



INFORME JUSTIFICATIU DE LA NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA CONTRACTACIÓ DELS SERVEIS DE DIAGNOSI, DISSENY I SEGUIMENT DEL II PLA D'IGUALTAT DE DONES I HOMES 2025-2029 D'INFRAESTRUCTURES DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA, SAU. CLAU: PI-2025

1. Objecte del contracte

L'objecte d'aquest contracte és la contractació dels serveis de diagnosi, disseny i seguiment del II Pla d'igualtat de dones i homes 2025-2029 per a la societat mercantil Infraestructures de la Generalitat de Catalunya, SAU.

El Plec de Prescripcions Tècniques Particulars (PPTP) que forma part de la documentació facilitada als licitadors, detalla el conjunt de prestacions a desenvolupar en el marc del contracte objecte de la present licitació.

Codi CPV: 98200000-5 – Serveis d'assessorament sobre igualtat d'oportunitats

2. Necessitats a satisfer i justificació del procediment de contractació escollit

D'acord amb el que estableix l'art. 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, modificada pel Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, les empreses estan obligades a respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, hauran d'adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes. En el cas d'empreses de cinquanta o més persones treballadores, les mesures d'igualtat a què es refereix l'apartat anterior hauran d'adreçar-se a l'elaboració i aplicació d'un pla d'igualtat.

Així mateix, el Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre, desenvolupa el contingut, el procediment d'elaboració i les obligacions de seguiment i avaluació dels plans d'igualtat. Aquest reial decret estableix la necessitat de fer un diagnòstic previ, amb participació de la representació legal de les persones treballadores, i fixa l'obligació de registre i revisió periòdica del Pla d'Igualtat.

Infraestructures.cat té la necessitat de disposar d'un pla d'igualtat per tal consolidar el valor de la igualtat d'oportunitats a l'organització i donar així compliment a la normativa esmentada. Es tracta d'una necessitat de complir amb aquesta obligació normativa, per evitar responsabilitats administratives i laborals derivades del seu incompliment, així com per garantir l'adequació a la normativa vigent en matèria d'igualtat.

Per aquests motius, i atesa la insuficiència de mitjans propis per portar a terme el servei degut a que no es disposa de personal qualificat, es considera necessari procedir a la contractació amb tercers, amb respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte que es preveuen a la Llei 9/2017, de 9 de novembre de 2017, de Contractes del Sector Públic (LCSP).

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç, que assegura la millor resposta a les necessitats detectades, és la contractació del servei mitjançant el **procediment obert** atès que es promou la màxima recurrència.

L'expedient es tramitarà amb caràcter **ordinari**.

3. Lotització del contracte

Als efectes del què disposa l'article 99.3 LCSP, aquest contracte NO es divideix en lots atès que les prestacions a contractar s'han de tractar de forma conjunta i global. Aquest servei, per evitar posar en risc la seva correcta execució, es considera que no conté prestacions individualitzables susceptibles d'ésser executades de forma independent, per que tant l'elaboració del Pla d'Igualtat com després el seu seguiment, es consideren accions o prestacions que estan estretament interrelacionades i que requereixen una coherència metodològica i de criteri que només pot garantir-se si són executades per un mateix adjudicatari. La divisió en lots podria comprometre la qualitat i coherència del resultat final i



generar problemes de coordinació entre adjudicataris, amb el consegüent risc de duplicitats, buits d'actuació o desajustos en el desenvolupament o calendaris de treball.

4. Pressupost base de licitació

El pressupost base de licitació és de **32.972,50 euros** (IVA inclòs), desglossats en **27.250,00 euros (IVA no inclòs)** i **5.722,50 euros (IVA al tipus vigent del 21%)**.

El pressupost es desglossa de la manera següent:

1) Una part fixa del pressupost que ascendeix a 22.250,00 euros (IVA no inclòs), i que es divideix en els conceptes següents:

- Serveis de diagnosi i elaboració del Pla, amb una partida màxima de **8.250,00 euros (IVA no inclòs)**, pel primer any de durada del contracte.
- Servei de seguiment de l'execució del Pla i elaboració del Registre retributiu anual, amb una partida màxima de **14.000,00 euros (IVA no inclòs)**, estimat en 3.500,00 €/ anuals, pels 4 darrers anys de vigència del contracte.

