



MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE NECESSITAT, IDONEÏTAT I EFICIÈNCIA DELS SERVEIS DE DISSENY, CREACIÓ, MILLORA, IMPARTICIÓ I/O TUTORITZACIÓ I ACOMPANYAMENT D'UN PROGRAMA DE FORMACIÓ EN CIBERSEGURETAT DE LA IT ACADEMY DE BARCELONA ACTIVA

1. Objecte

L'objecte del contracte són els serveis de disseny, creació, millora, impartició i/o tutorització i acompanyament d'un programa de formació en ciberseguretat de la IT Academy de Barcelona Activa.

2. Import

Pressupost de licitació (IVA exclòs): 251.833,33 €

Import corresponent a l'IVA: 52.885,00 €

3. Descripció de la prestació

Les principals funcions que s'han de desenvolupar per l'empresa contractista queden detallades a continuació:

Lot 1 Reskilling – Fonaments.

Formació adreçada a què l'alumnat adquireixi els coneixements i habilitats d'Analista Junior en Ciberseguretat conduent a les Certificacions Cisco CCST Networking, CCST Support i CCST Cybersecurity

L'objectiu principal d'aquest curs de fonaments és capacitar qualsevol persona, sense necessitat de coneixements tècnics previs, per iniciar-se en el camp de la ciberseguretat com a Analista Junior. El programa proporciona una base sòlida en conceptes essencials de xarxes, sistemes i seguretat informàtica, permetent als participants comprendre com funcionen les infraestructures digitals i com es poden protegir davant d'amenaques cibernètiques. S'abordaran temes com el funcionament de les xarxes, els protocols de comunicació, la identificació de vulnerabilitats, les tècniques bàsiques de seguretat i la resposta a incidents, tot mitjançant una metodologia pràctica i adaptada a principiants.

El curs està dissenyat per guiar progressivament l'alumnat fins a adquirir les competències necessàries per presentar-se a les certificacions oficials Cisco CCST Networking, CCST Support i CCST Cybersecurity. Aquests certificats reconeguts internacionalment validen les habilitats tècniques bàsiques per gestionar xarxes, donar suport tècnic i aplicar mesures de seguretat informàtica. En completar el curs, els participants no només estaran preparats per afrontar amb èxit aquests exàmens, sinó que també disposaran de les bases per continuar formant-se en rols més avançats dins del sector de la ciberseguretat.

Els continguts d'aquesta formació han d'estar alineats amb els objectius dels exàmens de certificació Cisco Certified Support Technician (CCST) Networking - (100-150 CCST Networking) Exam, Cisco Certified Support Technician (CCST) Support - (100-140 CCST Support) Exam i Cisco Certified Support Technician (CCST) Cybersecurity - (100-160 CCST Cybersecurity) Exam. La superació d'aquests exàmens reconeix, dins del marc del programa de referència en tecnologies de la informació, l'obtenció de les certificacions oficials Cisco Certified Support Technician Networking (CCST-Networking), Cisco Certified Support Technician Support (CCST-Support) i Cisco Certified Support Technician Cybersecurity (CCST-Cybersecurity). Aquestes certificacions acrediten l'assimilació dels coneixements fonamentals i el desenvolupament de les habilitats i competències bàsiques per al manteniment i suport tècnic en entorns de xarxes informàtiques i com a tècnics i analistes de ciberseguretat.

Els continguts oficials que conformen aquest recorregut professional en Ciberseguretat s'oferiran a través de la plataforma Cisco Networking Academy, projecte dissenyat per la multinacional Cisco Systems, amb l'objectiu d'apropar a la comunitat IT una formació i certificació oficial en l'àmbit tecnològic.

Les edicions tenen una durada aproximada de 12 setmanes (3 hores lectives al dia de dilluns a dijous). Cada dia lectiu, el professor/a disposa d'una hora addicional per tasques de gestió de la formació.



Per a dur a terme aquesta formació, en el marc d'aquest contracte es pot demanar el següent a la contractista:

1. Dissenyar, revisar, crear i millorar els continguts de la formació, seguint les indicacions pedagògiques de les persones responsables de Barcelona Activa.
2. Impartir les accions de formació amb l'objectiu d'assegurar l'aprenentatge de les persones participants i seguint els objectius definits per Barcelona Activa.
3. Implementar el model i les indicacions pedagògiques definides per Barcelona Activa.
4. Proposar proactivament canvis o nous continguts amb la intenció de millorar els objectius definits per Barcelona Activa.
5. Desenvolupar i oferir materials de suport addicionals, com tutorials en línia o recursos suplementaris, per millorar l'experiència d'aprenentatge.
6. Realitzar un seguiment exhaustiu de l'alumnat, amb reunions periòdiques per assegurar una gestió efectiva del projecte, seguint les directrius establertes per Barcelona Activa.
7. Establir una comunicació fluida amb l'alumnat, ja sigui presencialment o mitjançant eines digitals com Discord.
8. Coordinar-se de manera estreta amb les persones responsables de la IT Academy de Barcelona Activa, adaptant-se als canvis i modificacions en la forma, contingut i calendari de la formació.
9. Proporcionar informes periòdics a Barcelona Activa sobre l'avançament de les activitats de formació, destacant els èxits i identificant àrees de millora.
10. Col·laborar en l'avaluació del rendiment de l'alumnat i proporcionar retroalimentació constructiva per a la millora contínua.
11. Mantenir-se actualitzat sobre les tendències i les tecnologies emergents per assegurar la rellevància del contingut formatiu.
12. Desenvolupar estratègies per fomentar la participació activa dels participants, com fòrums en línia o activitats de grup.
13. Participar, liderar i executar accions relacionades directament amb la IT Academy, com Hackathons, CTF, IT Talks, SpeedDating, fires i esdeveniments, jornades de portes obertes, etc.
14. Utilitzar les eines de gestió del projecte definides per Barcelona Activa, que actualment inclouen Cisco Networking Academy, Discord i Office 365. L'empresa licitadora ha d'assegurar que les persones que participen al projecte, poden accedir a totes les funcionalitats d'un equip de Teams de Barcelona Activa, proporcionant accés a totes les eines col·laboratives (Planner, List, Forms, etc.). També ha d'assegurar accés al Dashboard en PowerBI que té actualment Barcelona Activa per fer seguiment de la formació i assegurar l'acompliment dels objectius. Per accedir a aquestes eines és necessari tenir una llicència d'Office365 i una de PowerBI.
15. Implicar-se, amb l'autorització de Barcelona Activa, en la difusió de les formacions mitjançant els canals propis de l'empresa adjudicatària i altres mitjans per garantir la notorietat dels programes.
16. Conèixer els objectius generals del projecte. Aquests objectius els defineix cada any la direcció de Barcelona Activa. El desenvolupament de la tasca de cada persona dins el projecte, ha d'estar alineada amb els objectius generals del projecte definits i renovats cada any per Barcelona Activa. Des del seu inici l'any 2018, la qualitat de la formació, i mantenir la ràtio d'inserció laboral per sobre del 80% de les persones que han finalitzat la formació ha estat un requeriment imprescindible. Per tant, la implicació en la consecució d'aquests objectius per part de totes les persones que treballen en el projecte és un requeriment imprescindible.
17. Designar una persona coordinadora de l'equip per a la realització de les següents tasques:

