



INFRAESTRUCTURES DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA, SAU

Plec de Prescripcions Tècniques Particulars

**CONTRACTE DE SERVEIS DE DIAGNOSI, DISSENY I SEGUIMENT DEL
II PLA D'IGUATAT DE DONES I HOMES 2025-2029
D'INFRAESTRUCTURES DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA, SAU**

CLAU: PI-2025



**CONTRACTACIÓ DELS SERVEIS DE DIAGNOSI, DISSENY I
SEGUIMENT DEL II PLA D'IGUATAT DE DONES I HOMES 2025-202
D'INFRAESTRUCTURES DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA,
SAU. CLAU: PI-2025**

CLÀSULA 1. Naturalesa de la contractació	3
CLÀUSULA 2. Objecte i Abast dels serveis	3
Objecte	3
Abast del contracte i tasques que cal desenvolupar	3
CLÀUSULA 3. Equip destinat a l'execució del contracte	6
CLÀUSULA 4. Termini d'execució	8



CLÀSULA 1. Naturalesa de la contractació

Les necessitats a satisfer mitjançant el present contracte deriven del fet que Infraestructures.cat té la necessitat de disposar d'un Pla d'igualtat per tal consolidar el valor de la igualtat d'oportunitats a la organització i donar així compliment obligatori a la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, al Real Decret 6/2019 d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia d'igualtat de tracte i oportunitats entre homes i dones en la ocupació i a la Llei 15/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva entre dones i homes.

Per aquests motius i atesa la insuficiència de mitjans propis per portar a terme el servei degut a que no es disposa de personal qualificat per aquest servei, es considera necessari procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, amb respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte que es preveuen a la Llei 09/2017, de 9 de novembre de 2017, de Contractes del Sector Públic.

CLÀUSULA 2. Objecte i Abast dels serveis

Objecte

L'objecte d'aquest contracte és la contractació dels serveis destinats per a la diagnosi, disseny i seguiment el II Pla d'Igualtat d'oportunitats de dones i homes 2025-2029 d'Infraestructures de la Generalitat de Catalunya, SAU, segons característiques tècniques i condicions definides en aquest Plec de Prescripcions Tècniques Particulars.

En aquests serveis s'inclouen:

- ✓ Treballs de diagnosi de la situació actual a l'organització.
- ✓ Elaboració del disseny del nou Pla.
- ✓ Redacció del nou Pla.
- ✓ Serveis relacionats amb el seguiment del pla de la Comissió d'Igualtat.
- ✓ Assessorament a Infraestructures.cat i de la Comissió d'Igualtat en particular, en relació a la implementació material de mesures, i aspectes d'aplicació del Pla d'Igualtat.

El pla d'Igualtat té com a objectiu assolir la igualtat de tracte d'oportunitats dins de l'organització, eliminant qualsevol tipus de discriminació, desequilibris i desigualtats existents per raó de sexe. Aquest s'ha de constituir com a l'eina fonamental per a la incorporació de la igualtat en la gestió i la cultura de l'empresa atenent al tipus d'empresa (caràcter públic) i al sector de la seva activitat (sector de la construcció).

Els treballs a desenvolupar també inclouen fer el seguiment de la seva implantació durant els 4 anys de la seva vigència.

Abast del contracte i tasques que cal desenvolupar

El contracte es desenvoluparà en diferents fases, totes elles coordinades per les persones designades per Infraestructures.cat:

- **Fase 1: Inici del Projecte.** Reunió Inicial i posada en marxa del procés de elaboració del pla d'igualtat: comunicació i obertura de la negociació i constitució de la comissió negociadora.
- **Fase 2. Diagnosi de la situació actual.** Conèixer la situació de dones i homes a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya, així com les polítiques i processos de



Gestió de persones i el seu impacte en la diversitat de gènere, establint les bases per a la confecció del Pla d'Igualtat.

Àrees a analitzar:

- ✓ Informació general, Condicions laborals i Salut laboral
- ✓ Classificació professional i Infrarepresentació femenina
- ✓ Selecció i contractació
- ✓ Formació
- ✓ Promoció
- ✓ Retribucions i Auditoria retributiva
- ✓ Exercici corresponsable dels drets de la vida personal, familiar i laboral
- ✓ Prevenció i actuació davant l'assetjament sexual i per raó de sexe
- ✓ Comunicació no sexista
- ✓ Cultura

En aquesta Fase es durà a terme una anàlisi de la situació de l'empresa que permeti detectar aquells aspectes o àmbits en els quals puguin estar produint-se situacions de desigualtat o discriminació i sobre els quals haurà d'actuar el futur pla d'igualtat. Per a això, es procedirà a la recollida d'informació i al debat intern que permeti, finalment, formular les propostes de millora que s'inclouran en l'esmentat pla.

