

Codi de verificació	 1D6R070Q156V5N3C027G
Procediment: N488 Contractació de serveis	
Expedient: 38787/2024	Document: 101618/2025

Informe tècnic de valoració dels criteris que depenen d'un judici de valor

Nom del contracte: Contracte Observatori Sociològic 2025-2027

Núm. exp.: 38787/2024

Procediment: Obert

1. Relació d'empreses que han presentat ofertes



Certificat de l'eina Sobre Digital

Per a la licitació corresponent a "Serveis de l'Observatori sociològic de Sant Cugat del Vallès pel període 2025-2027 " amb el codi d'expedient "38787/2024" que finalitza el termini per a la presentació d'ofertes el dia 04/03/2025, a les 12:00, les proposicions presentades mitjançant l'eina de Sobre Digital són les que es relacionen a continuació:

Denominació social	NIF	Lots als que es presenta	Data d'entrada	Hora d'entrada	Registre d'entrada
DEP INSTITUT, S.L.	B65474074	2	02/03/2025	20:09:47	E/000096-2025
Science for Change SL	B67362392	2	04/03/2025	11:09:28	ME/011326-2025
OPINOMETRE	B60003159	1, 2	04/03/2025	11:24:58	ME/011333-2025
SIGMADOS, S.L.	B83733089	1, 2	04/03/2025	11:28:23	ME/011335-2025

2. Criteris d'adjudicació establerts al plec de clàusules administratives particulars

J1. Criteris d'adjudicació LOT 1

J1.1 Criteris avaluable mitjançant judici de valor: fins a 20 punts

Les empreses licitadores hauran de presentar una proposta metodològica i organitzativa, segons el que s'especifica al punt 2.6. Presentació de les ofertes del plec de prescripcions tècniques.

La proposta s'haurà de presentar mitjançant una memòria, amb un màxim de 30 pàgines DIN A4 amb una mida de lletra mínima Arial 11 o equivalent, amb 1,15 d'interlineat. En cas de superar-se l'extensió màxima de 30 pàgines (escrites o en blanc, annexes i portada inclosos), només seran objecte de valoració les primeres 30 pàgines.

En aquest apartat no podrà figurar cap dada corresponent als criteris avaluable de forma automàtica i/o mitjançant fórmules i puntuació. En cas que hi figurés alguna dada al respecte, el licitador quedarà exclòs de la licitació. Per tant, la proposta metodològica que presenti el licitador s'haurà de basar en el nombre d'enquestes previstes en la clàusula 2a, apartat 2.1 a) del plec de prescripcions tècniques i no en el nombre d'enquestes que el licitador vulgui oferir d'acord amb el criteri B.2. punt c).

S'estableix un llindar mínim de 10 punts en l'avaluació dels criteris de judici de valor. El no assoliment d'aquest llindar mínim per part del licitador, comportarà la seva exclusió del



procediment de licitació, per la qual cosa, no passarà a la següent fase (art. 146.3 LCSP i art 22.d) RD 817/2019).

La proposta metodològica i organitzativa haurà de contenir els apartats següents:

1. Organització i composició de l'equip, distribució de les tasques d'enquesta, treball de camp, anàlisis de dades i coordinació servei amb l'Ajuntament: **fins a 10 punts**
2. Plataforma digital de recollida i explotació de resultats: **fins a 6 punts**
3. Calendari de lliurament dels treballs. **fins a 4 punts**

1. Organització i composició de l'equip, programació de les tasques d'enquesta, treball de camp, anàlisis de dades i coordinació servei amb l'Ajuntament: fins a 10 punts

El Servei tècnic considera important valorar l'equip i la seva organització, per dimensionar el nombre de persones assignades a cada fase dels treballs de la investigació, així com la seva capacitat i experiència professional, atès que l'assignació d'aquests recursos impacta directament en la qualitat de les tasques a realitzar. Es tindrà en compte l'experiència de l'equip en la realització de baròmetres o estudis similars a l'Observatori sociològic.