2) Una part del pressupost configurada com una Bossa econòmica per un import màxim de 5.000,00 euros (IVA no inclòs) (per als anys de vigència del Pla) que no admet baixa ni està subjecta a oferta. Aquesta bossa es destinarà a atendre l'execució o prestació de serveis complementaris, accions formatives, assessoraments puntuals o altres relacionats amb l'objecte del contracte, que no es corresponen amb tasques de seguiment de l'execució del Pla i/o elaboració del Registre retributiu anual, però que es poden considerar necessaris en el marc de l'adaptació i evolució de la igualtat a la societat i de nous requeriments que puguin sorgir en el propi desenvolupament i actualització del pla.

L'import dels serveis que han servit per fer el seu càlcul, són considerats estimatius, a títol indicatiu, i Infraestructures.cat no estarà obligada a consumir la totalitat de la bossa prevista ni un percentatge determinat, i aquest fet no dona dret a l'adjudicatari a ser compensat o rescabalat de cap manera.

En relació a la part que no es configura com a part fixa, el preu màxim d'adjudicació coincidirà amb l'import previst com a bossa econòmica (5.000,00 euros, IVA no inclòs), essent el preu final a abonar el que resulti de la suma dels serveis efectivament prestats.

Quan sigui necessari un servei corresponent a aquesta part del pressupost, Infraestructures de la Generalitat de Catalunya, SAU demanarà pressupost a l'adjudicatari, aquest pressupost es presentarà desglossat on es descriuran amb suficient nivell les tasques a realitzar i s'aplicaran preus de mercat. Aquesta oferta requerirà l'aprovació expressa per part de d'Infraestructures de la Generalitat de Catalunya, SAU i, en cas que aquesta ho considerés excessiu, per sobre de mercat, demanarà que es reajusti l'import fins a obtenir un preu de mercat; en cas contrari, i de forma excepcional, Infraestructures de la Generalitat de Catalunya, SAU estarà facultada per demanar pressupost a un tercer, el qual servirà per definir el preu del servei demanat.

Les actuacions incloses en aquesta bossa s'abonaran per treball executat amb oferta aprovada per part d'Infraestructures.cat.

5. Valor estimat del contracte:

27.250,00 euros. Aquesta xifra constitueix l'import total que podria ser retribuït al contractista, tenint en compte que no es preveuen pròrrogues ni modificacions previstes del contracte, i es correspon amb el pressupost base de licitació (IVA no inclòs), tot d'acord amb la previsió de l'article 101 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la que es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (en endavant, LCSP).



6.- Termini d'execució. Pròrroques

S'estableix un termini d'execució del contracte de 5 anys, comptadors des de l'endemà de la formalització del contracte, d'acord amb el següent desglossament:

- 1 any màxim per a la diagnosi i elaboració del Pla d'igualtat.
- 4 anys per a la revisió i seguiment del Pla i elaboració del Registre retributiu anual (incloent els informes anuals), a partir de la data de signatura del Pla d'igualtat, llevat que les parts negociadores acordin una altra data.

D'acord amb l'article 9 del Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, el període de vigència o durada dels plans d'igualtat, que serà determinat, si escau, per les parts negociadores, no podrà ser superior a quatre anys. Aquest article també regula el seguiment, l'avaluació i la revisió dels plans d'igualtat establint que el còmput del període de vigència del Pla d'igualtat comença a partir de la data de la seva signatura, llevat que les parts negociadores acordin una altra data.

Possibilitat de pròrroques: No es preveuen.

7. Admissió de variants: NO s'accepten.

8. Requisits de solvència econòmica i financera i tècnica o professional dels licitadors

Els licitadors han de disposar i acreditar quan se'ls requereixi, la seva solvència econòmica i financera i tècnica o professional, pels mitjans següents:

Solvència econòmica i financera:

- Disposició d'una assegurança de Responsabilitat Civil Professional vigent fins a la finalització del termini de presentació d'ofertes d'un import no inferior a **150.000,00 euros** aportant a més el compromís de la seva renovació o pròrroga que garanteixi el manteniment de la seva cobertura durant la vigència del contracte.

