

Àrea: Persones

Expedient: OSE00015/2025

Tipus de procediment: Acord Marc

Objecte: Servei d'assessorament i defensa jurídica laboral, internacional i contra l'assetjament per a la Universitat Oberta de Catalunya

Assumpte: Memòria justificativa

Memòria justificativa de l'Acord Marc

1. Necessitats a satisfer

El director de l'Àrea de Persones va detectar la necessitat de realitzar la contractació de referència, d'acord amb els motius exposats en els apartats primer i segon del seu Informe justificatiu.

Es considera que mitjançant el present contracte es satisfaran de forma directa, clara i proporcional les necessitats anteriorment referides.

2. Procediment de licitació, règim jurídic i tramitació

Procediment de licitació

Donades les característiques objecte de la contractació i d'acord amb les previsions dels articles 131.2 i 156 a 158 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic ("LCSP"), el procediment d'adjudicació adequat és l'obert.

Règim jurídic

D'acord amb allò que disposa l'article 26.1.b) de la LCSP, aquest Contracte té naturalesa privada i, d'acord amb el seu objecte i el seu import, no es troba subjecte a regulació harmonitzada.

Tramitació

☒ Ordinària.

3. Objecte del contracte

L'objecte de la present homologació consisteix en la provisió d'assessorament jurídic en matèria laboral i seguretat social, representació i defensa jurídica en procediments judicials d'àmbit laboral, assessorament laboral internacional, i assessorament laboral i defensa jurídica en procediments d'assetjament laboral i sexual i discriminació per a la Universitat Oberta de Catalunya, amb l'abast referit a l'informe justificatiu de la necessitat de la contractació.

Es fa constar que s'ha comprovat, en aplicació d'allò disposat a l'article 132.2 de la LCSP, que no s'ha alterat l'objecte del contracte amb la finalitat d'evitar l'aplicació de les regles de contractació que corresponguin i que no existeix fraccionament del contracte.

4. Insuficiència de mitjans

Vista la necessitat de comptar amb el servei i havent-se constatat que la UOC no disposa dels mitjans personals i materials necessaris per a prestar-lo directament, s'estima convenient que es procedeixi a la contractació d'aquest servei, mitjançant el procediment anteriorment referit, perquè sigui prestat externament.

En concret, la insuficiència de mitjans personals i materials perquè la UOC pugui assumir directament el servei es deu als següents motius:

- L'entitat compta amb una plantilla amb una càrrega de treballs que fan materialment impossible que puguin assumir altres tasques.
- Les matèries laborals, de seguretat social, d'assetjament laboral i sexual i discriminació requereixen un alt grau d'especialització jurídica que fan necessària la col·laboració amb experts jurídics externs a la UOC.
- La naturalesa intrínseca dels procediments judicials en aquests àmbits fa que sigui necessària la col·laboració amb professionals especialitzats en aquests àmbits.
- Tanmateix, en alguns dels casos podrà ser necessari comptar amb un assessorament extern per garantir la imparcialitat i evitar situacions d'eventuals conflictes d'interès.

En definitiva, les raons anteriorment exposades evidencien la necessitat de procedir a la contractació del servei esmentat mitjançant el procediment de licitació corresponent, perquè sigui prestat externament.

5. Divisió en lots

Atesa la naturalesa i l'objecte del contracte, resulta procedent dividir l'objecte del contracte en els següents lots, atès que es configuren com unitats funcionals separades:

- Lot 1: Assessorament jurídic en matèria laboral i seguretat social, i de representació i defensa jurídica en procediments judicials d'àmbit laboral.
- Lot 2: Assessorament laboral i defensa jurídica en Procediments d'assetjament laboral, assetjament sexual i discriminació per raó de sexe, raça/ètnia, discapacitat, orientació sexual i d'identitat i/o expressió de gènere de la UOC.

6. Durada

La durada del contracte, indicada en l'Informe Justificatiu s'ha fixat tenint en compte la naturalesa de les prestacions, les característiques del seu finançament i la necessitat de sotmetre periòdicament a concurrència la seva realització, respectant en tot cas el límit a què es refereix l'article 29.4 de la LCSP.

7. Pressupost base de licitació

S'entén per pressupost base de licitació el límit màxim de despesa que en virtut del contracte pot comprometre l'òrgan de contractació, inclòs l'Impost del Valor Afegit, excepte disposició en contrari. El pressupost base de licitació és de 170.150,20 euros (IVA inclòs), d'acord amb el següent desglossament:

		Import màxim durada inicial (1 any) (IVA exclòs)	Import IVA (21%)	Import màxim durada inicial (1 any) (IVA inclòs)
Lot 1	Serveis d'assessorament jurídic en matèria laboral i seguretat social, i de representació i defensa jurídica en procediments judicials d'àmbit laboral	110.170,00 €	23.135,70 €	133.305,70 €