- S'assignarà la màxima puntuació (**10 punts**) al licitador que ofereixi un equip òptim, amb més experiència i competència tècnica del personal adscrit al projecte, així com la millor organització de l'equip i la programació més òptima de les tasques d'enquesta, treball de camp, anàlisi de dades i coordinació del servei amb l'Ajuntament.
- S'assignarà **7 punts** al licitador més ben valorat en segon lloc que presenti un equip ampli, amb experiència i competència tècnica del personal adscrit al projecte i una bona organització de les tasques encarregades i coordinació amb l'Ajuntament
- S'assignarà **5 punts** al licitador més ben valorat en tercer lloc que presenti un equip correcte, amb experiència i competència tècnica del personal adscrit al projecte i una correcta organització de les tasques encarregades i coordinació correcta amb l'Ajuntament.
- S'assignarà **0 punts** a la resta de licitadors.

2. Plataforma digital de recopilació i explotació de resultats: fins a 6 punts

Es valorarà la plataforma digital que el licitador posi a disposició del contractant per recopilar les dades trimestrals de l'enquesta, així com les funcions que permetin explotar les dades de l'estudi, a nivell de comparabilitat amb dades dels estudis anteriors i creuaments de dades. També es valorarà que l'aplicació proposada faciliti l'anàlisi de dades amb eines d'intel·ligència artificial (IA).

Es considera important valorar oferir aquesta plataforma per facilitar una millor anàlisi i explotació i seguiment dels resultats de l'Observatori sociològic i afavorir el seu aprofitament per part l'organització.

- S'assignarà la màxima valoració (**4 punts**) al licitador que ofereixi una plataforma que es consideri òptima per realitzar les funcions de recopilació, explotació, comparabilitat de resultats amb onades anteriors i creuament de dades, que incorpori possibilitats d'anàlisi amb IA.
- S'assignarà **2 punts** al licitador que obtingui la segona posició i ofereixi una plataforma correcta per realitzar les funcions i característiques esmentades.
- S'assignarà **0 punts** als licitadors situats en la tercera i següents posicions, que ofereixen una plataforma que no es consideri adequada a les funcions requerides o no compleixi algun dels requisits.

També es valorarà el compromís del temps mínim que el licitador ofereixi per posar la plataforma a disposició del servei (**2 punts**)

Es considera important valorar oferir aquesta plataforma a disposició en el mínim temps per tal que estigui operativa des de la data més propera possible a l'inici del contracte



- S'assignarà la màxima valoració (**2 punts**) al licitador que ofereixi el temps més breu en posar la plataforma a disposició.
- S'assignarà **0 punts** a la resta d'ofertants.

3. Calendari de lliurament dels treballs. fins a 4 punts

Es valorarà la reducció de temps en el calendari de lliurament dels treballs, sempre que es mantinguin els paràmetres de qualitat tècnica.

- S'assignarà la màxima puntuació (4 punts) al licitador que ofereixi el calendari més breu en el lliurament de resultats de l'enquesta, sense comprometre el rigor de cap fase de la investigació i prevegi els mecanismes de qualitat corresponents.
- S'assignarà entre 0 i 2 punts a la resta de licitadors en funció del calendari de lliurament ofert.

Es considera important valorar el calendari o cronograma per tal de disposar dels resultats de l'enquesta amb més proximitat al moment en què s'ha realitzat el treball de camp

J2. Criteris d'adjudicació LOT 2

J2.1. Criteris d'adjudicació avaluable mitjançant judici de valor: fins a 30 punts.

Les empreses licitadores hauran de presentar una memòria, amb un màxim de 30 pàgines DIN-A4 amb una mida de lletra mínima Arial 11 o equivalent, amb 1,15 d'interlineat. En cas de superar-se l'extensió màxima de 30 pàgines (escrites o en blanc, annexes i portada inclosos), només seran objecte de valoració les primeres 30 pàgines.

S'estableix un llindar mínim de 15 punts en l'avaluació dels criteris de judici de valor. El no assoliment d'aquest llindar mínim per part del licitador, comportarà la seva exclusió del procediment de licitació, per la qual cosa, no passarà a la següent fase (art. 146.3 LCSP i art 22.d) RD 817/2019).