L'acreditació d'aquest requisit s'efectuarà mitjançant certificat emès per l'assegurador, en el que constin els imports i riscos assegurats i la data de venciment de l'assegurança.

Aquest requisit s'entendrà igualment complert si el licitador inclou a la seva oferta un compromís vinculant de subscripció de l'assegurança de Responsabilitat Civil Professional exigida, en cas de resultar adjudicatari, compromís que haurà de fer-se efectiu dins el termini de 7 dies hàbils previst a la clàusula 10.2 del Plec per a l'aportació de la documentació acreditativa del compliment de requisits previs a l'adjudicació i tenint en compte que a efectes d'executar el contracte l'import assegurat requerit haurà de ser el previst a l'apartat 21 del Quadre de Característiques.

Solvència tècnica o professional

- a) Declaració del representant de l'empresa licitadora en la que s'indiqui la **relació dels principals serveis realitzats en els darrers 3 anys** (d'igual o similar naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte) en la que s'indiqui l'import, la data i el destinatari, públic o privat dels mateixos.

Serà requisit necessari que els licitadors acreditin haver realitzat en els darrers tres anys a la data de publicació de la licitació (inclou l'any en curs), com a mínim, cinc (5) serveis d'elaboració d'un Pla d'igualtat de característiques similars als de l'objecte del contracte.

Les empreses licitadores hauran d'acreditar els serveis o treballs efectuats mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic; quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a manca d'aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresari acompanyat dels documents que tingui en poder seu que acreditin la realització de la prestació.



b) D'acord amb el previst a l'art. 76.2 LCSP, els licitadors, a més d'acreditar la seva solvència es comprometen a adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals i materials detallats a continuació i a la clàusula 8.1 del Plec.

Disposició d'un Equip mínim que serà destinat a l'execució del contracte constituït per dos (2) persones com a mínim, d'acord amb la titulació, perfil professional i experiència que s'indica a continuació:

(1) Responsable

Titulació: Titulació universitària en psicologia, relacions laborals, sociologia, antropologia o titulació equivalent homologada.

Perfil: La persona Responsable ha d'haver participat en l'elaboració de 10 plans d'igualtat (privat i/o públic), en els darrers 4 anys.

Experiència professional: mínima 5 anys, en tasques per a l'elaboració i/o la implementació de plans d'igualtat.

Caldrà indicar el NIF, titulació, experiència i currículum.

(1) Tècnic/a

Titulació: Llicenciatura o grau.

Perfil: Haver participat en l'elaboració de 5 plans d'igualtat (privat i/o públic) en els darrers 4 anys.

Experiència professional: mínima 3 anys, en tasques per a l'elaboració i/o la implementació de plans d'igualtat.

Caldrà indicar el NIF, titulació, experiència i currículum.

L'acreditació de l'adscripció de l'Equip es durà a terme amb un compromís del representant de l'empresa licitadora indicant els membres de l'equip, que participaran en l'execució del contracte.

En relació al requeriment que el Responsable del contracte disposi de la titulació indicada ates que l'objecte del contracte és l'elaboració (i seguiment) d'un Pla d'Igualtat, es considera que son exigibles coneixements específics en matèria de diagnòstic d'organitzacions, relacions laborals, desigualtats estructurals, perspectiva de gènere, i legislació social i laboral, tot considerant que les titulacions esmentades proporcionen una formació reglada i reconeguda en aquestes matèries.

Empreses de nova creació: Als efectes del que disposa l'art. 90.4 LCSP, quan el contractista sigui una empresa de nova creació, entenen per tal aquella que tingui una antiguitat inferior a cinc anys, l'acreditació de la solvència tècnica o professional s'acreditarà mitjançant el mitjà identificat a l'apartat **b)** (disposició de l'equip tècnic requerit).

Integració de la solvència amb mitjans externs

S'admetrà el recurs a la solvència econòmica i financera i tècnica i professional d'altres operadors econòmics en els termes de l'article 75 de la LCSP. En aquest cas, el licitador indicarà dita circumstància en la Declaració Responsable incorporada a l'oferta.

No obstant, respecte els criteris relatius a títols i estudis professionals o l'experiència professional pertinent, els licitadors només podran recórrer a les capacitats d'altres entitats si aquestes seran les que executin els serveis per als quals són necessàries dites capacitats.

