



Informe justificatiu de necessitat, idoneïtat i eficiència del contracte per a l'execució del servei de gestió i dinamització del Servei d'Interculturalitat del Districte de Sant Andreu, a l'Ajuntament de Barcelona, amb mesures de contractació pública sostenible.

Contracte reservat: *NO*

Lots: *NO*

Exp 2005/2025



Índex

1. -- Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida	3
2. -- Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida	4
3. -- Divisió en lots	4
4. -- Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)	5
5. -- Imputació pressupost municipal	6
6. -- Procediment d'adjudicació	7
7. -- Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses	7
8. -- Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar	8
9. -- Criteris per dirimir el desempat	13
10. Mesa de Contractació	14
11. Garanties	14
12. Termini d'execució	14
13. Termini de garantia	14
14. Condicions especials d'execució	14
15. Pagament del preu	15
16. Modificacions del contracte	15
17. Revisió de preus	15
18. Subcontractació	15
19. Cessió del contracte	15
20. Responsable del contracte	15
21. Règim específic de penalitats	16
22. Tractament de dades de caràcter personal	17



1. Exposició de les necessitats detectades i justificació de la solució escollida

L'objecte del contracte és la prestació del Servei d'Interculturalitat del Districte de Sant Andreu. Aquest servei coordina les diferents tasques, projectes i iniciatives que incideixen en el reconeixement de la diversitat cultural, religiosa i poblacional dels set barris del districte.

D'acord amb el Pla BCN Intercultural i l'enfocament intercultural com a model de polítiques públiques vers la diversitat, des del Servei Intercultural del districte de Sant Andreu es fomenta la convivència en diversitat, la cohesió social i la interacció positiva, en el marc dels principis interculturals d'igualtat de drets i oportunitats, sentiment de pertinença, participació activa i reconeixement de la diversitat cultural.

L'enfocament intercultural parteix de la constatació d'una realitat social i cultural diversa al territori, que en xifres representava un 26.6% de població nascuda a l'estranger l'any 2024. Incorporar la mirada intercultural a la tasca diària implica contribuir al canvi en les dinàmiques d'exclusió, discriminació, invisibilització, infrarepresentació i desigualtat que es donen envers determinats col·lectius pertanyents a cultures minoritzades.

En aquest sentit, és necessària l'emergència d'una mirada per revertir les relacions jeràrquiques instaurades en les maneres de pensar, comunicar i actuar que responen als interessos i necessitats dels col·lectius hegemònics, excloent la diversitat existent. Es tracta d'assumir una perspectiva crítica que s'allunyi del pensament únic i avanci cap a una societat on totes les mirades tinguin la mateixa capacitat d'incidir.

Lluny d'entendre la interculturalitat com un mer instrument d'intercanvi entre cultures, que promogui el diàleg sense qüestionar possibles relacions de desigualtat o dominació, apostem per un model transformador que parteixi de la necessitat d'incidir en aquelles estructures generadores de vulneracions de drets i de desigualtats.

La mirada intercultural aposta pel reconeixement i la posada en valor de la diversitat, afavorint el dinamisme de les relacions interculturals i el principi d'igualtat de drets i oportunitats i no discriminació. En aquest sentit, el Programa BCN Interculturalitat proposa treballar l'enfocament intercultural en clau de procés i fonamentat sobre les dimensions de la interculturalitat.

Per poder assolir aquests objectius es requereix la dotació de recursos adients per a realitzar aquelles activitats que es precisa implementar a tal fi.

Exposades les necessitats detectades, es pot concloure que l'Ajuntament de Barcelona no disposa de mitjans ni recursos tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu pel qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Tanmateix, per tal d'assegurar una correcta realització de la prestació i per donar resposta també a aquestes necessitats, alhora de fer possible l'aportació de noves millores o solucions



més eficients i eficaces en futures licitacions a la necessitat detectada, es considera una durada mínima del contracte de dos anys i amb possibilitat de pròrroga per un termini de fins a 24 mesos.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei especialitzat en gestió de serveis comunitaris, socials o personals.

2. Objecte, prestació concreta que es vol contractar, i modalitat de contracte que millor s'ajusta a les necessitats detectades i relació del seu cicle de vida

L'objecte del contracte és la gestió i dinamització del Servei d'Interculturalitat del Districte de Sant Andreu, amb mesures de contractació pública sostenible.

