



**Ajuntament
de Barcelona**

Districte de les Corts

Direcció de Serveis a les Persones i al Territori

Pl. Comas, 18

08028 Barcelona

**INFORME D'INICI PEL CONTRACTE DE SERVEIS QUE TÉ PER OBJECTE EL
SUPOORT AL PROGRAMA DE FEMINISMES I LGTBI DEL DISTRICTE DE LES CORTS
AMB MESURES DE CONTRACTACIÓ PÚBLICA SOSTENIBLE**



Índex

1.	OBJECTE DE LA CONTRACTACIÓ	3
2.	JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT DEL CONTRACTE.....	3
3.	DURADA DEL CONTRACTE	5
4.	CÀLCUL DEL PRESSUPOST DE LICITACIÓ DEL CONTRACTE	5
5.	VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)	7
6.	ELECCIÓ DEL PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ	7
7.	REQUISITS DE CAPACITAT, SOLVÈNCIA TÈCNICA I ECONÒMICA.....	8
8.	CRITERIS DE VALORACIÓ DE LES OFERTES.....	10
9.	CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT	16
10.	PROPOSTA TÈCNICA.....	16
11.	MESA DE CONTRACTACIÓ.....	17
12.	GARANTIA DEFINITIVA	17
13.	ABONAMENT A L'EMPRESA CONTRACTISTA.....	17
14.	REVISIÓ DE PREUS	17
15.	RESPONSABLE DEL CONTRACTE.....	17
16.	CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ	18
17.	MODIFICACIONS DEL CONTRACTE.....	21
18.	RECEPCIÓ I TERMINI DE GARANTIA	21
19.	SUBCONTRACTACIÓ	21
20.	CESSIÓ DEL CONTRACTE.....	21
21.	RESPONSABILITATS EN L'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE	22
22.	RESOLUCIÓ DEL CONTRACTE	22



1. OBJECTE DE LA CONTRACTACIÓ

El present contracte de serveis té per objecte el suport al Programa de Feminismes i LGTBI del districte de les Corts, amb mesures de contractació pública sostenible.

Aquest contracte contempla mesures de contractació pública sostenible d'acord amb el Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril que aprova les mesures de Contractació Pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, i els corresponents plans de Contractació Pública Sostenible dels anys 2018 i 2019.

Les mesures de contractació pública sostenibles aplicables al contracte són:

- Objecte del contracte amb eficiència social.
- Desglossament del pressupost màxim de licitació.
- Valoració del preu màxim un 35%.
- Manteniment de les condicions laborals de les persones professionals que executen el contracte.
- Pla d'igualtat entre homes i dones.
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- Oferta anormalment baixa, per la no adequació de l'oferta als costos salarials.
- Pagament del preu a les empreses subcontractades.
- Informació de la subcontractació en la fase d'execució del contracte.
- Comunicació inclusiva.
- Conciliació coresponsable.
- Persones treballadores amb discapacitat.
- L'accessibilitat universal.
- Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI.
- Recollida de dades desagregades per sexe/gènere.

Atesa la naturalesa del contracte i els seus objectius, es considera que el codi CPV (Common Procurement Vocabulary) a aplicar és el següent:

- CPV: 98000000-3 Altres serveis comunitaris, socials o personals.

2. JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT DEL CONTRACTE

La Regidoria de Dona i Feminismes i el Comissionat de LGTBI de l'Ajuntament de Barcelona s'encarreguen de promoure l'equitat de gènere a la ciutat. La seva principal estratègia és combatre els aspectes més estructurals de la desigualtat de gènere i del sexisme.

Des de l'àrea de Feminismes i LGTBI de l'Ajuntament de Barcelona s'estén la perspectiva de gènere a totes les àrees de l'Ajuntament per lluitar contra les desigualtats de gènere, i



les violències i discriminacions envers les dones, i contribuir a la seva llibertat i igualtat d'oportunitats i de resultats. També es vetlla pel respecte i la no discriminació per motius de diversitat sexual i de gènere a tots els àmbits del consistori, la política i la societat. L'objectiu és acabar amb les discriminacions causades pel sexisme a totes les àrees de la nostra vida quotidiana, com ara l'esport, la feina, l'escola, la cultura, les relacions internacionals, etc.

Alguns dels objectius de l'àrea de Feminismes i de LGTBI són:

- Aconseguir la igualtat de drets, oportunitats i resultats entre homes i dones.
- Donar visibilitat als col·lectius LGTBI.
- Aconseguir la no discriminació per raó de gènere, sexe o identitat sexual.
- Treballar el respecte a la diversitat sexual, la igualtat i la tolerància.
- Promoure l'accés de les dones a la cultura, l'economia i la política i fer visibles totes les seves aportacions artístiques, socials i polítiques.
- Donar formació sobre la realitat LGTBI.
- Abordar tots els àmbits de les violències masclistes i oferir els serveis adequats per a les dones que estiguin en una situació de violència o n'hagin viscut una.
- Lluitar contra totes les situacions de violència i discriminació i sobretot lluitar en contra de la LGTBIfòbia.
- Lluitar contra la feminització de la pobresa i la precarietat.
- Fer visible i democratitzar el treball domèstic, de cures i d'afectes i oferir assessorament i suport a les persones i famílies que cuiden.
- Treballar els temes de salut específics del col·lectiu de dones i LGTBI.
- Incloure la perspectiva de gènere interseccional a tots els departaments i àrees de l'Ajuntament.
- Treballar conjuntament amb els actors feministes, socials i institucionals de la ciutat.

