

INFORME DE NECESSITAT DE LA CONTRACTACIÓ I NO DIVISIÓ EN LOTS DEL SERVEI D'ASSESSORAMENT JURÍDIC I DEFENSA LLETRADA EN MATÈRIA DE DRET LABORAL I SEGURETAT SOCIAL

Expedient de contractació núm. 15/2025

1. Objecte de l'informe. Justificació de la necessitat i idoneïtat.

És objecte del present informe la contractació promoguda per l'àrea de Serveis Corporatius de PRODECA, consistent en el servei d'assessorament jurídic i defensa lletrada en matèria de Dret Laboral i Seguretat Social.

El codi CPV:	79100000-5	Serveis Jurídics
	79112000-2	Serveis de representació jurídica

PRODECA és una empresa pública adscrita al Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació que gaudeix de personalitat jurídica pròpia, té com a objecte social la promoció dels productes agroalimentaris i forestals catalans i l'ajuda a l'exportació dels esmentats productes cap als mercats de demanda.

Per tal de poder portar a terme la seva activitat ordinària de l'empresa es necessita contractar diferents serveis donant compliment, mitjançant els procediments de contractació pública establerts a la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.

Els serveis d'assessorament jurídic i defensa lletrada en matèria de Dret Laboral i Seguretat Social és una àrea del dret que requereixen coneixements i capacitats tècniques d'un alt nivell d'especialització, que PRODECA no disposa en l'actualitat de personal amb els coneixements jurídics tècnics corresponents.

Els mitjans humans amb què compta l'organització no són suficients per poder assumir la gestió d'aquests serveis amb la qualitat i dedicació que es requereixen. En especial, el personal de l'àrea de Serveis Corporatius que forma part de l'estructura de l'entitat té una càrrega de treball elevada i no pot assumir aquestes noves funcions sense perjudicar la seva capacitat d'atendre altres tasques imprescindibles així com la manca de coneixement com s'informa anteriorment.

És possible contractar serveis externs quan es justifiqui degudament la manca de mitjans interns. En aquest cas, els motius anteriors (especialització tècnica i falta de recursos humans) acrediten la necessitat de recórrer a la contractació d'un servei extern per garantir les obligacions de PRODECA en relació a les diferents matèries del DRET.

Amb caràcter voluntari i de millora, l'entitat contractant creu necessari elaborar i implementar un pla d'igualtat i LGTBI, doncs valora que, en la seva condició d'empresa pública, les seves obligacions i el seu grau de compromís ètic i de responsabilitat social va més enllà de les obligacions pures i legalment establertes.

Donat que dins del seu personal no hi ha ningú amb coneixement ni experiència suficient i adequada a l'establerta a la normativa específica sobre l'elaboració de plans d'igualtat, és pel que es considera necessari que aquests servei sigui contractat amb una empresa externa que porti coneixement,

formació, i una visió imparcial i objectiva de les relacions internes i externes de l'entitat, amb les seves persones empleades i en les seves relacions amb altres professionals.

En cap cas aquest contracte suposa la contractació de personal per part de PRODECA, sinó únicament i exclusivament la contractació de la prestació d'un servei per les raons exposades en l'acte d'Inici i per no disposar dels mitjans per portar-lo a terme. A l'extinció del contracte no es produirà cap consolidació de les persones que hagin realitzat els treballs objecte del contracte com a personal propi de PRODECA.

2. Justificació de l'elecció del procediment de contractació.

2.1. Tramitació.

En atenció al tipus de servei que es precisa contractar així com al valor estimat del contracte (VEC) estimat en **59.706,00.-€** (IVA exclòs), es proposa tramitar aquesta licitació pel procediment obert simplificat abreujat, no subjecte a regulació harmonitzada, ordinari i aplicació d'una pluralitat de criteris d'adjudicació, de conformitat amb l'article 159.6 de la Llei de Contractes del Sector Públic (LCSP).

2.2. Garantia.

Provisional: No s'exigeix a l'empara de l'article 159.6.f) de la LCSP.

Definitiva: No s'exigeix a l'empara de l'article 159.6.f) de la LCSP.

2.3. Durada de la prestació del servei.

La vigència de la durada del contracte s'iniciarà des de la perfecció del contracte, consistent en l'acceptació de la notificació de l'acord d'adjudicació per part de l'empresa contractista i fins al 31 de desembre de 2025.

Pel que fa a l'elaboració del pla d'igualtat, protocol assetjament i pla LGTBI, el termini d'execució serà el següent:

La recollida, preparació de la diagnosi, la diagnosi, elaboració i redacció dels plans s'iniciaran des de la perfecció del contracte, consistent en l'acceptació de la notificació de l'acord d'adjudicació per part de l'empresa contractista fins al 30 de novembre 2025, ambdós inclosos.