Tasques amb l'equip docent

- Fer la benvinguda (pedagògica) de tot el model de la IT Academy a persones de l'equip docent que s'incorporen al projecte.
- Realitzar reunions periòdiques amb el professorat per posar en comú que s'està fent a l'aula, dubtes, canvis. Aquests espais també haurien de servir per a la reflexió, per tractar temes d'alumnat que permetin ajustar i millorar el model des d'un punt de vista tècnic i pedagògic.
- Validar, en cas de que sigui necessari, els coneixements tècnics de l'equip docent.

Tasques a la part de Cerca de feina/Empresa

- Participar en les reunions amb empreses i HR reclutar del sector per detectar les necessitats hard i soft que demanen en un perfil junior: per poder fer-ho caldrà tenir un contacte estret amb l'equip d'acompanyament a l'alumnat per la cerca de feina.
- Reunir-se amb les empreses que fan algun tipus de mentoria a la IT Academy i veure quines mancances i oportunitats s'han trobat.
- Participar en el disseny dels reptes de les Hackathons, CTF, tant internes com externes.



- Participar en el disseny d'aquelles activitats internes que es fan per millorar les capacitats tècniques de l'alumnat i que no formen part de la formació pròpiament.

Igualment, haurà de realitzar totes les tasques necessàries de coordinació per garantir la correcta execució de les prestacions que integren el contracte.

Lot 2 Reskilling – Especialitzacions.

Formació adreçada a què l'alumnat adquireixi els coneixements i habilitats d'Analista Junior en Ciberseguretat Nivell 1 de SOC i Hacker ètic conduent a les Certificacions Cisco CyberOps Associate i les insígnies digitals Cisco Network Security i Cisco Ethical Hacker.

Aquest Lot consta de dos cursos d'especialització en Ciberseguretat:

Curs d'Especialització Analista Junior en Ciberseguretat Nivell 1 SOC conduent a la certificació Cisco CyberOps Associate

Aquest curs té com a objectiu proporcionar a l'alumnat els coneixements i habilitats fonamentals per desenvolupar-se com a analistes juniors en un Centre d'Operacions de Ciberseguretat (SOC). L'alumnat aprendrà a monitoritzar, identificar, analitzar i gestionar incidents de seguretat en temps real, utilitzant les eines i tècniques més actualitzades per combatre ciberamenaces. El curs se centra en l'adquisició de competències per treballar en la protecció de les xarxes i sistemes informàtics, així com en la identificació d'atacs i en la implementació de respostes efectives davant de possibles vulnerabilitats. A més, els estudiants seran preparats per a l'obtenció de la certificació Cisco CyberOps Associate, que acredita la seva capacitat per gestionar operacions de seguretat en entorns empresarials complexos.

Els continguts d'aquesta formació han d'estar alineats amb els objectius de l'examen de certificació en Ciberseguretat Cisco Certified CyberOps Associate, la superació del qual reconeix, en el marc del programa de referència en tecnologies de la informació, l'assimilació dels coneixements i el desenvolupament de les habilitats i competències bàsiques requerides als professionals d'aquest àmbit, com a tècnics i analistes de ciberseguretat junior de nivell 1 de SOC.

Els continguts oficials que conformen aquest recorregut professional en Ciberseguretat s'oferiran a través de la plataforma Cisco Networking Academy, projecte dissenyat per la multinacional Cisco Systems, amb l'objectiu d'apropar a la comunitat IT una formació i certificació oficial en l'àmbit tecnològic.

Curs d'Especialització Hacker Ètic conduent a les insígnies digitals Network Security i Ethical Hacker

Aquest curs d'especialització està dissenyat per proporcionar als estudiants les habilitats necessàries per actuar com a hackers ètics, amb l'objectiu d'identificar i corregir vulnerabilitats en les xarxes i sistemes informàtics de manera legal i segura. Les participants aprendran tècniques avançades d'atac i defensa, incloent-hi la penetració de sistemes, la seguretat de les aplicacions web, el testing de xarxes, la protecció contra ciberamenaces i les estratègies per evitar les possibles vulnerabilitats. El curs prepara l'alumnat per obtenir les insígnies digitals Network Security i Ethical Hacker, insígnies reconegudes que demostren l'expertesa en la seguretat de xarxes i en l'aplicació de pràctiques ètiques per protegir les infraestructures informàtiques.

Els continguts oficials que conformen aquest recorregut professional en Ciberseguretat s'oferiran a través de la plataforma Cisco Networking Academy, projecte dissenyat per la multinacional Cisco Systems, amb l'objectiu d'apropar a la comunitat IT una formació i certificació oficial en l'àmbit tecnològic.

Aquestes especialitzacions es realitzen en format presencial al Cibernàrium de Barcelona Activa. En aquesta fase de la formació no és parla d'edicions. Cada mentor/a té 20 persones a la seva aula. Aquestes poden estar en fases diferents de la formació i cursar una especialització o una altra. Quan una persona finalitza l'especialització, troba feina, abandona o és expulsada, s'incorpora una persona que es troba en llista d'espera.



El calendari de 2025 té 182 dies lectius. Una setmana natural té 16 hores lectives de dilluns a dijous de 16:00h a 20:00h. Cada dia lectiu, el mentor/a disposa d'una hora addicional, per realitzar altres tasques objecte d'aquest contracte sense l'alumnat a les instal·lacions de Barcelona Activa.

