



AGRUPACIÓ D'EMPRESES MUNICIPALS DE TARRAGONA (AEMT AIE)

PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PARTICULARS

SERVEIS DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS ALIÈ



Clàusula 1. Objecte

L'objecte del present contracte és la contractació del servei de prevenció de riscos laborals aliè (en endavant SPA) que cobreixi les 4 disciplines preventives, de conformitat amb el que estableix la Llei 31/1995 de 8 de novembre de Prevenció de Riscos Laborals i el Reial Decret 39/1997 de 17 de gener, pel que s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció (i les seves posteriors modificacions), així com el Reial Decret 843/2011 pel que s'estableixen els criteris bàsics sobre l'organització de recursos per desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció, i específicament al seu article 3.

A més, i en matèria de coordinació d'activitats preventives: assessorament sobre el disseny i manteniment del sistema de coordinació d'activitats empresarials i facilitar les directrius corresponents i els models de documentació que s'han de lliurar i sol·licitar a les empreses que duuguin a terme tasques a les instal·lacions de qualsevol de les empreses que formen part de l'AEMT AIE.

Aquestes prestacions hauran de realitzar-se a favor de cadascuna de les empreses que formen l'Agrupació d'Empreses Municipals de Tarragona, així com la pròpia AIE i per part de l'entitat que resulti adjudicatària del contracte.

Els objectius a assolir com a resultat de la contractació són els següents:

- ✓ Optimitzar el costos d'explotació del servei de prevenció de riscos laborals aliè
- ✓ Rebre un servei de qualitat
- ✓ Unificació de sistemes i processos
- ✓ Disposar d'informació agrupada
- ✓ Estar en permanent actualització respecte a normativa i obligacions derivades

Els serveis esmentats hauran de prestar-se d'acord amb les especificacions que s'inclouen en el present Plec.

Clàusula 2. Abast del contracte

L'adjudicatari haurà de donar servei a tot el personal de les següents empreses:

- Agrupació d'Interès Econòmic Empreses Municipals de Tarragona, AIE
- Servei Municipal de l'Habitatge i Actuacions Urbanes, S.A. SMHAUSA
- Empresa Municipal de Mitjans de Comunicació de Tarragona, S.A. EMMCT
- Empresa Municipal de Desenvolupament Econòmic de Tarragona S.A. EMDET
- Empresa Municipal de Transports Públics de Tarragona, S.A. EMT

Com a referència a l'**annex 1** consta la informació bàsica relativa als centres de treball, el nombre de treballadors adscrits i el tipus de feines que fa cada col·lectiu de risc o perfil de treball.

L'augment o disminució del nombre de persones treballadores de les empreses municipals, respecte al nombre existent en el moment de l'adjudicació, no afectarà a les condicions econòmiques establertes en el moment de la contractació. S'inclouen les contractacions temporals i amb caràcter extraordinari.



També contempla la totalitat de centres de treball de les empreses. L'augment o disminució del nombre de centres, en relació als existents en el moment de l'adjudicació, no afectarà a les condicions econòmiques establertes.

Clàusula 3. Requisits bàsics per a la prestació del Servei

L'entitat especialitzada acreditada com a Servei de prevenció aliè (d'ara en endavant, SPA) haurà de complir els requeriments que estableixen els capítols IV i III del RD 369/1997, modificat parcialment pel RD 337/2010, en quant a acreditació i suficiència de mitjans humans i materials.

Així mateix, desenvoluparà les seves funcions en base a la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, i de conformitat amb el Reial Decret 337/2010, de 19 de març, pel qual es modifica parcialment el Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel que s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, el Reial Decret 1109/2007, de 24 d'agost, pel qual es desenvolupa la Llei 32/2006, de 18 d'octubre, reguladora de la subcontractació en el sector de la construcció i el Reial Decret 1627/1997, de 24 d'octubre, pel que s'estableixen disposicions mínimes de seguretat i salut en les obres de construcció.

L'entitat adjudicatària aportarà els mitjans humans i materials necessaris per realitzar les activitats preventives a fi de garantir la seguretat i salut del personal, assessorant i assistint als treballadors, als representants dels treballadors i als òrgans de representació.

El SPA descriurà l'equip tècnic amb el que desenvoluparà les activitats preventives contractades i els mitjans humans, els quals disposaran de la formació, especialitat, experiència, capacitat i dedicació necessàries.

