



PLEC DE CONDICIONS TÈCNIQUES PER A LA CONTRACTACIÓ DELS SERVEIS DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT (MEDICINA DEL TREBALL), I RECONeixEMENTS OFTALMOLÒGICS PER ALS TREBALLADORS DE BARCELONA D'INFRAESTRUCTURES MUNICIPALS (BIM / SA).

INDEX

A.	INTRODUCCIÓ.....	2
B.	OBJECTE	2
C.	ESPECIFICACIONS TÈCNIQUES DEL SERVEI.	2
D.	ESPECIFICACIONS LOT 1: VIGILÀNCIA DE LA SALUT I RECONeixEMENTS MEDICS	3
D.1.	FUNCIONS I TASQUES A REALITZAR.	3
D.2.	CENTRES ASSISTENCIALS I PROGRAMACIÓ DE RECONeixEMENTS.	3
D.3.	MITJANS TÈCNICS I MATERIALS.....	4
D.4.	ACTIVITATS GENERALS DE L' ESPECIALITAT DE MEDICINA DEL TRABALL.....	4
D.4.1.	ALTRES ACTUACIONS EN MEDICINA DEL TREBALL D'OBLIGADA EXECUCIÓ PER L'EMPRESA ADJUDICATÀRIA.	6
D.5.	ACTIVITATS ESPECIFIQUES SOBRE VIGILÀNCIA DE LA SALUT.	6
D.5.1.	INFORMES MÈDICS LABORALS DELS EXÀMENS DE SALUT.	7
D.5.2.	CERTIFICATS MÈDICS D'APTITUD MÈDIC-LABORAL.	7
D.5.3.	ESTUDIS EPIDEMIOLÒGICS.....	8
D.6.	EVALUACIÓ, PLANIFICACIÓ I PROGRAMACIÓ DELS RECONeixEMENTS MÈDICS I DE LA VIGILÀNCIA DE LA SALUT.....	8
D.7.	COLABORACIÓ DE L'EMPRESA ADJUDICATÀRIA AMB LA SANITAT PUBLICA.....	8
E.	ESPECIFICACIONS LOT 2: RECONeixEMENTS OFTALMOLÒGICS.....	9
E.1.	FUNCIONS I TASQUES A REALITZAR.	9
E.2.	CENTRES ASSISTENCIALS I PROGRAMACIÓ DE RECONeixEMENTS.	9
E.3.	MITJANS TÈCNICS I MATERIALS.....	9
E.4.	ACTIVITATS GENERALS DELS RECONeixEMENTS OFTALMOLÒGICS.	10
E.4.1.	INFORMES OFTALMOLÒGICS.....	10
E.5.	PLANIFICACIÓ I PROGRAMACIÓ DELS RECONeixEMENTS OFTALMOLÒGICS.....	11
F.	COLABORACIÓ DE L'EMPRESA ADJUDICATÀRIA AMB ELS SERVEIS DE PREVENCIÓ ALIÉ DE BIM / SA (LOT1 I LOT2).....	11
G.	MEMÒRIA DE LES ACTUACIONS DEL SERVEI (LOT1 I LOT 2).	11
H.	PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL I DE SALUT. CONFIDENCIALITAT.....	12
I.	CONSENTIMENT INFORMAT.....	13



BIM/SA, BARCELONA D'INFRAESTRUCTURES MUNICIPALS, SA

A. INTRODUCCIÓ

La legislació de prevenció de riscos, Llei 31/1995 de 8 de novembre i la seva normativa de desenvolupament representa un marc legal molt exigent tant per a les empreses com per als organismes públics. Per aquest motiu necessari comptar amb l'assistència d'una o diverses empreses especialitzades en la matèria de la prevenció de riscos laborals i, de forma específica, en tot allò relacionat amb la vigilància de la salut.

Per a BIM/SA la Seguretat i salut dels treballadors va mes enllà del mer compliment formal de la legislació de manera que, a l'obligació legal d'oferir reconeixements mèdics periòdics, s'ofereix com a millora als treballadors uns reconeixements oftalmològics anuals.

Per aquest motiu, el plec es desglossa en dos lots:

LOT 1, Servei de vigilància periòdica de la salut (SPA especialitat en medicina del Treball) que inclou els reconeixements mèdics programats segons protocols per a cada any.

LOT 2, Servei de reconeixements oftalmològics programats per a cada any.

B. OBJECTE

El present Plec de prescripcions que formarà part dels Contractes té la Finalitat de descriure:

LOT 1:

El servei que garanteixi als treballadors de BIM / SA la vigilància periòdica del seu estat de salut en funció dels riscos inherents al seu lloc de treball, d'acord amb els articles 14.1 i 22 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, amb l'article 37.3 del RD 39/1997 dels Serveis de Prevenció i de qualsevol altra normativa legal, que sigui d'aplicació.

Així mateix, s'hauran de complir totes les consideracions establertes per:

El Reial Decret 843/2011 (BOE nº 158 04/07/2011), pel qual s'estableixen els criteris bàsics sobre l'organització de recursos per desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció.

La Llei 33/2011 general de sanitat (BOE núm 240 05/10/2011) en relació als seus articles: nº 32 sobre "Salut Laboral" i nº 33: "L'actuació sanitària en l'àmbit de la salut laboral".

