



INFORME VALORACIÓ DE LA JUSTIFICACIÓ DE PREUS DE BAIXA ANORMAL, PER LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE CONSERGERIA I ALTRES DE SUPORT A LA SEU DEL DISTRICTE RESERVAT A CENTRES ESPECIALS DE TREBALL D'INICIATIVA SOCIAL I EMPRESES D'INSERCIÓ SOCIOLABORAL I AMB MESURES D'EFICIÈNCIA SOCIAL. (NUM CONTRACTE 001_25000607)

Efectuada l'obertura de les ofertes, i d'acord amb els criteris de puntuació previstos en el Plec de Prescripcions Administratives particulars, en el qual es limitava la baixa a un diferencial de 5 punts percentuals respecte la mitjana de les ofertes, es detecta que l'oferta de l'empresa IPRES ha incorregut en baixa temerària. L'oferta presentada es mostra a continuació, marcada en negreta:

NIF	EMPRESA	IMPORT NET	IMPORT IVA INCLÒS	% DIFERÈNCIA
B64200264	ENGRUNES RECUPERACIÓ I MANTENIMENT EI, SL	51.819,50 €	62.701,60 €	9,72
G64344492	IPRES	42.639,00 €	51.593,19 €	-9,72

MITJANA IMPORT NET	47.229,25 €
---------------------------	-------------

Amb aquest precepte es va requerir en data 27 de març de 2025 a l'empresa IPRES la justificació de la seva proposta econòmica en el termini de 3 dies hàbils, des de la recepció del requeriment. Va presentar la justificació en termini.

Un cop analitzada la justificació es constata i es posa de manifest el següent:

1) La baixa de la oferta presentada per IPRES respecte la mitjana de les ofertes presentades és de 9,72%. Al Plec de condicions administratives particulars del present contracte es marca com a criteri de consideració d'oferta anormal les ofertes que sobrepassin un diferencial de 5 punts percentuals per sota de la mitjana de les ofertes presentades, i per tant, sobrepassa un 4,72% aquest criteri, no sent considerat un % elevat.



Districte de Nou Barris

Departament de Recursos Interns

Direcció de Serveis Generals

Pl. Major de Nou Barris, 1

08042 Barcelona

93.291.68.50

www.bcn.cat/noubarris

2) L'Empresa IPRES és un Centre de Treball d'Iniciativa Social que preveu incorporar a l'execució del contracte treballadors que disposin de certificats de Discapacitat. Això els permet rebaixar les despeses associades a la contractació de personal gràcies a les bonificacions establertes a la normativa vigent, com per exemple el cas de la Seguretat Social, establertes a la Llei General de Discapacitat (Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre).

3) Quan IPRES exposa el seu càlcul del desglossament salarial, parteix del preu/hora marcat pel conveni de referència utilitzat com a punt de partida pels càlculs del preu/hora establerts al Plec de condicions administratives particulars. Per tant, es considera que compleix amb el conveni col·lectiu estatal d'acció i intervenció social 2022-2024 (BOE 259, de 28.10.2022).

4) A part del preu/hora, IPRES exposa a la justificació que per al càlcul de la seva oferta van tenir en compte un 3% d'absentisme, la cobertura de les vacances i altres despeses indirectes.

5) A més, rebaixen les despeses generals i també el Benefici industrial respecte les previstes al Plec de condicions administratives particulars (23%), resultant en un total del 18%.

Conclusió: Desglossen detalladament els costos, tant directes com indirectes, i els motius pels quals poden ofertar els preus unitaris ofertats. Això fa que es consideri justificada la viabilitat de la proposta econòmica de l'empresa IPRES.

Francesc J. Pera Soriano

Cap del Departament de Recursos Interns

Districte de Nou Barris

Barcelona,