La memòria haurà de contenir els apartats següents:

1. Organització i composició de l'equip, distribució de les tasques i coordinació servei amb l'Ajuntament: **fins a 20 punts**

Es considera important valorar l'equip i la seva organització, així com la seva capacitat i experiència professional, atès que la competència professional impacta directament en la qualitat de les tasques a realitzar. Es tindrà en compte l'experiència de l'equip en la realització de grups de discussió i estudis similars de tipus qualitatiu

- S'assignarà la màxima puntuació (**20 punts**) al licitador que ofereixi un equip òptim, que sigui més ampli, amb més experiència i competència tècnica del personal adscrit al projecte i l'organització més òptima de les tasques encarregades.
- S'assignarà de **10 punts** al licitador més ben valorat en segon lloc que presenti un equip ampli, amb experiència i competència tècnica del personal adscrit al projecte i una bona organització de les tasques encarregades.
- S'assignarà **5 punts** al licitador més ben valorat en tercer lloc que presenti un equip suficient, amb experiència i consistència tècnica suficient del personal adscrit al projecte i una organització correcta de les tasques encarregades.
- S'assignarà **0 punts** a la resta d'ofertants.

2. Calendari de lliurament dels treballs. fins a 10 punts

Es valorarà la reducció de temps en el calendari de lliurament dels treballs, sempre que es mantinguin els paràmetres de qualitat tècnica.



- S'assignarà la màxima puntuació (**10 punts**) al licitador que ofereixi el calendari més breu en el lliurament de resultats del grup de discussió, sense comprometre la qualitat de cap fase de la investigació.
- S'assignarà **5 punts** al licitador que obtingui la segona valoració més alta.
- S'assignarà **0 punts** a la resta de licitadors.

Es considera important valorar el calendari o cronograma per tal de disposar dels resultats dels grups de discussió amb més proximitat al moment en què s'ha realitzat el treball de camp

3. Anàlisi i valoració de les ofertes presentades

LOT 1

OPINÒMETRE SL

A.1.1 Organització i composició de l'equip, programació de les tasques de l'enquesta, treball de camp, anàlisi de dades i coordinació servei amb l'Ajuntament (fins a 10 punts)

Opinòmetre presenta per a l'estudi un equip ampli, de 30 professionals, amb dilatada experiència en la realització d'estudis en l'àmbit públic per administracions com Generalitat de Catalunya, Diputació de Barcelona, Ajuntament de Barcelona i ajuntament de Sant Cugat, entre d'altres. Acredita experiència en baròmetres o estudis similars a l'Observatori sociològic com *Enquesta sociodemogràfica de Barcelona*, *Baròmetre de l'Hospitalet de Llobregat*, *Enquesta de Victimització de Barcelona*, *Enquesta d'Hàbits Lingüístics de Catalunya*, *Enquesta de Seguretat Pública de Catalunya*, enquestes de mobilitat i enquesta d'hàbits i condicions de vida de la població de Catalunya.

Pel que fa a la capacitat de l'equip tècnic i de coordinació, aporta una alta especialització i competència dels seus integrants en la realització d'estudis quantitatius per a l'administració pública d'àmbit local, metropolità i català. L'experiència de l'equip tècnic oscil·la entre els 5 i 30 anys, amb una mitjana 12,4 anys. Compta amb un equip propi d'entrevistadors, integrat per 17 persones, amb una experiència mínima de 3 anys i competència lingüística en català, castellà i anglès. I ofereix un equip específic de retrucades amb més de 10 anys d'experiència per resolució d'esmenes i incidències. També cal destacar que la plantilla d'entrevistadors compta amb experiència en enquestes amb metodologia CATI i ha realitzat enquestes d'opinió i valoració de serveis municipals en més de 50 municipis.