	Bossa servei d'assessorament laboral internacional in situ en el país d'origen/destí.	5.000,00 €	1.050,00 €	6.050,00 €
Lot 2	Assessorament laboral i defensa jurídica en Procediments d'assetjament laboral, assetjament sexual i discriminació per raó de sexe, raça/ètnia, discapacitat, orientació sexual i d'identitat i/o expressió de gènere de la UOC.	25.450,00 €	5.344,50 €	30.794,50 €
TOTAL		140.620,00 €	29.530,20€	170.150,20 €

En la determinació d'aquest pressupost, que s'ha elaborat de forma que sigui adequat al preu de mercat, s'han tingut en compte els costos directes i indirectes i les despeses indicades a l'article 100 de la LCSP, així com les despeses salarials estimades aplicables, segons el següent desglossament:

- **Lot 1: Assessorament jurídic en matèria laboral i seguretat social, i de representació i defensa jurídica en procediments judicials d'àmbit laboral.**

PBL	%	Import IVA exclòs	IVA 21%	Import IVA inclòs
COSTOS DIRECTES (MOD, MAT, etc)	70,91%	81.667,05 €	17.150,08 €	98.817,13 €
COSTOS ESTRUCTURA	21,66%	24.945,82 €	5.238,62 €	30.184,44 €
BENEFICI INDUSTRIAL	7,43%	8.557,13 €	1.797,00 €	10.354,13 €

La font utilitzada per aquest desglossament és el Banc d'Espanya: <https://www.bde.es/bde/es/areas/cenbal>

- **Lot 2: Assessorament laboral i defensa jurídica en Procediments d'assetjament laboral i sexual.**

PBL	%	Import IVA exclòs	IVA 21%	Import IVA inclòs
COSTOS DIRECTES (MOD, MAT, etc)	70,91%	18.046,60 €	3.789,78 €	21.836,38 €
COSTOS ESTRUCTURA	21,66%	5.512,47 €	1.157,62 €	6.670,09 €
BENEFICI INDUSTRIAL	7,43%	1.890,94 €	397,10 €	2.288,03 €

La font utilitzada per aquest desglossament és el Banc d'Espanya: <https://www.bde.es/bde/es/areas/cenbal>

El pressupost base de licitació s'ha calculat partint d'una demanda estimada i dels preus unitaris que s'indiquen a continuació, no existint cap obligació per part de l'òrgan de contractació d'esgotar cap import fins al pressupost de licitació indicat més amunt:

- **Lot 1. Assessorament jurídic en matèria laboral i seguretat social, i de representació i defensa jurídica en procediments judicials d'àmbit laboral**

Perfil professional	Preu/hora màxim (IVA exclòs)	Hores estimades anuals	Import total previst (IVA exclòs)
Titular/director d'equip de treball	120 €/h	322 hores	38.640,00 €
Advocats/des de l'equip adscrit al contracte	110 €/h	638 hores	52.690,00 €

- **Bossa Lot 1. Servei d'assessorament laboral in situ en el país d'origen/destí.**

	Import màxim durada inicial (1 any) (SENSE IVA)	Import IVA	Import màxim durada inicial (1 any) (AMB IVA)
Bossa Lot 1. Servei d'assessorament laboral internacional in situ en el país d'origen/destí.	5.000,00 €	1.050,00 €	6.050,00 €

S'ha previst una bossa al lot 1 per al cas eventual on es requereixi part del servei internacional per part de professionals locals del país d'on sigui requerida la petició concreta.

- **Lot 2. Assessorament laboral i defensa jurídica en Procediments d'assetjament laboral i sexual:**

Perfil professional	Preu/hora màxim (IVA exclòs)	Hores estimades anuals	Import total previst (IVA exclòs)
Titular/director d'equip de treball	140 €/h	101 hores	14.140 €
Advocat/da adscrit al contracte	130 €/h	87 hores	11.310 €

El pressupost base de licitació és adequat als preus de mercat, tal i com exigeix l'article 100 de la LCSP.

8. Valor estimat del contracte

S'entén per valor estimat del contracte el valor l'import total, sense incloure l'impost del Valor Afegit, pagador segons les estimacions realitzades.

El mètode aplicat per calcular el valor estimat del contracte és, de conformitat amb l'article 101 de la LCSP, el següent:

Valor estimat del contracte: 562 480,00 euros, segons el següent desglossament:

	Import durada inicial (IVA exclòs)	Import Primera Pròrroga (IVA exclòs)	Import Segona Pròrroga (IVA exclòs)	Import Tercera Pròrroga (IVA exclòs)	VALOR MÀXIM ESTIMAT DE L'ACORD MARC

	(IVA exclòs)				(IVA exclòs)
Lot 1. Serveis d'assessorament jurídic en matèria laboral i seguretat social, i de representació i defensa jurídica en procediments judicials d'àmbit laboral	115.170,00€	115.170,00€	115.170,00€	115.170,00€	460.680,00€
Lot 2: Assessorament laboral i defensa jurídica en Procediments d'assetjament laboral, assetjament sexual i discriminació per raó de sexe, raça/ètnia, discapacitat, orientació sexual i d'identitat i/o expressió de gènere de la UOC.	25.450,00 €	25.450,00 €	25.450,00 €	25.450,00 €	101.800,00€
VEC TOTAL SERVEI (IVA EXCLÒS)					562.480,00 €

9. Revisió de preus

No concorren els requisits previstos a l'article 103 de la LCSP perquè operi la revisió dels preus.