Per a dur a terme aquesta formació, en el marc d'aquest contracte es pot demanar el següent a la contractista:

1. Dissenyar, revisar, crear i millorar els continguts de les formacions, seguint les indicacions pedagògiques de les persones responsables de Barcelona Activa.
2. Impartir les accions de formació amb l'objectiu d'assegurar l'aprenentatge de les persones participants i seguint els objectius definits per Barcelona Activa.
3. Implementar el model i les indicacions pedagògiques definides per Barcelona Activa.
4. Proposar proactivament canvis o nous continguts amb la intenció de millorar els objectius definits per Barcelona Activa.
5. Desenvolupar i oferir materials de suport addicionals, com tutorials en línia o recursos suplementaris, per millorar l'experiència d'aprenentatge.
6. Realitzar un seguiment exhaustiu de l'alumnat, amb reunions periòdiques per assegurar una gestió efectiva del projecte, seguint les directrius establertes per Barcelona Activa.
7. Establir una comunicació fluida amb l'alumnat, ja sigui presencialment o mitjançant eines digitals com Discord.
8. Coordinar-se de manera estreta amb les persones responsables de la IT Academy de Barcelona Activa, adaptant-se als canvis i modificacions en la forma, contingut i calendari de la formació.
9. Proporcionar informes periòdics a Barcelona Activa sobre l'avançament de les activitats de formació, destacant els èxits i identificant àrees de millora.
10. Col·laborar en l'avaluació del rendiment de l'alumnat i proporcionar retroalimentació constructiva per a la millora contínua.
11. Mantenir-se actualitzat sobre les tendències i les tecnologies emergents per assegurar la rellevància del contingut formatiu.
12. Desenvolupar estratègies per fomentar la participació activa dels participants, com fòrums en línia o activitats de grup.
13. Participar, liderar i executar accions relacionades directament amb la IT Academy, com Hackathons, IT Talks, SpeedDating, fires i esdeveniments, jornades de portes obertes, etc.
14. Utilitzar les eines de gestió del projecte definides per Barcelona Activa, que actualment inclouen Cisco Networking Academy, Discord i Office 365. L'empresa licitadora ha d'assegurar que les persones que participen al projecte, poden accedir a totes les funcionalitats d'un equip de Teams de Barcelona Activa, proporcionant accés a totes les eines col·laboratives (Planner, List, Forms, etc.). També ha d'assegurar accés al Dashborad en PowerBI que té actualment Barcelona Activa per fer seguiment de la formació i assegurar l'acompliment dels objectius. Per accedir a aquestes eines és necessari tenir una llicència d'Office365 i una de PowerBI.
15. Implicar-se, amb l'autorització de Barcelona Activa, en la difusió de les formacions mitjançant els canals propis de l'empresa adjudicatària i altres mitjans per garantir la notorietat dels programes.
16. Conèixer els objectius generals del projecte. Aquests objectius els defineix cada any la direcció de Barcelona Activa. El desenvolupament de la tasca de capa persona dins el projecte, ha d'estar alineada amb els objectius generals del projecte definits i renovats cada any per Barcelona Activa. Des del seu inici l'any 2018, la qualitat de la formació, i mantenir la ràtio d'inserció laboral per sobre del 80% de les persones que han finalitzat la formació ha estat un requeriment imprescindible. Per tant, la implicació en la consecució d'aquests objectius per part de totes les persones que treballen en el projecte és un requeriment imprescindible.
17. Designar una persona referent de l'equip per a la realització de les següents:

Tasques amb l'equip docent

- Fer la benvinguda (pedagògica) de tot el model de la IT Academy a persones de l'equip docent que s'incorporen al projecte.
- Realitzar reunions periòdiques amb el professorat per posar en comú que s'està fent a l'aula, dubtes, canvis. Aquests espais també haurien de servir per a la reflexió, per tractar temes d'alumnat que permetin ajustar i millorar el model des d'un punt de vista tècnic i pedagògic.
- Validar, en cas de que sigui necessari, els coneixements tècnics de l'equip docent.

Tasques a la part de Cerca de feina/Empresa



- Participar en les reunions amb empreses i HR reclutar del sector per detectar les necessitats hard i soft que demanen en un perfil junior: per poder fer-ho caldrà tenir un contacte estret amb l'equip d'acompanyament a l'alumnat per la cerca de feina.
- Reunir-se amb les empreses que fan algun tipus de mentoria a la IT Academy i veure quines mancances i oportunitats s'han trobat.
- Participar en el disseny dels reptes de les Hackathons, CTF, tant internes com externes.
- Participar en el disseny d'aquelles activitats internes que es fan per millorar les capacitats tècniques de l'alumnat i que no formen part de la formació pròpiament.

Igualment, haurà de realitzar totes les tasques necessàries de coordinació per garantir la correcta execució de les prestacions que integren el contracte.

4. Justificació de la necessitat i idoneïtat del contracte

Barcelona Activa és l'Agència de Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Barcelona i té la missió de promoure l'ocupació de qualitat, la iniciativa emprenedora, la competitivitat empresarial i la diversificació del teixit productiu, per a assolir un model econòmic sostenible, inclús i just.

Aquest expedient de contractació es justifica per la necessitat de perfils tecnològics especialitzats en ciberseguretat a Barcelona i fruit del conveni de col·laboració entre Barcelona Activa i CISCO. En aquest sentit, la IT Academy de Barcelona Activa inicia un nou itinerari formatiu de reskilling en ciberseguretat a través de la plataforma Cisco Networking Academy. Aquesta nova línia formativa neix amb l'objectiu de donar resposta a l'alta demanda de professionals qualificats en el sector, oferint una formació especialitzada, pràctica i adaptada a les necessitats actuals del mercat laboral.

5. Justificació de mesures de contractació pública sostenible

En compliment del Decret d'Alcaldia S1/D/2017-1271 de 24 d'abril, de contractació pública sostenible de l'Ajuntament de Barcelona es proposa aplicar les següents mesures:

- Pla d'igualtat o mesures d'igualtat
- Mesures contra l'assetjament sexual i per raó de sexe
- Igualtat d'oportunitats i no discriminació de les persones LGTBI
- Mesures de conciliació corresponsable del temps laboral, familiar i personal

Totes aquestes mesures porten causa en les Directives comunitàries en matèria de contractació, que impulsen el caràcter social de la contractació pública com a evolució de la normativa anterior més economicista.

Estan relacionades amb l'objecte del contracte i es justifiquen perquè contribueixen a garantir la qualitat de les prestacions durant tot el seu cicle de vida pel fet que donen resposta als interessos de caràcter social tant de l'entitat contractant com dels contractistes i subcontractistes i a les necessitats de les persones encarregades de l'execució i, per tant, contribuiran de manera satisfactòria a la millora de les prestacions.

6. Insuficiència de mitjans

Barcelona Activa SAU SPM no disposa de personal tècnic que tingui els suficients coneixements tecnològics altament especialitzats en l'àmbit dels llenguatges de programació com per poder oferir aquest servei.

Per aquest motiu, es requereix la contractació d'una empresa externa per incorporar aquesta expertesa que és clau per a la correcta prestació dels serveis.

