

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES

EXPEDIENT Nº 12000486

ACORD MARC D'ASSISTÈNCIA JURÍDICA LLETRADA

Plec de prescripcions tècniques

1. OBJECTE DEL CONTRACTE.

L'objecte del present Plec de Prescripcions Tècniques és establir els requisits mínims de caràcter obligatori que han de complir els licitadors, concretar els treballs i definir les obligacions que corresponen als adjudicataris de la contractació dels serveis d'assistència i defensa lletrada en matèria laboral i recursos de l'àmbit contenciós administratiu que se'n derivin, que s'hauran de prestar a TRANSPORTS DE BARCELONA, S.A., FERROCARRIL METROPOLITÀ DE BARCELONA, S.A. i PROJECTES I SERVEIS DE MOBILITAT (TB, FMB I PSM) durant el període contractual.

2. JUSTIFICACIO DE LA NECESSITAT

Transports Metropolitans de Barcelona és el nom comú d'un grup d'empreses amb forma mercantil, propietat de l'Àrea Metropolitana de Barcelona, administració pública local de caràcter Inter municipal integrada per 36 municipis de la conurbació de Barcelona.

La plantilla de TMB es troba al voltant dels 8.000 treballadors, la major part dels quals es concentren en l'explotació del servei de metro i de bus, amb caràcter de servei públic essencial. TMB presta el servei amb un alt nivell d'exigència i compromet els 365 dies de l'any, amb torns de prestació que van més enllà de les 40 hores les jornades de non-stop del servei de metro, i un sistema de formació i especialització professional coherent amb l'alt nivell de qualitat del servei que exigeix la ciutadania.

El règim laboral és l'ordinari de l'Estatut dels Treballadors, si bé els convenis col·lectius de cadascuna de les empreses conformen el dia a dia de les relacions laborals dels treballadors amb l'empresa. Metro i Bus tenen convenis col·lectius propis i una llarga tradició de negociació col·lectiva, amb peculiaritats pròpies per a cadascuna de les empreses.

Al mateix temps, les empreses de TMB pertanyen al sector públic, i per tant estan sotmeses al règim de contractació pública establert a la Llei 9/2017, de 8 de novembre i al Reial Decret-Llei 3/2020, de 4 de febrer, dels anomenats sectors especials.

El fet que les empreses Bus, Metro i PSM no tinguin el caràcter d'administració pública sinó de poder adjudicador no administració pública (PANAP), determina que els contractes derivats de licitacions tinguin caràcter privat conforme l'article 26,b) de la Llei 9/2017.

Sense perdre la seva naturalesa d'empreses del sector públic, tant Metro com Bus i PSM són societats anònimes (Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA; Transports de Barcelona, SA; i Projectes i Serveis de Mobilitat, SA), i regeixen el seu funcionament orgànic per la normativa pròpia de les societats de capital establerta al Text Refós de les Societats de capital, així com per les previsions dels respectius Estatuts socials.

Plec de prescripcions tècniques

Les necessitats a satisfer amb aquesta contractació són l'assistència i defensa jurídica de les empreses que formen TMB en els procediments judicials i administratius corresponents a la jurisdicció laboral i recursos que se'n derivin.

3. ABAST DEL CONTRACTE, TREBALLS A REALITZAR I NIVELL DE SERVEI.

L'abast del present contracte comprèn la defensa jurídica lletrada.

Es tracta de seleccionar 2 empreses com a màxim, d'acord amb uns requisits de solvència i uns criteris d'adjudicació que permetin escollir un servei amb alts nivells de qualitat i competitivitat en l'àmbit del dret i assessorament laboral.

Tant els requeriments de solvència (econòmica i tècnica), com els criteris d'adjudicació, es detallen abastament a l'informe de justificació de la necessitat així com al Quadre de característiques. No obstant això, com a trets generals que s'exigeixen a les empreses seleccionades, destaquem la necessitat de dedicació directa dels advocats adscrits al servei, tant en la prestació del servei en sí mateix, com en la relació i interlocució amb l'empresa contractant.

Les empreses contractants també consideren de gran importància el fet que els professionals adscrits als contractes comptin amb una considerable trajectòria professional en la matèria de què es tracti, i és per això que s'exigeix almenys un professional amb una experiència mínima de 15 anys, i per la mateixa raó en els criteris d'adjudicació s'atorguen punts per disposar d'experiència per sobre del mínim exigít. L'antiguitat s'exigeix respecte de la data de col·legiació com a advocat en un col·legi d'avocats espanyol, requeriment obvi en la defensa lletrada, per considerar és un criteri de mesura totalment objectiu i que reflecteix bé l'experiència de l'advocat.

En alguns casos, l'alta especificitat de les matèries obliguen a exigir una experiència en consonància. Així, per exemple, s'ha considerat necessari que l'advocat cap del servei tingui experiència en judicis laborals relacionats amb el transport col·lectiu de viatgers, a més de la genèrica de la jurisdicció social.