10. Requisits de solvència

Atenent a la naturalesa, a l'objecte i al valor estimat del contracte, es consideren proporcionals i adequats els següents requisits de solvència:

- **Solvència tècnica o professional:**
 - Acreditació d'haver fet un mínim de **3 treballs previs** desenvolupats en els darrers 3 anys en prestacions similars a l'objecte contractual (assessorament jurídic en matèria laboral i seguretat social, i de representació defensa jurídica en procediments judicials d'àmbit laboral). L'import anual acumulat dels treballs dels tres (3) darrers anys haurà de ser igual o superior a l'import d'una anualitat de la durada inicial de l'Acord marc. (Aquest requisit de solvència no s'exigirà a les empreses de nova creació amb antiguitat inferior a 5 anys si el contracte no es troba subjecte a regulació harmonitzada). Als efectes de determinar si els treballs són iguals o similars a l'objecte contractual, s'atendrà als tres primers dígit del codi CPV i a la vinculació material amb l'objecte del contracte.
 - S'ha considerat necessari valorar l'experiència de les empreses participants en la realització de treballs similars a l'objecte contractual i per imports similars al valor estimat del contracte, segons l'article 90.1.a) de la LCSP.
 - Acreditació que l'empresa compta, per a executar el contracte, amb els següents perfils de personal o nombre d'efectius d'un perfil determinat o experiència, en les condicions següents:
 - Lot 1:
 - Un/a titular/director/a d'equip de treball: llicenciat/da en Dret (o nomenclatura de titulació actual equivalent, o titulació homologada), advocat/da col·legiat/da

exercent habilitat per exercir al territori de l'Estat, que acrediti un mínim de 5 anys d'experiència continuada en assessorament jurídic i defensa judicial en l'àmbit laboral.

- Un equip humà (de com a mínim 2 persones) consolidat d'advocats/des col·legiats/des exercent habilitats per exercir al territori de l'Estat, que acrediti una experiència mínima de 3 anys, en assessorament jurídic i defensa judicial en les matèries objecte del contracte.
- Lot 2:
 - Un/a titular/director/a d'equip de treball: llicenciat/da en Dret (o nomenclatura de titulació actual equivalent, o titulació homologada), advocat/da col·legiat/da exercent habilitat per exercir al territori de l'Estat, que acrediti un mínim de 5 anys d'experiència continuada i especialitzat en l'assessorament i defensa jurídica en Dret laboral i, més particularment, en l'àmbit de l'assetjament laboral, sexual, per raó de sexe, per raó d'orientació sexual o identitat sexual o expressió de gènere i conductes discriminatòries, així com en l'elaboració de protocols d'assetjament en totes les variants esmentades i la prestació d'assessorament davant d'una denúncia d'assetjament i expertesa en la representació jurídica.
 - Un/a advocat/da adicional col·legiat/da exercent habilitats per exercir al territori de l'Estat, que acrediti una experiència mínima de 3 anys en assessorament jurídic i defensa jurídica en les matèries objecte del contracte.
 - S'ha considerat necessari, per a la correcta execució de les tasques objecte del contracte, que el licitador proposi adscriure a l'execució del contracte els professionals amb la qualificació i l'experiència anteriorment referida, segons allò disposat a les lletres b) i e) de l'article 90.1 de la LCSP.

- **Solvència econòmica i financera:**

D'acord amb allò que estableix l'article 87 de la LCSP, s'ha definit els següent criteris de solvència econòmica:

- Aportació de comptes anuals del licitador del millor exercici dins dels tres últims disponibles en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresari i de presentació de les ofertes que acrediti un volum anual de negoci igual o superior a:
 - Lot 1: 115.170,00 euros
 - Lot 2: 25.450,00 euros

- Alternativament, l'aportació d'un resguard de tenir constituïda assegurança de responsabilitat per riscos professionals per valor mínim de:
 - Lot 1: 115.170,00 euros
 - Lot 2: 25.450,00 euros

Aquest mecanisme alternatiu d'acreditació de la solvència econòmica i financera es troba previst a l'article 87.b) de la LCSP i resulta totalment apropiat i proporcional, atesa la naturalesa de l'objecte del contracte i la necessitat d'afavorir la concurrència.

Aquests imports no són superiors a una vegada i mitja el valor estimat del contracte. Per tant, es respecta el límit previst a l'article 87.1.a) de la LCSP i no es limita la concurrència.

11. Classificació empresarial

El Contracte no està inclòs en la classificació de cap grup o subgrup vigents.

12. Adscripció de mitjans personals o materials

Compromís d'adscriure o destinar a l'execució del Contracte els mitjans personals o materials suficients:

Sí: compromís d'adscripció dels següents mitjans:

- Personals: els requerits a l'apartat 10 del present document.
- Materials: els indicats al Plec de Prescripcions Tècniques, per als dos lots, en concret:
 - Telèfon mòbil (un per cada professional).
 - Ordinador amb capacitat de connexió a la xarxa local de la UOC.

