



MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE LA CONTRACTACIÓ

Expedient: 1616/2025

Assumpte: Licitació del contracte administratiu del Servei de dinamització i gestió del programa de gent gran del municipi d'Abrera

1. Normativa aplicable.

Aquesta Memòria de necessitat i idoneïtat del contracte s'elabora de conformitat amb l'establert als articles 1, 28 i 116 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (en endavant, LCSP).

2. Antecedents.

El Casal de la gent gran d'Abrera està en funcionament des de l'any 1986. Al mateix temps es va crear l'Associació de gent gran d'Abrera, la qual sempre ha tingut la seva seu al mateix equipament de la gent gran. Per aquest motiu, sobretot, la dinamització de la gent gran, històricament, ha anat estretament lligada al treball que realitza l'entitat.

Tot i així, en l'anterior contracte de dinamització, ja es va plantejar que el nou contracte pretén donar sentit, eines i recursos al Programa de la gent gran de l'Ajuntament d'Abrera, de manera que no es condicioni només als usuaris i usuàries habituals del Casal sinó, que tingui la perspectiva de municipi i integrí, des de tots els barris del municipi, en la seva oferta, així com també, totes les inquietuds de la gent gran del municipi.

Entenem que el calendari festiu determina la programació i què esdeveniments, com són les festes de Nadal, la Festa Major, la Setmana de la gent gran, etc., no es poden perdre els ciutadans d'aquesta franja d'edat; així com els tallers que, tradicionalment, han estat vinculats al Programa de la gent gran, com són les manualitats; però és el moment de fer un pas endavant, vinculant el Programa a d'altres serveis de l'Àrea de Serveis a les Persones i treballar per atendre les necessitats de la gent gran des d'una perspectiva més transversal i integral, posant la persona al centre i adoptant un enfoc que trenqui amb l'edatisme, amb les desigualtats i amb tots aquells aspectes socials que impedeixen una convivència harmònica entre les persones de diferents franges d'edat.

Som conscients que, com a servei públic, tenim la responsabilitat de contribuir a dotar de contingut i de sentit, i de qualitat, la vida de les persones que es troben en la darrera etapa de la seva vida, de manera que cal disposar d'un professional referent d'aquestes persones i dotar d'un ampli ventall d'activitats un programa de gent gran amb contingut innovador, que tingui com a eix vertebrador principal per combatre l'edatisme, tan entre iguals com pel que es refereix a les persones que estan en altres etapes de la seva vida.

3. Necessitat i idoneïtat del contracte.

El Servei de dinamització de Gent Gran és el servei destinat a dissenyar, programar i implementar activitats destinades a persones majors de 60 anys d'Abrera, amb la





finalitat d'afavorir dinàmiques participatives que facilitin un procés d'envelliment actiu, atractiu, saludable i amb qualitat.

La promoció d'aquest envelliment actiu es concreta a partir d'una oferta d'activitats i actuacions àmplia, accessible i adequada als interessos i a les necessitats dels ciutadans i ciutadanes, que malgrat ser gran tenen interessos diferents a les persones que formaren part de programes anteriors.

Per aquest motiu es considera oportuna la licitació d'un contracte de serveis amb una durada de dos anys amb possibilitat de tres pròrrogues anuals, per tal de poder garantir la prestació del servei durant un termini adequat el qual no obstaculitza el sotmetiment periòdic a concurrència, podent interrompre la planificació.

Així mateix, el contracte inclou criteris socials en relació amb el seu objecte, consistents en la subrogació del personal.

Es considera, per tant, segons prescriu l'article 116.4.e de la LCSP, que hi ha una clara i proporcional vinculació entre l'objecte del contracte i la necessitat satisfeta amb el contracte.

4. Insuficiència de mitjans.

L'Ajuntament d'Abrera no disposa dels mitjans humans i materials per a l'execució del present contracte atès que l'Ajuntament no disposa de suficients recursos humans en plantilla per prestar el servei per gestió directa.

Per aquest motiu es pot concloure que no es disposa dels mitjans ni recurs tècnics adients per realitzar aquestes actuacions, raó per la qual cal procedir a l'auxili mitjançant la contractació amb tercers, tot d'acord amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de despesa, i amb total respecte als principis d'eficàcia, eficiència, publicitat, transparència, no discriminació i igualtat de tracte.

