

6.11. Propostes Socials

Proposta	Punts	Si/NO
Pel compromís d'abans de 1 any de presentar una memòria anual sobre l' impacte de gènere . Per a això, hauran de presentar dades desagregades per sexe, i indicadors que permetin avaluar l'eficàcia de les mesures d'igualtat aplicades. Aquest memòria es presentarà anualment.	1	
Pel compromís d'abans de 6 mesos l'aprovació i difusió d'un protocol o mesures específiques per prevenir i fer front a l' assetjament sexual i a l'assetjament per raó de sexe a la feina, o per prevenir l'assetjament sexual contra les persones beneficiàries o usuàries de la prestació contractual; o per prevenir les situacions de violència masclista o per orientació sexual o per identitat de gènere.	1	
Pel compromís d'abans 6 mesos de l'aprovació i difusió d'un protocol específic per a l'ús de llenguatge de gènere a l'empresa, de manera que en tota la documentació, publicitat, imatge o material que es generi amb motiu de l'execució del contracte, s'utilitzi un llenguatge no sexista, s'evitin qualsevol imatge discriminatòria de les dones o estereotips sexistes i es fomenti una imatge amb valors d'igualtat, presència equilibrada, diversitat, corresponsabilitat i pluralitat de rols i identitats de gènere.	1	
Pel compromís que abans de 1 any l'empresa presenti un informe de compliment de les mesures d'accessibilitat universal establerts en el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social) realitzat per una empresa externa i autoritzada com a col·laboradora de l'administració.	1	
Impartir al menys 4 hores anuals de formació en matèria d'igualtat i us no sexista del llenguatge a la plantilla que executa el contracte a tota la plantilla en el primer any de contracta (a banda de la formació aportada)	1	
Servei de fisioteràpia de com a mínim 48 hores/mensuals per a tot el personal per tal de reduir la baixes i millorar la salut de les persones.	1	
Servei o programa per millorar el benestar emocional del personal amb activitats i tallers i psicòleg (online)	1	
Per disposar de certificat d'empresa saludable	1	
Per disposar d'un codi ètic de l'empresa.	0,5	
Per disposar d'una certificació o acreditació en matèria d'igualtat entre dones i homes i aplicar-la a l'execució del contracte, i pel compromís d'aplicar a la plantilla que l'executarà les mesures i actuacions exigides per obtenir aquesta certificació. A aquest efecte es considerarà vàlid el distintiu "Empresa en Igualtat" del Ministeri de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat, i és admissible qualsevol altre de caràcter anàleg o equivalent.	0,5	

9,00