



Núm. expedient: E250000080	Servei de neteja, recollida selectiva i control de plagues de les dependències de la FMPB DEPARTAMENT DE MANTENIMENT
--------------------------------------	--

1. MOTIVACIÓ DE LA CONTRACTACIÓ:

El present contracte de serveis té per objecte el servei de neteja general i control de plagues de les dependències del Museu Picasso de Barcelona.

2. INSUFICIÈNCIA DE MITJANS

La complexitat en la prestació d'aquest servei no pot ser assumit amb mitjans propis atès que no es disposa de personal especialitzat per a portar a terme els treballs.

3. JUSTIFICACIÓ DEL PREU/ESTUDI DE COSTOS:

L'estimació dels costos salarials s'ha calculat prenent com a referència el Conveni col·lectiu de treball del sector de la neteja d'edificis i locals de Catalunya per als anys 2022 a 2025 (codi de conveni núm. 79002415012005). Els imports salarials fixats al conveni sectorial indicat és el que regeix als efectes de determinar ofertes anormals i durant l'execució del contracte. El fet de no aplicar el conveni sectorial de referència comporta l'exclusió del procediment o resolució del contracte sempre i quan aquests imports siguin inferiors als establerts al conveni sectorial de referència.

Segons l'article 69 del citat conveni, en el sector de neteja d'edificis i locals operarà la subrogació del personal quan tingui lloc un canvi de contractista. En conseqüència i d'acord amb la previsió de l'article 130 LCSP, en el Plec de clàusules administratives particulars s'informa de les condicions de les persones treballadores afectades per la subrogació de la plantilla als efectes d'una exacta informació dels costos laborals i tot d'acord amb la informació facilitada per l'actual empresa prestadora del servei.

L'import de sortida s'ha determinat en base a un escandall previst del servei, tenint en compte la determinació de preus unitaris que conformen aquest contracte, preu encarregada, preu hora netejador/a, i preu hora especialista, per 1.792 hores de jornada laboral anual.

El cost estimat del personal no es desagrega per gènere, tal i com preveu l'article 100 LCSP, perquè les condicions econòmiques establertes al conveni sectorial no presenten cap diferenciació per aquesta raó.



Costos directes	Import €
Cost salarial categoria Encarregada	36.212,67 €
Cost salarial categoria de Netejador/a	204.282,75 €
Cost salarial categoria Especialista	44.583,32 €
Cost estimat substitució/absentisme/llicències i permisos (10,4%)	29.648,19 €
Maquinària, materials, mitjans auxiliars, Cost DDD, neteja catifes, bacteriostàtics, contenidors higiènics (13,64% cost salarial)	42.928,83 €
Cost neteja incidental (100 hores netejadora)	1.921,00 €
TOTAL COSTOS DIRECTES	359.576,75 €

Despeses Generals (8%)	28.766,14 €
Benefici Industrial (5%)	17.978,84 €
TOTAL PRESSUPOST NET, sense l'IVA	406.321,73 €
TOTAL PRESSUPOST (IVA inclòs)	491.649,29 €

El sistema de determinació del preu és per preus unitaris. Els següents preus unitaris són preus màxims, és a dir, els preus oferts no poden ser superiors a aquests:

- Cost hora encarregada: 25,17€ IVA exclòs.
- Cost hora netejador/a: 21,71€ IVA exclòs.
- Cost hora especialista: 22,01€ IVA exclòs.

En l'import total previst a com a pressupost base de licitació, s'entendran incloses totes les quanties necessàries per a la realització dels treballs corresponents. La següent relació, de caràcter merament enunciatiu, però no limitatiu, inclou:

- Tot allò que s'expliciti al Plec de condicions tècniques particulars adjuntat a la documentació de la present licitació.
- Els impostos i quotes a la Seguretat Social
- Les despeses generals i d'empresa, i el benefici industrial
- Assegurances de tota mena
- Les despeses i impostos amb motiu del Contracte.
- Els costos més elevats que puguin derivar-se de la realització dels treballs nocturns, tant en hores extraordinàries com en dies festius
- L'amortització d'equips tècnics pel desenvolupament del treball
- Totes aquelles enumerades directa o indirectament a la documentació tècnica annexada

4. PRESSUPOST DE LICITACIÓ:

El pressupost base de licitació que es considera amb els preus de mercat hauria de ser de quantia de 983.298,59 €. El pressupost net de 812.643,46€ i l'IVA de 170.655,13€, amb un tipus del 21%. La taula següent mostra els imports de licitació:

	LICITACIÓ 1er any	LICITACIÓ 2n any	TOTAL IMPORT 2 ANYS	IVA (21%)	TOTAL
Servei integral de neteja	406.321,73 €	406.321,73 €	812.643,46 €	170.655,13 €	983.298,59 €

Per a calcular el pressupost base de licitació s'ha utilitzat el mètode indirecte, estimant un preu unitari hora pel desenvolupament del servei de conformitat amb el plec de prescripcions tècniques i l'estimació de costos associats que es deriven, en base als preus de referència del sector i tenint en compte especialment els costos laborals, altres costos que es deriven de l'execució material dels serveis, les despeses generals d'estructura i el benefici industrial, de conformitat amb l'apartat 3r del present informe

La plantilla necessària per les dues temporades (estiu i hivern) és:

HORARI HIVERN (Museu obert de 10:00 a 19:00)

