



MEMÒRIA JUSTIFICATIVA CONTRACTE DE SERVEIS

CONTRACTE ADMINISTRATIU DE SERVEIS PER A LA DINAMITZACIÓ DE L'ESPAI JOVE DE BERGA

Als efectes de justificar la licitació i de preparar els plecs reguladors del contracte, s'informa dels següents aspectes:

CONTINGUT QUE S'ADJUNTA A L'EXPEDIENT DE CONTRACTACIÓ:

Consulta preliminar de mercat:	Sí <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> Per configurar aquest expedient de contractació no s'han realitzat consultes preliminars al mercat, atès que ja es disposa de tota la informació necessària per configurar l'expedient.
Reserva de crèdit:	S'inclou

1. JUSTIFICACIÓ DE LA NECESSITAT DE LA CONTRACTACIÓ:

El present contracte forma part del pla anual de contractació: Sí No

L'Espai Jove de Berga és un equipament juvenil que ofereix actualment un servei municipal adreçat a les persones adolescents i joves, a partir de 12 anys. És un servei d'accés lliure i gratuït que programa activitats de lleure educatiu, de participació i de caràcter social a partir de l'acompanyament i la dinamització socioeducativa de l'àrea de Joventut de l'Ajuntament de Berga.

S'ha realitzat una primera prova pilot, durant aquest darrers mesos, però atès que és una necessitat periòdica i que dona cabuda a la demanda del jovent de Berga, es considera convenient tramitar un procés de licitació que garanteixi l'estabilitat en la prestació del servei.

La naturalesa i l'extensió de les necessitats que es pretén cobrir són competència municipal de conformitat amb l'article 25.2.d) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les bases de règim local, segons el qual el municipi exercirà en tot cas competències pròpies en matèria d'infraestructura viària i altres equipaments de la seva titularitat, i amb l'article 71.1.b) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, segons el qual el municipi també pot exercir activitats complementàries relatives a la joventut.

Així mateix, la Llei 33/2010, de l'1 d'octubre, de polítiques de joventut, article 13, estableix les actuacions complementàries que els municipis poden dur a terme en matèria de joventut:

- Elaborar plans locals en matèria de polítiques de joventut, amb l'assessorament, si requereixen, de l'Agència Catalana de la Joventut.
- Detectar i estudiar les necessitats en matèria de joventut dins llur àmbit territorial.
- Promoure l'emancipació de les persones joves en llur àmbit territorial i d'acord amb llur matèria competencial.
- Afavorir la participació juvenil en la vida política, social, econòmica, educativa i cultural de llur municipi.
- Afavorir i promoure l'associacionisme juvenil i la creació de consells locals de joventut a l'àmbit territorial del municipi.
- Crear i gestionar els serveis necessaris per a l'execució de les polítiques de joventut dins el municipi.





g) Gestionar les polítiques de joventut com a conseqüència de convenis i d'altres instruments de col·laboració que, amb aquesta finalitat, subscriuin amb la Generalitat.

D'acord amb les previsions de l'article 116.4.f) de la LCSP, no es disposa dels mitjans propis especialitzats per tal de dur a terme el servei de dinamització que es pretén contractar, ja que es requereix una formació i una experiència adequada, d'acord amb la clàusula tercera del plec tècnic. Per aquest motiu, per poder prestar el servei correctament, és necessari contractar una empresa externa per tal de dur-lo a terme.

D'acord amb les previsions de l'article 308.2 de la LCSP, en cap cas aquest contracte suposa la contractació de personal per part de l'Ajuntament de Berga, sinó única i exclusivament la contractació de la prestació d'un servei per les raons exposades i per no disposar dels mitjans per portar-lo a terme. A l'extinció del contracte no es produirà cap consolidació de les persones que hagin realitzat treballs objecte del contracte com a personal propi de l'Ajuntament de Berga.

2. PRINCIPALS CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE:

A. Objecte del contracte

Descripció:

El present contracte té per objecte la prestació del servei de dinamització de l'Espai Jove de Berga, amb l'objectiu de fomentar la participació, la creativitat i la cohesió social entre les persones joves de la comunitat.