L'equip mínim estarà format per:

- Director de Projecte: 1 Director del Projecte amb formació de Tècnic Superior en Prevenció de Riscos Laborals, en especialitats de Seguretat en el treball, Higiene Industrial i Ergonomia i Psicosociologia i amb una experiència mínima de 5 anys.
- Tècnic en Prevenció de Riscos Laborals: Equip tècnic format per una o varies persones amb aquests requisits:
 - 1 Tècnic Superior en Prevenció de Riscos Laborals, en especialitat de Seguretat en el Treball, amb experiència mínima de 5 anys.
 - 1 Tècnic Superior en Prevenció de Riscos Laborals, en especialitat d'Higiene Industrial, amb experiència mínima de 5 anys.
 - 1 Tècnic Superior en Prevenció de Riscos Laborals, en especialitat de Ergonomia i Psicosociologia Aplicada, amb experiència mínima de 5 anys.
- Unitat Bàsica de Salut: 1 Unitat Bàsica de Salut, formada, almenys, per un Metge Especialista en Medicina del Treball, un ATS/DUE d'empresa i l'equipament rotacional mínim exigint en la legislació vigent i amb capacitat suficientment acreditada per desenvolupar de forma efectiva les activitats de vigilància de la salut en empreses de 300 o més treballadors.



El SPA designarà un tècnic que actuarà com a interlocutor amb el/els responsable del contracte de cada empresa, així com un interlocutor per a la gestió administrativa de les cites dels reconeixements mèdics i inscripcions a cursos de formació.

Clàusula 4. Treballs a realitzar

Les propostes del Servei de prevenció de riscos hauran d'incloure totes les activitats necessàries per donar compliment a tot allò que estableix l'article 31.3 de la Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos Laborals i resta de normativa de referència, en relació a les disciplines de:

- Seguretat en el Treball
- Higiene industrial
- Ergonomia i Psicosociologia aplicada
- Medicina del treball

4.1. Contingut del servei de prevenció tècnica

a) Pla de prevenció

L'Entitat adjudicatària elaborarà un sistema de gestió de la Prevenció de riscos laborals mitjançant un Pla de Prevenció, d'acord a l'article 6 del Reial Decret 39/1997 modificat pel Reial Decret 604/2006, en coordinació amb la persona que designi cadascuna de les empreses i desenvolupant aquells aspectes més específics que corresponen a la seguretat i dels quals n'assumeix la responsabilitat que la normativa li atribueix segons la Llei 31/1995 de 8 de novembre i Llei de reforma 54/2003, de 12 de desembre, del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals.

Es realitzarà una revisió anual del Pla de Prevenció.

Documentació inclosa al sistema de gestió:

- Avaluació de riscos
- Planificació de l'Activitat Preventiva
- Informació de Riscos
- Formació del Personal en Prevenció
- Certificats de lliurament d'EPI's
- Certificats de Vigilància de la Salut
- Memòria de l'activitat Preventiva
- Memòria de Vigilància de la Salut amb estudis epidemiològics.

L'emissió de l'emissió de qualsevol memòria o informe anual sobre l'activitat preventiva de l'empresa serà supervisat prèviament pel personal Tècnic de Prevenció de Riscos Laborals assignat a l'empresa. I, en cas d'incloure dades i/o conclusions errònies evidents, la seva esmena no podrà superar el termini de els 20 dies naturals.

b) Avaluacions dels riscos laborals

L'Entitat adjudicatària realitzarà i actualitzarà l'avaluació de riscos laborals i psicosocials de tot el personal al servei de les empreses municipals. L'avaluació de riscos es realitzarà també per tots els accidents de treball.



Realització de les mesures correctores que les avaluacions o les seves revisions vinculin al servei de prevenció aliè com a responsable de les accions i realització dels estudis que corresponguin i de les mesures higièniques necessàries.

Assessorament i seguiment puntual en l'execució de la resta de mesures correctores de les avaluacions, amb l'elaboració d'informes de la necessitat i advertiment de les conseqüències legals de la no realització de les mateixes, pels responsables dels centres als quals correspongui la seva implementació.

b-1) Estudis psicosocials

Seguiment de les avaluacions realitzades de riscos específics de psicosociologia de tot el personal dels diferents centres.