Principals objectius de la Fase 2:

1. Revisió de dades quantitatives: Anàlisi de les bases de dades de personal i extracció de conclusions.
2. Revisió de dades i informació qualitativa: Avaluació de procediments, regulacions, codis interns, memòries d'activitat i altres documents rellevants per identificar pràctiques i polítiques en matèria d'igualtat.
3. Disseny de fulls de càlcul programats amb taules dinàmiques: Preparació i organització de taules dinàmiques per a cada àmbit amb les dades quantitatives a analitzar.
4. Entrevistes amb l'equip de Gestió de Persones: Realització d'entrevistes per recollir informació addicional i comprendre millor les polítiques i procediments actuals.
5. Anàlisi de conclusions: Identificació de patrons, punts forts i àrees de millora en els diferents àmbits analitzats.

Es redactarà un informe per a cada àmbit amb un resum dels punts forts i les àrees de millora, que servirà com a base per al disseny de les accions que configuraran el Pla d'Igualtat.

➤ **Fase 3. Disseny, redacció del pla d'Igualtat i registre.**

De conformitat amb allò establert a l'article 46 de la LO 3/2007, el pla d'igualtat consistirà en un conjunt ordenat de mesures avaluable tendents a assolir a l'empresa la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i eliminar la discriminació per raó de sexe. Haurà de fixar els objectius concrets d'igualtat a assolir, les estratègies i pràctiques a adoptar per a la seva consecució, així com l'establiment de sistemes eficaços de seguiment i avaluació dels objectius fixats.



El Pla ha d'incloure obligatòriament la totalitat de l'empresa, sense perjudici de programar accions especials per centres de treball, si està justificat.

El Pla d'Igualtat ha de contenir, com a mínim, els apartats següents:

- Objectius generals
- Objectius específics
- Indicadors i/o criteris de seguiment
- Mesures adoptades
- Persones responsables
- Terminis d'execució

En funció de la informació obtinguda en la diagnosi i les propostes realitzades en el mateix, s'identificaran les àrees en les que resultarà necessari dur a terme actuacions específiques. L'ordre i prioritat d'aquestes actuacions es determinarà, per acord de la comissió negociadora, atenent les desigualtats, desavantatges, dificultats o obstacles, a la igualtat entre dones i homes, detectats en la Fase 2 de diagnòstic, valorant els recursos de l' empresa, els temps d'actuació, l'impacte previst, entre d'altres. En aquest sentit, si bé la implementació i el seguiment de les mesures es durà a terme en la següent Fase del procés d'elaboració del pla, la relativa a l'aplicació i seguiment, els indicadors hauran de quedar definits des d'aquest moment per garantir l'esmentada coherència. En fer-ho cal tenir en compte que aquests han de ser:

- Coherents amb els objectius del pla.
- Ajustats a cadascuna de les actuacions que es pretenen mesurar.
- Quantitatius i qualitatius.
- Comparables en el temps.
- Desagregats per sexe.

Principals objectius de la Fase 3:

1. Identificació dels objectius i les accions a impulsar segons el diagnòstic elaborat en la fase anterior, prioritzant el calendari d'implementació segons la realitat de l'organització.
2. Creació de fitxes de treball amb un sistema d'indicadors.
3. Redacció del Pla d'Igualtat en base als requeriments legislatius.

A continuació es detallen les fases d'implantació i seguiment del pla d'igualtat.

- **Fase 4. Implantació y seguiment del pla d'igualtat.** Una vegada aprovat el pla d'igualtat s'inicia el període de vigència d'aquest, en el qual s'han de desenvolupar totes les accions previstes, alhora que es du a terme un control d'actuacions i resultats

- Verificar la consecució dels objectius establerts en el pla d'igualtat.
- Obtenir informació sobre el procés d'execució de les mesures previstes en el Pla: nivell d'execució, adequació de recursos emprats, compliment del cronograma...
- Detectar possibles obstacles o dificultats en la implantació i realitzar els ajustos pertinents o adoptar mesures correctores si fos necessari.



En aquesta fase d'execució es posaran en marxa totes les mesures definides en el Pla, per a cada àrea d'actuació, d'acord amb la planificació prevista en el cronograma. Serà la persona o persones responsables de cadascuna de les mesures les encarregades de desenvolupar totes les actuacions descrites en les fitxes de mesures, incorporades en el pla

Es preveu fer un informe de seguiment anual que durà a terme l'avaluació corresponent, informe que el darrer any consistirà en l'informe de tancament del pla d'igualtat.

Caldrà realitzar l'informe d'avaluació corresponent, per aprovació de la comissió negociadora.