Des del districte de les Corts s'impulsa aquest nou contracte per tal de treballar en el mateix objectiu que l'Ajuntament de Barcelona a nivell de ciutat.

En concret el present plec preveu donar suport a la tècnica de Feminismes i LGTBI mantenint la continuïtat dels projectes ja existents i les tasques de suport que siguin necessàries:

1. Secretaria tècnica de la Comissió del Consell de Dones de les Corts.
2. Provisió d'activitats per als projectes del Consell de Dones de les Corts.
3. Dinamització del teixit comunitari.
4. Suport a la tècnica de Feminismes i LGTBI.

Exposades les necessitats detectades, i d'acord amb l'article 116.4.f) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, es pot concloure que l'Ajuntament de



Barcelona no disposa de mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, motiu es necessita contractar aquest servei per l'acompliment i realització de les seves necessitats mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte. Així mateix, el contracte ens permetrà desenvolupar el servei amb millors condicions donat que l'executarà personal especialitzat en aquesta tasca.

3. DURADA DEL CONTRACTE

Es proposa que la durada del contracte sigui de 24 mesos a partir de l'1 de gener de 2026, o bé, a partir de l'endemà de la formalització del contracte. En cas que la formalització del contracte sigui posterior a l'1 de gener de 2026 es reajustaran les anualitats corresponents.

La vigència del contracte podrà prorrogar-se fins a un màxim de 24 mesos.

4. Càlcul del pressupost de licitació del contracte

D'acord amb la previsió de l'article 100 de la Llei de Contractes del Sector Públic (en endavant LCSP), el pressupost base de licitació és de **99.270,08 euros** IVA inclòs, amb el desglossament següent:

- **82.041,39 euros** pressupost net.
- **17.228,69 euros** en concepte d'Impost sobre el Valor Afegit (IVA) al tipus del 21%.

El pressupost total del contracte desglossat per anualitats és el següent:

Any	Econòmic	Programa	Orgànic	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2026	22610	23241	604	40.451,13 €	21%	8.494,74 €	48.945,87 €
2027	22610	23241	604	41.590,26 €	21%	8.733,95 €	50.324,21 €
Import total				82.041,39 €		17.228,69 €	99.270,08 €

Considerant que el contracte es tramita en l'exercici anterior al de l'inici de l'execució, se'n sotmet l'adjudicació a la condició suspensiva d'existència de crèdit adequat i suficient per finançar les obligacions derivades d'aquest contracte a l'exercici corresponent.

Atès que el present contracte comporta despeses de caràcter plurianual, la seva autorització o realització se subordina al crèdit que per a cada exercici autoritzin els respectius pressupostos municipals.



La quantia del present contracte es determina a tant alçat, i inclou la quantitat anual de les despeses de personal i les despeses corresponents a la prestació de la totalitat del servei objecte del present contracte, l'import és de 35.174,90 euros (IVA exclòs) pel 2026 i de 36.165,44 euros (IVA exclòs) pel 2027.

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el "Conveni col·lectiu de treball de Catalunya d'acció social amb infants, joves, famílies i d'altres en situació de risc" (codi de conveni núm. 79002575012007), així com els costos salarials del contracte laboral objecte de subrogació. Pel seu càlcul també s'ha tingut en compte el darrer acord parcial d'aquest conveni, de data 8 de juny de 2023, el qual recull que per l'any 2025 i 2026, amb independència de la negociació del futur conveni col·lectiu i al marge de les taules salarials que s'acordin, la necessària reestructuració dels complements salarials, representarà un increment no inferior al 5% de la massa salarial mitjana. Per l'any 2027s'ha aplicat el mateix percentatge d'increment.

El desglossament del pressupost anual net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes és el següent:

	2026	2027
PERSONAL	12 mesos	12 mesos
Tècnic superior graduat (Actual diplomat/da) (20h/setmanals)	19.810,74 €	20.801,28 €
TOTAL	19.810,74 €	20.801,28 €
FUNCIONAMENT		
Activitats	6.335,94 €	6.335,94 €
Cicles prevenció violències	7.500,00 €	7.500,00 €
Altres (formació, transport, telèfon, etc.)	1.528,22 €	1.528,22 €
TOTAL	15.364,16 €	15.365,16 €
TOTAL COSTOS DIRECTES	35.174,90 €	36.165,44 €

Despeses generals	6%	2.110,49 €	2.169,93 €
Marge empresarial	9%	3.165,74 €	3.254,89 €
TOTAL COSTOS INDIRECTES		5.276,23 €	5.424,82 €

TOTAL COST DEL SERVEI			
		40.451,13 €	41.590,26 €
IVA	21%	8.494,74 €	8.733,95 €
PREU DEL CONTRACTE		48.945,87 €	50.324,21 €



5. VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE (VEC)

El valor estimat del contracte a efectes de determinar la publicitat i la competència de l'òrgan de contractació, és de **165.221,91 euros**. Aquesta xifra inclou l'import net de licitació com a contraprestació dels serveis objecte del contracte, així com les possibles pròrrogues i modificacions, d'acord amb la previsió de l'article 101 LCSP.

