

MESA DE CONTRACTACIÓ

Acta de la Mesa de contractació referent a la presa de coneixement de l'informe tècnic de la justificació d'oferta incursa en presumpció d'anormalitat presentada per l'entitat mercantil 9TEKNIC GRUP SISTEMES DE SEGURETAT SL referent a la contractació del subministrament, instal·lació, posada en funcionament i el manteniment preventiu de sistemes de videovigilància pels tres aparcaments gestionats per Transports Municipals del Gironès SAU, amb número d'expedient 152025.

Lloc: Cotxeres TMG, SAU

Forma de reunió: telemàtica.

Dia: dimarts, 17 de juny de 2025

Hora: 09:30 hores

ASSISTENTS:

Presidència:

Sr. **Isaac Sànchez i Ferrer**, Sotspresident de TMG, que actua com a President de la Mesa de Contractació.

Vocalies:

- Sra. **Glòria Rigau Solé**, interventora de l'Ajuntament de Girona.
- Sr. **Francesc de las Heras Bota**, gerent de TMG, SAU
- Sra. **Victòria Vilà Falcón**, assessora jurídica de l'Ajuntament de Girona.
- Sr. **Pere Casas Vall-Ilosera**; Cap de secció Transport Públic i Projectes Mobilitat Sostenible de l'Ajuntament de Girona.

Secretaria:

Sr. **Francesc Xavier López Cadena**, Cap de servei - assessoria jurídica de TMG, que actua com a Secretari de la Mesa de Contractació.

El President declara constituïda la Mesa de contractació reunida telemàticament per mitjà de videoconferència per mitjà de la plataforma ZOOM i en sessió privada i dona inici a la sessió quan són les 09:38 h.

S'INFORMA:

Els antecedents de l'expedient de contractació obren detallats a l'acta de la Mesa de contractació de data 21 de maig de 2025, la qual ha estat notificada individualment a les entitats licitadores participants en la licitació i es troba accessible a la plataforma de contractació de TMG, SAU, el seu contingut es dona per reproduït per raons d'eficàcia i eficiència d'acord amb el que es disposa a l'article 31.2 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, en relació amb l'article 3.d) del mateix cos legal.

En data 21 de maig de 2025 es va reunir la Mesa de contractació per efectuar l'obertura del sobre únic de contractació amb el resultat que obra a l'acta de la sessió.

En la referida sessió la Mesa de contractació va acordar requerir la justificació de la oferta presentada per part de l'entitat mercantil 9TEKNIC GRUP SISTEMES DE SEGURETAT SL, per un termini de cinc (5) dies hàbils, essent la seva oferta la més avantatjosa d'acord amb els criteris d'adjudicació però, tanmateix, incursa en presumpció d'anormalitat d'acord amb els criteris continguts al PCAP.

En data 26 de maig de 2025 en execució dels acords de la Mesa de contractació es va cursar a l'entitat mercantil 9TEKNIC GRUP SISTEMES DE SEGURETAT SL l'inici del tràmit contradictori de justificació de la oferta presentada (RS-S2025000034), atès que d'acord amb els criteris per a la detecció d'ofertes incurses en presumpció d'anormalitat, l'oferta econòmicament més avantatjosa resultava inferior als límits de temeritat que es descriuen a l'acta de la Mesa de contractació.

En data 13 de juny de 2025 els serveis tècnics van lliurar a la Secretaria de la Mesa de contractació l'informe sobre la viabilitat de la justificació econòmica efectuada per l'entitat mercantil 9TEKNIC GRUP SISTEMES DE SEGURETAT SL per ser elevats a la Mesa de contractació als efectes legalment escaients, de conformitat amb les conclusions de l'informe.

D'acord amb els antecedents referits,

ES PROCEDEIX:

Prendre coneixement del requeriment de la justificació de l'oferta presentada per l'entitat mercantil 9TEKNIC GRUP DE SISTEMES DE SEGURETAT, SL que ha presentat la oferta econòmica més avantatjosa d'acord amb els criteris d'adjudicació previstos al PCAP.

Als efectes de prendre els corresponents acords, es detalla la valoració de la informació presentada:

9TEKNIC GRUP SISTEMES DE SEGURETAT SL

En la sessió de la Mesa de Contractació de data 21 de maig de 2025, no es detecta cap incidència en la oferta presentada així com en la resta de documentació administrativa.

Un cop efectuada la proposta de classificació de les ofertes presentades, i de conformitat amb els criteris fixats per a la detecció d'ofertes incurses en presumpció d'anormalitat, la Mesa de Contractació resol que l'oferta presentada incorre en la referida presumpció. En conseqüència, d'acord amb les previsions de l'art. 159.4.4t, en referència a l'art. 149 de la LCSP, se li va atorgar un termini de cinc dies hàbils per a la justificació de la seva oferta.

