

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE VALORACIÓ DELS LLOCS DE TREBALL I RLT DEL CONSELL COMARCAL DE LA CERDANYA

1. OBJECTE DEL CONTRACTE.

El present contracte té per objecte la contractació d'una empresa professional de serveis que elabori un document anomenat Valoració i Relació de llocs de Treball del Consell Comarcal de la Cerdanya, que comportarà treballs d'anàlisi de la situació actual de la plantilla de personal, el desenvolupament d'una descripció i valoració dels llocs de treball, per tal de dissenyar i incorporar modificacions en el contingut i valorar els llocs de treball, donant resposta a les noves necessitats organitzatives que es plantegen a l'organització, i adequant l'estructura retributiva i de RRHH a allò que s'estableix a les normes de la funció pública per tal de construir un model organitzatiu amb un sistema de gestió robust, simplificat i eficient, i una organització flexible, adaptada a la tecnificació i digitalització.

També és objecte del contracte la assistència jurídica al Consell en la redacció i negociació d'un nou conveni de personal laboral i l'acord regulador de les condicions de treball del personal funcionari.

Aquest procés de revisió i modificació de la RLT i de modificació del conveni de personal s'emmarcaria en la potestat d'autoorganització que té el Consell Comarcal de la Cerdanya.

El catàleg de llocs vigent correspon a una breu descripció de funcions i sistemes de provisió de cada lloc de treball, sense el detall del complement específic de cadascun d'ells. Les retribucions globals, del personal comarcal apareixen en el document corresponent que s'aprova conjuntament amb el pressupost comarcal i es publica a transparència.

A l'objecte d'ordenar el conjunt de llocs de treball de la Corporació, amb funcions, atribucions, comeses, dedicacions, jornades concretes i especials, horaris, particularitats, i valoracions, i codi de complement específic, com a instrument organitzatiu, es pretén l'adjudicació del present contracte.

2. QUALIFICACIÓ DEL CONTRACTE.

Contracte de serveis d'acord amb l'art 17 de la Llei 19/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP)

3. NECESSITAT DEL CONTRACTE.

La necessitat d'ajustar i actualitzar els mitjans humans disponibles amb la finalitat d'atendre la constant i canviant demanda de serveis públics per part de la ciutadania, justifica que es revisin i es concretin en un instrument d'organització del personal les funcions assignades als diferents llocs de treballs, la responsabilitat i la seva estructura





retributiva.

El Reial decret legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic en el seu art. 69.1 estableix que la planificació dels recursos humans en les Administracions Públiques tindrà com objectiu contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis i de l'eficiència en la utilització dels recursos econòmics disponibles mitjançant la dimensió adequada dels seus efectius, la seva millor distribució, formació, promoció professional i mobilitat.

El Consell Comarcal vol portar a terme el compromís adquirit consistent en posar en marxa, negociar i aprovar una Relació de Llocs de Treball amb la perceptiva valoració incloent una normativa de gestió i actualització de la valoració de tots els llocs de treball presents i futurs.

El projecte de treball que ha de realitzar l'empresa licitadora haurà d'incloure, **com a mínim**, els següents treballs, que seran lliurats al Consell a la finalització del contracte:

Fase Primera: Realització d'una anàlisi en profunditat de l'estat del personal i de l'organització, amb l'objectiu de conèixer la situació actual i els problemes que se'n deriven en l'àmbit del treballs a realitzar.

- o Identificació de funcions, tasques, activitats i responsabilitats assignades **a cada lloc de treball** i dels Departaments. La valoració s'haurà de fer de cada lloc.
- o Disseny de l'enfocament del treball i metodologia a seguir per a la valoració dels llocs de treball.
- o Documentació i entrega dels documents.
- o Recepció formal i explicació de la fase d'anàlisi i revisió de la situació organitzativa i descripció dels llocs de treball.

Fase segona: Anàlisi retributiu i elaboració de la valoració dels llocs de treball.

- o Anàlisi i diagnòstic de la situació retributiva actual.
- o Concreció i acord, si s'escau, de les línies generals del procés de valoració a portar a terme.
- o Elaboració i proposta del manual de valoració i sistema de valoració d'aplicació al Consell comarcal. Els consultors hauran d'especificar el contingut del seu sistema de valoració, i caldrà que defineixin una metodologia adequada i suficient elaborada per tal que en un futur, el Consell Comarcal no tingui cap dificultat de valoració dels llocs de treball quan es prevegi la creació de nous llocs o sigui necessària la seva aplicació com a conseqüència d'una reordenació de funcions o redistribució de tasques.
- o Elaboració de la justificació tècnico-jurídica de la valoració de llocs de treball.
- o Presentació i adequació dels resultats de la valoració.
- o Recepció formal d'aquesta fase i explicació amb la institució i la representació sindical.
- o Supervisió dels treballs per part de la Comissió de Seguiment.
- o Les deliberacions i propostes obtingudes en el si de la Comissió de Seguiment s'elevaran a la Comissió Paritària, que podrà acordar sol·licitar ampliació de la justificació proposada en algunes valoracions efectuades, quedant obligada a efectuar-



la l'empresa contractista. La mateixa facultat assistirà al President de la Corporació. o Acció formativa per a la correcta implantació del procés i comprensió dels fonaments tècnics jurídics del procés. Aquesta acció formativa es dirigirà als tècnics, i estarà oberta a la representació sindical.