L'Ajuntament de Berga aposta per facilitar la realització del projecte de vida de les persones adolescents i joves, apoderar-les com a agents de canvi social, impulsant el seu paper actiu dins la ciutadania, i on les seves decisions tinguin un pes real.

Per aquest motiu és necessària la creació d'espais d'interrelació i integració entre iguals, on la figura d'una persona externa, a través d'un/a monitor/a o dinamitzador/a de lleure, doni resposta i acompanyi a les persones adolescents i joves en aquest procés. En aquest transcurs de treball amb les persones adolescents i joves es poden detectar possibles conductes de risc i es pot intervenir mitjançant una tasca preventiva o derivació a un altre servei, en cas que sigui necessari.

El contracte preveu un total de 1.692 hores al llarg del període del contracte que serà des del 8 de juliol de 2025 fins al 30 de juny de 2028. La prestació del servei es preveu els dimarts, dimecres i dijous, de 16 a 20 h, exceptuant el dijous de La Patum dels anys 2026, 2027 i 2028, 15 dies a l'agost i dues setmanes coincidents amb les vacances de Nadal del curs escolar, a comptabilitzar a partir del dia 24 de desembre (aquest inclòs).

En el plec de prescripcions tècniques, clàusula primera i clàusula segona, hi consta el detall de l'objecte del contracte i la forma de prestació del servei.

Contracte mixt:

Sí No

Contracte en funció de les necessitats (DA 33A LCSP)

Sí No

Codi CPV:

- 80310000-0 Serveis d'ensenyança per a la joventut

CPV inclòs en l'Annex IV o Annex VI de la LCSP:

Sí No

Divisió en lots:

Sí No

Per la naturalesa de la prestació, i les tasques i funcions desenvolupar, descrites en el plec de prescripcions tècniques, aquestes no poden ser executades de forma independent, at





de professionalitat i/o experiència acreditada, exerceix la seva activitat educativa en el desenvolupament de programes, dins del marc pedagògic establert per l'activitat d'acord amb la legislació vigent, i desenvolupa la seva funció educativa en la formació integral dels infants i joves, i té cura de l'ordre, seguretat, alimentació i neteja personal i esbarjos dels infants. Aquesta categoria és d'aplicació al personal que executa les activitats dels serveis d'acollida, transport escolar, reforç a l'aula, menjadors escolars, descoberta i activitats al medi natural i la sostenibilitat ambiental, activitats extraescolars, esplais, tallers no socioculturals, colònies, aules d'estudi i d'altres assimilables dins i fora del marc escolar. Entre les seves funcions s'inclou la tasca en programes i serveis de lleure en el medi natural. Aquesta categoria no és d'aplicació en aquells llocs de treball per als quals es requereix un nivell formatiu superior. En aquest cas s'enquadraria en el nivell salarial corresponent al nivell formatiu requerit.

Les taules retributives del conveni preveuen els següents increments per als propers anys:

- 2025 amb efectes d'1 de setembre, increment del 4%
- 2026 amb efectes d'1 de setembre, increment del 4%
- 2027 amb efectes d'1 de setembre increment del 4'25%
- 2028 amb efectes d'1 de setembre, increment mínim de l'1%, a compte dels increments definitius acordats en la negociació final del conveni.

Per al càlcul del preu hora, s'ha aplicat l'increment de cada anualitat fent la mitjana del total en les tres anualitats.