La Guia 4.1. d'Actuació Inspectora respecte de "Serveis de Prevenció Aliens" (SPA), del Ministeri de Treball i Afers Socials, Direcció General de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

Aquesta legislació, o la que la substitueixi, s'ha de complir al llarg del període de vigència del contracte o les seves pròrroques

Les empreses oferents del Lot 1 han d'estar degudament acreditades com a Servei de Prevenció Aliè d'acord amb la normativa vigent.

LOT 2:

El servei de reconeixements oftalmològics anuals per als treballadors de BIM/SA.

C. ESPECIFICACIONS TÈCNIQUES DEL SERVEI.

Actualment (2025) BIM/SA té una plantilla de 72 treballadors.

Hi ha previsió de noves incorporacions durant l'any 2025 i/o 2026

La plantilla està conformada per 43 dones i 29 homes.



BIM/SA, BARCELONA D'INFRAESTRUCTURES MUNICIPALS, SA

La mitjana d'edat és de 48,93 anys per les dones i 51,60 anys per als homes.

A nivell orientatiu s'informa que:

En l'any 2020 van realitzar el reconeixement mèdic a 34 treballadors.

En l'any 2021 van realitzar el reconeixement mèdic a 27 treballadors

En l'any 2022 van realitzar el reconeixement mèdic a 36 treballadors.

En l'any 2023 van realitzar el reconeixement mèdic 39 treballadors

En l'any 2024 van realitzar el reconeixement mèdic 43 treballadors

Per l'activitat de BIM/SA es contemplen dos llocs de Treball respecte de l'avaluació de riscos:

Administratius: Es refereix a aquells llocs de treball que habitualment desenvolupen la seva activitat en les oficines de BIM/SA. Hi ha 54 llocs de treball amb aquesta tipologia.

Tècnics: Es refereix a aquells llocs de treball que a més de desenvolupar la seva activitat a les oficines de BIM/SA, realitzen habitualment activitats de gestió fora de les Instal·lacions de BIM/SA, com són visites de seguiment a obres, visites a immobles o propietats municipals a intervenir o reunions a dependències municipals. Hi ha 18 llocs de treball amb aquesta tipologia.

Les dades numèriques donades anteriorment han de considerar-se estimatives, ja que s'ha de tenir en compte que durant l'execució del contracte poden produir-se baixes o noves incorporacions de persones, que es consideraran incloses a l'objecte del present contracte.

D. ESPECIFICACIONS LOT 1: VIGILÀNCIA DE LA SALUT I RECONeixEMENTS MEDICS

D.1. Funcions i tasques a realitzar.

L'abast i contingut del contracte a realitzar serà amb caràcter general, el de la vigilància de la salut que haurà de ser específica, incloent la cartera de serveis de l'Especialitat de Medicina del Treball integral i Vigilància de la Salut, descrites al llarg d'aquest plec, orientant-se en funció dels riscos laborals.

El Servei desenvoluparà les activitats preventives relatives a l'especialitat de Medicina en el Treball i Vigilància de la Salut, i realitzarà el suport necessari a les activitats contractades al Servei de Prevenció Aliè (SPA) de BIM / SA.

D.2. Centres assistencials i programació de reconeixements.

L'entitat adjudicatària haurà de comptar amb, almenys, un centre assistencial, propi o concertat, al municipi de Barcelona.

Tots els centres assistencials del Lot 1 hauran d'estar oficialment acreditats i autoritzats d'acord estableix el RD 843/2011 (BOE nº 158 04/07/2011) i RD 1277/2003 per a les activitats sanitàries objecte d'aquest contracte.

Els licitadors indicaran clarament a la seva oferta la direcció d'aquests centres sanitaris, incloent el número de registre d'autorització sanitària (segons l'article 5 del RD 1277/2003: "els centres sanitaris dels serveis de prevenció formaran d'ofici part del Registre General de Centres, Serveis i Establiments sanitaris", essent motiu d'exclusió de l'oferta si no complissin aquests requisits.

Les revisions mèdiques es realitzaran en els centres assistencials de l'empresa adjudicatària, no obstant, l'empresa adjudicatària podrà oferir de forma opcional realitzar les revisions en les instal·lacions de BIM / SA, prèvia acceptació d'aquesta.



BIM/SA, BARCELONA D'INFRAESTRUCTURES MUNICIPALS, SA

La programació de les revisions es realitzaran en jornades laborals de 8:00 a 10:00 hores (aproximadament).

L'adjudicatari haurà col·laborar en la programació dels reconeixements, oferint a BIM / SA la reserva de dies amb la suficient antelació perquè els treballadors de BIM / SA puguin reservar el dia i l'hora més convenient.

D.3. Mitjans tècnics i materials.

L'empresa adjudicatària estarà obligada a:

Realitzar les proves analítiques dels exàmens de salut que es derivin de l'aplicació dels protocols mèdics aplicables. Per a la realització de les proves analítiques, l'empresa adjudicatària ha de comptar amb laboratori d'anàlisi clínica acreditat, realitzant-se les extraccions a les instal·lacions indicades en l'apartat anterior. Amb aquesta finalitat, l'empresa adjudicatària aportarà tot el material que sigui necessari per a la realització de les extraccions, així com per al seu transport i conservació en cas de realitzar-se fora del referit centre assistencial.

El material i mitjans esmentats en aquest punt complirà amb la Normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals i la neteja i manteniment dels mateixos quedarà a càrrec de l'empresa adjudicatària.

