



Ajuntament de
Sant Feliu
de Llobregat

**INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA
CONTRACTACIÓ ADMINISTRATIVA**

Fitxa del contracte

Nom del contracte/objecte: Contractació del servei de gestió, coordinació, execució i avaluació del projecte "Dones mentores", de mentoria social amb perspectiva de gènere, per a dones en situació de violència masclista a Sant Feliu de Llobregat

Referència expedient: PACC2025000036

Unitat/àrea: Àrea de Serveis a les persones

Responsable tècnic del contracte: Tècnic d'Igualtat i Ciutadania

Tipus de contracte: SER

Codi CPV: 85312300-2 Serveis d'orientació i assessorament
85322000-2 Programa d'acció municipal

Està sotmès a regulació harmonitzada? ☐ SI ☒ NO

Està relacionat a algun expedient? PACC2025000036

És susceptible de recurs especial en matèria de contractació?
☐ SI ☒ NO

Es tracta d'un expedient amb CPV recollit a l'Annex IV del LCSP?
☒ SI ☐ NO

Es tracta d'un expedient amb prestacions de caràcter intel·lectual?
☐ SI ☒ NO

TRAMITACIÓ ORDINARIA/ URGENT O D'EMERGÈNCIA: Ordinària

Ajuntament de
Sant Feliu
de Llobregat**1) CONSULTES PRÈVIES AL MERCAT (ART. 115 LCSP)**☐ SI ☒ NO**2) OBJECTE DEL CONTRACTE QUE ES PROPOSA I JUSTIFICACIÓ DE LA CONTRACTACIÓ.**

L'objecte del contracte que es proposa efectuar consisteix en el servei de gestió, coordinació, execució i avaluació del projecte "Dones mentores", de mentoria social amb perspectiva de gènere, per a dones en situació de violència masclista a Sant Feliu de Llobregat.

a) *Justificació de la NECESSITAT I IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA de la contractació (art. 28 LCSP):*

Atès que el Pla anual de contractació inclou aquest expedient per tramitar la contractació del servei.

Atès que l'Ajuntament té **competència per efectuar l'objecte d'aquest contracte** que es proposa, en base a la competència municipal establerta a la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, a l'article 25, en el que s'atorga als municipis la competència per exercir actuacions en la promoció de la igualtat entre homes i dones, així com contra la violència de gènere.

Atès que l'Ajuntament **no disposa del personal suficient (mitjans propis)** per poder assumir la tasca anteriorment descrita, el tècnic d'Igualtat i Ciutadania municipal no pot assumir l'esforç necessari per realitzar la dinamització i gestió del servei de gestió, coordinació, execució i avaluació del projecte "Dones mentores", de mentoria social amb perspectiva de gènere, per a dones en situació de violència masclista a Sant Feliu de Llobregat, donat que actualment ja té assignades unes atribucions ineludibles que omplen la seva jornada laboral.

Atès que la consolidació del Projecte Dones Mentores s'emmarca dins del IV Pla de Dones per un Sant Feliu Feminista com una de les accions pertanyents a l'Eix 2. Una ciutat de drets i lliure de violències, dins la Línia 2.1: Disposició de recursos per una atenció integral i de qualitat a les dones i altres col·lectius que pateixen violència de gènere.

3) DIVISIÓ EN LOTS (ART 99 LCSP)

Hi ha divisió en lots? ☐ SI ☒ NO

Justificació: Per aquesta licitació s'ha decidit no dividir l'objecte del contracte en diferents lots per les següents raons:

- a. Optimització i eficiència del servei de gestió, coordinació, execució i avaluació del projecte "Dones mentores", de mentoria social amb perspectiva de gènere, per a dones en situació de violència masclista a Sant Feliu de Llobregat: La integració en una única unitat funcional sense divisió en lots permet una correcta i eficient execució del contracte perquè facilita l'aprofitament de cada



recurs necessari (planificació, personal, proveïdors, mitjans, gestions, etc.). La no divisió per lots facilita el procediment administratiu corresponent i la correcta execució del servei.

- b. Una única organització: És convenient que el servei de gestió, coordinació, execució i avaluació del projecte "Dones mentores", de mentoria social amb perspectiva de gènere, tingui una planificació coherent i una coordinació quant als recursos humans i materials. L'establiment d'un únic contracte millora les condicions de la seva execució.
- c. Interlocució unificada: Quant al seguiment del contracte per part del responsable municipal del contracte, s'entén més escaient l'establiment d'una única interlocució respecte del compliment de totes les prestacions del servei de gestió, coordinació, execució i avaluació del projecte "Dones mentores", de mentoria social amb perspectiva de gènere,
- d. No minva la participació de petites empreses: Es considera que no hi ha una restricció de la competència, perquè encara que una divisió en múltiples lots podria generar l'entrada a diverses adjudicatàries, el volum del servei no és cap impediment per a petites i mitjanes empreses. En tot cas, les interessades en la licitació sempre podran concórrer en unió temporal d'empreses.