5. Objecte del contracte.

L'objecte d'aquest contracte és la prestació del servei de dinamització de la Gent Gran d'Abrera, que es dedica a la promoció del benestar personal i social dels ciutadans i ciutadanes de més de 60 anys del municipi i a la gestió del programa de dinamització sociocultural d'aquestes persones.

El present contracte es troba classificat amb el següent CPV:

- CPV: 79952100-3 (Serveis d'organització d'esdeveniments socioculturals).

6. Divisió en lots.

Per la seva naturalesa, el present contracte no es divideix en lots.

Per la seva naturalesa, no és possible entendre que les prestacions del contracte puguin tenir una realització i un aprofitament individual i funcional que permeti la seva



execució de forma independent.

A més caldria exigir una coordinació i planificació global dels treballs per a una correcta execució global de les prestacions que resultaria desproporcionada per a les finalitats d'interès públic que es persegueixen en l'execució del contracte, fet que permet concloure que les prestacions no poden ser executades de forma independent sense menyscar l'adequada execució dels treballs i una correcta assignació dels recursos públics, proporcionals a la finalitat requerida.

7. Pressupost base de licitació (PBL) i valor estimat del contracte (VEC).

El pressupost base de licitació segons els preus de mercat, és d'un import de 102.075,37 euros, el qual es desglossa en un pressupost net de 92.795,79 euros i un import d'IVA (10%) de 9.279,58 €.

El pressupost base de licitació es desglossa en els següents **costos directes i indirectes anuals**:

A. Lloc de treball **coordinador/a de projectes** per a la dinamització de la gent gran d'Abrera (jornada setmanal de 30 h./setmanals):

CÀLCUL ANUAL 2025		2026	2027
Costos directes	Import €	Import €	Import €
Salari brut (80%)	19.337,70	20.111,42	20.965,94
Costos empresa (33%)	6.381,44	6.636,77	6.918,76
Materials i altres	2.000,00	2.000,00	2.000,00
Costos directes nets	27.719,14	28.748,19	29.884,7
Costos indirectes	Import €	Import €	Import €
Despeses generals	2.500,00	2.500,00	2.500,00
Benefici empresarial	2.771,91	2.874,82	2.988,47
Costos indirectes nets	5.271,91	5.374,82	5.488,47
Costos nets	32.991,05	34.123,01	35.373,17
IVA (10%)	3.299,10	3.412,30	3.537,32
Total costos	36.290,15	37.535,31	38.910,49

B. Lloc de treball **monitor/a del tallers** per 600 hores anuals d'activitats/tallers (35% de 1.695 hores anuals de jornada completa):

CÀLCUL ANUAL 2025		2026	2027
Costos directes	Import €	Import €	Import €
Salari dels treballadors	6.251,18	6.491,78	6.777,53
Costos empresa	2.062,89	2.142,29	2.236,59
Materials	1.000,00	1.000,00	1.000,00
Costos directes nets	9.314,07	9.634,07	10.014,12
Costos indirectes	Import €	Import €	Import €
Despeses generals	1.500,00	1.500,00	1.500,00
Benefici empresarial	931,41	963,41	1.001,41
Costos indirectes nets	2.431,41	2.463,41	2.501,41
Costos nets	11.745,48	12.097,48	12.515,53
IVA (10%)	1.174,55	1.209,75	1.251,55
Total costos	12.920,03	13.307,23	13.767,08





Els costos salarials que es considera es produeixen en l'execució del contracte són a partir dels convenis de referència i considerant les categories dels treballadors/es següents:

Categoria professional 100% jornada	Any 2025	Any 2026	Any 2027
Coordinador/a de projectes	24.172,12 €	25.139,01 €	26.207,42 €
Monitor/a de taller	17.860,51 €	18.574,93 €	19.364,37 €

Estan inclosos al preu del contracte els increments salarials contemplats en:

- *Conveni col·lectiu del sector de lleure educatiu sociocultural de Catalunya (codi conveni núm. 79002295012003):*

Jornada laboral anual: 1.695h.
Jornada laboral setmanal: 37,5h.

- *Resolució EMT/345/2025, de 31 de gener, per la qual es disposen la inscripció i la publicació de l'Acord parcial del Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028 (codi de conveni núm. 79002295012003).*

En aquest contracte s'apliquen les taules salarials del conveni i, per tant, no hi ha bretxa salarial.

Si l'adjudicatari acredita estar exempt d'aplicació de l'IVA, aquest no s'aplicarà.

