Nombre d'hores de formació	Puntuació
40 hores	20 punts
35 hores	17 punts
30 hores	15 punts
25 hores	10 punts
20 hores	5 punts
0 hores	0 punts

- **C3. Per la formació en gènere**, fins a 5 punts.



La justificació de la utilització d'aquest criteri és valorar especialment la millora en la capacitat del personal per a prevenir, detectar i resoldre situacions relacionades amb el gènere, la diversitat afectiu-sexual, cultural, etc., així com crear espais segurs, lliures de violències masclistes, lgtbifòbiques i racistes.

S'atorgaran 5 punts a qui ofereixi 20 hores, o més, de formació en gènere per treballador i la resta d'ofertes de la següent manera:

Nombre d'hores de formació	Puntuació
20 hores	5 punts
15 hores	4 punts
10 hores	3 punts
5 hores	2 punts
0 hores	0 punts

Qualsevol formació inferior a 5 hores no es tindrà en consideració. Les hores es comptabilitzaran per a cadascuna de les persones treballadores.

L'empresa que resulti adjudicatària haurà de proporcionar aquesta formació en gènere a tot el personal que hagi destinat a l'atenció directa a les persones usuàries, així com al personal treballador vinculat a la programació de les activitats i la gestió dels usos de l'espai en el transcurs del primer any des de l'inici de la data de formalització del contracte.

Per a la valoració d'aquest criteri és imprescindible que la formació estigui certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional. L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a l'òrgan de contractació l'acreditació de la realització de la formació en el termini de 15 dies a comptar des de la finalització del termini màxim del primer any de transcurs del contracte comptat des de la formalització, esmentat en el paràgraf anterior.

- C4. Increment de la contractació diversa, fins a 5 punts.

Mesura social.-

- Foment de la contractació diversa

En aquest criteri es tindrà en compte el foment de la contractació diversa promoguda per les ofertes presentades per les empreses licitadores, comproment-se aquestes a incrementar el percentatge de



personal amb coneixement lingüístics i/o de contextos culturals diversos per a l'execució de l'objecte del contracte per sobre del mínim indicat en la condició especial d'execució (clàusula 20 del PCAP).

En concret, es valorarà la incorporació d'un professional addicional amb coneixements de contextos culturals i/o lingüístics diversos, segons representativitat relativa al país d'origen de les persones nascudes a l'estranger al districte, amb informació del [portal de dades](#) de l'Ajuntament de Barcelona, amb 5 punts. L'acreditació dels coneixements culturals i lingüístics diversos es realitzarà mitjançant algun d'aquests requisits:

- Disposar d'estudis o certificats que acreditin el coneixement de la llengua requerida (mínim, certificat equivalent al coneixement B1 del marc europeu comú de referència de les llengües).
- Realització de proves de la llengua requerida als candidats, per part de les empreses adjudicatàries.
- Disposar de nacionalitat del país estranger d'origen requerit.
- Acreditar haver nascut en el país estranger d'origen.
- Acreditar haver viscut temps suficient en el país estranger d'origen (escolarització, experiència laboral, etc.).

Puntuació total d'aquests criteris (B): 60 punts.

D'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gaseta del dia 16 de març, la puntuació mínima dels criteris avaluable automàticament és de 60% de la puntuació total.

La documentació justificativa d'aquests criteris avaluable de forma automàtica s'ha d'incloure necessària i únicament al sobre electrònic C.

Puntuació de la totalitat dels criteris d'adjudicació (avaluable mitjançant judici de valor i avaluable automàticament)(B+C): 100 punts.

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

- Un diferencial de 10% per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'una única empresa licitadora, de 20% respecte el pressupost net de licitació.

Mesura social.-

Si en l'oferta anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones treballadores considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació, a l'efecte de verificar



l'adequació de l'oferta als costos salarials, es podrà requerir informe tècnic complementari de l'òrgan de representació de les persones treballadores o d'una organització representativa del sector.

L'oferta serà exclosa si en el tràmit d'audiència de l'empresa licitadora que ha presentat una oferta qualificada d'anormalment baixa s'evidencia que els preus unitaris dels salaris de les persones que executaran el contracte considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni sectorial d'aplicació.

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores es podrà aplicar el/els següent/s criteri/s de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes:

Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa. Aquest percentatge s'ha de calcular referit al període dels últims 12 mesos anteriors al moment de finalitzar el termini de presentació d'ofertes.

En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de treballadors fixos amb discapacitat a la seva plantilla, en els darrers 12 mesos anteriors al moment que finalitzi la presentació d'ofertes.

En cas que l'aplicació d'aquest criteri no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

VIII.- MODIFICACIONS

No es preveuen en els plecs causes específiques per a la modificació del contracte. Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en l'article 205.2 i 206 LCSP amb les condicions i requisits establerts legalment.

IX- EXPEDIENT DE CONTRACTACIÓ

De conformitat amb allò que preveuen els articles 116 i concordants de la LCSP, en relació amb la D.A 3a del mateix text legal, en el present expedient, referit a la totalitat de l'objecte del contracte i tramitat de manera ordinària, s'acredita:

- I) L'elecció del procediment de licitació.



- II) No s'exigeix classificació en aquest contracte, segons el determinat a l'article 77.1 b) LCSP.
- III) Els criteris de solvència tècnica o professional, i econòmica i financera, i els criteris que es tindran en consideració per a adjudicar el contracte, així com les condicions especials d'execució del mateix.
- IV) El valor estimat del contracte amb una indicació de tots els conceptes que l'integren, incloent-hi sempre els costos laborals.
- V) La necessitat de l'Administració a la qual es pretén donar satisfacció mitjançant la contractació de les prestacions corresponents; i la seva relació amb l'objecte del contracte, que és directa, clara i proporcional.
- VI) La justificació de no dividir en lots el contracte.

X.- FISCALITZACIÓ

De conformitat amb l'article 219 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals, i la normativa sobre l'exercici de la funció interventora a l'Ajuntament de Barcelona (Aprovada per acord del Consell Plenari de 20 de desembre de 1996), les actuacions del present expedient hauran de sotmetre's a fiscalització prèvia limitada de la Intervenció de l'Ajuntament de Barcelona.

XI.- ORGAN COMPETENT

L'òrgan competent per aprovar els presents plecs i adjudicar el contracte és la Gerència Municipal en ús de les competències delegades per Decret de d'Alcaldia de 17 de juny de 2023.

XII.- MESA DE CONTRACTACIÓ

La mesa de contractació, que figura en la clàusula onzena del PCAP, s'estableix de conformitat amb la clàusula 9a del Plec de clàusules administratives generals de l'Ajuntament i la disposició addicional 2a de la Llei 9/2017.

XIII.- CONCLUSIONS

D'acord amb el que s'ha exposat, i d'acord amb l'article 117 i la DA 3a LCSP, se n'informa favorablement.