



Recursos Humans

INFORME PROPOSTA DEL DEPARTAMENT DE RECURSOS HUMANS RELATIU A L'INICI DE LA TRAMITACIÓ DE L'EXPEDIENT DE CONTRACTACIÓ DEL SERVEI INTEGRAL DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS I VIGILÀNCIA DE LA SALUT DE L'AJUNTAMENT DE TORTOSA

Identificació de l'expedient

Àrea de Serveis Centrals. Departament de Recursos Humans.

Expedient: 2025-RRH-C0514-000001.

Assumpte: Contractació del Servei integral de Prevenció de riscos laborals i Vigilància de la salut de l'Ajuntament de Tortosa, 2025.

Document: S-2025-RRH-000156.

Assumpte: Informe proposta RRH d'inici de la tramitació de l'expedient.

De conformitat amb l'establert als articles 79 i 80 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i als articles 172 i 174 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals,

INFORMO

I. FETS I PLANTEJAMENT DE NOVA CONTRACTACIÓ D'UN SERVEI DE PREVENCIÓ ALIÈ

1. Atès que la Junta de Govern Local de l'Ajuntament de Tortosa, en sessió celebrada en data 28 de juny de 2021, va adjudicar el contracte del Servei integral de prevenció de riscos laborals, amb una durada inicial de dos anys, eventualment prorrogable fins a dos anys més a l'empresa GEFA PREVEN, SL amb CIF B43662964.

Aquest contracte es va iniciar el 23 de juliol de 2021 i finalitza el dia 22 de juliol de 2025, pròrrogues incloses.

És per això que, d'acord amb les motivacions contingudes en els punts que segueixen, es planteja la necessitat de tramitar la contractació del Servei integral de Prevenció de riscos laborals i Vigilància de la salut de l'Ajuntament de Tortosa, any 2025. D'altra banda, en aquest informe es concreten les dades que s'han de tenir en compte a efectes de la confecció del Plec de clàusules administratives.

2. En relació amb la justificació de la necessitat, la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, estableix en els principis generals relatius a la prevenció, la protecció de la seguretat i la salut en el treball per mitjà de la promoció de la millora de les condicions de treball, com obligació que recau en l'empresa. L'Ajuntament de Tortosa, que com administració pública resta subjecte a l'àmbit d'aplicació de la referida norma, per tal de donar compliment al deure que com empresari li correspon en matèria de prevenció dels riscos laborals, no tenint creat un Servei de Prevenció Propi al no concórrer els requisits que estableix l'article 14 del RD. 39/1997, de 17 de gener pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, ha de procedir a la contractació, mitjançant una entitat especialitzada acreditada per l'administració laboral, d'un servei integral de prevenció aliè, entès com a conjunt de mitjans humans i materials necessaris per a realitzar les activitats preventives a fi de garantir l'adequada protecció de la seguretat i salut dels treballadors, en desenvolupament de les funcions previstes a l'apartat 3 de l'article 31 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals.

Es tracta per tant d'una obligació empresarial de caràcter legal d'ineludible compliment. A més, el proper 22 de juliol de 2025, vencerà el termini de vigència del contracte actual sense possibilitat de pròrroga persistint l'obligació legal de prestació del servei el compliment de la qual és causa del contracte.

3. En relació amb la descripció de l'objecte, es tracta de la contractació per part de l'Ajuntament de Tortosa d'un Servei de prevenció aliè per a la realització de l'activitat preventiva per a la protecció dels

riscos laborals d'acord amb allò que preveu la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, i les seves normes de desenvolupament, en especial el Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció.

La prestació es concerta en règim integral, respecte totes les activitats corresponents a les especialitats de SEGURETAT EN EL TREBALL, HIGIENE INDUSTRIAL, ERGONOMIA / PSICOSOCIOLOGIA APLICADA i MEDICINA DEL TREBALL, incloent-hi la VIGILÀNCIA DE LA SALUT.

Així mateix es durà a terme la coordinació i vigilància de la prestació de serveis per contractistes, subcontractistes i proveïdors, en els termes que preveu l'article 24 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals sobre COORDINACIÓ D'ACTIVITATS EMPRESARIALS.

Li corresponen els codis 71317000-3 (serveis de consultoria en protecció i control de riscos), 71317200-5 (serveis de salut i seguretat), 71317210-8 (serveis de consultoria en salut i seguretat), i 85147000-0 (serveis de sanitat de les empreses) de la nomenclatura CPV.

