

Ajuntament de
Sant Feliu
de Llobregat**INFORME JUSTIFICATIU DE NECESSITAT I IDONEÏTAT DE LA
CONTRACTACIÓ ADMINISTRATIVA**

Fitxa del contracte	
Nom del contracte/objecte:	Contracte de serveis de prevenció de riscos laborals i vigilància de la salut per al personal de l'Ajuntament de Sant Feliu de Llobregat
Referència expedient:	PACC2024000092
Unitat/àrea:	Departament de Gestió i desenvolupament de persones
Responsable tècnic del contracte:	Tècnic de Prevenció de Riscos Laborals
Tipus de contracte:	Serveis
Codis CPV:	71317000-3 Serveis de consultoria en protecció i control de riscos. 71317210-8 Serveis de consultoria en salut i seguretat. 71317200-5 de serveis de salut i seguretat. 80550000-4 (Serveis de formació en matèria de seguretat). 80560000-7 (Serveis de formació en matèria de salut i primers auxilis). 85140000-2 (Serveis varis de salut). 85141000-9 (Serveis prestats per personal mèdic)
Està sotmès a regulació harmonitzada?	SI ☐ NO ☒
És susceptible de recurs especial en matèria de contractació?	SI
Es tracta d'un expedient amb CPV recollit a l'annex IV de la LCSP ?	SI
Es tracta d'un expedient amb prestacions de caràcter intel·lectual?	NO
Està relacionat a algun expedient?	PACC2020000087
Tramitació ordinària/ urgent o d'emergència:	ordinària

1) CONSULTES PRÈVIES AL MERCAT (ART. 115 DE LCSP)

Per configurar aquest expedient de contractació no s'han realitzat consultes preliminars al mercat, atès que ja es disposa de tota la informació necessària per configurar l'expedient.



Ajuntament de
Sant Feliu
de Llobregat

2) OBJECTE DEL CONTRACTE QUE ES PROPOSA I JUSTIFICACIÓ DE LA CONTRACTACIÓ.

Aquest contracte té per objecte la prestació del Servei de Prevenció aliè de l'Ajuntament de Sant Feliu de Llobregat, extensiu a tots els centres de treball municipals, de conformitat amb el que estableix la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos laborals i el Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de prevenció, i resta de normativa amb incidència en matèria de prevenció de riscos laborals i d'acord amb les condicions establertes en els plecs, pel desenvolupament de totes les activitats preventives de riscos laborals (Seguretat en el treball, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia Aplicada) i Medicina de treball- Vigilància de la salut per a tot el personal de l'Ajuntament de Sant Feliu de Llobregat, incloent també qualsevol altra activitat que es pugui derivar del compliment de la legislació indicada.

Justificació de la NECESSITAT I IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA de la contractació (art. 28 de LCSP):

Atès que l'Ajuntament té competència per efectuar l'objecte d'aquest contracte que es proposa, en base a la competència municipal establerta a l'article art 25 de la Llei de Bases de Règim Local on s'estableix la contractació d'un servei de Prevenció de Riscos Laborals i Vigilància de la Salut.

Atès que l'Ajuntament no disposa de personal amb formació en la especialitat de Medicina en el treball, ni recursos suficients, la qual cosa justifica la insuficiència de medis propis per assumir l'especialitat de Vigilància de la Salut i tota la gestió de la Prevenció de l'Ajuntament en les especialitats de Seguretat, higiene industrial i ergonomia-psicosociologia aplicada, resta més que justificat el motiu pel qual cal procedir a la contractació de tercers, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

Atès que el Pla anual de contractació de 2025 recull el contracte de la present licitació.

D'acord amb els principis exposats, es considera que l'opció més eficient i eficaç que assegura la millor resposta a les necessitats detectades és la contractació d'un servei especialitzat que presti de manera integral el servei de Prevenció de Riscos Laborals i Vigilància de la Salut.

Estant l'objecte de contracte ben definit, es considera pertinent que la selecció del contractista sigui mitjançant el procediment obert, el qual permet la participació del màxim nombre d'empreses del sector i dona ple compliment dels principis rectors de la contractació pública d'igualtat de tracte i pública concurrència.



Ajuntament de
Sant Feliu
de Llobregat

3) DIVISIÓ EN LOTS (ART 99 de LCSP)

Hi ha divisió en lots? SI ☐ NO ☒

L'objecte del contracte no es divideix en lots perquè la realització independent de les diverses prestacions compreses en l'objecte del contracte en dificulta l'execució correcta des del punt de vista tècnic.

En particular, atesa la relació entre les diferents disciplines que integren el servei de prevenció, la divisió en lots dificultaria la coordinació tècnica de les mateixes i produiria una defectuosa prestació del servei, que podria implicar un detriment de la protecció integral del personal treballador front als diversos riscos laborals. Per aquest motiu, la deguda coordinació interdisciplinària de l'activitat preventiva aconsella concretar en una mateixa servei de prevenció aliè les activitats preventives.

A més, la no divisió en lots no va en detriment de la participació de les PIMES, ni per raons quantitatives ni qualitatives, ja que el pressupost del contracte permet la participació de la petita i mitjana empresa.

4) DURADA DEL CONTRACTE I/O PRÒRROGA (ART. 29 LCSP):

- a) Durada del contracte (anys/mesos): **2 ANYS**
- b) Es preveu Pròrroga SI ☒ NO ☐
Durada de la pròrroga (anys/mesos): **1 pròrroga de fins 1 any**
- c) És d'interès per l'Ajuntament la prestació successiva (29.4 LCSP)
SI ☒ NO ☐

Atès que és interès d'aquest Ajuntament la prestació successiva del servei, s'haurà de preveure l'establert a l'art. 29.4 de LCSP, on diu que quan al venciment del contracte no s'hagués formalitzat el nou contracte que garanteixi la continuïtat de la prestació a realitzar pel contractista com a conseqüència d'incidències resultants d'esdeveniments imprevisibles per a l'òrgan de contractació produïdes en el procediment d'adjudicació i hi hagi raons d'interès públic per no interrompre la prestació, es podrà prorrogar el contracte originari fins que comenci la execució del nou contracte i en tot cas per un període màxim de nou mesos, sense modificar les restants condicions del contracte, sempre que l'anunci de licitació del nou contracte s'hagi publicat amb una antelació mínima de tres mesos respecte de la data de finalització de contracte originari.