Els tècnics faran l'anàlisi de totes i cadascuna de les dades obtingudes a partir d'entrevistes, dinàmiques de grup, enquestes, etc., i segons la metodologia que es decideixi aplicar. D'aquest anàlisi es podran derivar activitats preventives, formació o estudis més específics.

c) Planificació de la prevenció:

Col·laboració i assessorament general en la formació i en la planificació preventiva segons Llei 54/2003 de 12 de desembre.

L'empresa adjudicatària es compromet, mitjançant el seu personal, i com a suport en l'organització i gestió dels serveis de prevenció a les empreses, a posar a la seva disposició les actuacions següents:

- Assessorament a l'empresa i elaboració, en el seu cas, en el disseny i organització dels serveis interns de prevenció de riscos laborals.
- Participació tècnica activa en les comissions de treball que es formaran en el Comitè de Seguretat i Salut.

L'Entitat adjudicatària es compromet a dissenyar, aplicar i coordinar amb personal designat per les empreses els plans i programes d'actuacions per a la prevenció i l'eficàcia d'aquestes en l'empresa. Inclourà l'estructura organitzativa, les responsabilitats, les funcions, les pràctiques, els procediments, els processos i els recursos necessaris per a realitzar l'acció de prevenció de riscos en l'empresa, tal com marca l'article 16 de la Llei 31/1995 i reformat en la Llei 54/2003.

En termes generals, el disseny, l'aplicació i la coordinació d'aquesta planificació, pel que fa a la disciplina de la seguretat en el treball inclourà:

- Investigació d'accidents de treball com a tècnica preventiva.
- Anàlisi i avaluació general del risc d'accident.
- Norma i senyalització en seguretat.
- Protecció col·lectiva i individual.
- Anàlisi estadístic d'accidents.
- Anàlisi, avaluació i control de riscos específics (màquines, equips, instal·lacions i eines; llocs i espais de treball, manipulació, emmagatzemament i transport, electricitat; incendis; productes químics, ...)
- Residus tòxics i perillosos.
- Inspeccions de seguretat i investigació d'accidents.



- Elaboració de normes per a la implantació de conductes de treball segures.
- Mesures preventives d'eliminació i reducció de riscos.

Respecte als accidents de treball, l'entitat adjudicatària investigarà aquells accidents de treball en els quals es doni alguna d'aquestes circumstàncies:

- Accidents laborals amb resultat de mort i accidents laborals de caràcter molt greu.
- Accidents laborals que causin incapacitat laboral per un període superior a 60 dies de durada.
- Accidents laborals que hagin estat originats per caigudes en alçada, enganxaments en màquines o que hagin provocat amputacions.

El resultat de l'anàlisi i investigació es recollirà en un informe i es traslladarà a l'empresa, aconsellant les mesures correctores que calgui adoptar.

4.2.-Seguretat en el treball: Activitat preventiva

a) Realització i implantació dels Plans d'emergència:

L'Entitat adjudicatària realitzarà i/o revisarà els plans d'emergència, l'abast dels quals pugui assumir segons s'acordi amb les empreses, atenent a les funcions pròpies de l'entitat, la documentació aportada per la part contractant, les característiques dels edificis, si es destina a pública concurrència i el nombre de treballadors a desallotjar en cas d'emergència.

Els Plans d'emergència s'elaboraran i tindran el contingut que determini la normativa vigent en cada moment i hauran de ser lliurats, almenys, en format digital a les empreses municipals.

b) Formació específica en Seguretat:

L'Entitat adjudicatària es compromet a realitzar, anualment, una proposta formativa de cursos adreçats als treballadors de les empreses i que, com a mínim, seran referents a les matèries següents, a més d'altres que hi puguin estar relacionades:

b1) Formació General:

- Primers auxilis i socorrisme. Suport vital bàsic i ús del desfibril·lador segons el Consell Català de Ressuscitació.
- Formació i informació del pla d'emergència de l'edifici i/o instal·lació.
- Situacions emergència: Incendis. La protecció contra incendis inclou: Elaboració, actualització, implantació, control i manteniment de plans d'emergència. Formació tècnica al personal integrant dels equips de primera i segona intervenció, els de primers auxilis i els d'evacuació. Informació bàsica al personal sobre el pla d'emergència establert. Realització dels simulacres (periodicitat mínima anual). Valoració del simulacre i del pla d'emergència, anàlisi dels resultats i propostes de modificació i millora.

b2) Formació Específica:



- El disseny i la realització dels programes de formació adients per tal que tots els treballadors de les respectives empreses tinguin la formació teòrica i pràctica d'acord amb els riscos inherents als seus llocs de treball, en matèria preventiva. Formació en casos de canvis de llocs de treball o canvis en les característiques dels llocs de treball. Manteniment d'un nivell de formació periòdic encara que no es canviï de lloc de treball.
- Formació per a les persones que desenvolupin tasques específiques de prevenció, delegats de prevenció del Comitè de Seguretat i Salut i tècnics assignats al Servei de Prevenció, en les matèries i amb la durada previstes al Reglament dels Serveis de Prevenció.
- Cursos sobre la llei de Prevenció de Riscos Laborals i legislació preventiva.

c) Informació als treballadors:

Organitzar i lliurar la informació que han de rebre els treballadors en compliment de l'article 18 i 19 de la Llei de Prevenció de Riscos laborals.

3.- Vigilància de la salut. Activitat preventiva:

La vigilància de la salut és la disciplina preventiva objecte de l'especialitat mèdica "medicina del treball", i té la finalitat de controlar i garantir la protecció de la salut dels treballadors, pel que fa als riscos a què estan sotmesos en el seu lloc de treball i, així, evitar l'aparició de malalties professionals i prevenir accidents de treball.

El SPA haurà de disposar, en cas de resultar adjudicatari, de centre propi o concertat al municipi de Tarragona per a la realització de reconeixements mèdics de vigilància de la salut i portar a terme les activitats preventives que li són pròpies amb relació a la prestació de serveis.

Aquest centre haurà de complir amb les determinacions que fixa la normativa aplicable en cada moment, i que actualment, pel que fa a recursos materials i humans, es contempla a l'article 18.2 del Reglament dels Serveis de Prevenció aprovat per RD 39/1997, de 17 de gener (en endavant RSP) i l'Ordre TIN/2504/2010, de 20 de setembre, pel qual es desenvolupa el Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel que s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, en allò referit a l'acreditació d'entitats especialitzades com a serveis de prevenció, memòria d'activitats preventives i autorització per realitzar l'activitat d'auditoria del sistema de prevenció de les empreses, en relació amb les condicions d'acreditació de les entitats especialitzades com serveis de prevenció aliens a les empreses, d'autorització de les persones o entitats especialitzades que pretenguin desenvolupar l'activitat d'auditoria del sistema de prevenció de les empreses i d'autorització de les entitats públiques o privades per desenvolupar i certificar activitats formatives en matèria de prevenció de riscos laborals.

El conjunt de serveis que conformen l'execució del contracte i que hauran de ser desenvolupats per l'Entitat adjudicatària són:

1. Avaluació de salut dels treballadors que es realitzarà en els següents supòsits:

1.1-Quan el treballador s'incorpori al treball.

1.2- Quan un canvi de lloc de treball suposi l'assignació de noves tasques amb risc per a la seva salut.



1.3.- Quan es reincorpori al treball després d'una absència llarga per motius de salut.

1.4- Quan per la normativa específica d'aplicació o per indicació dels protocols d'examen de salut derivats de les avaluacions de riscos es determini la seva programació.

Les referides avaluacions de salut dels treballadors poden ser obligatòries quan així es determini en les disposicions legals i reglamentàries específiques en matèria de Riscos Laborals, així com també les que es contemplin en les bases específiques de selecció de personal, per a aquells col·lectius que la pròpia llei ja regula. En aquests casos, el treballador tindrà dret a conèixer les dades i limitar-ne l'ús, d'acord amb la normativa en matèria de protecció de dades.

També podran ser-ho quan siguin indispensables per avaluar els efectes de les condicions de treball sobre la salut dels treballadors i quan l'estat de salut dels treballadors pugui constituir una amenaça per a la seva pròpia salut o per a la de terceres persones.

En els casos no previstos en els paràgrafs anteriors s'entendrà que l'esmentada vigilància està sotmesa a una voluntarietat condicionada, en el sentit que el treballador haurà de donar un consentiment exprés al contingut específic i abast de l'avaluació de la seva salut.

L'avaluació de la salut haurà de ser desenvolupada sota el principi de la confidencialitat de les dades, i només podran subministrar-ne dades de caràcter mèdic al propi treballador, als serveis mèdics responsables de la seva salut i a les autoritats sanitàries. A les empreses només se li remetran les conclusions en termes d'adequació al lloc de treball o assenyalant la necessitat d'introduir les mesures de protecció i de prevenció escaients.