Estan previstes dues possibles pròrrogues eventuais del contracte. (per a l'any 2026 i 2027).

3. Existència de lots.

No.

De conformitat amb allò previst a l'article 99 de la LCSP, s'escau posar de manifest que per motius de funcionalitat i uniformitat, l'òptim és que hi hagi una única empresa contractista, per tal de garantir la correcta coordinació i l'execució global de les tasques que engloben el contracte, i es considera no adequat el fraccionament en lots, atès que l'objecte del contracte suposa l'execució de diferents serveis que engloben i afecten al conjunt de relacions amb les persones treballadores de l'empresa, que fan necessari que l'enfoc i el tractament d'aquestes relacions sigui unitari, homogeni i global per l'empresa contractista.

Per tant, es considera que la naturalesa de l'objecte d'aquest contracte és de prestació única, i la seva execució per diverses empreses no és possible doncs les tasques van entrelaçades. Així doncs, la divisió en lots comportaria un risc molt elevat de falta de coordinació i/homogeneïtzació.

4. Criteris de Solvència.

D'acord amb l'article 159.6.b) de la LCSP, els licitadors, en els procediments oberts simplificats abreujats, estan eximits d'acreditar la solvència econòmica i financera i tècnica o professional.

5. Criteris de valoració

Es proposen els següents criteris de valoració, vinculats amb l'objecte del contracte:

1.- Criteris de valoració de qüestions objectives i avaluables de manera automàtica. (Fins a 100 punts)
SEGONS OFERTES PRESENTADES EN EL SOBRE ÚNIC

1.1.- Oferta econòmica del contracte (Fins a 60 punts)

Es valoraran les ofertes econòmiques presentades per les empreses licitadores de la manera següent (segons l'establert a la *Directriu 1/2020, de 24 de juliol, de la Direcció General de Contractació Pública, d'aplicació de fórmules de valoració i puntuació de les proposicions econòmica i tècnica*):

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \times \left(\frac{1}{VP} \right) \right] \times P$$

P_v = Puntuació de l'oferta a Valorar
 P = Punts criteri econòmic
 O_m = Oferta Millor
 O_v = Oferta a Valorar
 IL = Import de Licitació
 VP = Valor de ponderació

En aquesta fórmula se li assignarà el valor 1 al valor de ponderació (VP).

L'oferta s'ha de realitzar, tant pels preus unitaris com pel preu a tant alçat, amb màxim dos decimals.

Altrament, el preu s'arrodondirà a dos decimals, d'acord amb les següents regles: si el tercer decimal és igual a cinc o més, s'arrodondirà a l'alça, mentre que si el tercer decimal és inferior a cinc, s'arrodondirà a la baixa. Aquest preu resultant és el que servirà d'aplicació pel càlcul de l'oferta per cada concepte i a la fórmula de valoració de l'oferta prevista.

- L'oferta econòmica consistent en el preu unitari, preu/hora màxim del servei de la part del servei d'assessorament jurídic en matèria de dret laboral i seguretat social es valorarà **fins a 20 punts**, es realitzarà segons el següent:

Servei assessorament en matèria laboral	Preu/ hora màxim (sense IVA)
Preu unitari màxim	90,00.-€
Preu unitari Ofert	

- L'oferta econòmica consistent en el preu unitari, preu/hora màxim del servei de defensa lletrada es valorarà **fins a 20 punts**, es realitzarà segons el següent:

Servei defensa lletrada en matèria laboral	Preu/ hora màxim (sense IVA)
Preu unitari màxim	104,00.-€
Preu unitari Ofert	

- L'oferta econòmica consistent en el preu a tant alçat, del servei d'elaboració del pla d'igualtat, protocol assetjament i pla LGTBI es valorarà **fins a 20 punts**, es realitzarà segons el següent:

Elaboració pla igualtat, protocol assetjament i pla LGTBI	Pressupost net (sense IVA)	21% IVA	Pressupost total (IVA inclòs)
Preu Màxim	5.850,00.-€	1.228,50.-€	7.078,50.-€
Preu Ofert			

S'atorgarà la màxima puntuació a l'empresa licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix, que no superi els imports màxims establerts. La resta d'empreses licitadores obtindran la puntuació percentual corresponent en aplicació de la fórmula anterior.

Si una empresa licitadora presentés una oferta econòmica que resultés superior a la del preu de licitació quedarà automàticament exclosa.