13. Criteris d'adjudicació

De conformitat amb els articles 145 i 146 de la LCSP i atenent a l'objecte del contracte de referència, es proposen els següents criteris d'adjudicació en base a la millor relació qualitat-preu, amb la finalitat d'obtenir un servei de gran qualitat que respongui el millor possible a les necessitats que es pretenen contractar.

- **Criteris d'adjudicació avaluables a partir de judicis de valor (49 punts)**

LOT 1: Assessorament jurídic en matèria laboral i seguretat social, i de representació i defensa jurídica en procediments judicials d'àmbit laboral

1.1. Metodologia en l'assessorament jurídic en matèria laboral i Seguretat Social (24'5 punts): El licitador ha de proposar una descripció detallada de la metodologia que seguirà per donar resposta als requeriments i particularitats dels treballs d'assessorament inclosos en l'àmbit del lot 1, atenent a les característiques i regulació pròpies d'una universitat com la UOC, i fent referència als temps de resposta i disponibilitat, així com al model de relació i gestió de comunicació entre el contractista i la UOC. Haurà d'incloure com a mínim:

- Metodologia que se seguirà per donar resposta als requeriments i particularitats dels treballs d'assessorament inclosos en l'àmbit del lot 1. És objecte de valoració que la metodologia sigui completa, adequada i coherent a les tasques que poden encomanar-se i que tingui en consideració les característiques i regulació pròpies d'una universitat com la UOC.
- Equip de treball adscrit al servei: És objecte de valoració el nombre i coherència dels membres de l'equip adscrit al servei, així com la distribució de funcions a dur a terme pels deferents membres que composin els equips. **No podrà fer-se referència a l'experiència addicional de l'equip.**
- Evacuació de consultes: És objecte de valoració la disponibilitat per atendre les consultes que la UOC consideri escaients. Aquesta disponibilitat vindrà valorada, entre d'altres, per la facilitat en la comunicació, la tramesa i format de la informació (informes, notes legals i altres). **No podrà fer-se referència a l'eventual minoració en el temps de resposta d'emissió de consultes.**
- Model de relació i de gestió de comunicació.

1.2. Metodologia en la defensa jurídica en procediments judicials (24'5 punts): El licitador ha de proposar una descripció detallada de la metodologia que seguirà per en el plantejament de la defensa en els procediments inclosos en l'àmbit del lot 1, atenent a les característiques i regulació pròpies d'una universitat com la UOC, i fent referència al model de relació i gestió de comunicació entre el contractista i la UOC en el decurs dels diferents procediments.

Haurà d'incloure com a mínim:

- Metodologia que seguirà per en el plantejament de la defensa en els procediments inclosos en l'àmbit del lot 1, atenent a les característiques i regulació pròpies d'una universitat com la UOC, i fent referència al model de relació i gestió de comunicació entre el contractista i la UOC en el decurs dels diferents procediments.
- Equip de treball adscrit al servei: És objecte de valoració el nombre i coherència dels membres de l'equip adscrit al servei, així com la distribució de funcions a dur a terme pels deferents membres que composin els equips. **No podrà fer-se referència a l'experiència addicional de l'equip.**
- Evacuació de consultes: És objecte de valoració la disponibilitat per atendre les consultes que la UOC consideri escaients. Aquesta disponibilitat vindrà valorada, entre d'altres, per la facilitat en la comunicació, la tramesa i format de la informació. **No podrà fer-se referència a l'eventual minoració en el temps de resposta d'emissió de consultes.**
- Model de relació i de gestió de comunicació.

Per a la valoració d'aquests criteris d'adjudicació, es pendran en consideració els següents aspectes:

- (i) el grau d'adequació,
- (ii) el grau de coherència i
- (iii) el grau de detall del procés metodològic proposat pel licitador, en atenció als requeriments i particularitats dels treballs d'assessorament inclosos en l'àmbit del lot corresponent:

24,50 punts: La proposta **cobreix tots els aspectes demanats** en l'apartat **permetent assegurar de forma clara el compliment dels requeriments del servei**, incorporant **elements complementaris** que aporten un valor afegit en relació a les necessitats demanades al plec de prescripcions tècniques (per exemple, millorant, desenvolupant i/o complementant les tasques pròpies enumerades al plec de prescripcions tècniques).

20 punts: La proposta **cobreix tots els aspectes demanats** en l'apartat **permetent assegurar de forma clara el compliment dels requeriments del servei** però no incorpora elements complementaris que aportin un valor afegit en relació a les necessitats demanades al plec de prescripcions tècniques, tot i així permet l'adequació de la solució a les necessitats específiques del servei demanat.

15 punts: Tot i que la proposta és coherent i està en línia amb els requeriments demanats, **no permet assegurar** el compliment dels requisits o l'adequació a **allò demanat als plecs en la seva totalitat** donat que conté ambigüitats en algun dels elements objecte de valoració, o bé no és satisfactòria o té mancances d'adequació en algun d'aquests elements.