L'oferta detalla de manera exhaustiva la programació de les tasques de l'enquesta, en què destaquen els elements de supervisió i control del treball de camp tant per part de l'empresa com del client. En aquest sentit, s'ofereix la supervisió del 20% de les enquestes realitzades (3/4 supervisors destinats a aquesta tasca), amb una ràtio de 5 enquestadors per supervisor i monitorització de les enquestes en temps real. També es valora que els tècnics de l'Ajuntament poden supervisar el treball de camp mitjançant escoltes en remot des de les seves oficines en el moment que ho desitgin. Per agilitzar el procés de supervisió i validació de les dades i que els tècnics de l'Ajuntament puguin fer seguiment online, l'empresa ofereix com a millora programar el qüestionari amb unes variables de control preestablertes. D'aquesta manera, els tècnics de l'Ajuntament de Sant Cugat podran veure tant el nombre total d'enquestes supervisades, com accedir a les entrevistes revisades i veure el que s'ha supervisat i corregit.

S'ofereixen uns amplis instruments de coordinació amb l'Ajuntament, centrats en la interlocució amb un responsable de projecte, reunions presencials en cada fase de la investigació i accés online per part dels tècnics municipals a tot el procés de treball de camp i la supervisió de les entrevistes des de la pròpia oficina del personal tècnic assignat a l'estudi.

De l'oferta d'Opinòmetre es valora molt positivament la dotació, organització, capacitat professional de l'equip i la seva àmplia experiència en estudis tipus baròmetre o similars a l'Observatori realitzats en l'àmbit públic per a diferents institucions, fet que acredita la seva

solvència i competència tècnica.. Així mateix, destaca l'organització de l'equip i l'acurada programació de les tasques de l'enquesta, en particular pel que fa al treball de camp, en què destaquen els instruments de supervisió i control per garantir la qualitat de l'estudi. Per tot això, s'assigna la màxima puntuació del punt A.1.1 a l'oferta presentada per Opinòmetre (10 punts).

SIGMA DOS SL

L'equip dedicat a la realització de l'estudi està format per 28 persones, entre la part tècnica (13 persones) i el personal enquestador (15 persones).

Els integrants de l'equip reporten experiència en estudis quantitatius, si bé la major part dels estudis que es relacionen en el seu currículum són per a l'àmbit privat. El director del projecte, aporta experiència en un estudi de l'àmbit públic, com l'observatori de la ciutat d'Alcobendas (2016 i 2017), però no se citen altres treballs que hagi realitzat l'equip per ajuntaments o altres administracions públiques. Per aquest motiu, es valora que l'experiència de l'equip en la realització d'estudis tipus baròmetre en l'àmbit públic és limitada. L'empresa ressenya haver realitzat altres estudis per l'Institut Nacional d'Estadística, el Govern basc i la ciutat de Leganés, però no corresponen a l'experiència de l'equip que es valora en aquest punt.

L'equip tècnic acredita capacitat i competència en la realització d'estudis quantitatius tipus baròmetre, principalment al sector privat, com el *Baròmetre de la Sanitat Privada 2024* i l'*Observatori d'Estudis Funeraris*. L'experiència de l'equip tècnic oscil·la entre els 2 i 30 anys, amb una mitjana de 10,2 anys. No s'aporten els anys d'experiència del tècnic analista assignat a l'estudi, que és una figura rellevant en la investigació. Pel que fa al treball de camp, compta amb una xarxa pròpia d'entrevistadors, integrada per 15 persones, amb experiència de 2 a 24 anys. Els entrevistadors són competents en català, castellà i alguns d'ells amb coneixements anglès i francès.

Sigma Dos exposa una programació correcta de les tasques de l'enquesta. Com a millora, destaquem que es garanteix que el 70% dels contactes siguin a telèfons mòbils, quan el plec exigeix un mínim del 50%.

Pel que fa al coordinació amb l'Ajuntament, l'empresa planteja reunions presencials, centrades principalment en la fase de seguiment del treball de camp. L'empresa ofereix un quadre de control i seguiment ampli dels treballs de l'enquesta, amb un visor de indicadors detallat que facilita la seva visualització. La supervisió de les enquestes és del 40 per cent els primers dos dies, i del 20% a partir del tercer dia. També es preveu l'accés remot per part dels tècnics de l'Ajuntament a les gravacions de les entrevistes realitzades. En aquest sentit, es valoren positivament els mecanismes de control i seguiment que ofereix Sigma Dos.