Les instal·lacions de l'adjudicatari seran exclusivament instal·lacions fixes. En casos excepcionals es podran fer servir unitats mòbils previ consentiment del responsable del contracte de BIM / SA.

L'empresa adjudicatària realitzarà a les seves instal·lacions totes les gestions administratives, referents a les citacions a reconeixement mèdic i que consensuaran prèviament amb el responsable del contracte designat per BIM / SA: les elaboracions de llistats de citacions definitives, les citacions individuals, si s'escau, i les comunicacions als treballadors a partir de la informació referent a treballadors que volen fer el reconeixement mèdic. També realitzaran totes les gestions administratives que es requereixin en els casos de citació individualitzada per a consulta mèdica de vigilància de la salut i medicina del treball.

Així mateix, l'empresa adjudicatària procedirà a la remissió, des de les seves instal·lacions, dels informes mèdics i d'aptitud als treballadors, i dels informes d'aptitud al responsable del contracte designat per BIM / SA, en un suport àgil adaptat a les noves tecnologies que garanteixi la confidencialitat de les dades personals i de salut dels treballadors i que permeti extreure els criteris d'aptitud dels treballadors fàcilment.

A la base de dades de l'empresa adjudicatària han de figurar per cada treballador: el nom i cognoms del mateix, el seu NIF, el lloc de Treball segons avaluació de riscos, els protocols mèdics que se li han aplicat, i el resultat del criteri d'aptitud, incloent els comentaris que siguin oportuns, com poden ser les limitacions per al lloc de treball.

D.4. ACTIVITATS GENERALS DE L' ESPECIALITAT DE MEDICINA DEL TRABALL.

Les mesures de vigilància i control de la salut dels treballadors s'ha de dur a terme respectant sempre el dret a la intimitat i la dignitat de la persona, i la confidencialitat de tota la informació relacionada amb el seu estat de salut.

Les dades relatives a la vigilància de la salut no podran ser usades amb fins discriminatoris ni en perjudici del treballador.

La vigilància de la salut s'ha d'adequar com a mínim als protocols específics elaborats pel Ministeri de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat i / o societats científiques i / o entitats acreditades

Els exàmens de salut han d'incloure, com a mínim i en tot cas, una història clínic-laboral en la qual a més de les dades d'anamnesi, exploració clínica, control biològic i estudis complementaris en funció dels riscos inherents als llocs, consti una descripció detallada del lloc, el temps de permanència en el mateix, els riscos detectats en l'anàlisi de les condicions de treball, formació i informació rebuda en



BIM/SA, BARCELONA D'INFRAESTRUCTURES MUNICIPALS, SA

PRL i avaluació de riscos. Haurà de constar igualment, si escau, una descripció dels anteriors llocs de treball, riscos presents en els mateixos, el temps de permanència en cada un d'ells, formació i informació rebuda en PRL, avaluació de riscos i les mesures de protecció utilitzades.

La periodicitat dels reconeixements o estudis metge laborals dependrà dels riscos específics del lloc, del que estableixen els protocols mèdics per a la vigilància sanitària d'aquests riscos, dels resultats obtinguts individualment per a cada treballador, dels obtinguts per a cada col·lectiu de risc i del criteri mèdic del facultatiu especialista responsable de l'estudi de salut. El disseny i coordinació dels reconeixements mèdics específics es farà segons els riscos inherents al Treball, però com a mínim es realitzarà una revisió inicial per noves incorporacions i una revisió anual per la resta.

Continguts mínims de la revisió inicial o anual:

- Exploració física
- ECG (electro)
- Anamnesis
- Proba de visió
- Audiometria
- Espirometria
- Talla, pes i alçada
- Pressió arterial
- Anàlisi en sang : Hemograma, Colesterol total (si colesterol >250md/dl se desglossa en HDL y LDL), triglicèrids, àcid Úric, Creatinina, GOT, GPT, GGT, ferritina)
- Anàlisi de orina (ph, densitat, glucosa, proteïnes, bilirubina, urobilinogen, cossos cetònics, nitrits, eritròcits, leucòcits, sediment a orina).
- PSA per homes majors de 40 anys.

Qualsevol altres activitats que promoguin la millora en la vigilància, promoció i protecció de la salut dels treballadors i la prevenció dels problemes de salut derivats del treball. Així mateix, processos d'informació i assessorament mèdic laboral.

El responsable del contracte designat per BIM / SA serà informat de les conclusions que es derivin en relació amb l'aptitud mèdic-laboral del treballador, tant per l'exercici del lloc de treball com amb la necessitat de millorar les mesures de prevenció i protecció. En el cas que el resultat del reconeixement sigui de no apte per al lloc, apte condicionat o apte amb limitacions, es realitzarà un informe detallat de les tasques que pot realitzar el treballador i les que no, segons la seva patologia.

En el cas de requerir canvi de lloc per motiu de salut (o adaptació de lloc per motiu de salut), es realitzarà informe i proves de valoració d'aptitud mèdic laboral per a la nova tasca a desenvolupar.