7. Divisió en lots

Sí. D'acord amb l'article 99.4.b) LCSP, per l'especialització de les prestacions i amb la finalitat d'incentivar la competència i de remoure obstacles que dificultin l'accés de la petita i mitjana empresa en la contractació pública d'aquests serveis s'estableixen dos lots:



Lot	Objecte
1	Reskilling – Fonaments. Formació adreçada a què l'alumnat adquireixi els coneixements i habilitats d'Analista Junior en Ciberseguretat conduent a les Certificacions Cisco CCST Networking, CCST Support i CCST Cybersecurity
2	Reskilling – Especialitzacions. Formació adreçada a què l'alumnat adquireixi els coneixements i habilitats d'Analista Junior en Ciberseguretat Nivell 1 de SOC i Hacker ètic conduent a les Certificacions Cisco CyberOps Associate i Cisco Ethical Hacking i les insígnies digitals Cisco Network Security i Cisco Ethical Hacker

8. Pressupost base de licitació i valor estimat del contracte (VEC)

El pressupost de licitació és el que s'indica en el quadre adjunt:

Any	Programa	Import net	% IVA	Import IVA	Import total
2025	IT Academy. Codi imputació: 8362510103	68.711,82 €	21 %	14.413,64 €	83.125,46 €
2026	IT Academy. Codi imputació: Pendent de definir	183.121,51 €	21 %	38.471,36 €	221.592,87 €

Sistema de determinació del preu: Preus unitaris

B3.1. Preus unitaris màxims (IVA exclòs):

Lot	Objecte	Preus unitaris màxims (IVA exclòs)
1	Reskilling – Fonaments.	100,00 €/h per un màxim de 1.458 hores d'execució
2	Reskilling – Especialitzacions.	100,00 €/h per un màxim de 1.060 hores d'execució

D'acord amb la previsió de la Disposició addicional 33 LCSP, la quantia del pressupost base es considera estimativa i té el caràcter de pressupost màxim i limitatiu d'aquest contracte condicionat a la quantitat de serveis que efectivament realitzi l'empresa contractista en funció dels serveis requerits, aplicant els corresponents preus unitaris.

BARCELONA ACTIVA no resta obligat a exhaurir el pressupost en atenció a què el preu final es determina en funció de les seves necessitats i aplicant els preus unitaris corresponents.

El valor estimat del contracte és el que s'indica en el quadre adjunt: 1.511.000,00 €

Any	VE prestació	VE eventuais pròrrogues	VE modificacions previstes	VE altres conceptes	SUMA
2025	68.711,82 €		50.366,67 €		
2026	183.121,51 €	68.711,82 €		13.742,36 €	
2027		251.833,33 €		50.366,67 €	
2028		251.833,33 €		50.366,67 €	
2029		251.833,33 €		50.366,67 €	
2030		183.121,51 €		36.624,30 €	
TOTAL	251.833,33 €	1.007.333,32 €	50.366,67 €	201.466,68 €	1.511.000,00 €

D'acord amb la previsió de l'article 101.12 LCSP, el VEC és el resultat del sumatori del VEC dels diferents lots, segons s'indica:

Lot	Objecte	VEC
1	Reskilling – Fonaments.	875.000,00 €
2	Reskilling – Especialitzacions.	636.000,00 €

El desglossament del pressupost net, sense l'IVA, en costos directes i indirectes es considera que és el següent:

Costos directes	
Costos salarials perfil de formador/a (lot 1) / mentor/a (lot 2) (segons conveni de referència i incloses les despeses de Seguretat Social i adequació a preus de mercat)	65,44 €/h
Costos salarials perfil de coordinador/a (segons conveni de referència i incloses les despeses de Seguretat Social i adequació a preus de mercat)	7,01 €/h
TOTAL	Suma costos directes: 72,46 €



Costos indirectes	
Despeses de materials i altres logístiques	9,43 €/h
Despeses generals d'estructura (13 %)	7,25 €/h
Benefici industrial (15 %)	10,87 €/h
TOTAL	Suma costos indirectes: 27,54 €/h
TOTAL DE COSTOS (directes + indirectes):	100,00 €/h

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència la Resolució EMT/1212/2025, de 24 de març de 2025, del Departament d'Empresa i Treball, per la qual es disposen la inscripció i la publicació del II Conveni col·lectiu autonòmic d'ensenyament i formació no reglada de Catalunya (codi de conveni núm. 79100215012020). Aquesta indicació no prejutja el conveni laboral que hi sigui d'aplicació. S'ha constatat la inexistència de diferències econòmiques per raó de gènere en el Conveni de referència. Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les següents categories professionals als plecs reguladors:

Categoria professional	Retribució salarial anual conveni	Despeses salarials preus de mercat (*)	Costos Seguretat social (33%)	Cost total empresa	Jornada laboral anual	Cost hora	Hores necessàries per hora execució directa	Cost salarial
Professor/a	21.322,00 €	63.966,00 €	21.108,78 €	85.074,78 €	1300 h	65,44 €/h	1,00 h	65,44 €/h
Responsable de secció (N2)	20.174,00 €	40.348,00 €	13.314,84 €	53.662,84 €	1530 h	35,07 €/h	0,20 h	7,01 €/h

(*)Els costos salarials s'han calculat a partir d'una plantilla de persones treballadores que ha d'executar el contracte amb les categories professionals que s'exposen, sumant-se als costos salarials previstos al conveni la diferència que hi ha entre aquests i els reals de mercat per als perfils professionals altament qualificats i especialitzats en l'àmbit de la ciberseguretat i la impartició de formació en l'àmbit tecnològic que es requereix per donar compliment tant a la solvència mínima com als valorats en els criteris d'adjudicació previstos a l'Annex 3 d'aquest PCAP per garantir la capacitat d'aplicació al cas concret, la màxima qualitat i la correcta execució de les tasques complexes a desenvolupar.

El preu hora d'execució directa inclou totes les despeses associades a l'execució del contracte, entre les quals hi ha les hores de dedicació, preparació, tasques d'estructura, materials, transport, coordinació i administració, etc, que són necessàries per a executar les prestacions objecte del contracte.

Aquest desglossament es refereix a la manera que l'òrgan de contractació ha calculat el pressupost base de licitació i té caràcter merament orientatiu en relació al desglossament de l'oferta econòmica que pugui presentar la licitadora, no existint, per tant, obligació de prendre com a invariables o com a màxims els imports indicats.

9. Imputació al pressupost municipal

Aquest pressupost base de licitació s'ha d'entendre comprensiu de la totalitat de l'objecte del contracte i anirà amb càrrec al codi d'imputació 8362510103

10. Existència de crèdit i conformitat jurídica

D'acord amb l'article 116.3 de la LCSP prèviament a l'aprovació de l'expedient s'ha acreditat l'existència de crèdit per part de la Directora d'Economia i Finances i, de la mateixa manera, s'ha informat favorablement la conformitat jurídica per part del Director de Serveis Jurídics, d'acord amb la documentació que s'incorpora a l'expedient.

11. Procediment d'adjudicació

En termes de règim jurídic, aquest contracte té naturalesa privada i se sotmet en quant a la seva preparació i adjudicació a la LCSP i la normativa de desenvolupament i es tipifica com a contracte de serveis d'acord amb les previsions de l'article 17 de la LCSP. Pel que fa als efectes i extinció se sotmet al Dret Privat, a excepció d'allò previst a la mateixa LCSP com d'aplicació bàsica als contractes dels poders adjudicadors no Administració Pública i com d'aplicació supletòria quan no hi hagi altra regulació expressa.