4) DURADA DEL CONTRACTE I/O PRÒRROGA (ART. 29 LCSP)

La durada del contracte és de 2 anys, a comptar des de la data de la seva formalització.

Es preveu Pròrroga? ☐ SI ☒ NO

És d'interès per l'Ajuntament la prestació successiva (29.4 LCSP) ☒ SI ☐ NO

5) ASPECTES ECONÒMICS DEL CONTRACTE

a) Pressupost base de licitació

El pressupost base de licitació, que determina el límit màxim de despesa al qual es compromet l'Ajuntament, per una durada de 2 anys, és **49.806,56 €** (inclòs IVA).

TAULA DE COSTOS CONTRACTE		
Concepte		Import
Costos directes		17.742,43 €
Costos salarials		13.340,18 €
Seguretat Social	33%	4.402,26 €
Costos indirectes		2.838,79 €
Despeses Generals	10%	1.774,24 €
Benefici industrial	6%	1.064,55 €
Total Costos directes i indirectes		20.581,22 €
IVA	21%	4.322,06 €



TOTAL COST SERVEI ANUAL		24.903,28 €
Pressupost Base de licitació 2 anys		41.162,45 €
IVA	21%	8.644,11 €
Pressupost base de licitació		49.806,56 €

Dins dels costos directes, el càlcul de l'esforç que s'estima necessari per a la prestació objecte del contracte s'ha obtingut d'acord amb el Conveni col·lectiu del sector d'acció social amb nens, joves, famílies i altres en situació de risc (79002575012007) de Catalunya i l'actualització de taules aprovada el 19/06/2024 segons la Resolució de 4 de juny de 2024, de la Direcció General de Treball, per la qual es registra i publica l'Acord d'increment salarial per al 2025 del Conveni col·lectiu estatal d'acció i intervenció social 2022-2024.

Partint de l'esmentat conveni, s'ha calculat un preu/hora, tenint en compte que les tasques a realitzar requereixen funcions de coordinació (amb complement de responsabilitat) així com de formació, les quals han estat valorades i incorporades al preu final.

Segons aquest conveni les necessitats que recull el PPTP son:

Grup professional	Hores anuals
Grup 0 (Coordinació)	468 h
Grup 1 (Formació)	220 h

Aquest pressupost s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte que integra tots els serveis, i els preus consignats porten implícits tots els conceptes previstos.

S'ha calculat el preu tenint en compte les tasques a realitzar, les funcions de coordinació, gestió, formació, capacitatció i avaluació, mitjançant el que s'estableix en el conveni d'Acció Social amb nens, joves, famílies i altres en situació de risc (79002575012007) de Catalunya.

L'article 100.2 LCSP exigeix que en els contractes en què el cost dels salaris de les persones ocupades per a la seva execució formi part del preu total del contracte, el pressupost base de licitació indiqui, de forma desglossada i amb desagregació de gènere i categoria professional, els costos salarials estimats a partir del conveni laboral de referència. La justificació d'aquest desglossament seria segons la taula.

Grup prof.	Activitat	Categoria	Hor/t ot.	hs/jor/an ual	Salari base Taula 2025	Quantitat Salari base/hores servei Taula 2025	Salari base estimació. Mitja 25-26-27
I	Coord.	Grup profes. 0	468	1728	35.575,56 €	9.635,05 €	9.976,21 €
II	Form.	Grup profes. 1	220	1728	25.518,86 €	3.248,93 €	3.363,97 €
							13.340,18 €

Justificació: segons el conveni de referència indicat en el punt anterior, referent al pressupost base de licitació, no hi ha diferències de gènere i/o possibilitat de conèixer el gènere del personal que l'empresa adjudicatària s'adscriurà inicialment a l'execució del contracte, per aquesta raó es justifica l'impossibilitat de fer una desagregació per



gènere en el càlcul del cost salarial. La resta de extrems que prescriu l'apartat 2 de l'article 100 LCSP relatius al pressupost base de licitació, han estat també acreditats en el punt anterior.

