

Memòria de costos en relació amb la contractació de la gestió del servei de monitoratge del temps del migdia al CEE La Ginesta. Curs escolar, 2025/2026 prorrogable per als cursos escolars, 2025/2026 2026/2027, 2027/2028, 2028/2029 i 2029/2030.

L'actual contractació s'emmarca dins del Conveni Col·lectiu del Sector del Lleure Educatiu i Sociocultural de Catalunya (codi de conveni núm. 79002295012003) i la Resolució EMT/345/2025, de 31 de gener, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acord parcial del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028 (codi de conveni núm. 79002295012003).

- Servei de monitoratge durant l'estona de menjador i esbarjo:

A.- Grup Professional III. Personal d'intervenció lleure educatiu. Nivell 4. Monitor d'educació en el lleure. Salari anual (setembre 2025): 17.860,51 € bruts.

Increment del 6% per activitat en centres d'educació especial:

$$17.860,51\text{€} \times 1,06 = 18.932,14 \text{ €}$$

B.- Grup Professional III. Personal d'intervenció lleure educatiu. Nivell 4. Coordinador activitats. Salari anual (setembre 2025): 20.814,89 € bruts

Increment del 6% per activitat en centres d'educació especial:

$$20.814,89 \text{ €} \times 1,06 = 22.063,79 \text{ €}$$

Es considera que la Seguretat Social a càrrec de l'empresa representa un 33,27% del salari brut anual, d'acord a la següent taula:

a)	Contingències comuns	23,60%
b)	Contingències professionals (Codi CNAE 88)	1,50%
c)	Atur (considerant contractació temporal)	6,70%
d)	Formació	0,60%
e)	Fogasa	0,20%
f)	Impost MEI	0,67%
TOTAL a) +b) + c) + d) + e) + f)		33,27%

Per tant, el cost laboral anual és:

A.- $18.932,14 \text{ €} \times (1+0,3327) = 25.230,87 \text{ €}$

B.- $22.063,79 \text{ €} \times (1+0,3327) = 29.404,42 \text{ €}$

Es té en consideració, d'acord al citat conveni, una jornada laboral de 1.695 hores anuals. El cost per hora de cada treballador és:

A.- $25.230,87 \text{ €} / 1.695 \text{ h} = 14,89 \text{ €/h}$

B.- $29.404,42 \text{ €} / 1.695 \text{ h} = 17,35 \text{ €/h}$

S'afegeix un sobrecost per cobrir eventuais absències dels treballadors. La plantilla de les empreses ha d'estar sobredotada per fer front a aquestes contingències: 6%.

Per tant, el cost horari considerant l'absentisme ascendeix a:

A.- $14,89 \times (1+0,06) = 15,79 \text{ €/h}$.

B.- $17,35 \times (1+0,06) = 18,40 \text{ €/h}$.

Es considera que les empreses suporten un cost indirecte del 8%. Per aquesta raó, el cost horari es veu augmentat fins a:

A.- $15,79 \times (1+0,08) = 17,06 \text{ €/h}$.

B.- $18,40 \times (1+0,08) = 19,88 \text{ €/h}$.

Es pren en consideració un benefici industrial del 6%:

A.- $17,06 \times (1+0,06) = 18,09 \text{ €/h}$

B.- $19,88 \times (1+0,06) = 21,08 \text{ €/h}$

Cada dia lectiu es realitzaran les següents hores de servei:

- Monitors: $2,5 \text{ h/dia} \times 10 \text{ monitors} = 25,00 \text{ h/dia}$
- Coordinador: $3,34 \text{ h/dia}$
- Ajudant cuina 2 h/dia
- **Total: 30,34 h/dia**

A.- $27,00 \text{ h/dia} \times 18,09 \text{ €/h} = 488,43 \text{ €/dia}$

B.- $3,34 \text{ h/dia} \times 21,08 \text{ €/h} = 70,41 \text{ €/dia}$

$488,43 \text{ €/dia} + 70,41 \text{ €/dia} = 588,84 \text{ €/dia} / 30,34 \text{ h} = 18,42 \text{ €/dia}$