Es proposa la utilització del procediment d'adjudicació obert que és considerat en l'article 131.2 de l'LCSP com a un procediment ordinari d'utilització preferent.

Es tracta d'un contracte subjecte a regulació harmonitzada per raó del seu VEC, d'acord amb els articles 22 i 101 de la LCSP.

12. CPV

80510000-2 Serveis de formació especialitzada i 80590000-6 Serveis de tutoria del Reglament (CE) 213/2008 de la Comissió de 28 de novembre de 2007.

13. Requisits de capacitat i solvència i justificació

Solvència econòmica i financera:

D'acord amb la previsió de l'article 87.1.a) LCSP, el volum anual de negocis referit al millor dels tres últims exercicis anteriors a la data de presentació de les proposicions o en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresa, ha de tenir un valor superior a les quantitats següents, que corresponen a l'annualitat del VEC:

Lot	Objecte	Solvència econòmica
1	Reskilling – Fonaments.	175.000,00 €
2	Reskilling – Especialitzacions.	127.200,00 €

El valor generalitzat que preveu l'article 87.3.a) de l'LCSP quan els plecs no ho regulen és d'una vegada i mitja aquest valor estimat anualitzat, però en aquest cas, tenint en compte la naturalesa i el volum del contracte i el seu sector d'impartició de formació en l'àmbit de la ciberseguretat, i els anys afectats per la pandèmia de la COVID-19, l'annualitat del valor estimat es considera un import suficient, adequat i proporcionat a la naturalesa i a la quantia que pot arribar a tenir el contracte al llarg de la seva vida, alhora que garanteix el compliment dels principis de la lliure concurrència i igualtat de tracte previstos a l'article 1 LCSP.

L'exigència de la justificació de la solvència econòmica i financera té com a objectiu demostrar al poder adjudicador que les empreses licitadores estan en possessió dels mitjans, de qualsevol classe, que són necessaris per executar el contracte. En aquest sentit, l'anàlisi del volum de negocis donarà un reflex de la situació econòmica i financera de les empreses licitadores i, per tant, es podrà saber si disposen de recursos suficients per a l'execució del contracte.

Solvència tècnica o professional:

Es requereix una solvència mínima tant a la licitadora com al personal adscrit a l'execució del contracte.

D'acord amb l'article 90.1.a) LCSP, l'import anual, sense incloure els impostos, que l'empresa licitadora ha de declarar com a executat durant l'any de superior execució en el decurs dels últims tres anys en serveis o treballs de naturalesa igual o similar que els que constitueixen l'objecte d'aquest contracte ha de ser com a mínim igual a les quantitats següents, que corresponen al 70 % del pressupost de licitació:

Lot	Objecte	Solvència tècnica
1	Reskilling – Fonaments.	102.083,33 €
2	Reskilling – Especialitzacions.	74.200,00 €

El criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígit dels respectius codis CPV.



No es requereix un import superior atès que aquest import respon a les necessitats i proporcionalitat de la dimensió econòmica del contracte a adjudicar, alhora que la mateixa Llei requereix que estigui relacionat amb l'objecte del contracte. En aquest sentit, d'acord amb els objectius de la LCSP, es vol garantir l'accés a la petita i mitjana empresa a la contractació pública.

Es tracta d'un contracte de caràcter intel·lectual la qualitat del qual depèn de l'experiència i especialització que tinguin les persones adscrites als perfils de formador/a al lot 1, mentor/a al lot 2 i perfil de coordinador/a.

D'acord amb l'article 90.1.b) LCSP, el personal tècnic, integrat o no en l'empresa, adscrit al perfil de formador/a al lot 1 i mentor/a al lot ha de disposar d'uns bons coneixements en l'àmbit tecnològic i per tant, ha de disposar de titulació de Formació Professional o de Grau Universitari en l'àmbit d'administració de sistemes, similar o assimilable. En el mateix sentit, es considera que l'experiència professional mínima en la impartició de formació vinculada amb la ciberseguretat en els últims 5 anys (a partir d'1 de juny de 2020) ha de ser superior a 800 hores, ja que és l'experiència mínima que garanteix aquests coneixements altament especialitzats i aquesta capacitat d'aplicació al cas concret, d'acord amb les especificacions dels plecs reguladors per garantir la qualitat dels serveis que es volen contractar. Igualment, únicament es té en compte l'experiència professional en els últims cinc anys atès que garanteix que es disposen de coneixement actualitzats en una matèria que evoluciona constantment. Així les coses, aquest perfil es considera essencial per garantir la qualitat necessària en l'execució del contracte atès que executarà el volum més alt de les tasques objecte d'aquest contracte.

Així mateix, d'acord amb l'article 90.1.b) LCSP, el personal tècnic, integrat o no en l'empresa, adscrit al perfil de coordinador/a en ambdós lots ha de disposar de bons coneixements en l'àmbit de la coordinació de projectes. En aquest sentit, es considera que l'experiència professional mínima en tasques de coordinació és de 2 anys, ja que és l'experiència mínima i suficient que garanteix aquests coneixements altament especialitzats en la coordinació de projectes i aquesta capacitat d'aplicació al cas concret, d'acord amb les especificacions dels plecs reguladors per garantir la qualitat dels serveis que es volen contractar. Així les coses, aquest perfil també es considera essencial per garantir la qualitat necessària en l'execució del contracte i per garantir una correcta coordinació i interlocució amb Barcelona Activa.

Per últim cal dir que aquest requisit de solvència relatiu a les persones adscrites respecta plenament els principis d'igualtat, lliure concurrència, no discriminació i transparència ja que no és un requisit de l'empresa licitadora, sinó que és de les persones que s'adscriuen a l'execució del contracte. En cas que l'empresa licitadora no disposi de personal amb aquesta qualificació, pot optar per acudir al mercat laboral i contractar-los.