b) Determinació del Preu

El sistema de determinació del pressupost base de licitació ha consistit en prendre com a referència l'estimació d'esforç en hores per tota la durada del contracte i un cost per hora per un perfil similar al demanat prenent com a referència els preus dels serveis en anys anteriors, preus de mercat de serveis similars als demanats i el Conveni col·lectiu del sector d'acció social amb nens, joves, famílies i altres en situació de risc (79002575012007) de Catalunya. Les partides que s'han estimat cobreixen els costos directes i indirectes dels serveis demanats.

c) Valor estimat del contracte (VEC)

Considerant el pressupost base de licitació, les estimacions del contracte abans esmentades, així com les seves possibles modificacions i pròrrogues, el valor estimat del contracte sense incloure l'Impost sobre el Valor Afegit, als efectes de determinar el procediment d'adjudicació i la publicitat és el següent:

VEC				
Any execució	Pressupost Base	Pròrrogues	Modificacions	TOTAL
2025	12.005,71 €	0,00 €	0,00 €	12.005,71 €
2026	20.581,22 €	0,00 €	0,00 €	20.581,22 €
2027	8.575,51 €	0,00 €	0,00 €	8.575,51 €
TOTAL	41.162,45 €	0,00 €	0,00 €	41.162,45 €

d) Règim econòmic del contracte

Comporta una despesa o un ingrés per l'Ajuntament? ☐ INGRÈS ☒ DESPESA

e) Font de finançament:

- El finançament està condicionat a atorgament de subvenció? ☐ SI ☒ NO
- El finançament està Condicionat a modificació de crèdit o aplicació de romanent de tresoreria? ☐ SI ☒ NO

f) Imputació al pressupost municipal:

IMPUTACIÓ PRESSUPOST MUNICIPAL			
Any execució	Total (IVA inclòs)	Total (IVA exclòs)	Partida pressupostària
2025	14.526,91 €	12.005,71 €	25 400R4 23103 22706
2026	24.903,28 €	20.581,22 €	26 400 23103 22706
2027	10.376,37 €	8.575,51 €	27 400 23103 22706
TOTAL	49.806,56 €	41.162,45 €	



Ajuntament de
Sant Feliu
de Llobregat

g) Forma de pagament del contracte (art. 198 LCSP)

El pagament del servei es realitzarà mitjançant pagaments parcials amb caràcter mensual, un cop presentada la factura electrònica corresponent per part de l'entitat adjudicatària a inicis del mes posterior al que s'hagi prestat el servei, i després d'estar conformada pel responsable del contracte i aprovada per l'òrgan municipal competent, en els termes previstos a l'article 198 LCSP.

6) CLASIFICACIÓ I SOLVÈNCIA

Exigeix classificació? ☐ SI ☒ NO

D'acord amb l'article 159.6 b) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, en aquest procediment no és exigible als licitadors l'acreditació de la solvència econòmica i financera ni de la solvència tècnica o professional com a requisit previ per participar en la licitació.

Tot i així, les condicions mínimes de solvència que s'estimen adequades per garantir que les empreses licitadores tenen els recursos i la capacitat necessària per executar el contracte són:

Solvència econòmica i financera.

- a) Volum anual de negocis, referit al millor exercici dins dels tres últims disponibles en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresari i de presentació de les ofertes per un import almenys una vegada i mitjà el valor anual del contracte **(30.871,83 €)**.

Justificació: De conformitat amb el que disposen els articles 86 i 87 LCSP, es considera que els valors establerts en quant al volum anual de negocis en els tres últims exercicis permet garantir al mateix temps una aptitud suficient per part de l'adjudicatari del servei. Tenint en compte el pressupost estimat i les característiques del sector, els imports són xifres proporcionades a l'objecte del contracte procurant un degut equilibri entre els seus interessos i el propi de l'objecte del contracte.

Solvència tècnica i Professional

- a) Principals serveis realitzats de la mateixa o similar naturalesa als que constitueixen l'objecte del contracte en el curs de com a màxim els tres (3) últims anys l'import anual acumulat dels quals, en l'any de major execució, sigui d'import igual o superior al 70% de l'anualitat mitjana del contracte **14.406,85 €**

Justificació: l'import mínim establert pretén constatar que l'empresari ha prestat serveis de naturalesa anàloga a la de l'objecte d'aquest contracte d'un volum suficient, la qual cosa permet deduir que disposa dels mitjans necessaris per a la prestació dels serveis objecte del contracte.