En data 26 de maig de 2025, la Secretaria de la Mesa de Contractació en execució dels acords presos per la Mesa en sessió celebrada en mateixa data, va procedir a efectuar requeriment de justificació de la oferta econòmica presentada (RS-S2025000034), atès que de conformitat amb l'aplicació dels criteris per a la detecció d'anormalitat de les ofertes, l'oferta presentada estava incursa en presumpció d'anormalitat, essent el darrer dia del termini per a la seva presentació les 23:59 h del 2 de juny de 2025.

En data 2 de juny de 2025, a les 9:52 h, l'entitat mercantil 9TEKNIC GRUP SISTEMES DE SEGURETAT SL evacua el requeriment (RE – E2025000015) en temps i forma i aporta la documentació que ha estimat oportuna als efectes de justificar els valors presumptament anormals i/o desproporcionats de la seva oferta.

En data 2 de juny de 2025 es remet als serveis tècnics de l'òrgan de contractació als efectes que evacuïn el corresponent informe en el qual s'analitzi la documentació presentada i es conclougui si la documentació justifica la oferta presentada o bé no disposa dels elements necessaris que garanteixin la seva viabilitat.

En data 13 de juny de 2025, els serveis tècnics aporten el corresponent informe que es conclou el literal següent:

*“Un cop analitzada la justificació de la presumpció d'anormalitat de l'oferta presentada per 9TEKNIC GRUP SISTEMES DE SEGURETAT SL a criteri de qui signa la present i d'acord amb la conclusió segona **ES PROPOSA:***

Requerir a 9TEKNIC GRUP SISTEMES DE SEGURETAT SL per què aporti informació de compliment de les condicions laborals en els termes de la consideració primera del present informe.

Tot i això sens perjudici que la mesa de contractació prengui l'acord que estimi més adient”

En conseqüència, els serveis tècnics conclouen la viabilitat econòmica de la proposta. Concretament, a la conclusió primera es sosté que l'entitat licitadora ha justificat disposar de condicions econòmiques avantatjoses amb el seu distribuïdor que li permeten disposar d'avantatge competitiva, un element que condueix a concloure sobre la viabilitat de l'execució del projecte i justifica l'oferta econòmica presentada amb detall suficient per a la seva acceptació.

Tanmateix, pel que fa a les retribucions laborals de les persones treballadores que l'entitat licitadora pretén adscriure a l'execució del contracte, atenent a la documentació presentada per l'entitat licitadora no és possible verificar el compliment del conveni vigent en tots els casos.

Concretament, pel que fa a l'ajudant que, d'acord amb les nòmines, es troba contractat al grup 7 del conveni col·lectiu d'aplicació segons la documentació presentada pel licitador, l'ajudant està cobrant aproximadament un 23,7% per sota del que estableix el conveni vigent per al 2025.

L'entitat licitadora presenta nòmines del personal de juliol de l'any 2024 i documentació del conveni, concretament: la resolució de 28 de febrer de 2023 del Conveni col·lectiu de treball del sector de les Indústries Siderometal·lúrgiques de la província de Girona publicada en data 31 de gener de 2023 (codi conveni núm. 17000305011994) amb les taules salarials vigents l'any 2022.

Això no obstant, el conveni de referència que empra l'entitat licitadora no resulta d'aplicació donat que és obsoleta des del 21 de desembre de 2023 data en què es va publicar la nova inscripció de l'esmentat conveni col·lectiu per als anys 2023-2025.

La referida situació podria suposar la conculcació de l'**article 3.1.b)** de l'Estatut dels Treballadors (Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre) que preveu: “*Els drets i obligacions concernents a la relació laboral es regulen pel conveni col·lectiu aplicable*”

Addicionalment, la referida situació podria suposar un impacte sobre la validesa la oferta presentada, de conformitat amb les previsions de l'**article 201** de la Llei de contractes del sector públic (Llei 9/2017, de 8 de novembre) que preveu: “***Els òrgans de contractació han d'adoptar les mesures pertinents per garantir que en l'execució dels contractes els contractistes compleixen les obligacions aplicables en matèria mediambiental, social o laboral que estableixen el dret de la Unió Europea, el dret nacional, els convenis col·lectius o les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin l'Estat, i en particular les que estableix l'annex V.***

El que indica el paràgraf anterior s'estableix sense perjudici de la potestat dels òrgans de contractació d'adoptar les mesures oportunes per comprovar, durant el procediment de licitació, que els candidats i licitadors compleixen les obligacions a què es refereix el paràgraf esmentat"