14. Criteris d'adjudicació

Criteris d'adjudicació avaluables automàticament, amb un màxim de 50 punts:

El primer criteri avaluable de forma automàtica és l'**oferta econòmica**, amb un màxim de 35 punts i ponderat de la manera següent:

S'atorgarà la màxima puntuació a la licitadora que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny:

Preu hora màxim – preu hora ofert

----- x Punts màxims = puntuació resultant

Preu hora màxim – preu hora ofert més econòmic

El segon criteri avaluable de forma automàtica amb un màxim de puntuació de 12 punts és **la qualificació i experiència** més enllà dels requisits de solvència de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, en virtut del previst a Apartat 9.5 Instrucció i 145.2.2n LCSP:



Aquesta part de la prestació objecte d'aquest contracte és de tipus intel·lectual, en què la qualitat de la seva execució depèn de manera determinant de la valia professional de les persones encarregades d'executar-lo. És per tot això que, d'acord amb la Sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea (Sala Cinquena) de 26 de març de 2015 així com la LCSP, en aquest criteri de valoració es té en compte l'experiència i el currículum dels membres de l'equip adscrit. Per tant, es valoraran els projectes i anys d'experiència addicionals a la solvència del perfil de consultor/a sènior, atès que d'acord amb la previsió de distribució d'hores serà el perfil que tindrà un major pes en l'execució de les prestacions objecte d'aquest contracte:

1.1.2.1 Experiència addicional de les persones adscrites al perfil de formador/a al lot 1 i mentor/a al lot 2 en la impartició de formacions vinculades amb la ciberseguretat, per un màxim de 5 punts:

- Per una experiència professional igual o superior a 2.500 hores d'impartició de formació a partir d'1 de juny de 2020: 5 punts
- Per una experiència professional igual o superior a 1.500 hores i inferior a 2.500 hores d'impartició de formació a partir d'1 de juny de 2020: 2,5 punts
- Per una experiència professional igual o superior a 1.000 hores i inferior a 1.500 hores d'impartició de formació a partir d'1 de juny de 2020: 1,5 punts
- Per una experiència professional inferior a 1.000 hores d'impartició de formació a partir d'1 de juny de 2020 o bé no s'indiquen les hores d'impartició de formació: 0 punts

1.1.2.2 Experiència addicional de les persones adscrites al perfil de formador/a al lot 1 i mentor/a al lot 2 vinculada amb projectes de ciberseguretat, per un màxim de 5 punts:

- Per una experiència professional igual o superior a 4 anys: 5 punts
- Per una experiència professional igual o superior a 3 anys i inferior a 4 anys: 2,5 punts
- Per una experiència professional igual o superior a 1 anys i inferior a 3 anys: 1,5 punts
- Per una experiència professional inferior a 1 any: 0 punts

1.1.2.3. Titulacions addicionals de les persones adscrites al perfil de formador/a al lot 1 i mentor/a al lot 2, fins a un màxim de 2 punts: s'atorgarà 1 punt per a cada titulació addicional de grau universitari, màster universitari o postgrau en l'àmbit tecnològic. Es valoraran únicament aquelles titulacions addicionals a les aportades per donar compliment a la solvència tècnica professional prevista a l'apartat F.5.b) del quadre de característiques d'aquest PCAP. S'estableix un màxim d'1 punt per persona adscrita.

1.1.3. El tercer criteri avaluable de forma automàtica amb un màxim de 3 punts és la paritat entre homes i dones en l'equip de persones adscrit a l'execució del contracte (es tenen en compte totes les persones adscrites a l'execució independentment del perfil professional)

- 3 punts quan la licitadora presenti un equip amb el 50% o més de dones.
- 2 punts quan la licitadora presenti un equip amb un 35 % o més de dones
- 1 punt quan la licitadora presenti un equip amb menys d'un 35 % de dones
- 0 punts quan la licitadora presenti un equip exclusivament integrat per homes o no indiqui el percentatge de dones adscrites.

Criteris d'adjudicació avaluables mitjançant judici de valor, fins a un màxim de 50 punts.

Els criteris vinculats a l'objecte del contracte que depenen d'un judici de valor i que serviran de base per a la seva adjudicació tenen una **puntuació màxima de 50 punts** i són comuns per ambdós lots. Tot i això, si una licitadora es presenta a ambdós lots cal que desenvolupi la resposta a cada criteri diferenciada en funció del contingut formatiu de cada lot:

1.2.1. Per la proposta d'estructura del curs, els seus continguts, exercicis i la seva modularitat, fins a 5 punts.

1.2.2. Pel nivell d'adaptació de la proposta de continguts del curs al perfil de l'alumnat de la IT Academy, fins a 5 punts.

1.2.3. Per la proposta d'idees de com realitzar la dinamització de la formació, descrivint com es garantirà l'engagement dels usuaris/es i que garanteixin que la formació i acompanyament és una experiència d'aprenentatge atractiva i funcional



per a l'alumnat, fins a 5 punts.

1.2.4. Per la proposta de formació contínua de tot l'equip docent en eines pedagògiques que permetin la innovació a l'aula, el seguiment de l'alumnat i la incorporació de noves metodologies per al seguiment i tutorització de l'alumnat, fins a 5 punts.

1.2.5. Per la proposta d'indicadors de seguiment (KPI's) de la formació i acompanyament i per com es farà la mesura de l'impacte d'aquesta, per com s'avaluaran els usuaris/es i com es garanteixen els resultats d'aprofitament amb èxit, fins a 5 punts.

1.2.6. Per la proposta de gestió de la formació, garantint un seguiment de l'alumnat, i una coordinació amb la resta de l'equip docent del projecte i l'equip de persones treballadores de Barcelona Activa, fins a 5 punts.

1.2.7. Per la proposta de mecanismes de control a incorporar a la formació que garanteixin que les persones que entren a la IT Academy assoleixen els coneixements del pla formatiu, tenint en compte els riscos que suposa la utilització d'eines d'Intel·ligència Artificial per part de l'alumnat durant la formació, fins a 5 punts.

1.2.8. Per la proposta d'activitats complementàries a la formació per connectar l'alumnat amb l'ecosistema tecnològic de la ciutat, fent que aquestes propostes permetin entendre millor les dinàmiques del mercat laboral a la vegada que es millora la seva ocupabilitat, fins a 5 punts.

1.2.9. Pla de contingència. Pel grau de detall i cobertura de totes les potencials incidències en el transcurs de tot el desenvolupament del projecte, fins a 5 punts.

1.2.10. Per la proposta d'accions que garanteixin la promoció de la igualtat entre homes i dones en l'entorn tecnològic i que contribueixin a generar vocacions científico-tecnològiques entre les dones fins a 5 punts.

15. Justificació dels criteris d'adjudicació

La selecció de l'oferta més avantatjosa es determinarà tenint en compte la millor relació qualitat-preu amb l'objectiu d'obtenir ofertes de gran qualitat.

D'acord amb el previst a l'apartat 9.4 de la Instrucció per a l'aplicació de la LCSP, es justifica en aquest punt que la puntuació referida a criteris d'adjudicació que es ponderen mitjançant xifres o percentatges obtinguts a partir de l'aplicació de fórmules és inferior al 60% de la puntuació total per raó que es tracta d'un contracte de caràcter intel·lectual, i el correcte desenvolupament de la prestació es fonamenta en la qualitat en la prestació dels serveis d'impartició de formació tecnològica especialitzada en l'àmbit de la ciberseguretat. Aquesta qualitat es deriva de l'experiència professional dels perfils implicats en l'execució del contracte (que han pogut ser automatitzades) com dels continguts de les activitats i les formes en què es realitzarà la prestació, que, com es pretenen adequats i coherents amb els objectius que es persegueixen, es requereix d'una valoració a través de criteris no automatitzables.