Serà destinatari de l'activitat l'Ajuntament de Tortosa, en tots els seus centres de treball i en particular el seu personal comprés en els següents números patronals:

43/001545327	AJUNTAMENT DE TORTOSA-PERSONAL LABORAL
43/100421642	AJUNTAMENT DE TORTOSA-FUNCIONARIS (INTEGRATS)
43/100557644	AJUNTAMENT DE TORTOSA-FUNCIONARIS (NOU INGRÉS)
43/100658179	AJUNTAMENT DE TORTOSA-FUNCIONARIS INTERINS
43/109641692	POLICIA LOCAL-FUNCIONARIS INTERINS
43/108674524	AJUNTAMENT DE TORTOSA-REGIDORS (RÈGIM DEDICACIÓ)
43/108736259	POLICIA LOCAL-FUNCIONARIS INTEGRATS
43/108736461	POLICIA LOCAL-FUNCIONARIS NOU INGRÉS
43/119057362	AJUNTAMENT DE TORTOSA-PRÀCTIQUES FORMATIVES

4. Atès el Pressupost general per a l'any 2025, aprovat inicialment pel Ple de l'Ajuntament de Tortosa, en data 10 de gener de 2025, l'anunci oficial de l'aprovació definitiva del qual ha estat publicat en resum al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona de data 7 de febrer de 2025, amb referència CVE 2025-01070.

L'aplicació pressupostària per a l'exercici 2025 és la que té la classificació RRH-92000-22799, denominada Treballs realitzats per altres empreses, que és adequada i suficient.

5. Els Serveis de Prevenció Aliens són entitats especialitzades que disposen d'acreditació per l'administració laboral competent, del lloc on radiquen les seves instal·lacions principals, prèvia aprovació de l'administració sanitària en relació amb els aspectes de caràcter sanitari, i capacitades per desenvolupar tasques en el camp de la prevenció laboral (amb caràcter multidisciplinari), amb personal especialitzat en les disciplines tècniques (Seguretat en el treball, Higiene Industrial, Ergonomia i Psicosociologia aplicada, així com Medicina del Treball, incloent la Vigilància de la salut).

Atesa la normativa vigent l'empresari ha de constituir un servei de prevenció propi quan concorri algun dels següents supòsits:

- Que es tracti d'empreses que comptin amb més de 500 treballadors/res.
- Que, tractant-se d'empreses d'entre 250 i 500 treballadors/res, desenvolupin alguna de les activitats que preveu la normativa.
- Que, tractant-se d'empreses no incloses en els apartats anteriors, així ho decideixi l'autoritat laboral.



Cap d'aquests supòsits concorre en el cas de l'Ajuntament de Tortosa.

Atès que l'Ajuntament de Tortosa no disposa dels mitjans humans i materials propis per portar a terme una prestació adequada i professionalitzada d'aquest servei, i que el model organitzatiu preventiu pel qual, des de fa anys, s'ha optat, per aquesta raó, és el d'un Servei de Prevenció Aliè, a l'empara del que disposa l'article 10.d) del Reial decret 39/1997, de 17 de gener. Entenent que aquest model és el que optimitza millor els recursos municipals, i atès que no s'està obligat a haver de constituir un servei de prevenció propi, i que suposaria haver de disposar de majors recursos econòmics, humans, tecnològics i d'instrumentació, així com l'obligatorietat de ser auditats.

6. El contracte no és divisible en lots, atès que la realització independent de les diverses prestacions compreses en l'objecte del contracte en dificultaria l'execució correcta des del punt de vista tècnic.

La vigent reglamentació en matèria de prevenció de riscos laborals, permet expressament, que una empresa pugui concertar la seva activitat preventiva, amb un únic Servei de Prevenció Aliè o amb diversos, sense perjudici, en aquest segon cas, de la deguda col·laboració entre aquests, que garanteixi la interdisciplinarietat de l'activitat preventiva. Tanmateix, raons d'eficiència i racionalització, aconsellen, en general, per a aquest tipus de serveis, concentrar en un mateix Servei de Prevenció Aliè tota la col·laboració externa per desenvolupar les activitats preventives, i aquest cas no n'és una excepció.

