



Ajuntament
de Montgat

Expt. 1403-0243/2025

**PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PER A LA CONTRACTACIÓ PEL
PROCEDIMENT OBERT, PER LA PRESTACIÓ DELS SERVEIS DE PREVENCIÓ DE
RISCOS LABORALS I VIGILÀNCIA DE LA SALUT.**

1a.- OBJECTE DEL CONTRACTE.

L'objecte del contracte és la contractació dels serveis de prevenció de riscos per garantir la Seguretat i Salut dels treballadors, mitjançant la integració de l'activitat preventiva i l'adopció de les mesures necessàries per a la protecció de la salut i seguretat en el treball mitjançant els medis necessaris establerts en el capítol IV de la Llei 31/1995 de 8 de novembre de prevenció de riscos laborals, i que comprngui les especialitats tècniques de seguretat en el treball, Higiene Industrial, Ergonomia i psico-sociologia en treball i vigilància de la salut.

2a.- CARACTERÍSTIQUES TÈCNIQUES QUE HAN DE COMPLIR ELS SERVEIS A REALITZAR.

L'objecte d'aquesta contractació és garantir la seguretat i la salut dels treballadors a través de les especialitats tècniques cobertes dins de l'article 14.2 de la Llei 31/1998 de 8 de novembre de prevenció de riscos laborals.

Dins d'aquestes especialitats tècniques, entenem la seguretat en el treball, Higiene Industrial, Ergonomia i psico-sociologia en treball i, vigilància de la salut.

Com a condicions específiques les següents:

Seguretat en el treball:

Assessorament y recolzament en els serveis de Seguretat en el Treball necessaris per garantir:

- 1.El disseny , aplicació y coordinació dels plans y programes d'actuació preventiva.
- 2.La avaluació dels riscos d'accidents de treball y la seva planificació.
3. Coordinació activitats empresarials.
- 4.La determinació de les prioritats en reacció amb les mesures de prevenció.
- 5.La informació sobre els riscos i les mesures adoptades.
- 6.La realització del pla d'emergència.
- 7.La formació per a emergències.
- 8.La investigació i l'anàlisi dels accidents.



9. La informació dels treballadors en Seguretat en el Treball.

Higiene Industrial:

Assessorament y recolzament en els serveis de Higiene Industrial, necessaris per garantir:

- 1.El disseny, aplicació i coordinació dels plans i programes d'actuació preventiva.
- 2.La avaluació dels riscos.
- 3.La determinació de les prioritats en relació a les mesures de prevenció.
- 4.La informació dels treballadors en Higiene Industrial.

Hauran d'estar específicament inclosos dins del contracte de la especialitat de Higiene Industrial,

- 1.Agents químics: metalls, sílices, amiant, compost orgànic, i d'altres compost inorgànics.
- 2.Agents físics: soroll, vibracions, ambient tèrmic, radiacions no ionitzants, i il·luminació.
- 3.Agents biològics.
- 4.Radiacions ionitzants (nomes activitats informatives, ja que l'actuació en aquesta area es reservada a institucions específicament autoritzades.
- 5.Anàlisis de mostres ambientals per a la determinació d'agents químics.

Ergonomia i Psico-sociologia:

Assessorament y recolzament en els serveis de Ergonomia i psico-sociologia aplicada, necessaris per garantir:

- 1.El disseny, aplicació i coordinació dels plans i programes d'actuació preventiva.
- 2.L'avaluació dels riscos.
- 3.La determinació de les prioritats en relació a les mesures de prevenció.
- 4.La informació als treballadors.

Hauran d'estar específicament inclosos dins del contracte de la especialitat de Ergonomia i psico-sociologia, els aspectes relacionats amb:

- 1.Condicions ambientals d'ergonomia.
- 2.Càrrega física.
- 3.Càrrega mental
- 4.Disseny de tasques i/o llocs de treball.

5.Treballs repetitius.

Vigilància de la Salut:

Assessorament y recolzament en els serveis de la Vigilància de la Salut , necessaris per:

1.Planificació de la vigilància de la salut a partir dels resultats obtinguts de les diferents avaluacions de riscos.

2.Programació i memòria anual.

3.Assessorament i formació en qüestions referents a situacions laborals específicament sensibles.

4.Elaboració i registre d'informes mèdics.

5.La informació als treballadors

6.Proves de caràcter complementari adients als treballs desenvolupats.