1.2.- Altres criteris d'adjudicació objectius avaluable mitjançant fórmules d'automàtica aplicació. (fins a 40 punts).

a) Dones adscrites a l'equip de treball (fins a 6 punts)

Es valorarà amb 6 punts el compromís de l'empresa licitadora de contractar, per executar la prestació, una dona en el perfil d'advocat coordinador amb 10 anys d'experiència mínim, un lloc qualificat i de responsabilitat.

Justificació del criteri: la inclusió de la dona com a és un criteri social que determina els valors de l'empresa a favor de la importància de la dona en l'àmbit laboral en que es licita, i en concret, en quant al posicionament de la dona en càrrecs de responsabilitat i comandament. En el marc de la Generalitat de Catalunya, l'Acord de Govern de 20 de juny de 2017 aprova el codi per a una contractació pública socialment responsable en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat i el sector públic que en depèn, Aquest codi aposta per la inclusió de clàusules per a la igualtat de gènere encaminades a eliminar qualsevol tipus de discriminació, desigualtat i invisibilitat que pateixen les dones. En relació amb les clàusules per a la igualtat de gènere, aquest Acord preveu que se seguirà una guia específica per a concretar-les i, mitjançant l'Acord del Govern de 12 de setembre de 2018, s'aprova la Guia per a la incorporació de la perspectiva de gènere en els contractes públics; i l'Acord de Govern de 20 de setembre de 2022 aprova l'actualització d'aquesta guia. Aquesta guia aposta per la incorporació de clàusules d'igualtat als contractes del sector de encaminades a eliminar les

desigualtats estructurals que hi ha entre les dones i els homes en el mercat laboral, entre altres objectius.

b) Reducció d'algun dels terminis establerts en el PPT (fins a 24 punts)

Es valorarà la reducció d'alguns dels terminis de resposta recollits en el PPT:

Assessorament laboral:

Anàlisi i resolució de consultes en matèria de dret laboral i seguretat social	☐ 4 dies (0 punts)	☐ 3 dies (3 punts)	☐ 2 dies (6 punts)
--	--	--	--

Elaboració pla igualtat, protocol d'assetjament i pla LGTBI:

Termini total elaboració i redacció dels Plans	☐ 5 mesos (0 punts)	☐ 4,5 mesos (9 punts)	☐ 4 mesos (18 punts)
--	---	---	--

Justificació del criteri: PRODECA considera molt important que el servei contractat s'executi de la forma més ràpida i eficient, així doncs es valora que l'execució del contracte per part del contractista davant les consultes plantejades puguin ser àgils i adients.

c) Experiència de l'equip proposat en la matèria objecte del contracte superior a la requerida: (Fins a 10 punts)

Es valorarà l'experiència addicional de l'equip de treball proposat, d'aquesta manera:

- 5 punts pel primer any d'experiència addicional dels dos professionals requerits (ja que els cinc/deu primers anys són requisit obligatori del Plec de prescripcions tècniques. Es desglossarien en 2,5 punts pel primer any d'experiència addicional de cada professional.
- 10 punts pel segon any o més d'experiència addicional dels dos professionals requerits ja que els cinc/deu primers anys són requisit obligatori del Plec de prescripcions tècniques. Es desglossarien en 5 punts pel segon any o més d'experiència addicional de cada professional.

Anys d'experiència addicional (marcar amb una X si són 0, 1 o 2 o més anys en cada cas):

Oferta d'experiència professional addicional de l'advocat/da responsable coordinador (anys addicionals als 10 anys de requisit) Atès que aquest perfil ha de tenir una experiència mínima de 10 anys es valorarà la seva experiència 2,5 punts per any complet d'experiència addicional a partir de l'11è any d'experiència, fins a un màxim de 5 punts.	☐ 0 anys (0 punts)	☐ 1 any (2,5 punts)	☐ 2 o més anys (5 punts)
Oferta d'experiència professional addicional de l'advocat/da amb 5 anys d'experiència (anys addicionals als 5 anys de requisit). Atès que aquest perfil ha de tenir una experiència mínima de 5 anys es valorarà la seva experiència donant 2,5 punts per any complet d'experiència addicional a partir del 6è any d'experiència, fins a un màxim de 5 punts.	☐ 0 anys (0 punts)	☐ 1 any (2,5 punts)	☐ 2 o més anys (5 punts)

Justificació del criteri: Degut a que la seva activitat es materialitza mitjançant el coneixement en la matèria del dret laboral i social en concret es requereix un gran nivell d'expertesa. En

conseqüència PRODECA valora l'increment d'expertesa en l'execució d'aquest tipus de contractes.