Considerant que la millor solució consisteix en la contractació d'un servei especialitzat en gestió de serveis comunitaris, socials o personals (CPV 98133100-5 Servicios para el mejoramiento cívico y de apoyo a los servicios para la comunidad) al indicar que les fases del cicle productiu de l'objecte del contracte són les següents:

- La investigació i el desenvolupament que s'hagi de dur a terme per a la prestació del servei.
- Contractació i formació de recursos humans.
- Manufacturació del servei.
- Condicions laborals en les diferents fases del cicle productiu.
- Els costos d'utilització, com els consums energètics i altres recursos.

Per la qual cosa, qualsevol millora social i/o ambiental vinculant de forma directa amb qualsevol fase en l'execució d'aquest cicle de vida esdevé una millora qualitativa o quantitativa que cal ponderar amb el preu del contracte per tal que esdevingui una contractació eficaç i eficient.

Els criteris que, d'acord amb l'anterior, es consideren adients incorporar com a criteri d'adjudicació són els següents relacionats per ordre decreixent d'importància:

- Preu
- Formació Tècnica
- Model d'intervenció i plantejament metodològic del Servei: Marc teòric i orientació d'intervenció. Objectius i funcions.
- Descripció de les actuacions a realitzar: processos, projectes i accions proposades.
- Relació amb l'entorn: organització externa del servei, treball comunitari i coordinació amb agents i serveis del Districte de Sant Andreu i de ciutat
- Desenvolupament de la proposta de reconeixement cultural.
- Foment de la contractació diversa
- Formació en gènere

3. Divisió en lots

Per la naturalesa de les prestacions no és possible entendre aquestes com una realització i aprofitament individual i funcional de les mateixes que permetin ser executades de forma independent. A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una



correcte execució global de les prestacions que resulta desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució d'aquestes, fet pel qual permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscar la correcte execució dels treballs i una correcte assignació dels recursos públics proporcionals a la finalitat requerida.

4. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat hauria de ser de quantia 293.575,60 euros. El pressupost net de 242.624,46 euros i l'IVA de 50.951,14 euros, amb un tipus del 21 %.

La quantitat indicada en el paràgraf anterior com a pressupost net, constitueix la xifra màxima per sobre de la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació.

El pressupost del contracte ha de ser presentat en euros pels licitadors.

El sistema de determinació del preu és a tant alçat.

En tot cas les ofertes que excedeixin el pressupost de licitació, IVA exclòs, resultaran excloses del procediment.

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

Costos directes	Import €
Salaris	114.565,98 €
Seguretat Social	37.806,78 €
Altres despeses socials	4.582,64 €
Proj. Reconeixement cultural	20.000,00 €
Activitats	26.000,00 €
Material i difusió	4.000,00 €
Material informàtic	2.000,00 €
Altres despeses	1.000,00 €
TOTAL	Suma costos directes:
	209.955,40 €

Costos indirectes	Import €
Despeses generals d'estructura	14.696,88 €

Benefici industrial	17.972,18 €
----------------------------	--------------------

TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes + benefici industrial):	242.624,46 €
---	---------------------

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni laboral col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc per als anys 2013-2018, publicat en DOG el 7 de desembre de 2017 i aplicant el plus de coordinació, així com l'Acord parcial de la Comissió negociadora del Conveni, publicat al DOGC el 16 de juny de 2023.

D'acord amb la previsió de l'article 130 LCSP, a l'annex corresponent s'informa de les condicions de les persones treballadores afectades per la subrogació de la plantilla als efectes d'una exacta informació dels costos laborals i tot d'acord amb la informació facilitada per l'actual empresa prestadora del servei.

Els imports salarials fixats al conveni sectorial indicat és el que regeix als efectes de determinar ofertes anormals i durant l'execució del contracte. El fet de no aplicar el conveni sectorial de referència comporta l'exclusió del procediment o resolució del contracte sempre i quan aquests imports siguin inferiors als establerts al conveni sectorial de referència.

Els costos salarials per a gestió del Servei d'Interculturalitat de Sant Andreu s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals i dedicació, segons s'especifica en el PPT:

Categoria professional	Retribució salarial anual	Hores setmanals
Llicenciat/ada	27.207,27 € *	77 h

*Aquest import no inclou els plusos que es puguin aplicar.

