



INFORME TÈCNIC RELATIU A LA VALORACIÓ DELS CRITERIS QUE COMPORTEM UN JUDICI DE VALOR (SOBRE B) RELATIU A LA PROPOSTA D'ADJUDICACIÓ DEL CONTRACTE D'ASSESSORAMENT JURIDIC GENERAL DEL CONSORCI DEL BARRI DE LA MINA, DE SANT ADRIA DE BESOS.

EXPEDIENT NÚMERO SS-020/25.

Essent que la Comissió Executiva del Consorci del Barri de La Mina, en la sessió celebrada el 20 de novembre de 2024, va acordar aprovar la contractació del servei d'assessorament jurídic general del Consorci del Barri de La Mina, de Sant Adria de Besòs.

Atès que mitjançant resolució de 12 de febrer de 2025 de l'òrgan de contractació, en la qual s'aprova l'expedient administratiu, autoritzant la contractació, mitjançant procediment obert i s'incoa el procediment de licitació.

El preu del contracte és de 34.150,00 €, sense IVA, pel període de dotze mesos.

El valor estimat del contracte (sense IVA, eventuais pròrrogues, opcions i modificacions incloses) és de 68.300,00 €, incloent-hi la possibilitat de prorrogar els serveis per dotze mesos més.

L'anunci de la licitació va ser publicat en la Plataforma de Contractació de Serveis Públics de la Generalitat de Catalunya el 18 de febrer de 2025.

El passat 6 de març de 2025, va finalitzar el termini per a la presentació d'ofertes, presentant-se a la licitació:

- CLAVELL CANALS CONSULTING S.L.
- UNIVE ABOGADOS S.L.P
- BDO AUDIBERIA ABOGADOS Y ASESORES TRIBUTARIOS, S.L.P
- DENVER ADVOCATS I ASSESORS TRIBUTARIS S.L.P.
- CALIXTO ESCARIZ S.L.U.
- PRICEWATERHOUSECOOPERS TAX&LEGAL S.L.

Atès que el passat 11 de març de 2025 a les 11:00 hores, es va reunir la mesa de contractació en sessió privada, per tal d'examinar la documentació presentada pels licitadors (sobre A), realitzant-ne l'obertura del sobre digital mitjançant la Plataforma de Contractació de Serveis Públics, presentant-se el Document Europeu Únic de Contractació (DEUC) degudament signat, no s'han detectat incidències, per la qual cosa les tres entitats han estat admeses a la licitació.

Donat que el 11 de març de 2025 a les 11:05 hores, s'ha celebrat l'acte públic d'obertura d'ofertes de la documentació que es valora amb criteris que depenen d'un judici de valor (sobre B), realitzant-ne l'obertura del sobre digital mitjançant la Plataforma de Contractació de Serveis Públics, d'acord

amb els criteris descrits en els Plecs de Clàusules Administratives Particulars que regeixen aquesta licitació en el quadre de característiques apartat H, es diu:

- CRITERIS QUE DEPENEN D'UN JUDICI DE VALOR (SOBRE B) - (PUNTUACIÓ MÀXIMA 49 PUNTS)

1. Metodologia de treball: la puntuació màxima serà de 43 punts

Es valorarà la relació i la descripció dels serveis a portar a terme per a la realització del contracte. La puntuació s'atorgarà amb els criteris següents i en funció de les especificacions del Plec de prescripcions tècniques:

Metodologia de treball

Memòria tècnica	de 0 a 12 punts
Planificació i enfocament del servei.....	de 0 a 12 punts
Organigrama	de 0 a 12 punts
Pla d'assegurament de la qualitat del servei.....	de 0 a 7 punts

El licitador presentarà un estudi tècnic del servei a realitzar, ordenat d'acord amb el següent índex:

A) Memòria tècnica i planificació:

A1) Memòria tècnica: El licitador presentarà una memòria dels treballs a realitzar en la que, de forma clara i concisa, exposi la seva proposta d'assessorament.

A2) Planificació i enfocament del servei: Descripció del desenvolupament del contracte i dedicació estimada, limitant-se al concret objecte d'anàlisi.

Sistemàtica de valoració:

Descripció	Metodologia general
Contingut i desenvolupament ben definit i detallat atenent als serveis a realitzar	16 a 24 punts
Contingut esquematitzat però sense aprofundir	8 a 15 punts
Contingut poc adequat, atenent als serveis a prestar	0 a 7 punts

B) Organització de l'equip de treball: es presentarà un organigrama amb l'estructura de l'equip de treball proposat.