Per altra banda, l'article 129.2 en matèria d'informació sobre les obligacions relatives a la fiscalitat, la protecció del medi ambient, l'ocupació i les condicions laborals i de contractar un percentatge específic de persones amb discapacitat, preveu: *"Quan es faciliti la informació a què es refereix l'apartat 1, l'òrgan de contractació ha de sol·licitar als licitadors o als candidats en un procediment d'adjudicació de contractes que **manifestin haver tingut en compte en l'elaboració de les seves ofertes les obligacions derivades de les disposicions vigents en matèria de fiscalitat, protecció del medi ambient, protecció de l'ocupació, igualtat de gènere, condicions de treball, prevenció de riscos laborals i inserció sociolaboral de les persones amb discapacitat, i l'obligació de contractar un nombre o percentatge específic de persones amb discapacitat, i protecció del medi ambient.**"*

Finalment, el plec de clàusules administratives particulars (PCAP) que regeixen la contractació, preveuen a la **clàusula 31** (Obligacions laborals, socials i de transparència) el següent literal: *"[...] L'empresa contractista està obligada a complir durant tot el període d'execució del contracte les normes i condicions fixades en el conveni col·lectiu d'aplicació, si bé en tot cas, **l'adjudicatari estarà obligat a complir les condicions salarials dels treballadors conforme al Conveni Col·lectiu sectorial d'aplicació**:"*

A aquest respecte, convé portar a col·lació el criteri doctrinal reiterat pel Tribunal Català de Contractes (Resolució 73/2025, de 26 de febrer) segons el qual: *"en els contractes en què el pressupost està configurat majorment pels salaris del treballadors que realitzaran la prestació, cal diferenciar el que és el preu definit en l'oferta econòmica per part de les empreses licitadores -que constituirà la retribució que, per hora de servei, percebrà el contractista a càrrec de l'administració en virtut del contracte de serveis- del que serà la retribució de l'empresa contractista que haurà d'abonar al personal que destini efectivament a la realització de la prestació en fase d'execució del contracte, la qual haurà de complir la normativa laboral i les condicions d'aquest ordre que resultin d'aplicació (en aquest sentit, per totes, les resolucions 70/2023, 71/2022 i 373/2020 d'aquest Tribunal i 549/2019 i 173/2018 del TACRC)".*

En conclusió, atès que de la informació obtinguda no és possible conèixer la retribució actual que perceben (exercici 2025) les persones treballadores que l'entitat licitadora pretén adscriure a l'adjudicació del contracte, de conformitat amb l'article 141.2 de la LCSP i atès que s'aprecia un defecte esmenable en la documentació aportada correspon atorgar termini de tres dies hàbils per a la seva esmena i aclariment, sol·licitant l'aportació de la documentació actualitzada als efectes de verificar el compliment de les obligacions laborals, en els termes referits a l'informe d'avaluació de la justificació presentada.

El tràmit conferit, en cap cas pot suposar la millora de la oferta presentada i tampoc resulta un tràmit per a la modificació de l'oferta presentada sinó que s'efectua exclusivament per a la comprovació del compliment d'una obligació legal mínima que afecta directament la validesa de l'oferta (compliment del marc laboral), en els termes de la legislació anteriorment referida.

Per tots els elements exposats anteriorment, la Mesa de contractació per unanimitat dels seus membres, **ACORDA:**

Primer.- Requerir a l'entitat mercantil **9TEKNIC GRUP SISTEMES DE SEGURETAT SL** proveïda amb NIF núm. B67318311, per què en el termini de **TRES (3) DIES HÀBILS** porti la informació pertinent amb la finalitat d'acreditar el compliment de les obligacions laborals i l'aplicació



del conveni col·lectiu aplicable respecte de l'operari del grup 7, atès no queda acreditat que la retribució que consta a la documentació aportada doni compliment al conveni vigent.

Segon.- Notificar a les empreses licitadores mitjançant publicació al Perfil de Contractant de TMG els presents acords així com a través de mitjans electrònics en la forma que s'especifica a la clàusula 11 del plec de clàusules administratives particulars, fent-los avinent que de conformitat amb l'article 44.2.b) la present acta no és susceptible de recurs atès que es tracte d'un acte de tràmit no qualificat.

Finalitzat l'acte, la presidència de la Mesa aixeca la sessió essent les 9:54 hores del dia referit a l'encapçalament.

Girona, a data de la darrera signatura electrònica.

Sr. Isaac Sànchez Ferrer

President de la Mesa i Sotspresident de TMG

Sr. Victòria Vilà Falcón,

Vocal, assessora jurídica de l'Ajuntament de Girona

Sra. Glòria Rigau Solé

Vocal, interventora de l'Ajuntament de Girona

Sr. Francesc de las Heras Bota,

Vocal, Gerent de TMG

Sr. Francesc Xavier López Cadena,

Secretari, Cap de servei - assessoria jurídica de TMG

Sr. Pere Casas Vall-Ilosera,

Vocal, Cap de secció Transport Públic i Projectes Mobilitat Sostenible de l'Ajuntament de Girona.