	DILLUNS			DIMARTS			DIMECRES			DIJOUS			DIVENDRES			DISSABTE			DIUMENGE		
	CE	N	E	CE	N	E	CE	N	E	CE	N	E	CE	N	E	CE	N	E	CE	N	E
6:00 a 7:00	1	1	2	1	8	2	1	8	2	1	8	2	1	8	2		8	2		8	2
7:00 a 8:00	1	1	2	1	8	2	1	8	2	1	8	2	1	8	2		8	2		8	2
8:00 a 9:00	1	1	2	1	8	2	1	8	2	1	8	2	1	8	2		8	2		8	2
9:00 a 10:00	1		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1			1	
10:00 a 11:00	1		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1			1	
11:00 a 12:00	1		1	1	2		1	2		1	2		1	2			2			2	
12:00 a 13:00	1		1	1	2		1	2		1	2		1	2			2			2	
13:00 a 14:00	1		1	1	2		1	2		1	2		1	2			2			2	
14:00 a 15:00				2				2			2			2			2			2	
15:00 a 16:00				2				2			2			2			2			2	
16:00 a 17:00				2				2			2			2			2			2	
17:00 a 18:00				2				2			2			2			2			2	
18:00 a 19:00				1				1			1			1			1			1	
Hores diàries	8	3	11	8	41	8	8	41	8	8	41	8	8	41	8	0	41	6	0	41	6

	Hores setmanals normals	Hores setmanals festives
CE= Cap d'Equip	40	0
N= Netejadora	208	41
E= Especialista	49	6

HORARI ESTIU (Obert dm/dc/dg de 9:00 a 20:00 i dj/dv/ds de 9:00 a 21:00)

	DILLUNS			DIMARTS			DIMECRES			DIJOUS			DIVENDRES			DISSABTE			DIUMENGE		
	CE	N	E	CE	N	E	CE	N	E	CE	N	E	CE	N	E	CE	N	E	CE	N	E
6:00 a 7:00	1	1	2	1	8	2	1	8	2	1	8	2	1	8	2		8	2		8	2
7:00 a 8:00	1	1	2	1	8	2	1	8	2	1	8	2	1	8	2		8	2		8	2
8:00 a 9:00	1	1	2	1	8	2	1	8	2	1	8	2	1	8	2		8	2		8	2
9:00 a 10:00	1		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1			1	
10:00 a 11:00	1		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1			1	
11:00 a 12:00	1		1	1	2		1	2		1	2		1	2			2			2	
12:00 a 13:00	1		1	1	2		1	2		1	2		1	2			2			2	
13:00 a 14:00	1		1	1	2		1	2		1	2		1	2			2			2	
14:00 a 15:00				2				2			2			2			2			2	
15:00 a 16:00				2				2			2			2			2			2	
16:00 a 17:00				2				2			2			2			2			2	
17:00 a 18:00				2				2			2			2			2			2	
18:00 a 19:00				2				2			2			2			2			2	
19:00 a 20:00				1				1			1			1			1			1	
20:00 a 21:00											1			1			1				
Hores diàries	8	3	11	8	43	8	8	43	8	8	44	8	8	44	8	0	44	6	0	43	6

	Hores setmanals normals	Hores setmanals festives
CE= Cap d'Equip	40	0
N= Netejadora	221	43
E= Especialista	49	6

5. VALOR ESTIMAT DEL CONTRACTE:

El percentatge màxim de les modificació és del 20% del preu del contracte. Aquesta xifra inclou l'import total que podria ser retribuït l'empresa contractista, incloent



possibles pròrroques i modificats, entre d'altres conceptes, tot d'acord la previsió de l'article 101 LCSP.

VE prestació (2 anys)	VE eventuais pròrroques (2 anys)	VE modificacions previstes 20%	VE increment X (fins a un 10%)	SUMA
812.643,46 €	812.643,46 €	162.528,69 €	81.264,35 €	1.869.079,96 €

D'acord amb l'article 309 LCSP no tindrà la consideració de modificació contractual la variació que durant l'execució correcta de la prestació es produeixi exclusivament en el nombre d'unitats realment executades sobre les que preveu el contracte, les quals es poden recollir en la liquidació, sempre que no representin un increment de la despesa superior al 10 per cent del preu del contracte.

6. TERMINI DE DURADA DEL CONTRACTE:

La durada del contracte serà de dos (2) anys a comptar des del 15 de setembre de 2025 o la data de formalització del contracte, si aquesta última és posterior. La vigència del present contracte es podrà prorrogar anualment o per un període inferior, fins a un màxim de dos anys més, per acord de l'òrgan de contractació amb un preavís al contractista de dos mesos, abans de la finalització del contracte o pròrroga vigent.

Podrà prorrogar-se fins a màxim 9 mesos, quan al venciment d'un contracte no s'hagi formalitzat el nou contracte que garanteixi la continuïtat de la prestació que ha d'efectuar el contractista com a conseqüència d'incidències resultants d'esdeveniments imprevisibles per a l'òrgan de contractació, produïdes en el procediment d'adjudicació i hi hagi raons d'interès públic per no interrompre la prestació, sense modificar la resta de condicions del contracte, sempre que l'anunci de licitació del nou contracte s'hagi publicat amb una antelació mínima de tres mesos respecte de la data de finalització del contracte originari.

7. JUSTIFICACIÓ LOTS:

D'acord amb l'article 99.3 de la LCSP, aquesta licitació no es divideix en lots donat que la realització independent de les prestacions de l'objecte del contracte en dificulta l'execució correcta des d'un punt de vista tècnic, i alhora existeix un risc per a l'execució correcta del contracte, en implicar la necessitat de coordinar l'execució de les diferents prestacions, qüestió que es podria veure impossibilitada per la seva divisió en lots i l'execució per una pluralitat de contractistes diferents. El personal presta el servei a totes les dependències físiques del Museu, i cal tenir un sol interlocutor que organitzi i coordini la totalitat del servei. El projecte ha d'estar regit per un mateix proveïdor de serveis.

8. CRITERIS DE VALORACIÓ:

8.1 CRITERIS D'ADJUDICACIÓ AVALUABLES MITJANÇANT JUDICI DE VALOR (FINS A 35 PUNTS) A INCLOURE AL SOBRE ELECTRÒNIC B (**Màxim de 35 punts**)

A.- Per la proposta d'atenció i resolució de situacions d'emergències en els edificis de la FMPB. Fins a 15 punts.