Orientativament i només a efectes informatius dels licitadors, el **preu unitari** màxim per hora de taller/activitat serà de 25 € IVA exclòs (veure l'apartat tallers/hores/nombre de talleristes de la taula de subrogació de personal que s'adjunta com Annex 1 al PPT).

Aquest preu es correspon amb la mitjana dels costos de totes les activitats que es podrien programar al llarg de l'any per oferir una programació adreçada a la Gent gran, diversa i de qualitat.

El pressupost base de licitació correspon a unes hores mensuals executades, que no excediran d'entre les 550 a 600 hores establertes per any, durant els dos primers anys del contracte i establint-se un percentatge de modificació del 5% per ampliar les activitats per a la resta d'annualitats, si s'aprova l'eventual pròrroga del contracte.

El **valor estimat de contracte** és de 146.153,37 euros, el qual es desglossa en:

Concepte	Import €
Pressupost net (2 anys)	92.795,79 €
Modificació 5%	4.639,79 €
Pròrrogues incloent l'eventual modificació	48.717,79€
Total VEC	146.1253,37€





8. Imputació al pressupost municipal.

Aquest pressupost base de licitació, d'import 102.075,37 € IVA inclòs, s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà a càrrec dels pressuposts i aplicacions pressupostàries següents:

Any	Període	Orgànica	Programa	Econòmica	Import €
2025	Agost a desembre	400	3370	22799	20.504,25
2026	Gener a desembre	400	3370	22799	50.842,54
2027	Gener a juliol	400	3370	22799	30.728,58

9. Procediment d'adjudicació.

Atès l'import del contracte, la seva durada i les prestacions que constitueix el seu objecte, així com el valor estimat del contracte i els criteris que serviran per a la seva adjudicació, es considera que el més adient és adjudicar aquest contracte mitjançant procediment obert, no harmonitzat.

10. Condicions d'aptitud i de solvència tècnica, econòmica i financera.

Solvència econòmica i financera. Es podrà acreditar per qualsevol dels mitjans següents:

- Volum anual de negocis referit al millor exercici dins dels tres últims disponibles en funció de les dates de constitució i inici d'activitats del empresari i de presentació de les ofertes, per import igual o superior al VEC.
- Patrimoni net, al tancament de l'últim exercici econòmic pel que es trobi vençuda l'obligació de comptes anuals, per import igual o superior al VEC.
- Justificant de l'existència d'una assegurança de responsabilitat civil per riscos professionals, per import igual o superior al VEC.

Solvència tècnica o professional. S'haurà acreditar a través dels següents mitjans:

- Una relació dels principals serveis efectuats de la mateixa o similar naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte en el curs de, com a màxim els tres últims anys, en la qual se n'indiqui l'import, la data i el destinatari, públic o privat. S'haurà d'acreditar un mínim de tres contractes que siguin d'import igual o superior al PBL net, de forma acumulada.

Quan així ho requereixi el Servei que depèn de l'òrgan de contractació, els treballs efectuats s'hauran d'acreditar mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic; quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedat per aquest o, a falta d'aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresari acompanyada dels documents en poder seu que acreditin la realització de la prestació.





- Indicació del personal tècnic o de les unitats tècniques, integrades o no en l'empresa, participants en el contracte, especialment els encarregats del control de qualitat, que s'assignen al contracte.
- Nombre de treballadors/es contractats de manera estable, que s'assignen al contracte.
- Títols acadèmics i professionals de l'empresari i dels directius de l'empresa i, en particular, del responsable o responsables de l'execució del contracte, així com dels tècnics encarregats directament d'aquesta.

En els casos de contractistes sigui una empresa de nova creació, entenen per tal a l'empresa amb una antiguitat inferior a 5 anys, no els hi serà aplicable el mitjà de l'article 90.1.a de la LCSP, i la seva solvència tècnica s'acreditarà per un o varis, dels mitjans dels següents mitjans:

- La indicació del personal que s'assignarà al contracte i dels encarregats del control de qualitat en la prestació dels serveis.

Es considera que la solvència econòmica i financera i tècnica o professional requerida és proporcional en relació amb l'objecte i l'import del contracte, no resultant restrictiva de la concurrència o limitativa de la llibertat d'accés a les licitacions, garantint-se una competència efectiva dins les empreses del sector.

En relació a les ofertes anormalment baixes s'estarà a allò establert a l'article 149 de la LCSP.

11. Criteris d'adjudicació i justificació de la proporcionalitat de la puntuació assignada a cada criteri respecte del total de criteris a considerar.