El licitador que hagi presentat la millor oferta haurà de demostrar davant d'Infraestructures.cat quan sigui requerit que disposarà de la solvència i recursos necessaris del tercer operador durant tota la durada del contracte mitjançant un compromís per escrit d'aquest últim, sens perjudici de la potestat d'Infraestructures.cat de sol·licitar als licitadors la presentació de la totalitat o d'una part dels documents justificatius, quan consideri que existeixen dubtes raonables sobre la vigència o viabilitat d'allò declarat o quan resulti necessari pel bon desenvolupament del



procediment. L'operador que presti la seva solvència econòmica i financera serà solidàriament responsable de l'execució del contracte.

9. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar (Determinar i motivar)

Considerant l'objecte del contracte es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat - preu, incorporar els següents criteris i amb la proporció que tot seguit s'indica:

Proposta quantificable amb criteris objectius	100 punts
1. Proposta econòmica	40 punts
1.1. Preu per la diagnosi i elaboració del pla d'igualtat	20 punts
1.2. Preu a aplicar sobre el seguiment i l'execució del pla de treball	20 punts
2. Experiència dels membres de l'Equip addicional a l'exigida	60 punts
2.1. Experiència de la persona Responsable	30 punts
2.2. Experiència del/la Tècnic/a	30 punts
PUNTUACIÓ TOTAL	100 punts

La puntuació de les proposicions s'efectuarà d'acord amb les directrius que s'indiquen a continuació:

A. Proposta quantificable amb criteris objectius: 100 punts

1. Oferta econòmica 40 punts

1.1. Preu per la diagnosi i elaboració del pla d'igualtat (fins a 20 punts)

L'oferta econòmica es puntuarà d'acord amb la fórmula indicada a continuació:

$$PEi = 20 - 0,20 * (Bmax - Bi)$$

On:

Bi = baixa de l'oferta respecte del preu per la diagnosi i elaboració del pla d'igualtat (en %)

Bmax= baixa màxima respecte del preu màxim de licitació (en %)

PEi = Puntuació econòmica de l'oferta "i" en base 10

Les empreses que, en la seva oferta econòmica, superin el pressupost màxim de licitació per la prestació de la diagnosi i elaboració del Pla i les empreses que no presentin una oferta econòmica quedaran excloses de la licitació.

1.2. Preu a aplicar sobre el seguiment i l'execució del pla de treball (fins a 20 punts)

L'oferta econòmica es puntuarà d'acord amb la fórmula indicada a continuació:

$$PEi = 20 - 0,20 * (Bmax - Bi)$$

On:

Bi = baixa de l'oferta respecte del preu sobre el seguiment i l'execució del pla de treball (en %)

Bmax= baixa màxima respecte del preu màxim de licitació (en %)

PEi = Puntuació econòmica de l'oferta "i" en base 10

Les empreses que, en la seva oferta econòmica, superin el pressupost màxim de licitació per la prestació de seguiment i execució del Pla i les empreses que no presentin una oferta econòmica quedaran excloses de la licitació.



2. Experiència dels membres de l'Equip adicional a l'exigida (fins a 60 punts)

La valoració de l'experiència dels nivells professionals aporta l'experiència adicional que constitueix un plus de qualitat que afecta directament a la qualitat professional de la prestació i, per tant, a l'objecte del contracte.

2.1. Experiència de la persona Responsable (fins a 30 punts)

Es valorarà la idoneïtat del/la **Responsable**:

- S'atorgarà **1 punt**, per cada elaboració d'un pla d'igualtat adicional a l'exigit en els **darrers 4 anys** (privat i/o públic), fins a un **màxim de 15 punts**.

D'acord amb l'apartat 9 del Quadre de Característiques caldrà que la persona Responsable acreditada hagi participat en l'elaboració de 10 plans d'igualtat (privat i/o públic), en els darrers 4 anys.

- Es valorarà les publicacions, conferències i formacions realitzades en matèria d'igualtat de gènere en els **darrers 10 anys**, fins a un **màxim de 15 punts**.