Sistemàtica de valoració:

Descripció	Metodologia general
Jerarquia i repartiment de tasques correcte i ben desenvolupat	10 a 12
Jerarquia i repartiment de tasques correctes però poc desenvolupat	7 a 9
Jerarquia i/o repartiment de tasques poc eficaç o amb mancances	4 a 6
Proposta molt escassa, incorrecta o irrellevant	0 a 3

C) Pla d'assegurament de la qualitat del servei: Es puntuarà tenint en compte la metodologia i els sistemes de treball proposats i la sistemàtica de coordinació i supervisió de l'equip proposat, amb la finalitat d'assegurar la qualitat del servei d'assessorament jurídic.

Sistemàtica de valoració:

Descripció	Metodologia general
Explicació del sistema de treball i la coordinació correcte i ben desenvolupat	6 a 7
Explicació correcta però poc desenvolupada	5 a 6
Explicació que no garanteix correctament la coordinació	3 a 4
Proposta molt escassa, incorrecta o irrellevant	0 a 2

2. Milliores proposades.....de 0 a 6 punts

Es puntuaran les propostes d'activitats que suposin una millora gratuïta de les ofertes respecte d'allò exigint en el Plec de prescripcions tècniques de manera que, tractant-se d'actuacions

addicionals convenients o d'interès pel Consorci, no li suposin un increment de cost, i vagin encaminades a incrementar la millora en l'eficiència de l'assessorament.

Sistemàtica de la valoració:

Descripció (millora en eficiència)	Metodologia general
Millores aplicables i molt eficients	6 punts
Millores aplicables d'eficàcia moderada	3 punts
Millores no aplicables o irrelevantes	0 punts

Quedaran excloses del concurs les propostes que no aconseguixin el 50% de la puntuació dels criteris avaluable mitjançant judici de valor.

Un cop examinada la documentació aportada pels diferents licitadors, s'emet la següent valoració:

A1. MEMÒRIA TÈCNICA

Es valora la memòria dels treballs a realitzar en la que, de forma clara i concisa, exposi cada licitador la seva proposta d'assessorament

CLAVELL CANALS CONSULTING

Com a introducció, es realitza una aproximació als orígens del Consorci i la seva vessant *urbanística*. Tanmateix, no té en compte particularitats orgàniques i funcionals del Consorci. L'anàlisi de la memòria i els serveis a desenvolupar es focalitzen bastant a l'actuació del Consorci en l'*àmbit urbanístic* oblidant altres àmbits d'actuació (v. gr. prestació serveis d'àmbit social). Per aquest motiu es valora en 8 punts

Puntuació (fins a 12 punts): 8 punts

UNIVE ABOGADOS

La proposta d'assessorament no es realitza prenent com a base les particularitats del Consorci, i per aquest motiu té un caràcter marcadament simple i poc rigorós. D'altra banda s'inclouen serveis de defensa lletrada, els quals NO estan inclosos en les prestacions objecte de licitació.

- En la memòria es parla repetidament del Consorci com "*ens municipal*" (v. gr. pàg. 7 "*àmbitos posibles de interés o afectación municipal*", pàg. 13 "*actividad municipal del Consorcio*"; pàg. 31 "*defensa jurídica municipal del Consorcio*", etc) oblidant de la seva naturalesa específica d'administració institucional d'àmbit local, denotant desconèixer les especificacions orgàniques d'aquesta Administració (v. gr. règim d'adscripció).

- A l'hora de desgranar les diferents matèries objecte del contracte, s'hi inclou l'assessorament en matèria laboral i també fiscal¹, que són matèries expressament excloses de l'objecte de la licitació; també s'ofereix assessorament en matèria d'estrangeria que resulta matèria del tot aliena a l'actuació ordinària del Consorci. Amb motiu d'aquestes inconsistències, es valora la memòria en 4 punts

Puntuació (fins a 12 punts): 4 punts

BDO ABOGADOS

La memòria tècnica detalla i concreta de manera molt exhaustiva els punts estructurals dels serveis a prestar, donant-li una especial atenció a la descripció de les particularitats del Consorci i el seu règim jurídic, a través de l'anàlisi de la documentació publicada, fent referència a actuacions recents (com l'aprovació definitiva del projecte d'expropiació per taxació conjunta de l'actuació aïllada AA-1 bloc Venus) d'interès i transcendència pel Consorci. Per aquest motiu es valora en 12 punts

Puntuació (fins a 12 punts): 12 punts

DENVER ADVOCATS I ASSESSORS TRIBUTARIS, S.L.P

La proposta d'assessorament no es realitza prenent com a base les particularitats del Consorci, i per aquest motiu té un caràcter marcadament simple i poc rigorós. D'altra banda s'inclouen serveis de defensa lletrada, els quals NO estan inclosos en les prestacions objecte de licitació.

De la metodologia no queda clar que el licitador assumeixi la presencialitat com un factor essencial del servei (*"...es compromet a efectuar l'assessorament sol·licitat amb el mitjà demanat i requerit pel Client, bé sigui telefònic, estic o bé mitjançant reunions presencials o telemàtiques (...)"*).