PBL (del 8 de juliol a 31 de desembre de 2025)

SERVEI DE DINAMITZACIÓ DE L'ESPAI JOVE DE BERGA	Núm. Efectius	Preu hora CONVENI	Hores de servei	Preu Total hores de servei
Costos directes				
Grup professional 3 nivell 4 (monitor de lleure)	1	10,97	268	2.939,96
Cost SS empresa grup 3 (monitor de lleure) 35% sobre total cost personal				1.028,99
TOTAL COSTOS DIRECTES				3.968,95
Costos indirectes				
Despeses generals d'empresa i indirectes (20%): Prevenió de riscos, material, assegurances, gestoria, substitucions, etc.				793,79
TOTAL COSTOS INDIRECTES				793,79
TOTAL COSTOS DIRECTES I INDIRECTES				4.762,74
8% BENEFICI INDUSTRIAL				381,02
TOTAL PRESSUPOST NET IVA EXCLÒS				5.143,76
21% IVA				1.080,19
TOTAL PRESSUPOST BASE LICITACIÓ IVA INCLÒS				6.223,95

PBL (any 2026)

SERVEI DE DINAMITZACIÓ DE L'ESPAI JOVE DE BERGA	Núm. Efectius	Preu hora CONVENI	Hores de	Preu Total
---	---------------	-------------------	----------	------------

Cod. Validació: ASDDWLZY3GAPRPESS56GL7JEC7
 Verificació: https://berga.eadministracio.cat/
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico.Gestiona | Pàgina 4 de 13





			servei	hores de servei
Costos directes				
Grup professional 3 nivell 4 (monitor de lleure)	1	10,97	564	6.187,08
Cost SS empresa grup 3 (monitor de lleure) 35% sobre total cost personal				2.165,48
TOTAL COSTOS DIRECTES				8.352,56
Costos indirectes				
Despeses generals d'empresa i indirectes (20%): Prevençió de riscos, material, assegurances, gestoria, substitucions, etc.				1.670,51
TOTAL COSTOS INDIRECTES				1.670,51
TOTAL COSTOS DIRECTES I INDIRECTES				10.023,07
8% BENEFICI INDUSTRIAL				801,85
TOTAL PRESSUPOST NET IVA EXCLÒS				10.824,92
21% IVA				2.273,23
TOTAL PRESSUPOST BASE LICITACIÓ IVA INCLÒS				13.098,15

PBL (any 2027)

SERVEI DE DINAMITZACIÓ DE L'ESPAI JOVE DE BERGA	Núm. Efectius	Preu hora CONVENI	Hores de servei	Preu Total hores de servei
Costos directes				
Grup professional 3 nivell 4 (monitor de lleure)	1	10,97	564	6.187,08
Cost SS empresa grup 3 (monitor de lleure) 35% sobre total cost personal				2.165,48
TOTAL COSTOS DIRECTES				8.352,56
Costos indirectes				
Despeses generals d'empresa i indirectes (20%): Prevençió de riscos, material, assegurances, gestoria, substitucions, etc.				1.670,51
TOTAL COSTOS INDIRECTES				1.670,51
TOTAL COSTOS DIRECTES I INDIRECTES				10.023,07
8% BENEFICI INDUSTRIAL				801,85
TOTAL PRESSUPOST NET IVA EXCLÒS				10.824,92
21% IVA				2.273,23
TOTAL PRESSUPOST BASE LICITACIÓ IVA INCLÒS				13.098,15

PBL (de l'1 de gener al 30 de juny de 2028)

SERVEI DE DINAMITZACIÓ DE L'ESPAI JOVE DE BERGA	Núm. Efectius	Preu hora CONVENI	Hores de servei	Preu Total hores de servei
Costos directes				
Grup professional 3 nivell 4 (monitor de lleure)	1	10,97	296	3.247,12
Cost SS empresa grup 3 (monitor de lleure) 35% sobre total cost personal				1.136,68
TOTAL COSTOS DIRECTES				4.383,80
Costos indirectes				
Despeses generals d'empresa i indirectes (20%): Prevençió de riscos, material, assegurances, gestoria, substitucions, etc.				876,72





TOTAL COSTOS INDIRECTES				876,72
TOTAL COSTOS DIRECTES I INDIRECTES				5.260,33
8% BENEFICI INDUSTRIAL				420,83
TOTAL PRESSUPOST NET IVA EXCLÒS				5.681,16
21% IVA				1.193,04
TOTAL PRESSUPOST BASE LICITACIÓ IVA INCLÒS				6.874,20

El preu hora final del servei per a la dinamització de l'Espai Jove de Berga és de 19,19.- euros IVA exclòs i 23,22.- euros IVA inclòs.