Aquest apartat té com a finalitat avaluar la capacitat de les empreses a l'hora d'atendre i resoldre de forma efectiva les possibles situacions d'emergències o imprevistos, com per exemple espais inundats per pluges, serveis imprevistos per actes, obres arquitectòniques exteriors,... (en relació amb el que s'estableix al PPT en la seva clàusula 3 i concordants). La proposta tècnica en aquest apartat, no podrà superar les 2 pàgines. S'avaluaran els següents apartats:

- 1.- Justificació de la dotació de personal de guàrdia en dies laborables i festius per atendre i resoldre de forma efectiva aquestes emergències
- 2.- Justificació de l'organització executiva de l'empresa i sistemes de comunicació 24h/365 (concretant persones, contactes, telèfons i altres mitjans de comunicació)
- 3.- Justificació de la dotació de vehicles, maquinària, mitjans i materials disponibles per atendre i resoldre de forma efectiva aquestes emergències.

La puntuació per aquest apartat podrà ser de:

- Proposta molt satisfactòria, ben explicada, factible, eficaç i eficient, específica i ajustada a les necessitats del servei: 15 punts
- Proposta acceptable, ben explicada però genèrica, no presenta elevats nivells d'eficiència i eficàcia i/o no s'adeqüen completament a la realitat del Museu: 6 punts
- Proposta deficient, mancada d'explicacions i no ajustada al servei : 2,5 punts
- Proposta molt deficient, incorrecta o mancada de la informació necessària per valorar-la: 0 punts

B) Proposta per a verificar la correcta prestació del servei. Fins a 15 punts.

Per tal de garantir una bona execució del servei, i de manera complementària al ja definit al PPT, el licitador ha d'analitzar i proposar la metodologia que utilitzarà per poder verificar el correcte funcionament del Servei de neteja de les dependències de la FMPB. Es puntuarà la claredat, justificació lògica i tècnica i coherència de la metodologia proposada. La proposta tècnica en aquest apartat, no podrà superar les 2 pàgines. La puntuació s'atorgarà segons els següents valors:

Complet, coherent, adequat i detallat	15 punts
Coherent i detallat	11 punts
Correcte i adequat	8 punts
Bàsic i poc detallat	5 punts
Informació poc rellevant	2,5 punts
Informació irrellevant	0 punts

C) Proposta d'implantació d'un sistema de control presencial. Fins a 5 punts

Es valorarà la proposta d'implantació d'un sistema de control presencial per garantir els horaris i les freqüències del servei de neteja, d'acord amb allò que s'exigeix a

l'apartat 3.1 del PPT. La proposta tècnica en aquest apartat, no podrà superar les 2 pàgines. Es valorarà atenent als següents paràmetres:

- El menor requeriment d'instal·lació o infraestructura: fins a **2 punts**
- La capacitat real de control de la presència dels treballadors al moment: fins a **3 punts**

8.2 CRITERIS QUE ES VALOREN DE FORMA AUTOMÀTICA: **Màxim de 65 punts**

A. **Pel preu ofertat, fins a 35 punts:**

Mesura social.-

La puntuació que s'atorga pel preu no supera el 35% de la puntuació total d'acord amb la previsió del Decret d'Alcaldia de 24 d'abril de 2017 de contractació pública sostenible i la Instrucció de l'Ajuntament de Barcelona de 15 de març de 2018, d'aplicació de la LCSP, publicada en la Gasetta del dia 16 de març de 2018.

S'atorgarà la màxima puntuació al licitador que formuli el preu més baix que sigui admissible, és a dir, que no sigui anormalment baix, obtingut a partir dels preus d'hora d'operari/a, operari/a festiu i d'especialista (sense IVA), que s'oferti en el Model Resum de Pressupost i Proposició econòmica i que no superi el pressupost net de licitació i a la resta d'empreses licitadores la distribució de la puntuació es farà aplicant la següent fórmula establerta per Instrucció de la Gerència Municipal i aprovada per Decret d'Alcaldia de 22 de juny de 2017 publicat en la Gasetta Municipal del dia 29 de juny i modificada per Decret d'Alcaldia de 22 de febrer de 2018 publicat en la Gasetta Municipal del dia 5 de març:

$$\left(\frac{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta}}{\text{Pressupost net licitació} - \text{oferta més econòmica}} \right) \times \text{Punts màx} = \text{Puntuació resultant}$$

B) Per l'oferiment d'un servei trimestral ordinari de neteja de tota la xarxa de clavegueró o baixant, de desembossament de canonades mitjançant camió-cuba amb aigua a pressió. **Fins a 10 punts.**

C). **Pel compromís de subministrament de vestuari del personal de neteja complint amb els requisits de limitació de presència de substàncies químiques, fins a 5 punts.**

S'atorgaran 1,25 punts per cada un dels articles [(a) Casaques o bruses; b) pantalons; c) jerseis; d) sabatilles)] de vestuari que compleixi amb els requisits de limitació de la presència de substàncies químiques en el producte final, tal com defineix l'Estàndard Oeko- Tex 100.

Per la valoració d'aquest criteri caldrà adjuntar, juntament amb el model d'oferta de criteris objectius a incloure en el Sobre C, una declaració del proveïdor o fabricant de la roba de treball, acompanyada del certificat (Acreditació Certificat Made in Green, Estàndar 100 o equivalent), o bé, dels resultats dels assajos corresponents, i la declaració del licitador adquirint el compromís d'obtenir aquestes peces de roba mitjançant aquest proveïdor.

Aquest criteri no es valorarà en cas de no adjuntar la documentació esmentada en el sobre C.

Aquest compromís lògicament haurà de ser aplicat per l'empresa adjudicatària al llarg del contracte (des del seu inici fins a la finalització), essent responsable l'empresa d'acreditar el compliment i subministrament real de vestuari amb aquestes característiques quan sigui requerit per la FMPB.