7.Reconeixements mèdics laborals en funció dels riscos inherents al lloc de treball desenvolupat.

8.Promoció activa de la salut amb diferents programes d'intervenció.

Especialitats tècniques.

1.-Programació anual de les activitats preventives per part del Servei de prevenció.

2.-Assessorament i suport al disseny, implantació i aplicació d'un Pla de prevenció de riscos laborals que permetin la integració de la prevenció a l'empresa. El Servei de prevenció prestarà l'assessorament i suport necessari per a la realització del Pla de prevenció de riscos laborals que inclourà l'estructura organitzativa, les responsabilitats, les funcions, les pràctiques, els procediments, els processos i els recursos necessaris per realitzar l'acció de prevenció de riscos a l'empresa.

3.-Realització, revisió i/o actualització de l'avaluació de riscos laborals inicial o general per a la seguretat i la salut dels treballadors, segons els termes establerts a l'article 16 de la Llei de Prevenció de riscos laborals. S'emetrà l'informe d'avaluació de riscos que caldrà lliurar a l'empresa. Aquesta avaluació es podrà complementar amb els estudis i avaluacions específiques necessàries com a conseqüència de la identificació dels riscos durant l'avaluació inicial o general, i que podran ser objecte d'un pressupost i concert addicional, sempre amb l'acceptació prèvia per part de l'empresa.

4.-El Servei de prevenció durà a terme la Planificació de l'activitat preventiva necessària per eliminar, reduir o controlar els riscos que hagin estat identificats durant l'avaluació inicial o general. Per a cada activitat preventiva, l'empresa haurà d'establir un termini d'execució, haurà de designar els responsables i els recursos humans, i els materials necessaris per a l'execució.

5.-Anàlisi de possibles situacions d'emergència i mesures de correcció en matèria de primers auxilis, evacuació de treballadors i lluita contra incendis. Proveïment de la informació necessària per a l'adopció de les mesures d'emergència, amb les consideracions establertes.

6.-Formació dels treballadors sobre els riscos derivats del lloc de treball, amb l'exclusió de la formació exigida als convenis sectorials específics.

7.-Informació als treballadors sobre els riscos per a la seguretat i la salut al lloc de treball. Amb tot fonament durant l'avaluació de riscos laborals s'elaboraran unes fitxes informatives sobre els riscos laborals que es lliuraran a l'empresa, i que aquesta farà arribar als treballadors, tot conservant els justificants del lliurament.

8.-Investigació d'accidents de treball qualificats com a greus o molt greus, sempre que l'empresa informi de l'incident. S'identificaran les possibles causes que han provocat els danys derivats d'un accident de treball, i s'hi inclourà la proposta i planificació de les accions i/o mesures correctores i/o preventives per tal d'evitar que es torni a produir.

9.-Assessorament i suport en aspectes relatius a la Coordinació d'activitats empresarials derivades del compliment del RD 171/2004.

10.-Elaboració de la Memòria anual un cop finalitzades les activitats planificades.

11.-Assessorament i suport a l'empresari, als treballadors, als seus representants i als òrgans de representació autoritzats, en tot allò relatiu a la normativa sobre Prevenció de riscos laborals.

Vigilància de la Salut

1.-Planificació de la Vigilància de la salut a partir de la informació obtinguda de les avaluacions de riscos als diferents llocs de treball, medicions higièniques, estudis ergonòmics i altres fonts d'informació disponibles.

2.-Programació anual orientativa del Servei de prevenció a l'inici de l'activitat.

3.-Reconeixements Mèdics Laborals en funció dels riscos inherents al lloc de treball. Els reconeixements mèdics han d'incloure, com a mínim, el següent contingut, que passa a formar part de la història clínica laboral del treballador:

-Anamnesi clínica:

a. Informació sobre els antecedents personals, familiars i hàbits.

b. Història laboral del treballador.

-Exploració física específica, d'acord amb el que s'estableix a cada protocol.

-Analítica de sang: hemograma complet. Bioquímica: Glucosa, creatinina, colesterol, GPT i GGT.

-Analítica de l'orina: Tira reactiva i sediment si leucòcits i/o eritròcits positius.

-Proves complementàries: Audiometria, Test visió, Tensió Arterial, Somatometria, Electrocardiograma (ECG) en funció d'antecedents, exploració i edat (>40) i altres proves específiques d'acord amb el que s'estableix a cada protocol.

4.-Elaboració i registre dels informes mèdics corresponents i de la documentació sanitària relacionada.