5.2 El VEC d'aquest contracte s'estima en 485.248,92 euros. Els conceptes que inclou son:

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	SUMA
2026	121.312,23 €		121.312,23 €
2027	121.312,23 €		121.312,23 €
2028		121.312,23 €	121.312,23 €
2029		121.312,23 €	121.312,23 €
			485.248,92 €

5. Imputació pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al /als pressupost/s i partida/es següent/s:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	22719	23261	0609	121.312,23 €	21	25.475,57 €	146.787,80 €
2027	22719	23261	0609	121.312,23 €	21	25.475,57 €	146.787,80 €

Pressupost base

293.575,60 €



Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius Pressupostos municipals.

Atès que el contracte s'adjudicarà i/o formalitzarà en exercici anterior al de l'inici de l'execució, se'n sotmet l'adjudicació a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient per finançar les obligacions derivades d'aquest contracte a l'exercici corresponent.

6. Procediment d'adjudicació

Considerant l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert previst a l'article 156 LCSP.

7. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera de les empreses

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir als licitadors per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

1.- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la següent solvència:

Criteris de solvència econòmica i tècnica o de classificació.-

SOLVÈNCIA ECONÒMICA I FINANCERA:

- El volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un import igual o superior de 250.000 euros. En el cas que la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat fins a la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període, atès que es considera adequat per valorar com a suficient la capacitat econòmica de l'empresa.

JUSTIFICACIÓ DEL CRITERI:

L'exigència del valor mínim de 250.000 euros, està en consonància amb la prestació del servei objecte del contracte, la gestió i dinamització del Servei d'Interculturalitat del Districte de Sant Andreu, i el volum de negoci requerit va associat a la capacitat de fer front a diferents casuístiques que es poden produir durant la vigència de la prestació del servei.

B) SOLVÈNCIA TÈCNICA O PROFESSIONAL

- L'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 100.000 euros atès que es considera adient per provar l'experiència de l'empresa en l'àmbit objecte del contracte.

D'acord amb la previsió de l'article 90.4 LCSP, exclusivament les empreses amb una antiguitat, computada des de la data d'inscripció en el registre corresponent o, si no procedeix, des de la data de la seva constitució, inferior a cinc anys, no han d'acreditar l'experiència, és a dir, l'import anual executat i han d'acreditar la seva solvència tècnica segons estableix l'article 90.1.e) LCSP: el personal directiu i, en particular, el personal responsable de l'execució del contracte han de tenir llicenciatura o grau vinculats a l'àmbit de les ciències socials i experiència de 1 any en gestió de projectes de contingut vinculat al camp de la interculturalitat. El personal directiu i/o responsable de l'execució del contracte no és l'identificat en el PPT com a personal necessari per a l'execució de la prestació.

S'admet que els empresaris puguin acreditar la solvència necessària mitjançant la solvència i recursos d'altres entitats que no es trobin amb cap supòsit de prohibició per contractar i amb independència dels vincles que tinguin amb elles, sempre i quan demostrï que durant la vigència del contracte disposarà efectivament dels mitjans i solvència d'aquella entitat.

També s'admet que acreditin la seva solvència per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 9/2017.

8. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

Criteris automàtics: puntuació total 60 punts

-C1. Criteri: Oferta econòmica.

Ponderació: fins a 30 punts.

Representa un 30 % del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora especialment l'interès municipal a reduir el cost econòmic.

La fórmula aplicada per puntuar l'oferta econòmica és la indicada en la Decret d'Alcaldia de data 22 de febrer de 2018 de modificació de la Instrucció de la Gerència Municipal de regulació de les fórmules de valoració del preu en la contractació pública municipal, publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març de 2018.

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$



-C2. Criteri: Formació tècnica.

Ponderació fins a 20 punts.

Representa un 20 % del total de puntuació a obtenir.

Amb aquest criteri es valora la millora de les habilitats i capacitats professionals de les persones adscrites al contracte i un coneixement específic del sector, fet que repercutirà en la millora del servei en relació amb la ciutadania usuària del mateix.

Es valoraran les ofertes que es comprometen a proporcionar formació, a cada un dels treballadors, en temàtiques relacionades directament amb els continguts de l'objecte del contracte i consensuada amb el Districte (especialment les que estiguin relacionades amb les següents temàtiques: treball comunitari; interculturalitat; avaluació de l'impacte de polítiques i accions de reconeixement de la diversitat; mediació en conflictes). L'adequació dels continguts de la formació al compliment del compromís hauran de ser validats per la persona encarregada del seguiment del contracte prèviament a la seva realització.