Compromís de subministrament de vestuari del personal de neteja complint amb els requisits de limitació de presència de substàncies químiques en alguns dels apartats de peces de roba indicats:	PUNTS
SI: subministrament de totes les categories de peces de robes: a), b), c), i d)	5,00
SI: subministrament de fins a tres categories de peces de roba dels apartats indicats	3,75
SI: subministrament de fins a dos categories de peces de roba dels apartats indicats	2,5
SI: subministrament de fins a una categoria de peça de roba dels apartats indicats	1,25
NO es subministrarà cap peça de roba complint els requisits de limitació de presència de substàncies químiques	0

D. Pel compromís de subministrament de vestuari del personal de neteja complint amb les garanties que s'ha produït respectant els drets bàsics en el treball, recollits en la Declaració de l'Organització Internacional del Treball, relativa als principis i drets fonamentals, fins a 5 punts.

S'atorgaran 1,25 punts per cada un dels articles [(a) Casagues o bruses; b) pantalons; c) jerseis; d) sabatilles)] de vestuari que compleixi amb les garanties que s'han respectat els drets bàsics en el treball, recollits en la Declaració de l'Organització Internacional del Treball, relativa als principis i drets fonamentals.

El/la proposat/da adjudicatari serà requerit per aportar amb anterioritat a l'acte d'adjudicació:

- una declaració del proveïdor o fabricant de la roba de treball, acompanyada del certificat (Acreditació Certificat Made in Green, FairTrade, FairWear, STeP o equivalent del producte o certificació social SA 8000, SGA 21, BSCI, ISO 26000 o equivalent), o bé dels resultats dels assajos corresponent
- la declaració del licitador adquirint el compromís d'obtenir aquestes peces de robes mitjançant aquest proveïdor.

Si no s'acompleix aquest requeriment i per tant no es presenta la documentació dalt esmentada en el termini conferit s'obtindrà zero punts en aquest criteri.

Aquest compromís lògicament haurà de ser aplicat per les empreses que resultin adjudicatàries al llarg del contracte (des del seu inici fins a la finalització), essent responsable l'empresa d'acreditar el compliment i subministrament real de vestuari amb aquestes característiques quan sigui requerit per la FMPB.

E. Informació sobre les quantitats mensuals de residus recollides per cada fracció, fins a 5 punts

S'atorgaran 5 punts en cas que s'assumeixi el compromís d'incloure en l'informe mensual previst a l'apartat 5.5 del PPT dades de les quantitats mensuals de residus recollides per cada fracció (de les fraccions indicades a l'Annex 2, apartat 2.2).

F. Formació del personal que executarà el contracte fins a 5 punts.

Es valorarà que les persones adscrites al contracte rebin formació relativa als aspectes ambientals, sanitaris i/o de prevenció de riscos associats al servei: estalvi

energètic i consum responsable d'aigua, eficiència del consum de productes, bones pràctiques de prevenció i gestió de residus propis.

S'atorgarà la màxima puntuació si l'empresa es compromet a que el personal realitzi la formació (en format presencial o online) durant els primers 6 mesos de vigència inicial del contracte, fins a un màxim de 5 punts i distribuïts de la següent manera:

b.1. Formació de tot el personal adscrit al contracte en aspectes ambientals com: bon ús de l'energia quan realitzem la seva tasca de neteja (il·luminació, aparells encesos, climatització, etc.), i / o consum responsable d'aigua, fins a 3 punts.

b.2. Formació de tot el personal adscrit al contracte en prevenció de riscos laborals, fins a 2 punts.

Per justificar el punt b.1 i b.2 cal presentar certificat degudament signat amb l'acreditació de formació de tot el personal adscrit al contracte.

En cas de realitzar la formació durant la vigència inicial del contracte, se li requerirà a l'empresa adjudicatària abans de finalitzar el termini i serà condició imprescindible per formalitzar la primera pròrroga. Caldrà presentar certificat degudament signat.

Els criteris d'adjudicació proposats, així com la seva ponderació, s'estableixen considerant que la millora econòmica beneficia el pressupost destinat al projecte. .Pel que fa a la resta de criteris proposats, es valora la capacitat de donar un bon servei i una bona organització del mateix, així com millorar els criteris de sostenibilitat. D'aquesta manera ens permet obtenir una millor qualitat i idoneïtat del servei. S'ha previst valorar segons criteris amb escalat de punts, per tal de poder valorar a totes les empreses licitadores equitativament.

9. MODIFICACIÓ DE CONTRACTE:

D'acord amb les previsions dels articles 203 i següents LCSP, perfeccionat el contracte, l'òrgan de contractació el podrà modificar per les causes que seguidament s'indiquen. En cap cas l'import total de les modificacions pot incrementar més del 20 % del preu inicial del contracte, tot d'acord amb les previsions de l'article 204 LCSP. La modificació requerirà informe previ del responsable del contracte.

Tenint en compte la naturalesa del contracte, es preveu la possibilitat de que al llarg del mateix es doni els següents supòsits:

- La modificació de l'horari d'obertura del museu amb la conseqüent modificació del servei de neteja.
- La modificació de les tasques i carregues de feina de neteja per exposicions temporals noves o modificació de la permanent.
- La realització de obres de manteniment o arquitectura a les dependències del museu que alterin la dinàmica de neteja habitual.
- L'increment del preu hora de serveis com a conseqüència de possibles canvis normatius que facin reduir la jornada laboral màxima actual de 40 hores: increment de fins a un 3,5% del preu inicial del contracte.

- La minoració de les hores previstes inicialment en el contracte de servei de neteja ordinària o d'especialistes, decrement de fins a un 4% del preu inicial del contracte.

Aquests percentatges son estimatius i podran ser objecte de modificació sempre i quan en el conjunt total no es superi el 20% del preu inicial del contracte.

Tal i com estableix la disposició addicional trenta-tresena de la LCSP, en cas que, dins de la vigència del contracte, les necessitats reals siguin superiors a les estimades inicialment, es podrà modificar el contracte en els termes que estableix l'article 204 de la LCSP. La modificació es tramitarà abans que s'esgoti el pressupost màxim aprovat inicialment.

Es pot modificar el contracte per les causes imprevistes establertes en l'article 205.2 i 206 LCSP en les condicions i requisits establerts legalment.