5) ASPECTES ECONÒMICS DEL CONTRACTE:

Pressupost base de licitació i determinació del preu:

a) **Pressupost base de licitació: 68.861,25 €, IVA inclòs (2 anys)**

Els exàmens de salut, tant per a tota la plantilla com els específics, estan exempts d'IVA, segons art. 20.1 Llei 37/1992, de 28 de desembre, de l'Impost sobre el Valor Afegit.

PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ 2025		
Concepte		Import
Costos directes		23.161,76 €
	%	
Vigilància en la Salut . Reconeixements mèdics. Aprox. 240 revisions		10.084,03 €
Vigilància en la Salut . Revisions ginecològiques. Aprox. 40 revisions		0,00 €
Assistència tècnica: seguretat en el treball, Higiene industrial i Ergonomia-psicosociologia aplicada. Plantilla aproximada 400 treballadors.		9.296,22 €
vigilància en la Salut col·lectiva. Plantilla aproximada 400 treballadors		3.781,51 €
Costos indirectes		4.400,74 €
Despeses Generals (entre un 8 i un 15%)	13,00%	3.011,03 €
Benefici industrial (entre un 5 i un 12%)	6,00%	1.389,71 €
Total Costos directes i indirectes		27.562,50 €
Despeses IVA (reconeixements exclosos)		3.268,13 €
TOTAL COST 2025 SERVEI		30.830,63 €

PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ 2026/2027		
Concepte		Import
Costos directes		26.186,97 €
	%	
Vigilància en la Salut . Reconeixements mèdics. Aprox. 240 revisions		10.084,03 €
Vigilància en la Salut . Revisions ginecològiques. Aprox. 40 revisions		3.025,21 €
Assistència tècnica: seguretat en el treball, Higiene industrial i Ergonomia-psicosociologia aplicada. Plantilla aproximada 400 treballadors.		9.296,22 €
Vigilància en la Salut col·lectiva. Plantilla aproximada 400 treballadors		3.781,51 €
Costos indirectes		4.975,53 €
Despeses Generals (entre un 8 i un 15%)	13,00%	3.404,31 €
Benefici industrial (entre un 5 i un 12%)	6,00%	1.571,22 €
Total Costos directes i indirectes		31.162,50 €
Despeses IVA (reconeixements exclosos)		3.268,13 €
TOTAL COST SERVEI		34.430,63 €



	Anys	
Pressupost Base de licitació	2025/2026 /2027	62.325,00 €
Despeses IVA (reconeixements exclosos)		6.536,25 €
Pressupost base de licitació		68.861,25 €

El pressupost base de licitació, que determina el límit màxim de despesa al qual es compromet l'Ajuntament, és el de **68.861,25 €** IVA inclòs, amb el desglossament següent: **62.325,00 €** pressupost net i **6.536,25 €** en concepte d'Impost sobre el Valor Afegit al tipus del **21 %** en l'assistència tècnica i la vigilància en la salut col·lectives i un **0%** en les revisions mèdiques i ginecològiques.

Aquesta quantitat constitueix la xifra màxima per sobre la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació i **RESTARAN EXCLOSES**.

El càlcul del pressupost base de licitació (en endavant PBL) s'estableix a partir del càlcul de l'esforç que suposarà la realització de les tasques per a la prestació dels serveis objecte del contracte. L'estimació s'ha fet tenint en compte els preus habituals de mercat.

El pressupost base de licitació, formulat en termes de preus unitaris, així com a unitat de execució de temps, establert a preus de mercat, i es calcula a partir dels costos directes i indirectes imputables a l'objecte del contracte. En els costos directes s'han de determinar necessàriament els costos de personal que s'estima necessari per a la prestació de l'objecte del contracte.

El nombre de revisions mèdiques s'ha calculat en un total de 240 revisions. Segons figura al PPTP aquest nombre varia segons l'any i les peticions dels treballadors. Per aquesta raó es considera un preu alçat com a total del cost de les revisions de la plantilla municipal, sigui qui sigui el nombre final de peticions. El mateix aplica a les revisions ginecològiques.

La previsió d'hores per any, per la partida d'assistència tècnica: Seguretat en el treball, Higiene industrial i Ergonomia-psicosociologia aplicada per una plantilla aproximada 440 treballadors s'ha valorat en funció dels horaris indicats en el plec tècnic, amb un total de com a mínim 250h hores d'assistència tècnica.

Degut a que els revisions ginecològiques es duen a terme al gener, fan que a l'inici del contracte 2025 no figuren aquestes.

Justificació: segons el conveni de referència (III Conveni col·lectiu nacional dels serveis de prevenció aliens (codi de conveni n.º 99017255012008), que s'ha utilitat per valorar els imports del pressupost base de licitació, no hi ha diferències de gènere i/o possibilitat de conèixer el gènere del personal que l'empresa adjudicatària s'adscriurà inicialment a l'execució del contracte, per aquesta raó es justifica l'impossibilitat de fer una desagregació per gènere en el càlcul del cost salarial. La resta de extrems que prescriu l'apartat 2 de l'article 100 LCSP relatius al pressupost base de licitació, han estat també acreditats en el punt anterior.

El preu del contracte serà el que resulti de l'adjudicació del mateix i haurà d'indicar com a partida independent l'IVA. En el preu del contracte es consideraran inclosos



els tributs, taxes i cànon de qualsevol índole que siguin d'aplicació, així com les despeses que s'originin per l'adjudicatari com a conseqüència del compliment de les obligacions contemplades en els plecs que regulen el contracte.

b) Valor estimat del contracte

Considerant el pressupost base de licitació, les estimacions del contracte abans esmentades, així com les seves possibles modificacions i pròrrogues, el valor estimat del contracte sense incloure l'Impost sobre el Valor Afegit, als efectes de determinar el procediment d'adjudicació i la publicitat és el següent **93.487,50 €** segons el desglossament següent:

VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE				
Any execució	Pressupost Base	Pròrrogues	Modificacions 20%	TOTAL
2025 (inici 1/08/25) (5 mesos)	11.484,38 €	0,00 €	0,00 €	11.484,38 €
2026	31.162,50 €	0,00 €	0,00 €	31.162,50 €
2027 (7 mesos)	19.678,13 €	0,00 €	0,00 €	19.678,13 €
2027 (5 mesos)		11.484,38 €	0,00 €	11.484,38 €
2028 (7 mesos)		19.678,13 €	0,00 €	19.678,13 €
TOTAL	62.325,00 €	31.162,50 €	0,00 €	93.487,50 €

c) Règim econòmic del contracte

Comporta una despesa o un ingrés per l'Ajuntament? ingrés ☐ Despesa ☒

d) Font de finançament:

- El finançament està condicionat a atorgament de subvenció? Si ☐ NO ☒
- El finançament està Condicionat a modificació de crèdit o aplicació de romanent de tresoreria? Si ☐ NO ☒

e) Imputació al pressupost municipal:

IMPUTACIÓ PRESSUPOST MUNICIPAL			
Any execució	Total (Iva inclòs)	Total (Iva exclòs)	Partida pressupostària
2025 (inici 1/08/25) (5 mesos)	12.846,09 €	11.484,38 €	25 100 92001 22699
2026	34.430,63 €	31.162,50 €	26 100 92001 22699
2027 (7 mesos)	21.584,53 €	19.678,13 €	27 100 92001 22699
2027 (5 mesos)	12.846,09 €	11.484,38 €	27 100 92001 22699
2028 (7 mesos)	21.584,53 €	19.678,13 €	28 100 92001 22699
TOTAL	103.291,87 €	93.487,50 €	

Ajuntament de
Sant Feliu
de Llobregat

f) Forma de pagament del contracte (art. 198 LCSP)

El pagament del servei es realitzarà mitjançant pagaments parcials amb caràcter mensual.

El pagament parcials es correspondrà a l'asimetria indicada en l'apartat del PBL d'aquest Informe de necessitats.

- Abonant-se els reconeixements mèdics i ginecològics segons els realment executats durant el període.
- Els serveis de assistència tècnica i la vigilància en la salut cada mensualitat correspondrà a una dotzena part de l'import del contracte associat a una anualitat.

L'adjudicatari presentarà mensualment la factura electrònica a l'Ajuntament per a la seva conformitat.

El pagament de les factures es realitzarà d'acord amb el calendari de pagaments previst per l'Ajuntament i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

El pagament a l'empresa contractista s'efectuarà contra presentació de factura expedida d'acord amb la normativa vigent sobre factura electrònica, en els terminis i les condicions establertes en l'article 198 de la LCSP.

6) CLASSIFICACIÓ I SOLVÈNCIA

Exigeix classificació? Si ☐ NO ☒

D'acord amb l'article 77 de la LCSP, per als contractes de **serveis** la classificació de l'empresari no és exigible, si bé sempre que l'objecte del contracte estigui inclòs en l'àmbit de classificació d'algun dels grups o subgrups de classificació vigents, l'empresari podrà acreditar la seva solvència indistintament, mitjançant la classificació, o bé, acreditant el compliment dels requisits de solvència econòmica, financera, tècnica o professional que es determinen en aquest informe.

El CPV **NO** figura en l'annex II de correspondència entre subgrups de classificació i codis CPV dels contractes de servei Reial decret 773/2015, de 28 d'agost, pel qual es modifiquen determinats preceptes del Reglament general de la Llei de contractes de les administracions públiques, aprovat pel Reial decret 1098/2001, de 12 d'octubre. (https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2015-9607)

1.- En relació a la **solvència econòmica i financera**, de conformitat amb l'article 87.1 a) i b) de la LCSP 9/2017 s'acreditaran amb els mitjans següents:

- a) Volum anual de negocis, o bé volum anual de negocis en l'àmbit al qual es refereixi el contracte, referit al millor exercici dins dels tres últims disponibles en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresari i de presentació de les ofertes per un import igual o superior al que exigeixen



l'anunci de licitació o la invitació a participar en el procediment i els plecs del contracte. El volum de negocis mínim anual exigít no ha d'excedir una vegada i mitja el valor estimat del contracte, excepte en casos degudament justificats com els relacionats amb els riscos especials vinculats a la naturalesa de les obres, els serveis o els subministraments.

L'import a acreditar serà el següent:

Import mínim del volum anual de negocis
35.057,81 €

Justificació: De conformitat amb el que disposa l'article 86 i 87 de la LCSP, s'ha optat per exigir l'acreditació de la solvència econòmica i financera mitjançant la presentació, del volum anual de negocis referit al millor dins dels tres últims disponibles, en considerar que aquest permet garantir al mateix temps una aptitud suficient per part de potencials licitadors/es interessats/des en el contracte i un accés no restrictiu a la licitació. Tenint en compte el pressupost estimat i les característiques del sector, els imports són xifres proporcionades a l'objecte del contracte procurant un degut equilibri entre els seus interessos i el propi de l'objecte del contracte.

2.- En relació a la **solvència tècnica i professional**, de conformitat amb l'article 90 de la LCSP 9/2017 s'acreditaran amb els mitjans següents:

- a) Segons article 90.1 a) Una relació dels principals serveis o treballs efectuats de la mateixa o similar naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte en el curs de, com a màxim els tres últims anys, en la qual se n'indiqui l'import, la data i el destinatari, públic o privat. Quan li ho requereixin els serveis que depenen de l'òrgan de contractació, els serveis o treballs efectuats s'han d'acreditar mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic; quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a falta d'aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresari, acompanyada dels documents en poder seu que acreditin la realització de la prestació; si s'escau, aquests certificats els ha de comunicar directament a l'òrgan de contractació l'autoritat competent.

Per determinar que un treball o servei és de la mateixa o similar naturalesa que el que constitueix l'objecte del contracte, s'han de tenir en compte els tres primers dígit dels codis respectius de la CPV.

Es considera que les licitadores han d'acreditar almenys DOS serveis que sumin **16.360,31 €**, 0,7 vegades l'annualitat mitjana del contracte (art 90.2), per justificar una capacitat tècnica proporcional en relació amb l'objecte i l'import del contracte, no resultant restrictiva de la concurrència o limitativa de la llibertat d'accés a les licitacions, garantint-se una competència efectiva dins les empreses del sector, que doni resposta a les necessitats del present contracte.

