

INFORME TÈCNIC EN RELACIÓ A LA DOCUMENTACIÓ INCLÒSA AL SOBRE C. "OFERTA AVALUABLE D'ACORD AMB CRITERIS QUANTIFICABLES MITJANÇANT L'APLICACIÓ DE FÓRMULES FINS A UN MAXIM DE 90 PUNTS (EXP 3812/2024)

Les empreses TRATAMIENTO, ACONDICIONAMIENTO DE LADERAS Y OBRAS, SA i TOUTI FORESTAL, SLU, han presentat el sobre C.

La ponderació dels punts (0-90 punts) es farà seguint els criteris següents:

- A) Oferta econòmica (0 - 50 punts)
- B) Millores (0 - 30 punts)
- C) Recursos humans (0 a 10 punts)

A) Oferta econòmica (0 - 50 punts).

El preu de l'adjudicació podrà ser millorat a la baixa, atribuint—se una ponderació de fins a 50 punts. La màxima puntuació (50 punts) es donarà a l'oferta just al límit de l'oferta anormalment baixa o desproporcionada i zero punts a l'oferta que no inclogui cap rebaixa sobre el tipus de licitació. La resta d'ofertes es valoraran directament proporcional d'acord amb la següent formula:

$$P_v = \left[1 - \left(\frac{O_v - O_m}{IL} \right) \right] \times P$$

P_v = Puntuació de l'oferta a Valorar
 P = Punts criteri econòmic
 O_m = Oferta Millor
 O_v = Oferta a Valorar
 IL = Import de Licitació

Pv: Puntuació de l'oferta a valorar

P: Punts criteri econòmic (*puntuació màxima*)

Om: Oferta Millor (*la més baixa*)

Ov: Oferta a Valorar

IL: Import de la Licitació

El pressupost de la licitació serà resultant de la suma ofertada per els licitadors dels quatre anys de contracte.

Es considerarà que una oferta és anormalment baixa o desproporcionada quan sigui inferior al 20% del preu mínim fixat, i només podrà ser exclosa del procediment prèvia tramitació del procediment fixat a l'Article 149 de la LCSP.



L'empresa TALIO OFERTA fa una oferta de 156.259,86 €, que es situa just al límit de l'oferta anormalment baixa o desproporcionada, i l'empresa TOUTI FORESTAL oferta 171.871,02 €.

En aplicació de la formulà i dels criteris anteriors, la puntuació que obtenen, cadascuna de les dues empreses, es la següent:

OFERTA ECONÒMICA	TALIO	TOUTI FORESTAL
	50	46,004

B) Millores (0 - 30 punts)

Els punts es distribuïran seguint la lògica següent:

MILLORES	
	Puntuació màxima
1.- Borsa de podes extres a determinar pels serveis tècnics sense cost addicional fins a un màxim de 20 punts repartits en dos apartats	20
1.1.- Augment de les podes addicionals anuals, fins a un màxim de 15 punts <i>1 punt per cada 150€ o múltiples de 150 € de podes amb preu unitari ofert que inclou gestió de les restes</i>	15
1.2.- Disponibilitat d'efectuar, l'any 2025, jornades extres de podes fora dels mesos del període de poda (20 d'octubre /20 desembre), per un import de 1.200 € per jornada puntual de treball, fins a un màxim de 5 punts, amb la puntuació següent: <i>Per 2 jornades extres 3 punts</i> <i>Per 3 jornades extres 4 punts</i> <i>Per 4 jornades extres 5 punts</i>	5
2.- Borsa de tales anuals fins a un màxim de 10 punts	
2.1.- Borsa de tales addicionals anuals, fins a un màxim de 10 punts. <i>1 punt per cada tala addicional valorada en 200€ que inclou la gestió de les restes generades</i>	10
TOTAL	30



PUNTACIÓ DE LES MILLORES DE L'EMPRESA TALIO	
1.1.- Augment de les podes addicionals anuals, fins a un màxim de 15 punts <i>1 punt per cada 150€ o múltiples de 150 € de podes amb preu unitari ofert que inclou gestió de les restes</i>	15 punts
1.2.- Disponibilitat d'efectuar, l'any 2025, jornades extres de podes fora dels mesos del període de poda (20 d'octubre /20 desembre), per un import de 1.200 € per jornada puntual de treball, fins a un màxim de 5 punts, amb la puntuació següent: <i>Per 2 jornades extres 3 punts Per 3 jornades extres 4 punts Per 4 jornades extres 5 punts</i>	5 punts
2.1.- Borsa de tals addicionals anuals, fins a un màxim de 10 punts. <i>1 punt per cada tala addicional valorada en 200€ que inclou la gestió de les restes generades</i>	10 punts
TOTAL	30 punts

En relació a l'empresa TOUTI FORESTAL esmentar que coment 2 errors en aquest apartat. Un primer error està en que en l'apartat millores en termes d'oferir una borsa de podes extres valorat fins a un màxim de 20 punts, i segons consta a la documentació presentada, fa una oferta que valora en 140 € que no s'ajusta al mínim requerit de "1 punt per cada 150€ o múltiples de 150 € de podes amb preu unitari ofert que inclou gestió de les restes" amb la qual cosa la seva puntuació es de 0 punts.

Un altre error el fa quan ofereix una disponibilitat per a efectuar 5 jornades extres de poda (...) quan la màxima puntuació s'obté per 4 jornades extres. En aquest cas es fa una interpretació favorable a l'empresa TOUTI FORESTAL i es valora aquest apartat amb 5 punts.