El procediment per aquesta modificació requerirà l'audiència al contractista i, si escau, del redactor del projecte o de les especificacions tècniques, i la seva formalització en document administratiu.

10. SOLVÈNCIA PROFESSIONAL I TÈCNICA, ECONÒMICA I FINANCERA.

Els criteris de solvència que s'indiquen a continuació estan vinculats a l'objecte del contracte i són proporcionals, tenint en compte la matèria que s'està licitant, no perjudicant la competitivitat ni restringint injustificadament la concurrència.

L'empresa licitadora ha de comptar amb la solvència econòmica i financera i tècnica o professional mínima següents:

Les empreses que comptin amb classificació empresarial en grup i/o subgrup que es correspongui amb les prestacions objecte del contracte poden acreditar la seva solvència indistintament mitjançant la seva classificació o bé acreditant el compliment dels requisits específics següents, tot d'acord amb la previsió de l'article 92 LCSP, en relació amb els articles 87 i 90 LCSP. La correspondència es determinarà a partir del codi CPV.

Les Unions temporals d'empreses (UTE) han d'acreditar la classificació o la solvència exigida en aquest plec conforme a les prescripcions legals i reglamentàries vigents, tot d'acord amb la previsió de l'article 69 LCSP.

10.1 Acreditació de la solvència econòmica i financera

De conformitat amb l'article 87.1.a) LCSP, l'acreditació de la solvència econòmica i financera de l'empresari s'haurà d'acreditar amb tots els mitjans següent:

- Volum anual de negocis del licitador, referit a l'any de major volum de negocis dels últims tres anys disponibles en funció de les dates de constitució o d'inici de les activitats de l'empresari i de la presentació de les ofertes per import igual o superior a l'exigit a l'anunci de licitació, que haurà de ser d'almenys una vegada i mitja el valor anual mitjà d'aquest contracte.
Import mínim: 609.482,59€

- Acreditació documental: El volum anual de negocis del licitador s'acreditarà mitjançant els comptes anuals aprovats i dipositats en el Registre Mercantil, si l'empresari hi estigués inscrit, i en cas contrari, per les dipositades en el registre oficial en el qual hagués d'estar inscrit. Els empresaris individuals no inscrits al Registre Mercantil acreditaran el volum anual de negocis mitjançant els seus llibres d'inventaris i comptes anuals legalitzats pel Registre Mercantil.
- Justificant de l'existència d'una **pòlissa Responsabilitat Civil sigui de mínim 1.000.000 € amb un sublímit per víctima en la garantia de Patronal de mínim 450.000€.** Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial als efectes previstos en l'article 211 de la LCSP.
 - Acreditació documental: caldrà aportar el certificat expedit per l'assegurador, en el qual constin els imports i riscos assegurats i la data de venciment de l'assegurança, i mitjançant el document de compromís vinculant de subscripció, pròrroga o renovació de l'assegurança, en els casos en què sigui procedent.

Acreditació de la solvència tècnica o professional

De conformitat amb l'article 90.1.a)LCSP, l'acreditació de la solvència tècnica o professional de l'empresari s'haurà d'acreditar amb tots els mitjans següents:

- Una relació dels principals serveis realitzats en els últims tres anys per l'empresa o pels directius o treballadors de l'empresa assignats al programa que es licita. El requisit mínim de solvència serà que l'import acumulat del millor any d'execució ha de ser igual o superior al 70% de la anualitat mitjana del contracte.

Import mínim: 284.425,21€

- Acreditació documental: quan el destinatari sigui una entitat del sector públic s'acreditaran mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent.

Quan el destinatari sigui un subjecte privat s'acreditaran mitjançant un certificat expedit per aquest o, a manca d'aquest, mitjançant una declaració de l'empresari.

Si la relació dels principals serveis realitzats inclou que el seu destinatari és el mateix ens contractant, no serà necessari l'acreditació mitjançant certificat.

D'acord amb l'article 90.1.a)LCSP, el criteri de correspondència entre els serveis executats per l'empresa licitadora i els que constitueixen l'objecte del contracte és la pertinença al mateix subgrup de classificació, si el contracte està enquadrat en algun dels que estableix el Reglament General de la Llei de Contractes de les Administracions Públiques (RGLCAP), Real Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, i en cas contrari, la igualtat entre els tres primers dígits dels respectius codis CPV, o en el seu defecte pel CNAE (Classificació Nacional d'Activitats Econòmiques) o l'anàlisi de l'objecte de l'experiència aportada.



Aquesta solvència s'entendrà acreditada pel fet d'estar en possessió de la classificació en els grups, subgrups i categories que s'indiquen a continuació:

Grup	U	Subgrup	1	Categoria	3
------	---	---------	---	-----------	---

Justificació dels criteris de solvència

Solvència econòmica i financera

S'ha seleccionat el volum de negoci per tal de garantir la capacitat de l'empresa per dur a terme l'objecte del contracte en la seva totalitat ja que no s'ha previst divisió per lots.

D'altra banda, respecte d'aquesta solvència es demana l'assegurança de responsabilitat civil per riscos professionals per determinar que estiguin degudament assegurats els seus membres, així com dels danys, pèrdues o desaparició de qualsevol de les seves pertinences i elements materials i per això es tracta d'un criteri de fiabilitat econòmica

Solvència tècnica o professional: L'article 90 de la LCSP estableix els mitjans de solvència tècnica que els empresaris han d'acreditar. En aquest cas, s'ha considerat oportú establir com a tal la relació dels principals serveis o treballs realitzats en els últims tres anys corresponents a igual o similar naturalesa de l'objecte del contracte, donat que és un mitjà que augmenta la garantia respecte la bona execució del contracte.