Considerant l'objecte del contracte, així com totes les actuacions que integren el seu cicle de vida, es considera adient a fi i efecte de seleccionar la millor oferta en relació qualitat preu, incorporar els criteris següents i amb la proporció que tot seguit s'indica i justifica relacionats per ordre decreixent d'importància:

Criteris sotmesos a judici valor (Sobre B):

1. **Memòria del servei** (fins a 45 punts).

Els licitadors presentaran una memòria relativa a la execució del contracte que inclourà els apartats següents:

- Coneixement del territori i la seva realitat actual en relació la gent gran, les demandes i necessitats, especialment en relació a la superació de les desigualtats socials: **Màxim 5 punts.**
- Objectius, relació de recursos materials i humans per actuacions i marc teòric: **Màxim 10 punts.**





- Planificació d'activitats del programa de gent gran (cronograma, tipus d'activitats, execució de les activitats, professionals que les impartiran, etc.): **Màxim 10 punts.**
- Coordinació i seguiment del projecte amb l'equip tècnic d'Acció Social (protocols, temporalitat, objectius, incidències, etc.): **Màxim 10 punts.**
- Memòria tècnica i avaluació i presentació d'indicadors de l'avaluació del projecte anual: **Màxim 10 punts.**

La puntuació del contingut es distribuirà d'acord amb els següents criteris:

Barem de puntuació	Puntuació obtinguda
<p>El contingut es troba descrit de forma clara, exhaustiva i completa, desenvolupant, amb detall, tots els aspectes de rellevància.</p> <p>Així mateix, des d'un punt de vista tècnic, és d'un alt nivell qualitatiu i idònia pel servei.</p> <p>A més, es troba sobradament argumentada amb claredat i coherència i comporta una millor prestació del servei que es licita.</p>	<p>Excel·lent (100% de la puntuació relativa al criteri)</p> <p>Fins 45 punts</p>
<p>El contingut es troba descrit de forma clara, exhaustiva i completa, però no es detallen tots els aspectes de rellevància</p> <p>Així mateix, des d'un punt de vista tècnic, és d'un notable nivell qualitatiu i idònia pel servei.</p> <p>A més, es troba notablement argumentat amb claredat i coherència i comporta una notable prestació del servei que es licita.</p>	<p>Notable (75 % de la puntuació relativa al criteri)</p> <p>Fins 33,75 punts</p>
<p>El contingut es troba descrit de forma clara però no és exhaustiu o complet.</p> <p>Desenvolupa els aspectes de rellevància tot i que manca un major nivell de detall.</p> <p>Compleix amb els estàndards mínims de qualitat però podria ser millorada.</p>	<p>Suficient (50% de la puntuació relativa al criteri)</p> <p>Fins 22,5 punts</p>
<p>El contingut no desenvolupa aspectes de rellevància o ho fa de forma merament parcial.</p> <p>No ofereix una solució o opció apropiada o idònia per la prestació del servei</p> <p>El redactat pot generar confusions o existeixen contradiccions.</p>	<p>Insuficient (25% de la puntuació relativa al criteri)</p> <p>De 0 a 11,25 punts</p>

La memòria tindrà un contingut màxim de 15 pàgines, en format DIN A4. No es tindran en consideració els enllaços o remissions a altres documents, així com tampoc les portades i índexs.





No es valoraran les memòries que no respectin el nombre màxim de pàgines.

Criteris automàtics (Sobre C):

2. **Oferta econòmica** (fins a 30 punts).

S'atorgarà un total de 30 punts a la millor oferta econòmica presentada per qualsevol dels licitadors, essent la resta de les ofertes valorades de forma proporcional d'acord amb la següent fórmula matemàtica:

$$\frac{\text{Oferta més baixa de les considerades}}{\text{Oferta el licitador}} \times 30 = \text{Puntuació resultant}$$

Oferta el licitador

El present criteri es justifica per tal de poder obtenir un preu de mercat amb respecte al servei que es pretén contractar i amb la finalitat de incórrer en la menor despesa possible.

3. **Millores** (fins 25 punts).