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	Total
2026	40.451,13 €		40.451,13 €
2027	41.590,26 €		41.590,26 €
2028		41.590,26 €	41.590,26 €
2029		41.590,26 €	41.590,26 €
TOTAL	82.041,39 €	83.180,52 €	165.221,91 €

6. ELECCIÓ DEL PROCEDIMENT D'ADJUDICACIÓ

En virtut del que preveu l'art. 116.4 de la LCSP es justifica el següent:

- 6.1.** Per tal de dur a terme el suport al programa de Feminismes i LGTBI del districte de les Corts, es proposa tramitar la licitació pública mitjançant contracte de serveis, que s'adjudicarà pel procediment obert i tramitació ordinària segons el que estableix l'article 131.2 de la LCSP, i l'article 132 de la mateixa llei sobre els principis d'igualtat, transparència i lliure competència.

La present licitació no està subjecta a la regulació harmonitzada donat que el valor estimat del contracte no és ni igual ni superior als llindars establerts en l'article 22.1.c de la LCSP, en tant en quant es tracta d'un contracte que té per objecte serveis enumerats a l'Annex IV de la llei LCSP.

Serà susceptible de recurs especial en matèria de contractació ja que el valor estimat del contracte supera el llindar de 100.000,00 euros, establerts en l'article 44.1.a) LCSP.

- 6.2.** La present licitació no està dividida en lots, atesa la necessitat de coordinar l'execució de les diverses prestacions del servei objecte del contracte. Per tant, l'objecte d'aquest contracte no és susceptible de divisió atenent que la gestió del



servei ha de ser única i impossibilita la seva execució per una pluralitat d'adjudicatariis diferents, d'acord amb el que estableix l'article 99.3, b) de la LCSP.

En aquest sentit es considera que per poder mantenir una mirada integral del servei de suport al programa de Feminismes i LGTBI, cal entendre el contracte com a una única unitat de gestió indivisible.

7. REQUISITS DE CAPACITAT, SOLVÈNCIA TÈCNICA I ECONÒMICA

D'acord amb l'establert en l'article 77.1.b) de la LCSP, no serà exigible classificació empresarial a les empreses licitadores participants en la present contractació.

Considerant l'objecte del contracte i el seu valor estimat, així com els principis de no discriminació i proporcionalitat que ha de regir en tota actuació administrativa, les condicions d'aptitud mínima que s'haurà d'exigir a les empreses licitadores per a participar en aquest procediment d'adjudicació és la següent:

- Empreses amb plena capacitat d'obrar que incloguin en el seu objecte social prestacions que són idèntiques o similars al contracte que es pretén licitar i que no es trobin en supòsits de prohibició de contractar.

Així mateix, per assegurar la idoneïtat de les empreses licitadores s'exigirà la solvència següent:

7.1. La solvència econòmica i financera: d'acord amb l'article 87.1.a) s'acreditarà mitjançant el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa i ha de tenir un valor igual o superior a 100.000,00 euros. En el cas de què la data de constitució de l'empresa o d'inici d'activitat sigui inferior a un any comptat des de la data final de presentació de proposicions, el requeriment s'entendrà proporcional al període.

7.2. La solvència tècnica o professional: d'acord amb l'article 90.1 en els contractes de serveis, la solvència tècnica o professional de les persones empresàries s'ha d'apreciar tenint en compte els seus coneixements tècnics, eficàcia, experiència i fiabilitat, cosa que s'haurà d'acreditar pels mitjans que es concreten a continuació:

7.2.1. D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims 3 en serveis de naturalesa igual que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim de 100.000,00 euros.



Es consideren serveis de naturalesa igual o similar que constitueixen l'objecte d'aquest contracte:

- Programes vinculats a Feminismes o LGTBI.
- Coordinació, execució i/o regidoria d'actes, espectacles, exposicions i altres activitats relacionades amb els programes de Feminismes i LGTBI.

Per ambdós casos, s'ha decidit un llindar d'almenys 100.000,00 euros que correspon al preu base licitació (IVA inclòs) aproximat. Import proporcional i congruent a l'objecte del contracte i amb el que es creu que al mateix temps es dona garanties per la correcta execució del contracte, una aptitud suficient per part de les possibles empreses licitadores i un accés no restrictiu a la licitació sense excloure de manera injustificada a empreses licitadores capaces de realitzar satisfactòriament l'objecte del contracte.

7.2.2. Les titulacions de la/es persona/es responsable/s de l'execució del contracte i/o els tècnics encarregats directament de l'execució d'acord amb l'article 90.1.e) LCSP i han de tenir els títols o acreditacions acadèmics professionals següents:

- Tècnic/a: titulació universitària de grau, diplomatura o llicenciatura de perfil social (educació social, pedagogia, treball social, educació, psicologia, antropologia,...)¹.

Es demana aquesta titulació esmentada ja que considerem que és el perfil professional que garanteix un nivell de formació i competències professionals adequats per assumir les funcions assignades.

7.2.3. L'empresa licitadora haurà d'haver gestionat un mínim de 3 programes vinculats a Feminismes o LGTBI, o de similars característiques al de l'objecte del contracte en els darrers 3 anys. La demanda d'aquest mínim d'anys es justifica atès que considerem que és l'adequat per garantir la capacitat de gestió per una bona execució del contracte ja que les característiques i complexitats del present ha d'estar garantida per una experiència prèvia suficient per part de l'adjudicatari.