Com a mínim es planificarà un examen de salut anual per tot el personal de les empreses, llevat que aquests no la vulguin fer i no estiguin obligats. Aquesta es pactarà segons necessitats.

En els casos on la revisió mèdica és obligatòria, s'haurà de presentar una proposta de programació de les revisions ordinàries a realitzar per a garantir la seva realització en el termini legal establert.

Per potenciar la qualitat del servei i la bona comunicació entre l'equip mèdic i el treballador, s'establirà un temps mig de visita de mitja hora (15 minuts amb el/la metge/essa especialista en Medicina del Treball i 15 minuts de DUI especialista en infermeria d'Empresa). Tenint en compte el temps de dedicació aquí establert, una unitat bàsica de salut podrà fer 4 exàmens de salut per hora. El personal sanitari proposarà mesures de millora en funció de les troballes.

En el cas que s'opti, millora prevista, per a la realització de la realització del exàmens de salut en unitat mòbil, les empreses posaran a disposició de l'entitat adjudicatària una presa de llum, i es reserva la decisió de l'emplaçament. L'entitat adjudicatària haurà de presentar-se amb 30 minuts d'antelació de l'horari d'inici de la realització dels exàmens de salut pactats.

2. Elaboració dels protocols d'examen i avaluació de salut específics per a cada col·lectiu de risc:



Indicant, quan així ho determini l'autoritat sanitària, els continguts específics i la periodicitat en que hauran de ser aplicats. Aquests protocols es fonamentaran en els resultats de les avaluacions de risc.

3. Realització d'estudis epidemiològics a partir de l'anàlisi dels resultats de vigilància de la salut dels treballadors:

Amb periodicitat anual, es facilitarà al servei de prevenció de riscos laborals de les empreses, estudis epidemiològics i estadístiques d'absentisme que facilitin la identificació relacional entre possibles riscos inherents al treball i les absències produïdes proposant models d'investigació i, si s'escau, l'adopció de mesures correctores per a la millora de les condicions de treball.

4. Vigilància de la salut de les dones embarassades en situació de part recent i de treballadors especialment sensibles a determinats riscos:

D'acord amb l'establert en l'article desè de la Llei 39/1999, de 5 de novembre de promoure la conciliació de la vida laboral de les persones treballadores i dels articles 25 i 26 de la Llei 31/1995 de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

5. Disseny i realització de campanyes preventives així com campanyes formatives en matèria de primers auxilis.

Orientació i contribució a la formació, en relació amb l'anàlisi de necessitats formatives i plans formatius per treballadors. Jornades i seminaris, divulgació de la prevenció i campanyes d'educació sanitària.

Assessorament i derivació professional en cas que es detecti en la vigilància de la salut de problemes psicosocials així com malalties professionals derivades.

Cal fer esment que l'adjudicatari haurà de complir amb la part que li pertoca respecte de les obligacions documentals i de notificació, segons l'establert a la llei de prevenció de riscos i normatives específiques essent responsabilitat de les empreses el complir i fer complir la normativa referida a l'elaboració i conservació de la documentació generada per la pràctica dels controls de l'estat de salut dels treballadors així com les conclusions obtingudes de la mateixa. En qualsevol cas l'accés a la informació mèdica de caràcter personal es limitarà a les autoritats sanitàries i al personal mèdic de l'entitat adjudicatària.

3.1.-Àrea preventiva sanitària:

1. Exàmens de salut generals per a tot el personal al servei de les empreses.

L'Entitat adjudicatària es compromet a realitzar un examen de salut anual a tot el personal que ho sol·liciti, que inclogui els següents paràmetres :

- Anàlisi de sang i d'orina.

- Exploració mèdica i proves exploratòries segons protocols elaborats als efectes per a col·lectius de treballadors, amb el següent contingut mínim:

1.1.-Exploració física:



- Descripció del lloc de treball i exposició actual al risc, antecedents, antecedents familiars, hàbits fisiològics, hàbits tòxics, al·lèrgies, vacunacions i tractaments farmacològics.
- Exploració completa per òrgans i aparells fisiològics.
- Dades antropomètriques, pes, talla, grau d'obesitat, tensió arterial, etc.