7) CRITERIS D'ADJUDICACIÓ: (ART. 145 LCSP)

Criteris objectius: ☒ SI ☐ NO

Criteris judici de valor: ☐ SI ☒ NO

Considerant l'objecte del contracte, així com també totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els següents criteris i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica, tot tenint en compte que la formació del personal adscrit al servei incidirà en la millor qualitat del servei contractat. Els criteris fixats del servei permetrà mesurar com la formació d'aquest personal adscrit suposarà una millor prestació de l'objecte del contracte, donat que l'experiència prèvia del personal en el servei demandat implica un major coneixement i més capacitació sobre l'àmbit d'actuació, fet que, en darrera instància, es preveu que comporti un valor afegit en el desplegament de les tasques i funcions sol·licitades

	Criteris	Pes
A	CRITERIS AVALUABLES DE FORMA OBJECTIVA	100
A1	Oferta econòmica	40
Criteris de qualitat (d'acord amb l'Annex IV LCSP)		
A2	Experiència, en anys, de la persona coordinadora del servei en mentoria amb perspectiva de gènere adreçada a dones en situació de violències masclista	25
A3	Experiència, en hores, de la persona que imparteix formació en mentoria amb perspectiva de gènere adreçada a dones en situació de violències masclista	20
A4	Disposar de certificat o segell que determini el compliment dels estàndards de qualitat de mentoria social	15

A1. Oferta econòmica (40 punts)

Per la valoració de les propostes econòmiques s'utilitzarà la següent fórmula:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \right] \times P$$

P_v = Puntuació de l'oferta a Valorar

P = Punts criteri econòmic

O_m = Oferta Millor

O_v = Oferta a Valorar

IL = Import de Licitació

Justificació de la fórmula emprada: Tal com estableix l'article 146.2 LCSP sobre la justificació de l'elecció de les fórmules escollides, aquesta fórmula té les característiques següents:

- El repartiment de punts és proporcionalment directe a la distància entre les ofertes. A les ofertes que es diferencien en una mateixa magnitud econòmica, els corresponen puntuacions que difereixen en magnituds proporcionals, independentment de com d'allunyades estiguin de la millor oferta.
- La fórmula vincula les ofertes amb l'import de licitació.
- Permet valorar les ofertes a cost zero.

D'aquesta manera, la fórmula compleix criteris de transparència, igualtat de tractament, proporcionalitat, presenta lògica i no és arbitrària.



Ajuntament de
Sant Feliu
de Llobregat

A2. Experiència, en anys, de la persona coordinadora del servei en mentoria amb perspectiva de gènere adreçada a dones en situació de violències masclista (fins a 25 punts)

Per garantir un millor desenvolupament del servei es considerarà els anys d'experiència de la persona coordinadora en serveis específics de mentoria amb perspectiva de gènere adreçada a dones en situació de violències masclista. Es puntuarà aquesta experiència d'acord al següent barem:

- Menys d'un any 0 punts
- Entre 1 i 2 anys 3 punts
- Entre 2 i 3 anys 5 punts
- Entre 3 i 4 anys 15 punts
- Més de 5 anys 25 punts

Les empreses licitadores faran constar en l'oferta la relació d'aquests anys d'experiència mitjançant la taula que figura a l'annex corresponent a l'oferta.

Justificació: La finalitat d'aquest criteri és la de determinar que la persona designada com a coordinadora del servei disposi d'experiència i coneixement en la gestió, coordinació, execució i avaluació de mentoria amb perspectiva de gènere, per a dones en situació de violència masclista, atès que aquesta experiència facilita una intervenció de qualitat i adequada a la complexitat i sensibilitat del servei.

A3. Experiència, en hores, de la persona que imparteixi formació i capacitació en mentoria amb perspectiva de gènere adreçada a dones en situació de violències masclista (fins a 20 punts)

Per garantir un millor desenvolupament del servei, es consideraran les hores d'experiència en formació de la persona que impartirà la formació i capacitació en matèria de mentoria amb perspectiva de gènere i atenció a les violències masclistes. Es puntuarà aquesta experiència (hores d'impartició de formació) d'acord al següent barem:

- Menys de 400 hores 0 punts
- Entre 400 i 600 hores 3 punts
- Entre 600 i 800 hores 5 punts
- Entre 800 i 1000 hores 10 punts
- Més de 1000 hores 20 punts

Les empreses licitadores faran constar en l'oferta la relació d'hores d'experiència d'impartició de formació mitjançant la taula que figura a l'annex corresponent a l'oferta.

Justificació: La finalitat d'aquest criteri és la de determinar que la persona designada per a la formació i capacitació del servei disposi d'experiència i coneixement en matèria de mentoria amb perspectiva de gènere i atenció a les violències masclistes, atès que aquesta experiència facilita una intervenció de qualitat i adequada a la complexitat i sensibilitat del servei.