¹ La titulació s'haurà d'acreditar prèviament a l'adjudicació del contracte. No obstant, en el cas que la persona que ocupi el lloc que sigui susceptible de subrogació l'empresa licitadora no haurà d'aportar la documentació acreditativa esmentada, sinó un document de compromís conforme en el cas de noves contractacions de personal al llarg del contracte aquestes es faran d'acord amb el punt 7.2.2. del present informe, i per tant prèviament a la contractació s'acreditarà l'experiència i titulació requerides davant l'òrgan de contractació.



Respecte a les empreses de nova creació, d'acord amb les exigències derivades de la nova LCSP, s'ha de considerar més d'un criteri de solvència al marge de l'indicat en l'article 90.1 apartat a). Així doncs, tal i com disposa l'article 90.4 de la LCSP, en els contractes no subjectes a la regulació harmonitzada, quan el licitador sigui una empresa de nova creació (una antiguitat inferior a cinc anys), la solvència s'acreditarà per un o diversos mitjans, delimitats dels apartats b) a la i) del mateix article sense que en cap cas sigui aplicable el que estableix l'apartat a) relatiu a la execució d'un número determinat de serveis.

La solvència tècnica, per tal d'acreditar-la en els casos d'empreses de nova creació es regirà per allò establert en la lletra e) de l'article 90.1.e de la LCSP:

- Tècnic/a: titulació universitària de grau, diplomatura o llicenciatura de perfil social (educació social, pedagogia, treball social, educació, psicologia, antropologia,...)².

8. CRITERIS DE VALORACIÓ DE LES OFERTES

Per valorar les ofertes, es tindran en compte criteris automàtics i criteris de judici de valor, en base a la millor relació qualitat preu (art.145 i 146 de la LCSP).

La puntuació de la totalitat dels criteris serà de fins a 100 punts.

- Criteris avaluable de forma automàtica: fins a 51 punts
- Criteris que depenen d'un judici de valor: fins a 49 punts

Justifiquem aquesta diferència en la ponderació respecte al criteri de la instrucció de l'Ajuntament de Barcelona per a l'aplicació de la llei 9/2017³, basant-nos en el pes que té la proposta tècnica i l'aportació del criteri tècnic per garantir la qualitat del projecte i la correcta prestació del servei, donada la seva complexitat i els requeriments tècnics plantejats pel Districte.

Entenent que donem més pes als aspectes qualitatius per sobre dels quantitatius i en el desenvolupament d'unes funcions basades en valors per assolir els objectius dels serveis, i no únicament en el volum d'activitat realitzat, els criteris de judici de valor tenen una importància determinant en la valoració de les ofertes.

² La titulació s'haurà d'acreditar prèviament a l'adjudicació del contracte. No obstant, en el cas que la persona que ocupi el lloc que sigui susceptible de subrogació l'empresa licitadora no haurà d'aportar la documentació acreditativa esmentada, sinó un document de compromís conforme en el cas de noves contractacions de personal al llarg del contracte aquestes es faran d'acord amb el punt 7.2.2. del present informe, i per tant prèviament a la contractació s'acreditarà l'experiència i titulació requerides davant l'òrgan de contractació.

³ [INSTRUCCIÓ de l'Ajuntament de Barcelona per a l'aplicació de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.](#)



Els criteris vinculats a l'objecte del contracte avaluables de forma automàtica i que serviran de base per a l'adjudicació del contracte són els següents:

CRITERIS AVALUABLES DE FORMA AUTOMÀTICA	PUNTUACIÓ MÀXIMA
	FINS A 51 PUNTS
A.1.- Puntuació de l'oferta econòmica L'oferta amb el preu exclusivament més baix rebrà la màxima puntuació i la resta d'ofertes es puntuaran d'acord amb la fórmula següent: $\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$	Fins a 31 punts
A.2 Puntuació pel compromís amb la formació del personal Es valorarà: La millora en la formació continuada de les persones treballadores en les matèries següents: feminismes, fractura digital, memòria històrica i realitat LGTBI (addicional a les 5h anuals exigides en la clàusula 8 del plec de prescripcions tècniques), amb un màxim de 20 punts. En qualsevol cas l'increment d'hores de formació haurà d'abordar totes les temàtiques esmentades. a. Increment en 5 hores: 5 punts b. Increment en 10 hores: 12 punts c. Increment en 15 hores: 20 punts	Fins a 20 punts

A.1.- Puntuació de l'oferta econòmica

La puntuació que s'atorga no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gaseta del dia 16 de març.

La fórmula escollida és la fórmula bàsica d'utilització general d'acord amb l'article 2.II.2 del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1273 de 22 de juny, la qual compleix amb els principis següents:



- La puntuació més alta ha de rebre l'oferta de preu més baix admesa.
- L'oferta més cara ha de rebre la puntuació més baixa.
- Una oferta que no ofereix cap baixa ha de tenir puntuació igual a zero.
- Es puntua doncs, a totes les ofertes admeses.

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes presumptament anormals o desproporcionades:

- Un diferencial de 10 punts percentuals per sota de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'una única empresa licitadora, de 20 punts percentuals respecte el pressupost net de licitació.