1.2.- Analítica

Anàlisi sistemàtic de sang:

- Sèrie vermella, amb recompte d'hematies, hemoglobina, hematòcrit, VCM, HCM, CHCM i índex de distribució d'hematies.
- Sèrie blanca, amb recompte de leucòcits i fórmula leucocitària, que inclou neutròfils, limfòcits, monòcits i eosinòfils i basòfils.
- Control bioquímic, que inclourà glucosa, creatinina, urea, àcid úric, colesterol total, hdl- colesterol, LDL-colesterol, GOT, GGT, GPT. Índex aterogènesi.

Anàlisi sistemàtic d'orina:

- Determinació de PH, densitat, glucosa, proteïnes, cossos cetònics, bilirubina, sang-hematies, leucòcits, nitrats i sediments.

1.3.- Proves complementàries:

- Electrocardiograma de 12 derivacions.
- Control d'agudes visual, si fos necessari, i sempre a les persones majors de 40 anys i a aquelles que utilitzin ulleres o lents de contacte.
- Espirometria.
- Audiometria, amb otoscòpia sistemàtica d'ambdues oïdes.
- Realització de les proves específiques complementàries, en funció del risc laboral a que estigui exposat la persona treballadora.
- Control prostàtic (**PSA**).

1.4.-Exploració mèdica

A partir de les dades obtingudes per les proves realitzades es realitzarà un judici clínic i recomanacions:

-Tots els exàmens de salut es complementaran amb un informe mèdic personalitzat adreçat a la persona treballadora en el qual es recolliran les conclusions i recomanacions resultants de la valoració conjunta de les proves realitzades que



permetin millorar l'estat de salut de la persona treballadora, garantint sempre la confidencialitat mèdica.

-El servei de prevenció aliè informará a les empreses de les conclusions obtingudes dels controls de l'estat de salut de les persones treballadores en relació a l'aptitud de les mateixes per al desenvolupament dels llocs de treball, la necessitat d'introduir o millorar, en el seu cas, les mesures de protecció o prevenció, i proposta de mesures preventives necessàries.

-El servei de prevenció aliè posará en marxa així mateix les campanyes de prevenció que es determinen pels Departaments de Recursos Humans de les empreses.

-Historial laboral, amb informació dels llocs desenvolupats per la persona treballadora al llarg de la seva vida laboral, tenint en compte els riscos que puguin incidir en la seva salut.

El lliurament de la documentació mèdica a la persona treballadora es farà preferentment en format digital mitjançant plataforma electrònica de descàrrega amb accés privat restringit. Per aquelles persones treballadores que ho demanin expressament en format paper, s'enviaran de forma individualitzada a l'adreça postal que la persona interessada indiqui amb segell d'informació confidencial i imprès en paper reciclat.

Els resultats de les revisions mèdiques seran lliurats al personal de les empreses en un **termini màxim de 20 dies**, posteriors a la seva realització. En el mateix, serà lliurat a les empreses l'informe de conclusions dels exàmens de salut, en relació amb l'aptitud dels treballadors.

Només en casos puntuals i/o específics de treballadors que sol·licitin i/o han de revisar periòdicament una adequació de jornada per motius de salut i pels treballadors que es reincorporen a la feina després d'una baixa per incapacitat temporal de llarga durada o bé d'una invalidesa temporal, la corresponent revisió mèdica i l'informe d'aptitud s'haurà de lliurar en un termini màxim de 5 dies hàbils.

2. Fora de l'àmbit de la Vigilància de la Salut:

Examen de salut previ a l'admissió de nous treballadors per determinar la seva aptitud, segons ho determini la normativa del procediment de selecció del lloc de treball.

3. Higiene. Activitat preventiva:

L'especialitat d'higiene industrial inclou totes les activitats destinades a evitar l'aparició de concentracions ambientals de contaminants que puguin generar malestar i/o malalties relacionades amb els llocs de treball; concretament estan destinades a:

- Detectar, avaluar i controlar la possible presència de contaminants químics (en qualsevol de les seves formes o estat, tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- Detectar, avaluar i controlar la presència d'agents biològics (tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).



- Detectar, avaluar i controlar la presència i el confort envers els agents físics (soroll, vibracions, temperatura, il·luminació, radiacions ionitzants i no ionitzants, tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- Proposar les mesures de prevenció d'aplicació a nivell ambiental, personal i organitzatiu.
- Assessorar en matèria de proteccions individuals: adequació, formació del personal en el seu ús, manteniment i conservació, etc.
- El control d'altres agents i de qualsevol altra activitat de naturalesa semblant i relacionada amb aquesta disciplina (d'acord amb el que estableix la legislació vigent).