La plica de Sigma Dos presenta un equip ampli, amb capacitat i competència tècnica en investigació quantitativa, però acredita una experiència limitada en baròmetres o estudis similars a l'Observatori per al sector públic. Presenta una bona organització de les tasques de l'enquesta i bons mecanismes de seguiment del treball de camp, mitjançant un visor d'indicadors. Per tot això, s'assigna una puntuació de 7 punts a l'oferta de Sigma Dos, essent el licitador més ben valorat en segon lloc.

A.1.2.-Plataforma digital de recopilació i explotació de resultats: fins a 6 punts

OPINÒMETRE SL

Opinòmetre proposa una plataforma digital basada en el visor de resultats *Microsoft Power BI*, que permet una fàcil actualització de continguts i adaptació als requeriments de l'usuari. Per l'organització de la informació, es planteja una taula única on es van incorporant els resultats de cada onada de l'Observatori. Per a l'explotació de dades, es proposen blocs temàtic per agrupar les variables de l'estudi i filtres de segmentació per sexe, edat, àmbit territorial i auto-posicionament ideològic. Un dels aspectes a valorar de l'aplicació és que faciliti l'anàlisi amb eines d'IA. En aquest sentit, només s'especifica que els gràfics o taules generats seran fàcilment exportables per passar-los a altres serveis IA, pel que s'entén que aquests no estan integrats a la plataforma.

Es considera que la plataforma que ofereix Opinòmetre s'ajusta als requeriments expressats als plecs, excepte en el punt de facilitar l'explotació de resultats amb IA. Per aquest motiu, es considera la proposta correcta però no òptima. En conseqüència, se li assigna una puntuació de 2 punts, que correspon al licitador que obté la segona posició.

Calendari plataforma: Opinòmetre es compromet a introduir els resultats a la plataforma 15 dies després de la finalització del treball de camp. Per tot això, se li assigna una puntuació de 2 punts en ser el temps més breu ofert.

D'acord amb les valoracions obtingudes, la puntuació global obtinguda per Opinòmetre en aquest apartat A.1.2. és de 4 punts.

SIGMA DOS SL

Sigma Dos proposa una plataforma basada en una combinació de tecnologies per garantir una visualització de dades interactiva, així com l'accessibilitat i l'escalabilitat. Per la visualització i anàlisi, es proposa el software *Power BI*, *Tableau* o *Grafana*. Les eines de visualització permeten generar gràfics, mapes i taules interactives. Pel que fa a l'explotació de resultats, permetrà filtres i segmentacions de les dades per edat, sexe, el barri de residència, etc, Pel que fa a l'anàlisi amb IA, l'empresa ofereix integrar models IA per la detecció de patrons, predicció de tendències i generació d'informes automatitzats, que faciliten la comparació amb les anteriors onades.

El tipus de plataforma proposada per Sigma Dos es considera que és més completa i ofereix més prestacions que la plica d'Opinòmetre, perquè preveu la integració de diferents tecnologies i models d'IA i també pel que fa a l'explotació de dades amb IA i la comparabilitat dels resultats amb onades anteriors de l'Observatori. Per això, s'assigna a Sigma Dos la màxima valoració amb una puntuació de 4 punts.

Calendari plataforma: Sigma Dos es compromet a introduir els resultats a la plataforma 15 dies després del lliurament de l'informe de resultats. Segons el cronograma aportat això són 21 dies després de la finalització del treball de camp. Per tant, en no ser el licitador que ofereix el temps més breu se li assignen 0 punts.

D'acord amb les valoracions obtingudes, la puntuació global obtinguda per Sigma Dos en aquest apartat A.1.2. és de 4 punts.

A.1.3.-Calendari de lliurament dels treballs. (enquesta) fins a 4 punts

OPINÒMETRE SL

Opinòmetre planteja un cronograma en què l'estudi té una durada total de 8 setmanes i els informes de resultats de l'enquesta es lliuren al cap de 15 dies després de la finalització del treball de camp. Aquest termini s'ajusta a allò previst en el plec tècnic. En aquest punt es valora la reducció de temps en el calendari de lliurament dels treballs. Atès que el cronograma d'Opinòmetre no presenta el calendari més breu, s'atorguen 2 punts.