S'haurà d'elaborar i conservar la documentació generada per la pràctica dels controls de salut dels empleats públics, així com les conclusions obtingudes de la mateixa. En general el contingut de la documentació ha d'incloure:

- Els treballadors afectats i les tasques que realitzen.
- La metodologia i tècniques utilitzades.
- El personal que ha realitzat els controls.
- Llistats signats d'acceptació i rebuig dels reconeixements mèdics o estudis de salut metge laboral.
- Els resultats i conclusions de les mateixes.
- Les malalties professionals, malalties relacionades amb el treball i accidents de treball que hagin causat al treballador una incapacitat laboral superior a un dia de treball.



BIM/SA, BARCELONA D'INFRAESTRUCTURES MUNICIPALS, SA

L'empresa adjudicatària proporcionarà l'assessorament necessari per a la protecció dels treballadors especialment sensibles i en l'adquisició de béns i serveis en temes de salut, campanyes de promoció sanitària, informació i formació en temes de salut / vigilància de la salut i primers auxilis i, si n'és el cas, elaboració de la documentació necessària per a la divulgació dels continguts.

Estudi, valoració i seguiment de les persones especialment sensibles a determinats riscos (art. 25 de Llei LPRL) i, especialment, estudiarà els riscos que puguin afectar a tots els treballadors en edat reproductiva, així com a les treballadores en situació d'embaràs, part recent o lactància (art. 26 Llei 31/95, RD 298/2009 i Llei 39/1999). En tots aquests casos, el personal sanitari que efectui la vigilància de la salut proposarà les mesures preventives adequades, en funció dels riscos del lloc i avaluacions de risc d'aquest.

D.4.1. ALTRES ACTUACIONS EN MEDICINA DEL TREBALL D'OBLIGADA EXECUCIÓ PER L'EMPRESA ADJUDICATÀRIA.

L'empresa adjudicatària elaborarà els informes necessaris en l'àmbit de les competències de la Medicina del Treball i de la legislació a l'efecte.

- S'ha d'administrar anualment la vacunació de la grip a tots els treballadors que ho sol·licitin.
- S'administraran les vacunes (tètanus, hepatitis, etc.) que es considerin necessàries d'acord amb el que estableix el RD 664/1997, de 12 de maig, sobre la protecció dels treballadors contra els riscos relacionats amb l'exposició a agents biològics durant el treball.
- Qualsevol altra que es determini per l'autoritat sanitària i / o a criteri mèdic especialitzat del metge del treball en relació amb l'objecte del contracte

L'empresa adjudicatària realitzarà campanyes d'educació sanitària, prevenció i promoció de la salut dels treballadors (campanyes contra el tabaquisme, sobrepès, escoles d'esquena, patologies prevalents com ara detecció precoç del càncer de colon, etc.). Aquestes campanyes aniran principalment encaminades a controlar les patologies detectades en les avaluacions mèdiques i amb caràcter per a fomentar la promoció de la salut en el lloc de treball, mitjançant el foment d'entorns i hàbits de vida saludables.

D.5. ACTIVITATS ESPECÍFIQUES SOBRE VIGILÀNCIA DE LA SALUT.

Exàmens metge laborals específics (antigament anomenats "Reconeixements mèdics") - previ consentiment informat individualitzat -, amb estudis analítics i proves complementàries específiques als riscos inherents als llocs.

Els tipus d'exàmens de salut podran ser: inicials, periòdics, post baixa prolongada, quan es requereixi segons els resultats de les avaluacions de riscos, després canvi de les condicions del lloc o tasca, després de l'assignació de tasques específiques amb nous riscos per la salut, a petició del treballador quan aquest tingui la sospita que la seva salut pot estar afectada per causa del lloc, tasques o ambient laboral i a petició del responsable del contracte designat per BIM / SA quan es requereixi valorar els supòsits de treballadors especialment sensibles a determinats riscos laborals. També, quan sigui necessari verificar si l'estat de salut pot suposar un perill per a si, fins i tot, per als altres treballadors, o per a terceres persones, previ informe dels representants dels treballadors (art. 22, 25 i 26 de la Llei 31 / 95 de 8 de novembre de Prevenció de Riscos Laborals).

Vigilància de la salut dels treballadors, individualment i col·lectivament, per detectar precoçment els efectes dels riscos per a la salut als quals estan exposats.

Totes les activitats de vigilància de la salut són voluntàries per al treballador llevat de les exceptuades a l'article 22 de la Llei 31/1995, de Prevenció de Riscos Laborals.



BIM/SA, BARCELONA D'INFRAESTRUCTURES MUNICIPALS, SA

S'haurà d'optar pels reconeixements o proves que causin les menors molèsties al treballador i que siguin proporcionals al risc.

Els treballadors podran sol·licitar cita prèvia per a consulta mèdica especialitzada de Medicina del Treball i / o Vigilància de la Salut i de seguiment mèdic laboral específic.

El SPA efectuarà sistemàticament i de forma continuada la vigilància col·lectiva de la salut dels treballadors en funció dels riscos a què estan exposats, elaborant i disposant d'indicadors d'aquesta activitat.

El temps dedicat pels serveis sanitaris del SPA a la vigilància col·lectiva de la salut dels treballadors s'establirà en funció dels riscos a què estiguin exposats i, com a regla general, no ha de ser inferior a un terç del temps de treball, en compliment de l'article 4, punt f. del RD 843/2011.

D.5.1. Informes mèdics laborals dels exàmens de salut.