PBL (del 8 de juliol de 2025 al 30 de juny de 2028):

TOTAL PRESSUPOST NET IVA EXCLÒS: 32.474,75.- euros

21% IVA: 6.819,70.- euros

TOTAL PRESSUPOST BASE LICITACIÓ IVA INCLÒS: 39.294,45.- euros

Aquest pressupost s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte que integra el contracte, i els preus consignats porten implícits tots els conceptes previstos.

Atès l'article 20 de la Llei 37/1992, de 28 de novembre, de l'Impost sobre el Valor Afegit (IVA), les entitats sense ànim de lucre poden estar exemptes d'IVA, segons la naturalesa i objectius, i, en aquest supòsit, hauran de presentar la documentació que així ho corrobori.

B2. Valor estimat del contracte:

Pressupost base de licitació (sense IVA)	32.474,75 €
Import de les modificacions previstes amb cost econòmic (sense IVA) – 10% -	3.247,48 €
Import de les eventuals pròrrogues (sense IVA)	0 €
Import altres conceptes (sense IVA)	0 €
TOTAL DEL VALOR ESTIMAT:	35.722,23 €

C. Finançament pressupostari, anualitats

Ajuntament de Berga	17,49%	6.874,20€
Altres:	82,51%	32.420,25€

El projecte Espai Jove compta amb el suport i finançament de Projectes Escolta Jove, del Catàleg 2024-2027: Xarxa de Governos Locals 2024, suport destinat a consells comarcals i municipis de més de 5.000 habitants per a garantir l'acompanyament vivencial de les persones joves des del medi obert, tot fomentant la participació, la interseccionalitat i el treball comunitari.

La Junta de Govern de la Diputació de Barcelona, en data 19/12/2024, va adoptar un acord (núm. reg. 745/2024) sobre "Dictamen pel qual es proposa, per delegació de la Presidència, aprovar les concessions del fons de prestació de Finançament de Projectes Escolta Jove 2025-2027, en el marc de convocatòria del Catàleg 2025 del Pla de concertació Xarxa de Governos Locals 2024-2027 i del seu règim regulador (exp. núm. 2024/31629)". Recurs PMT: 24/Y/372482.

L'import total concedit per la Diputació de Barcelona a l'Ajuntament de Berga és de 96.000 euros disposats en tres pagaments en les anualitats 2025, 2026 i 2027. Import que es destinarà al finançament íntegre del servei licitat, així com a altres projectes de dinamització en espais oberts destinats a les persones adolescents i joves, per les anualitats 2025, 2026 i 2027. Per





l'annualitat 2028 es comptarà amb finançament propi, en cas que no hi hagi una nova concessió del fons de prestació.

Tramitació anticipada
 Sí No

Expedient d'abast plurianual
 Sí No

Partida pressupostària i distribució per anualitats:

La partida pressupostària és 11.33702.46500 i el període d'execució del contracte serà del 8 de juliol de 2025 fins a 30 de juny de 2028, essent la distribució anual la següent:

ANUALITAT	TOTAL PRESSUPOST NET IVA EXCLÒS (€)	21% IVA (€)	TOTAL PRESSUPOST BASE LICITACIÓ IVA INCLÒS (€)
2025	5.143,76	1.080,19	6.223,95
2026	10.824,92	2.273,23	13.098,15
2027	10.824,92	2.273,23	13.098,15
2028	5.681,16	1.193,04	6.874,20

Forma de pagament: L'empresa contractista tindrà dret a l'abonament del preu dels serveis efectivament prestats a l'Administració.

El pagament de les factures es realitzarà mensualment, d'acord amb el calendari de pagaments previst per l'Ajuntament i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades. Sens perjudici de la quantitat a satisfer que resulti en cas de demora o endarreriment de les prestacions pactades.