En el catàleg de llocs de treball del Consell Comarcal no consta l'existència de places de personal especialitzat que pugi portar a terme aquestes tasques, ni materials necessaris, ni experiència suficient en aquests projecte. Es per aquests motius que es proposa la contractació d'una empresa externa per cobrir la prestació d'aquest servei amb una metodologia de treball en condicions de imparcialitat, objectivitat i neutralitat per tal d'obtenir les millors condicions econòmiques i tècniques.

Fase tercera: assistència jurídica en la redacció i negociació d'un nou conveni per al personal laboral i acord de condicions del personal funcionari del Consell comarcal

L'assistència consisteix en l'assessorament jurídic i redacció d'informes o documents necessaris per a la nova redacció d'aquests instruments, així com la proposta del nou text que substituirà al vigent actualment. La forma de prestació serà preferentment a distància, estimant que es realitzaran un màxim de cinc reunions presencials en el Consell.

4. JUSTIFICACIÓ RESPECTE LA DIVISIÓ DE LOTS I MANCA DE MITJANS PROPIS PER A LA REALITZACIÓ DE L'OBJECTE DEL CONTRACTE.

L'art. 99.3 LCSP exposa que sempre que la naturalesa i l'objecte del contracte ho permetin els contractes s'hauran de dividir en lots i s'haurà de preveure aquesta mitjançant la realització independent de cada una de les parts.

En aquest cas, no es realitzarà la divisió en lots atès que la realització independent de les diverses actuacions de l'objecte del contracte, com per exemple dividir en fases en grups professionals, no és possible, perquè no es tindria una visió global de tota l'estructura a valorar amb la dificultat que comportaria per a l'execució correcta del contracte des del punt de vista tècnic, i a més, el risc que implica perdre la coordinació de l'execució de totes les actuacions, deguda a la divisió en lots i execució per diversos contractistes diferents.

Sobre la base del que es disposa en l'article 116.4.f) de la LCSP, quan es faci necessari celebrar un contracte de serveis, prèviament s'haurà de justificar adequadament en l'expedient la insuficiència de mitjans.

El Consell comarcal de la Cerdanya no disposa de mitjans personals ni materials necessaris per poder realitzar les diferents tasques objecte del contracte, atesa la important especialització que suposa.

Per la qual cosa, resulta necessari contractar a empreses del sector, tenint en compte que l'adjudicació del contracte ha de basar-se en els principis d'igualtat, lliure concurrència i publicitat que consagra la legislació en matèria de contractació.

5. CODI CPV.

Codi CPV: 79414000-9 Serveis de consultoria en gestió de recursos Humans

6. CLASSIFICACIÓ DEL CONTRACTISTA.

Per a l'execució del contracte no s'exigeix classificació. Malgrat això, les empreses que comptin amb classificació empresarial en grup/subgrup que es correspongui amb les prestacions objecte del contracte poden acreditar les seves solvències indistintament mitjançant la classificació d'acord amb la previsió de l'article 92 LCSP, en relació amb els articles 87 i 90 LCSP.

7. JUSTIFICACIÓ DEL PRESSUPOST DE LICITACIÓ.

DETERMINACIÓ DEL COST TOTAL: L'ESTRUCTURA DELS COSTOS DIRECTES I INDIRECTES DE LA PRESTACIÓ DEL SERVEI.

La LCSP en l'art. 100 defineix el pressupost base de licitació ha de ser adequat als preus de mercat i que cal indicar en els plecs de clàusules administratives particulars o document regulador de la licitació els costos directes i indirectes i altres eventuales despeses per poder-lo calcular.

Així, s'ha de determinar els diferents conceptes de cost del servei a preu de mercat, valorarem i mesurarem els recursos necessaris per tal de portar-lo a terme, calculant el cost total com la suma del cost directe més el cost indirecte. La desagregació del cost total en cost directe i indirecte.

a) Els costos directes: són els necessaris per a la prestació, es a dir el gestor els pot conèixer, controlar i influir i ser responsable de la relació existent entre el consum i la prestació del servei. Així, es poden assignar de forma fàcil o unívoca a un servei o activitat específica i s'han calculat sobre la previsió d'hores de dedicació de l'equip ha de prestar el servei. El detall del cost és el següent:

a.1 S'ha determinat la previsió total d'hores de dedicació tenint en compte les tasques a realitzar en cada una de les fases detallades en el punt anterior i d'acord amb la relació de llocs de treball, el número de llocs a valorar aproximadament és de 70 persones.