Cada informe mèdic confidencial i individual, amb els resultats complets de les proves efectuades i amb les conclusions i recomanacions derivades dels reconeixements mèdics, serà comunicat i lliurat directament per l'adjudicatari en temps i forma individualment a cada treballador/a.

Una còpia de cada un d'aquests informes serà custodiada per l'empresa adjudicatària.

El termini de lliurament màxim dels resultats serà d'un mes a partir del reconeixement, llevat dels casos on el protocol específic aplicat requereixi un termini més gran.

L'adjudicatari serà el responsable de custodiar adequadament els sobres de resultats individuals fins que siguin recollits pels interessats/des. Aquests informes de resultats i conclusions dels reconeixements mèdics es lliuraran en un sobre tancat i garantint la confidencialitat de les dades del mateix. El lliurament de l'informe serà registrada per l'adjudicatari amb la signatura d'un rebut del treballador/a.

Es contempla la possibilitat d'utilitzar mitjans telemàtics per a l'enviament de l'informe al treballador/a, prèvia consulta amb BIM/SA, sempre que es garanteixi la confidencialitat de la informació i la recepció per part del treballador/a.

L'adjudicatari es compromet a atendre adequadament els dubtes d'interpretació per part del seu personal mèdic especialitzat.

L'adjudicatari procurarà emprar en els informes mèdics termes clars i comprensibles.

D.5.2. Certificats mèdics d'aptitud mèdic-laboral.

L'adjudicatari remetrà al treballador/a, al costat del informe mèdic-laboral referit en l'apartat anterior, les mesures preventives laborals que procedissin i, si escau, el criteri d'aptitud mèdic-laboral del treballador/a per al seu lloc de treball.

El certificat d'aptitud mèdica per al lloc de treball haurà d'estar signat pel metge del treball, i haurà d'incloure la data de realització del reconeixement, la classe de reconeixement realitzat (inicial, periòdic, etc.), especificar el lloc de treball i protocols aplicats segons els riscos inherents al lloc de treball.

Així mateix, l'adjudicatari elaborarà i remetrà a BIM/SA, degudament en temps i forma, els certificats mèdics individuals d'aptitud de cada treballador/a per al seu lloc de treball.

L'empresa adjudicatària lliurarà aquesta informació de tots els treballadors/es, en suport paper.

Aquesta documentació es lliurarà mensualment durant la primera setmana de cada mes amb els informes dels reconeixements efectuats el mes anterior. No obstant, quan les conclusions reflecteixin: No Aptituds, Aptituds amb Limitació, Aptituds amb Recomanació, Aptituds Temporals, Aptituds en Observació o qualsevol altra informació d'interès per a la salvaguarda de la salut del treballador i/o de



BIM/SA, BARCELONA D'INFRAESTRUCTURES MUNICIPALS, SA

tercers, aquesta situació s'ha de comunicar el més aviat possible (correu electrònic) al responsable del contracte designat per BIM / SA, sense perjudici del seu enviament paral·lel en suport paper.

D.5.3. Estudis epidemiològics.

El personal sanitari que efectui la vigilància sanitària haurà d'analitzar els resultats de la mateixa amb criteris epidemiològics i col·laborarà amb el SPA de BIM/SA, per tal d'investigar i analitzar les possibles relacions entre l'exposició als riscos professionals i els perjudicis per a la salut. També proposarà mesures encaminades a millorar les condicions i el medi ambient de treball.

D.6. EVALUACIÓ, PLANIFICACIÓ I PROGRAMACIÓ DELS RECONeixEMENTS MÈDICS I DE LA VIGILÀNCIA DE LA SALUT.

La entitat adjudicatària efectuarà una planificació de les activitats contractades amb distribució uniforme dels reconeixements mèdics, entre 1 i 3 mesos com a màxim, dintre del període anual d'execució del contracte, prioritzant la vigilància de la salut dels treballadors amb riscos que per exigències normatives i/o criteris mèdics especialitzats requereixin una periodicitat menor a l'any.

El SPA de BIM / SA facilitarà a l'empresa adjudicatària, amb caràcter prèvia a la seva actuació, informació complementària als riscos als que es troben exposats els treballadors de BIM / SA per a facilitar l'avaluació mèdica.

L'adjudicatària elaborarà i entregarà a BIM / SA durant el mes de gener de cada any la planificació i programació de les activitats, des de aquesta data fins al 31 de desembre, la qual haurà de rebre el vist i plau de BIM / SA. S'elaborarà en funció de les dades existents en les avaluacions de riscos i de les dades epidemiològiques.

La planificació de la vigilància mèdica inclourà, com a mínim: la metodologia de treball, el calendari i horari previst dels reconeixements, l'organització, el sistema de comunicació amb els Serveis de Prevenció i amb el personal per a l'oferiment del reconeixement, la citació i l'entrega dels resultats, les tipologies de reconeixements a efectuar, la relació de protocols mèdics específics a aplicar en cada lloc de treball, les vacunes recomanables en els llocs de treball, els casos de reconeixement mèdic obligatori, etc.

D.7. COLABORACIÓ DE L'EMPRESA ADJUDICATÀRIA AMB LA SANITAT PÚBLICA.