3.1 Augment del nombre d'hores destinades a la realització de tallers anuals fixades al PPT, incloses a les possibles pròrrogues:

- | | |
|----------------------------------|-----------|
| a. Ampliació de 20 hores/anuals: | 3 punts |
| b. Ampliació de 40 hores/anuals: | 6 punts |
| c. Ampliació de 60 hores/anuals: | 10 punts. |

3.2 Increment del nombre hores anuals de dinamització del programa fixades al PPT, incloses a les possibles pròrrogues:

- | | |
|----------------------------------|-----------|
| a. Ampliació de 20 hores/anuals: | 3 punts |
| b. Ampliació de 40 hores/anuals: | 6 punts |
| c. Ampliació de 60 hores/anuals: | 10 punts. |

3.3 Un taller/xerrada per trimestre temàtica per difondre i incidir amb l'edatisme, les relacions igualitàries, la perspectiva de gènere, i eines per la convivència:

- | | |
|--------------------------------|----------|
| a. 4 xerrades/tallers a l'any: | 5 punts. |
|--------------------------------|----------|

Cadascun dels criteris definits es justifiquen a fi d'assegurar una millor prestació del servei a l'Administració a l'incrementar el nombre d'hores en que el contractista prestarà el seu servei.

Criteris de desempat de les ofertes.

Si existeix un empat l'adjudicació es realitzarà de manera preferent a favor del licitador que hagi obtingut una major puntuació en els criteris **1**, **3** i **2**, considerats successivament en els seus subcriteris si persisteix l'empat.





Ofertes amb valors anormals o desproporcionats.

Es defineixen els següents límits per a la consideració d'ofertes amb valors presumptament anormals o desproporcionats en relació a tots els criteris d'adjudicació esmentats anteriorment:

- Un diferencial de 25 punts per sobre de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, quan s'ofereixi un descompte superior al 30% del pressupost net de licitació.
- Si el nombre de licitadors és superior a 5, pel càlcul de la mitjana de les ofertes no es tindrà en consideració tant l'oferta amb més puntuació com la que menys.
- Si el nombre de licitadors és superior a 10, pel càlcul de la mitjana de les ofertes no es tindrà en consideració tant les dues ofertes amb més puntuació com les dues ofertes amb menys puntuació.

12. Garanties.

Garantia definitiva per un import del 5% del preu del contracte, IVA exclòs.

El termini de garantia finalitzarà amb l'execució del contracte.

13. Termini d'execució.

L'execució del contracte serà de dos anys, a comptar des de la data de perfeccionament del contracte.

El contracte podrà prorrogar-se dos anys més, per anualitats.

14. Condicions especials d'execució.

Les obligacions del contractista de caràcter especial d'execució seran les següents:

- a) Elaborar un Pla contra l'edatisme entre els usuaris i usuàries del servei, incloent la perspectiva de gènere i el foment de la igualtat entre homes i dones.

15. Modificacions del contracte.

El contracte es podrà modificar en els supòsits establerts a l'article 205 de la Llei 9/2017, de 9 de novembre.

Es preveu una ampliació del contracte de fins un 5%, per adaptar l'oferta de tallers i activitats a la demanda i interessos de la gent gran.

16. Revisió de preus.

No es permet la revisió de preus.





17. Subcontractació.

Es permet la subcontractació.

18. Cessió del contracte.

Es permet la subcontractació.

19. Règim específic de penalitats.

El règim de penalitats es regularà pel que disposa l'article 192 i següents de la LCSP.

En els supòsits d'incompliment o compliment defectuós de les obligacions assumides pel contractista, l'Ajuntament podrà compel·lir-lo al compliment del contracte, amb imposició de penalitats, o acordar-ne la resolució.

A) Infraccions contractuals:

Constitueixen infraccions contractuals del contractista les següents:

1. Infraccions lleus:

- a) L'incompliment de l'execució parcial de les prestacions definides en el contracte que no constitueixi infracció greu o molt greu.
- b) L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- c) L'ocupació temporal i indeguda d'espais de domini públic.
- d) Qualsevol incompliment contractual que per la seva intensitat i grau de perjudici pugui qualificar-se de lleu.

2. Infraccions greus:

- a) La resistència als requeriments efectuats per l'Administració, o la seva inobservança, quan no estigui tipificada com a molt greu.
- b) L'incompliment de l'execució parcial de les prestacions definides en el contracte que no constitueixi infracció molt greu.
- c) La utilització de sistemes de treball, elements, materials, màquines o personal diferents als previstos en els plecs, en les ofertes del contractista o en la memòria, o insuficients o inadequats per prestar els serveis, quan produeixi un greu perjudici al compliment del contracte.
- d) La inobservança de requisits d'ordre formal establerts en aquest plec i en el de prescripcions tècniques i en les disposicions d'aplicació per a l'execució del contracte.
- e) Incompliment greu de les obligacions de tipus fiscal, laboral i de Seguretat Social que es derivin per l'execució del contracte.
- f) L'incompliment, que no constitueixi infracció molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- g) La suspensió temporal no autoritzada de la prestació dels serveis.
- h) La reincidència en la comissió d'infraccions lleus.