Qualsevol formació inferior a 20 hores per treballador no es tindrà en consideració.

La formació s'haurà de realitzar durant el primer any del contracte o bé durant el primer any de la incorporació de nou personal.

La formació haurà d'estar certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional. L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a l'òrgan de contractació l'acreditació de la realització d'aquesta formació en el termini de 15 dies a comptar des de la finalització del termini d'un any, que és el que s'ha establert per a realitzar la formació.

S'atorgaran 20 punts a qui ofereixi 40 hores, o més, de formació tècnica per treballador i la resta d'ofertes de la següent manera:

Nombre d'hores de formació	Puntuació
40 hores	20 punts
35 hores	17 punts
30 hores	15 punts
25 hores	10 punts
20 hores	5 punts
0 hores	0 punts

- C3. Criteri: Per la formació en gènere.

Ponderació fins a 5 punts.

Representa un 5 % del total de puntuació a obtenir.

La justificació de la utilització d'aquest criteri és valorar especialment la millora en la capacitat del personal per a prevenir, detectar i resoldre situacions relacionades amb el gènere, la diversitat afectiu-sexual, cultural, etc., així com crear espais segurs, lliures de violències masclistes, lgtbifòbiques i racistes.

S'atorgaran 5 punts a qui ofereixi 20 hores, o més, de formació en gènere per treballador i la resta d'ofertes de la següent manera:

Nombre d'hores de formació	Puntuació
20 hores	5 punts
15 hores	4 punts
10 hores	3 punts
5 hores	2 punts
0 hores	0 punts

Qualsevol formació inferior a 5 hores no es tindrà en consideració. Les hores es comptabilitzaran per a cadascuna de les persones treballadores.

L'empresa que resulti adjudicatària haurà de proporcionar aquesta formació en gènere a tot el personal que hagi destinat a l'atenció directa a les persones usuàries, així com al personal treballador vinculat a la programació de les activitats i la gestió dels usos de l'espai en el transcurs del primer any des de l'inici de la data de formalització del contracte.

Per a la valoració d'aquest criteri és imprescindible que la formació estigui certificada per un centre de formació acreditat, Administració pública, Universitat, Col·legi o associació professional. L'empresa que resulti adjudicatària i hagi efectuat oferta sobre aquest particular, presentarà obligatòriament a l'òrgan de contractació l'acreditació de la realització de la formació en el termini de 15 dies a comptar des de la finalització del termini màxim del primer any de transcurs del contracte comptat des de la formalització, esmentat en el paràgraf anterior.

- C4. Criteri: Increment de la contractació diversa

Ponderació: fins a 5 punts

Representa un 5% del total de puntuació a obtenir

En aquest criteri es tindrà en compte el foment de la contractació diversa promoguda per les ofertes presentades per les empreses licitadores, comproment-se aquestes a incrementar el percentatge de personal amb coneixement lingüístics i/o de contextos culturals diversos per a l'execució de l'objecte del contracte per sobre del mínim indicat en la condició especial d'execució (clàusula 20 del PCAP).

En concret, es valorarà la incorporació d'un professional addicional amb coneixements de contextos culturals i/o lingüístics diversos, segons representativitat relativa al país d'origen de les persones nascudes a l'estranger al districte, amb informació del [portal de dades](#) de l'Ajuntament de Barcelona, amb 5 punts.

L'acreditació dels coneixements culturals i lingüístics diversos es realitzarà mitjançant algun d'aquests requisits:

- Disposar d'estudis o certificats que acreditin el coneixement de la llengua requerida (mínim, certificat equivalent al coneixement B1 del marc europeu comú de referència de les llengües).
- Realització de proves de la llengua requerida als candidats, per part de les empreses adjudicatàries.
- Disposar de nacionalitat del país estranger d'origen requerit.
- Acreditar haver nascut en el país estranger d'origen.
- Acreditar haver viscut temps suficient en el país estranger d'origen (escolarització, experiència laboral, etc.).

Criteris de judici de valor. Puntuació total: 40 punts

D'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, la ponderació màxima dels criteris d'adjudicació a partir de judici de valor és del 40% de la puntuació total.

Els següents criteris es justifiquen per la necessitat de garantir la millor qualitat possible en tots aquells aspectes clau relacionats amb l'objecte del contracte.

-B1. Criteri: Model d'intervenció i plantejament metodològic del Servei: Marc teòric i orientació d'intervenció. Objectius i funcions.

Ponderació: fins a 15 punts.