Justificació: El criteri de solvència tècnica previst a l'article 90.1 lletra a) de la LCSP, corresponent a la relació dels principals serveis realitzats de la mateixa o similar naturalesa als que constitueixen l'objecte del contracte en el curs de com a màxim els tres (3) últims anys, per tal de verificar que l'empresari disposa d'una experiència prèvia mínima en la prestació del servei de la mateixa naturalesa.



- b) El perfil del personal assignat al contracte en assistència tècnica haurà de tenir formació superior en Prevenció de Riscos Laborals (Tècnic/a Superior en les 3 especialitats tècniques, segons en l'article 37.1 i 37.2 del RD 39/1997), i experiència d'almenys 8 anys en el sector. Alhora, el tècnic/a assignat per l'empresa adjudicatària haurà de tenir uns coneixements mínims de català, de nivell de suficiència C1.

Per a l'acreditació de l'experiència s'haurà d'aportar una declaració responsable de la licitadora on hi constin les dades de la persona que adscriurà a l'execució del contracte següents:

- Nom i CV de la persona adscrita al contracte
- Nom dels serveis realitzats
- Nom de la contractant
- Any del servei

L'Ajuntament podrà requerir documentació justificativa addicional: certificats quan el destinatari sigui una entitat del sector públic; quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a falta d'aquell certificat, mitjançant una declaració de l'empresari acompanyada dels documents que acreditin la realització de la prestació. En aquests certificats/declaració responsable hi constarà l'objecte i la durada del contracte adjudicat.

Justificació: Per tractar-se d'un contracte de prevenció de riscos laborals i vigilància en la salut és especialment important per assolir l'objecte del contracte disposar de professionals que disposin dels perfils indicats i que tinguin experiència en aquest sector.

- c) El perfil del personal mèdic adscrit al contracte en matèria de vigilància de la salut, haurà de tenir formació en infermeria i medicina en el treball segons consta en l'article 37.3 del RD 39/1997. Aquest personal haurà de tenir una experiència d'almenys 8 anys en el sector.
1. Un/a infermer/a, el qual realitzarà els reconeixements mèdics laborals dels treballadors/es i aquesta activitat facultativa serà desenvolupada, d'acord amb la normativa vigent en cada moment.
 - Haurà d'acreditar que disposa de qualsevol de les següents titulacions:
 - Titulat Diplomat o Grau universitari en infermeria especialitat d'empresa.
 - Infermer/a especialista en Infermeria del Treball.
 2. Un/a Metge/essa, el qual realitzarà els reconeixements mèdics laborals dels treballadors/es i aquesta activitat facultativa serà desenvolupada, d'acord amb la normativa vigent en cada moment.
 - Haurà d'acreditar que disposa de qualsevol de les següents titulacions:
 - Titulat universitari en Medicina del Treball.



Per a l'acreditació de l'experiència s'haurà d'aportar una declaració responsable de la licitadora on hi constin les dades de la persones que adscriurà a l'execució del contracte en matèria de vigilància de la salut. Aquestes seran les següents:

- Nom i CV de la persona adscrita al contracte
- Nom dels serveis realitzats
- Nom de la contractant
- Any del servei

L'Ajuntament podrà requerir documentació justificativa addicional: certificats quan el destinatari sigui una entitat del sector públic; quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a falta d'aquell certificat, mitjançant una declaració de l'empresari acompanyada dels documents que acreditin la realització de la prestació. En aquests certificats/declaració responsable hi constarà l'objecte i la durada del contracte adjudicat.

Justificació: Per tractar-se d'un contracte de prevenció de riscos laborals i vigilància en la salut és especialment important per assolir l'objecte del contracte disposar de professionals que disposin dels perfils indicats i que tinguin experiència en aquest sector.

No obstant, les empreses que tinguin una antiguitat inferior a 5 anys no estan obligades a presentar la relació a què es refereix l'apartat a). En el seu lloc hauran de presentar la solvència segons el que indica l'apartat b) i c).

7) Criteris d'adjudicació: (art. 145 de LCSP)

Considerant l'objecte del contracte, així com també totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els següents criteris i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica.

CRITERIS DE VALORACIÓ AUTOMÀTICS		Punts
A1	Oferta Econòmica	35
A2	Increment de les hores de dedicació d'assistència tècnica presencial	5
A3	Increment de les hores de formació especialitzada personal teòrica i pràctica	5
A4	Tallers formatius d'aspectes ergonòmics (estiraments, higiene postural, etc.)	10
A5	Cessió d'una llicència d'un programa informàtic per realitzar la Coordinació d'Activitats Empresariales a l'Ajuntament	6
A6	Compromís de suport i gestió, des de l'especialitat de psicociologia	2
A7	Formació teòrica i pràctica de Plataformes Elevadores, Carretons Elevadors i treballs en alçada	10
A8	Implantació de la coordinació d'activitats empresariales amb les empreses externes contractades	10
A9	Termini de lliurament al personal treballador dels informes derivats dels reconeixements mèdics i de les aptituds mèdiques	3

Ajuntament de
Sant Feliu
de Llobregat

A10	Realització de campanyes preventives de salut	10
A11	Realització de les següents proves complementàries: perfil tiroïdal (TSH, T3 i T4 lliure, per a dones majors de 45 anys) i pressió ocular	2
A12	Realització de test de drogues als policies locals pel processos selectius	2
TOTAL		100

A. CRITERIS AVALUABLES DE FORMA OBJECTIVA**100 PUNTS****A1. OFERTA ECONÒMICA fins a 35 punts**

Proposta econòmica (màxim de 35 punts). S'ha de presentar una proposta econòmica que en tot cas ha de de igualar o minorar els **68.861,25 €** Euros pels dos anys de duració prevista del contracte, indicant l'IVA a aplicar mitjançant partida independent.

Aquesta quantitat constitueix la xifra màxima per sobre la qual s'estimarà que les ofertes dels licitadors excedeixen el tipus de la licitació i **RESTARAN EXCLOSES**.

A1.Formula per calcular la puntuació sobre la proposta econòmica.