En aquest contracte és d'aplicació l'article 4.1.1 del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, de regulacions que condicionen una implantació eficient de les mesures socials, en el sentit de determinar l'oferta anormalment baixa considerant la garantia del compliment dels convenis laborals que siguin d'aplicació.

En el cas que es considerés l'existència d'ofertes desproporcionades o anormals, l'empresa licitadora haurà d'acreditar que l'oferta econòmica no va en detriment de l'escrupolós compliment dels requeriments tècnics, de seguretat del projecte ni dels salaris de les persones treballadores, que no podran ser inferiors als que s'estableixen en el conveni d'aplicació.

Per aquest motiu, l'oferta serà exclosa si s'evidencia que els preus dels salaris de les persones que executaran el contracte considerats en l'oferta són inferiors al que estableix el conveni d'aplicació.

A.2 Puntuació pel compromís amb la formació del personal

El criteri per l'increment de la formació de les persones adscrites al servei amb una puntuació màxima del 20% del total, pretén reforçar i actualitzar els coneixements específics de les persones adscrites en l'execució del contracte de manera que reverteixi directament en el servei prestat.

Respecte els criteris automàtics es considera que el criteri de l'oferta econòmica amb una puntuació màxima del 31% de la puntuació total, i uns criteris automàtics que puntuïn millores qualitatives al servei, aporta un equilibri entre l'oferta més econòmica i la qualitat i preu, i impliquen una bona prestació amb un menor cost del servei, dos objectius necessaris per l'Administració Pública.

Puntuació total d'aquests criteris (A): 51 punts



Els criteris vinculats a l'objecte del contracte dependents de judici de valor i que serviran de base per a l'adjudicació del contracte són els següents:

CRITERIS QUE DEPENEN D'UN JUDICI DE VALOR	PUNTUACIÓ MÀXIMA
	FINS A 49 PUNTS
B.1.- Per la proposta de projectes per augmentar la participació de les dones en els diversos projectes vinculats al Consell de Dones de les Corts. Clàusules 3.1., 4.1, 4.2, 4.3. i 4.4., del plec de prescripcions tècniques. Fins a màxim 18 punts. Es valorarà cada apartat amb fins a 6 punts: a. Per la proposta de noves accions que permetin l'augment de la participació de les dones al Consell de Dones de les Corts i les comissions de treball, fins a 6 punts. b. Per la proposta de noves accions que permetin l'augment de la participació en el projecte viquidones, fins a 6 punts. c. Per la proposta de noves accions que permetin consolidar el cicle Dones i Ciència, fins a 6 punts.	Fins a 18 punts
B.2.- Per les propostes de projectes i/o activitats en relació als programes vinculats a les diades internacionals. Clàusules 3.2., 4.5., 4.6. i 4.8. del plec de prescripcions tècniques. Fins a un màxim de 21 punts. Es valorarà cada apartat amb fins a 5,25 punts: a. Per la creació de projectes en relació amb el 8M (Dia internacional de la dona), fins a un màxim de 5,25 punts. b. Per la creació de projectes en relació amb el 17M i el cicle previst "contra la LGTBIfòbia" (Dia internacional en contra de la LGTBIfòbia), fins a un màxim de 5,25 punts. c. Per la creació de projectes en relació amb el 28J i el cicle previst "per l'Orgull LGTBI" (Dia internacional per l'Orgull LGTBI), fins a un màxim de 5,25 punts. d. La creació de projectes en relació amb el 25N i el cicle previst "Deconstruïm Violències" (Dia internacional en contra de les violències envers les dones), fins a un màxim de 5,25 punts.	Fins a 21 punts



B.3.- Per la proposta d'activitats de dinamització del teixit comunitari amb una mirada intergeneracional. Clàusules 3.2. i 3.3. del plec de prescripcions tècniques. Fins a un màxim de 10 punts. Es valorarà: a. La proposta de projectes de col·laboració amb l'Espai Jove la Panarra, l'espai Jovecardí i les ludoteques del Districte, fins a un màxim de 5 punts. b. Per la proposta de treball amb entitats culturals joves del Districte, fins a un màxim de 5 punts.	Fins a 10 punts
--	-------------------------------

Els **criteris d'adjudicació subjectius o que depenen de judicis de valor** són aquells que mesuraran la qualitat tècnica de les ofertes presentades per les empreses licitadores. Es valora la proposta tècnica que asseguri la millor prestació dels diferents serveis i la qualitat de la proposta, és a dir, aquelles qüestions que no es desprenen dels criteris automàtics.

Es valorarà que les ofertes tècniques presentades per les empreses licitadores proporcionin propostes:

- Detallades i exhaustives,
- Argumentades (tant pel que fa a tasques i continguts específics del servei, com respecte a la gestió i organització del contracte),
- Coherents i viables respecte cadascun dels serveis a prestar i amb la globalitat del projecte,
- Amb una visió estratègica i innovadora,
- Que garanteixin la prestació del servei amb més qualitat,
- Adequades al territori on es desenvoluparà el servei,
- Que incorporin els marcs de referència establerts.