En desgranar la tipologia de serveis a prestar, es parla de l'elaboració de *"notes internes"*, *"informes"*, *"assistència a reunions"* i *"elaboració de documents mercantils"*, essent que el Consorci, com a Administració Pública, no requereix de documents del tràfic mercantil.

- A l'hora de desgranar les diferents matèries objecte d'assessorament, es fa especial referència al dret mercantil, essent que el Consorci no és una entitat mercantil i per tant, no se subjecte al seu règim. Per contra, les referències al dret local o al dret urbanístic són minses i absolutament genèriques. Es fa referència, de forma insistent, en la defensa lletrada, matèria expressament exclosa de la licitació.

Amb motiu d'aquestes inconsistències, es valora la memòria en 3 punts

¹ Només s'inclou en els plecs que se sol·licitarà l'assessorament específic en aquelles operacions que es planegin i tinguin repercussió fiscal (v. gr. adquisició o alienació de béns patrimonials, permutes, etc).

Puntuació (fins a 12 punts): 3 punts

CALIXTO ESCARIZ ABOGADOS

La proposta d'assessorament no es realitza prenent com a base les particularitats del Consorci, ni identifica règim jurídic ni les particularitats del consorci.

Es fa referència a l'assessorament presencial com a "*subsidiari*", fent referència a l'assistència a les reunions on la presència "*sigui requerida*", oblidant l'exigència de la presencialitat un dia a la setmana segons els plecs.

Es realitza un escandall de terminis de resolució (segons siguin consultes senzilles, 72h o dictàmens externs i interns, 7 dies hàbils), però no es quantifica el total d'hores a destinar a l'assessorament. D'igual forma, es parla en tot moment de l'"*advocat assignat*" mentre que l'equip d'adscripció és pròpiament de 2 persones. Per aquestes incoherències i inconsistències, es valora la memòria en 4 punts.

Puntuació (fins a 12 punts): 4 punts

PRICEWATERHOUSECOOPERS TAX & LEGAL, S.L.

Es realitza proposta prenent com a base el règim jurídic específic del Consorci, però sense aprofundir. Es fa breu apunt sobre les matèries objecte d'assessorament però sense massa concreció. Respecte a la metodologia, de la proposta no queda clar que el licitador assumeixi que *la presencialitat* no és opcional, i és un factor requerit i obligatori de la prestació. En aquest sentit, en la memòria s'indica que els advocats adscrits realitzaran la prestació presencial només "*a petició del Consorci*" i "*amb caràcter general, la prestació es portarà a terme a les instal·lacions de PwC*". Es descriuen àmpliament les eines tècniques de què disposa l'entitat, però en sentit general, sense que es pugui deduir una aplicació pràctica i eficient al cas concret.

Per les vaguetats de la metodologia i que no queda clar que la presencialitat és requerida com a prestació obligatòria, es valora la memòria en 6 punts.

Puntuació (fins a 12 punts): 6 punts

A.2 . PLANIFICACIÓ I ENFOCAMENT DEL SERVEI

Descripció del desenvolupament del contracte i dedicació estimada, limitant-se al concret objecte d'anàlisi.



CLAVELL CANALS CONSULTING

Respecte al pla de treball, ofereix 8 hores d'assessorament setmanals (de les quals 6 són presencials i 2 h no presencials); i un total de 15 hores addicionals (anuals) de reunions o trobades amb el client.

Respecte als àmbits d'assessorament ofereix una dibuix admissible, per bé que oblida àmbits possibles com la responsabilitat patrimonial, dret comunitari (com a entitat beneficiària de fons FEDER, per exemple) i fins i tot dret penal (v. gr. frau subministrament elèctric, ocupacions d'espais comuns, narcopisos, etc).

Puntuació (fins a 12 punts): 8 punts

UNIVE ABOGADOS

En l'explicació de la proposta de planificació, hi ha una part molt important destinada a la defensa judicial del Consorci que NO és l'objecte del servei licitat.

Malgrat es proposi destinar fins a 8 hores setmanals d'assessorament, segons el programa de treball, d'aquestes vuit (8) hores, dues (2) es destinarien a "*prestar el Servicio de defensa letrada*" i altres dues (2) "*al servicio de consultoria en materia contencioso-administrativa*". Per tant, l'assessorament pròpiament dit quedaria reduït a quatre (4) hores setmanals, per sota dels requeriments dels plecs.

Es posa èmfasi en els reunions telemàtiques i si bé s'ofereix la realització de reunions presencials de caràcter setmanal, no es garanteix que siguin amb l'interlocutor habitual.