Per la millor oferta econòmica se li assignarà un màxim de **35 punts**. A la oferta corresponent al pressupost de licitació se li atorgarà 0 punts. A la resta d'ofertes s'assignarà la puntuació que correspongui de forma proporcional, segons la fórmula:

$$\text{Puntuació oferta} = 35 \times \frac{(Ot - Oi)}{(Ot - Om)}$$

Essent:

Ot: Pressupost de licitació (€)

Oi : Oferta a puntuar (€)

Om: Oferta més baixa (€)

(Ot - Oi): Baixa oferta (€)

(Ot - Om): Baixa oferta més econòmica (€)

Justificació: La fórmula proposada compleix els requisits establerts legalment en ser lògica i coherent per assignar una puntuació superior a l'oferta econòmicament més baixa i menor a la més elevada.

La fórmula compleix amb els requisits que marca la jurisprudència europea i que recull el Tribunal Català de Contractes del Sector Públic en la seva resolució 91/2019, en el sentit que és una fórmula on les ofertes que no fan baixa econòmica obtenen zero punts, la millor oferta econòmica obté la major puntuació, no es produeixen llinars de sàtiat i la resta d'ofertes obtenen també puntuació proporcional, és a dir, l'aplicació de la formula fa que entre dues ofertes qualsevol, la més econòmica tingui més punts.

Així mateix, no es tenen en compte relacions matemàtiques que recaiguin sobre la baixa mitja de les ofertes de conformitat amb la resolució 51/2019 del TACPCM i



Ajuntament de
Sant Feliu
de Llobregat

l'informe 4/1997 de la Junta consultiva de contractació administrativa de la Comunitat de Madrid.

Així mateix, no es tenen en compte relacions matemàtiques que recaiguin sobre la baixa mitja de les ofertes de conformitat amb la resolució 51/2019 del TACPCM i l'informe 4/1997 de la Junta consultiva de contractació administrativa de la Comunitat de Madrid.

A2: Increment de les hores de dedicació del tècnic en activitats preventives i dedicació presencial, respecte de les mínimes indicades en els plecs, del tècnic en activitats preventives. (1 punt per cada 10h). (Total a 5 punts)

- 10 h: 1 punt.
- 20 h: 2 punts.
- 30 h: 3 punts.
- 40 h: 4 punts.
- 60 h: 5 punts.

Justificació: Per l'objecte del contracte més presencialitat permet complir amb l'objecte del contracte i poder fer front a més necessitats que es poden donar durant el transcurs de la vigència del contracte.

A3: Increment de les hores de formació especialitzada personal teòrica i pràctica per sobre de les hores previstes al plec.
(1 punt per cada 5h). (Total 5 punts).

- 5h: 1 punt.
- 10h: 2 punts.
- 15h: 5 punts.

Justificació: Per l'objecte del contracte més formació especialitzada permet complir amb l'objecte del contracte i poder fer front a més necessitats que es poden donar durant el transcurs de la vigència del contracte.

A4: Tallers formatius d'aspectes ergonòmics (estiraments, higiene postural, etc.). (Total 10 punts)

Aquests tallers hauran de tenir vessant teòrica i pràctica sobre diferents aspectes ergonòmics.

Les sessions seran de 60 minuts i es realitzaran en instal·lacions municipals. Les propostes d'utilització del servei vindran motivades pel responsable municipal del contracte.

La baremació es fa de la manera següent:

- Oferta de 15 hores anuals de tallers ergonòmics, sense cost per a l'Ajuntament:10 punts



Ajuntament de
Sant Feliu
de Llobregat

- Oferta de 10 hores anuals de tallers ergonòmics, sense cost per a l'Ajuntament: 3 punts.

Justificació: Per l'objecte del contracte disposar de formació d'aspecte ergonòmics millora la qualitat de la prestació del mateix.

A5: Cessió d'una llicència d'un programa informàtic per realitzar la Coordinació d'Activitats Empresarials a l'Ajuntament. (entorn unes 40 empreses externes).
(Total 6 punts)

- Cessió llicència: 6 punts.
- No cessió : 0 punts.

Justificació: Disposar d'una llicència per part dels responsable municipals facilita el registre de la documentació de la gestió de la coordinació d'activitats empresarials CAE de les empreses externes. En Base al Real Decret 171/2004, de 30 de gener, pel que es desenvolupa l'article 24 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, en matèria de coordinació d'activitats empresarials CAE.

A6: Compromís de suport i gestió, des de l'especialitat de psicosociologia, als casos vinculats al protocol d'assetjament psicològic en treball i d'altres situacions que comportin un risc psicosocial a la feina. (Total 2 punts)

- Compromís de suport i gestió: 2 punts.
- No Compromís de suport i gestió: 0 punts.

Justificació: Disposar d'un servei de suport i gestió de l'especialitat de psicosociologia millora el tractament dels possibles casos d'assetjament psicològic donant un suport i gestió des de l'especialitat psicosociològica des de la vessant d'un especialista en la matèria.

A7: Formació teòrica i pràctica de Plataformes Elevadores Mòbils de Personal (PEMP), Carretons Elevadors i treballs en alçada.

Les tres formacions de 8 hores de duració i d'un màxim de 8 alumnes per any i formació (2 punts per formació). (Total 10 punts)

- 1 Formació: 2 punts.
- 2 Formacions: 4 punts.
- 3 Formacions: 10 punts.

Justificació: Aquest tipus de formacions necessàries pel personal del servei de manteniment que realitza feines amb aquest tipus de maquinaries, normalment es contracten a empreses especialitzades i en aquest cas es demana com a millora de l'objecte del contracte.



Ajuntament de
Sant Feliu
de Llobregat

A8: Implantació de la coordinació d'activitats empresarials amb les empreses externes contractades: (Total 10 punts).

Incloure dins el contracte del servei de prevenció, la gestió i control de la coordinació d'activitats amb totes les empreses contractades i subcontractades que treballen per l'Ajuntament a través de la eina informàtica de prevenció de riscos laborals. El tècnic de referència de l'Ajuntament, tindrà accés en tot moment a la documentació preventiva de les empreses i el temps de validació dels documents per part de l'empresa adjudicatària haurà de ser inferior a 48 hores.

- Incloure la gestió amb 20 empreses externes: 2 punts
- Incloure la gestió amb 40 empreses externes: 4 punts
- Incloure la gestió amb 60 empreses externes: 6 punts
- Incloure la gestió amb 100 empreses externes: 10 punts

Justificació: Implantar la coordinació empresarial amb totes les empreses externes genera una gestió d'aquesta coordinació amb molts recursos. En el cas que aquesta coordinació l'assumeixi l'empresa adjudicatària permet que els serveis municipals puguin disposar de més recursos de prevenció cara l'objecte del contracte.