10 punts: La proposta **no és completa** o té mancances de detall i/o adequació en almenys dos dels elements objecte de valoració que fa que no permeti assegurar l'adequació de la solució a les necessitats específiques del servei demanat.

5 punts: La proposta **no és completa** o té mancances de detall i/o adequació en almenys tres dels elements objecte de valoració que fa que no permeti assegurar l'adequació de la solució a les necessitats específiques del servei demanat.

0 punts: La proposta té mancances en **tots els elements objecte de valoració** que no permeten assegurar la prestació mínima del servei en condicions, o no presenta detalls d'adequació respecte als requeriments específics del servei, o es tracta d'una simple transcripció del Plec de Prescripcions Tècniques.

LOT 2: Assessorament laboral i defensa jurídica en Procediments d'assetjament laboral, assetjament sexual i discriminació per raó de sexe, raça/ètnia, discapacitat, orientació sexual i d'identitat i/o expressió de gènere de la UOC.

1.1. Metodologia en l'assessorament jurídic en l'aplicació del protocols d'assetjament laboral, assetjament sexual i discriminació per raó de sexe, raça/ètnia, discapacitat, orientació sexual i d'identitat i/o expressió de gènere de la UOC (24'5 punts): El licitador ha de proposar una descripció detallada de la metodologia que seguirà per donar resposta als requeriments i particularitats dels treballs d'assessorament inclosos en l'àmbit del lot 2, atenent a les característiques i regulació pròpies d'una universitat com la UOC, i fent referència als temps de resposta i disponibilitat, així com al model de relació i gestió de comunicació entre el contractista i la UOC. Haurà d'incloure com a mínim:

- Metodologia que se seguirà per donar resposta als requeriments i particularitats dels treballs d'assessorament inclosos en l'àmbit del lot 2. És objecte de valoració que la metodologia sigui completa, adequada i coherent a les tasques que poden encomanar-se i que tingui en consideració les característiques i regulació pròpies d'una universitat com la UOC.
- Equip de treball adscrit al servei: És objecte de valoració el nombre i coherència dels membres de l'equip adscrit al servei, així com la distribució de funcions a dur a terme pels deferents membres que composin els equips. **No podrà fer-se referència a l'experiència addicional de l'equip.**
- Evacuació de consultes: És objecte de valoració la disponibilitat per atendre les consultes que la UOC consideri escaients. Aquesta disponibilitat vindrà valorada, entre d'altres, per la facilitat en la comunicació, la tramesa i format de la informació (informes, notes legals i altres). **No podrà fer-se referència a l'eventual minoració en el temps de resposta d'emissió de consultes.**
- Model de relació i de gestió de comunicació.

1.2. Metodologia en la defensa jurídica en procediments judicials derivats de processos d'assetjament laboral, assetjament sexual i discriminació per raó de sexe, raça/ètnia, discapacitat, orientació sexual i d'identitat i/o expressió de gènere de la UOC (24'5 punts): El licitador ha de proposar una descripció detallada de la metodologia que seguirà per en el plantejament de la defensa en els procediments inclosos en l'àmbit del lot 2, atenent a les característiques i regulació pròpies d'una universitat com la UOC, i fent referència al model de relació i gestió de comunicació entre el contractista i la UOC en el decurs dels diferents procediments.

Haurà d'incloure com a mínim:

- Metodologia que seguirà per en el plantejament de la defensa en els procediments inclosos en l'àmbit del lot 2, atenent a les característiques i regulació pròpies d'una universitat com la UOC, i fent referència al model de relació i gestió de comunicació entre el contractista i la UOC en el decurs dels diferents procediments.
- Equip de treball adscrit al servei: És objecte de valoració el nombre i coherència dels membres de l'equip adscrit al servei, així com la distribució de funcions a dur a terme pels diferents membres que composin els equips. **No podrà fer-se referència a l'experiència addicional de l'equip.**
- Evacuació de consultes: És objecte de valoració la disponibilitat per atendre les consultes que la UOC consideri escaients. Aquesta disponibilitat vindrà valorada, entre d'altres, per la facilitat en la comunicació, la tramesa i format de la informació. **No podrà fer-se referència a l'eventual minoració en el temps de resposta d'emissió de consultes.**
- Model de relació i de gestió de comunicació.

Per a la valoració d'aquest criteri d'adjudicació, es pendran en consideració els següents aspectes:

- (i) el grau d'adequació,
- (ii) el grau de coherència i
- (iii) el grau de detall del procés metodològic proposat pel licitador, en atenció als requeriments i particularitats dels treballs d'assessorament inclosos en l'àmbit del lot corresponent:

24,50 punts: La proposta **cobreix tots els aspectes demanats** en l'apartat **permetent assegurar de forma clara el compliment dels requeriments del servei**, incorporant **elements complementaris** que aporten un valor afegit en relació a les necessitats demanades al plec de prescripcions tècniques (per exemple, millorant, desenvolupant i/o complementant les tasques pròpies enumerades al plec de prescripcions tècniques).