SIGMA DOS SL

Sigma Dos presenta un cronograma en què la durada de l'estudi és de 6 setmanes i els informes de resultats de l'enquesta es lliuren al cap de 15 dies després de la finalització del treball de camp, en la primera onada de l'Observatori. En les onades següents, l'empresa es compromet a escurçar la durada del treball de camp de 15 a 12 dies i el lliurament de resultats, de 15 a 13 dies. L'acumulat d'aquestes reduccions representen un escurçament de 4-5 dies en el lliurament dels informes finals. Per tant, s'atorguen 4 punts a Sigma Dos en ser el licitador que ofereix el calendari més breu en el lliurament de resultats.

LOT 2**A.1.1 Organització i composició de l'equip, distribució de les tasques i coordinació del servei amb l'Ajuntament. Fins a 20 punts****DEP INSTITUT SL**

Presenta un equip ben dimensionat, amb una direcció tècnica, una responsable de projecte i dos perfils tècnics per a la moderació dels grups de discussió. Acredita una àmplia experiència en estudis i investigacions quantitatives i qualitatives en el sector públic (ajuntaments, Diputació de Barcelona, Consells comarcals, Generalitat), fet que garanteix la competència tècnica. Pel que fa als perfils de l'equip, els integrants són llicenciats en Sociologia, Ciència Política i Psicologia, que es consideren idonis per la investigació a realitzar. Pel que fa a l'organització de l'equip en relació a les tasques a realitzar, la proposta de DEP assegura una òptima coordinació de les fases del procés i garanteix la interlocució directa amb els responsables tècnics de l'Ajuntament. Aporta un bon plantejament dels grups, assegurant que cap participant hagi pres part en un focus grup previ de l'Observatori. També incorpora un guió ben estructurat de les dinàmiques. Per al seguiment i supervisió de la investigació, s'ofereix a l'Ajuntament accés a les gravacions dels grups. Per tot això, la puntuació que s'assigna a DEP Institut en aquest apartat és de 20 punts.

OPINÒMETRE SL

L'equip proposat està integrat per 5 persones, dos responsables dels grups, dos tècnics moderadors i suport informàtic, amb àmplia experiència en recerques amb metodologies qualitatives per diferents institucions públiques (ajuntaments, Generalitat, CSIC). Els perfils són llicenciats en Ciències Econòmiques, Sociologia, Ciències Ambientals, que es consideren adients per la recerca encarregada. En relació a l'organització i les tasques a realitzar, Opinòmetre planteja una proposta ben estructurada i completa de les fases de la investigació. Entre les tasques, l'empresa aporta una proposta de guió consistent dels grups de discussió i exemples ben detallats sobre l'anàlisi i presentació de resultats. També es valora positivament la proposta sobre la moderació i les tècniques alternatives per dinamitzar les sessions. Per tot això, la puntuació que s'assigna a Opinòmetre aquest apartat és de 20 punts.

SCIENCE FOR CHANGESL

L'equip està format per 3 persones. Els perfils són graduats en Sociologia (2) i Antropologia, és l'equip més reduït entre les piques presentades. Presenta experiència en recerca i consultoria per al sector públic i privat, principalment en projectes de ciència ciutadana, socials i ambientals, tot i que es relacionen poques investigacions qualitatives amb grups de discussió. Amb tot es considera que l'equip proposat acredita competència suficient, L'empresa no detalla les tasques i funcions dels membres de l'equip en la investigació. Tampoc s'aporta informació sobre la coordinació del servei amb l'ajuntament, pel que la informació aportada en aquests punts és insuficient. SFC fa un plantejament correcte de les fases de la investigació, amb elements d'interès com la transcripció íntegra de les sessions. Així mateix, presenta una proposta de guió amb una anàlisi extensa dels temes a tractar. La memòria presentada supera el nombre màxim de 30 pàgines que estableix el PCAP i en cas de superar-se l'extensió només es poden tenir en compte les 30 primeres pàgines, fet pel qual no s'ha pogut examinar la totalitat de l'oferta. En concret, no s'ha pogut valorar els currículums específics dels integrants de l'equip tècnic i part de l'experiència en feines similars. Per tot això, la puntuació que s'assigna a Science For Change en aquest apartat és de 5 punts.