A9:Termini de lliurament al personal treballador dels informes derivats dels reconeixements mèdics figura en plecs amb un màxim de 15 dies. El criteri de millora de termini de lliurament de les aptituds mèdiques. (Total 3 punts)

- < 3 dies: 3 punts.
- < 5 dies: 2 punts.
- < 10 dies: 1 punt.
- < 15 dies: 0 punts

Justificació: La celeritat en l'entrega dels informes millora el servei en quan permet que les treballadors/es puguin estar informats abans de possibles patologies que necessitin tractament.

A10:Realització de campanyes preventives de salut anual sobre algun dels temes de salut següents: escola d'esquena, diabetis, hipertensió, sedentarisme, hàbits saludables, alimentació saludable. (Total 10 punts)

Els licitadors hauran d'indicar en la seva oferta les característiques de la campanya preventiva que ofereixin: disseny, planificació, execució, accions i indicadors de resultats, com a mínim.

- No s'ofereix la realització de cap campanya preventiva: 0 punts.
- S'ofereix la realització d'una campanya preventiva: 5 punts.
- S'ofereix la realització més d'una campanya preventiva: 10 punts.

Justificació: La justificació d'aquest criteri és que amb ell s'aporta una major qualitat al servei de vigilància de la Salut.



Ajuntament de
Sant Feliu
de Llobregat

A11: Realització de les següents proves complementàries: perfil tiroïdal (TSH, T3 i T4 lliure, per a dones majors de 45 anys) i pressió ocular. (Total 2 punts)

- Compromís realització de les 2 proves: 2 punts.
- Compromís de realització de 1 prova: 1 punts.
- Compromís de realització de 0 prova: 0 punts.

Justificació: Segons l'edat, hi ha uns requeriments especials. Per això, es considera una millora la realització d' unes proves complementaries específiques que només es realitzaran a partir de certa edat en pro de preveure i evitar possibles patologies i riscos per a la salut.

A12: Realització de test de drogues als policies locals pel processos selectius.
(entorn unes 6 test aproximat a l'any) (Total 2 punts)

- Sí: 2 punt.
- No: 0 punts

Justificació: Donat que es tracta d'un col·lectiu que s'incorpora a la plantilla i que ha d'estar totalment exempt de la presa de drogues, caldrà que en processos selectius se'ls sotmeti a un test de drogues.

PARÀMETRES OBJECTIUS PER IDENTIFICAR OFERTES ANORMALMENT BAIXES (ART. 149 LCSP).

Identificació del caràcter anormal o desproporcionat de les ofertes:

- Quan les ofertes que obtinguin entre el 76% i el 100% de la puntuació qualitativa (Criteri A2 a criteri A12) presentin una oferta econòmica que suposi una baixa de més del 25% de la mitjana del total de les ofertes o del Pressupost base de licitació si sols s'ha presentat una sola oferta.
- Quan les ofertes que obtinguin entre el 66% i el 75% de la puntuació qualitativa (Criteri A2 a criteri A12) presentin una oferta econòmica que suposi una baixa de més del 30% de la mitjana del total de les ofertes o del Pressupost base de licitació si sols s'ha presentat una sola oferta.
- Quan les ofertes que obtinguin menys del 66% de la puntuació qualitativa (Criteri A2 a criteri A12) presentin una oferta econòmica que suposi una baixa de més del 35% de la mitjana del total de les ofertes o del Pressupost base de licitació si sols s'ha presentat una sola oferta.

JUSTIFICACIÓ: Aquests paràmetres objectius permeten la identificació de l'oferta considerada anormal sigui referida a l'oferta considerada en el seu conjunt i no només el criteri objectiu de l'apartat A1 oferta econòmica, tal i com prescriu l'article 149.2b) de la LCSP. La formula limita la baixa de l'oferta econòmica segons els nivells de qualitat



Ajuntament de
Sant Feliu
de Llobregat

de les ofertes. A més qualitat permet una baixa econòmica menor, a mida que la qualitat és menor permet millors ofertes econòmiques (baixes). En el tema de la promoció de l'esport és prioritza que els ofertes tinguin una bona qualitat i es considera que la qualitat implica que l'oferta econòmica no sigui anormalment baixa.

Les ofertes considerades anormalment baixes es tractaran segons s'estableix a l'article 149 de la LCSP.

8) REVISIÓ DE PREUS (art. 103 de l'LCSP)

SI ☐ NO ☒

L'empresa adjudicatària no té dret a la revisió de preus, ateses les característiques i durada del contracte.

9) MODIFICACIÓ DEL CONTRACTE PREVIST AL PLEC (art. 204 LCSP)

SI ☐ NO ☒

10) CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE o Clàusules socials

SI ☒ NO ☐

L'adjudicatari complirà, com a mínim, una de les següents **condicions especials d'execució del contracte, considerades de caràcter social, ètic o mediambiental**:

- Que durant l'execució del contracte l'empresa adjudicatària estableixi al personal encarregat de l'execució del contracte mesures que afavoreixin la conciliació de la vida laboral amb la vida familiar de les persones que intervenen en l'execució del contracte, que poden ser: adequació d'horis a horaris de les escoles, teletreball... amb la finalitat de fomentar la igualtat entre homes i dones i l'objectiu d'eliminar les desigualtats en el mercat laboral.
- Impartir sessions informatives i formatives específiques en la seva organització, destinades al personal encarregat de l'execució de la prestació, sobre les mesures de seguretat i salut laboral concretes que resulten d'aplicació al present contracte amb l'objectiu de reduir la sinistralitat laboral.
- Aplicar mesures en l'execució del contracte que fomentin l'estalvi energètic o la reducció de les emissions de gasos d'efecte hivernacle amb l'objectiu de lluitar contra el canvi climàtic.

L'empresa adjudicatària haurà de presentar una declaració responsable en què es compromet a complir com a mínim una de les condicions especials alternatives d'execució que s'indiquen.

El compliment de la condició especial d'execució que l'adjudicatari del contracte s'hagi compromès a complir es considerarà obligació essencial del contracte de conformitat amb l'article 202 LCSP i 211 lletra f).