Per cadascun dels criteris subjectes a judici de valor, la puntuació que s'atorgarà a cada oferta es basarà en la taula següent:



Característiques de la proposta	Puntuació
La proposta és excel·lent. S'entendrà que una proposta és excel·lent quan la informació proporcionada sigui exhaustiva, argumentada, precisa, viable i coherent, i aportí elements diferencials i de valor afegit.	Des de 76% fins al 100%
La proposta és notable. S'entendrà que una proposta és notable quan la informació proporcionada sigui completa, correcta, viable, coherent i de qualitat.	Des de 51% fins al 75%
La proposta és adient. S'entendrà que una proposta és adient quan la informació proporcionada sigui suficient però es limiti a una cobertura bàsica dels requeriments exigits, sense aportacions addicionals.	Des de 26% fins al 50%
La proposta és elemental. S'entendrà que una proposta és elemental quan la informació proporcionada només contingui elements puntuals, o hi hagi elements poc coherents amb l'enfocament general.	Fins al 25%
La proposta és insuficient. S'entendrà que una proposta és insuficient quan la informació proporcionada sigui incompleta, no aportí valor o contingui únicament informació no rellevant o incorrecta, no compleixi amb el que es demana o no sigui pertinent.	0%

Tècnicament, considerem que la valoració amb aquests criteris ens ajudaran a valorar amb precisió a les empreses licitadores que presenten projectes per aconseguir l'objecte del contracte i entenem que tal i com estan formulats i amb la ponderació establerta, tenen la suficient precisió per justificar les puntuacions que s'atorguen, alhora que ens permeten obtenir el màxim d'informació sobre la proposta en qüestió.

L'elecció dels criteris que depenen d'un judici de valor es justifiquen en base a:

B.1.- Per la proposta de projectes per augmentar la participació de les dones en els diversos projectes vinculats al Consell de Dones de les Corts.

La participació de més dones i col·lectius al Consell de Dones de les Corts, així com a les comissions de treball derivades, repercutirà molt positivament en fer d'aquest espai de participació un espai d'intervenció comunitària.

B.2.- Per propostes de projectes i/o activitats en relació als programes vinculats a les diades internacionals.

Les noves propostes de projectes i/o activitats en relació als programes vinculats a les diades internacionals són clau per a incrementar el coneixement del territori i permeten



que la població en general es pugui apropar a temes que costen de visibilitzar i a les violències masclistes contra les dones i el col·lectiu LGTBIQ+.

B.3.- Per la proposta d'activitats de dinamització del teixit comunitari amb una mirada intergeneracional.

Es considera que les empreses licitadores han de millorar i explicar de manera detallada les propostes de relació amb els diferents equipaments juvenils i infantils, serveis juvenils, entitats de joves i infants per tal de vincular i crear sinèrgia entre els projectes del Consell de Dones i aquells que creen aquests agents en clau de gènere.

Puntuació total d'aquests criteris (B): 49 punts

Puntuació de la totalitat dels criteris (A+B): 100 punts

9. CRITERIS PER DIRIMIR EL DESEMPAT

Si es produeix un empat en la puntuació total entre diverses empreses licitadores s'aplicarà el criteri de desempat tenint en compte com a data del compliment efectiu del fet de desempat el venciment del termini de presentació d'ofertes i havent d'aportar les empreses licitadores les corresponents declaracions o documents acreditatius del seu compliment en el moment en què es produeixi l'empat i de conformitat amb allò establert a l'article 147.1. Els criteris escollits i que s'hauran de recollir al PCAP són els següents:

- Proposicions presentades per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin a la plantilla un percentatge de persones treballadores amb discapacitat superior al que els imposi la normativa.
- En aquest supòsit, si diverses empreses licitadores de les que haguessin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte, l'empresa licitadora que disposi del major percentatge de persones treballadores fixos amb discapacitat a la seva plantilla.
- En cas que l'aplicació d'aquest/s criteri/s no doni lloc a desempat es dirimirà mitjançant sorteig.

10. PROPOSTA TÈCNICA

La proposta tècnica que ha de presentar l'empresa licitadora, i que servirà per a la valoració dels criteris que depenen d'un judici de valor, cal que inclogui com a mínim una proposta tècnica per al servei, estructurada en:

1. Gestió i desenvolupament dels serveis.
2. Propostes de millora segons els criteris que depenen d'un judici de valor del plec.



La proposta tècnica tindrà un màxim de 15 pàgines. Caldrà presentar la proposta tècnica en format digital PDF. En cas de que el document presentat superi el nombre màxim de 15 pàgines només es valoraran les pàgines de l'1 a la 15, sense incloure la portada ni l'índex.

11. MESA DE CONTRACTACIÓ

Per a la mesa de contractació, les persones que formaran part com a vocals, atenent el seu coneixement tècnic especialitzat relacionat amb l'objecte del contracte són les següents:

- Titular 1: El director de Serveis a les Persones i al Territori del Districte de les Corts, senyor Borja Morodo Esturao.
- Substitut 1: La Coordinadora de Processos de la Direcció de Serveis a les Persones i al Territori Districte de les Corts, senyora Rosa Saiz Giribet.
- Titular 2: Gestora de projectes de la Direcció de Serveis a les Persones i al Territori, senyora Ana Mas Trullenque.
- Substitut 2: Gestora de projectes de la Direcció de Serveis a les Persones i al Territori, senyora Núria Girona Folch.