Pel que fa a l'Acord Marc és de gran rellevància, per les característiques de les empreses contractants. És per això que la dotació econòmica que l'integra és alt, i també per aquest motiu se'n fa una explicació més detallada a continuació:

Defensa jurídica lletrada

En termes generals, comprèn l'assistència lletrada des de l'acte de conciliació previ (quan es requereixi) fins a la finalització del procés per sentència ferma de la jurisdicció social, incloent els possibles recursos de suplicació, cassació o apel·lació i servei de procuradors, quan sigui necessari juntament amb els recursos de contenciós administratiu que se'n

Plec de prescripcions tècniques

derivin. Sense ànim exhaustiu, comprèn les següents actuacions:

- Assessorament i, en el seu cas, gestió de procediments administratius en matèria laboral des de l'inici de l'actuació administrativa fins a la finalització del procediment.
- Emissió del consell jurídic-laboral necessari per a la defensa dels drets de l'Empresa (planificació d'estratègies i execució de projectes).
- Emissió de notes, instructes, dictàmens i valoracions legals sobre els assumptes que es requereixin dins l'àmbit Laboral i de Seguretat Social.
- Celebració de reunions setmanals per a la coordinació i preparació dels temes en curs a les instal·lacions de l'Empresa.
- Compareixences davant la Inspecció de Treball i Seguretat Social quan es requereixi.
- Assistència davant els òrgans de Mediació, Arbitratge i Conciliació, quan es requereixi.
- Assessorament recursos en la jurisdicció contenciós-administratiu que se'n derivi dels procediments laborals.
- Altres procediments no especificats en apartats anteriors.

En qualsevol cas caldrà lliurar els informes o evacuar la consulta en el termini que correspongui i s'estableixi en cada cas, a partir del moment en què l'assessoria jurídica laboral de TB, FMB o PSM formalitzi l'encàrrec.

L'experiència en l'equip assessor:

- Compromís, mitjançant declaració responsable, d'adscriure a la direcció de l'equip un advocat/da en exercici amb una antiguitat mínima de 15 anys en un col·legi d'advocats espanyol, especialitzat en dret laboral, assistit per dos advocats/des col·legiats a Espanya amb una antiguitat mínima de 10 i 5 anys, respectivament, dedicats igualment al dret laboral.

L'advocat que porti la direcció de l'equip haurà de tenir una experiència, en els últims 5 anys, d'haver portat la defensa lletrada en almenys 30 judicis de la jurisdicció social, dels quals, almenys 10 hauran de tenir sentències relacionades amb el sector del transport col·lectiu de viatgers. Els advocats que l'assisteixin hauran de tenir una experiència mínima de 10 i 5 judicis en la jurisdicció social, respectivament, on hagin participat com a lletrats actuants, en els 3 últims anys.

4. SUPERVISIO I COORDINACIO

Les actuacions de major rellevància seran realitzades preferentment pels caps de l'equip.

El licitador designarà la persona que actuarà com a interlocutor habitual de referència,

Plec de prescripcions tècniques

que podrà ser el cap de l'equip o professional que aquest designi.

L'empresa adjudicatària haurà de facilitar els sistemes i dades de contacte de tots els membres de l'equip que permetin la comunicació i disponibilitat permanent, entre l'equip adscrit al servei i l'empresa contractant.

L'adjudicatari facilitarà a TB, FMB i PSM de forma contínua i preferentment on line, la informació sobre l'estat de qualsevol procediment, i posarà en coneixement d'aquesta de manera diligent les incidències que es puguin produir en el desenvolupament dels diferents processos.

Els adjudicataris dels contractes basats prestaran els serveis objecte de contractació amb estricte compliment del codi deontològic professional, i s'hauran d'abstenir de prestar serveis professionals a qualsevol persona física o jurídica, durant el termini de vigència d'aquell contracte i durant els dos anys següents a l'extinció, quan se'n pugués derivar un conflicte d'interessos.

5. CRITERIS MEDIAMBIENTALS

En cas que sigui necessària la impressió de qualsevol document de treball, s'haurà de:

- Acordar amb TMB la impressió o no del mateix. I prioritzar:
- Reduir el màxim possible el número de impressions, ajustant-les a les necessitats.
- Utilitzar paper 100% reciclat (excepte per plànols no imprimibles en DIN A4 o DIN A3).
- Imprimir els documents a doble cara i en blanc i negre (el color només s'utilitzarà en casos en els que no es pugui interpretar en blanc i negre). L'oferta s'haurà de presentar en format electrònic. Tots els documents de treball generats mitjançant el servei/projecte s'entregaran en format electrònic, preferentment per email o servidor. Els documents finals es presentaran, preferiblement, en format electrònic, per email o servidor.

Barcelona, 13 de maig de 2025

Yolanda Roldán Millán
Tècnic Assessoria Jurídica Laboral TMB