Ajuntament de
Sant Feliu
de Llobregat

11) GARANTIES (art. 106 i 107 de LCSP)

Hi ha garantia provisional? NO

Hi ha garantia definitiva? SI

Ateses les característiques del contracte, s'exigeix una garantia definitiva del 5% de l'import del preu d'adjudicació.

12) TERMINI DE GARANTIA (art. 210 LCSP)

S'estableix un termini de dos mesos a comptar des de la finalització del contracte per la revisió del servei i devolució de la garantia si s'escau.

13) SUBROGACIÓ DE PERSONAL (art. 130 LCSP)

SI ☐ NO ☒

No s'admet la subrogació de personal

14) RÈGIM SANCIONADOR i PENALITATS.

El règim de penalitats es regularà pel que disposa l'article 192 i següents de la LCSP.

En els supòsits d'incompliment o compliment defectuós de les obligacions assumides per la contractista, l'Ajuntament la podrà compel·lir al compliment del contracte, amb imposició de penalitats, o acordar-ne la resolució.

A) Infraccions contractuals:

Constitueixen infraccions contractuals de la contractista les següents:

1. Infraccions molt greus:

- No donar inici a l'execució de les prestacions contractades i planificades a la planificació preventiva anual.
- L'incompliment de l'execució parcial de les prestacions definides en el contracte quan produeixi un perjudici molt greu.
- La paralització total i absoluta en l'execució de les prestacions per causes imputables a la contractista o el seu abandonament.
- La resistència als requeriments efectuats per l'Ajuntament, o la seva inobservança, quan produeixi un perjudici molt greu a l'execució del contracte.



- La utilització de sistemes de treball, elements, materials, màquines o personal diferents als previstos en els plecs, en l'oferta de la contractista, o insuficients o inadequats per prestar el servei, quan produeixi un perjudici molt greu a l'execució del contracte.
- El falsejament de la informació facilitada per la contractista als efectes de la valoració dels treballs o el falsejament de les prestacions consignades per la contractista en el document de cobrament.
- Incompliment molt greu de les obligacions de tipus fiscal, laboral i de Seguretat Social que es derivin per l'execució del contracte.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials i de les condicions especials d'execució previstes en els plecs.
- No disposar el personal adscrit a l'execució del contracte de la titulació i/o formació exigida al servei per la normativa sectorial aplicable.
- No disposar del personal mínim adscrit al servei o requerit en el plec tècnic durant més de 24 hores de treball, ja sigui de forma continuada o acumulada.
- No disposar de la maquinària mínima adscrita al servei o requerida en el plec tècnic durant més de 24 hores, ja sigui de forma continuada o acumulada.
- La reincidència en la comissió de dos o més infraccions greus durant tota la vigència del contracte.

2. Infraccions greus:

- L'incompliment de l'execució de les tasques definides a la planificació preventiva anual, o tasques definides per la persona d'enllaç de l'Ajuntament.
- La resistència als requeriments efectuats per l'Administració, o la seva inobservança, quan no estigui tipificada com a molt greu.
- L'incompliment de l'execució parcial de les prestacions definides en el contracte que no constitueixi infracció molt greu.
- La utilització de sistemes de treball, elements, materials, màquines o personal diferents als previstos en els plecs, en l'oferta de la contractista, o insuficients o inadequats per prestar els serveis, quan produeixi un greu perjudici al compliment del contracte.



- La inobservança de requisits d'ordre formal establerts en aquest plec i en el de prescripcions tècniques i en les disposicions d'aplicació per a l'execució del contracte.
 - Incompliment greu de les obligacions de tipus fiscal, laboral i de Seguretat Social que es derivin per l'execució del contracte.
 - L'incompliment, que no constitueixi infracció molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
 - La suspensió temporal no autoritzada de la prestació dels serveis.
 - No disposar del personal mínim adscrit al servei o requerit en el plec tècnic durant més de 16 hores de treball, ja sigui de forma continuada o acumulada.
 - No disposar de la maquinària mínima adscrita al servei o requerida en el plec tècnic durant més de 16 hores, ja sigui de forma continuada o acumulada.
 - La reincidència en la comissió de dos o més infraccions lleus durant tota la vigència del contracte.
3. **Tindran caràcter d' incompliments lleus** tots els altres no previstos anteriorment i que infringeixin d'alguna manera les condicions establertes en el Plec de condicions, sempre que siguin en perjudici lleu del servei.
- Segons prescriu l'article 311.2 de la LCSP, el contractista serà responsable de la qualitat tècnica dels treballs que desenvolupa i de les prestacions i serveis realitzats, com també de les conseqüències que es dedueixin per a l'Administració o per a tercers de les omissions, errors, mètodes inadequats o conclusions incorrectes en l'execució del contracte.
 - En el cas de compliment defectuós de la prestació objecte del contracte o d'incompliment de les obligacions del contractista, s'imposaran les penalitats que s'indiquen al punt 18.2
 - La reiteració en l'incompliment podrà tenir-se en compte per valorar la gravetat.
 - Les penalitzacions es faran efectives mitjançant la deducció de les quantitats que, en concepte de pagament total o parcial, hagin d'abonar-se al contractista, o sobre la garantia, de conformitat amb l'article 194.2 de la LCSP.

B) Penalitats contractuals:

En cas d'incompliment, l'Ajuntament podrà aplicar les penalitats següents, graduades en atenció al grau de culpabilitat o l'existència d'intencionalitat, la continuïtat o persistència de la conducta infractora, la naturalesa dels perjudicis causats i la reincidència:



Ajuntament de
Sant Feliu
de Llobregat

- Per incompliments lleus, una penalitat equivalent a un 5% com a màxim del preu d'adjudicació per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments greus, una penalitat equivalent a un 6% com a màxim del preu d'adjudicació per a cada penalitat d'aquesta tipologia.
- Per incompliments molt greus, una penalitat equivalent a un 10% com a màxim del preu d'adjudicació. La imposició d'una penalitat d'aquesta tipologia es incompatible amb la imposició d'altres penaltats amb independència de la tipologia que sigui.
- Per demora en el compliment del servei per culpa del contractista, s'imposarà una multa diària proporcional de 1,50 € per cada 1.000 € del preu del contracte (IVA exclòs).
- La imposició de penaltats serà independent de l'obligació de la contractista d'indemnitzar tant a l'Ajuntament com a tercers pels danys i perjudicis que les infraccions que els motiven hagin causat, i de la no liquidació per part municipal dels serveis finalment no prestats.