5.-Certificat d'aptitud per a l'empresa i confidencialitat de la informació i entrega dels resultats individuals per a cada treballador.

6.-Tipologia dels reconeixements mèdics:

- Incorporació d'un nou treballador al treball.
- Assignació de treballadors per a noves tasques amb riscos diferents.
- Absències perllongades de treballadors per motius de salut.
- Treballadors amb una especial sensibilitat.
- Periòdics, per tipologia de risc i exposició a aquest.

7.-Anàlisi dels resultats de la Vigilància de la salut dels treballadors i de l'avaluació de riscos amb criteris epidemiològics.

8.-Assessorament i informació en qüestions referents a treballadors especialment sensibles als riscos, embaràs i lactància, promoció de la salut i informació als treballadors i exàmens de salut després de baixes perllongades.

9.-Memòria anual que recollirà totes les actuacions portades a terme en matèria de Vigilància de la salut.

RELACIO DE CENTRES DE TREBALL:

Edifici Doctor Rofes (Brigada Municipal d'obres i serveis)
Policia Local. (C/ Lola Anglada, 4)
Casal de Joves
Poliesportiu Mpal.
Biblioteca
Centre Cívic Mallorquines
Serveis Socials
Casa de la Vila
Escola Marina
Escola Timó (Edifici Folch i Torres)
Escola Salvador Espriu
OAC (C/ Francesc Moragas, s/n)

La totalitat inicial de treballadors interessats en la prestació del servei de vigilància de la Salut és de 116 treballadors. I la cobertura als usuaris dels serveis de prevenció genèrics es de 116 treballadors. Dins d'aquests 116 treballadors es podrà incloure personal temporal contractat a través de Plans d'ocupació o subvencions, sempre que la suma d'ambdós no superi els 116).

La previsió de reconeixements mèdics és sobre 95 treballadors. (inclosos fins a aquest màxim, revisions mediques a personal derivat de processos selectius).

3a.- DURADA

La durada prevista per aquest contracte és de 3 anys a comptar des de la data de formalització del contracte, amb possibilitat de pròrrogues fins un màxim d'un any mes.

4a. IMPORT DE LICITACIO

Càlcul dels Costos 2025

	<u>Base</u>		<u>IVA</u>	<u>Total</u>
Vigilància de la salut col·lectiva	6.507,31	[1]	0,00	6.507,31
Especialitats tècniques	4.133,5	[3]	868	5.001,5
TOTAL	10.640,81		868	11.508,81

[1] Càlcul basat en un preu unitari de 68 €/reconeixement x 95 empleats previsiblement interessats en aquest servei

[2] IVA exclòs en aquest servei d'acord amb l'art. 20.3 de la Llei 37/1992 de 28 desembre de l'Impost sobre el Valor Afegit.

[3] Especialitats tècniques detallades al Ple Tècnic: Seguretat en el treball; Higiene Industrial; Ergonomia i Psico-sociologia; Vigilància de la Salut

	<u>IVA exclòs</u>	<u>IVA inclòs</u>
Cost per any	10.640,81	11.508,81
Cost 3 anys	31.922,43	34.526,43 [4]
Cost 3+1 anys	42.563,24 [5]	46.032,44

[4] **Pressupost de la licitació: 34.526,43 €**

(cost amb IVA; durada del contracte sense incloure la possible pròrroga: 3 anys)

[5] **Valor estimat del contracte: 51.075,88 €**

(cost sense IVA; durada del contracte incloent la possible pròrroga: 4 anys, i possible 20% de modificació)

Dins aquests preus l'adjudicatari assumirà aquelles despeses relatives a impostos que li siguin d'aplicació, per al desenvolupament de les seves tasques.

5. Criteris d'adjudicació

Els criteris per a l'adjudicació i la seva ponderació són els que s'especifiquen a continuació utilitzant més d'un criteri d'adjudicació amb l'objecte que els licitadors puguin millorar les prestacions i característiques a realitzar.