La planificació va encaminada a un sistema de consultes puntuals, tractades telemàticament, quan el que s'interessa per part del Consorci és la interlocució amb un únic lletrat per l'elaboració dels documents i l'assessorament en matèries d'actuació quotidiana del Consorci. L'objecte del contracte no és l'assessorament puntual en cas de supòsits problemàtics, sinó la redacció i resolució de problemes derivats de l'actuació ordinària del Consorci en qualsevol dels procediments administratius que realitza, de manera que la proposta de la "*plataforma on line de gestió de consultes*" no es considera una opció viable pel desenvolupament del contracte. Per aquests motius es valora la planificació en 4 punts.

Puntuació (fins a 12 punts): 4 punts

BDO ABOGADOS

La planificació i enfocament del servei es realitza d'acord amb els punts estructurals del servei a prestar.



Respecte al pla de treball, ofereix 10 hores d'assessorament setmanals, que inclouen un dia d'assessorament presencial (5h) i 5 hores més en *remot*; i un total de 30 hores addicionals/anuals per a reunions.

Es realitza una correcta planificació i enfocament precís dels serveis d'assessorament (en la vessant presencial i en la vessant a distància) i dels serveis d'assessorament, amb concreció i detall dels treballs a realitzar en cadascuna de les possibles tasques a encomanar.

Es detalla igualment que qui realitzarà l'assistència presencial a les dependències del Consorci és un lletrat amb col·legiació mínima de 10 anys i experiència acreditada en el sector públic local dels últims 5 anys, simplificant d'aquesta manera el règim d'interlocució entre el contractista i l'Administració que redunda en un guany en l'eficiència. Per aquest motiu es valora la planificació en 12 punts

Puntuació (fins a 12 punts): 12 punts

DENVER ADVOCATS I ASSESSORS TRIBUTARIS, S.L.P

En l'explicació de la proposta de planificació, hi ha una part molt important destinada a la defensa judicial del Consorci que NO és l'objecte del servei licitat.

Es posa èmfasi en els reunions telemàtiques i si bé s'ofereix la realització de DUES reunions presencials de caràcter setmanal, no es garanteix que siguin amb l'interlocutor habitual. No s'especifica la quantificació d'hores setmanals dedicades a l'assessorament.

Per aquests motius es valora la planificació en 4 punts.

Puntuació (fins a 12 punts): 4 punts

CALIXTO ESCARIZ ABOGADOS

No realitza una planificació detallada de la realització dels treballs, limitant-se a definir que tots els encàrrecs passaran pel Director Jurídic, Sr. Escàriz que els assignarà al "*lletrat adscrit expert*". No s'indica el número d'hores a destinar als serveis d'assessorament.

Tenint en compte el poc desenvolupament d'aquest punt, es valora en 4 punts

Puntuació (fins a 12 punts): 4 punts

PRICEWATERHOUSECOOPERS TAX & LEGAL, S.L.

No s'especifica la quantificació d'hores setmanals dedicades a l'assessorament ni s'escandallen els terminis ordinaris (consultes senzilles, consultes més complexes, notes i informes jurídics, etc).

Tenint en compte el poc desenvolupament d'aquest punt, es valora en 6 punts

Puntuació (fins a 12 punts): 6 punts

B. ORGANITZACIÓ DE L'EQUIP I ORGANIGRAMA

Es valora l'estructura de l'equip de treball proposat:

CLAVELL CANALS CONSULTING

Es descriu un equip de treball format per *l'advocat responsable del servei*, especialista en dret d'habitatge, que actua com a interlocutor directe i coordinador; i tres advocades de perfil sènior especialistes respectivament en dret urbanístic, immobiliari i civil.

De l'organigrama proposat s'infereix que l'interlocutor directe realitza totes els funcions (fins i tot les d'*alta complexitat*) i durant totes les hores assignades (un total de 8h setmanals), buidant de contingut la figura de *l'equip mínim d'adscripció* sol·licitat (que és de dos lletrats de perfil sènior). Certament, el servei pretén simplificar l'estructura d'equips a l'hora d'interlocutar amb el Consorci, tanmateix, no es l'objectiu que l'equip acabi reduït a un sol professional, que ho acabi assumint tot.

Respecte als perfils aportats:

- el lletrat responsable del contracte, coordinador i interlocutòri directe del contracte té perfil d'expert en dret immobiliari, i de l'habitatge i urbanisme.
- Les tres lletrades proposades com a "*coordinadores*", però amb tasques de coordinació internes a nivell de despatx, doncs la coordinació entre el Consorci i l'equip la realitza directament l'interlocutor, tenen perfils admissibles. Tanmateix, resta sense cobrir especialitats necessàries pel servei com la contractació pública o el dret penal.

Per aquests motius, l'organigrama es valora en 6 punts.