4.-Ergonomia i psicociologia. Activitat preventiva:

L'especialitat d'ergonomia i psicociologia aplicada inclou les activitats relacionades amb la millora de l'adaptació de les condicions dels llocs de treball d'acord amb les característiques de les persones que els ocupen, a fi d'evitar un possible risc i dany en la salut física i/o psíquica i, al mateix temps, assolir una situació de confort físic i psíquic en el mateix lloc de treball.

Afecta les següents actuacions:

- Proposar el disseny i millora dels llocs de treball.
- Valorar les condicions de confort ambiental (tèrmic, sonor, lumínic..).
- Detectar, avaluar i controlar la possible càrrega física en el treball (tant si és un risc inherent a la pròpia tasca com si es tracta d'un risc circumstancial).
- Realitzar revisions anuals de l'estudi de riscos psicococials, controlant la possible càrrega mental.
- Valorar els casos de treballs repetitius i monòtons.
- Proposar i establir mesures de prevenció per aplicar a nivell general, personal i d'organització.
- Proposar millores en l'organització de les feines (disseny de tasques) i d'altres activitats de naturalesa similar.

5.-Documentació. Registre preventius.

Suport per a la gestió preventiva: documentació pertinent del model d'organització preventiva, registres de la informació i formació subministrada als treballadors, investigació i anàlisi dels accidents, documentació relativa als controls de l'estat de salut dels treballadors.

En temàtiques com accidentalitat i malalties ocupacionals facilitarà: estadístiques, investigació i redacció d'estudis.

Les diferents actuacions i activitats que s'han esmentat anteriorment hauran d'adaptar-se a les modificacions de la normativa vigent, en especial les referents a l'aplicació de



Agrupació d'Interès
Econòmic Empreses
Municipals de Tarragona

la normativa de Prevenció de Riscos laborals a l'Administració pública. S'hauran d'executar d'acord amb la Planificació d'Activitats Preventives que resulti de l'avaluació inicial dels riscos.

Realització de: la memòria anual, la programació anual i la programació anual del Servei de Prevenció Aliè.

Tarragona, juny de 2025

xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx



ANNEX 1. CENTRES DE TREBALL I TREBALLADORS

AGRUPACIÓ D'EMPRESSES MUNICIPALS DE TARRAGONA AIE CIF: V-55628556 Domicili Social: Cr.Descalços,15 43003 TARRAGONA Activitat empresa: Activitats associatives (Administratives)		
ADREÇA CENTRE DE TREBALL	NOMBRE TREBALLADORS	LLOC TREBALL (agrupats)
Cr. Descalços,15 43003 TARRAGONA	1	Gerent
Cr. Descalços,15 43003 TARRAGONA	1	Responsable Contractació
Cr. Descalços,15 43003 TARRAGONA	1	Administrativa

Total treballadors: 3

SERVEI MUNICIPAL DE L'HABITATGE I ACTUACIONS URBANES, SA CIF: A-43542380 Domicili Social: Cr. Descalços,15 43003 TARRAGONA Activitat empresa: Promoció immobiliària		
ADREÇA CENTRE DE TREBALL	NOMBRE TREBALLADORS	LLOC TREBALL (agrupats)
Cr. Descalços,15 43003 TARRAGONA	1	Cap Administració
Cr. Descalços,15 43003 TARRAGONA	1	Cap Unitat Control
Cr. Descalços,15 43003 TARRAGONA	1	Tècnic Habitatge
Cr. Descalços,11 43003 TARRAGONA	1	Arquitecte
Cr. Descalços,15 43003 TARRAGONA	2	Administració
Cr. Descalços,11 43003 TARRAGONA	2	Arquitecte tècnic
Cr. Descalços,11 43003 TARRAGONA	1	Responsable Oficina Local
Cr. Descalços,15 43003 TARRAGONA	2	Administratius 2a i 3a
Cr. Descalços,11 43003 TARRAGONA	3	Administratius 2a i 3a
Cr. Descalços,11 43003 TARRAGONA	1	Auxiliar administratiu

Total treballadors: 15

EMPRESA MUNICIPAL DE DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC DE TARRAGONA, SA CIF: A-43417492 Domicili Social: c/ Arquitecte Rovira 2, 43001 TARRAGONA Activitat empresa: Gestió Palau Firal i de Congressos		
ADREÇA CENTRE DE TREBALL	NOMBRE TREBALLADORS	LLOC TREBALL (agrupats)
Cr. Arquitecte Rovira, 2, 43001 TARRAGONA	2	Producció



Cr. Arquitecte Rovira, 2, 43001 TARRAGONA	5	Manteniment
Cr. Arquitecte Rovira, 2, 43001 TARRAGONA	1	Comercial
Cr. Arquitecte Rovira, 2, 43001 TARRAGONA	1	Administratiu

Total treballadors: 9

EMPRESA MUNICIPAL DE MITJANS DE COMUNICACIÓ DE TARRAGONA, S.A.