- Publicacions de l'àmbit d'igualtat de gènere es valoraran amb **1 punt** cadascuna (fins a un **màxim de 5 punts**)

L'acreditació d'aquest criteri es farà a través de l'aportació dels enllaços en les diferents publicacions de les que resulti l'autoria, participació o intervenció activa de la persona proposada.

- Conferències, jornades i seminaris impartits en l'àmbit de la igualtat, es valoraran amb **0,5 punts** cadascuna (fins a un **màxim de 5 punts**).

Es consideraran conferències, jornades i seminaris les equivalents a dedicacions acreditades entre una i dues hores.

L'acreditació d'aquest criteri es farà a través de l'aportació dels enllaços de les conferències, jornades i seminaris realitzats (si existeixen), o certificació de les organitzacions on s'han impartit, de les que resulti identificada aquesta intervenció activa de la persona proposada.

- Formació impartida en matèria d'igualtat de gènere, **0,5 punts** per cada 40 hores realitzades (**màxim 5 punts**)

Es consideraran formacions les equivalents a dedicacions acreditades en més de dues hores.

L'acreditació d'aquest criteri es farà a través de l'aportació dels enllaços de les formacions (si existeixen), o certificació de la col·laboració adreçada a diferents destinataris, de les que resulti identificada explícitament aquesta intervenció activa de la persona proposada i el nombre d'hores.

2.2. Experiència del/la Tècnic/a (fins a 30 punts)

Es valorarà la idoneïtat de la resta de l'equip tècnic:



- S'atorgarà **1 punt**, per cada elaboració d'un pla d'igualtat adicional a l'exigit en els darrers 4 anys (privat i/o públic), fins a un **màxim de 15 punts**.

D'acord amb l'apartat 9 del Quadre de Característiques caldrà que el/la Tècnic/a acreditati haver participat en l'elaboració de 5 plans d'igualtat (privat i/o públic), en els darrers 4 anys.

- Es valorarà les publicacions, conferències i formacions realitzades en la matèria d'igualtat de gènere en els darrers **10 anys**, fins un màxim de 15 punts:

- Publicacions de l'àmbit d'igualtat de gènere es valoraran amb **1 punt** cadascuna (**màxim de 5 punts**).

L'acreditació d'aquest criteri es farà a través de l'aportació dels enllaços de les publicacions de les que resulti l'autoria, participació o intervenció activa de la persona proposada.

- Conferències, jornades i seminaris realitzades en l'àmbit de la igualtat, es valoraran amb **0,5 punts** cadascuna (fins a un **màxim de 5 punts**).

Es consideraran conferències, jornades i seminaris les equivalents a dedicacions acreditades entre una i dues hores.

L'acreditació d'aquest criteri es farà a través de l'aportació dels enllaços de les conferències, jornades i seminaris realitzats (si existeixen), o certificació de les organitzacions on s'han impartit, de les que resulti identificada aquesta intervenció activa de la persona proposada.

- Formació impartida en matèria d'igualtat de gènere, **0,5 punts** per cada 40 hores realitzades (fins a un **màxim 5 punts**).

Es consideraran formacions les equivalents a dedicacions acreditades en més de dues hores.

L'acreditació d'aquest criteri es farà a través de l'aportació dels enllaços de les formacions (si existeixen), o certificació de la col·laboració adreçada a diferents destinataris, de les que resulti identificada explícitament aquesta intervenció activa de la persona proposada i el nombre d'hores.

Es valora el criteri de l'experiència adicional de l'equip adscrit a l'execució del contracte en el fet que recórrer a una empresa o un equip especialitzats en temes d'igualtat de gènere es fonamenta en la complexitat que comporta l'elaboració de la diagnosi, la definició de mesures, la elaboració formal del pla, la coordinació amb la representació del personal, i l'establiment d'indicadors i mecanismes de seguiment i avaluació. Aquestes tasques requereixen coneixements específics en matèria jurídica, sociològica i organitzativa i han de servir per garantir el compliment de les obligacions legals i assegurant la qualitat tècnica del Pla d'Igualtat i el seu seguiment efectiu. Els criteris basats en l'experiència en la elaboració de plans i la formació impartida per l'equip adscrit a la execució del contracte (publicacions de l'àmbit d'igualtat de gènere, conferències, jornades i seminaris i formació impartida) haurien de permetre garantir l'adscripció al contracte d'un equip solvent i qualificat.