Respecte dels criteris A2 i A3, en qualsevol moment el/la responsable del contracte podrà sol·licitar l'acreditació de l'experiència mitjançant un certificat de les empreses on hagi



Ajuntament de
Sant Feliu
de Llobregat

desenvolupat els serveis tant la personada coordinadora com la formadora. Com es recull en el règim sancionador, la no acreditació de l'experiència suposarà una falta molt greu. En aquest sentit, l'oferta presentada per l'empresa licitadora constituirà una obligació del contracte, la qual haurà de ser mantinguda durant el període de vigència del mateix. És per això que, en el supòsit de substitució de la persona coordinadora durant la prestació del servei, es mantindrà el mateix nivell d'experiència en el servei de gestió, coordinació, execució i avaluació del projecte "Dones mentores", de mentoria social amb perspectiva de gènere, per a dones en situació de violència masclista a Sant Feliu de Llobregat, podent sol·licitar l'acreditació de la seva experiència.

A4. Disposar de certificat o segell que determini el compliment dels estàndards de qualitat de mentoria social (15 punts)

Per garantir un millor desenvolupament del servei, es valorarà que l'empresa licitadora disposi d'un certificat o segell que determini que l'empresa compleix amb els estàndards de qualitat de mentoria social, expedit per una entitat o organització externa.

Juntament amb l'annex corresponent a l'oferta, s'annexarà el document de certificació o que acrediti la disposició del segell corresponent.

Justificació: *La finalitat d'aquest criteri és valorar que les empreses compleixen uns estàndards bàsics en el seu disseny, implementació i avaluació, assegurant pràctiques rigoroses, efectives i metodològiques, així com la fiabilitat i professionalitat del servei.*

8) Paràmetres objectius per identificar OFERTES ANORMALMENT BAIXES (art. 149 LCSP).

- Quan les ofertes que obtinguin entre el 76% i el 100% de la puntuació qualitativa (Criteris A2, A3 i A4) presentin una oferta econòmica que suposi una baixa de més del 25% de la mitjana del total de les ofertes o del Pressupost base de licitació si sols s'ha presentat una sola oferta.
- Quan les ofertes que obtinguin entre el 66% i el 75% de la puntuació qualitativa (Criteris A2, A3 i A4) presentin una oferta econòmica que suposi una baixa de més del 30% de la mitjana del total de les ofertes o del Pressupost base de licitació si sols s'ha presentat una sola oferta.
- Quan les ofertes que obtinguin menys del 66% de la puntuació qualitativa (Criteris A2, A3 i A4) presentin una oferta econòmica que suposi una baixa de més del 35% de la mitjana del total de les ofertes o del Pressupost base de licitació si sols s'ha presentat una sola oferta.

Aquests paràmetres objectius permeten la identificació de l'oferta considerada anormal sigui referida a l'oferta considerada en el seu conjunt i no només el criteri objectiu de l'apartat A.1 del plec, tal i com prescriu l'article 149.2b) LCSP. La fórmula limita l'oferta econòmica segons els nivells de qualitat de les ofertes. A més qualitat permet una baixa econòmica menor, a mida que la qualitat és menor permet millors ofertes econòmiques (baixes).



Les ofertes considerades anormalment baixes es tractaran segons s'estableix a l'article 149 LCSP.

9) REVISIÓ DE PREUS (art. 103 LCSP)

☐ SI ☒ NO

10) MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE PREVIST AL PLEC (art. 204 LCSP)

☐ SI ☒ NO

11) CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE o Clàusules socials

L'empresa adjudicatària complirà amb, com a mínim, una de les següents condicions especials d'execució del contracte, considerades de caràcter social, ètic o mediambiental:

- Aplicar mesures que afavoreixin la conciliació de la vida laboral amb la vida familiar de les persones que intervenen en l'execució del contracte, que poden ser: adequació d'horaris a horaris de les escoles, teletreball, etc., amb la finalitat de fomentar la igualtat entre homes i dones i l'objectiu d'eliminar les desigualtats en el mercat laboral.
- Impartir sessions informatives i formatives específiques en la seva organització, destinades al personal encarregat de l'execució de la prestació, sobre les mesures de seguretat i salut laboral concretes que resulten d'aplicació al present contracte amb l'objectiu de reduir la sinistralitat laboral.
- Aplicar mesures en l'execució del contracte que fomentin l'estalvi energètic o la reducció de les emissions de gasos d'efecte hivernacle amb l'objectiu de lluitar contra el canvi climàtic.