D'altra banda, les diferents disciplines tècniques que s'hi preveuen als plecs es podrien diferenciar de les activitats pròpies del servei de prevenció aliè, però això representaria una major càrrega de treball de coordinació i supervisió, i més ineficiències en la gestió. Per la qual cosa, i d'acord amb el model generalitzat en aquest àmbit, els plecs tècnics preveuen que sigui el mateix Servei de Prevenció Aliè el que es faci càrrec d'aquesta gestió per optimitzar els recursos i així evitar els perjudicis esmentats.

En resum, no es dividirà en lots per les raons següents:

- Atesa la relació entre les diferents disciplines que integren el Servei de Prevenció Aliè, la divisió en lots dificultaria la seva coordinació tècnica i produiria una defectuosa prestació del servei, que podria implicar un detriment de la protecció integral del personal front als diversos riscos laborals.
- Perquè la no divisió en lots no va en detriment de la participació de les PIME, ni per raons quantitatives ni qualitatives ja que el pressupost del contracte permet la participació de la petita i mitjana empresa.
- Per raons tècniques d'especialització de les prestacions a realitzar i l'exigència de disposar de la corresponent acreditació com a servei de prevenció aliè establerta al RD 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el reglament de serveis de prevenció, així com a efectes de mantenir un únic canal de comunicació.

7. La durada del contracte serà de dos anys, a comptar des de la seva formalització, i es preveu la possibilitat d'acudir a dos pròrroques d'un any cadascuna.

8. Per a la configuració del preu, que té en compte el preu de mercat d'aquests serveis, s'han considerat:

El nombre de persones empleades municipals actuals, amb una mitjana aproximada de 350, i un nombre de noves altes anuals aproximat de 100, que són majoritàriament contractes laborals temporals amb una durada màxima d'1 any.

Les hores de dedicació del personal de l'empresa adjudicatària.

Les despeses en materials i de funcionament.

En base a això, el pressupost base de licitació per un termini inicial de dos anys, serà de CINQUANTA-QUATRE MIL SET-CENTS NORANTA TRES EUROS, AMB TRENTA-NOU CÈNTIMS (54.793,39 €), dels quals corresponen 30.000,00 €, IVA exempt, a l'especialitat de Vigilància de la

salut i 24.793,39,00 €, més IVA, a la resta d'especialitats preventives, essent l'import total de la despesa, IVA inclòs, de SEIXANTA MIL EUROS (60.000,00 €) amb el següent desglossament:

Concepte	Import net	IVA (21%)	Import IVA inclòs
Vigilància de la salut	30.000,00 €	exempt	30.000,00 €
Especialitats tècniques	24.793,39 €	5.206,61 €	30.000,00 €
PBL TOTAL	54.793,39 €	5.206,61 €	60.000,00 €

Amb la següent distribució de la despesa atesa la durada inicial del contracte:

Any	Import (IVA inclòs)
2025	15.000,00 €
2026	30.000,00 €
2027	15.000,00 €
TOTAL	60.000,00 €

La despesa prevista per a l'anualitat 2025 si existeix crèdit pressupostari adequat i suficient serà amb càrrec a l'aplicació pressupostària RRH-92000-22799 del pressupost municipal vigent. Per a les anualitats 2026 i 2027 s'assumeix el compromís de consignar pressupostàriament les quantitats que siguin necessàries per a fer front a la despesa que generi aquest contracte. Tot el qual sense perjudici de les repercussions pressupostàries de la pròrroga que, en el seu cas pogués acordar-se.

S'entendrà, amb caràcter general, que en les ofertes i els preus proposats per l'adjudicatari, s'hi inclouen totes les despeses que aquest hagi de dur a terme per a l'acompliment de les prestacions contractades, i també el personal i material necessaris per portar a terme el servei.

El valor estimat del contracte, als efectes d'allò que disposa l'article 101 de la LCSP, s'estableix en CENT-NOU MIL CINC-CENTS VUITANTA-SIS EUROS AMB SETANTA-VUIT CÈNTIMS (109.586,78 euros), per a tots els anys de vigència del contracte, incloses les prorrogues.

El preu del contracte no serà en cap cas revisable.