Puntuació (fins a 12 punts): 6 punts

UNIVE ABOGADOS

Presenten un esquema amb un (1) Responsable de projecte (*letrado principal*), dos (2) interlocutors del servei i un total de cinc (5) lletrats d'adscripció. No queda clar la diferència de rols entre el *Responsable del projecte* i els interlocutors, als quals sembla assignar-se únicament funcions de coordinació pel repartiment d'assumptes entre els cinc (5) lletrats de l'equip ("*...siendo estos profesionales los encargados de supervisar y corregir aquellos asuntos que entrañen algún tipo complejidad*").

D'altra banda, respecte als lletrats proposats com "interlocutors" un d'ells té el despatx a Múrcia, i sembla difícil que pugui realitzar la interlocució directe i immediata amb el Consorci (recordar que els interlocutors són els qui han de realitzar l'assessorament presencial); mentre que l'interlocutor amb

despatx a Barcelona és especialista en dret civil i litigació, i per tant, no compleix amb el requisit de l'especialització requerida en dret administratiu.

D'igual forma, la càrrega de treball sembla que seria assumida per l'equip de 5 lletrats adscrits, només un dels quals seria especialista en dret administratiu, per bé que resulta impossible valorar el seu perfil i si s'adequa a les necessitats dels plecs ja que no s'aporta cap dada al respecte.

Aquesta estructura no tendeix a la simplicitat, havent-hi molts intervinents la qual cosa dificulta precisament el que pretenien els plecs, a saber, que hi hagués un equip relativament petit (es pensava en una estructura de dos lletrats), per no dificultar la gestió ordinària dels assumptes. Per aquest motiu, l'organigrama es valora en 4 punts.

Puntuació (fins a 12 punts): 4 punts

BDO ABOGADOS

Respecte a l'organització de l'equip de treball, es presenta un organigrama amb l'estructura de l'equip proposat, donant compliment a les exigències dels plecs, amb bon detall i concreció dels currículums de l'equip mínim i els seus serveis d'assessorament en l'àmbit del sector públic que abasta sobradament les branques objecte del contracte.

Es valora també molt positivament que s'aporti un equip de suport o *back up*, format per un lletrat que compleix els requisits de col·legiació (10 anys) i experiència en l'assessorament jurídic de dret administratiu en els últims 5 anys, a banda de poder comptar també amb dos perfils de renom i prestigi en supòsits puntuals. Per aquests motius, l'organigrama es valora en 12 punts.

Puntuació (fins a 12 punts): 12 punts

DENVER ADVOCATS I ASSESSORS TRIBUTARIS, S.L.P

Es realitza un organigrama amb dos lletrats sèniors, uns dels quals, Sr. Jordi Verdaguer, actuarà com a lletrat director i interlocutor amb el Consorci (pàg. 11) i com a "supervisor i coordinador" (pàg. 15), mentre que l'altre, Sr. Antonio de Alba, no se li assigna cap funció específica, a banda que per llur perfil fiscalista, s'entén que no compliria amb el perfil i experiència exigida.

Respecte al Sr. Verdaguer té un perfil marcadament civilista, amb escassa experiència en l'àmbit de l'assessorament a entitats de dret públic.

Per sota dels lletrats sèniors, s'adscriu un total de 6 lletrats, dels quals, 2 són especialistes en fiscal i un en laboral (matèries expressament excloses de la licitació), mentre que les altres tres, dues són civilistes i la tercera, amb experiència en l'àmbit "administratiu" no té l'experiència mínima requerida (5 anys).

D'igual forma, més enllà de les deficiències en els perfils i en l'atribució de funcions, aquesta estructura no tendeix a la simplicitat, havent-hi molts intervinents la qual cosa dificulta precisament el que pretenien els plecs, a saber, que hi hagués un equip relativament petit (es pensava en una estructura de *dos lletrats*), per no dificultar la gestió ordinària dels assumptes. Per aquest motiu, l'organigrama es valora en 4 punts.

Puntuació (fins a 12 punts): 4 punts

CALIXTO ESCARIZ ABOGADOS

Presenten un esquema jerarquitzat, on el Sr. Calixto Escáriz actuaria com a coordinador del contracte, canalitzant i organitzant la prestació del servei; per sota, hi hauria un "*advocat adscrit expert de cada àrea*", i finalment, un "*equip paralegal*" per la gestió documental. Tanmateix, s'acompanya un diagrama diferent, fent referència a la cúspide de l'estructura, al Director Jurídic, en un segon nivell, un "*responsable d'àrea*" i finalment, en un tercer graó, a l'"*advocat*". No s'identifiquen els membres de l'equip ni tant sols els seus perfils professionals, essent extremadament vague i genèric. Per aquest motiu, l'organigrama es valora en 3 punts.