En la tramitació de l'expedient, es donarà audiència a la contractista perquè pugui formular al·legacions i l'òrgan de contractació que hagi efectuat l'adjudicació resoldrà, prèvia l'emissió dels informes pertinents. El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

C) Abonament de les sancions:

Les penaltats imposades seran immediatament executives i es faran efectives mitjançant la deducció dels pagaments corresponents que l'Ajuntament hagi d'abonar a la contractista. Si no restessin quantitats pendents de pagaments, es podran fer efectives contra la garantia definitiva i, si aquesta no arribés a cobrir l'import de la sanció, es podrà reclamar la diferència per via administrativa de constrenyiment.

D) Mesura cautelar:

Quan la contractista o el personal que tingui al seu càrrec incorrin en actes o omissions que comprometin o pertorbin la bona marxa de l'execució del contracte, l'Ajuntament li podrà exigir l'adopció de mesures concretes i eficaces per aconseguir o restablir l'ordre i el ritme adequats en l'execució del que s'ha contractat.

15) SUBCONTRACTACIÓ (art. 215 de LCSP)

SI ☒ NO ☐

Ajuntament de
Sant Feliu
de Llobregat**16) CESSIÓ (art. 214 de LCSP)**SI ☒ NO ☐**17) CRITERI ESTABLERT EN CAS DE DESEMPAT (art. 147 de LCSP)**

En cas d'empat, entre diverses ofertes després de l'aplicació dels criteris d'adjudicació del contracte, es resol mitjançant l'aplicació per ordre dels criteris socials següents, referits al moment de finalitzar el termini de presentació d'ofertes:

1. Percentatge superior de dones ocupades en la plantilla.
2. Percentatge inferior de contractes temporals en la plantilla de cadascuna de les empreses.
3. Percentatge superior de treballadors/es amb discapacitat o en situació d'exclusió social en la plantilla de cadascuna de les empreses; en cas d'igualtat ha de prevaldre el nombre més alt de treballadors fixos amb discapacitat en plantilla, o el nombre més alt de persones treballadores en inclusió en la plantilla.
4. La proposició presentada per empreses que, al venciment del termini de presentació d'ofertes, incloguin mesures de caràcter social i laboral que afavoreixin la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.
5. En cas de persistir l'empat, un cop aplicats els criteris d'adjudicació addicionals, l'adjudicació del contracte es decidirà mitjançant sorteig, que es durà a terme en acte públic, prèvia convocatòria.

18) RESPONSABLE DEL CONTRACTE:

Es determina que el tècnic/a municipal responsable del contracte és el Tècnic de Prevenció de Riscos Laborals, del departament de Gestió i Desenvolupament de persones.

19) ADMISSIBILITAT DE VARIANTS (ART. 142 LCSP):[X] NO
[] SÍ.**20) PROTECCIÓ DE DADES: TRACTAMENT (El contracte implica tractament de dades personals):**[X] SÍ.
[] NO

Tècnic de Prevenció de Riscos Laborals



Annex I

Model d'oferta de criteris quantificables mitjançant l'aplicació de fórmules

Nom i cognoms / empresa:		DNI/NIE/CIF/Passaport:	
Nom i cognoms de la persona representant (si s'escau):		DNI/NIE/Passaport:	
Domicili a efectes de notificacions:			
Codi postal, població i província:			
Correu electrònic:		Telèfon/Fax:	Telèfon mòbil:

Assabentat de l'anunci de licitació publicat en el Perfil de contractant de data i de les condicions i requisits exigits per participar en la licitació del **Contracte de serveis de prevenció de riscos laborals i vigilància de la salut per al personal de l'Ajuntament de Sant Feliu de Llobregat**, sol·licita participar-hi per ser del seu interès i reunir els requisits de capacitat i solvència exigits.

A aquest efecte fa constar que coneix el Plec de Clàusules Administratives i Tècniques el contingut del qual accepta plenament; que reuneix totes i cadascuna de les condicions exigides per contractar amb l'Administració, no trobant-se comprès en cap de les circumstàncies que, segons la legislació vigent, exclouen de la contractació administrativa, i es compromet en nom propi o de l'empresa que representa a executar la totalitat del contracte en les següents condicions:

A1. Oferta econòmica

Pressupost Base de licitació: Import màxim 68.861,25 €/2 anys (2025/2026/2027)	IVA	Preu total



CRITERIS DE VALORACIÓ AUTOMÀTICS					
A2	Increment de les hores de dedicació d'assistència tècnica presencial.	Nº hores			
A3	Increment de les hores de formació especialitzada personal teòrica i pràctica	Nº hores			
A4	Tallers formatius d'aspectes ergonòmics (estiraments, higiene postural, etc.).	Nº hores			
A5	Cessió d'una llicència d'un programa informàtic per realitzar la Coordinació d'Activitats Empresariales a l'Ajuntament.	SÍ		NO	
A6	Compromís de suport i gestió, des de l'especialitat de psicociologia.	SÍ		NO	
A7	Formació teòrica i pràctica de Plataformes Elevadores, Carretons Elevadors i treballs en alçada	PEMP SÍ / NO		Carretons SÍ / NO	
				Treballs alçada SÍ / NO	
A8	Implantació de la coordinació d'activitats empresariales amb les empreses externes contractades.	20 Empre	40 Empre	60 Empre	80 Empre
A9	Termini de lliurament al personal treballador dels informes derivats dels reconeixements mèdics. I de les aptituds mèdiques.	Nombre de dies			
A10	Realització de campanyes preventives de salut.	0 Campa.		1 Campa.	
				2 Campa	
A11	Realització de les següents proves complementàries: perfil tiroïdal (TSH, T3 i T4 lliure, per a dones majors de 45 anys) i pressió ocular	Perfil tiroïdal SÍ / NO		Pressió ocular SI / NO	
A12	Realització de test de drogues als policies locals pel processos selectius.	SÍ		NO	

(lloc i data)
Signatura del/de la declarant

Document electrònic verificable a <http://www.santfeliu.cat/sde>



01f449ac-0714-482c-a239-11eff2c7cd76

tmp7120038607853017881.doc