El compliment d'aquestes condicions especials d'execució del contracte es consideraran obligacions essencials del contracte de conformitat amb l'article 202 LCSP i 211 lletra f).

Per tal d'acreditar-ne el compliment, l'empresa adjudicatària haurà de presentar, abans de la formalització del contracte, una declaració responsable en què es compromet a complir com a mínim una de les condicions especials d'execució que s'indiquen.

12) GARANTIES (art. 106 i 107 LCSP)

Hi ha garantia provisional? ☐ SI ☒ NO
Hi ha garantia definitiva? ☒ SI ☐ NO

**13) TERMINI DE GARANTIA (art. 210 LCSP)**

3 mesos.

14) SUBROGACIÓ DE PERSONAL (art. 130 LCSP)☐ SI ☒ NO**15) RÈGIM SANCIONADOR I PENALITATS**

El contractista queda obligat al compliment del termini d'execució total del contracte en els termes previstos en el Plec, així com els terminis parcials si s'han establert en el Programa de treball. El règim de penalitats per demora serà el previst a l'article 193 LCSP.

Es consideraran infraccions a efectes contractuals, totes les actuacions i omissions del contractista tipificades com segueixen i que comportin un perjudici o una pèrdua en relació a les exigències especificades en aquest plec i en la documentació tècnica.

Els incompliments de les obligacions contractuals en què incorri l'adjudicatari durant l'execució del contracte, podran ser sancionats per la Corporació, mitjançant la imposició de penalitats o declarant la resolució del contracte

Els incompliments defectuosos i els incompliments de les obligacions contractuals imputables al contractista durant la vigència del contracte són classificades com a faltes molt greus, greus i lleus.

a) Faltes molt greus:

- Incompliment de la prestació dels serveis del present contracte.
- L'incompliment de les obligacions en matèria mediambiental, social o laboral establertes pel dret de La Unió Europea, el dret nacional, els convenis col·lectius o per les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculen l'Estat i en particular dels establerts a l'annex V del la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.
- Impedir o dificultar les tasques de supervisió i control del servei per part del responsable del contracte, o bé realitzar accions que posin en risc l'interès públic.
- Realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir l'efecte d'impedir, restringir o falsejar la competència com per exemple els comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta (ofertes de resguard, eliminació d'ofertes, assignació de mercats, rotació d'ofertes, etc.).
- L'impagament de més de dues mensualitats, durant l'execució del contracte, dels salaris per part del contractista als treballadors que estiguessin participant en la prestació.



- L'aplicació greu i dolosa, per part del contractista, de condicions salarials inferiors a les derivades de conveni col·lectiu sectorial aplicable als treballadors que estiguin participant en la prestació.
- Reincidència en la comissió de tres faltes greus
- La no acreditació de l'experiència, en cas de requerir-se, de la persona coordinadora o formadora del servei de gestió, coordinació, execució i avaluació del projecte "Dones mentores", de mentoria social amb perspectiva de gènere, per a dones en situació de violència masclista a Sant Feliu de Llobregat reflectida a la declaració responsable.
- No disposar els treballadors de la formació adequada.

b) Faltes greus:

- Desobediència en les indicacions efectuades pel responsable del contracte en relació a la prestació.
- No posar en coneixement del responsable del contracte prèviament a la celebració de qualsevol acte de publicitat o difusió de l'empresa adjudicatària relativa a l'objecte d'aquest contracte.
- No observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a les prestacions objecte dels contractes.
- No respectar els acords i les normes de confidencialitat.
- No col·laborar amb l'òrgan de contractació en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment del contracte, particularment facilitant la informació que li sigui sol·licitada per a aquestes finalitats i que la legislació de transparència i els contractes del sector públic imposen als adjudicataris en relació amb l'Administració o administracions de referència, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertoquin de forma directa per previsió legal.
- Imprudència o negligència en el treball que afectin al bon funcionament de la feina.
- Incomplir les millores ofertades en la proposició presentada i acceptades per l'òrgan de contractació. (si hi ha millores als criteris d'adjudicació)
- L'impagament de fins a dues mensualitats, durant l'execució del contracte, dels salaris per part del contractista als treballadors que estiguessin participant en la prestació.
- L'aplicació, per part del contractista, de condicions salarials inferiors a les derivades de conveni col·lectiu sectorial aplicable als treballadors que estiguin participant en la prestació.
- Reincidència en la comissió de tres faltes lleus.

c) Faltes lleus:

- No comunicar immediatament al responsable del contracte les deficiències o irregularitats en la prestació del servei.
- Incorreccions repetitives en la facturació per part del contractista.
- La demora en el compliment dels terminis proposats en el plec tècnic
- Els retards reiterats en el pagament, durant l'execució del contracte, dels salaris per part del contractista als treballadors que estiguessin participant en la prestació.
- Aquells incompliments no previstos anteriorment i que suposin l'incompliment



Ajuntament de
Sant Feliu
de Llobregat

de les obligacions o condicions establertes en aquest plec o el plec de prescripcions tècniques.