10. Modificacions del contracte

No es preveuen.

11. Condicions especials i essencials del contracte

Són **condicions especials d'execució del contracte**:



- El compliment del Conveni Sectorial i territorial aplicable a l'adjudicatari i als seus subcontractistes en cas que el licitador sigui una persona jurídica o empresari/ària persona física amb treballadors contractats.
- El compliment dels Principis ètics i regles de conducta previstos en la clàusula 15 del Plec.
- L'obligació de l'Adjudicatari de sotmetre's a la normativa vigent estatal i de la Unió Europea, en matèria de protecció de dades.

Tenen caràcter d'**obligació essencial del contracte**:

- L'adscripció al contracte del/la **Responsable** i del/la **Tècnic/a**, d'acord amb els requisits previstos en l'**Apartat 9 del Quadre de característiques**.
- La condició especial d'execució esmentada de compliment del Conveni Sectorial i territorial aplicable a l'Adjudicatari i als seus subcontractistes en cas que el licitador sigui persona jurídica o empresari persona física amb treballadors contractats, i el pagament durant l'execució del contracte dels salaris per part de l'Adjudicatari als treballadors adscrits als contracte.
- En relació al tractament de dades personals, per compte d'Infraestructures.cat en condició de responsables del tractament, que l'execució del contracte podrà requerir, les obligacions següents:
 - a) L'obligació de l'Adjudicatari de formalitzar un contracte d'encàrrec de tractament d'acord amb el document que s'adjunta com a **Annex 6** al Plec.
 - b) L'obligació de l'Adjudicatari de sotmetre's a la normativa vigent estatal i de la Unió Europea, en matèria de protecció de dades.
 - c) La finalitat per la qual es cediran les dades personals serà exclusivament a efectes de l'adequada prestació dels serveis encarregats a l'Adjudicatari en el marc del contracte adjudicat.
 - d) L'obligació de l'Adjudicatari de presentar abans de la formalització del contracte una declaració on es faci constar on s'ubicaran els servidors utilitzats als efectes del tractament de dades i on es prestaran els serveis associats als mateixos.
 - e) L'obligació de l'Adjudicatari de comunicar qualsevol canvi que es produeixi durant la vigència del contracte respecte d'allò declarat en l'apartat c) anterior.
 - f) L'obligació dels licitadors d'indicar en la seva oferta, (i) si es té previst subcontractar els servidors o els serveis associats als mateixos, (ii) el nom d'aquest/s subcontractista/es o (iii) cas que encara no es disposi del nom, el perfil empresarial que es requerirà respecte de les condicions de solvència professional o tècnica als subcontractistes als qui es vagi a encomanar dita/es prestació/ns.
- El compliment de la normativa de competència.

Es considera adequada la regulació establerta en el PCAP, així com la previsió de l'establiment de penalitats contractuals o resolució del contracte en els supòsits d'incompliment d'aquestes condicions essencials.

12. Limitació de la Subcontractació

S'estableix limitació a la subcontractació, i no es podran subcontractar els serveis objecte de la licitació, respecte el/la **Responsable** del contracte previst a l'**apartat 9 del QC** del plec, ateses les característiques del contracte i els requisits de solvència exigits al personal.

13. Penalitzacions:

Sens perjudici d'aplicar, quan sigui escaient, la facultat resolutòria que concedeix el present contracte a Infraestructures.cat, d'acord amb la clàusula 39 del Plec, aquesta tindrà dret a aplicar i percebre penalitzacions per les següents causes:

- Incompliment de les condicions especials d'execució i de les obligacions contractuals essencials.
- Incompliment del termini de substitució del personal de l'Equip destinat a l'execució del Contracte.
- Incompliment dels criteris d'adjudicació del contracte



- incompliment de les obligacions en matèria de subcontractació
- Incompliment del termini establert per a la diagnosi i elaboració del Pla.

Infraestructures.cat podrà aplicar les penalitzacions sense perjudici d'exigir el compliment de les obligacions derivades del contracte.

Jorge Moreno Vega
Cap de la Gerència de
Gestió de Persones i Organització