



AJUNTAMENT D'ESPARREGUERA

FITXA DESCRIPTIVA CARACTERÍSTIQUES TÈCNIQUES DEL CONTRACTE

DADES DEL SERVEI GESTOR:

Servei: Feminismes i LGBTI Telèfon: 93 777 18 01, ext. 3110
Correu electrònic: igualtat@esparreguera.cat
Persona de contacte: Marta Cremades Gurrea

DADES DEL CONTRACTE:

Expedient: 1411-4841/2025
Tipus de contracte: Contracte menor de serveis
Objecte: CM Servei de Punt Lila Irisat en els espais públics d'oci Festa Major 2025
Codi CPV: 85312300-2-Serveis d'orientació i assessorament.
Pressupost base de licitació IVA inclòs: 4.414,83 €
Tipus d'IVA: 21%
Valor estimat: 3.648,62€

DESCRIPCIÓ DE L'OBJECTE DEL CONTRACTE I CARACTERÍSTIQUES TÈCNIQUES

Aquest contracte té per objecte oferir un servei d'informació, formació, assessorament, detecció, atenció i derivació de les violències masclistes i LGBTI-fòbiques en l'espai festiu públic de la Festa Major d'Estiu 2025 del municipi d'Esparreguera, concretament de l'11 de juliol al 13 de juliol, en format fix i itinerant, a l'espai pròxim del pàrquing de les Hortes.

L'objecte del present contracte forma part d'un dels eixos que configuren les línies de treball del III Pla d'Igualtat de Gènere per a la ciutadania d'Esparreguera (2022-2026). Concretament a la "Línia 2. Accions contra la violència masclista".

La naturalesa i extensió de les necessitats que es pretenen cobrir mitjançant el contracte projectat així com la idoneïtat del seu objecte i contingut per satisfer-les, es concreten en la contractació dels tallers de prevenció de la violència masclista, als efectes de donar compliment a la competència municipal descrita en el paràgraf "o" segons l'article 25.2 de la Llei 7/1985, Reguladora de les Bases del règim local (LRBRL), que fa referència a:

- "o) Actuacions en la promoció de la igualtat entre homes i dones així com contra la violència de gènere".

La referida competència no té caràcter obligatori, d'acord amb allò que disposa l'article 26.1 del de la mateixa LRBRL

Característiques tècniques

El servei de Punt Lila Irisat es prestarà des del dispositiu o infraestructura en format carpa que l'empresa adjudicatària haurà d'aportar i gestionar. Aquesta infraestructura haurà d'estar degudament senyalitzada, identificable i haurà de comptar amb il·luminació pròpia que l'empresa adjudicatària haurà d'aportar. El dispositiu de punt Lila Irisat disposarà de connexió a l'enllumenat públic que facilitarà l'Ajuntament d'Esparreguera.

Recursos humans

Els recursos humans necessaris per a prestar el servei de Punt Lila Irisat són dues persones en el punt fix i dues persones realitzant itinerància. Així mateix, l'empresa haurà de disposar d'una persona que realitzi la figura de coordinació i gestió de l'equip sobre el terreny. Aquesta persona podrà realitzar





també tasques de sensibilització i atenció si així ho considera l'empresa adjudicatària. La figura de coordinació és qui mantindrà la interlocució entre l'Ajuntament d'Esparreguera, altres agents festius i el Punt Lila Irisat. Per tant, ha de disposar de telèfon mòbil amb dades mòbils i trucades.

Pel que fa a l'experiència i la formació del personal del Punt Lila Irisat, aquest haurà de tenir una experiència mínima de 2 anys en atenció en punts liles i disposar de titulació universitària de grau en l'àmbit social i/o de la Psicologia, així com formació acreditable en violències masclistes, LGBTI-fòbiques, perspectiva de gènere i interseccionalitat, primers auxilis psicològics i/o atenció en crisis i emergències.

Per acreditar el requisit de l'experiència, l'empresa haurà d'aportar certificats de serveis prestats i una declaració responsable conforme qui executarà el servei de Punt Lila Irisat ha prestat el servei que s'està acreditant. Pel perfil professional s'haurà d'acreditar mitjançant CV.

Per acreditar el requisit de la formació de les persones executores del servei de Punt Lila Irisat, l'empresa haurà d'aportar certificats de formació d'un mínim de 20 hores formatives, on s'indiqui el tema/àmbit de formació, les hores i l'empresa o entitat qui expedeix el document acreditatiu, així com la persona qui ha rebut la formació. Si s'acredita la formació mitjançant crèdits ECTS (European Credit Transfer and Accumulation System), la conversió de crèdits a hores formatives serà la següent: 1 crèdit ECTS = 25 hores formatives.