Penalitats

La comissió d'infraccions contractuals per part de l'empresa adjudicatària comportarà, previ procediment d'aplicació de penalitats contradictori instruït a l'efecte, la imposició de les següents penalitats contractuals:

- Per incompliments lleus una penalitat equivalent a un 4% com a màxim del preu d'adjudicació per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments greus una penalitat equivalent a un 7% com a màxim del preu d'adjudicació per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments molt greus una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació. La imposició d'una penalitat d'aquesta tipologia és incompatible amb la imposició d'altres penalitats amb independència de la tipologia que sigui.

No obstant l'anterior, les penalitats en el seu conjunt no superaran el 50% del preu total del contracte.

L'import de les penalitats imposades a l'adjudicatari serà descomptat de la factura corresponent.

Per la comissió de 3 incompliments molt greus l'Ajuntament podrà procedir a la resolució del contracte.

L'aplicació de penalitats no exclou la indemnització per danys i perjudicis que pugui tenir la Corporació per incompliment del contracte

Per a la imposició de la penalitat corresponent, l'òrgan de contractació tindrà en consideració els següents criteris de graduació:

- La gravetat de la infracció comesa
- La importància econòmica
- L'existència d'intencionalitat
- La naturalesa i grau dels perjudicis ocasionats
- La reincidència, per incórrer, en el termini d'un any, en més d'un incompliment de la mateixa naturalesa
- El nombre d'avisos previs realitzats pel responsable del contracte
- El benefici obtingut pel contractista.

16) SUBCONTRACTACIÓ (art. 215 LCSP)

☒ SI ☐ NO

Es podrà subcontractar la realització de serveis, activitats, tasques o funcions, sempre que aquestes no siguin les pròpies del perfil professional bàsic de la persona assignada al servei de gestió, coordinació, execució i avaluació del projecte "Dones mentores", per tal de garantir la qualitat, la responsabilitat i la protecció de dades durant la gestió i l'execució del projecte.

**17) CESSIÓ (art. 214 LCSP)**☐ SI ☒ NO

No es preveu la cessió del contracte, ja que podria afectar negativament l'execució del servei, alterant la continuïtat, la qualitat i l'adaptació del servei a les necessitats específiques de les usuàries.

18) CRITERI ESTABLERT EN CAS DE DESEMPAT (art. 147 LCSP)

En casos d'empat en les puntuacions obtingudes per les ofertes de les empreses licitadores, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte, per ordre decreixent, les següents:

1. La proposició presentada per aquelles empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, tinguin en la seva plantilla un percentatge de treballadors amb discapacitat superior al que els imposi la normativa. Si diverses empreses licitadores de les que hagin empatat quant a la proposició més avantatjosa acrediten tenir relació laboral amb persones amb discapacitat en un percentatge superior al que els imposi la normativa, tindrà preferència en l'adjudicació del contracte l'empresa licitadora que disposi del percentatge més alt de treballadors fixos amb discapacitat en la seva plantilla.

2. La proposició presentada per les empreses d'inserció que regula la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, que compleixin els requisits que estableix aquesta normativa per tenir dita consideració.

3. En l'adjudicació dels contractes relatius a prestacions de caràcter social o assistencial, la proposició presentada per entitats sense ànim de lucre, amb personalitat jurídica, sempre que la seva finalitat o activitat tingui relació directa amb l'objecte del contracte, segons resulti dels seus respectius estatuts o regles fundacionals i figurin inscrites en el registre oficial corresponent.

4. La proposició d'entitats reconegudes com a organitzacions de comerç just per a l'adjudicació dels contractes que tinguin com a objecte productes en els quals hi hagi alternativa de comerç just.

5. La proposició presentada per empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

6. En cas de persistir l'empat, un cop aplicats els criteris d'adjudicació addicionals, l'adjudicació del contracte es decidirà mitjançant sorteig, que es durà a terme en acte públic, prèvia convocatòria.

Les empreses licitadores han d'aportar la documentació acreditativa dels criteris de desempat en el moment en què es produeixi l'empat.