Puntuació (fins a 12 punts): 3 punts

PRICEWATERHOUSECOOPERS TAX & LEGAL, S.L.

Presenten un esquema jerarquitzat, a tres nivells (advocats sèniors, advocat amb experiència intermitja i advocat amb experiència bàsica).

Respecte al 1r nivell, els advocats sèniors adoptaran el paper ser el "*perfil de referència*" del Consorci i realitzaran tasques de coordinació de l'equip d'adscripció.

Respecte al 2n nivell, l'advocat amb experiència intermitja, per elaborar esborranys i coordinar les funcions de l'equip d'adscripció amb menys experiència; i respecte al 3r nivell, el lletrat amb menys experiència, se li assignen funcions d'investigació jurídica i suport en la redacció de documents.

No s'identifiquen els membres de l'equip ni tant sols els seus perfils professionals, per la qual cosa no es pot valorar llur capacitat potencial per les tasques. Tampoc queda clar com l'advocat sènior pot realitzar la interlocució directe amb el Consorci sense assumir tasques d'elaboració i redacció de propostes, les quals queden relegades als advocats del 2n o 3r nivell.

Per aquest motiu, l'organigrama es valora en 4 punts.

Puntuació (fins a 12 punts): 4 punts

C. PLA D'ASSEGURAMENT DE LA QUALITAT DEL SERVEI:

Es puntuarà tenint en compte la metodologia i els sistemes de treball proposats i la sistemàtica de coordinació i supervisió de l'equip proposat, amb la finalitat d'assegurar la qualitat del servei d'assessorament jurídic.

CLAVELL CANALS CONSULTING

El licitador ofereix seguir una sèrie de *protocols* de la firma, respecte a la comunicació interna, a la gestió documental, protocol de seguiment de terminis, de gestió de riscos, de formació i actualització normativa; de protecció de dades i auditoria de seguretat.

Suposa una explicació concreta però en alguns extrems resulta altament teòrica i per tant, difícilment d'aplicació. Per aquest motiu, es valora el pla d'assegurament de la qualitat en 5 punts.

Puntuació (fins a 7 punts): 5 punts

UNIVE ABOGADOS

Sota l'epígraf "*pla d'assegurament de la qualitat del servei*" el licitador presenta les "*millores en la prestació del servei*" (epígraf 4 "*Otras mejoras adicionales*") oblidant que en aquest epígraf es valoren les mesures a implementar en el sistema de treball que assegurin la qualitat, qüestió que res té a veure amb les millores que s'ofereixin.

Únicament es pot valorar dins aquest epígraf:

- l'oferiment d'un "anàlisi objectiu de riscos" en matèria de protecció de dades, el contingut de la qual no es desenvolupa ni es concreta.
- la posada a disposició del Consorci de dos programes de gestió (una plataforma online de consultes i un gestor digital d'expedients). Respecte a la plataforma *on line*, ja s'ha indicat que no es valora atès que no es considera tingui utilitat en l'àmbit de l'assessorament requerit. Respecte a la possibilitat de compartir documents a través del programari *Offionline* sí es valora com a instrument d'utilitat.

Per aquest motiu, es valora el pla d'assegurament de la qualitat en 4 punts.

Puntuació (fins a 7 punts): 4 punt

BDO ABOGADOS

S'ha presentat un pla d'assegurament de la qualitat del servei on es detalla adequadament i de forma entenedora i pràctica els sistemes de treball a desenvolupar, fent especial menció a la remissió d'una nota mensual sobre l'estat d'execució del contracte i les reunions de coordinació a



nivell extern entre l'interlocutor i els tècnics i responsables del Consorci, així com la possibilitat d'ampliar l'equip de professionals en funció de les necessitats de l'entitat. S'ofereix també una auditoria o control intern per identificar les nivells de qualitat i les desviacions així com per revisar els processos actualment en funcionament, per depurar-ne qualsevol inconsistència o irregularitat. Per aquest motiu, es valora el pla d'assegurament de la qualitat en 6 punts.

Puntuació (fins a 7 punts): 6 punts

DENVER ADVOCATS I ASSESSORS TRIBUTARIS, S.L.P

El licitador ofereix per tal de garantir els serveis a prestar, l'aplicació d'un "*calendari conjunt d'actuacions*", garantir "*la formació continuada dels treballadors*", la "*coordinació de l'equip per part del Responsable*" i la "*coordinació amb el client*", qüestions totes elles de caràcter molt simple i poc definit, i que per tant, són difícilment avaluable. Per aquest motiu, es valora el pla d'assegurament de la qualitat en 2 punts.