9. Se proposa que les empreses licitadores acreditin la seva solvència econòmica financera a través dels mitjans següents:

- a) Volum anual de negocis, acreditat mitjançant els comptes anuals aprovats i dipositats al Registre Mercantil, si l'empresari estigués inscrit en aquest registre, i en altre cas en els dipositats en el registre en el qual li correspongui estar inscrit, referit als tres darrers exercicis disponibles segons la data de creació o d'inici de les activitats de l'empresa, amb un import, corresponent a l'any de major volum, no inferior a 200.000 euros.
- b) Assegurança contractada, vigent i al corrent de pagament que cobreixi l'activitat professional corresponent a totes les disciplines que constitueixen l'objecte del contracte que inclogui la cobertura de les reclamacions directa, solidària o subsidiàriament derivades de la totalitat de disciplines preventives prestades per l'empresa amb un límit d'indemnització no inferior a 1.700.000 €.

10. Se proposa que les empreses licitadores acreditin la seva solvència tècnica o professional a través dels mitjans següents:

- a) Una relació dels principals serveis realitzats en els darrers tres anys, del mateix tipus o naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte, que inclogui l'import, denominació, i destinatari,



especificant si és públic o privat, d'acord amb el següent format:

Sector públic (cal indicar en columnes): Número d'ordre cronològic. Any. Administració contractant. Localitat on s'ubica. Número aproximat d'empleats/des. Especialitats contractades (enumerar-les). Import anual dels serveis (IVA exclòs).

Sector privat (cal indicar en columnes): Número d'ordre cronològic. Any. Empresa contractant. Localitat on s'ubica. Número aproximat d'empleats/des. Especialitats contractades (enumerar-les). Import anual dels serveis (IVA exclòs).

b) Determinació del personal dedicat al contracte

- Equip tècnic. S'ha d'especificar el nombre de personal amb titulació de Tècnic/a superior en prevenció de riscos laborals que realitzarà les funcions pròpies d'assessorament en matèria de prevenció de riscos laborals i, entre altres especificades al Plec de prescripcions tècniques, les activitats en aquest àmbit de disseny, coordinació i implantació dels plans de prevenció, avaluació dels factors de risc, informació, formació i instrucció del personal, vigilància de la salut laboral, establiment i actualització dels plans d'emergència i primers auxilis, etc.

Addicionalment cal concretar el nom o noms d'aquest personal, que serà la personal de contacte operatiu amb l'Ajuntament de Tortosa, la resta de titulacions de què disposi, i el nom de la persona substituïda en cas d'absència de la titular.

- Equip sanitari. S'ha d'especificar el nombre de personal amb titulació de Llicenciat/da o Graduat/da en Medicina, amb l'especialitat que correspongui, de Diplomada/da o Graduat/da en Infermeria, de Tècnic/a o Tècnic/a superior en la branca sanitària, etc., que realitzaran les funcions pròpies en matèria de Medicina del Treball / Vigilància de la Salut.

c) Declaració sobre la plantilla mitjana anual de l'empresa durant els darrers tres anys, acompanyada de la documentació justificativa corresponent.

d) Declaració indicant les instal·lacions, recursos materials i mitjans auxiliars, així com les capacitats funcionals d'aquests, directament adscrits a l'execució de les tasques de prevenció de riscos laborals que constitueixen l'objecte del contracte en totes les especialitats preventives, inclosa la medicina del treball (vigilància de la salut) adjuntant la documentació acreditativa pertinent.

El Servei de Prevenció Aliè ha de disposar a la localitat de Tortosa; en una localització cèntrica per facilitar l'accés als serveis que hagi d'usar el personal municipal; de les instal·lacions, els mitjans materials i els recursos humans que considerin necessaris per prestar de manera òptima el servei contractat (Prevenció de riscos laborals i Vigilància de la Salut), que inclou un temps de resposta en les mateixes condicions, sense perjudici de l'obligació de disposar amb caràcter permanent dels recursos instrumentals per al manteniment de l'acreditació. Aquestes instal·lacions a Tortosa cal que siguin fixes i operatives tot l'any, ja siguin pròpies o mitjançant concert degudament acreditat. En relació específicament amb el servei de Vigilància de la Salut, es detallarà l'equipament sanitari i mitjans de diagnòstic i anàlisi que es posen a disposició del contracte. Pel que fa a la formació que ha d'oferir, l'empresa adjudicatària ha d'especificar les dades de les aules a les seves instal·lacions per oferir aquest servei de manera presencial.

Aquest apartat tindrà caràcter de compromís de disposició de mitjans i condició essencial del contracte.