La puntuació màxima del total serà sobre 100 punts, distribuïts de la següent manera:

Criteris automàtics	Màxim punts 100
Criteri	Ponderació
1. Oferta econòmica La puntuació corresponent al preu s'atorgarà d'acord amb la fórmula següent, referida al preu del servei, en base a una oferta sobre el pressupost màxim, IVA inclòs, de 34.526,43€, segons el model d'oferta annex al PCAP: $PO_i = Pma \frac{x \times PBL - O_i}{PBL - (-x_o \times 0,9)}$	Màxim 60 punts

Criteris automàtics	Màxim punts	100												
Criteri	Ponderació													
On: PO_i = puntuació de l'oferta valorada P_{max} = puntuació màxima de ponderació PBL = pressupost base de licitació O_i = oferta valorada $-x_0$ = mitjana aritmètica de les ofertes presentades En cas que el resultat d'aquesta fórmula doni una puntuació superior a la puntuació màxima, la puntuació de l'oferta valorada serà igual a la puntuació màxima. Aquesta fórmula incorpora la limitació de la millora en preu, d'acord amb el criteri de la Resolució 976/2018 del Tribunal Administratiu Central de Recursos Contractuals, amb referència al llinar de l'article 85.3 del Reglament General de la LCAP, RD 1098/2001.														
2. Compromís en el temps de resposta davant possibles incidències, dubtes, consultes verbals,... plantejades per RH o qui correspongui de l'ajuntament <table><tr><td>a</td><td>Resposta en màxim 1 h</td><td>10 punts</td></tr><tr><td>b</td><td>Resposta en màxim 2 h</td><td>7 punts</td></tr><tr><td>c</td><td>Resposta en màxim 4 h</td><td>5 punts</td></tr><tr><td>d</td><td>Resposta en màxim 6 h</td><td>2 punts</td></tr></table>	a	Resposta en màxim 1 h	10 punts	b	Resposta en màxim 2 h	7 punts	c	Resposta en màxim 4 h	5 punts	d	Resposta en màxim 6 h	2 punts	Màxim 10 punts	
a	Resposta en màxim 1 h	10 punts												
b	Resposta en màxim 2 h	7 punts												
c	Resposta en màxim 4 h	5 punts												
d	Resposta en màxim 6 h	2 punts												
3. Horari d'atenció ampli per tal de poder resoldre qualsevol urgència donada la tipologia de professionals que tenim i el servei que donem. S'assignarà la següent puntuació en funció del temps de resposta per incidències, dubtes, consultes, etc.: <table><tr><td>24 h/7 dies durant 365 dies/any</td><td>10 punts</td></tr><tr><td>24 h/5 dies durant 365 dies/any (excepte cap de setmana i festius)</td><td>8 punts</td></tr></table>	24 h/7 dies durant 365 dies/any	10 punts	24 h/5 dies durant 365 dies/any (excepte cap de setmana i festius)	8 punts	Màxim punts	10								
24 h/7 dies durant 365 dies/any	10 punts													
24 h/5 dies durant 365 dies/any (excepte cap de setmana i festius)	8 punts													
4. Formació professional del personal adscrit a l'execució del contracte Aportació de de certificats de formació del personal a adscriure en matèria de PRL, fins a un màxim d'10 punts. Es sumaran el total de les formacions aportades que siguin efectivament demostrables com a formació específica en matèria de gestió de prevenció de riscos laborals i/o vigilància de la salut:	Màxim punts	10												

• Cursos, jornades o postgraus amb més de 300 hores: 10 punts • Cursos jornades o postgraus amb menys de 300 hores: 7 punts. • Cursos jornades o postgraus amb menys 100 hores: 5 punts • Curos Jornades o postgraus amb menys de 50 hores: 3 punts • Altres formacions amb menys de 50 hores: 1 punt													
1. Experiència professional del personal adscrit a l'execució del contracte <table><tr><td>a</td><td>5 anys complets o més:</td><td>10 punts</td></tr><tr><td>b</td><td>3 anys complets o més:</td><td>5 punts</td></tr><tr><td>c</td><td>1 anys complets o més:</td><td>3 punts</td></tr><tr><td>d</td><td>Menys de 1 anys complets:</td><td>0 punts</td></tr></table>	a	5 anys complets o més:	10 punts	b	3 anys complets o més:	5 punts	c	1 anys complets o més:	3 punts	d	Menys de 1 anys complets:	0 punts	Màxim punts10
a	5 anys complets o més:	10 punts											
b	3 anys complets o més:	5 punts											
c	1 anys complets o més:	3 punts											
d	Menys de 1 anys complets:	0 punts											

S'hauran d'incloure els annexos que s'acompanyen a aquest plec.

Montgat, a data de la signatura electrònica

La responsable del servei de Recursos Humans
 Beatriu Casanovas Brossa