Puntuació (fins a 7 punts): 2 punts

CALIXTO ESCARIZ ABOGADOS

S'ofereixen com a mesures per garantir la qualitat del servei:

- Control de terminis a través de programa de gestió.
- Control dels temes pendents, amb nota de situació a la finalització de cada mes
- Protocol d'actuació en cas de compliment impossible de terminis
- Protocol d'actuació en cas de baixa de personal
- Protecció de dades
- Gestió documental (a través del programa MN PROGRAM").

Es valora el pla d'assegurament de la qualitat en 6 punts.

Puntuació (fins a 7 punts): 6 punts

PRICEWATERHOUSECOOPERS TAX & LEGAL, S.L.

S'ofereixen com a mesures per garantir la qualitat del servei:

- Un pla d'assegurament de la qualitat del servei (coordinació interna, sistema de repartiment de funcions, etc)
- Comitè d'Assegurament de la Qualitat, format pels dos lletrats perfil sènior.
- Auditories internes per part del Comitè d'Assegurament de la Qualitat
- Sistema de garantia de la qualitat (es disposa de Certificat de qualitat ISO)



A partir d'aquestes mesures, es proposen Mesures per *“reajustar terminis del contracte”*, *“mesures per rectificar errades”* i *“readaptació dels serveis”*. Tanmateix, els protocols no tendeixen a la simplificació, valorant-se de forma no positiva l'excessiva jerarquització essent que el Consorci cerca un assessorament de primer ma, amb la interlocució directa amb un lletrat (de perfil sènior) i resposta immediata o el màxim ràpida possible.

Es valora el pla d'assegurament de la qualitat en 5 punts.

Puntuació (fins a 7 punts): 5 punts

D. MILLORES ADDICIONALS ENCAMINADES A L'EFICIÈNCIA EN L'ASSESSORAMENT JURÍDIC

Es valorarà les propostes d'activitats que suposin una millora gratuïta de les ofertes respecte al que s'exigeix als Plecs.

CLAVELL CANALS CONSULTING

S'ofereixen millores consistents en la millora en la formació continua del personal del Consorci, oferint una sessió anual de 2-3 hores de formació.

S'ofereix igualment amb caràcter genèric la *“millora en la detecció i resolució de problemes”* a mode de recomanacions específiques que s'efectuaran a tenir en compte en futures actuacions. No es considera com a millora, atès que aquesta actuació forma part de la *metodologia de treball*.

S'ofereix també *“servei d'actualització de les novetats normatives”* tant bon punt sorgeixin. Tampoc es valora com a *“millora”* al no comportar una obligació periòdica i quantificable.

Només pot valorar-se com a millora la proposta formativa d'una sessió anual de 2-3 hores, ja que la resta no són *“propostes d'activitats que suposin una millora gratuïta dels serveis oferts”*. Per aquest motiu es valoren les millores en 3 punts.

Puntuació (fins a 6 punts): 3 punts

UNIVE ABOGADOS

S'ofereix com a millores:

- auditoria anual en matèria de protecció de dades. Tanmateix, no s'inclou específicament en el servei d'assessorament la matèria de protecció de dades, sense que sigui possible per tant, realitzar l'auditoria proposada en relació als diferents tractaments de dades que efectui el Consorci, al no poder tenir accés als tractaments realitzats.

- S'ofereix també la defensa lletrada en *l'àmbit laboral i penal*, però en cap cas s'indica que es realitzin sense cost pel Consorci, raó per la qual no podrà computar-se com a millores al servei. En qualsevol cas, sí així s'ofereís tampoc podria valorar-se tenint en compte que resultaria poc realista entendre que en el preu de l'assessorament s'hi inclouria l'assistència jurídica gratuïta en tots els procediments penals i laborals en què intervingués el Consorci.
- Informes de seguiment mensual dels treballs realitzats. Tampoc pot valorar-se al resultar una mesura que no aporta cap benefici al Consorci, més enllà de verificar el correcte compliment del contracte.
- Butlletí mensual de novetats legislatives. Es valora positivament.
- S'ofereixen també sessions de formació, un total de 4 en matèries d'interès pel personal del Consorci.

Per aquest motiu es valoren les millores en 6 punts.

Puntuació (fins a 6 punts): 6 punts

BDO ABOGADOS

Es concreten en la realització de cursos o jornades de formació als treballadors (4 en total i amb duració de 2 hores); la remissió quinzenal d'un butlletí que reculli la normativa i la jurisprudència que afectin a temes d'interès del Consorci, així com la possibilitat de realitzar, sense cost, dues consultes en matèria laboral.

Per aquest motiu es valoren les millores en 6 punts.