3. Infraccions molt greus:

- a) No donar inici a l'execució de les prestacions contractades.
- b) L'incompliment de l'execució parcial de les prestacions definides en el contracte quan produeixi un perjudici molt greu.
- c) La paralizació total i absoluta en l'execució de les prestacions per causes imputables al contractista o el seu abandonament.
- d) La resistència als requeriments efectuats per l'Ajuntament, o la seva inobservança, quan produeixi un perjudici molt greu a l'execució del contracte.
- e) La utilització de sistemes de treball, elements, materials, màquines o personal diferents als previstos en els plecs, en l'oferta del contractista o en la memòria, o insuficients o inadequats per prestar els serveis, quan produeixi un perjudici molt greu a l'execució del contracte.
- f) El falsejament de la informació facilitada pel contractista als efectes de la valoració dels treballs o el falsejament de les prestacions consignades pel contractista en el document de cobrament.
- g) Incompliment molt greu de les obligacions de tipus fiscal, laboral i de Seguretat Social que es derivin per l'execució del contracte.
- h) L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- i) L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- j) Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- k) L'incompliment de les obligacions contractuals essencials i de les condicions especials d'execució previstes en els plecs.
- l) No disposar el personal adscrit a l'execució del contracte de la titulació i/o formació exigida al servei per la normativa sectorial aplicable.
- m) La reincidència en la comissió d'infraccions greus.

Als efectes dels paràgrafs anteriors, s'entén per reincidència la comissió, dins del termini d'un any, de més d'una infracció de la mateixa naturalesa quan així hagi estat declarat per resolució ferma en via administrativa.

B) Penalitats contractuals.

En cas d'incompliment, l'Ajuntament podrà aplicar les penalitats següents, graduades en atenció al grau de culpabilitat o l'existència d'intencionalitat, la continuïtat o persistència de la conducta infractora, la naturalesa dels perjudicis causats i la reincidència:

- a) Infraccions molt greus: multa de fins a un 10 per 100 del preu del contracte, o instar directament la resolució del contracte per culpa imputable al contractista.
- b) Infraccions greus: multa de fins a un 5 per 100 del preu del contracte.
- c) Infraccions lleus: multa de fins a un 1 per 100 del preu del contracte.

La imposició de penalitats serà independent de l'obligació del contractista d'indemnitzar tant a l'Ajuntament com a tercers pels danys i perjudicis que les infraccions que els motiven hagin causat, i de la no liquidació per part municipal dels





serveis finalment no prestats.

En la tramitació de l'expedient, es donarà audiència al contractista perquè pugui formular al·legacions dins un termini de deu dies i l'òrgan de contractació que hagi efectuat l'adjudicació resoldrà, prèvia l'emissió dels informes pertinents.

C) Abonament de les penalitats.

Les penalitats imposades seran immediatament executives i es faran efectives mitjançant la deducció dels pagaments corresponents que l'Ajuntament hagi d'abonar al contractista. Si no restessin quantitats pendents de pagaments, es podran fer efectives contra la garantia definitiva i, si aquesta no arribés a cobrir l'import de la sanció, es podrà reclamar la diferència per via administrativa de constrenyiment.

D) Mesura cautelar.

Quan el contractista o el personal que tingui al seu càrrec incorrin en actes o omissions que comprometin o pertorbin la bona marxa de l'execució del contracte, l'administració li podrà exigir l'adopció de mesures concretes i eficaces per aconseguir o restablir l'ordre i el ritme adequats en l'execució del que s'ha pactat.

Amb independència dels danys i perjudicis que pot reclamar l'Ajuntament per motiu de l'incompliment d'obligacions, com a mesura cautelar, l'Ajuntament podrà aplicar l'import o retardar el pagament dels documents de cobrament, totalment o parcialment, en compensació de deutes del contractista, per raó del contracte.

20. Responsable del contracte.

La responsable del contracte serà Sílvia Ros Duran, cap d'Àrea de Serveis a les Persones.

Abrera, a data de signatura electrònica.

Sílvia Ros Duran

Cap d'Àrea de Serveis a les Persones