Pel que fa a l'oferta econòmica té una ponderació del 35 % de la puntuació total, d'acord amb la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona per a l'aplicació de la LCSP.

Tal i com s'ha especificat en els criteris de solvència, l'experiència del perfil de formador/a al lot 1 i mentor/a al lot 2 és essencial per determinar la qualitat i eficiència del contracte, atès que és el perfil que garanteix la qualitat de l'execució i ha de portar el seu pes de l'execució i impartir la formació, és per això que la totalitat de la puntuació dels criteris d'adjudicació relacionats amb l'experiència es refereixen a aquest perfil professional. També cal advertir que es tracta d'activitats altament especialitzades en la impartició de formació en el sector de la cibersegureta i no generalistes, és a dir, qualsevol perfil no pot executar aquest contracte, sinó que, degut a l'especialitat de les matèries, ha de ser un perfil especialista en ciberseguretat.

Com s'observa, l'experiència addicional que és objecte de valoració està plenament relacionada amb l'objecte del contracte. Per tant, una major experiència en els àmbits específics que es valoren pot suposar una major especialització dels perfils adscrits i a la vegada una millor qualitat en l'execució de les tasques que li seran pròpies a cadascun d'aquests.

Pel que fa a les titulacions addicionals es valoren titulacions addicionals grau universitari, màster universitari o postgrau en l'àmbit tecnològic i per tant, plenament relacionades amb l'objecte del contracte en el sentit que poden aportar uns coneixements superiors que poden suposar una millora en la qualitat de les prestacions objecte del contracte.

En relació a la ponderació de l'experiència i titulacions addicionals, aquest criteri té una puntuació de 12 punts sobre 100, és a dir, té una ponderació del 12%, essent plenament proporcional a la importància d'aquest aspecte en la plasmació de la qualitat del servei, valorant-se altres criteris de qualitat com els especificats en els criteris que depenen d'un judici de valor i no convertint-se l'experiència en l'únic criteri de qualitat que es valora. A més a més, es tracta d'un criteri de puntuació progressiu i proporcional.

També es valora la paritat entre homes i dones en l'equip de persones adscrites a l'execució del contracte, doncs es tracta d'imparició de formació en un àmbit en el qual històricament hi ha una bretxa de gènere, com és l'àmbit tecnològic. En aquest sentit la mitjana del sector és de 30,64 % el 2023 a Barcelona, segons el Digital Talent Overview 2024 i, per tant, notablement inferior al percentatge de dones sobre el total de la població.

En relació als criteris que depenen d'un judici de valor els que s'han considerat més eficients per la vinculació a la valoració del projecte, són els que es relacionen amb la qualitat tècnica de les propostes presentades en els aspectes que s'assenyalen en el plec de prescripcions tècniques.

Com s'observa tots els criteris estan plenament vinculats amb les prestacions objecte del contracte atès que aportaran una major qualitat i millores concretes en l'execució del mateix. S'ha atorgat la mateixa puntuació a tots els criteris atès que s'ha considerat que aquests tindran el mateix pes sobre l'execució del contracte i en la millora sobre la qualitat en aquesta que pot suposar cadascun d'ells:

- Proposta d'estructura del curs, els seus continguts, exercicis i la seva modularitat, fins a 5 punts.
- Pel nivell d'adaptació de la proposta de continguts del curs al perfil de l'alumnat de la IT Academy, fins a 5 punts.
- Proposta d'idees de com realitzar la dinamització de la formació, fins a 5 punts.
- Proposta de formació contínua de tot l'equip docent, fins a 5 punts.
- Proposta d'indicadors de seguiment (KPI's) de la formació i acompanyament, fins a 5 punts.
- Proposta de gestió de la formació, garantint un seguiment de l'alumnat, i una coordinació amb la resta de l'equip docent del projecte i l'equip de persones treballadores de Barcelona Activa, fins a 5 punts.
- Proposta de mecanismes de control a incorporar, fins a 5 punts.
- Proposta d'activitats complementàries, fins a 5 punts.
- Pla de contingència, fins a 5 punts.
- Proposta d'accions que garanteixin la promoció de la igualtat entre homes i dones en l'entorn tecnològic i que contribueixin a generar vocacions científico-tecnològiques entre les dones fins a 5 punts.

De la mateixa manera, per garantir una valoració el més proporcional possible s'han introduït quatre barems de puntuació per cadascun dels criteris.

Així doncs, en relació als criteris que depenen d'un judici de valor els que s'han considerat més eficients per la vinculació a la valoració del projecte, són els que es relacionen amb la qualitat tècnica de les propostes presentades en els aspectes que s'assenyalen en el plec de prescripcions tècniques. Igualment, s'ha previst un total de deu criteris de judici de valor per dur a terme la valoració més proporcional possible.

16. Subcontractació

D'acord amb la previsió de l'article 215.2.e) LCSP, la contractista haurà de realitzar directament, sense possibilitat de subcontractar-les, les tasques de direcció, coordinació i seguiment del contracte, perquè es consideren d'especial rellevància i amb característiques crítiques que porten intrínseca una complexitat tal que pot comportar una dificultat per executar-les i/o pot constituir un risc real per executar-les correctament, atès que es tracta de les tasques que no es poden

externalitzar a tercers perquè suposaria la pèrdua del control de la correcta execució del contracte i amb uns nivells de qualitat mínims i correcte funcionament dels serveis.

La contractista podrà subcontractar, prèvia autorització per part de Barcelona Activa tal i com preveu la clàusula 24 del Plec de clàusules administratives, les altres tasques del contracte.

17. Pòlissa d'assegurança

Es requereix tenir contractada una pòlissa de responsabilitat civil, per import suficient per cobrir les responsabilitats de qualsevol tipus que es puguin derivar de l'execució del contracte.

18. Garantia

L'empresa seleccionada amb la millor oferta haurà de constituir una garantia definitiva consistent en el 5% del pressupost de licitació (IVA exclòs).

19. Termini de garantia

El termini de garantia coincidirà amb el termini d'execució del contracte, atès que no es tracta d'un servei que pugui generar responsabilitats més enllà de la seva execució.

20. Període d'execució

La durada del contracte anirà des del dia 1 d'octubre de 2025, o des de la data de la seva formalització si aquesta fos posterior, fins al dia 30 de setembre de 2026.

La durada del contracte es podrà prorrogar per acord de l'òrgan de contractació. Termini de les pròrrogues: fins a 48 mesos addicionals. La o les pròrrogues seran per períodes màxims de 12 mesos. Atenent la previsió de l'article 29.2 LCSP, la pròrroga serà obligatòria per a l'empresa si l'avís de pròrroga es comunica com a mínim amb dos mesos d'anticipació a la data de finalització del contracte o de la pròrroga corresponent.