10.3 Adscripció de mitjans materials i/o personals a l'execució del contracte:

L'empresa haurà d'adscriure al contracte:

- **un responsable del servei amb la FMPB que tingui, com a mínim, 5 anys d'experiència en aquesta funció professional, i que sigui un Titulat Mig, superior o equivalent.** També haurà de presentar una referència professional, en l'àmbit d'aquesta funció, amb valoració favorable. (caldrà presentar un currículum vitae de la persona proposada com a coordinadora, documentant la formació i la referència professional favorable).
- **un encarregat/encarregada del contracte, que estarà físicament a la FMPB, amb més de 5 anys d'experiència, tal com es recull a l'apartat 8 del PPT.**

11. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ:

D'acord amb el que estableix l'article 202 de la LCSP, relatiu a les condicions especials d'execució del contracte de caràcter social, ètic, mediambiental o d'un altre ordre, s'haurà de complir les següents característiques:

- L'empresa contractista s'obliga a **subrogar-se com a ocupador en les relacions laborals de les persones treballadores adscrites actualment a l'execució d'aquest contracte**, d'acord amb la informació

sobre les condicions dels contractes que es faciliten en l'Annex al plec de clàusules administratives.

Aquesta és una obligació essencial del contracte, i el seu acompliment serà causa de resolució del mateix, sens perjudici d'altres possibles conseqüències previstes en la legislació vigent.

- Així mateix, i dins de les condicions d'especial execució que contempla l'article 202.2 de la LCSP, l'empresa adjudicatària quedarà compromesa a **garantir durant l'execució del contracte, la seguretat i la protecció de la salut de les persones treballadores en el lloc de treball, al compliment dels convenis col·lectius sectorials i territorials aplicables, així com a adoptar mesures per prevenir al sinistralitat laboral.**

***Conveni Col·lectiu aplicable:** Conveni col·lectiu de treball del sector de la neteja d'edificis i locals de Catalunya per als anys 2022 a 2025 (codi de conveni núm. 79002415012005). L'empresa adjudicatària haurà **d'adequar la seva activitat al Codi de principis i conductes recomanables en la contractació pública d'acord amb els compromisos ètics i d'integritat que formen part de la relació contractual i que es considera obligació essencial del contracte.** L'incompliment de qualsevol de les obligacions que es desprenen, serà causa de resolució del contracte, sens perjudici d'aquelles altres possibles conseqüències previstes a la legislació vigent.

- Les empreses licitadores queden obligades a **dedicar o adscriure a l'execució del contracte els mitjans personals o materials suficients i/o als que s'hagin compromès en la seva oferta. Atesa la especialització tècnica del contracte, i essent determinant la concreció de mitjans personals, aquest compromís té el caràcter d'obligació essencial als efectes previstos en l'article 211 de la LCSP.**

El personal esmentat no podrà ser modificat en el transcurs de l'execució del contracte sense el consentiment del responsable del mateix. L'empresa adjudicatària garantirà l'absoluta confidencialitat de la documentació rebuda i pren la responsabilitat de no divulgar, ni fer altre ús que el relacionat amb l'objecte del contracte. Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial als efectes previstos en l'article 211 de la LCSP.

L'incompliment d'aquesta obligació implicarà la resolució del contracte i donarà lloc a la reclamació per part de l'entitat, d'acord amb l'establert al Reial Decret Legislatiu 3/2011, de 14 de novembre per efectuar les accions legals que correspongui en defensa dels seus interessos.

- A més, es considera condició especial d'execució el compliment, durant l'execució del contracte, de les disposicions vigents en matèria d'integració social de persones amb discapacitat, i en matèria fiscal i mediambiental.
- Que el contractista no tingui relació econòmica ni financera il·legal amb un país considerat paradís fiscal. Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial als efectes previstos en l'article 211 de la LCSP.
- L'empresa contractista **s'obligarà a oferir les garanties suficients per aplicar, en cas que el contracte comporti el tractament de dades de**

caràcter personal, mesures tècniques i organitzatives apropiades, per tal que el tractament s'efectuï de conformitat amb el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, així com a complir les mesures de seguretat i altres obligacions derivades de la legislació de protecció de dades de caràcter personal que resultin d'aplicació. Aquesta obligació té el caràcter d'obligació contractual essencial de conformitat amb el que disposa l'article 211.1.f) de la LCSP.

- **La documentació i informació que es desprengui o a la qual es tingui accés amb ocasió de l'execució de les prestacions objecte d'aquest contracte i que correspon al Museu responsable del fitxer de dades personals, té caràcter confidencial i no podrà ésser objecte de reproducció total o parcial per cap mitjà o suport.** Per tant, no se'n podrà fer ni tractament ni edició informàtica, ni transmissió a tercers fora de l'estricta àmbit de l'execució directa del contracte. En tot cas, són condicions especials d'execució del contracte les que s'assenyalen com a tal en el plec de clàusules administratives particulars d'aquesta licitació.
- L'empresa contractista **ha d'entregar un pla que detalli les mesures per prevenir, evitar i eradicar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte.** Aquestes mesures podran consistir, com a mínim, en campanyes informatives que detallin què són conductes d'assetjament sexual o per raó de sexe; accions formatives i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes o per orientació sexual o identitat de gènere. Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial als efectes previstos en l'article 211 de la LCSP. L'empresa contractista, en el termini de 10 dies posteriors a la data de formalització del contracte, ha de presentar a la persona responsable del contracte bé el Pla d'igualtat, bé un Protocol o bé un document que detalli les mesures per prevenir i abordar l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, en relació amb el personal adscrit a l'execució del contracte. Aquestes mesures han de garantir com a mínim, la formació del personal i la designació de persones de referència que vetllin per un espai de treball lliure de violències masclistes. L'acompanyarà d'una declaració on indicarà el tipus de document presentat, així com el compromís que inclou les mesures mínimes abans citades.
- L'empresa adjudicatària haurà de disposar d'una **pòlissa Responsabilitat Civil sigui de mínim 1.000.000 € amb un sublímit per víctima en la garantia de Patronal de mínim 450.000€.** Aquesta condició té el caràcter d'obligació essencial als efectes previstos en l'article 211 de la



LCSP.