CIF: A-43351204

Domicili Social: Av. Roma, 5 Esc. B 1-1 43005 TARRAGONA

Activitat empresa: Tarragona Ràdio.

ADREÇA CENTRE DE TREBALL	NOMBRE TREBALLADORS	LLOC TREBALL (agrupats)
Av. Roma, 5 Esc. B 1- 1 43005 - TGNA	1	Director General-Gerent
Av. Roma, 5 Esc. B 1- 1 43005 - TGNA	1	Cap d'Administració
Av. Roma, 5 Esc. B 1- 1 43005 - TGNA	2	Administratius
Av. Roma, 5 Esc. B 1- 1 43005 - TGNA	1	Coordinador-Cap programació
Av. Roma, 5 Esc. B 1- 1 43005 - TGNA	1	Cap fotografia
Av. Roma, 5 Esc. B 1- 1 43005 - TGNA	1	Cap Informatius
Av. Roma, 5 Esc. B 1- 1 43005 - TGNA	1	Cap Tècnic Ràdio
Av. Roma, 5 Esc. B 1- 1 43005 - TGNA	4	Redactors
Av. Roma, 5 Esc. B 1- 1 43005 - TGNA	3	Tècnics control

Total treballadors: 15

EMPRESA MUNICIPAL DE TRANSPORTS PÚBLICS DE TARRAGONA, SA

CIF: A-43052729

Domicili Social: Cr. Pere Martell, 1 - Despatx 16 - 43001 TARRAGONA

Activitat empresa 1: Transport terrestre urbà i suburbà de passatgers

Activitat empresa 2: Explotació aparcaments superfície, subterranis i zona regulada

ADREÇA CENTRE DE TREBALL	NOMBRE TREBALLADORS	LLOC TREBALL (agrupats)
Pol.Ind. Francolí, Parcel·la 23 TARRAGONA 43006	208	Agents Únics (conductors/es)
Pol.Ind. Francolí, Parcel·la 23 TARRAGONA 43006	6	Caps de Trànsit
Pol.Ind. Francolí, Parcel·la 23 TARRAGONA 43006	8	Inspectors/es
Pol.Ind. Francolí, Parcel·la 23 TARRAGONA 43006	8	Vigilants
Pol.Ind. Francolí, Parcel·la 23 TARRAGONA 43006	4	Administració



Pol.Ind. Francolí, Parcel·la 13 TARRAGONA 43006	4	Taller-Manteniment
Pol.Ind. Francolí, Parcel·la 13 TARRAGONA 43006	2	Brigada Mobilitat
Cr. Pere Martell, 1 TARRAGONA 43001	7	Administració
Cr. Josepa Massanès, 14 TARRAGONA 43002	15	Administració
Centres d'Atenció al client: Cr. Pere Martell, 1 TARRAGONA 43001 Cr. Josepa Massanès, 14 TARRAGONA 43002	11	Administració
Passatge Saavedra s/n	1	Administració
Passatge Saavedra s/n	17	Zona Regulada
Pàrquings Passatge Saavedra s/n Av. Catalunya, s/n President Companys, s/n Joan XXIII, s/n Pere Martell, s/n Passeig Torroja, s/n Francesc Bastos, s/n	19	Agent Aparcament
Passatge Saavedra s/n	7	Manteniment
Total treballadors: 295		



ANNEX 2. PREUS UNITARIS

Servei de Prevenció aliè			
Descripció	Quantitat estimada	Preu unitari estimat treballador/any	Cost total anual
Prevenció tècnica, vigilància de la salut col·lectiva i promoció de la salut.	337	48,00 €	16.176,00 €
Vigilància de la salut individual (reconeixements mèdics).	337	60,00 €	20.220,00 €
		TOTAL	36.396,00 €