Col·laboració amb el Sistema Nacional de Salut (art. 38 del RD 39/97, la Llei 33/2011, RD 843/2011) d'acord amb el que estableix l'article 10 de la Llei 31/95 de PRL, art. 21 de la Llei 14/86 General de Sanitat, i disposicions dictades per al seu desenvolupament, Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei General de la Seguretat Social, el Servei que desenvolupi la vigilància de la salut ha de col·laborar amb els serveis d'atenció primària de salut i assistència sanitària especialitzada per al diagnòstic, tractament i rehabilitació de les malalties relacionades amb el treball. Així mateix, col·laborarà amb les administracions sanitàries competents en l'activitat de salut laboral que es planifiqui. Aquesta coordinació serà desenvolupada per les comunitats autònomes en l'àmbit de les seves competències.

El servei que desenvolupi la vigilància de la salut haurà de col·laborar en les campanyes sanitàries i epidemiològiques organitzades per les administracions públiques competents en matèria sanitària i haurà d'impulsar programes de promoció de la salut en el lloc de treball, en coordinació amb el Sistema Nacional de Salut.

L'adjudicatari col·laborarà amb la Sanitat Pública en els programes de vigilància de la salut post ocupacional. Per aquest motiu:



BIM/SA, BARCELONA D'INFRAESTRUCTURES MUNICIPALS, SA

- Lliuraran l'informe amb l'historial clínic-laboral al treballador proper a jubilar perquè aquest ho aporti al seu Metge d'Atenció Primària i Especialistes a efectes que es garanteixi la continuïtat de la vigilància sanitària específica en jubilats amb antecedents de riscos laborals (específicament en antecedents de riscos amb radiacions ionitzants, carcinògens / mutàgens, biològics, etc.).
- Es coordinaran amb els sistemes de salut pública quan es precisi, específicament per a assessorament sobre protocols de vigilància sanitària específica en jubilats amb antecedents de riscos (específicament en els d'Annex I de la RD 39/97), coordinació en estudis epidemiològics en col·lectius amb antecedents de riscos, etc.

E. ESPECIFICACIONS LOT 2: RECONeixEMENTS OFTALMOLÒGICS

E.1.Funcions i tasques a realitzar.

L'abast i contingut del contracte a realitzar, serà, amb caràcter general, el de la realització dels reconeixements oftalmològics descrites al llarg d'aquest plec.

El Servei també realitzarà el suport necessari a les activitats contractades al Servei de Prevenció Aliè (SPA) de BIM/SA.

E.2.Centres assistencials i programació de reconeixements.

L'entitat adjudicatària haurà de comptar amb, almenys, un centre assistencial, propi, al municipi de Barcelona.

Els licitadors indicaran clarament en la seva oferta la direcció d'aquests centres sanitaris.

Les revisions oftalmològica es realitzaran en els centres assistencials de l'empresa adjudicatària.

La programació de les revisions es realitzaran en jornades laborals, a les tardes de 16:00 a 18:00 hores (aproximadament)

L'adjudicatari haurà col·laborar en la programació dels reconeixements, oferint als BIM/SA la reserva de dies amb la suficient antelació perquè els treballadors de BIM/SA puguin reserva el dia i l'hora més convenient.

E.3.Mitjans tècnics i materials.

L'empresa adjudicatària estarà obligada a:

Realitzar com a mínim les següents proves exploratòries dintre de cada reconeixement oftalmològic:

- Refracció automàtica.
- Tonometria.
- Topografia corneal.
- Recompte de cèl·lules majors de 45 anys.
- OCT per a majors de 45 anys.
- Biomicroscòpia.
- Dilatació i exploració fons de l'ull.
- Campimetria en cas de tensió elevada.



BIM/SA, BARCELONA D'INFRAESTRUCTURES MUNICIPALS, SA

Per la realització de les proves analítica l'empresa adjudicatària haurà de comptar amb mitjans propis. Amb aquesta finalitat, l'empresa adjudicatària aportarà tot el material que sigui necessari per la realització de les proves.

El material i mitjans esmentats en aquest punt complirà amb la Normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals i la neteja i manteniment dels mateixos quedarà a càrrec de l'empresa adjudicatària.

Les instal·lacions de l'adjudicatari seran exclusivament instal·lacions fixes.

L'empresa adjudicatària realitzarà a les seves instal·lacions totes les gestions administratives, referents a les citacions a reconeixement mèdic i que consensuaran prèviament amb el responsable del contracte designat per BIM/SA: elaboracions de llistats de citacions definitives, les citacions individuals en el seu cas i comunicació als treballadors/es a partir de la informació referent a treballadors/es que volen fer el reconeixement oftalmològic.

Així mateix, l'empresa adjudicatària procedirà a la remissió, des de les seves instal·lacions, dels informes oftalmològics que seran facilitats als treballadors/es en sobres tancats.

A la base de dades de l'empresa adjudicatària han de figurar per cada treballador/a: el nom i cognoms del mateix, el seu NIF, i el resultat, incloent-hi els comentaris que siguin oportuns.

E.4.ACTIVITATS GENERALS DELS RECONeixEMENTS OFTALMOLÒGICS.

Les revisions oftalmològiques dels treballadors/es s'han de dur a terme respectant sempre el dret a la intimitat i a la dignitat de la persona del treballador i la confidencialitat de tota la informació relacionada amb el seu estat de salut.

Les dades relatives sobre la seva salut visual no podran ser emprades amb fins discriminatoris ni en perjudici del treballador/a.

Les revisions oftalmològiques hauran de seguir els protocols i proves específiques contemplades en aquest plec tècnic.