12. RESPONSABILITAT EN L'EXECUCIÓ DEL CONTRACTE.

L'empresa contractista resta subjecte a les responsabilitats i sancions establertes amb caràcter general en la LCSP i, especialment, les prescrites en article 201 quan a les obligacions socials, ambiental i laborals.

A més es tipifiquen els següents incompliments:

a) Incompliments molt greus:

- L'incompliment de les obligacions contractuals essencials previstes en els plecs.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el PPT, quan produeixi un perjudici molt greu i no doni lloc a la resolució del contracte.
- L'incompliment de les prescripcions sobre senyalització i seguretat de tercers en les prestacions.
- L'incompliment molt greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals que posi en perill les persones i/o les instal·lacions
- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent. L'incompliment de les resolucions de l'ONU relatives al compliment de les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin a l'Estat.
- La utilització de sistemes de treball, elements, materials, màquines o personal diferents als previstos en el projecte, en aquest plec i en l'oferta de l'empresa contractista, si escau, quan produeixi un perjudici a l'execució del contracte.
- L'incompliment de les obligacions jurídico-laborals de l'empresa amb els seus empleats i treballadors, en especial les referents a les cotitzacions a la Seguretat Social i pagament del salari.
- La no comunicació prèvia de canvis i/o modificacions en les plantilles de personal assignades.
- La no comunicació per escrit a la FMPB del/s subcontrate/s que pretengui celebrar o un cop signat/s, no aportar-lo/s dins dels 15 dies naturals següents a la seva subscripció, i en general l'incompliment de tot el que per subcontractacions es determina en el present Plec
- L'incompliment de les garanties de confidencialitat i de reserva respecte de les dades o antecedents que no siguin públics o notoris i que estiguin relacionats amb l'objecte del contracte, dels que hagi tingut coneixement amb ocasió del contracte, i en general l'incompliment de tot allò al que obliga la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals (LOPD) i el Reial Decret 1720/2007, de 21 de desembre, que aprova el Reglament de desenvolupament de l'esmentada Llei Orgànica 15/1999, en relació amb les dades personals a les que tinguin accés durant la vigència d'aquest contracte.
- L'incompliment de la obligació de complir amb qualsevol aspecte relatiu a la Supervisió dels treballs (nomenament de la persona, dedicació, funcions i responsabilitat) i del relatiu al responsable tècnic amb rang de Direcció.
- L'incompliment del règim d'horaris, quan produeixi un perjudici molt greu
- L'incompliment del que es determina sobre el control presencial del personal operari i especialista.
- La reincidència per tres vegades en la comissió d'alguna falta greu que pogués posar en perill la bona prestació del servei.
- El falsejament de la informació facilitada per l'empresa contractista als efectes de l'elaboració de la relació valorada o de la valoració i de les certificacions o el

falsejament de les prestacions consignades per l'empresa contractista en el document cobrador.

- Les actuacions que, per acció o omissió, generen riscos greus sobre el medi ambient d'acord amb la legislació vigent.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

b) Incompliments greus

- La falsedat de la declaració de l'empresa contractista o subcontractista de no tenir cap relació financera o econòmica en un paradís fiscal o falsedat en què aquesta relació és legal, segons estableix el Decret d'Alcaldia de l'Ajuntament de Barcelona de 19 de maig de 2016.
- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu.
- L'incompliment, que no constitueixi incompliment molt greu, de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
- L'incompliment de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec, quan no se'ls hi hagi atribuït el caràcter d'obligacions contractuals essencials.
- L'incompliment de la obligació de facilitar la informació relativa a les condicions dels contractes de les persones treballadors als que afecti la subrogació.
- No lliurar els informes segons allò especificat en l'apartat 5.5 del PPT sobre informes periòdics.
- Incomplir amb els requisits del PPT sobre vestuari, comportament i disciplina.
- La utilització de sistemes de treball, elements, materials, màquines o personal diferents als previstos en els plecs i en l'oferta de l'empresa contractista, si escau.
- L'incompliment del règim d'horaris, quan produeixi un perjudici greu.
- El no subministrament dels bujols que puguin faltar en algun centre, o al llarg dels desenvolupament del contracte, si es produeix un perjudici greu.
- La reincidència per tres vegades en la comissió d'alguna falta lleu.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

c) Incompliments lleus

- L'incompliment o compliment defectuós de les obligacions i/o condicions d'execució del contracte establertes en aquest plec i en el plec de condicions tècniques, quan no constitueixi falta molt greu o greu.
- L'incompliment de les obligacions de caràcter formal o documental exigides en la normativa de prevenció de riscos laborals i que no estiguin tipificades com a greus o molt greus.
- L'incompliment puntual del règim d'horaris.
- El no subministrament dels bujols que puguin faltar en algun centre, o al llarg dels desenvolupament del contracte, quan suposi un incompliment lleu.
- Totes aquelles que s'hagin qualificat com a tal en aquest plec.

Al efectes dels paràgrafs anteriors, s'entén per reiteració la comissió d'una falta del mateix caràcter sancionada per resolució administrativa ferma.



Les faltes establertes en aquest document es subjecten, segons llur tipificació, al règim de sancions i altres responsabilitats previst al Plec de clàusules administratives generals.

Penalitats contractuals.

Independentment del rescabament per danys i perjudicis, en cas d'incompliment que no produeixi resolució del contracte, la FMPB pot aplicar les sancions següents, graduades en atenció al grau de perjudici, perillositat i/o reiteració:

- a) Incompliments molt greus: multa de fins a un 10 per 100 del preu del contracte, entès com a import d'adjudicació o del pressupost base de licitació, quan el preu es determini en funció de preus unitaris.
- b) Incompliments greus: multa de fins a un 6 per 100 del preu del contracte.
- c) Incompliments lleus: multa de fins a un 3 per 100 del preu del contracte.

En cas que l'empresa adjudicatària subcontracti part de l'execució del contracte sense donar compliment a l'obligació legal de la seva comunicació a l'Ajuntament s'imposarà al contractista una penalitat de fins a un 50% de l'import del subcontracte o es podrà resoldre el contracte si comporta incompliment de l'obligació principal del contracte.