Totes les/els professionals del Punt Lila Irisat hauran de disposar del Certificat Negatiu de Delictes de Naturalesa Sexual.

Serveis i tasques a realitzar

El personal adscrit al Punt Lila Irisat haurà de treballar en horaris diversos, incloent, horari nocturn i festiu. A continuació es detallen els horaris i serveis previstos:

Festa Major d'Estiu del 11 al 13 de juliol de 2025			
Durada de l'actuació: 4 actuacions, 3 dies de servei.			
Horari orientatiu del servei de Punt Lila fix:			
Dia 1 – 11 juliol: de 17:30h a 20:30h; i de 22h a 4:40h.			
Dia 2 – 12 juliol: de 22h a 5:40h.			
Dia 3 – 13 juliol: 22h a 3:40h.			
Horari orientatiu del servei de Punt Lila itinerant:			
Dia 1 – 11 juliol: de 1:40h a 4:40h.			
Dia 2 – 12 juliol: de 2:40h a 5:40h.			
Serveis necessaris per desenvolupar l'actuació	Hores	Professionals	(Hores) * (professionals)
Punt Lila Irisat fix	23h	2	46 h
Punt Lila Irisat itinerant	6 h	2	12 h
Gestió i coordinació	2 h	1	2 h
Formació a entitats gestores de barres	2 h	2	4 h
Elaboració i entrega memòria final	1,5 h	1	1,5 h
Totals	34,5 h		65,5 h

L'Ajuntament es reserva la potestat de redistribuir les hores del servei en funció de les necessitats detectades.

L'empresa adjudicatària haurà de realitzar les següents:

- Coordinar-se amb els diferents agents que participen en l'organització de l'espai d'oci, amb, com a mínim, una reunió de coordinació abans de la festa i una reunió posterior d'avaluació.
- Dissenyar i impartir una formació d'una hora i mitja a les entitats gestores de les barres en prevenció de la violència masclista (sexual) i LGBTIfòbica en context d'oci dies previs a la celebració de la Festa Major.
- Trasllat, muntatge i desmuntatge, gestió i dinamització del dispositiu del Punt Lila Irisat (informar i sensibilitzar).
- Atendre i derivar possibles casos de violència masclista i violència LGBTI.
- Aplicar el Protocol local d'abordatge de la violència masclista d'Esparreguera, així com del Protocol de seguretat contra les violències sexuals en entorns d'oci, espais públics i



transports, i d'altres línies d'actuació que es marquin des de la regidoria de Feminismes i LGBTI d'Esparreguera.

- Redactar i lliurar una memòria final de les actuacions realitzades en el termini d'un mes a comptar des de la data de finalització de l'acte festiu concret, segons les indicacions que la Regidoria de Feminismes i LGBTI de l'Ajuntament d'Esparreguera doni un cop adjudicat el contracte.

Qualsevol intervenció realitzada des del Punt Lila Irisat s'ha de fer sota la perspectiva de gènere i interseccional.

INICI DE LES PRESTACIONS I TERMINI D'EXECUCIÓ

El termini d'execució serà de 4 mesos a comptar des de l'endemà de la notificació de l'adjudicació o de la data que consti en el decret d'adjudicació. S'estableix aquest termini d'execució atès que la reunió de coordinació post-festa major en la que s'avaluen els serveis prestats també forma part dels serveis inclosos en aquest contracte i la celebració d'aquesta reunió es durà a terme al setembre de 2025.

CRITERIS D'ADJUDICACIÓ

- Diversos criteris segons la següent ponderació:

- o **Preu** **75%** ☒

Per atorgar la puntuació relativa al preu s'aplicarà la fórmula següent relativa a preu sense IVA presentat:

Millor oferta econòmica màxim 75 punts.

Puntuació total = (MO/OL) * X

X= Puntuació Màxima

MO= Millor Oferta (la de menor preu obté automàticament la màxima puntuació)

OL= Oferta objecte de valoració

- o **Qualitat** **25%** ☒

Valoració dels criteris de qualitat:

L'empresa licitadora haurà d'aportar a la concurrència d'ofertes un projecte a mode de proposta de funcionament del servei de Punt Lila Irisat (màxim 25 punts), on, entre altres aspectes, es defineixin les propostes a desenvolupar en relació a:

- a) Proposta de model de gestió del Punt Lila Irisat tenint en compte tots els serveis que s'inclouen en aquest plec: 15 punts.
- b) Model d'informe final que es lliurarà a l'ajuntament per l'avaluació del servei: 5 punts.
- c) Oferta de complementar el servei amb materials de sensibilització i marxandatge en contra de la violència masclista i LGBTI-fòbia, específica d'espais d'oci o d'altres àmbits: 5 punts.