20 punts: La proposta **cobreix tots els aspectes demanats** en l'apartat **permetent assegurar de forma clara el compliment dels requeriments del servei** però no incorpora elements complementaris que aportin un valor afegit en relació a les necessitats demanades al plec de prescripcions tècniques, tot i així permet l'adequació de la solució a les necessitats específiques del servei demanat.

15 punts: Tot i que la proposta és coherent i està en línia amb els requeriments demanats, **no permet assegurar** el compliment dels requisits o l'adequació a **allò demanat als plecs en la seva totalitat** donat que conté ambigüitats en algun dels elements objecte de valoració, o bé no és satisfactòria o té mancances d'adequació en algun d'aquests elements.

10 punts: La proposta **no és completa** o té mancances de detall i/o adequació en almenys dos dels elements objecte de valoració que fa que no permeti assegurar l'adequació de la solució a les necessitats específiques del servei demanat.

5 punts: La proposta **no és completa** o té mancances de detall i/o adequació en almenys tres dels elements objecte de valoració que fa que no permeti assegurar l'adequació de la solució a les necessitats específiques del servei demanat.

0 punts: La proposta té mancances en **tots els elements objecte de valoració** que no permeten assegurar la prestació mínima del servei en condicions, o no presenta detalls d'adequació respecte als requeriments específics del servei, o es tracta d'una simple transcripció del Plec de Prescripcions Tècniques.

- **Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant fórmules (51 punts)**

De conformitat amb l'article 146.2 de la LCSP, per a l'avaluació de les ofertes conforme a criteris quantificables mitjançant la mera aplicació de fórmules, s'utilitzaran els següents criteris i les següents fórmules:

- **Lot 1 Assessorament jurídic en matèria laboral i seguretat social, i de representació i defensa jurídica en procediments judicials d'àmbit laboral.**

Criteri d'adjudicació avaluable mitjançant fórmula	Punts	Fórmula/Mètode de valoració	Justificació
Oferta econòmica Preu per hora Titular/director d'equip de treball	10	Aplicació de la fórmula proporcional inversa que atribueix una puntuació superior a l'oferta més econòmica i una d'inferior a l'oferta menys avantatjosa econòmicament, guardant l'adequada proporció en l'atribució de punts a les ofertes intermèdies. $Puntuació = P \times \frac{Oferta\ més\ econòmica}{Oferta\ a\ valorar}$	Es necessari establir aquest criteri en observança del principi d'utilització racional i eficient dels recursos.
Oferta econòmica Preu per hora Advocats de l'equip adscrit al contracte	10	Aplicació de la fórmula proporcional inversa que atribueix una puntuació superior a l'oferta més econòmica i una d'inferior a l'oferta menys avantatjosa econòmicament, guardant l'adequada proporció en l'atribució de punts a les ofertes intermèdies. $Puntuació = P \times \frac{Oferta\ més\ econòmica}{Oferta\ a\ valorar}$	Es necessari establir aquest criteri en observança del principi d'utilització racional i eficient dels recursos.
Criteris d'adjudicació avaluables automàticament diferents al preu	Punts	Fórmula/Mètode de valoració	Justificació
Millora sobre els anys mínims d'experiència sol·licitats	0	No s'ofereix millora sobre l'experiència mínima exigida	El mètode utilitzat dona la màxima puntuació a aquelles ofertes que adscriuïn a l'execució del contracte un

respecte del titular/director d'equip de treball	5	Des d'1 any fins a 4 anys més respecte de l'experiència exigida	professional amb major experiència que la requerida. S'ha considerat incloure com a criteri d'adjudicació una graduació en funció dels anys d'experiència del titular/director de l'equip i la seva expertesa atesa l'especialitat de la legislació aplicable a la UOC, que conforma un cos normatiu propi i específic. L'article 145.2.2 de la LCSP recull l'experiència professional com a criteri qualitatiu d'adjudicació. A més a més, i atenent a l'objecte de l'Acord marc, és evident que una major experiència tindrà un impacte qualitatiu en el servei a prestar.
	10	A partir de 4 anys més de l'experiència exigida	
Millora sobre els anys mínims d'experiència sol·licitats respecte dels advocats de l'equip adscrit al contracte	0	No s'ofereix millora sobre l'experiència mínima exigida	El mètode utilitzat dona la màxima puntuació a aquelles ofertes que adscriu a l'execució del contracte un professional amb major experiència que la requerida. S'ha considerat incloure com a criteri d'adjudicació una graduació en funció dels anys d'experiència dels advocats de l'equip i la seva expertesa atesa l'especialitat de la legislació aplicable a la UOC, que conforma un cos normatiu propi i específic. L'article 145.2.2 de la LCSP recull l'experiència professional com a criteri qualitatiu d'adjudicació. A més a més, i atenent a l'objecte de l'Acord marc, és evident que una major experiència tindrà un impacte qualitatiu en el servei a prestar.
	5	Des d'1 any fins a 4 anys més respecte de l'experiència exigida	
	10	A partir de 4 anys més de l'experiència exigida	
Reduir temps de resposta de l'atenció a consultes a 48 hores	11	SI / NO	El mètode utilitzat dona la màxima puntuació a aquelles ofertes que redueixen el temps de resposta de consultes i 0 punts a aquells que no ofereixin una reducció en els termes previstos. Una reducció del temps de resposta a les consultes tindrà un impacte qualitatiu en el servei a prestar, ja que es guanyarà celeritat i immediatesa.