La FMPB, en el cas que consideri que l'empresa contractista ha incorregut en alguna de les causes enumerades anteriorment d'incompliment susceptibles de penalitats, ha d'elaborar un informe indicant els incompliments detectats així com les seves corresponents penalitats, i el comunicarà a l'empresa contractista per tal que pugui fer les al·legacions que consideri oportunes en el termini màxim de 15 dies hàbils a comptar des del seu lliurament degudament acreditat. Finalitzat aquest termini la FMPB estudiarà les al·legacions si ni ha i elevarà la proposta definitiva d'imposició a l'òrgan de contractació per a l'aprovació de la corresponent resolució d'imposició. Aquesta resolució serà immediatament executiva.

De conformitat amb la Sentència del Tribunal suprem de data 21 de maig de 2019, la imposició de penalitats no està subjecte a cap termini de caducitat.

Cobrament de les penalitzacions per demora i per sancions

L'import de les penalitzacions per demora i de les sancions pot fer-se efectiu deduint-lo en el/s document/s comptable/s de reconeixement de l'obligació, sense perjudici que la garantia respongui de l'efectivitat d'aquelles en els termes legalment previstos.

La FMPB podrà aplicar l'import de les penalitzacions, total o parcialment, en compensació de deutes del contractista, per raó del contracte i amb independència dels danys i perjudicis que pugui reclamar.

El termini per a imposar la corresponent penalitat o sanció contractual serà de tres mesos a comptar des de la data d'incoació del corresponent expedient.

En virtut de les prerrogatives establertes als articles 190 i 196 de la LCSP, l'òrgan de contractació pot –un cop escoltada l'empresa contractista- declarar la responsabilitat causada a tercers o a la pròpia FMPB que li sigui imputable arran de



l'execució del contracte, determinar l'import a què ha de fer front en concepte d'indemnització de danys i perjudicis i procedir a l'execució total o parcial de la garantia definitiva constituïda i, si s'escau, a fer efectiu l'import restant à càrrec de l'assegurança de responsabilitat civil exigida en aquest plec, i a iniciar, si escau, el corresponent procediment de rescabament a més a més, d'aplicar la penalitat corresponent.

13. RESOLUCIÓ DEL CONTRACTE

1. El present contracte podrà ser resolt per qualsevol de les causes previstes a l'article 211 i 313 LCSP.
2. A part de les establertes a l'esmentat Plec, constitueixen causes específiques de resolució:
 - a) La demora en l'inici de les prestacions.
 - b) L'incompliment greu de les obligacions derivades de la normativa general sobre prevenció de riscos laborals.
 - c) L'incompliment de la normativa municipal sobre comunicació de les prestacions quan afecti substancialment l'eficiència del contracte.
 - d) L'incompliment de les condicions ambientals establertes en aquest plec i en el de prescripcions tècniques.
 - e) L'incompliment de les clàusules i obligacions essencials del contracte incloent les condicions especials d'execució quan aquest incompliment hagi estat qualificat d'infracció greu i concorregui dol, culpa o negligència de l'empresa i, si es tracta de clàusules essencials, sempre que hagi donat lloc a la imposició de penalitats o a la indemnització de danys i perjudicis.
 - f) L'incompliment amb dol i mala fe de les previsions del Decret d'Alcaldia de 19 de maig de 2016 de paradisos Fiscals.
 - g) La situació de l'empresa contractista durant l'execució del contracte en causa legal de prohibició de contractar.
 - h) La no aportació de la declaració responsable anual indicant que té en el seu poder la certificació negativa del "Registro Central de Delincuentes Sexuales y de Trata de Seres Humanos" vigent de cadascun dels treballadors que executen aquest en els espais que impliquen relació habitual amb menors d'edat derivada d'una falta molt greu.
 - i) Les altres establertes legalment per aquest tipus de contracte.
 - j) L'incompliment reiterat de qualsevol de les condicions especials d'execució establertes en aquest plec que no tinguin caràcter d'obligació contractual essencial.
 - k) No haver guardat la deguda reserva respecte a les dades o antecedents que no siguin públics o notoris i que estiguin relacionats amb l'objecte del contracte, dels que ha tingut coneixement amb ocasió del contracte.
 - l) L'incompliment de l'execució parcial de les prestacions definides en el contracte quan produeixi un perjudici molt greu.
 - m) L'incompliment de les resolucions de l'ONU relatives al compliment de les disposicions de dret internacional mediambiental, social i laboral que vinculin a l'Estat.
 - n) Satisfer salaris per imports inferiors als establerts al conveni sectorial aplicable de referència indicat a la clàusula segona d'aquest plec.
 - q) No haver aportat l'adjudicatari la pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil dins del termini a què es refereix aquest plec.
 - r) L'incompliment de la obligació de complir amb qualsevol aspecte relatiu a la Supervisió dels treballs (nomenament de la persona, dedicació, funcions i responsabilitat) i del relatiu al responsable tècnic amb rang de Direcció.
 - s) L'incompliment del que es determina sobre el control presencial del personal operari i especialista.
 - t) L'incompliment de les obligacions sobre subcontractacions.



**Fundació Museu Picasso de
Barcelona
C/Montcada,15
08003 Barcelona**

- u) L' incompliment de l'execució parcial de les prestacions definides en el contracte quan produeixi un perjudici molt greu.
- v) La comissió d'una falta classificada com a molt greu segons les condicions del present plec.
- w) La comissió de més d'una falta classificada com greu segons les condicions del present plec en un període de 6 mesos durant la vigència del contracte.
- x) La comissió reiterada i continuada en un període de 6 mesos de faltes lleus durant la vigència del contracte.
- y) Totes aquelles causes que s'hagin establert en aquest plec.

14. CONCLUSIÓ:

Per tot l'exposat, es proposa iniciar la licitació dels serveis generals de neteja del Museu Picasso de Barcelona.

Barcelona, abril 2025

Responsable Edifici i Serveis Generals.