D. Termini de durada del contracte

Termini: La durada del contracte serà de tres anys sense pròrroga. En concret, del 8 de juliol de 2025 fins a 30 de juny de 2028.

Terminis parcials d'execució:
 Sí No

Pròrrogues previstes: Sí No

Durada de les pròrrogues: Elija un elemento.

E. Variants

Admissió:
 Sí No

F. Tramitació de l'expedient i procediment d'adjudicació

Forma de tramitació:	Ordinària
Procediment d'adjudicació:	Procediment obert simplificat abreujat art.156.6LCSP
Contracte sotmès a regulació harmonitzada:	<input type="checkbox"/> Sí <input checked="" type="checkbox"/> No
Presentació d'ofertes mitjançant l'eina de Sobre Digital:	<input checked="" type="checkbox"/> Sí <input type="checkbox"/> No

G. Capacitat per licitar, solvència i classificació empresarial

Contracte reservat
 Sí No

Percentatge mínim reservat: Lot/s: 1

De conformitat amb l'article 159.6 b) LCSP en contractes de serveis amb un valor estimat inferior a 60.000 euros, excepte els que tinguin per objecte prestacions de caràcter intel·lectual. S'eximirà als licitadors de l'acreditació de la solvència econòmica i financera i tècnica.





professional en contractes.

H. Criteris d'adjudicació

Per les característiques del contracte, s'utilitzarà una pluralitat de criteris d'adjudicació d'acord amb l'article 131.2 i 145.1 de la LCSP, sobre la base d'adjudicar el servei en base a la millor relació qualitat preu. Es donarà preponderància als criteris que facin referència als aspectes que puguin ser valorats mitjançant xifres o percentatges obtinguts a través de l'aplicació de fórmules o expressions proporcionals.

Entre els criteris d'adjudicació no n'hi haurà cap d'avaluable mitjançant un judici de valor, pel que **la totalitat dels criteris seran avaluables de manera automàtica**.

En el present contracte, els criteris relacionats amb un millor preu representen un 45% de la puntuació, pel que els criteris relacionats amb la millor qualitat del servei representen un 55%.

1. Criteri econòmic – preu (45 punts màxim):

Justificació de l'elecció del criteri i fórmula: Aquesta fórmula està pensada per establir-se en licitacions on les característiques del contracte permeten la introducció de paràmetres de qualitat en la seva prestació i es vol incentivar de forma relativa la competitivitat entre els licitadors en el criteri preu. La fórmula atorga la màxima puntuació a la millor oferta i estableix que la diferència de punts atorgats a dues ofertes és proporcional a la diferència de les seves baixes.

2. Criteri de millora de la qualitat: foment de la participació juvenil a través de les xarxes socials de l'Espai Jove (25 punts màxim) (es pot escollir més d'una opció):

- Creació de la xarxa tiktok i creació i disseny de contingut per aquesta, establint un mínim d'un vídeo a la setmana (10 punts)
- Creació i disseny de contingut per les altres xarxes socials de 'Berga Jove' (instagram i X), establint un mínim d'una publicació setmanal (10 punts)
- Creació i disseny de cartells pels tallers i activitats que tinguin lloc dins de l'Espai Jove, establint un mínim d'un cartell mensual (5 punts)

Justificació de l'elecció del criteri: El treball en el realçament dels interessos de l'Espai Jove esdevé important en l'era digital actual, i especialment per aquells projectes, activitats o espais que treballin amb les persones adolescents i joves. En concret, la creació d'una nova xarxa com és tiktok i la creació de nou contingut per a totes les xarxes dona la capacitat d'arribar a col·lectius específics als quals encara no s'hi ha pogut accedir. Les xarxes socials esdevenen una plataforma vital per a la interacció amb les persones adolescents i joves. Ser-hi present permet oferir una resposta immediata, responent preguntes, resolent queixes i gestionant comentaris, millora l'experiència de la gent jove i fomenta que les persones usuàries sentin més interès per apropar-se a l'Espai Jove. Així mateix, augmenta la visibilitat de l'Espai Jove i tota les activitats que s'hi duen a terme.