PROJECTE A REALITZAR	Hores aprox. D'execució per part de l'equip
Fase Primera: Realització d'una anàlisi en profunditat de l'estat del personal i de l'organització, amb l'objectiu de conèixer la situació actual i els problemes que se'n deriven en l'àmbit del treballs a realitzar.	150h
Fase Segona: Anàlisi retributiu i elaboració de la valoració de llocs de treball, presentació dels resultats i formació per la correcta implantació.	150h
Fase Tercera: assistència redacció conveni i acord de condicions	30h

Total hores d'equip	330 hores
----------------------------	------------------

a.2 S'ha determinat l'equip de persones que portaran a terme el contracte, la seva categoria professional i la seva dedicació. Per tal d'estimar el seu cost s'ha tingut en compte el conveni col·lectiu de treball del sector d'oficines i despatxos de Catalunya per als anys 2022-2024 RESOLUCIÓ EMT/3590/2023, de 21 d'octubre i la darrera revisió salarial publicada al DOGC 9092 de data 1.02.2024, sobre aquesta darrera versió s'incrementa un 2,5% que és previsible que s'incrementin els sous.

Càlcul del cost hora de l'equip:

Categoria professional	Salari anual 2024	salari increment 2,5%	% Seguretat Social	Seguretat Social 34%	cost total	cost/hora 1759,7
Grup professional 1	29.862,78 €	30.907,98 €	34,0%	10.508,71 €	41.416,69 €	23,54 €
Grup professional 2	25.133,39 €	25.761,72 €	34,0%	8.758,99 €	34.520,71 €	19,62 €

Categoria professional	Cost/hora	treballadors/ equip	cost equip/hora
Grup professional 1	23,54 €	0,3	7,06 €
Grup professional 2	19,62 €	2	39,23 €
Total cost hora equip			46,30 €

a.3 Càlcul de cost directe en base les hores dedicades.

	hores treballades	cost equip/hora	total
Cost directe	330	46,30 €	15.277,56 €

b) Els costos indirectes: són aquells que tot i ser necessaris per portar a terme la prestació, no es poden assignar de forma fàcil o unívoca. Es a dir, són aquells que no es poden relacionar immediatament amb un objecte de cost (activitat) concret, i com a conseqüència, s'han d'imputar amb un criteri de repartiment. En aquest cas s'ha de tenir en compte els possibles desplaçaments per a les sessions de formació i negociació d'una part de l'equip amb les possibles dietes i quilòmetres, que no podem saber amb seguretat si es realitzaran físicament o per mitjans telemàtics, així com despeses de material i altres, per la qual cosa es fa un càlcul aproximat de despeses generals d'estructura del 10% que fan un total de 1.527,76€.

c) El cost total:

	total
Cost directe	15.277,56 €
Cost indirecte	1.527,76 €
Cost total	16.805,32 €



8. EL PRESSUPOST BASE DE LICITACIÓ.

El pressupost base de licitació a partir dels costos directes i indirectes imputables a l'objecte del contracte és de **16.805.32 €**.

La quantitat indicada com a pressupost de licitació, constitueix la xifra màxima de preu o cost que poden oferir les empreses licitadores en relació als treballs inclosos en el plec de prescripcions tècniques.

Comprèn la totalitat del contracte, es consideren inclosos tots els costos i despeses de qualsevol tipus que s'originin com a conseqüència de les obligacions que s'han de complir durant l'execució del contracte. Entre d'altres i amb caràcter enunciatiu i no limitatiu, s'inclouen les despeses de personal, desplaçaments, dietes, visites, reunions, tècniques i polítiques, i l'elaboració de documents. Així, el preu consignat és indiscutible, no admetent-se cap prova d'insuficiència i porta implícits tots aquells conceptes previstos a l'art. 100 i concordants de la LCSP.

Existeix al pressupost partida núm. 2025/01/22760/01 per fer front a la despesa que comporta el contracte, no obstant en el moment de l'aprovació dels Plecs la interventora haurà de fer expedient de control intern

9. CÀLCUL DEL VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE I DEL PREU DEL CONTRACTE.

De conformitat amb l'art. 101 LCSP el valor estimat del contracte, a efectes de determinar el procediment d'adjudicació, publicitat i la competència de l'òrgan de contractació, calculant la seva durada de (7 mesos), previsió de pròrroga i els eventuais increments o modificats (20%) segons Disp. Addicional trenta-tresena de la LCSP, representant l'import total amb el que pot ser retribuït el contractista. La durada de la fase 3 de negociació i redacció d'un nou conveni i acord de condicions serà de quatre mesos.

El Valor Estimat del Contracte (V.E.C) és **20.166.38€ IVA exclòs**

Pressupost màxim de licitació	16.805,32
Eventuals increments (20%)	3.361,06
Eventuals prorrogues 0,00€	
VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE	20.166,38 €

El preu del contracte serà el de l'adjudicació i ha d'incloure, com a partida independent, l'Impost sobre el Valor Afegit.

10. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ.

Les condicions especials d'execució del contracte, seran les establertes en el PCA



11. SEGUIMENT DEL CONTRACTE (art. 62 LCSP)

Se establirà el gestor responsable del seu seguiment.

Document signat electrònicament

La gerent,