DOCUMENT DOCUMENT ANEXAT	ÒRGAN ÀREA DE SERVEIS A LES PERSONES	REFERÈNCIA PACC2025000036
Codi Segur de Verificació: 26348e68-e72b-4b0b-98c1-e4006d40cf8c Origen: Ciutadà Identificador document original: ES_L01082114_2025_5942003 Data d'impressió: 18/06/2025 13:51:32 Pàgina 15 de 17		SIGNATURES 1.- Gerard Martí Panades (TCAT), 18/06/2025 11:11



19) RESPONSABLE DEL CONTRACTE

El Tècnic d'Igualtat i Ciutadania (Àrea de Serveis a les Persones).

20) ADMISSIBILITAT DE VARIANTS (ART. 142 LCSP):

☐ SI ☒ NO

21) PROTECCIÓ DE DADES: TRACTAMENT (El contracte implica tractament de dades personals):

☒ SI ☐ NO

Serà necessari garantir la protecció de dades personals, ja que l'empresa adjudicatària tractarà dades identificatives, circumstàncies socials i característiques personals de les usuàries del servei. Aquestes dades són sensibles i el seu tractament ha de complir amb la normativa vigent per protegir la privacitat i els drets de les persones.

Tècnic d'Igualtat i Ciutadania (Àrea de Serveis a les Persones)
Gerard Martí



ANNEX 1. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AUTOMÀTICS

A1. Oferta econòmica (40 PUNTS)

Preu net (sense IVA)	... €
Import IVA	... €
Preu total del contracte	... €

A2. Experiència, en anys, de la persona coordinadora del servei en mentoria amb perspectiva de gènere adreçada a dones en situació de violències masclista (fins a 25 PUNTS)

Declaro responsablement que la persona que s'adscriurà a l'execució del contracte com a coordinadora tècnica del servei per a realitzar les tasques descrites en el punt "5. Definició i característiques del servei o abast" del PPT, té una experiència en la coordinació de serveis en mentoria amb perspectiva de gènere adreçada a dones en situació de violències masclista de:

- | | |
|---|----------|
| ☐ Menys d'un any | 0 punts |
| ☐ Entre 1 i 2 anys | 3 punts |
| ☐ Entre 2 i 3 anys | 5 punts |
| ☐ Entre 3 i 4 anys | 15 punts |
| ☐ Més de 5 anys | 25 punts |

Aquesta és la relació dels mesos*:

Nom de la persona coordinadora del servei en mentoria amb perspectiva de gènere adreçada a dones en situació de violències masclista: [NOM I COGNOMS]		
Descripció dels serveis específics de mentoria amb perspectiva de gènere adreçada a dones en situació de violències masclista	Empresa on s'ha desenvolupat	Número d'anys
Número total d'anys d'experiència		

* Afegir tantes línies com siguin necessàries

L'Ajuntament de Sant Feliu de Llobregat podrà validar aquestes dades en qualsevol moment abans i durant l'execució del contracte.

A3. Experiència, en hores, de la persona que imparteixi formació i capacitació en mentoria amb perspectiva de gènere adreçada a dones en situació de violències masclista (fins a 20 punts)

Declaro responsablement que la persona que s'adscriurà a l'execució del contracte com a formadora del servei per a realitzar les tasques descrites en el punt "5. Definició i característiques del servei o abast", té una experiència en la formació i capacitació en matèria de mentoria amb perspectiva de gènere i atenció a les violències masclistes de:



- | | |
|---|----------|
| ☐ Menys de 400 hores | 0 punts |
| ☐ Entre 400 i 600 hores | 3 punts |
| ☐ Entre 600 i 800 hores | 5 punts |
| ☐ Entre 800 i 1000 hores | 10 punts |
| ☐ Més de 1000 hores | 20 punts |

Relació d'hores:

Nom de la persona formadora del servei en mentoria amb perspectiva de gènere adreçada a dones en situació de violències masclista [NOM I COGNOMS]		
Descripció dels serveis de formació i capacitació en matèria de mentoria amb perspectiva de gènere i atenció a les violències masclistes	Empresa on s'ha desenvolupat	Número d'hores
Número total d'hores d'experiència		

** Afegir tantes línies com siguin necessàries*

A4. Disposar de certificat o segell que determini el compliment dels estàndards de qualitat de mentoria social (15 punts)

Es disposa	Indicar denominació del certificat/segell i entitat externa emissora
☐	

Juntament amb aquest annex corresponent a l'oferta, s'annexarà el document de certificació o que acrediti la disposició del segell corresponent.

Document electrònic verificable a <http://www.santfeliu.cat/sde>



26348e68-e72b-4b0b-98c1-e4006d40cf8c

tmp3513882337116296130.doc