- **Lot 2 Assessorament laboral i defensa jurídica en procediments d'assetjament laboral i sexual.**

Criteri d'adjudicació avaluable mitjançant fórmula	Punts	Fórmula/Mètode de valoració	Justificació
Oferta econòmica Preu per hora Titular/director d'equip de treball	10	Aplicació de la fórmula proporcional inversa que atribueix una puntuació superior a l'oferta més econòmica i una d'inferior a l'oferta menys avantatjosa econòmicament, guardant l'adequada proporció en l'atribució de punts a les ofertes intermèdies. $Puntuació = P \times \frac{Oferta\ més\ econòmica}{Oferta\ a\ valorar}$	És necessari establir aquest criteri en observança del principi d'utilització racional i eficient dels recursos.
Oferta econòmica Preu per hora Advocats de l'equip adscrit al contracte	10	Aplicació de la fórmula proporcional inversa que atribueix una puntuació superior a l'oferta més econòmica i una d'inferior a l'oferta menys avantatjosa econòmicament, guardant l'adequada proporció en l'atribució de punts a les ofertes intermèdies. $Puntuació = P \times \frac{Oferta\ més\ econòmica}{Oferta\ a\ valorar}$	És necessari establir aquest criteri en observança del principi d'utilització racional i eficient dels recursos.
Criteris d'adjudicació avaluable automàticament diferents al preu	Punts	Fórmula/Mètode de valoració	Justificació
Millora sobre els anys mínims d'experiència sol·licitats respecte del titular/director d'equip de treball	0	No s'ofereix millora sobre l'experiència mínima exigida	El mètode utilitzat dona la màxima puntuació a aquelles ofertes que adscriu a l'execució del contracte un professional amb major experiència que la requerida. S'ha considerat incloure com a criteri d'adjudicació una graduació en funció dels anys d'experiència del titular/director de l'equip i la
	5	Des d'1 any fins a 4 anys més respecte de l'experiència exigida	

	10	A partir de 4 anys més de l'experiència exigida	seva expertesa atesa l'especialitat de la legislació aplicable a la UOC, que conforma un cos normatiu propi i específic. L'article 145.2.2 de la LCSP recull l'experiència professional com a criteri qualitatiu d'adjudicació. A més a més, i atenent a l'objecte de l'Acord marc, és evident que una major experiència tindrà un impacte qualitatiu en el servei a prestar
Millora sobre els anys mínims d'experiència sol·licitats respecte dels advocats de l'equip adscrit al contracte	0	No s'ofereix millora sobre l'experiència mínima exigida	El mètode utilitzat dona la màxima puntuació a aquelles ofertes que adscriu a l'execució del contracte un professional amb major experiència que la requerida. S'ha considerat incloure com a criteri d'adjudicació una graduació en funció dels anys d'experiència dels advocats de l'equip i la seva expertesa atesa l'especialitat de la legislació aplicable a la UOC, que conforma un cos normatiu propi i específic. L'article 145.2.2 de la LCSP recull l'experiència professional com a criteri qualitatiu d'adjudicació. A més a més, i atenent a l'objecte de l'Acord marc, és evident que una major experiència tindrà un impacte qualitatiu en el servei a prestar.
	5	Des d'1 any fins a 4 anys més respecte de l'experiència exigida	
	10	A partir de 4 anys més de l'experiència exigida	
Reduir temps de resposta de l'atenció a consultes a 48 hores	11	SI / NO	El mètode utilitzat dona la màxima puntuació a aquelles ofertes que redueixen el temps de resposta de consultes i 0 punts a aquells que no ofereixen una reducció en els termes previstos. Una reducció del temps de resposta a les consultes tindrà un impacte qualitatiu en el servei a prestar, ja que es guanyarà celeritat i immediatesa.

En la mesura en què s'ha previst més d'un criteri d'adjudicació, es dona compliment a allò disposat a l'article 145.3 de la LCSP.

Així mateix, es dona compliment a l'article 146.2 de la LCSP, segons el qual *"cuando se utilicen una pluralidad de criterios de adjudicación, en su determinación, siempre y cuando sea posible,*

se dará preponderancia a aquellos que hagan referencia a características del objeto del contrato que puedan valorarse mediante cifras o porcentajes obtenidos a través de la mera aplicación de las fórmulas establecidas en los pliegos”.

Adicionalment, s'han fixat aquests criteris partint de la premissa que es vol obtenir un servei de gran qualitat que respongui el millor possible a les necessitats existents.

Finalment, són criteris d'adjudicació vinculats a l'objecte del contracte i s'han fixat de manera objectiva i amb respecte als principis d'igualtat, no discriminació, transparència i proporcionalitat, permetent que les ofertes puguin ésser avaluades en condicions de competència efectiva, tal i com exigeix l'article 145.5 de la LCSP.