La prestació dels serveis i treballs s'acreditaran per mitjà de la presentació de certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic; quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a falta d'aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresa, acompanyada dels documents en poder seu que acreditin la realització de la prestació. Si s'escau, aquests certificats els ha de comunicar directament a l'òrgan de contractació l'autoritat competent.

Els licitadors no podran acreditar la solvència mitjançant classificació empresarial, ja que, de conformitat amb el que estableix l'article 46 del RGLCAP, els codis CPV d'aquest contracte no estan

inclosos en l'àmbit de classificació de cap dels grups o subgrups de classificació vigents.

11.El procediment de contractació serà simplificat, que dona compliment als principis de la contractació pública de publicitat, transparència i igualtat de tracte.

12.Els licitadors s'han de comprometre com a requisit del servei, que s'incorpori la perspectiva de gènere en l'avaluació i prevenció de riscos en les quatre disciplines (Seguretat al treball, higiene industrial, ergonomia i psicologia aplicada, medicina del treball i vigilància de la salut). Així com tenir en compte que als informes que es proporcionin s'aportin les dades desagregades per sexe. Així com tenir en compte la violència masclista en l'avaluació de riscos laborals.

13.Criteris d'adjudicació

Per valorar les proposicions i determinar l'oferta més avantatjosa a favor de la qual hagi de recaure l'adjudicació no s'estarà només al seu valor econòmic sinó a una pluralitat de criteris d'adjudicació vinculats a l'objecte del contracte segons allò que preveuen els articles 156 a 158 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, tot el qual sense perjudici del dret de l'Administració a declarar deserta la licitació quan no existeixi cap oferta que sigui admissible d'acord amb els criteris d'adjudicació, de la facultat de renunciar al contracte per raons d'interès públic o d'acordar-ne el desistiment fonamentat en infracció insubsanable de les normes del procediment abans de l'adjudicació.

Es proposa adjudicar el contracte prenent com a base els següents criteris d'adjudicació:

a) Criteris d'adjudicació quantificables de forma automàtica (màxim 75 punts):

- Oferta econòmica: import total, IVA exempt, ofert per l'especialitat de vigilància de la salut (fins a 32 punts).

- Oferta econòmica: import total, IVA inclòs, ofert per la resta d'activitats preventives (fins a 32 punts).

Valoració. En cadascun dels referits criteris s'assignarà la major puntuació possible a l'oferta més econòmica (la més baixa de les presentades). S'atribuirà a les propostes restants la puntuació que procedeixi proporcionalment d'acord amb la fórmula següent:

$$P \text{ (puntuació)} = 32 \times (\text{import de l'oferta més econòmica}) / (\text{import de l'oferta que en cada cas es valora}).$$

- Millores

Millores, sense cost addicional per a l'Ajuntament, quant a la prevenció de riscos (fins a 3 punts)

Millores, sense cost addicional per a l'Ajuntament, quant a la formació del personal (fins a 3 punts).

Millores, sense cost addicional per a l'Ajuntament, quant a l'especialitat de Vigilància de la salut (revisions mèdiques anuals) (fins a 5,00 punts).

Millores ofertades en prevenció de riscos	Fins a 3 punts
Elaborar un Pla d'Autoprotecció Als diferents centres de l'Ajuntament de Tortosa (document que defineix les mesures i els procediments necessaris per garantir la seguretat i la protecció de les persones, els béns i l'entorn en cas de situacions d'emergència. El seu objectiu principal és prevenir i reduir els riscos, així com establir les pautes a seguir durant una situació de crisi.	Fins a 3 punts
Millores ofertes en formació del personal	Fins a 3 punts



1. Inclusió de formació en SVB i DEA, segons disposa el Decret 151/2012, de 20 de novembre, pel que s'estableixen els requisits per a la instal·lació i l'ús de desfibril·ladors externs fora de l'àmbit sanitari i per a l'autorització d'entitats formadores en aquest. (*)	1,50 punts
2. Inclusió de formació en primers auxilis, i cura de la visió i la veu al personal municipal. (**)	1 punts
3. Disposició de plataforma de formació <i>on line</i> , incloent també la videoconferència.	0,50 punts
Millores ofertes en especialitat de Vigilància de la salut	Fins a 5,00 punts
1. Prova de cribatge de detecció de sang oculta en femta, com a detecció precoç de càncer colorectal. Inclusió de prova per determinar en sang el PSA (antígen prostàtic específic), en combinació amb l'examen digital del recte (DRE).	1,50 punts
2. Exploració física mamària per palpació, per a detecció de possibles patologies.	1,50 punts
3. Indicadors o marcadors tumorals a les analítiques.	1,00 punts
4. Programa de promoció de la salut, que haurà d'incloure com a mínim els següents aspectes: tabac, alcohol, altres drogues, colesterol, sedentarisme, assessorament dietètic, salut mental.	1,00 punts