A més, el seguiment de la implantació del pla consisteix, durant la vigència de 4 anys del pla, en:

- Assessorament i assistència a les reunions trimestrals de la Comissió.
 - Assessorament sobre formació/informació disponible i/o jornades que es consideri procedent assistir.
 - Proporcionar informació sobre igualtat.
 - Elaboració dels informes anuals de seguiment i de l'informe final de tancament del pla en acabar el 4rt any de vigència del pla.
 - Altres serveis que siguin necessaris per poder assolir el compliment dels objectius fixats en el pla
- **Fase 5. Avaluació del pla d'igualtat.** Aquesta fase tanca el procés d'implantació del pla d' igualtat a Infraestructures.cat, mitjançant l'emissió de l'informe de tancament del pla d'igualtat. A partir de la informació i documentació recopilada en la implantació i seguiment, aquesta Fase permet conèixer el grau de compliment dels objectius definits i de les mesures del pla executades. Es tracta, en definitiva, de realitzar una anàlisi crítica del procés en el seu conjunt, els objectius principals de la qual són:

- Conèixer el grau de compliment del pla i conèixer el seu desenvolupament.
- Comprovar si el pla ha aconseguit els objectius proposats.
- Valorar l'adequació de recursos, metodologies, eines i estratègies emprades en la seva implementació.
- Identificar àrees de millora o noves necessitats que requereixin la modificació de les mesures adoptades o el disseny de noves actuacions.

CLÀUSULA 3. Equip destinat a l'execució del contracte

L'adjudicatari dedicarà els mitjans humans i materials necessaris en cada moment per al correcte desenvolupament dels serveis previstos, havent de complir amb les obligacions vigents en matèria de Seguretat Social, prevenció de riscos laborals, així com tributàries del personal al seu càrrec.



La prestació del servei es realitzarà en l'oficina que aquest determini en la seva proposició, sens perjudici que es requereixi l'assistència a la seu d'Infraestructures.cat o en un altre lloc atenent a les necessitats particulars de suport.

La solvència tècnica s'assolirà amb l'adscripció al contracte de l'Equip mínim previst en l'apartat 8 del QC del plec.

Disposició d'un Equip mínim que serà destinat a l'execució del contracte constituït per dos (2) persones com a mínim, d'acord amb la titulació, perfil professional i experiència que s'indica a continuació:

(1) Responsable

Titulació: Titulació universitària en psicologia, relacions laborals, sociologia, antropologia o titulació equivalent homologada.

Perfil: La persona Responsable ha d'haver participat en l'elaboració de 10 plans d'igualtat (privat i/o públic), en els darrers 4 anys.

Experiència professional: mínima 5 anys, en tasques per a l'elaboració i/o la implementació de plans d'igualtat.

Caldrà indicar el NIF, titulació, experiència i currículum.

(1) Tècnic/a

Titulació: Llicenciatura o grau.

Perfil: Haver participat en l'elaboració de 5 plans d'igualtat (privat i/o públic) en els darrers 4 anys.

Experiència professional: mínima 3 anys, en tasques per a l'elaboració i/o la implementació de plans d'igualtat.

Caldrà indicar el NIF, titulació, experiència i currículum.

L'acreditació de l'adscripció de l'Equip es durà a terme amb un compromís del representant de l'empresa licitadora indicant els membres de l'equip, que participaran en l'execució del contracte.

En relació al requeriment que el Responsable del contracte disposi de la titulació indicada ates que l'objecte del contracte és l'elaboració (i seguiment) d'un Pla d'Igualtat, es considera que son exigibles coneixements específics en matèria de diagnosi d'organitzacions, relacions laborals, desigualtats estructurals, perspectiva de gènere, i legislació social i laboral, tot considerant que les titulacions esmentades proporcionen una formació reglada i reconeguda en aquestes matèries.



CLÀUSULA 4. Termini d'execució

S'estableix un termini màxim d'execució de 5 anys des de la formalització del contracte, d'acord amb el següent desglossament:

- 1 any màxim per a la diagnosi i elaboració del Pla d'igualtat.
- 4 anys per la revisió i seguiment del Pla i elaboració del Registre retributiu anual (incloent els informes anuals), a partir de la data de la signatura del Pla d'igualtat, llevat que les parts negociadores acordin una altra data.

D'acord amb l'article 9 del Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, el període de vigència o durada dels plans d'igualtat, que serà determinat, si escau, per les parts negociadores, no podrà ser superior a quatre anys. Aquest article també regula el seguiment, l'avaluació i la revisió dels plans d'igualtat establint que el còmput del període de vigència del Pla d'igualtat comença a partir de la data de la seva signatura, llevat que les parts negociadores acordin una altra data.

Els serveis s'iniciaran a partir de la data de la reunió inicial.

La dedicació prevista s'adequarà a les necessitats del projecte per tal d'assolir els objectius establerts.

El termini d'execució s'estableix en un màxim de 1 any per l'execució de les fases 1, 2 i 3, moment en el qual Infraestructures.cat disposarà dels tots els documents lliurables, corresponents al pla d'igualtat, a generar.

Posteriorment a l'elaboració del pla aquest haurà de ser aprovat. Un cop aprovat s'iniciarà la fase d'implementació i seguiment de l'execució del pla corresponent a la seva vigència. Els treballs corresponents a l'assessorament en l'aplicació del Pla i els serveis relacionats amb el seguiment del Pla, incloent els informes anuals, tindran una durada que, en cap cas, superarà la durada màxima del contracte de 5 anys.