Finalment, en situacions de crisi o causes sobrevingudes, si la persona que dinamitza l'Espai Jove també és la persona que es comunica amb les persones joves a través de les xarxes





socials, aquesta podrà actuar ràpidament i es minimitzarà el possible impacte negatiu del succés.

3. Criteri de millora de la qualitat: ampliació de l'horari d'obertura setmanal (20 punts màxim) (escollir només una opció):

Per l'increment de l'horari d'obertura setmanal de l'Espai Jove, segons l'horari mínim establert a la clàusula segona del plec de prescripcions tècniques, que és de dimarts a dijous de 16 a 20 h.

- Ampliació de l'horari d'obertura en 4 hores un dissabte cada dos mesos de 21h a 01h (20 punts)
- Ampliació de l'horari d'obertura en 4 hores un dissabte cada tres mesos de 21h a 01h (15 punts)
- Ampliació de l'horari d'obertura en 30 minuts tots els dimarts de 20h a 20.30h (10 punts)

Justificació de l'elecció del criteri: Millora l'atenció a les persones adolescents i joves, ampliant així la disponibilitat del servei ofert, afavorint una major vinculació i fomentant la participació a les propostes i projectes que hi tenen cabuda. A més a més, permet fer créixer les activitats alternatives a l'oci nocturn, en el cas que el licitador ofereixi l'ampliació de l'horari d'obertura en dissabte.

L'ampliació de l'horari d'obertura en 30 minuts tots els dimarts suposa una dedicació extraordinària de 27 hores en dies laborables durant l'any, mentre que l'ampliació de l'horari en 4 hores un dissabte cada tres mesos suposa una dedicació extraordinària de 16 hores en dies no laborables durant l'any i l'ampliació de l'horari en 4 hores un dissabte cada dos mesos suposa una dedicació extraordinària de 24 hores en dies no laborables durant l'any. Per l'exposat, es considera que l'oferta de l'ampliació de l'horari d'obertura en 4 hores un dissabte cada dos mesos ha de tenir el doble de puntuació que l'oferta de l'ampliació de l'horari d'obertura en 30 minuts tots els dimarts.

4. Criteri de millora de qualitat: disminució del temps de substitució del personal per baixes i absències (10 punts màxim) (escollir només una opció):

Per la disminució del temps de substitució del personal per baixes i absències, millorant l'establert en la clàusula cinquena del plec de prescripcions tècniques, segons el qual l'empresa està obligada a la immediata substitució, en un període màxim de 2 jornades laborals des de l'endemà en què es comuniqui aquesta baixa o absència.

- Substitució del personal per baixes i absències dins de la mateixa jornada laboral en què es comuniqui aquesta baixa o absència (10 punts)
- Substitució del personal per baixes i absències en un període màxim d'1 jornada laboral des de l'endemà en què es comuniqui aquesta baixa o absència (5 punts)

Justificació de l'elecció del criteri: Millora la continuïtat i l'eficiència del servei ofert, garantint una substitució més ràpida de la persona que presta el servei, sense que les persones usuàries se'n vegin perjudicades.

I. Criteris per a la determinació de l'existència de baixes presumptament anormals

Es considerarà una oferta incursa en presumpció d'anormalment baixa, als efectes de l'article 149 de la LCSP quan la puntuació obtinguda pels criteris d'adjudicació que no són preu se situï un 15% per sobre de la mitjana aritmètica de les puntuacions dels conceptes esmentats o el conjunt de totes les ofertes rebudes, i que, al mateix temps, la seva oferta econòmica estigui per





sota de la mitjana aritmètica de les ofertes econòmiques en un percentatge superior al 10%. Així mateix, conforme el que estableix l'article 149.4 de la LCSP, podrà ser considerada oferta anormalment baixa quan el preu del servei ofert sigui inferior als costos salarials mínims per categoria professional, segons el conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya (codi de conveni núm. 79002295010003), més els costos derivats de la legislació vigent d'obligatori compliment en matèria laboral, de seguretat social i de seguretat i salut en el treball.