12. GARANTIA DEFINITIVA

D'acord amb l'article 107.4 LCSP, l'empresa seleccionada com la millor oferta haurà de constituir una garantia definitiva consistent en el 5 per 100 del preu ofert, IVA exclòs.

13. ABONAMENT A L'EMPRESA CONTRACTISTA

El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures de forma mensual i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

14. REVISIÓ DE PREUS

En aquest contracte no es podrà revisar el preu.

15. RESPONSABLE DEL CONTRACTE

La persona responsable del seguiment del contracte, d'acord amb la previsió de l'article 62 de la LCSP, a qui correspon la comprovació, coordinació i la vigilància de la correcta realització dels serveis contractats, i que haurà de supervisar les prestacions i dictar les instruccions necessàries per assegurar la correcta realització, és la Sra. Ana Mas Trullenque, tècnica de la Direcció de Serveis a les Persones i al Territori del Districte de



les Corts (amast@bcn.cat- telèfon: 639356674) o Direcció de Serveis a les Persones i Territori (direccioSP_TRlescorts@bcn.cat – telèfon: 93 291 64 72).

16. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

16.1. Mesures de contractació pública sostenible

16.1.1. Objecte del contracte amb eficiència social. La Directiva 24/2014 fa una crida perquè els contractants utilitzin millor la contractació pública en la recerca d'objectius socials comuns, cosa que ha de significar, un increment de l'eficiència de la despesa pública. Quan s'incorporen clàusules socials en un contracte públic que signifiquen obligacions contractuals concretes, s'està incloent l'eficiència social en la definició de la causa del contracte. En aquest sentit, per identificar clarament la significació de les mesures socials, el títol de l'objecte del contracte i la descripció en el PCAP o plec de condicions han de precisar de manera explícita que el contracte incorpora objectius d'eficiència social.

16.1.2. Desglossament del pressupost màxim de licitació. A partir del 9 de març de 2018, amb l'entrada en vigor de la nova LCSP 9/2017, cal considerar el desglossament del pressupost en costos directes (costos salarials inclosos) i indirectes com un precepte legal, no únicament com una mesura social.

16.1.3. Valoració del preu màxim un 35%. D'acord amb el punt 9.4. de la instrucció de l'Ajuntament de Barcelona per a l'aplicació de la llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, en general, la puntuació del preu no serà superior al 35% de la puntuació total. En el seu defecte, es motivarà en l'expedient la puntuació superior.

16.2. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ

D'acord amb l'article 202 LCSP, s'estableixen les següents condicions especials d'execució:

16.2.1. Manteniment de les condicions laborals de les persones professionals que executen el contracte, d'acord amb el Decret de CP Sostenible, durant la vigència del contracte. Considerem imprescindible aquesta mesura per tal de garantir el correcte funcionament del contracte i com a mesura de qualitat de la feina realitzada. El manteniment de les condicions laborals al llarg del contracte, sense que es doni cap empitjorament, suposa una situació normalitzada dels treballadors i les treballadores i, a la vegada, una garantia de continuïtat de la persona contractada.



16.2.2. Pla d'igualtat entre homes i dones. És d'aplicació obligatòria en tots els contractes que impliquin relacions personals. En el present contracte les tasques a realitzar són perfectament realitzables independentment del gènere.

16.2.3. Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe. L'adjudicatària haurà d'entregar un pla que detalli les mesures per prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb les persones professionals adscrites al contracte. Considerem imprescindible adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació per raó de sexe en la relació laboral. Entenem també que no és tolerable cap comportament contrari a la llibertat, la dignitat, i la integritat física i psíquica dels treballadors i treballadores, clientela, proveïdors/ores, i qualsevol altra persona vinculada d'alguna manera a l'empresa.

16.2.4. Oferta anormalment baixa, per la no adequació de l'oferta als costos salarials. L'article 4.1.1 del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona, de regulacions que condicionen una implantació eficient de les mesures socials, en el sentit de determinar l'oferta anormalment baixa considerant la garantia del compliment dels convenis laborals que siguin d'aplicació.

16.2.5. Pagament del preu a les empreses subcontractades Quan una empresa subcontractista al·legui morositat de l'empresa contractista en el pagament del preu que li correspongui per la prestació realitzada segons les obligacions de pagament del preu fixat a la Llei 3/2004, de 29 de desembre, que estableix mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials, s'estableix com a obligació contractual entre les parts, que l'òrgan de contractació pagui directament a l'empresa subcontractista. D'aquesta manera es pretén lluitar eficaçment contra la morositat.

16.2.6. Informació de la subcontractació en la fase d'execució del contracte. L'empresa contractista haurà de comunicar a l'òrgan de contractació la subcontractació que pretén portar a terme, segons el que preveu l'article 227 del TRLCSP. D'aquesta manera l'òrgan de contractació pot valorar l'aptitud de l'empresa subcontractista i supervisar el compliment dels preceptes legals establerts en l'execució del contracte.

16.2.7. Comunicació inclusiva. L'empresa adjudicatària haurà de garantir que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzin llenguatge o imatges sexistes. És necessari reflectir la diversitat en el llenguatge per construir un món més just i igualitari.



16.2.8. Conciliació coresponsable. L'adjudicatària haurà de presentar les mesures adoptades de conciliació coresponsable del temps laboral, familiar i personal en relació amb la persona ocupada en l'execució del contracte. Pel potencial impacte transformador de les mesures de conciliació en la qualitat de vida dels treballadors/es, es creu necessària la seva sistematització en l'organització del temps de treball.