Per valorar les propostes tècniques del Punt Lila Irisat, es tindrà en compte la claredat i adaptació del model de gestió, integrant perspectiva de gènere, feminisme i innovació en metodologies participatives. Es valorarà un informe final estructurat amb indicadors de resultat i impacte, i avaluació qualitativa. També es puntuaran materials creatius, propis i adaptats a la sensibilització, així com activitats complementàries lúdiques i inclusives.

Finalment, es consideraran la sostenibilitat i mecanismes de millora contínua.

Les empreses concurrents hauran de presentar obligatòriament un document degudament signat amb una extensió màxima de 10 pàgines, indexat i presentat seguint l'ordre indicat més amunt. No es valoraran les pàgines que sobrepassin el nombre màxim indicat.

La no descripció dels apartats en els termes indicats suposa l'assignació de 0 punts de qualitat.

TRAMESA D'OFERTES



El termini de presentació de les ofertes a través del Perfil de Contractant de l'Ajuntament, serà de **5 dies hàbils** des de la seva publicació al Perfil del Contractant o, alternativament, des de l'enviament de la invitació quan la participació en el contracte sigui d'accés exclusiu.

Per participar en la licitació d'aquest contracte els interessats han de presentar la seva oferta de manera telemàtica mitjançant el sistema de la Plataforma de Serveis de Contractació Pública. No s'admetrà cap altre forma de presentació de l'oferta.

A la tramesa s'ha d'adjuntar:

- La Declaració Responsable signada electrònicament.
- El pressupost de l'oferta que es presenta.
- La breu proposta tècnica de funcionament de Punt Lila Irisat (màxim 10 pàgines).
- El *currículum vitae* per acreditar el perfil professional del personal del Punt Lila-Irisat.
- Els certificats dels serveis prestats i una declaració responsable conforme qui executa el servei de Punt Lila Irisat ha prestat el servei que s'està acreditant.
- Els certificats de formació d'un mínim de 50 hores formatives on s'indiqui el tema/àmbit de formació, les hores i l'empresa o entitat qui expedeix el document acreditatiu, així com la persona qui ha rebut la formació. Si s'acredita la formació mitjançant crèdits ECTS (*European Credit Transfer and Accumulation System*), la conversió de crèdits a hores formatives serà la següent: 1 crèdit ECTS = 25 hores formatives.
- Certificat Negatiu de Delictes de Naturalesa Sexual de cadascuna de les/dels professionals del Punt Lila-Irisat fix i itinerant.

NOTIFICACIÓ DE L'ADJUDICACIÓ

L'adjudicació del contracte es publicarà en el perfil de contractant, el que servirà de notificació a tots els interessats.

SIGNATURA DEL CONTRACTE

L'acceptació per part de l'empresa adjudicatària de la notificació de l'acte d'adjudicació servirà com a perfeccionament del contracte.

RESPONSABLE DEL CONTRACTE

Es designa com a responsable del contracte a la tècnica Marta Cremades Gurrea del servei de Feminismes i LGTBI.

PROTECCIÓ DE DADES

El contractista assumeix la condició d'encarregat del tractament de les dades personals, responsabilitat de l'Ajuntament d'Esparreguera d'acord amb el que estableix el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament de Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016 relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació de aquestes dades, la i Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals i es compromet a:

- Portar a terme el tractament de la informació i les dades personals única i exclusivament per a les finalitats relacionades directament amb el servei, restant expressament prohibit utilitzar-los per a finalitats diferents.
- Garantir la confidencialitat, reserva i estricte deure de secret respecte a la informació i les dades personal a les que puguin accedir per a la prestació dels serveis.
- Garantir l'aplicació de las mesures de seguretat que siguin d'aplicació en funció del nivell de risc associat a la informació. El nivell de risc i les mesures de seguretat podran ser definides per l'Ajuntament. L'Ajuntament es reserva el dret a la realització d'aquelles accions d'auditoria que es considerin necessàries per garantir la correcta aplicació.