La durada total del contracte incloent les eventuais pròrrogues serà de com a màxim 5 anys.

21. Condicions especials d'execució i justificació

Amb els objectius de contribuir a garantir la qualitat de les prestacions i el respecte a la normativa de caràcter social que pot tenir influència en matèria de contractació, es proposa aplicar les següents condicions especials d'execució:

- Comunicació inclusiva.
- Pagament del preu a les empreses subcontractistes en els termes legals.
- Manteniment durant la vigència del contracte les condicions laborals i socials de les persones treballadores ocupades en l'execució del contracte, fixades en el moment de presentar l'oferta, segons el conveni que sigui d'aplicació.
- Percentatge mínim d'ocupació de persones amb diversitat funcional en la plantilla de l'empresa.

Totes aquestes mesures porten causa en les Directives comunitàries en matèria de contractació, que impulsen el caràcter social de la contractació pública com a evolució de la normativa anterior més economicista.

Estan relacionades amb l'objecte del contracte i es justifiquen perquè contribueixen a garantir la qualitat de les prestacions durant tot el seu cicle de vida pel fet que donen resposta als interessos de caràcter social tant de l'entitat contractant com dels contractistes i subcontractistes i a les necessitats de les persones encarregades de l'execució i, per tant, contribuiran de manera satisfactòria a la millora de les prestacions.

22. Pagament de preu



El pagament del preu es realitzarà mitjançant la presentació de les factures i prèvia comprovació i supervisió de les prestacions realitzades.

23. Modificació del contracte

Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en els articles 204, 205 i 290 de l'LCSP en les condicions i requisits establerts legalment.

Atès que durant l'execució del contracte es poden donar moltes situacions que no queden cobertes amb l'actual dimensió del contracte, és per això que també es pot modificar, fins un 20%, per:

- Ampliació o reducció dels serveis objecte del contracte per causes d'organització, necessitats i normal funcionament de Barcelona Activa, fins a un màxim del 20% del preu del contracte, com per exemple l'ampliació en el número d'edicions o sessions formatives i/o en les temàtiques sobre les quals s'ha d'impartir la formació sempre que estiguin relacionades amb l'objecte del contracte que suposa un augment de la necessitat dels serveis objecte d'aquest contracte.
- Situacions de retallada, contenció o modificació de la despesa per raons pressupostàries, fins a un màxim del 20% del preu del contracte.

Tal i com estableix la Disposició Addicional 33 LCSP en els contractes amb preus unitaris en cas que, dins de la vigència del contracte, les necessitats reals siguin superiors a les estimades inicialment, es podrà modificar el mateix en els termes que estableix l'article 204. La modificació es tramitarà abans que s'esgoti el pressupost màxim aprovat inicialment.

En el cas de preus unitaris, tal i com estableix l'article 204.1 lletra b) LCSP, la modificació no pot suposar l'establiment de nous preus unitaris no previstos en el contracte.

24. Cessió

Sí, sempre que la nova entitat reuneixi els mateixos requeriments de capacitat i solvència previstos en aquest plec i en la normativa aplicable.

25. Revisió de preus

D'acord amb la previsió de l'article 103 de la Llei de Contractes del Servei Públic, en aquest contracte no es podrà revisar el preu durant la seva durada.

26. Règim de penalitats

No es preveu un règim de penalitats diferent de l'especificat en els model de plecs de clàusules administratives particulars.

27. Tractament de dades de caràcter personal i sistemes d'informació

Existeixen fitxers a tractar que contenen dades de caràcter personal que inclouen dades identificatives i dades acadèmiques i professionals, d'acord amb els següents punts:

- 1) Per a la correcta prestació dels serveis, quins tractament de dades pot realitzar l'Encarregada del Tractament: recollida, registre, consulta, estructuració, comunicació, difusió, conservació, modificació, supressió i destrucció de dades personals.
- 2) Les dades de caràcter personal que la Responsable del Tractament posa a disposició de l'Encarregada del Tractament per a la prestació dels serveis poden comprendre, entre d'altres, totes o algunes de les següents categories de dades:
 - a) Dades d'identificació com són sense caràcter limitatiu nom i cognoms, NIF/DNI, número d'afiliació a la Seguretat Social/Mutualitat, adreça, telèfon, signatura, dades empremta dactilars, imatge/veu, marques físiques, signatura electrònica i altres dades biomètriques.



- b) Dades de característiques personals com són sense caràcter limitatiu estat civil, dades de família, data de naixement, lloc de naixement, edat, sexe, nacionalitat, llengua materna i característiques físiques o antropomètriques.
- c) Dades acadèmiques i professionals com són sense caràcter limitatiu formació/titulacions, historial d'estudiant, experiència professional i pertinença a col·legis o associacions professionals.
- d) Dades de detalls d'ocupació com són sense caràcter limitatiu professió, lloc de treball, dades no econòmiques de nòmina i historial de la persona treballadora.
- e) Dades d'informació comercial com són sense caràcter limitatiu activitats o negocis, llicències comercials, subscripcions a publicacions o mitjans de comunicació i creacions literàries, artístiques, científiques o tècniques.
- f) Dades econòmiques i financeres com poden ser sense caràcter limitatiu ingressos i rendes, béns patrimonials, crèdits, préstecs i avals, dades bancàries, dades de deduccions impositives i impostos, subsidis i beneficis, historial de crèdits i targeta de crèdit.
- g) Dades de transaccions de béns i serveis com poden ser sense caràcter limitatiu béns i serveis subministrats per l'afectat, béns i serveis rebuts per l'afectat, transaccions financeres, compensacions i indemnitzacions.
- h) Dades de categoria especial com poden ser sense caràcter limitatiu origen racial o ètnic, opinions polítiques, conviccions religioses o filosòfiques, afiliació a sindicat, dades relatives a vida o orientació sexual, dades de salut, dades genètiques i dades biomètriques.
- i) Dades relatives a infraccions penals.

3) Les categories de persones interessades, les dades de les quals seran tractades per l'Encarregada del Tractament seran totes o una part d'aquestes: clients, potencials clients, proveïdors, persones de contacte, empleats, persones usuàries, candidats en processos de selecció de personal, persones les dades personals de les quals siguin tractades per sistemes de videovigilància i qualsevol altra derivada del contracte.

28. Responsable del contracte

La unitat encarregada del seguiment i execució és la Direcció Operativa d'Impuls al Talent Digital i la persona responsable del contracte és Martí Rodríguez Mestre, Responsable d'Impuls al Talent Digital.

Sara Diaz Roig
Directora Executiva Sectors Estratègics i Talent

Lorenzo Di Pietro
Director General de BARCELONA ACTIVA SAU SPM