Puntuació (fins a 6 punts): 6 punts

DENVER ADVOCATS I ASSESSORS TRIBUTARIS, S.L.P

S'ofereix com a millores:

- Serveis d'assessorament complementari en matèria de protecció de dades. No es concreta els serveis que s'ofereixen, si es tracta d'una auditoria trimestral, o anual i les obligacions a què es compromet. D'altra banda, cal tenir en compte que no s'inclou específicament en el servei d'assessorament la matèria de protecció de dades, sense que sigui possible per tant, realitzar assessorament en relació als diferents tractaments de dades que efectui el Consorci, al no poder tenir accés als tractaments realitzats.
- S'ofereix la utilització de mitjans tècnics addicionals, com és l'accés remot als expedients. No es valora com a millora, al formar part de la prestació ordinària de l'assessorament.

Per aquest motiu es valoren les millores en 0 punts.

Puntuació (fins a 6 punts): 0 punts

CALIXTO ESCARIZ ABOGADOS

S'ofereix com a millores:

- Actualització normativa i jurisprudencial. No hi ha compromís temporal, de remetre notes d'actualització. Es fa referència a la plataforma LexNet que va referida a procediments judicials, quan la contractació va referida a assessorament legal i no inclou serveis de defensa legal.
- Mesures de seguretat i protecció de dades: es fa referència genèrica a disposar d'equips de resolució d'incidències en l'àmbit de la seguretat digital i la protecció de dades, però no hi ha compromisos d'aplicació efectiva al llarg de la durada del contracte.
- Sistemes de gestió documental: es permet que el Responsable del contracte pugui accedir de forma remota a través de l'aplicatiu MN Program, als documents de l'expedient. No es valora com a millora, al formar part de la prestació ordinària de l'assessorament.

Per aquest motiu es valoren les millores en 0 punts.

Puntuació (fins a 6 punts): 0 punts

PRICEWATERHOUSECOOPERS TAX & LEGAL, S.L.

S'ofereix com a millores:

- Millores sobre recolzament d'advocats especialistes. Es proposa *"l'aportació de professionals que recolzin a l'advocat especialista"*. No queda clar ni el perfil ni la necessitat d'aquests advocats especialistes, ni el caràcter gratuït de llur actuació.
- Millores sobre l'oferiment d'un servei de comunicació de l'actualitat normativa: s'ofereix un newsletter bimensual d'actualització normativa en matèria de contractació i dret públic. En cas detectar-se novetats legislatives d'interès, es realitzaria nota informativa en un termini de 3 dies.
- L'oferiment de millores relatives a la formació: 1 formació anual destinada a contractació; 1 als "departaments tècnics del Consorci sobre aspectes derivats de la planificació i l'execució del contracte", 1 en matèria de dret públic.

Es valoren com a útils el newsletter i l'oferiment de 3 formacions/any. Per aquest motiu es valoren les millores en 6 punts.

Puntuació (fins a 6 punts): 6 punts

El resultat final, d'acord amb les valoracions realitzades, es correspon amb el següent quadre detallat:

Expedient SS-020/25 - Valoració sobre B	METODOLOGIA (43 punts)					MILLORES (6 punts)	TOTAL
	Memòria Tècnica i Planificació (24 punts)			Organigram a (12 punts)	Pla Asseguram ent Qualitat (7 punts)	Millores	
LICITADOR	Memòria Tècnica (12punts)	Planificació i enfocament del servei (12 punts)	Total				
Clavell Canals Consulting S.L	8	8	16	6	5	3	30
Unive Abogados S.L.P.	4	4	8	4	4	6	22
BDO Audiberia Abogados y Asesores Tributarios S.L.P	12	12	24	12	6	6	48
Denver Advocats i Assessors Tributaris, S.L.P	3	4	7	4	2	0	13
Calixto Escariz, S.L.U.	4	4	8	3	6	0	17
PricewaterhouseCoopers Tax & Legal S.L.	6	6	12	4	5	6	27

D'acord amb el plec de clàusules administratives particulars que regeixen aquesta licitació, en el quadre de característiques del contracte, en l'apartat H. Criteris d'adjudicació, dins el subapartat A- Criteris d'adjudicació avaluable mitjançant un judici de valor, al final de tot (pàgina 11) s'estableix: **“Quedaran excloses del concurs les propostes que no aconseguixin el 50% de la puntuació dels criteris avaluable mitjançant judici de valor.”**, a tal efecte, informem que UNIVE ABOGADOS S.L.P ha obtingut una puntuació de 22 punts, DENVER ADVOCATS I ASSESORS TRIBUTARIS S.L.P. ha obtingut una puntuació de 13 punts i CALIXTO ESCARIZ S.L.U. ha obtingut una puntuació de 17 punts, tots ells en els criteris d'adjudicació avaluable mitjançant un judici de valor, no assolien el mínim exigint en els plecs de clàusules administratives particulars.

El que s'informa als efectes oportuns.

Baldiri Grau i Bel
Cap de l'Àrea Econòmica

Sant Adrià de Besòs, 26 de març de 2025