Les revisions oftalmològiques han d'incloure, en tot cas, el contemplat en el punt anterior.

La periodicitat dels reconeixements serà anual de forma general i, en casos excepcionals i sota prescripció mèdica, podran realitzar-se reconeixements extres.

El responsable del contracte designat per BIM / SA serà informat de la realització dels reconeixements oftalmològics, però no de les seves conclusions.

S'haurà d'elaborar i conservar la documentació generada per la pràctica dels reconeixements. En general el contingut d'aquesta documentació ha d'incloure:

- Els treballadors/es afectats.
- La metodologia i tècniques utilitzades.
- El personal que ha realitzat els controls.
- Llistats signats d'acceptació i rebuig dels reconeixements oftalmològics.
- Els resultats i conclusions de les mateixes.

E.4.1. Informes oftalmològics.

Cada informe oftalmològic és confidencial i individual, amb els resultats complets de les proves efectuades i amb les conclusions i recomanacions derivades dels reconeixements. Serà comunicat i lliurat directament per l'adjudicatari en temps i forma individualment a cada treballador/a.

Una còpia de cada un d'aquests informes serà custodiada per l'empresa adjudicatària.



BIM/SA, BARCELONA D'INFRAESTRUCTURES MUNICIPALS, SA

El termini de lliurament màxim dels resultats serà d'un mes a partir del reconeixement, llevat dels casos el que el protocol específic aplicat requereixi un termini més gran.

L'adjudicatari serà el responsable de custodiar adequadament els sobres de resultats individuals fins que siguin recollits pels interessats/des. Aquests informes de resultats i conclusions dels reconeixements oftalmològics es lliuraran en un sobre tancat i garantint la confidencialitat de les dades del mateix. El lliurament de l'informe serà registrada per l'adjudicatari amb la signatura d'un rebut del treballador/a.

Es contempla la possibilitat d'utilitzar mitjans telemàtics per a l'enviament de l'informe al treballador/a, prèvia consulta amb el responsable del contracte de BIM/SA, sempre que es garanteixi la confidencialitat de la informació i la recepció pel treballador/a.

L'adjudicatari es compromet a atendre adequadament els dubtes d'interpretació per part del seu personal mèdic especialitzat.

L'adjudicatari procurarà emprar en els informes oftalmològics termes clars i comprensibles.

E.5. PLANIFICACIÓ I PROGRAMACIÓ DELS RECONeixEMENTS OFTALMOLÒGICS.

L'entitat adjudicatària efectuarà una planificació anual a principis d'any dels reconeixements contractats, amb una distribució uniforme al llarg d'un període comprès entre 1 i 3 mesos com a màxim.

F. COLABORACIÓ DE L'EMPRESA ADJUDICATÀRIA AMB ELS SERVEIS DE PREVENCIÓ ALIÉ DE BIM / SA (LOT1 I LOT2).

Els professionals sanitaris de l'empresa adjudicatària s'han de coordinar de manera permanent amb el personal tècnic del SPA de BIM / SA, mitjançant el Responsable del contracte designat per BIM / SA.

L'empresa adjudicatària col·laborarà amb la Mútua d'Accidents de Treball i malalties professionals de la Seguretat Social amb la qual tingui subscrita BIM / SA el corresponent Conveni d'Associació.

L'empresa adjudicatària col·laborarà amb els serveis de prevenció de BIM / SA a la investigació dels accidents laborals i malalties professionals que poguessin ocórrer durant el desenvolupament del contracte.

L'empresa adjudicatària participarà en intervencions davant la Inspecció de Treball i/o Inspecció mèdica de les autoritats sanitàries, referents a la vigilància de la salut i medicina del treball dels treballadors/es de BIM / SA.

G. MEMÒRIA DE LES ACTUACIONS DEL SERVEI (LOT1 I LOT 2).

Els adjudicataris, durant el primer mes de cada any natural, lliuraran a BIM / SA una memòria on es detallin les activitats desenvolupades durant l'any natural anterior i el grau de compliment dels objectius de la planificació de l'any, en suport paper i en suport informàtic.

Al document es recolliran totes les actuacions realitzades: reconeixements mèdics realitzats, consulta de medicina del treball, estudis epidemiològics, campanyes de vacunació, campanyes de divulgació i sensibilització, informes realitzats, etc.



H. PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL I DE SALUT. CONFIDENCIALITAT.

- El Servei que resulti adjudicatari del contracte, en relació a la comunicació de les dades relatives a la vigilància de la salut dels treballadors i que desenvolupi aquest servei, tindrà la consideració de cessió de dades habilitat en l'article 23.1 de la Llei 15 / 1995 en relació amb el 30.3 de la mateixa Llei, derivat de l'obligació de posada a disposició del nou servei, derivat al seu torn, de l'obligació de manteniment de la història clínic-laboral que preveu l'article 37.3c) del Reial Decret 39 / 1997. Per tant, estariem davant d'un supòsit de cessió de dades de caràcter personal, que en estar aquesta autoritzat a una llei, no necessitarà del consentiment dels treballadors (article 11.2.a) de la Llei 15/1999).
- Atenent al que indica, l'empresa externa adjudicatària serà responsable del tractament de totes aquelles dades que el treballador li proporcionï en desenvolupament de l'activitat de prevenció de riscos laborals duta a terme pel servei mèdic, destinat a la vigilància de la salut dels treballadors de BIM / SA. BIM / SA haurà de ser informada de les conclusions que es deriven dels reconeixements efectuats només en relació amb l'aptitud del treballador per a l'exercici del lloc de treball. Significar que les dades que es troben inclosos en la història clínic-laboral només poden ser lliurades al personal sanitari dependent del servei.
- L'article 16.5 de la Llei Orgànica 15/1999 relatiu al dret de cancel·lació i conservació disposa que: "Les dades de caràcter personal han de ser conservades durant els terminis previstos en les disposicions aplicables o, si s'escau, en les relacions contractuals entre la persona responsable del tractament i l'interessat ". En aquest sentit, un cop conclosa la relació contractual, l'empresa que resulti adjudicatària procedirà a la cancel·lació i, si escau, bloqueig de les dades que preveu l'article 16 de la Llei, procedint únicament a la conservació de les dades, oportunament bloquejades, per al compliment de les obligacions legals procedents, lliurant al SPA de BIM / SA còpia de totes les dades virtuals generades durant l'activitat sanitària.
- D'altra banda, pel que fa al període en què s'han de conservar els expedients mèdics dels treballadors/es derivats dels reconeixements realitzats, en tractar de dades que apareixen incorporats a l'expedient mèdic dels treballadors, és aplicable Llei 41/2002, de 14 de novembre, bàsica reguladora de l'autonomia del pacient i de drets i obligacions en matèria d'informació i documentació clínica (articles 16, 17 i 18).
- Aquesta Norma estableix una regulació bàsica i detallada de la història clínica, establint determinades regles que complementen a les contingudes en la Llei Orgànica 15/1999 de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, i que, a diferència d'aquesta, seran d'aplicació a la totalitat de les històries clíniques, sense diferenciar entre les que siguin objecte de tractament automatitzat i les que es trobin recollides en paper.
- L'empresa adjudicatària posarà a disposició de l'autoritat sanitària, quan es requereixi, tota la informació referent a la salut dels treballadors i serà custodiada acord amb el que disposa l'article 23 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals garantint la confidencialitat requerida per la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, RD 1720/2007, de 23 de desembre, pel qual s'aprova el desenvolupament de la Llei Orgànica 15/1999 i altra legislació vigent respecte al tractament de les dades personals de l'Agència de Protecció de dades. Així com le exigències recollides a la Llei General de Sanitat, Llei 41/2002 de 14 de novembre, Bàsica Reguladors de l'Autonomia del Pacient i obligacions en matèria d'informació i documentació clínica.
- L'accés a la informació mèdica de caràcter personal es limitarà al personal sanitari del servei que duguin a terme la vigilància de la salut dels treballadors i a les autoritats sanitàries, sense que pugui facilitar-se a ningú més sense consentiment exprés del treballador/a.
- Durant el temps que l'empresa adjudicatària presti el seu servei, tota la informació demanada la incorporarà al fitxer que l'empresa adjudicatària responsable haurà inscrit en el Registre General de Protecció de Dades.



BIM/SA, BARCELONA D'INFRAESTRUCTURES MUNICIPALS, SA

- Tot el personal que intervingui en aquest servei de Vigilància de la Salut, incloses les persones que realitzin les esmentades gestions administratives, hauran de guardar sigil professional i confidencialitat tant de la informació sanitària com de la resta d'informació que BIM / SA posi a la seva disposició per a l'adequat exercici del servei, tant al llarg de la vigència d'aquest contracte com un cop resolt el mateix. En cas d'incompliment, BIM / SA empenirà les accions administratives i judicials que es puguin correspondre si s'escau.

I. Consentiment informat

El treballador/a serà informat, mitjançant document de consentiment informat, que es troba protegit per la Llei Orgànica 15/1999 de Protecció de Dades de Caràcter Personal i les seves dades s'incorporaran als corresponents fitxers de dades de caràcter personal de l'adjudicatari del servei, autoritzant-los a la utilització i tractament dels mateixos, per a qualsevol finalitat relacionada amb la Salut Laboral. L'accés a la informació mèdica de caràcter personal es limitarà al personal sanitari de l'adjudicatari i dels serveis de prevenció, sense que pugui facilitar-se a altres persones sense consentiment exprés de l'empleat públic. Cadascun dels adjudicataris es compromet a garantir la seguretat en la custòdia, emmagatzematge i utilització de les dades del fitxer al seu càrrec, restringint la difusió de les mateixes exclusivament per a fins de vigilància i control de la salut, en compliment de l'article 5 de la Llei Orgànica 15/99, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de caràcter personal. Al treballador/a li assisteixen els drets d'accés, oposició, rectificació i cancel·lació de les seves dades personals, bastant per al seu exercici comunicació per escrit dirigida al servei de Vigilància de la Salut corresponent.



CONTROL DE VERSIONS

Versi ó	Data	Pàgines revisades	Contingut de la modificació
01	29-05-2019		Creació del document.
02	04-06-2019		Canvi d'estructura i continguts.
03	06-06-2019		Incorporació de dades del 2019
04	27-06-2019		Definició proves mínimes en els RRMM
05	11-07-2019		Actualització i format
06	22-07-2019		Incorporació noves dades sobre nombre de RRMM
07	23-09-2022		Actualització noves dades sobre RRMM