(*) Per a la formació en SVB i DEA, tenint en compte que l'Ajuntament de Tortosa disposa de desfibril·ladors als diferents centres de treball, i comptant amb una mitjana d'unes 350 persones treballadores, s'hauria de formar a unes 80 persones anuals, amb sessions de 15 persones cadascuna.

(**) La formació en primers auxilis seria en els mateixos termes que l'anterior.

b) Criteris d'adjudicació la quantificació dels quals depèn d'un judici de valor

Proposta tècnica de planificació i desenvolupament de l'activitat preventiva	Fins a 25 punts
Proposta d'actuació en relació amb les disciplines encaminades a prevenir els danys a la seguretat i salut dels treballadors que es puguin presentar als diferents llocs de treball i en les diferents tècniques preventives (higiene industrial, ergonomia i psicologia aplicada). Tipus d'anàlisi i programa de professionals pertanyents a les diferents disciplines.	Fins a 5 punts
Programació anual i cronograma d'elaboració de la documentació preventiva, indicant els mitjans humans i materials a emprar, així com la indicació de les diferents tasques.	Fins a 4 punts
Protocol per a l'avaluació dels riscos laborals , indicant les eines per tal de planificar, revisar i valorar les condicions de treball, i com qualificar la gravetat i urgència de l'actuació en els diferents riscos.	Fins a 4 punts
Programa de seguiment i control de les condicions de treball i els seus mecanismes, indicant la periodicitat d'actuacions durant l'any, i les previsions d' inspeccions tècniques i mètodes a emprar.	Fins a 3 punts
Mecanismes i sistemes d' assessorament i col·laboració en la gestió i investigació d'accidents laborals, i danys que es puguin originar a la salut de les persones i de la resposta ràpida a situacions d'emergència.	Fins a 3 punts
Especificació dels mitjans, modalitats i periodicitat en la implementació del Pla de Formació (i informació) anual en matèria de prevenció de riscos	Fins a 3 punts

laborals que el licitador es compromet a dur a terme al personal de l'Ajuntament de Tortosa.	
Proposta de protocol de coordinació d'activitats amb empreses contractades i/o alienes a l'Ajuntament de Tortosa, indicant el sistema de gestió, mètodes de coordinació, procediments de treball i instruccions, i controls d'interacció de les activitats empresarials.	Fins a 3 punts

No es necessari comitè d'experts.

II. FONAMENTS DE DRET

1. Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.
2. Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el reglament dels serveis de prevenció.
3. Ordre TIN/2504/2010, de 20 de setembre, per la qual es desenvolupa el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció, pel que fa a l'acreditació d'entitats especialitzades com serveis de prevenció, memòria d'activitats preventives i autorització per realitzar l'activitat d'auditoria de sistema de prevenció de les empreses.
4. Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014.
5. Reial decret 843/2011, de 17 de juny pel qual s'estableixen els criteris bàsics per a l'organització dels recursos per a desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció.
6. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.
7. II Acord / Conveni col·lectiu regulador de les condicions de treball del personal municipal de l'Ajuntament de Tortosa.

III. CONCLUSIONS

Per raons d'interès públic i de prevenció i protecció de la seguretat i salut en el treball del personal municipal, atesa la insuficiència de mitjans propis adequats d'aquesta administració local per a realitzar el servei i la seva urgència i inajornabilitat, i tenint en compte les consideracions de la part expositiva d'aquest informe, **PROPOSO**

L'inici de la tramitació de la contractació del Servei integral de Prevenció de riscos laborals i Vigilància de la salut de l'Ajuntament de Tortosa, any 2025.

Tot això és el que tinc a bé d'informar sense perjudici de qualsevol altre informe millor fonamentat.

Tortosa (Terres de l'Ebre), 4 d'abril de 2025.

La Cap de la Unitat de Nòmines

La tècnica de Prevenció de Riscos Laborals

Núria Canalda Gironès



Maria Teresa Bonet Fabra