J. Penalitats

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes, quan produeixi un perjudici substancial en l'execució del contracte i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals que posi en perill les persones i/o les instal·lacions.
- L'incompliment de les obligacions en matèria laboral i en concret l'incompliment dels terminis d'obligacions de pagament amb el personal propi, altres contractistes, altres administracions públiques o altres proveïdors.
- L'incompliment de les obligacions, en matèria de protecció de dades de caràcter personal, segons el RGPD en vigor.
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos molt greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- L'incompliment de les mesures a favor del dret de les persones amb diversitat funcional.
- La no aportació del certificat negatiu del Registre central de delinqüents sexuals, segons el que estableix la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i a l'adolescència, quan se li hagi requerit prèviament per la persona responsable del contracte.
- La no realització dels serveis acordats entre l'empresa adjudicatària i el/la regidor/a i el/la tècnic/a de joventut.
- La reiteració, per part del contractista, d'actes que donin lloc a penalitats qualificades com a greus (cada tres penalitats greus suposarà una de molt greu).

10% import
del contracte

b) Incompliments greus:

- L'incompliment o compliment defectuós, quan no constitueixi una falta molt greu, de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes.
- L'incompliment, quan no constitueixi una falta molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals que posi en perill les persones i/o les instal·lacions.
- Les actuacions, quan no constitueixin un incompliment molt greu, i que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- La modificació dels serveis acordats entre l'empresa adjudicatària i el/la regidor/a i el/la tècnic/a de joventut, sense acordar-la prèviament.
- La deficiència en la realització dels serveis acordats entre l'empresa adjudicatària i el/la regidor/a i el/la tècnic/a de joventut que afecti a la qualitat dels mateixos.
- El retard en el començament de la prestació del servei superior a una setmana, sempre que no existeixi una causa de força major.
- La paralització o interrupció no justificada en la prestació del servei.
- La desobediència a les ordres escrites del responsable del contracte relatives

6% import
del contracte





<p>a la prestació del servei.</p> <ul style="list-style-type: none"> - El tractament no adequat a les persones usuàries o el responsable del contracte. - Qualsevol irregularitat no admissible en la prestació del servei. - La reiteració, per part del contractista, d'actes que donin lloc a penalitats qualificades com a lleus (cada tres penalitats lleus suposarà una de greu). - En general, totes les infraccions que no puguin ésser considerades molt greus però que suposen d'alguna manera un perjudici greu per al servei. 	
<p>c) Incompliments lleus:</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'incompliment o compliment defectuós, quan no constitueixi una falta molt greu o greu, de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes. - L'incompliment, quan no constitueixi una falta molt greu o greu, de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals. - La manca de coordinació entre l'empresa adjudicatària i el/la regidor/a i el/la tècnic/a de joventut que afecti a la planificació i a l'execució correcta del servei i a qualsevol altra tasca associada. - L'incompliment de l'obligació d'informació sobre les condicions de subrogació en contractes de treball. - En general, totes les infraccions que no puguin ésser considerades molt greus o greus però que suposen d'alguna manera un perjudici lleu per al servei. 	3% import del contracte
<p>Les penalitzacions que s'incorporen en aquest procés estan justificades, asseguruen el seguiment de la correcta execució del contracte, incorporant mecanismes que permetran responsabilitzar al contractista de les desviacions indegudes i dels incompliments de les seves obligacions.</p>	

K. Garantia definitiva

No s'exigeix

L. Condicions especials d'execució

En aplicació de l'article 202 de la LCSP, es determinen com a condicions especials d'execució les següents:

- L'obligació del contractista de sotmetre's a la normativa nacional i de la Unió Europea en matèria de protecció de dades, tenint aquesta obligació el caràcter d'obligació contractual essencial de conformitat amb allò disposat en l'article 211.1.f).
- El contractista haurà de garantir a les persones adscrites a l'execució del contracte, durant la seva vigència, l'aplicació i manteniment de les condicions laborals que estableixi el conveni col·lectiu sectorial aplicable, així com el cobrament puntual de les retribucions.
- La promoció de la formació en el lloc de treball. El contractista haurà de garantir que el personal encarregat de la dinamització de l'Espai Jove de Berga realitzi un pla formatiu continuat en relació amb el lloc de treball durant la seva execució, essent possible temàtiques les relacionades amb la dinamització comunitària, la gestió d'espais públics i l'atenció a la ciutadania, entre d'altres possibles.