PUNTACIÓ DE LES MILLORES DE L'EMPRESA TOUTI FORESTAL	
1.1.- Augment de les podes addicionals anuals, fins a un màxim de 15 punts. <i>1 punt per cada 150€ o múltiples de 150 € de podes amb preu unitari ofert que inclou gestió de les restes</i>	0 punts
1.2.- Disponibilitat d'efectuar, l'any 2025, jornades extres de podes fora dels mesos del període de poda (20 d'octubre /20 desembre), per un import de 1.200 € per jornada puntual de treball, fins a un màxim de 5 punts, amb la puntuació següent: <i>Per 2 jornades extres 3 punts Per 3 jornades extres 4 punts Per 4 jornades extres 5 punts</i>	5 punts
2.1.- Borsa de tals addicionals anuals, fins a un màxim de 10 punts. <i>1 punt per cada tala addicional valorada en 200€ que inclou la gestió de les restes generades</i>	10 punts
TOTAL	15 punts



C) Recursos humans (0 a 10 punts)

- Els recursos humans: es presentarà una proposta dels recursos humans que prestaran el servei objecte del plec. En aquest cas, es destacarà l'experiència i formació de cadascuna de les persones que presti el servei (fins a un màxim per a tots els conceptes d'aquest apartat de 10 punts)

En concret, es valorarà:

- o Equip adscrit al contracte: Per aquest concepte màxim 3 punts
 - 2 punts per millora de la dedicació del tècnic responsable
 - 1 punt per millores en la resta de l'equip
- o Experiència: Per aquest concepte màxim 5 punts
 - 1 Punt per acreditar un mínim de 2 anys d'experiència de tot el personal adscrit al servei.
 - 3 Punts per acreditar 3 anys d'experiència de tot el personal adscrit al servei.
 - 4 Punts per acreditar 4 anys d'experiència de tot el personal adscrit al servei.
 - 5 Punts per acreditar 5 o més anys d'experiència de tot el personal adscrit al servei.
- o Formació: Per aquest concepte màxim 2 punts
 - 1 punt per cada formació que tingui tot el personal adscrit al servei tingui en esporga fins a un màxim de 2 punts

C1) Equip adscrit al contracte: Per aquest concepte màxim 3 punts

- 2 punts per millora de la dedicació del tècnic responsable
- 1 punt per millores en la resta de l'equip

En aquest apartat, TALIO, ofereix una dedicació del 100% del tècnic responsable i per aquest motiu es pot puntuar amb 2 punts. Respecte la resta de l'equip es valorable la proposta que formulen d'oferir una dedicació del 100% del encarregat del servei i del cap de colla. Pel la qual cosa es pot valorar aquesta proposta amb 0,5 punts.



L'empresa TOUTI FORESTAL, en canvi no explicita cap % de dedicació i per aquest motiu no es pot valorar la seva proposta en aquest punt i obté 0 punts.

RECURSOS HUMANS	TALIO	TOUTI FORESTAL
Equip adscrit al contracte	2,5	0

C2.- Experiència: Per aquest concepte màxim 5 punts

- 1 Punt per acreditar un mínim de 2 anys d'experiència de tot el personal adscrit al servei.
- 3 Punts per acreditar 3 anys d'experiència de tot el personal adscrit al servei.
- 4 Punts per acreditar 4 anys d'experiència de tot el personal adscrit al servei.
- 5 Punts per acreditar 5 o més anys d'experiència de tot el personal adscrit al servei.

En aquest apartat l'empresa TALIO aporta un equip amb àmplia experiència. La persona que en te menys te 8 anys d'experiència i la que en te més en te 29 anys. Seguint els criteris es valora la seva proposta en 5 punts.

L'empresa TOUTI FORESTAL presenta un equip més reduït, però l'experiència de tots ells es de 5 anys, per la qual cosa també obté una puntuació, en aquest apartat de 5 punts.

RECURSOS HUMANS	TALIO	TOUTI FORESTAL
Experiència	5	5

C3.- Formació: Per aquest concepte màxim 2 punts

- 1 punt per cada formació que tingui tot el personal adscrit al servei tingui en esporga fins a un màxim de 2 punts

L'empresa TALIO manifesta una formació de to el personal adscrit al servei, però tenint en compte que el criteri es de 1 punt per cada formació que tingui tot el personal li correspon per aquest concepte 1 punt. L'empresa TOUTI FORESTAL si bé menciona tres formacions en cap moment manifesta a quines persones correspon i per aquest motiu no es pot valorar la servei proposada i li corresponen 0 punts

RECURSOS HUMANS	TALIO	TOUTI FORESTAL
Formació	1	0

En total la puntuació obtinguda, per l'empresa TALIO i per l'empresa TUOTI FORESTAL, en aquest apartat de recursos humans es la següent:

RECURSOS HUMANOS	TALIO	TOUTI FORESTAL
Equip adscrit al contracte	2,5	0
Experiència	5	5
Formació	1	0
Total	8,5	5

D) RESUM

Vista la documentació presentada per les TRATAMIENTO, ACONDICIONAMIENTO DE LADERAS Y OBRAS, SA i TOUTI FORESTAL, SLU es pot concloure que la puntuació que obté cadascuna de les empreses és la següent:

Criteris objectius quantificables de forma automàtica	TALIO	TOUTI FORESTAL
Oferta econòmica	50	46,004
Millores	30	15
Recursos humans	8,5	5
TOTAL	88,5	66,004

L'empresa TRATAMIENTO, ACONDICIONAMIENTO DE LADERAS Y OBRAS SA, obté una puntuació de 88,5 punts i l'empresa TOUTI FORESTAL, SLU de 66,004 punts.

La Llagosta a la data de la signatura electrònica

Antoni Ferran i Mèlich
Tècnic de medi ambient i via pública
Ajuntament de la Llagosta