SIGMA DOS SL

L'equip tècnic dedicat als grups de discussió està integrat per 3 persones, un director i dos tècnics qualitatius, a banda del personal de suport (Informàtica i Captació). Compta amb experiència en estudis qualitatius, tant per al sector públic com privat. Els perfils són llicenciats

en Matemàtiques, Ciències Polítiques i Sociologia, que acrediten bona competència tècnica i experiència en estudis similars. En relació a l'organització i les tasques a realitzar, l'empresa no descriu les fases de la investigació, més enllà del llistat de tasques que figura al cronograma, i es limita a definir de forma correcta les funcions assignades als integrants de l'equip. La proposta de guió dels grups focals està ben estructurada i és correcta. Destaca el bon plantejament de l'apartat de selecció i captació dels participants. En l'oferta, es troba a faltar informació sobre la coordinació i seguiment del servei amb l'Ajuntament, més enllà d'identificar a les persones encarregades d'aquesta funció. Per tot això, la puntuació que s'assigna a Sigma Dos en aquest apartat és de 10 punts.

A.1.2.-Calendari de lliurament dels treballs. Fins a 10 punts

DEP INSTITUT SL

El calendari que planteja l'empresa és de 8 setmanes, a partir dels resultats de l'enquesta de l'Observatori, si bé aclareix que pot modificar-se i adaptar-se en funció del criteri dels responsables municipals. Tot i això, el cronograma plantejat és un dels més extensos entre els que s'han presentat i no es concreta una reducció del mateix que es pugui valorar en aquest punt. Per tot això, s'assigna 0 punts a DEP Institut en aquest apartat.

OPINÒMETRE SL

El calendari ofert per aquesta empresa és de 4 setmanes des dels resultats de l'enquesta. Es considera que aquest calendari és òptim, per la proximitat de realització dels grups a la realització prèvia de l'enquesta. És el calendari més breu de les 4 ofertes presentades. Per això, la puntuació assignada a Opinòmetre en aquest criteri és de 10 punts

SCIENCE FOR CHANGE SL

El calendari que planteja l'empresa és de 8 a 9 setmanes a partir del lliurament dels resultats de l'enquesta. Aquesta proposta representa al doble de temps en relació a l'oferta del licitador que ofereix el calendari més breu. Per aquest motiu, s'assignen 0 punts a Science For Change en aquest apartat.

SIGMA DOS SL

El calendari ofert per aquesta empresa és d'entre 5 i 7 setmanes, a partir del lliurament de resultats de l'enquesta de l'Observatori, segons el cronograma presentat. Per tant, aquest és el segon calendari més breu que s'ofereix per la realització dels treballs. En conseqüència, la puntuació que s'assigna a Sigma Dos en aquest apartat és de 5 punts.

4. Quadre de puntuacions

LOT 1					
Criteris que depenen d'un judici de valor					
Plica	Empresa	Puntuació criteri A.1.1	Puntuació criteri A.1.2	Puntuació criteri A.1.3	Puntuació total
1	OPINÒMETRE SL	10 punts	4 punts	2 punts	16 punts
2	SIGMA DOS SL	7 punts	4 punts	4 punts	15 punts

LOT 2				
Criteris que depenen d'un judici de valor				
Plica	Empresa	Puntuació criteri A.1.1	Puntuació criteri A.1.2	Puntuació total
1	DEP INSTITUT SL	20 punts	0 punts	20 punts
2	OPINÒMETRE SL	20 punts	10 punts	30 punts
3	SCIENCE FOR CHANGE SL	5 punts	0 punts	5 punts
4	SIGMA DOS SL	10 punts	5 punts	15 punts