Així mateix, a les condicions especials d'execució se li atribueixen el caràcter d'obligació contractual essencial i el seu incompliment pot ser causa de resolució del contracte.

M. Modificació del contracte prevista

Sí No

Percentatge: 10%





- Causes: Augment del nombre d'hores de dedicació que requereixi el servei pels següents motius:
- Dedicació addicional a algun projecte del nou PLAJ Berga, que es consideri estratègic de dur a terme en un moment determinat per afavorir les polítiques locals de joventut que sorgeixin en el futur i, per tant, que no es puguin preveure amb antelació.
 - Dedicació a projectes concrets d'altres àrees de l'Ajuntament de Berga, sempre i quan tinguin com a públic objectiu les persones adolescents i joves i el seu objecte tingui relació directa amb algun dels projectes inclosos en el PLAJ, i que ateses les seves característiques requereixen d'una dinamització específica.

N. Cessió del contracte

Sí

No, els drets i obligacions derivades del contracte no podran ser cedits pel contractista a un tercer perquè les qualitats tècniques o personals del cedent són raó determinant per l'adjudicació del contracte.

No, els drets i obligacions derivades del contracte no podran ser cedits pel contractista a un tercer perquè resultaria una restricció efectiva de la competència en el mercat.

O. Subcontractació

Sí

Indicació en el moment de presentació de l'oferta inicial.

No, la prestació o part de la mateixa ha de ser executada directament per l'adjudicatari al tractar-se d'un contracte de caràcter secret o reservat.

No, la prestació o part de la mateixa ha de ser executada directament per l'adjudicatari al tractar-se d'un contracte que conté determinades tasques crítiques que consten definides en els plecs i han de ser executades de forma directa pel contractista, d'acord amb la clàusula sisena del plec de prescripcions tècniques.

P. Subrogació en contractes de treball

Obligació de subrogar-se en contractes de treball: Sí No

Norma legal, conveni col·lectiu o acord de negociació col·lectiva del que en deriva la obligació:

- RESOLUCIÓ EMO/1528/2015, de 25 de juny, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del III. Conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2011 a 2016 (codi de conveni núm. 79002295012003).

Q. Revisió de preus

Sí No

Fórmula:

R. Programa de treball

Sí No

S. Tractament de dades personals

Per la realització dels serveis objecte del present contracte comporta la necessitat de realitzar tractament de dades per part d'un encarregat del tractament per compte del responsable, per tal que caldrà regular l'esmentat tractament en un contracte per escrit o en qualsevol altra forma que permeti acreditar la seva celebració i contingut, establint expressament que l'encarregat del tractament únicament tractarà les dades conforme les instruccions del responsable del tractament.





i no les aplicarà o utilitzarà amb finalitat diferent a la que figuri en el contracte, ni les comunicarà, ni tan sols per a la seva conservació, a altres persones; tot això de conformitat amb el previst a l'article 28.3 RGPD.

Per la realització dels serveis objecte del present contracte **no** és necessari el tractament de dades personals.

T. Unitat encarregada del seguiment del contracte i responsable del contracte

L'àrea de Joventut serà la unitat encarregada del seguiment del contracte i la responsable del contracte serà la tècnica auxiliar de Joventut.

Janina Vilana Arisó

Ivan Sànchez Rodríguez

Tècnica auxiliar de Joventut

Alcalde (per l'òrgan de Contractació)

Berga, datat i signat electrònicament.

P l a s e d e S e r v e i s . T . 0 8 6 0 0 B E R G A . T e l