14. Condicions especials d'execució

De conformitat amb l'article 202 de la LCSP, és considera oportú establir, al Plec de Clàusules Particulars, les condicions especials d'execució que s'enumeren a continuació:

- **De caràcter social (i):** manteniment de les condicions laborals de les persones que executen el Contracte durant tot el període contractual. L'empresa contractista ha de mantenir, durant la vigència del Contracte, les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del Contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.

El responsable del Contracte podrà requerir a l'empresa contractista que declari formalment que ha complert l'obligació. Així mateix, el responsable del Contracte o l'òrgan de contractació podran requerir als òrgans de representació de les persones treballadores que informin al respecte.

- **De caràcter social (ii):** L'empresa contractista, en l'elaboració i l'execució de l'objecte del Contracte, ha d'incorporar la perspectiva de gènere i evitar els elements de discriminació sexista en l'ús del llenguatge. Així mateix, s'ha d'obligar al compliment de les clàusules 28 i 34 del Plec de Clàusules Particulars.
- **Lingüístiques:** L'empresa contractista ha de fer servir el català en les relacions amb la UOC derivades de l'execució de l'objecte d'aquest contracte. Així mateix, ha de fer servir almenys el català en les comunicacions de tota mena que es derivin de l'execució de les prestacions objecte del contracte. En tot cas, l'adjudicatari queda subjecte en l'execució del contracte a les obligacions derivades de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística i de les disposicions que la desenvolupen.
- **En matèria de protecció de dades:** complir les obligacions establertes a la normativa estatal i de la Unió Europea respecte al tractament de dades de caràcter personal, en tot moment de la duració del Contracte, atenent a la normativa en vigor en cada moment, i complir aquelles previstes a la clàusula 38 i a l'Annex número 11 del present Plec. Aquesta condició especial d'execució té el caràcter d'obligació contractual essencial als efectes d'allò disposat a l'article 211 de la LCSP.
- **Condicions especials relatives a assegurances de responsabilitat civil:**
Sí. Es requereix al contractista que disposi o, en el seu cas, es comprometi a contractar una assegurança de responsabilitat civil pel valor i amb el sublímit mínim per sinistre/víctima que s'indica a continuació:

- Import mínim de la pòlissa:

- Lot 1: 115.170,00 euros.
- Lot 2: 25.450,00 euros

Aquestes condicions es troben vinculades a l'objecte del contracte, en el sentit de l'article 145 de la LCSP, no són discriminatòries ni directament ni indirecta i són compatibles amb el Dret de la Unió Europea.

Adicionalment, s'ha donat compliment a les previsions contingudes al segon i al tercer apartat de l'article 202.1 de la LCSP, atès que s'han previst, almenys, una de les condicions relacionades amb la innovació, de tipus mediambiental o de tipus social de les previstes a l'article 202.2 de la LCSP i es preveu una condició d'execució que fa referència a l'obligació del contractista de sotmetre's a la normativa nacional i europea en matèria de protecció de dades.

15. Subcontractació

Pel que fa a la subcontractació, és d'aplicació allò previst a l'article 215 de la LCSP, el tenor literal del qual és el següent:

“El contractista podrà concertar amb tercers la realització parcial de la prestació amb subjecció al que disposin els plecs, tret que conforme a l'establert en les lletres d) i i) de l'apartat 2n. d'aquest article, la prestació o part de la mateixa hagi de ser executada directament pel primer.(...)”

i) De conformitat amb l'establert a l'apartat 4 de l'article 75, en els contractes d'obres, els contractes de serveis o els serveis o treballs de col·locació o instal·lació en el context d'un contracte de subministrament, els òrgans de contractació podran establir en els plecs que determinades tasques crítiques no puguin ser objecte de subcontractació, havent de ser aquestes executades directament pel contractista principal. La determinació de les tasques crítiques haurà de ser objecte de justificació en l'expedient de contractació”.

No es considera que existeixin tasques crítiques no susceptibles de subcontractació que hagin de ser executades pel contractista principal.

16. Garanties

Garantia provisional

No resulta procedent exigir la constitució de garantia provisional per a participar en el procediment de licitació.

Garantia definitiva

☒ Sí, en els procediments basats en l'Acord Marc.

- ☒ En els procediments basats, s'exigirà una garantia definitiva per un import del 5% de l'import d'adjudicació del contracte basat, IVA exclòs, quan així s'indiqui a la fitxa de contractació basada.

La garantia es mantindrà constituïda fins al termini que s'indica a continuació: **tres (3) mesos després del venciment del contracte.**

Llavors, es procedirà a la seva devolució, sempre i quan es comprovi que no hi ha responsabilitats o vicis imputables al contractista que s'hagin de cobrir amb dita garantia.

La garantia es podrà constituir mitjançant retenció del preu. A aquests efectes, caldrà que el proveïdor homologat proposat com adjudicatari de la corresponent contractació derivada sol·liciti la retenció en el preu en el moment equivalent al de la constitució de la garantia definitiva.

Signa,

Marc González Vidal
Director de l'Àrea de Persones