16.2.9. Persones treballadores amb discapacitat. L'empresa adjudicatària haurà de complir l'obligació legal recollida a l'article 71.1 d) de la llei de contractes del sector públic (les empreses de 50 o més treballadors/es han de comptar a la seva plantilla amb un mínim del 2% de persones amb discapacitat). Advertim la importància de tenir en compte els compromisos d'inclusió dels col·lectius vulnerables, l'empresa esdevé un element fonamental en la garantia de la igualtat d'oportunitats i per gaudir d'un capital humà que aporta riquesa, diversitat i compromís professional. L'adjudicatària, en els deu primers dies posteriors a la formalització del contracte, haurà d'acreditar el compliment del requisit legal.

16.2.10. L'accessibilitat universal. L'empresa adjudicatària haurà de respectar allò que disposa la Convenció de les Nacions Unides sobre el dret de les persones amb diversitat funcional, així com, complir els criteris recollits en la Llei 13/2014, del 30 d'octubre, d'accessibilitat. Considerem les persones amb diversitat funcional com a subjectes de drets, més enllà de la protecció assistencial de la qual puguin ser beneficiaris, i en aquest sentit cal vetllar per l'accessibilitat als serveis desenvolupats en el present plec.

16.2.11. Igualtat d'oportunitats i no-discriminació de les persones LGTBI. L'empresa adjudicatària haurà d'aportar el protocol o pla d'actuació que inclogui les mesures necessàries per garantir la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació de les persones LGTBI. Aquest protocol o pla d'actuació es requereix per tal de garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals (LGTBI) i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia, assegurant la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació de les persones LGTBI.

16.2.12. Recollida de dades desagregades per sexe/gènere. L'empresa contractista haurà de fer la recollida de dades desagregada per sexe/gènere, aquestes dades són imprescindibles per a la planificació correcta de l'acció política i de l'administració. També resulta imprescindible disposar d'indicadors que permetin la detecció de les necessitats de les dones i els homes de manera diferenciada que permetin conèixer en quina mesura i de quina manera s'han assolit els objectius i resultats previstos. Amb la recollida de dades desagregades per



sexe/gènere s'adopta el compromís institucional amb les anàlisis sobre la multidimensionalitat i el caràcter estructural de la desigualtat de gènere. La manca d'estadístiques desagregades per sexe es coneix com a "bretxa de gènere", cal lluitar contra aquesta bretxa per combatre les desigualtats de gènere que continuen, mitjançant l'anàlisi i difusió de dades amb perspectiva de gènere.

17. MODIFICACIONS DEL CONTRACTE

En aquest contracte no es preveuen modificacions.

18. RECEPCIÓ I TERMINI DE GARANTIA

La constatació de la correcta execució de les prestacions i la seva posterior recepció s'efectuarà mitjançant acta de conformitat, que s'estendrà dins el termini d'un mes següent al seu lliurament o realització, tot d'acord amb les previsions de l'article 210 LCSP.

Atesa la naturalesa del contracte i les seves característiques, no es fixa cap període de garantia, d'acord amb el que estableix l'article 210.3 LCSP. La naturalesa dels serveis prestats, definits en la clàusula 4 del plec de prescripcions tècniques, permet avaluar-ne la seva correcta execució durant la pròpia durada del contracte, sense necessitat d'establir cap altre període de garantia.

19. SUBCONTRACTACIÓ

L'empresa adjudicatària podrà subcontractar amb tercers la realització parcial de la prestació amb el compliment dels requisits i obligacions establerts als articles 215 i 216 LCSP. L'incompliment d'aquestes estipulacions legals comportarà les conseqüències establertes a l'apartat 3 de l'article 215 LCSP.

Es permet la subcontractació de prestacions no principals o substancials del contracte. Essent únicament les prestacions principals les següents: secretaria tècnica del Consell de Dones de les Corts, provisió d'activitats del Consell de Dones, dinamització del teixit comunitari i suport a la tècnica de Feminismes i LGTBI, excepte en els casos de regidoria d'actes.

20. CESSIÓ DEL CONTRACTE

Ateses les característiques del contracte no es permet la cessió del contracte.



21. RESPONSABILITATS EN L'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE

21.1. L'empresa contractista resta subjecta a les responsabilitats i sancions establertes amb caràcter general en la LCSP i les previstes al Plec Administratiu tipus, especialment les prescrites en l'article 201 respecte les obligacions socials, ambientals i laborals.

22. RESOLUCIÓ DEL CONTRACTE

El present contracte pot ser resolt per qualsevol de les causes aplicables i previstes amb caràcter general a la LCSP i les contemplades al Plec de Clàusules Administratives Generals.

Per tot això,

ES SOL·LICITA que s'iniciï la tramitació d'un expedient mitjançant un procediment obert per tramitació ordinària, per a la contractació dels serveis de suport al Programa de Feminismes i LGTBI del districte de les Corts, amb mesures de contractació pública sostenible, amb una durada de 24 mesos a partir de l'1 de gener de 2026, o bé, a partir de l'endemà de la formalització del contracte, per un import total de licitació de **99.270,08 euros** (IVA inclòs).