Representa un 15% del total de puntuació a obtenir

En aquest criteri es valora la qualitat de la proposta de funcionament i organització general del Servei d'Interculturalitat del districte de Sant Andreu, en la qual s'haurà d'especificar:

- Horaris dels professionals
- Funcions dels professionals
- Proposta de coordinació
- Eines de gestió i planificació pressupostària

Les empreses licitadores hauran d'exposar la manera en què es pretén desenvolupar el projecte i l'aproximació que es vol fer d'acord amb els objectius i funcions estipulades en la clàusula 2 del plec tècnic. Aquest apartat haurà de recollir:

- El marc teòric en el que se sustenta el projecte presentat, tenint en compte les característiques socioculturals del territori, especialment les dades i informacions qualitatives relatives a la diversitat cultural.
- Els objectius a accomplir
- Metodologia de treball del SiSa
- La metodologia d'avaluació de l'impacte del Servei d'Interculturalitat

-B2. Criteri: Descripció de les actuacions a realitzar: processos, projectes i accions proposades.

Ponderació: fins a 10 punts.

Representa un 10% del total de puntuació a obtenir

En aquest criteri es valora la proposta de processos, projectes i accions a desenvolupar en el marc del Servei d'Interculturalitat, tenint en compte els destinataris del servei (clàusula 3 del plec tècnic) i els àmbits d'actuació en què s'han d'emmarcar les activitats proposades (clàusula 4 del plec tècnic).

Les empreses licitadores hauran de presentar:

- Planificació i descripció de les propostes d'activitats a desenvolupar, emmarcades en els àmbits d'actuació descrits en la clàusula 4 del plec tècnic, i d'acord amb els objectius generals i específics establerts en el mateix.
- Metodologia d'abordatge de la doble dimensió dels destinataris del Servei d'Interculturalitat; la transversalització de la interculturalitat en la Direcció de Serveis a



les Persones i al Territori, i l'atenció a la ciutadania, posant especial èmfasi en la consideració que el Servei d'Interculturalitat ha d'intervenir en la diversitat sociocultural dels set barris del districte.

- La metodologia d'avaluació de l'impacte dels processos, projectes i accions desenvolupades.

-B3. Criteri: Relació amb l'entorn: organització externa del servei, treball comunitari i coordinació amb agents i serveis del Districte de Sant Andreu i de ciutat

Ponderació: fins a 10 punts

Representa un 10% del total de puntuació a obtenir

En aquest criteri es valora específicament:

- La capacitat de treball comunitari del Servei d'Interculturalitat.
- La coordinació amb agents (professionals, equipaments, serveis i entitats del districte i de ciutat) diversos.
- El coneixement de la realitat comunitària dels barris en l'articulació de les propostes d'actuació.
- La proposta metodològica d'intervenció que tingui present els recursos i xarxes existents actualment, tant al districte com a la ciutat, que siguin estratègics per a la consecució dels objectius del Servei d'Interculturalitat.
- Especificar el tipus de relació a crear amb els agents i serveis dels territoris per tal de mantenir i crear sinèrgies dins la dinàmica comunitària dels barris.

-B4. Criteri: Desenvolupament de la proposta de reconeixement cultural.

Ponderació: fins a 5 punts.

Representa un 5% del total de puntuació a obtenir

En aquest criteri es valora la proposta de desenvolupament de reconeixement cultural als barris de la franja besos, descrit en el segon àmbit d'actuació del plec tècnic (clàusula 4 del plec tècnic). Es valorarà la proposta seguint la incorporació dels següents elements en el desenvolupament:

- Contextualització de la realitat culturalment diversa dels barris de la franja besos.
- Propostes metodològiques d'aproximació al veïnat de comunitats diverses infrarepresentades.
- Selecció d'una temàtica que faci de vector per a l'articulació de la interacció positiva entre la comunitat diversa i el territori on resideix.
- Visibilització de la riquesa culturalment diversa present al territori, a través del reconeixement de les seves tradicions.

Les empreses licitadores hauran de presentar una proposta organitzativa i metodològicament comunitària que tingui en compte la finalitat de reconeixement de la diversitat cultural i el foment de la cohesió social i interacció positiva del projecte amb els barris on s'emmarca (la Trinitat Vella, Baró de Viver i el Bon Pastor), seguint les característiques bàsiques descrites en el plec tècnic.