6. La determinació d'ofertes amb valors anormals es durà a terme d'acord amb els següents criteris, i el procediment establert a l'article 149 del LCSP.

Es considerarà inicialment que les ofertes rebudes estan incurses en baixa anormal quan es doni la circumstància següent:

- Quan l'oferta econòmica estigui per sota de la mitjana aritmètica de totes les ofertes econòmiques en un percentatge superior al 20%, i, al mateix temps, la puntuació obtinguda en la resta d'elements de valoració, sigui superior en més d'un 10% a la mitjana aritmètica de la puntuació obtinguda en aquests elements de valoració de la totalitat de les empreses licitadores admeses.
- En cas que només es presenti una oferta a la licitació, s'entendrà que l'oferta està incursa en presumpció d'anormalitat quan l'oferta econòmica sigui inferior al pressupost base de licitació en més d'un 30% i, al mateix temps, la puntuació obtinguda en la resta d'elements de valoració sigui superior a 16 (40 % de la puntuació prevista).
En aquest supòsit, l'òrgan de contractació requerirà l'empresa afectada perquè justifiqui la viabilitat de la seva oferta, en els termes de l'art. 149.4 de la LCSP.

En cas de detectar-se una o més ofertes que es trobin en les anteriors circumstàncies, l'Òrgan de contractació procedirà de conformitat amb l'article 149, apartats 4 a 7 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre (LCSP), i requerirà a l'empresa afectada un informe justificatiu de la viabilitat de la seva oferta. A la vista d'aquest informe, i del que elaboraran els serveis tècnics de PRODECA, si no queda justificada l'oferta, podrà entendre l'oferta d'anormalment baixa i, per tant, proposarà a l'Òrgan de contractació excloure l'oferta afectada de la classificació.

7. Pressupost màxim de licitació.

La determinació del preu en aquesta licitació es fixa per un **tant alçat** per servei d'elaboració del pla d'igualtat, protocol d'assetjament i pla LGTBI, i a **preus unitaris**, pel servei d'assessorament en matèria laboral i el servei de defensa i direcció lletrada d'acord amb l'annex núm. 7 del PCAP, de l'estudi de costos realitzat per Prodeca.

PRODECA no resta obligat a exhaurir el pressupost en atenció a què el preu final es determina en funció de les seves necessitats i aplicant els preus unitaris corresponents.

D'acord amb l'estudi de costos el pressupost màxim de licitació és el següent:

Pressupost base de licitació: VINT-I-VUIT MIL VUIT-CENTS EUROS AMB QUARANTA-DOS CÈNTIMS (28.800,42.-€) (IVA inclòs).

Aquest import es desglossa en vint-i-tres mil vuit-cents dos euros (23.802,00.-€) de pressupost net i quatre mil nou-cents noranta-vuit euros amb quaranta-dos cèntims (4.998,42.-€) en concepte d'IVA al tipus 21%.

Les empreses licitadores en cap cas poden superar en la seva oferta el pressupost màxim de licitació (**PREU A TANT ALÇAT I PREUS UNITARIS MÀXIMS**).

8. Valor estimat del contracte.

El valor estimat del contracte (VEC) per aquest servei serà de **59.706,00.-€** (CINQUANTA-NOU MIL SET-CENTS SIS EUROS) (IVA exclòs), ja que el contracte preveu dues possibles pròrrogues:

ANY	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	SUMA total
2025	23.802,00 €	-	
2026	-	17.952,00 €	
2027	-	17.952,00 €	
TOTAL	23.802,00 €	35.904,00 €	59.706,00€

9. Modificacions del contracte.

No es preveuen.

10. Subcontractació.

Sí procedeix, de conformitat amb l'article 215 de la LCSP, el contractista podrà concertar amb tercers la realització parcial de la prestació, d'acord amb el següent:

L'empresa contractista podrà concertar amb tercers la realització parcial de la prestació, respecte de les tasques i serveis de suport, així com aquelles altres que tinguin un caràcter merament auxiliars a la prestació principal, havent-ho de comunicar a PRODECA durant l'execució del contracte amb una antelació de 10 dies hàbils, i de conformitat amb l'establert a l'article 215 de la LCSP.

Es consideren tasques crítiques i, per tant, no susceptibles de subcontractació als efectes de l'establert a l'art. 75.4 LCSP i 215 LCSP, les tasques del professional responsable coordinador que no podran ser subcontractats i per tant les haurà d'executar directament l'empresa contractista,

Aquestes tasques es consideren essencials per la correcta execució del contracte i repercuteixen directament en la qualitat del servei.