- No realitzar transferència internacional de les dades i informació responsabilitat de fora de l'Espai Econòmic Europeu.
- Notificar qualsevol incident de seguretat amb afectació a dades personals a l'Ajuntament en un termini no superior a 24 hores.
- No subcontractar cap dels serveis objecte del servei, excepte autorització prèvia i per escrit de l'Ajuntament.
- En el supòsit que un usuari es dirigeixi al contractista per exercir els seus drets sobre el tractament de dades personals d'acord amb la legislació vigent en matèria de protecció de dades l'haurà d'adreçar a l'Ajuntament d'Esparreguera en un termini no superior a 5 dies.
- L'accés i tractament de la informació i dades personals es considera estrictament temporal per a la prestació del servei, sense que concedeixi cap mena de dret o titularitat sobre la informació tractada. En aquest sentit haurà de retornar o eliminar de forma controlada aquells suports utilitzats per al tractament d'informació i dades personals.
- El contractista assumeix la responsabilitat davant de l'Ajuntament per als possibles danys i perjudicis que pugui rebre com a conseqüència de l'incompliment de les obligacions definides al present document, incloent les possibles sancions per part dels Organismes Reguladors del tractament de dades personals.
- El contractista declara haver estat informat igualment que l'Ajuntament d'Esparreguera tractarà les dades personals de les persones que intervenen en el marc dels serveis seran tractades per la gestió del servei. Aquestes dades seran conservades després de la finalització del contracte per garantir el compliment de la legislació i les competències de l'Ajuntament. Per a accedir, rectificar, suprimir o exercir la resta dels seus drets s'haurà de complimentar la instància específica (sol·licitud d'exercici dels drets d'accés, rectificació, supressió, limitació o d'oposició en relació amb dades de caràcter personal), dins del catàleg de tràmits de l'Ajuntament d'Esparreguera.

Les obligacions establertes al present apartat tindran una durada indefinida i es mantindran vigents en cas que finalitzi la prestació de serveis.

PENALITATS PER INCOMPLIMENT

Es consideren supòsits de compliment defectuós:

Molt greus

- a) Incompliment de la prestació del servei, sigui per abandonament o per altres causes.
- b) La passivitat, el deixament i la desídia en la realització del servei.
- c) La resistència als requeriments fets per l'Ajuntament d'Esparreguera o la seva inobservança quan produeixin un perjudici molt greu a l'execució del contracte.
- d) L'incompliment de la normativa de prevenció de riscos laborals, en casos qualificats de molt greus per la seva normativa específica, i així com de la normativa del Pla de seguretat i salut en les prestacions.
- e) L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions, si s'escau.
- f) El falsejament de les prestacions consignades pel contractista en la factura.



g) L'incompliment de la normativa de protecció de dades en aquells casos que es requereixi una intervenció (atenció) i s'hagin de recollir i gestionar les dades personals de la persona afectada.

h) La reincidència en la comissió de faltes greus.

Greus

a) La resistència als requeriments efectuats per la corporació o la inobservança d'aquestes.

b) L'incompliment de l'execució parcial de les prestacions definides en el contracte que no constitueixin falta molt greu.

c) El tracte incorrecte envers el personal de l'ajuntament per part del personal de l'empresa adjudicatària.

d) La manca de lliurament en temps i forma de tota la informació sobre la prestació del servei que li hagi sol·licitat la corporació.

e) L'incompliment que no constitueixi falta molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció e riscos laborals i, en especial, les de pla de seguretat i salut en les prestacions, qualificades com a greus per la normativa específica.

f) La utilització inadequada de les infraestructures de l'Ajuntament d'Esparreguera o per activitats diferents de les que constitueixen l'objecte del contracte. En aquest cas, els possibles imports econòmics derivats d'aquesta mala utilització seran liquidats per la corporació a l'adjudicatari; els mateixos hauran de ser abonats amb independència de la sanció que se li pugui imposar.

g) L'incompliment de les condicions establertes en aquesta fitxa descriptiva o en el Decret d'adjudicació del contracte.

h) La reincidència en la comissió de faltes lleus.

Lleus

a) La manca de col·laboració amb el responsable del contracte.

b) L'incompliment de l'execució parcial de les prestacions definides en el contracte, que no constitueixi falta greu.

c) La manca de cobertura del servei durant un període de temps, per inexistència de personal suplent o altres causes.

d) La manca de transmissió de la informació corresponent al personal entrant, en els canvis de torn o substitució de persones, si s'escau.

e) No avisar a la corporació de la incorporació de personal nou o si es produeixen canvis.

f) La manca de lliurament de la informació periòdica establerta en els plecs.

g) L'incompliment de la normativa sobre prevenció de riscos laborals, qualificats com a lleus per la normativa específica.

L'import de les penalitats corresponents a cadascun dels incompliments abans referits és de (els imports indicats són exemples que per tant es podran modificar en cada supòsit concret, sense poder superar el 10% del pressupost de contracte):

- ✓ Incompliments molt greus Penalitat fins el 9% de l'import del contracte o resolució del contracte sense cap compensació al contractista.



- ✓ Incompliments greus Penalitat fins el 6% de l'import del contracte.
- ✓ Incompliments lleus Penalitat fins el 3% de l'import del contracte.

Responsable del contracte

Marta Cremades Gurrea
Tècnica de Feminismes i LGBTI