Es valoraran les propostes adequades i coherents amb les funcions i criteris descrits i de la forma següent:

- Es valorarà la concreció de la proposta presentada. No es puntuaran aquelles millores que siguin de caire genèric.



-Es valorarà la claredat de la proposta presentada. No es puntuaran les millores presentades que siguin de difícil comprensió.

-Es valorarà el valor afegit de la proposta presentada. Es valoraran les millores que poguessin tenir un veritable impacte. No es valoraran aquelles millores que sigui redundants o anecdòtiques.

-Es valorarà el caràcter innovador i creatiu de la proposta.

-Es valorarà la viabilitat de la proposta presentada. Es valorarà que la proposta sigui viable i factible de dur a terme. No es valoraran aquelles millores que per la seva complexitat o naturalesa organitzativa comportin una gran dificultat per a la seva realització.

La puntuació de cada una de les propostes es determinarà en funció de la seva valoració de la forma següent:

VALORACIÓ TÈCNICA	PUNTUACIÓ				
	ALTA	NOTABLE	MITJA	BAIXA	NUL·LA
Model d'intervenció i plantejament metodològic del Servei	Fins a 15 PUNTS	Fins a 11,25 PUNTS	Fins a 7.5 PUNTS	Fins a 3.75 PUNTS	0 PUNTS
Descripció de les actuacions a realitzar	Fins a 10 PUNTS	Fins a 7,5 PUNTS	Fins a 5 PUNTS	Fins a 2,5 PUNTS	0 PUNTS
Relació amb l'entorn	Fins a 10 PUNTS	Fins a 7,5 PUNTS	Fins a 5 PUNTS	Fins a 2,5 PUNTS	0 PUNTS
Desenvolupament de la proposta de reconeixement cultural	Fins a 5 PUNTS	Fins a 3.5 PUNTS	Fins a 2 PUNTS	Fins a 0,5 PUNTS	0 PUNTS

El document que presenti el licitador amb les diferents propostes tècniques i millores ha de tenir una extensió màxima de 15 pàgines numerades (sense tenir en compte la portada, contraportada, l'índex ni els annexes). En cas que el document presentat superi el nombre màxim de pàgines només es valoraran el nombre de les pàgines indicades anteriorment d'acord amb la seva numeració.

9. Criteris per dirimir el desempat

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar els licitadors les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1.

Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al PCAP són els següents:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.



En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte, l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de persones treballadores fixos amb discapacitat a la seva plantilla.

- En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

10.Mesa de Contractació

Per a la mesa de contractació, les persones que formaran part com a vocals, atenent el seu coneixement tècnic especialitzat relacionat amb l'objecte del contracte són les següents:

- Titular 1: Lucas M. Martínez Chito, Director de Serveis a les Persones i al Territori.
- Substitut 1: Susana Descals Roca, Coordinadora de Projectes
- Titular 2: Jordina Pérez Girgas, Tècnica d'interculturalitat.
- Substituta 2: Mercè Pérez Infante, Gestora d'Administració General

11.Garanties

Garantia definitiva

L'empresa proposada com adjudicatària haurà de disposar una garantia definitiva per import equivalent al 5% del preu d'adjudicació del contracte iva exclòs.

12.Termini d'execució

L'execució del contracte s'iniciarà l'1 de gener de 2026, o a partir de la data que s'indiqui en la formalització del contracte, si fos posterior, i tindrà una durada de 24 mesos.

La durada del contracte es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació fins a 24 mesos.

13.Termini de garantia

S'estableix un termini mínim de garantia d'un mes a partir de la data de recepció de la prestació.

14.Condicions especials d'execució

Es considera necessari, d'acord amb la previsió de l'article 202 LCSP, establir les següents condicions especials d'execució del contracte que es consideren vinculades amb el seu objecte, no són discriminatòries i són compatibles amb el dret comunitari:

- El pagament del preu a les empreses subcontractades
- L'acreditació de pagament en termini de pagament a les empreses subcontractades



- Manteniment de les condicions laborals durant la vigència del contracte
- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat
- Recollida de dades desagregades per sexe.
- Paritat en perfils i llocs de treball o grups professionals
- Comunicació inclusiva
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBQIA+
- Conciliació corresponsable del temps laboral, personal i familiar.
- Persones treballadores amb discapacitat
- Accessibilitat universal
- Foment de la contractació laboral diversa

15. Pagament del preu

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

16. Modificacions del contracte

Un cop perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació només podrà modificar el contracte, si concorren les circumstàncies establertes a l'art. 205 de la Llei 9/2017 de 9 de novembre de 2017.