11. Penalitats.

L'Òrgan de contractació podrà imposar a l'empresa adjudicatària les penalitats següents quan concorrin els supòsits que es relacionen a continuació:

En cas de compliment defectuós de la prestació objecte del contracte o d'incompliment dels compromisos assumits per l'empresa contractista o de les condicions especials d'execució establertes en l'apartat O del quadre de característiques es podrà acordar la imposició de les següents penalitats:

- Penalitzacions per incompliments en dels terminis d'execució i temps de resposta establerts en el plec de prescripcions tècniques o l'oferta presentada pel licitador, que en aquest cas serà del 5% del pressupost base de licitació (IVA exclòs).

Doctor Roux, 80
08017 Barcelona
Tel.: +34 93 552 48 20
prodeca@gencat.cat
www.prodeca.cat

- Penalitzacions per incompliments en els temps de realització del pla d'igualtat, protocol d'assetjament i pla LGTBI, que en aquest cas serà del 8% del preu d'adjudicació d'aquest servei ofert per l'empresa contractista.
- L'incompliment de qualsevol dels requeriments regulats al plec tècnic i donarà lloc a una penalització del 5% del pressupost base de licitació.
- Penalitzacions per incompliments de caràcter mediambiental, social o relatius a l'ocupació, donarà lloc a una penalització del 5% del pressupost base de licitació.
- Quan el contractista no compleixi les actuacions de procediment encarregades dins del termini legalment establert per a cada procediment es podrà repercutir com a penalitat l'import del perjudici ocasionat.
- Quan no es doni compliment a les actuacions processals dins del termini establert o no s'obtingui un pronunciament judicial favorable com a conseqüència d'una negligència professional del contractista es podrà imposar una penalitat de com a mínim 1.000 euros i fins a un màxim que no superi el 50% del preu del contracte de manera acumulativa amb les altres penalitats.
- Quan el contractista no compleixi qualsevol condició especial d'execució, s'imposarà una penalitat del 5% del pressupost base de licitació per cada incompliment.
- Penalitzacions per incompliments de les obligacions de la subcontractació d'empreses (article 215 de la LCSP), s'imposarà una penalitat del 5% del pressupost base de licitació IVA exclòs per cada incompliment.
- En cas d'incompliment de l'obligació de l'empresa contractista de remetre relació detallada de subcontractistes i justificant de compliment dels pagaments, es podran imposar les penalitats, previstes en l'article 192 de la LCSP, que en aquest cas serà del 8% del pressupost base de licitació (IVA exclòs).
- Penalitzacions per incompliments de les obligacions de respecte de la confidencialitat i protecció de dades de caràcter personal, es podrà imposar una penalitat que en aquest cas serà del 8% del pressupost base de licitació.
PRODECA es reserva el dret a rescindir el contracte en cas d'incompliment reiterat.

Les penalitats resultants dels incompliments en els paràmetres de prestació del servei seran acumulatives fins a un màxim del 50% del preu del contracte.

12. Tractament de dades de caràcter personal:

Tractament de dades de caràcter personal: Amb tractament de dades personals BAIX:

L'empresa contractista, en relació amb les dades personals a les quals tingui accés amb ocasió del contracte, s'obliga al compliment de tot allò que estableix la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, a la normativa de desenvolupament i al que estableix el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE.

La documentació i la informació que es desprengui o a la qual es tingui accés amb ocasió de l'execució de les prestacions objecte d'aquest contracte i que correspon a l'Administració contractant

responsable del tractament de dades personals, té caràcter confidencial i no podrà ser objecte de reproducció total o parcial per cap mitjà o suport.

Per tant, no se'n podrà fer ni tractament ni edició informàtica, ni transmissió a tercers fora de l'estricta àmbit de l'execució directa del contracte.

Així mateix, tenint en compte el termes de la prestació i que el compliment del present contracte implica un tractament, per part del contractista, de dades de caràcter personal responsabilitat de PRODECA, aquell serà considerat encarregat del tractament en els termes de la disposició addicional 25 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP) i en els dels articles 4.8) i 28 del RGPD.

A aquest efectes, l'empresa adjudicatària i Prodeca signaran un acord d'encàrrec de tractament de dades a presentar en l'acceptació de l'acord d'adjudicació (**annex núm.4 del PCAP**).

13. Responsable del contracte.

Per part de PRODECA la responsable de l'execució del contracte és Sra. Miriam Teijeiro Rodríguez, Tècnica de Serveis Corporatius de PRODECA.

14. Subrogació del personal.

No existeix obligació de subrogar el personal.

Miriam Teijeiro Rodríguez
Tècnica de Serveis Corporatius de PRODECA
Barcelona, a data de la signatura digital.