17. Revisió de preus

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

18. Subcontractació

Ateses les característiques del contracte es permet la subcontractació del contracte.

19. Cessió del contracte

Ateses les característiques del contracte es permet la cessió del contracte.

20. Responsable del contracte

Es designa a Jordina Pérez Girgas com la persona responsable del contracte, a qui li correspon supervisar l'execució, adoptar les decisions i dictar les instruccions necessàries per assegurar la correcta realització de la prestació pactada, tot d'acord amb la previsió de l'article art. 62.1 LCSP.

21. Règim específic de penalitats

Considerant les característiques del contracte, així com també les possibles millores que puguin oferir els contractistes i que seran objecte de valoració, així com el límit màxim de penalitats del 50% del preu del contracte iva exclòs, s'estableixen les següents penalitats:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en aquest plec.
- L'incompliment de les millores ofertades pels licitadors que s'hagin valorat com a criteri d'adjudicació.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'incompliment dels terminis de pagament amb contractistes i proveïdors.
- L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional, així com els criteris d'accessibilitat universal i del disseny universal o disseny per a totes les persones.
- L'incompliment d'allò establert per a la conciliació coresponsable del temps laboral, familiar i personal.
- L'establiment de pactes entre contractista i subcontractista que superin el termini de pagament establert per l'Ajuntament per al contractista.
- L'incompliment de les resolucions de l'ONU relatives al compliment de les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin a l'Estat.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal al Plec de Clàusules Administratives Particulars.

b) Incompliments greus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment de les prescripcions municipals sobre comunicació de les prestacions.
- L'incompliment, que no constitueixi falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016.
- L'aportació per part de la subcontractista o subministradora a l'òrgan de contractació de la resolució judicial o arbitral ferma que acrediti la manca de pagament en termini del contractista principal, sempre que aquesta demora en el pagament no estigui motivada per l'incompliment de les obligacions contractuals assumides per la subcontractista o subministradora en l'execució de la prestació. (La penalitat podrà assolir el 5% del preu del contracte i podrà reiterar-se cada



mes si persisteix l'impagament, fins un màxim del 50% del preu del contracte). La garantia definitiva respondrà de les penalitats que s'imposin per aquest motiu.

- La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del Registre central de delinqüents sexuals vigent de cadascun/a dels/les treballadors/res que executin aquest contracte (tant de l'empresa adjudicatària com, si és el cas, de les subcontractades).
- Incomplir l'obligació de facilitar la informació relativa a les condicions dels contractes de les persones treballadores als que afecti la subrogació.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal al Plec de Clàusules Administratives Particulars.

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal al Plec de Condicions Administratives.

Imposició de penalitats:

Les penalitats que li seran imposades al contractista per la comissió d'aquestes faltes són les següents:

Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 5% com a màxim del preu del contracte i va exclòs per a cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 8 % com a màxim del preu del contracte i va exclòs per cada penalitat d'aquesta tipologia.

Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació.

Quan el contractista, per causes que li siguin imputables, hagi incomplert parcialment l'execució de les prestacions definides en el contracte, l'òrgan de contractació podrà optar, ateses les circumstàncies del cas, per la seva resolució o per la imposició de les penalitats.

22.Tractament de dades de caràcter personal

Aquest contracte comporta el tractament de les dades de caràcter personal que s'integren dins la tipologia següent:

Les dades tractades s'integren dins la tipologia següent:
Altres dades (nivell baix)



- identificatives: DNI/NIF/NIE/Passaport, núm. Seg. Social/mútua, nom i cognoms, adreça, e-mail, telèfon, signatura/empremta, imatge/veu, marques físiques, núm. reg. personal, signatura electrònica.
- personals: data naixement, lloc naixement.

La finalitat del tractament serà la gestió d'inscripcions, facilitar informació personalitzada, la comunicació en referència a les sol·licituds de la pròpia persona i les d'organització de les activitats.

Per tot això,

ES SOL·LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment obert per tramitació ordinària, amb mesures de contractació pública sostenible, amb una durada de 2 anys a partir de l'1 de gener de 2026, o a partir de la data que s'indiqui en l'acta d'inici del contracte, si fos posterior, per un import total de licitació de 293.575,60 euros.

Gestora de projectes

Vist i plau,
Director de Serveis a les
Persones i al Territori